

Презентация по дисциплине «Менеджмент»

Тема:
«Методы управления
персоналом»

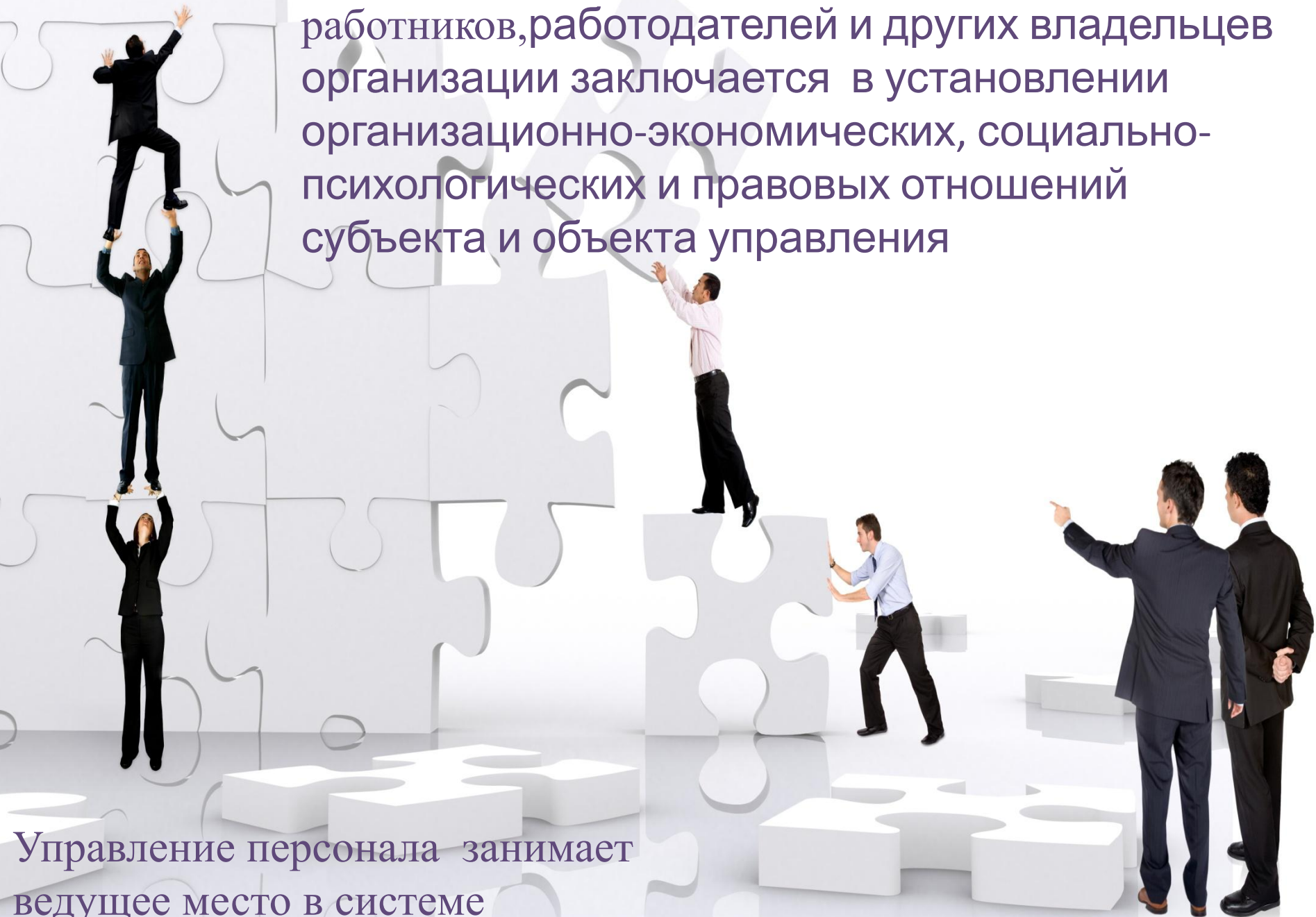
Выполнил:
студент группы

Управление персоналом признается одной из наиболее важных сфер жизни организации, способного многократно повысить ее эффективность



А само понятие «управление персоналом» рассматривается в достаточно широком диапазоне: от экономико-статистического до философско-психологического

Сущность управления персоналом, включая наемных работников, работодателей и других владельцев организации заключается в установлении организационно-экономических, социально-психологических и правовых отношений субъекта и объекта управления

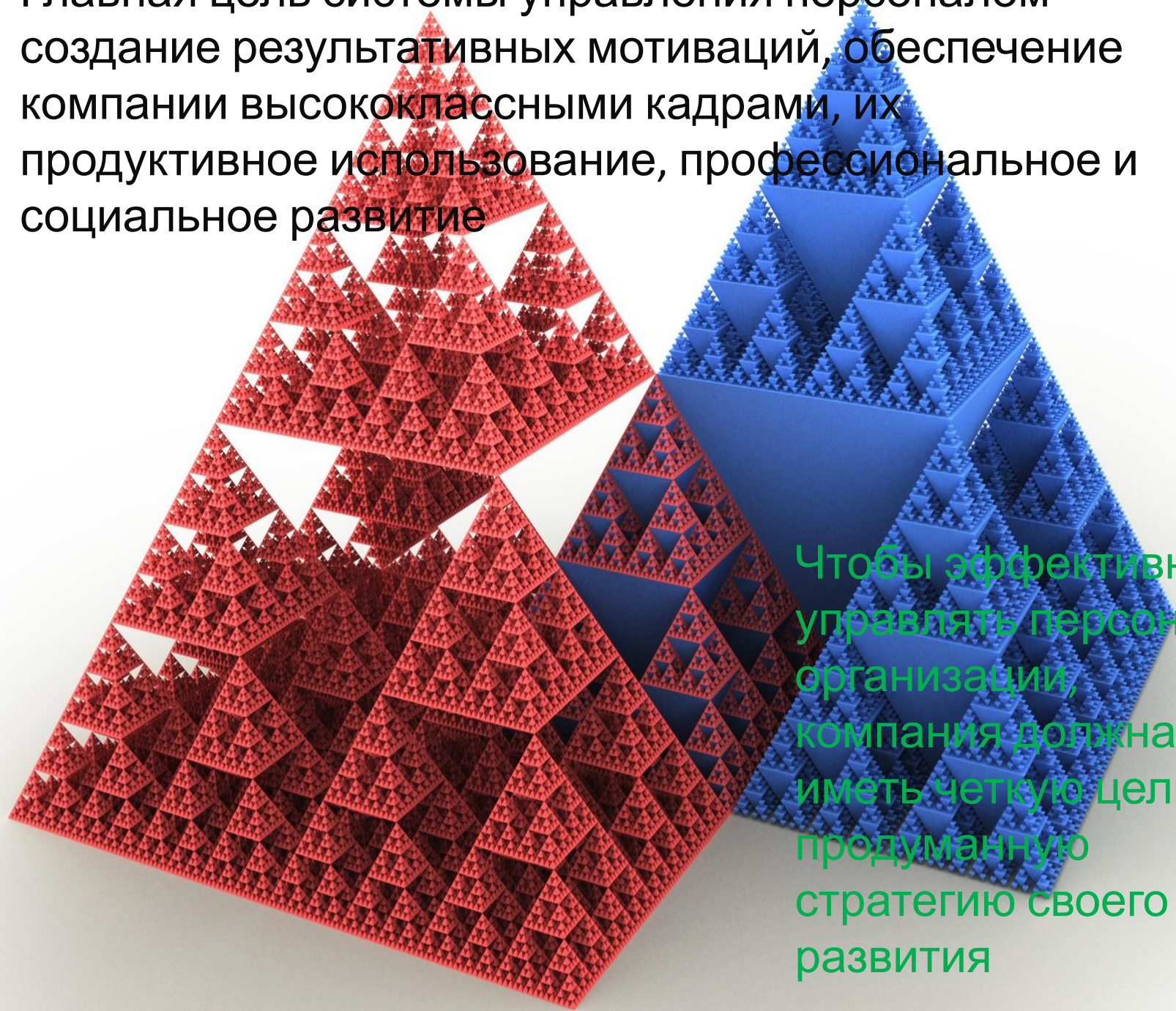


Управление персоналом занимает ведущее место в системе



Система управления персоналом обеспечивает непрерывное совершенствование методов работы с кадрами и использованием достижений отечественной и зарубежной науки и наилучшего производственного опыта

Главная цель системы управления персоналом - создание результативных мотиваций, обеспечение компании высококлассными кадрами, их продуктивное использование, профессиональное и социальное развитие




Чтобы эффективно управлять персоналом организации, компания должна иметь четкую цель и продуманную стратегию своего развития

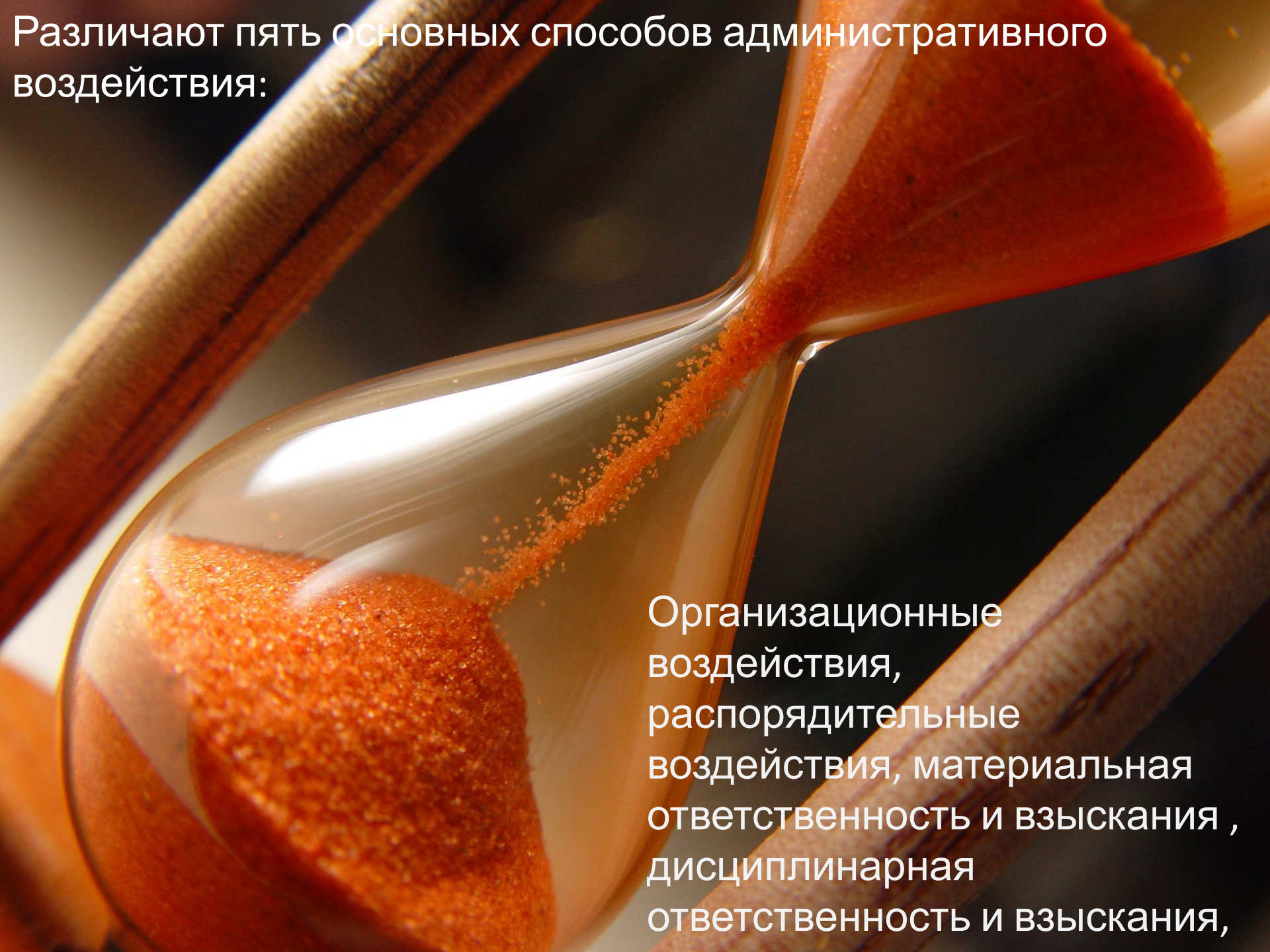
Метод управления – это способ осуществления управленческих воздействий на персонал для достижения целей управления ПРОИЗВОДСТВОМ



