

**О порядке аттестации
педагогических
работников
государственных и
муниципальных
образовательных
учреждений**

Новые правила аттестации педагогических работников

- 0 Вступают в действие с 1 января 2011 г.
- 0 Пока многие аспекты «Положения об аттестации» остаются непонятными.
- 0 В Министерстве образования готовятся методические рекомендации по проведению аттестации, но вопросы возникают уже сейчас.
- 0 Попробуем разобраться с тем, что нас ожидает, в связи с принятием нового порядка аттестации.

І вопрос: «О добровольности участия в аттестации»

старое положение

- ❖ Добровольность аттестации на вторую, первую, высшую категории.
- ❖ Добровольность аттестации на высшую категорию руководящих работников.

новый порядок

- ❖ Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится 1 раз в 5 лет, в отношении работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

I вопрос: «О добровольности участия в аттестации»

ПЛЮСЫ

- ❖ Аттестация на первую и высшую категорию может проводиться по желанию педагога.
- ❖ Администрация не будет больше убеждать в необходимости проходить аттестацию, т.к. аттестация на соответствие занимаемой должности будет **обязательной!**

МИНУСЫ

- ❖ Аттестация на категорию будет включать в себя аттестацию на подтверждение занимаемой должности, т.е. состоять из двух этапов.
- ❖ Несмотря на стаж и возраст ВСЕ работники обязаны проходить аттестацию (что может привести к потере кадров).

II вопрос: «Если аттестация педагогом не пройдена или он не хочет её проходить?»»

старое положение

- ❖ В случае не прохождения работником аттестации на заявленную категорию, повторная аттестация может проводиться по заявлению работника через год.

новый порядок

- ❖ В случае признания педагогического работника несоответствующим занимаемой должности в следствие недостаточной квалификации – договор с ним может быть расторгнут в соответствии с п.3 ч.1. ст.81 ТК РФ.

II вопрос: «Если аттестация педагогом не пройдена или он не хочет её проходить?»»

ПЛЮСЫ

- ❖ В связи с оптимизацией и сокращением штатов перед директором встает нелегкий вопрос о необходимых сокращениях педагогических работников. Новый порядок дает директору возможность наиболее оптимально для учебного процесса проводить эту работу.

МИНУСЫ

- ❖ Из школы могут уйти педагоги высокой квалификации, не выработавшие свой ресурсный потенциал, но имеющие предпенсионный или пенсионный возраст, которые боятся сложностей, связанных с новым порядком прохождения аттестации.

Что в таких условиях может сделать администрация?

1. Хорошо организовать подготовку к аттестации в своем учебном заведении.
2. Не оставлять педагога «один на один» с аттестационной комиссией, педагог должен чувствовать поддержку и заинтересованность администрации в том, чтобы его категория была подтверждена.

III вопрос: «Что является основанием для проведения аттестации?»»

Старое положение	Новый порядок
<ul style="list-style-type: none">❖ Основанием для аттестации является заявление работника.❖ Представление иных документов не требуется.	<ul style="list-style-type: none">❖ Основанием для проведения аттестации является представление работодателя.❖ Оно должно содержать мотивированную, всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагога, результатов его профессиональной деятельности <u>на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности.</u>

III вопрос: «Что является основанием для проведения аттестации?»

Плюсы

- ❖ В представлении должна быть объективная оценка деятельности педагога.
- ❖ Курсы повышения квалификации должны быть обязательно пройдены в межаттестационный период.
- ❖ Педагогу обязательно придется собирать свой портфолио достижений, участвовать в конкурсах и т. д.

Минусы

- ❖ Работник может не согласиться с оценкой его деятельности и руководителю придется быть готовым к тому, что все чаще работники будут защищать свои права при помощи профсоюзов и прокуратуры (в крайних случаях суда).

IV вопрос: «Как быть со второй категорией?»

Старое положение

- ❖ П.1.2 ...целью аттестации является определение соответствия уровня профессиональной компетенции педагогов и руководящих работников требованиям к квалификации при присвоении им квалификационных категорий

Новый порядок

П.2 ...аттестация проводится в целях установления соответствия уровня квалификации педагогов требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности

IV вопрос: «Как быть со второй категорией?»

ПЛЮСЫ

- ❖ В Новом положении речь идет только о первой и высшей категориях. При лицензировании, аккредитации подаются сведения о педагогах, их квалификации.
- ❖ Таким образом, это хороший стимул для администрации: необходимо создавать такие условия в коллективе, чтобы педагог хотел и мог подтвердить или повысить свою категорию.

МИНУСЫ

- ❖ Исчезла вторая квалификационная категория.
- ❖ Поскольку категории присваиваются сроком на пять лет, то те, кто аттестовались до вступления Нового положения в силу, сохраняют свою категорию но: *если не будет каких-либо уточнений по этому поводу*

V вопрос: «Об аттестации после декретного отпуска»

Старое положение

- ❖ Срок действия категории по заявлению работника в исключительных случаях (например беременность и роды) может быть продлен до одного года соответствующими органами управления образованием.

