

# **Рабочее место в производственном процессе**

- По данным Росстата, в России насчитывается свыше 40 млн замещенных рабочих мест на крупных и средних предприятиях. В малом бизнесе количество организаций превысило 1 млн. При этом от несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2007 году пострадало около 70 тыс. человек. Ежегодные потери рабочего времени от несчастных случаев на производстве составляют более 2 млн рабочих дней.

- В странах Евросоюза формируется модель качества рабочего места, предусматривающая создание таких условий, которые являются предпосылкой безопасного труда и успеха экономических процессов. Европейская комиссия на этой основе предложила программу экономических и социальных реформ, в которой намечается до 2010 года поднять темпы роста ВВП до 3 % в год и создать более 6 млн рабочих мест. К решению этой проблемы привлекается внимание заинтересованных сторон, и прежде всего социальных партнеров.

- Достойное место работы, ее социальная полезность, правовая защищенность, справедливое вознаграждение за результаты труда, профессиональный рост и уверенность в будущем – важнейшие слагаемые качества трудовой жизни, составляющие совокупность свойств, характеризующих условия и организацию труда (производства, быта, отдыха) с позиции наилучшей реализации способностей работника (интеллектуальных, творческих, моральных, организаторских и т. д.).

- Определение понятия «рабочее место» законодательно закреплено в ст. 209 Трудового Кодекса РФ и в полной мере соответствует общепринятой международной терминологии, в частности определению, содержащемуся в Конвенции МОТ № 155: «прямо ил косвенно контролируемые работодателем места, где работник должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой». Это место, где работник выполняет работу в режиме и условиях, предусмотренных нормативно-технической документацией.

- Рабочее место – основное звено производственного процесса, где сосредоточены материально-технические элементы производства и осуществляется трудовая деятельность человека. От того, как организован труд, зависят использование применяемых орудий труда, качество выпускаемой продукции, себестоимость, а также общая культура производства и безопасность труда.

- **Цель организации рабочего места – создать оптимальные условия для высокопроизводительной работы, поэтому реформирование системы управления охраной труда должно начинаться с рабочего места.**

- Согласно ст. 21 и 219 ТК РФ работник имеет право на рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда, коллективным договором, а также требованиями охраны труда. Это право работника обеспечивается обязанностями работодателя, установленными ст.212 ТК РФ.



- Рабочие места подразделяются по степени механизации выполняемых работ, характеру расстановки и количеству обслуживаемых единиц оборудования. К общим сведениям о рабочих местах относятся: численность работающих по штатному расписанию, форма организации труда (индивидуальная, бригадная т.д.), форма организации производства (единичное, серийное, поточное, конвейерное и т.д.), наименование оборудования, выполняемая операция, наименование марки сырья и материалов.

- Организация рабочего места связана с технологиями, нормированием и организацией труда, планированием и оценкой работы, психофизиологическими, социальными, правовыми вопросами. Характеристику конкретного труда отражает качество труда работников, которое измеряется посредством тарифной системы, позволяющей дифференцировать заработную плату в зависимости от уровня квалификации работника (сложности труда), условий труда, тяжести и интенсивности труда, а также от значимости отдельных отраслей или производств, районов и предприятий для развития экономики страны.

- Оценка качества трудовой жизни производится на основе показателей, являющихся результатом статистического учета, социологических опросов, анализа экспертов и рассматривается с позиции работника, предпринимателя и общества. Наряду с оценкой рабочего места параметры определяют по следующим группам:
  - - технология;
  - - организационные вопросы;
  - - личные потребности работников;
  - - внешняя среда и общество.

- По данным Минэкономразвития России, по сравнению с другими странами в России непропорционально много работников с высокой занятостью (45% всех занятых), с одной стороны, и с низкой квалификацией (24%) – с другой. Низкое качество рабочих мест негативно влияет на функционирование рынка труда, приводит к высокой текучести и нехватке рабочей силы на работах, связанных с тяжелым физическим трудом, вредными и опасными условиями труда, и, как следствие, к потере кадровых ресурсов в связи с производственным травматизмом и профессиональными заболеваниями.

- В России сохранилась тенденция роста удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. В течение 2002-2007 гг. этот показатель увеличился с 19,2 до 24%.
- Наибольший удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, отмечен в организациях, осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых, - 33,7%. Выше среднего значения этот показатель также в организациях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды (27,9%).

- Доля работающих под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука, наиболее высока в промышленности (13,5%), прежде всего при добыче полезных ископаемых (18,3%) и в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды (14,1%). Высокий удельный вес таких работников отмечен на транспорте (11,6%). Наибольший удельный вес работников, занятых тяжелым физическим трудом при добыче металлических руд (16,5%), в металлургии (12,5%), при добыче нефти и газа (10,9%), на транспорте (9,7%), при производстве кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов (8,4%), в строительстве (7,1%). Для работников, занятых тяжелым физическим трудом, в РФ в целом превышает 7,0%.

- Рабочие места с тяжелыми и вредными условиями труда отрицательно влияют на состояние рынка труда. Падение престижа ряда профессий и специальностей из-за вредных или опасных условий труда ведет к росту дефицита кадров по рабочим специальностям и необходимости привлечения иностранной, в основном неквалифицированной, рабочей силы.

- Для обеспечения конкурентоспособности российских предприятий в новых условиях необходимы реструктуризация и диверсификация вредных производств по видам экономической деятельности. Эти процессы должны сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест, высвобождением и переучиванием работников, расширением сферы услуг, развитием инновационных направлений деятельности, возникновением новых профессий.



