

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

1. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА
2. ЭТАПЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
3. УРЕГУЛИРОВАНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ
4. ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
5. ГАРАНТИИ В СВЯЗИ С РАЗРЕШЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

1. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

- ❑ Понятие коллективного спора
- ❑ Виды коллективного спора
- ❑ Стороны коллективного спора

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР

– это неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии актов, содержащих нормы трудового права, в организациях (ст.398 ТК РФ).

ВИДЫ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

В зависимости от характера спора

КТС

В зависимости от причин спора

споры по поводу установления или изменения условий труда, заключения или изменения коллективных договоров, соглашений по вопросам труда и быта работников

споры по поводу выполнения коллективных договоров и соглашений.

споры из правоотношения коллектива работников с работодателем

споры из правоотношения профсоюзного или иного представительного органа работников с работодателем

споры из правоотношений социальных партнеров выше уровня организации

СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

РАБОТНИКИ (в лице представите- лей)

- профессиональные союзы и их объединения;
- иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами профсоюзов;
- иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ.

РАБОТОДА- ТЕЛИ (в лице представите- лей)

- руководитель организации, работодатель - индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица;
- объединения работодателей;
- представители работодателей, финансируемых из соответствующих бюджетов - федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов РФ, муниципальных учреждений и других организаций.

2. *ЭТАПЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ*

- Этапы рассмотрения коллективного трудового спора
- Схемы использования примирительных процедур

ЭТАПЫ РАССМОТРЕНИЯ КТС

• урегулирование разногласий сторонами спора;

1) *примирительные процедуры:*

- рассмотрение спора примирительной комиссией;
- рассмотрение спора с участием посредника
- рассмотрение спора трудовым арбитражем.

• **забастовка**
(разрешения спора)

(в качестве крайнего средства для

СХЕМЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИМИРИТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕДУР

Примири
тельная
комиссия

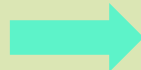


Посреднич
ество

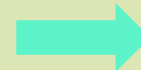
Примири
тельная
комиссия

Трудовой
арбитраж

Примирительная
комиссия



Посредничество



Трудовой
арбитраж

3.

УРЕГУЛИРОВАНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ СТОРОН

- Выдвижение требований работников
- Рассмотрение требований работников

ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ РАЗНОГЛАСИЙ

Выдвижение требований работников

Требования, выдвинутые работниками и (или) представительным органом работников организации, утверждаются на соответствующем собрании (конференции) работников.

Требования излагаются в письменной форме

**СПОР
РАЗРЕШЕН**



Рассмотрение требований работодателем

- Работодатель обязан ответить работникам в письменной форме в течение 3 рабочих дней.
- Представители работодателей (объединений работодателей) обязаны ответить профсоюзам (их объединениям) в течение одного месяца



Ко
лл
ек
тив
ны
й
сп
ор

4. ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

- Рассмотрение споров примирительной комиссией
- Рассмотрение споров с участием посредника
- Рассмотрение споров в трудовом арбитраже

Рассмотрение спора примирительной комиссией

✓ Стороны в течение **трех**
рабочих дней должны
выбрать кандидатуру
посредника самостоятельно
или обратиться в орган по
урегулированию трудовых
споров

**СПОР
РАЗРЕШЕН**

Не выбран
посредник

Рассмотрение спора

С участием посредника

- В трудовом арбитраже

Рассмотрение спора

- ✓ Стороны в течение **трех рабочих дней** должны выбрать кандидатуру посредника самостоятельно или обратиться в орган по урегулированию трудовых споров

Выбран
посредник

Не выбран
посредник

Порядок рассмотрения спора определяется соглашением сторон спора.

- Рассмотрение спора с участием посредника осуществляется в срок **до семи рабочих дней** со дня его приглашения (назначения)
- Рассмотрение спора завершается принятием сторонами коллективного трудового спора **согласованного решения** в письменной форме или составлением **протокола разногласий**.

С участием посредника

- В трудовом арбитраже

ТРУДОВОЙ АРБИТРАЖ

- это временно действующий орган по рассмотрению спора, который создается в случае, если стороны этого спора заключили соглашение в письменной форме об обязательном выполнении его решений.

Создается сторонами коллективного трудового спора и соответствующим государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров **в срок не позднее трех рабочих дней** со дня окончания рассмотрения коллективного трудового спора примирительной комиссией или посредником.

Спор рассматривается в срок **до пяти рабочих дней** со дня его создания.

Решение трудового арбитража по урегулированию коллективного трудового спора передается сторонам этого спора в письменной форме.

посредника

арбитраже

5. ГАРАНТИИ В СВЯЗИ С РАЗРЕШЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

ГАРАНТИИ (СТ. 405 ТК РФ)

Члены примирительной комиссии, трудовые арбитры на время участия в разрешении коллективного трудового спора освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение одного года.

Участвующие в разрешении коллективного трудового спора представители работников, их объединений не могут быть в период разрешения коллективного трудового спора подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия уполномочившего их на представительство органа.

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

1. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА
2. ЭТАПЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
3. УРЕГУЛИРОВАНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ
4. ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
5. ГАРАНТИИ В СВЯЗИ С РАЗРЕШЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА