

Предложение по повышению уровня личной культуры безопасности работника

I шаг:

Изменение трудового договора с работником (для ИЧ)

Корректировка договора, в связи с добавлением пунктов о конкретной ответственности за невыполнение определенных действий.

II шаг:

Изменение системы оплаты труда (в части премирования)

Оклад по МРОТ с надбавками, положенными работнику

Премия, в зависимости от выполнения рабочих показателей (согласно плану работы).

Выводы:

Работник видит изначально зону своей ответственности за невыполнение своих обязанностей, которая исчисляется в денежном эквиваленте и напрямую влияет на его премию.

Предложение по повышению уровня личной культуры безопасности работника