- Модернизация производства, расширение применения и развитие новых наукоемких технологий приведут к изменению профессионально-квалификационной структуры спроса на рынке труда, повышению требований работодателей к качеству рабочей силы.
- При этом необходимо проводить оценку профессионального риска на каждом рабочем месте, т.е. определять вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти, связанных с исполнением работником трудовых обязанностей по трудовому договору.

- Россия ратифицировала Конвенцию Международной организации труда 1977г. (№ 148) о защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах. В 1994 г. Всемирная организация здравоохранения приняла Глобальную стратегию «Медицина труда для всех», в которой подчеркивается, что каждому должна быть предоставлена возможность активно участвовать в работе без риска для здоровья.

- Результаты исследований, проведенных РАМН, показывают, что здоровье человека обусловлено: образом жизни – на 50%; генетическими (врожденными) факторами – на 15-20%; экологией, включая производственные факторы, - на 20-25%; деятельностью медиков – на 10%. Уровень показателей скрытого профессионального риска составляет более 70% всех рисков наступления случаев повреждений (утраты) здоровья работников под воздействием неблагоприятных производственных факторов.

- Управление ситуациями, когда работники могут подвергаться опасности, называют анализом риска, который включает в себя получение информации о риске, оценку риска, управление риском. Различают предварительную и окончательную оценку профессионального риска.

- Предварительная оценка дается при аттестации рабочих мест и, таким образом, является первым этапом оценки профессионального риска. Заключительный этап оценки – установление класса условий труда в соответствии с Руководством Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», утвержденные руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), Главным государственным санитарным врачом РФ. 29.07.2005 (введено в действие 01.11.2005 взамен Руководства Р 2.2.755-99 «Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса»).

- Критерием безопасных условий труда является сохранение жизни, здоровья работников и здоровья будущих поколений.
- Управление производственными рисками осуществляется административно-правовыми, организационно-техническими, лечебно-профилактическими и экономическими мерами.
- Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является эффективным рычагом управления профессиональным риском.

- В зависимости от класса риска страховые тарифы для разных видов экономической деятельности составляют от 0,2 до 8,5% фонда оплаты труда; до 20% средств страхования направляется на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, включая направление работников на санаторно-курортное лечение.

- По мнению специалистов Международной организации труда, сложившийся в России механизм компенсаций – одно из серьезнейших препятствий к улучшению ситуации с безопасностью труда на рабочих местах. То, что сотрудники не всегда хотят улучшения условий труда, которое приведет к потере льгот, подтверждают многие работодатели и результаты научных исследований. Это в определенной мере будет сдерживать введение с 1 сентября 2008 года нового Порядка аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 г. № 509.



- Необходимо финансовые компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда производить только по результатам аттестации. Отраслевые перечни работ по предоставлению компенсаций за условия труда, утвержденные еще Советом Министров СССР, совершенно не стимулируют работодателей к улучшению условий труда.

- Сохранение здоровья работающих требует многопрофильной профилактической работы, способной выявить и контролировать риск повреждения здоровья в условиях воздействия неблагоприятных производственных факторов. Для этого необходимо совершенствовать методы комплексной оценки профессионального риска (по состоянию факторов производственной среды, экономических факторов, трудового процесса и медицинских признаков ранних форм нарушения здоровья работающих), определить перечень типовых рабочих мест по основным профессиональным группам с повышенным уровнем профессионального риска.

- Должна быть создана нормативно-правовая база, определяющая схему взаимодействия профпатологических служб, лечебно-профилактических организаций, территориальных органов надзора и контроля, ускоряющая переход от группового регулирования страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по ОКВЭД) к установлению класса профессионального риска с использованием результатов сертификации работ по охране труда. Непосредственную работу в органе по сертификации должны осуществлять специалисты, аттестованные на право проведения одного или нескольких видов работ в области сертификации.

- Объектами сертификации являются работы по охране труда, выполняемые организациями независимо от их организационно-правовых форм собственности.
- Затраты на охрану труда относят на себестоимость продукции (работ, услуг) в рамках установленных нормативов и в соответствии со ст.254, 255 и 256 главы 25 «Налог на прибыль организаций» НК РФ. Расходы сверх установленных нормативов оплачиваются из прибыли организации. Расходы, связанные с реконструкцией производства, техническим перевооружением, совершенствованием технологических процессов, механизацией и автоматизацией производства и т.п., осуществляются за счет капиталовложений, как правило, многоцелевого характера.

- Эти затраты увеличивают стоимость производственных фондов. Капитальные затраты, носящие долговременный (инвестиционный) и производственный характер, списывают на себестоимость через амортизацию в соответствии со ст. 256 257 НК РФ.
- В оценке качества рабочего места важная роль принадлежит профессиональному отбору лиц, пригодных к определенным профессиям.
- В разных случаях задачами являются: отсев лиц, непригодных для данной работы; выбор наиболее пригодных среди желающих приступить к работе; советы по перспективности той или иной профессии для данного лица.

- Для решения задач по обеспечению безопасности работника в процессе трудовой деятельности применяются различные методы. Внедрение дистанционного управления, автоматизации, роботизации и другие мероприятия позволяют освободить персонал от работ в опасных зонах. Нормализация рабочей зоны достигается путем исключения опасностей и приведения вредных факторов среды к нормативным значениям.

- Приспособлению работников к соответствующей производственной среде способствуют обучение, индивидуальная защита. При этом используются различные способы обучения, позволяющие лучше усвоить необходимый объем знаний по безопасности.
- Целесообразность разработки и внедрения мероприятий по охране труда обосновывается экономической эффективностью по следующим оценочным показателям: прирост производительности труда, снижение себестоимости продукции, условный годовой экономический эффект, прирост прибыли и рентабельности.

- Государство в лице органов законодательной и исполнительной власти как на федеральном, так и на региональном уровнях должно полнее использовать различные формы регулирования: правовые, административные, финансово-экономические.