Новый порядок

- ❖ Аттестации не подлежат: педагогические работники, проработавшие в должности менее двух лет; беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет.
- ❖ Аттестация данных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

V вопрос: «Об аттестации после декретного отпуска»

Плюсы

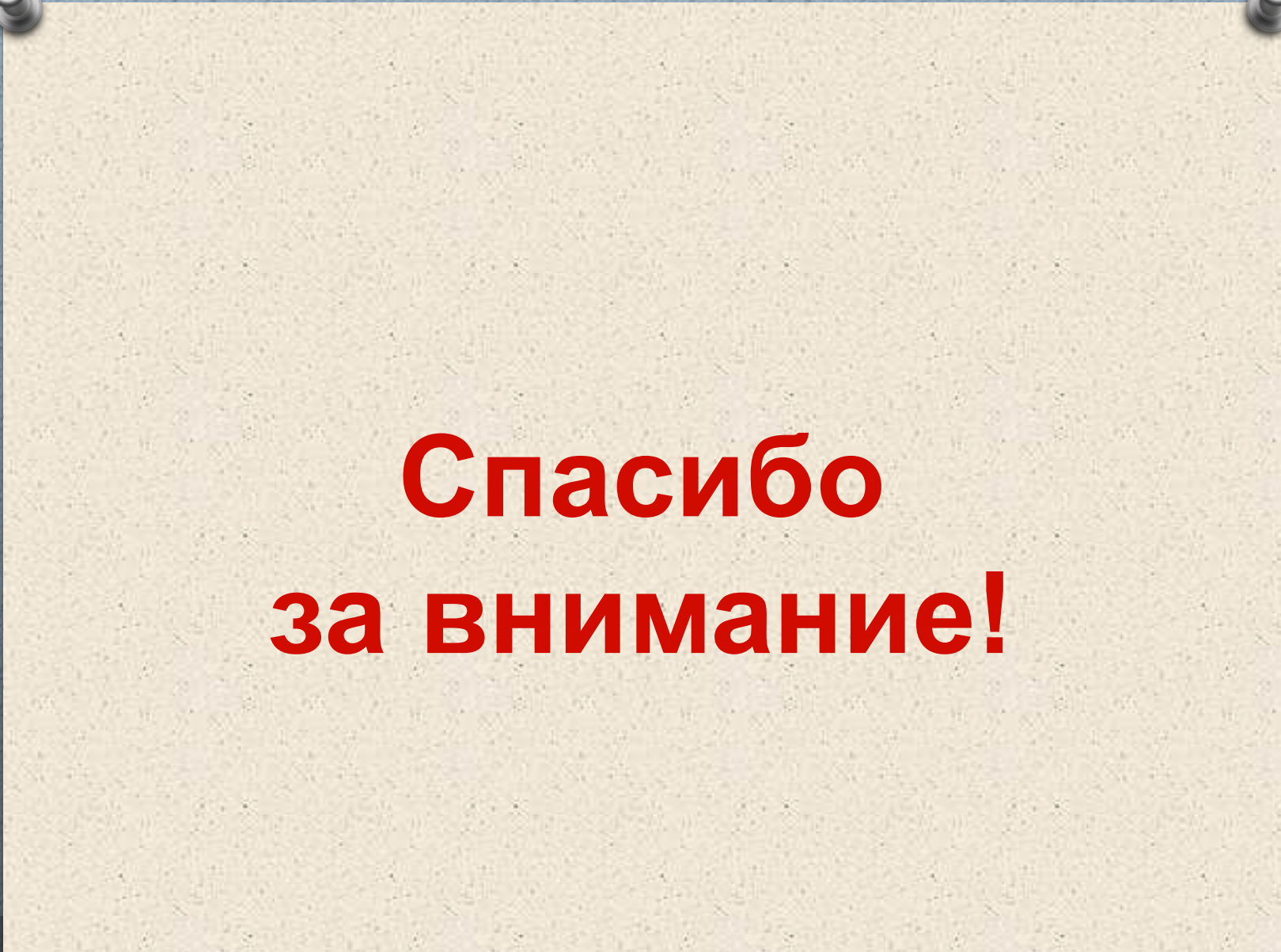
- ❖ Можно не проходить обязательную аттестацию на соответствие занимаемой должности в течение двух лет, что особенно важно для молодого специалиста, который еще не успел собрать весомое портфолио.

Минусы

- ❖ Четко не прописан пункт о сохранении квалификационной категории после выхода из декретного отпуска.
- ❖ К сожалению нет пояснений о возможности досрочной добровольной аттестации.

Плюсы и минусы нового порядка аттестации: чего больше?

1. Один несомненный **плюс** у нового Положения о порядке аттестации есть – **это единообразие требований к аттестации во всех регионах РФ.**



**Спасибо
за внимание!**