A decorative graphic on the left side of the slide features three balloons: a light green one at the top, a light blue one in the middle, and a light purple one at the bottom. Each balloon is attached to a thin, wavy streamer. Small, yellow, triangular shapes are scattered around the balloons, resembling confetti or streamer tassels.

*Тема: Материальная  
ответственность сторон  
трудового договора*



*Материальная ответственность -*  
самостоятельный

вид юридической ответственности .

Эта обязанность возмещения виновной  
стороной трудового договора  
начисленного  
ущерба другой стороне

```
graph TD; A[Условия наступления материальной ответственности] --> B[Наличие ущерба]; A --> C[Противоправное поведение (действие, бездействие)]; A --> D[Причинная связь между противоправным, виновным поведением и наличием ущерба]; B --> E[Вина причинителя вреда];
```

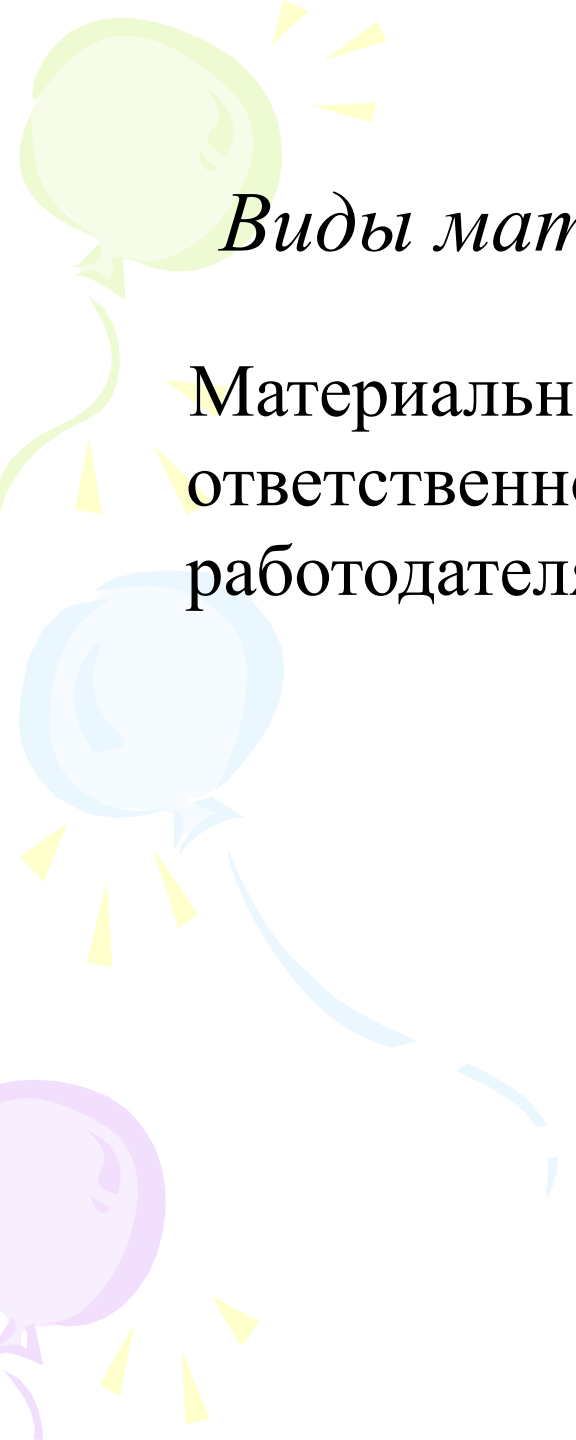
Условия наступления материальной ответственности

Наличие ущерба

Противоправное поведение  
(действие, бездействие)

Вина причинителя вреда

Причинная  
Связь между  
противоправным,  
виновным  
поведением  
и наличием ущерба

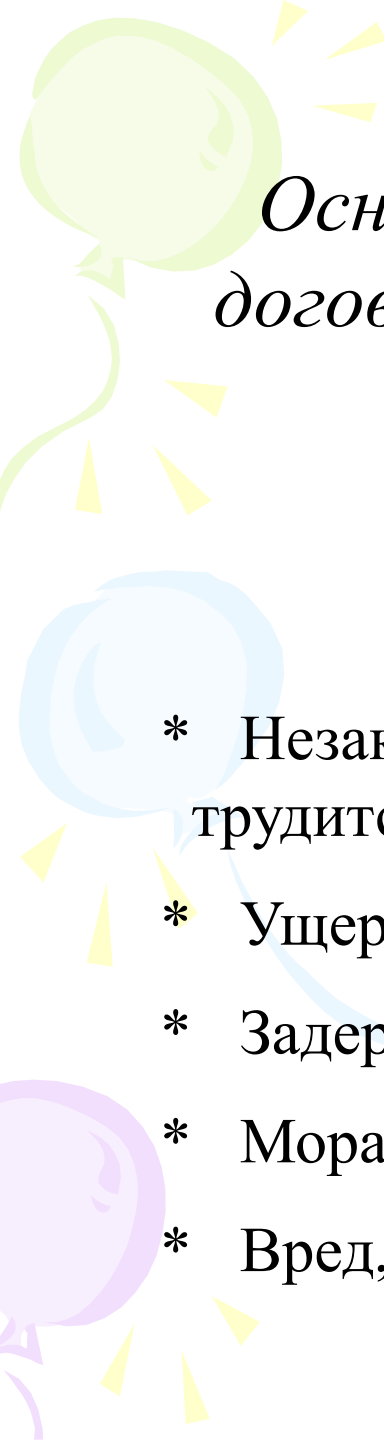


## *Виды материальной ответственности*

Материальная  
ответственность  
работодателя

Материальная  
ответственность  
работника


- Ограниченная
- Полная
- Индивидуальная
- Коллективная  
(бригадная)



## *Основания привлечения сторон трудового договора к материальной ответственности*

### Для работодателя

- \* Незаконное лишение работника возможности трудиться
- \* Ущерб, причиненный имуществу работника
- \* Задержка выплаты заработной платы
- \* Моральный вред, причиненный работнику
- \* Вред, причиненный жизни и здоровью работника



## *Основания привлечения сторон трудового договора к материальной ответственности*

Для работника

- \* Причинение ущерба имуществу работника
- \* Нарушение обязательств по ученическому договору
- \* Ущерб, причиненный разглашением коммерческой (служебной) тайны

# Порядок возмещения ущерба, причиненного работодателю

Добровольный  
по заявлению  
или  
письменному  
обязательству

Путем удержания  
из заработной платы  
по  
распоряжению  
работодателя

Не позднее 1  
месяца со дня  
установления  
размера ущерба

Если сумма  
взыскания не  
превышает  
среднего  
заработка за 1 месяц

В судебном  
порядке

В течении 1 года со дня  
обнаружения  
причиненного вреда

Работник добровольно  
возместить  
ущерб не согласен

Сумма ущерба превышает  
средний заработок