



План работы Совета молодых сотрудников
Октябрьской дирекции инфраструктуры на 2016 году

Клоков Сергей Александрович
И.о. председателя Совета молодых сотрудников ОДИ

Основные направления деятельности

**1. Развитие системы привлечения, адаптации и закрепление молодежи
ДИ**

**2. Вовлечение молодежи в решение стратегических задач
инновационного развития ДИ**

**3. Поддержание условий для развития профессиональных и
корпоративных компетенций и карьерного продвижения молодежи в
компании**

4. Духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи

**5. Продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта среди
молодежи**

Развитие системы привлечения, адаптации и закрепление молодежи ДИ

№ п/п	Мероприятия	Цели мероприятия	Целевая аудитория	Сроки реализации
1.	Проведение уроков по безопасности нахождения на железнодорожных путях в школах, расположенных в непосредственной близости к железной дороге	Профилактика детского травматизма на железных дорогах (в быту, на улице, на отдыхе)	Учащиеся образовательных учреждений среднего (общего) образования	В течении года (март, май, сентябрь, ноябрь)
2.	Проведение уроков в школах среди детей разных возрастных категорий	Популяризации железнодорожных профессий и привлечение учеников школ на поступление в железнодорожные учебные заведения	Учащиеся образовательных учреждений среднего (общего) образования	В течении года (март, май, июнь,)

Вовлечение молодежи в решение стратегических задач инновационного развития ДИ

№ п/п	Мероприятия	Цели мероприятия	Целевая аудитория	Сроки реализации
1.	Организация экскурсии на тему "Бережливое производство на практике" (Место проведения: завод "Балтика")	Вовлечение молодежи в процессы улучшения производства	Молодые работники холдинга	Январь-февраль
2.	Организация экскурсии на ЛАЭС на тему "Культура безопасности"	Вовлечение молодежи в развитие культуры безопасности на полигоне дирекции	Молодые работники холдинга	Апрель
3.	Организация экскурсии на тему "Бережливое производство" (Место проведения уточняется. Варианты: Завод "Toyota", Обуховский завод, Кировский завод, Водоканал, Ленэнерго, Петербургский Метрополитен)	Вовлечение молодежи в процессы улучшения производства	Молодые работники холдинга	В течении года (август, ноябрь)

Поддержание условий для развития профессиональных и корпоративных компетенций и карьерного продвижения молодежи в компании

№ п/п	Мероприятия	Цели мероприятия	Целевая аудитория	Сроки реализации
1.	Отчетное мероприятие по итогам рейтинговой оценки работы советов молодых сотрудников дирекции	Развитие профессиональных и корпоративных компетенций молодежи	Молодые работники холдинга	Июнь, декабрь
2.	Проведение третьего слета молодежи ЦДИ на тему: "Культура безопасности"	Развитие профессиональных и корпоративных компетенций молодежи	Молодые работники холдинга	Май-июнь

Духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи

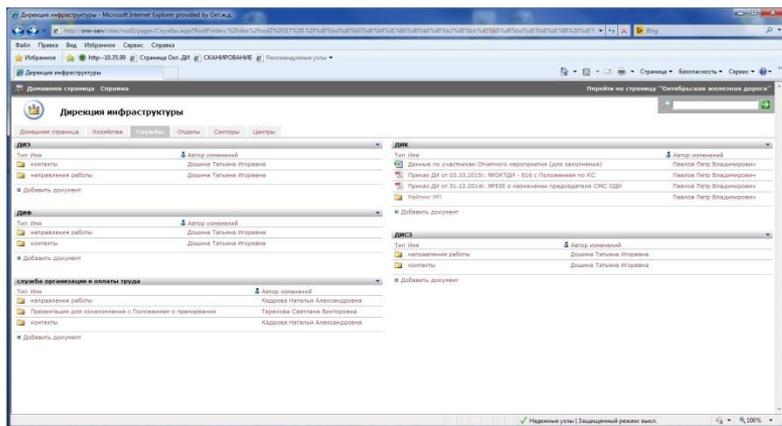
№ п/п	Мероприятия	Цели мероприятия	Целевая аудитория	Сроки реализации
1.	Проведение субботников на территориях Октябрьской дирекции инфраструктуры	Формирование условий для патриотического и духовно-патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи на базе ценностно-ориентированного подхода	Молодые работники холдинга	Апрель, сентябрь
2.	Посещение ветеранов ВОВ, вручение памятных подарков	Формирование условий для патриотического и духовно-патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи на базе ценностно-ориентированного подхода	Молодые работники холдинга	Май
3.	Проведение акции "Переезд-значит безопасность" на железнодорожных переездах Октябрьской дирекции инфраструктуры	Формирование условий для патриотического и духовно-патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи на базе ценностно-ориентированного подхода	Молодые работники холдинга	Июнь

Продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта среди молодежи

№ п/п	Мероприятия	Цели мероприятия	Целевая аудитория	Сроки реализации
1.	Проведение командообразующих спортивных соревнований между работниками хозяйств	Продвижение ценностей здорового образа жизни молодежи, вовлечение молодежи в спорт	Молодые работники холдинга (с приглашением Трансэнерго)	Февраль
2.	Проведение ежегодных соревнований по спортивному ориентированию	Продвижение ценностей здорового образа жизни молодежи, вовлечение молодежи в спорт	Молодые работники холдинга	Май
3.	Проведение туристического слета	Продвижение ценностей здорового образа жизни молодежи, вовлечение молодежи в спорт	Молодые работники холдинга (ДИ с приглашением Д, Т, Трансэнерго)	Июль