Административный метод является способом осуществления управленческих воздействий на персонал и базируются на власти, дисциплине и взысканиях



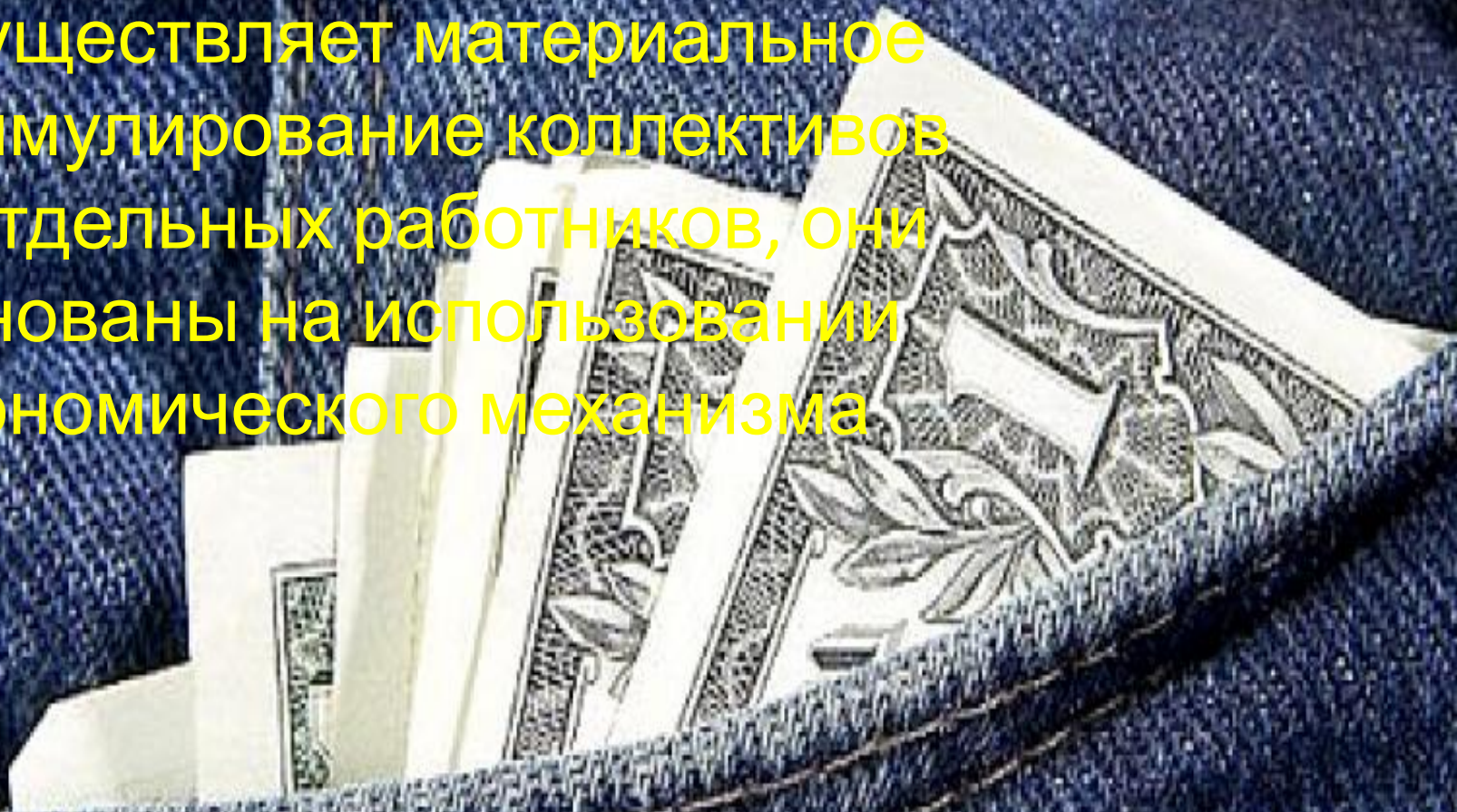
Административный метод ориентирован на такие мотивы поведения, как осознанная необходимость дисциплины труда, чувство долга, стремление человека трудиться в определённой организации и т.п

