

# Предложение по повышению уровня личной культуры безопасности работника

## **I шаг:**

Изменение трудового договора с работником (для ИЧ)

Корректировка договора, в связи с добавлением пунктов о конкретной ответственности за невыполнение определенных действий.

## **II шаг:**

Изменение системы оплаты труда (в части премирования)

Оклад по МРОТ с надбавками, положенными работнику

Премия, в зависимости от выполнения рабочих показателей (согласно плану работы).

## **Выводы:**

Работник видит изначально зону своей ответственности за невыполнение своих обязанностей, которая исчисляется в денежном эквиваленте и напрямую влияет на его премию.

# Предложение по повышению уровня личной культуры безопасности работника