A close-up photograph of an hourglass with orange sand. The hourglass is tilted, and the sand is in the process of falling from the upper bulb to the lower bulb. The lighting is dramatic, highlighting the texture of the sand and the glass. The background is dark and out of focus.

Различают пять основных способов административного воздействия:

Организационные воздействия, распорядительные воздействия, материальная ответственность и взыскания, дисциплинарная ответственность и взыскания,

Экономический метод носит косвенный характер управленческого воздействия. Такой метод осуществляет материальное стимулирование коллективов и отдельных работников, они основаны на использовании экономического механизма



Зарботная плата является
важнейшей составляющей
стоимости продукции:

$$C = (M + A + Z + O + H) + П,$$

где С - стоимость продукции;

М - стоимость материалов и
сырья;

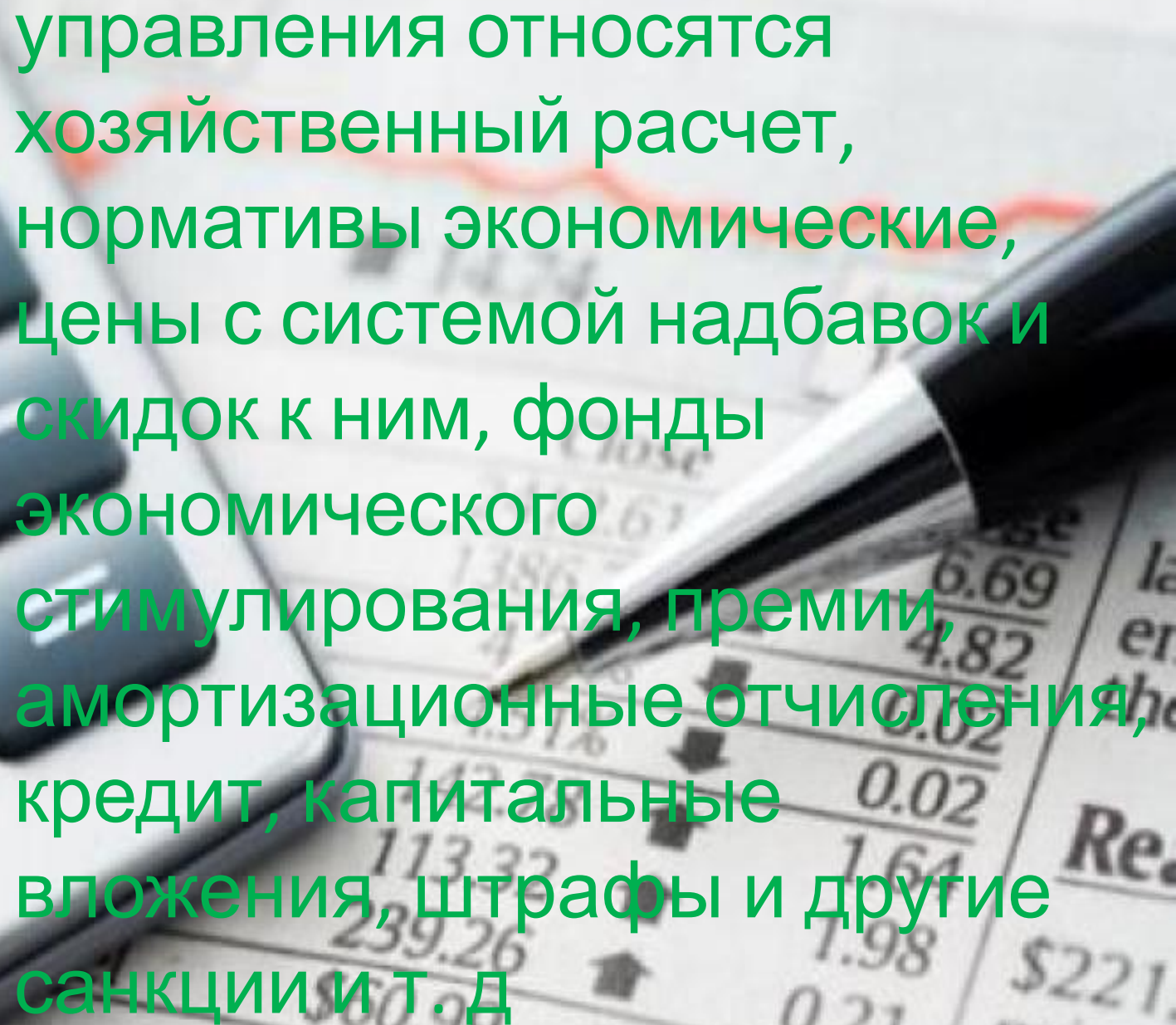
А - амортизационные
отчисления;

З - основная и дополнительная
зарботная плата;

О - обязательные отчисления от
зарботной платы;

Н - накладные расходы;

П - прибыль

A close-up photograph of a calculator, a pen, and a financial document. The calculator is on the left, showing keys for '+', '-', 'x', and '/'. A black pen is positioned diagonally across the center. The background is a financial document with a table of numbers and arrows. The text is overlaid in green.

управления относятся
хозяйственный расчет,
нормативы экономические,
цены с системой надбавок и
скидок к ним, фонды
экономического
стимулирования, премии,
амортизационные отчисления,
кредит, капитальные
вложения, штрафы и другие
санкции и т. д.

113.32	↓	0.02	6.69
239.26	↓	1.64	4.82
\$60.99	↑	1.98	0.02
\$1.3189	↑	0.21	0.02
116.15	↑	0.67	1.64
	↑	0.00	1.98



Социально-психологический метод - способ осуществления управленческих воздействий на персонал, базирующиеся на использовании закономерностей социологии и психологии

Социологические
методы, направлены
на группы людей и их
взаимодействия в
процессе
производства




Психологические
методы,
направленно
воздействуют на
личность
конкретного
человека

Социологический метод играет важную роль в управлении персоналом, они позволяют установить назначение и место сотрудников в коллективе, выявить лидеров и обеспечить их поддержку

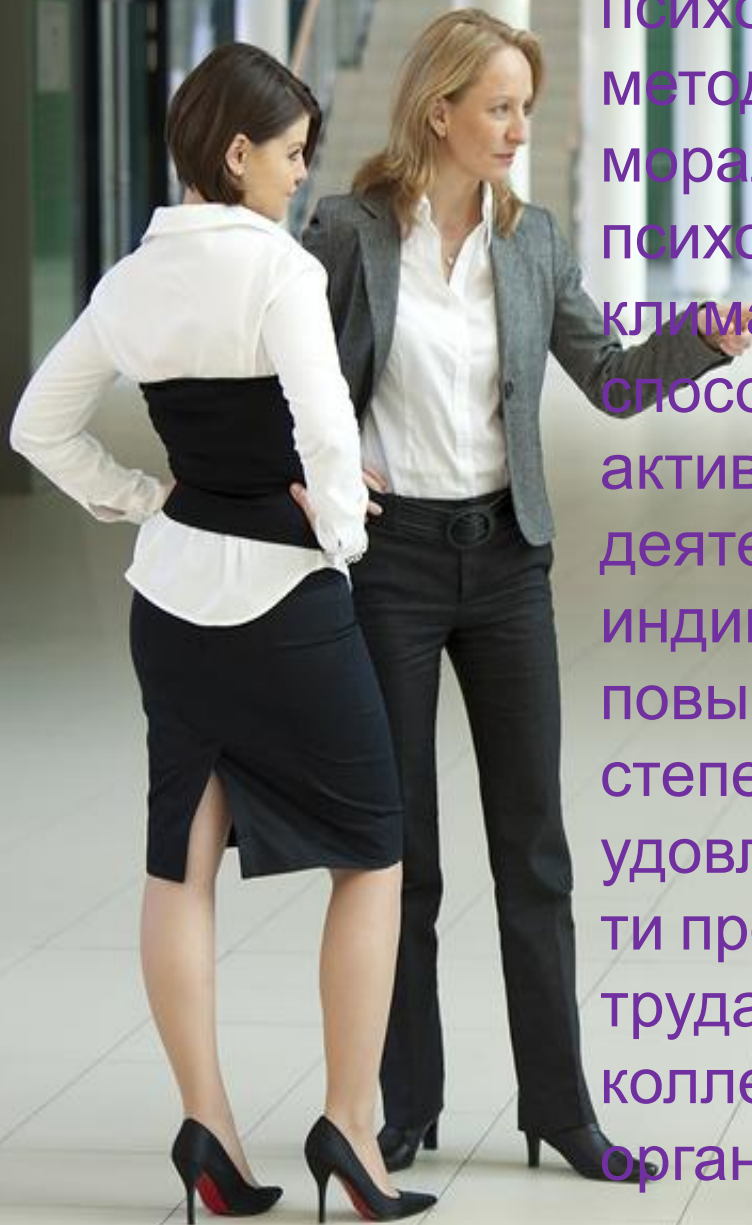


связать мотивацию людей с конечными результатами производства, обеспечить эффективные коммуникации и разрешение конфликтов в коллективе

A close-up photograph of a woman with short, wavy brown hair, wearing a light-colored sweater under a dark jacket. She is looking towards a man whose profile is visible on the right side of the frame. The man has dark hair and is wearing a dark shirt. The background is dark and out of focus.

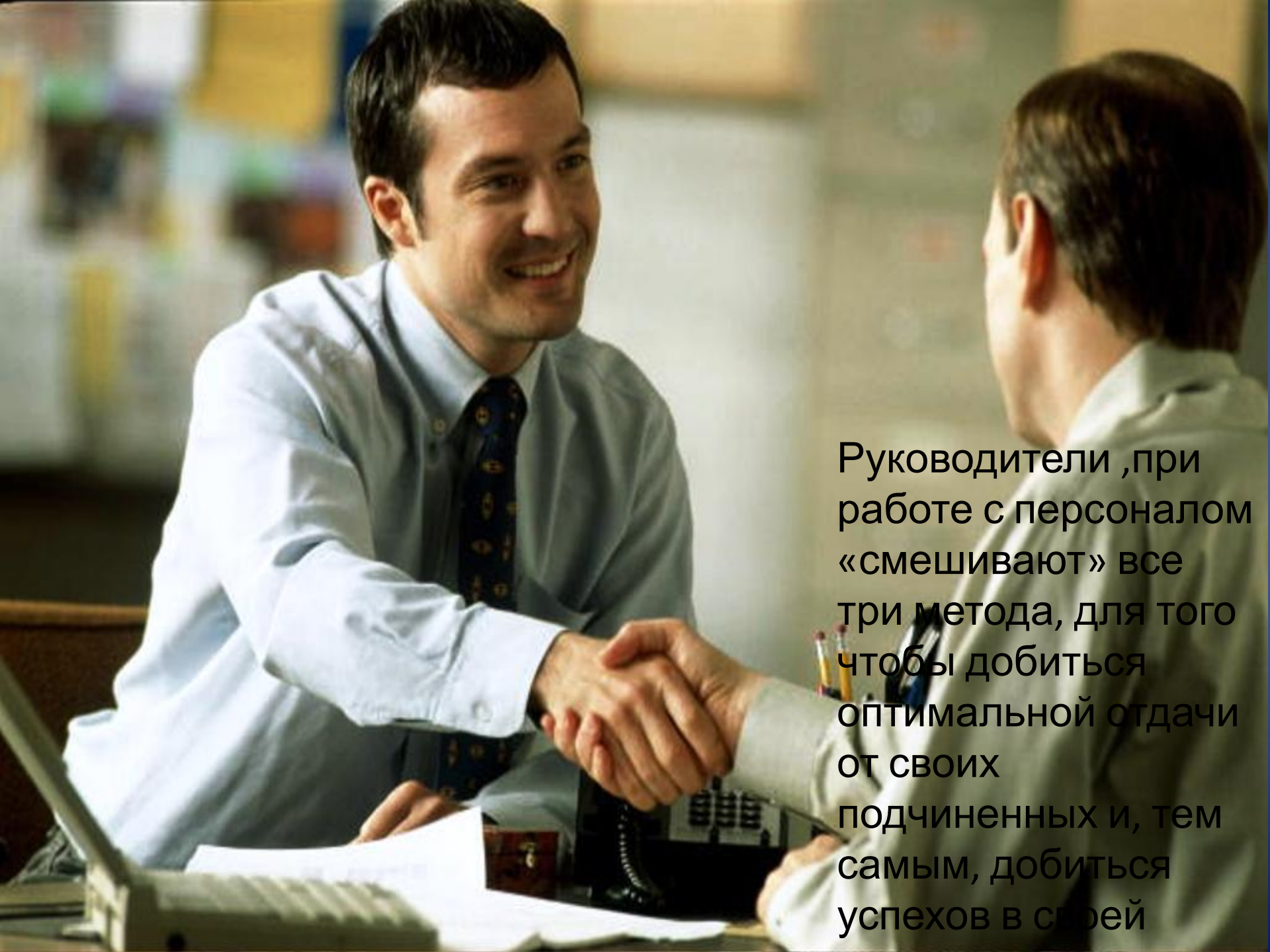
Психологический метод играет очень важную роль в работе с персоналом, т. к. направлены на конкретную личность рабочего или служащего и, как правило индивидуальны

Цель
психологических
методов создание
морально-
психологического
климата,
способствующего
активизации
деятельности
индивида и
повышения
степени
удовлетвореннос
ти процессом
труда в
коллективе, в
организации



Эффективное функционирование организации во многом зависит от выбора вариантов построения самой системы управления персоналом предприятия, познания механизма его функционирования, выбора наиболее оптимальных технологий и методов работы с





Руководители ,при работе с персоналом «смешивают» все три метода, для того чтобы добиться оптимальной отдачи от своих подчиненных и, тем самым, добиться успехов в своей



Спасибо за внимание!