Информационно-аналитическое направление

- ✓ Ведение базы данных активных молодых работников дирекции
- ✓ Информирование молодых работников о различных аспектах реализации молодежной политики путем прямой рассылки
- ✓ Ведение и модерация группы Совета молодых сотрудников в социальной сети Вконтакте (https://vk.com/cmс_odi)
- ✓ Ежеквартальное формирование рейтинга структурных подразделений в области реализации молодежной политики
- ✓ Сайт Октябрьской дирекции инфраструктуры – вкладка «Службы»/ раздел «ДИК»/ папка «Направления работы»/ папка «Совет молодых сотрудников» <http://orw-serv/sites/nod2/default.aspx>



Информационно-аналитическое направление (Нововведения в 2017 году)

Обмен данными на обще доступном на информационном ресурсе Октябрьской дирекции инфраструктуры (адрес – <\\files-di\Дирекция инфраструктуры\Отчеты ДИ>)



ИЗМЕНЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О СМС ОДИ

ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ
ИНФРАСТРУКТУРЫ
ОКТЯБРЬСКАЯ ДИРЕКЦИЯ
ИНФРАСТРУКТУРЫ

ПРИКАЗ

«15» марта 2016 г. № ОИТ ДИ - 138

Об утверждении положения «О Совете молодых сотрудников Октябрьской дирекции инфраструктуры»

В рамках реализации целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016-2020 годов)» и с целью вовлечения молодых сотрудников Октябрьской дирекции инфраструктуры в решение корпоративных задач, их дополнительной мотивации, удержания и развития в дирекции при каз ы в а ю :

1. Утвердить и ввести в действие с 1 апреля 2016 г. положение «О Совете молодых сотрудников Октябрьской дирекции инфраструктуры» (далее – положение).
2. Признать утратившим силу положение «О Совете молодых сотрудников Октябрьской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД», утвержденное приказом и.о. начальника дирекции Скутюка В.С. от 12 августа 2013 г. №ОКТ ДИ-535.
3. Заместителю начальника дирекции по кадрам и социальным вопросам Горлевскому Д.В., всем заместителям начальника дирекции по территориям, всем начальникам структурных подразделений организовать в установленном порядке ознакомление с положением молодых сотрудников (в возрасте от 17 до 35-ти лет).



УТВЕРЖДАЮ
Заместитель начальника
Октябрьской дирекции
инфраструктуры по кадрам и
социальным вопросам
Д.В. Горлевский
«15» марта 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Главный инженер
Октябрьской дирекции
инфраструктуры
А.В. Кленов
«15» марта 2016 г.

СОГЛАСОВАНО
Начальник службы управления
персоналом Октябрьской дирекции
инфраструктуры
Н.Б. Алексеев
«15» марта 2016 г.

МЕТОДИКА

Расчет показателей по реализации молодежной политики и формирование рейтинговой оценки структурных подразделений Октябрьской дирекции инфраструктуры

1. Общие Положения
- 1.1. Настоящая Методика «Расчет показателей по реализации молодежной политики и формирование рейтинговой оценки структурных подразделений Октябрьской дирекции инфраструктуры» (далее – Методика) применяется в целях организации единого системного подхода в оценке деятельности Советов молодых сотрудников (далее – СМС) структурных подразделений Октябрьской дирекции инфраструктуры (далее – ОДИ) по реализации молодежной политики за отчетный период.
- 1.2. Методика разработана для использования членами и председателями СМС структурных подразделений, руководителями структурных подразделений, членами и председателем СМС ОДИ, а также другими работниками ведущими вопросы реализации молодежной политики в ОДИ.
- 1.3. Методика должна пересматриваться не реже одного раза в год, с момента ее утверждения, для совершенствования нижеописанного порядка оценки деятельности СМС по реализации молодежной политики, на основе полученной практики ее использования.
- 1.4. Право толкования и разъяснения пунктов Методики с ее Приложениями принадлежит заместителю начальника ОДИ по кадрам и

Разработана
Методика расчет
рейтинговой
оценки СМС



ЕДИНОЕ Положение по НОВАТОРСТВУ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ ОДИ

Текущая ситуация

Круглые столы

УТВЕРЖДЕНО
приказом начальника
Октябрьской дирекции
инфраструктуры
от «3» января 2015г. №ОД/ДИ-846

ПОЛОЖЕНИЕ
Организация и проведение круглых столов с молодыми сотрудниками в структурных подразделениях Октябрьской дирекции инфраструктуры

- Общие Положения
 - Настоящее Положение применяется для организации и проведения собраний молодых сотрудников в формате «круглый стол» в структурных подразделениях Октябрьской дирекции инфраструктуры (далее – Положение).
 - Действие настоящего Положения распространяется на все структурные подразделения Октябрьской дирекции инфраструктуры (далее – СП ОДИ) и советы молодых сотрудников (далее – СМС) соответственно.
 - Настоящее Положение является локальным нормативным актом развития бережливой производственной системы ОДИ в части вовлечения молодых сотрудников в проведение постоянных улучшений производственных процессов и разработано в дополнение к Положению о совете молодых сотрудников ОДИ, утвержденного 12.08.2013.
 - Настоящее Положение должно быть пересмотрено в течение года, с момента утверждения, для совершенствования некоего подхода в работе с молодыми сотрудниками СП на основе полученной практики использования.
- Определения и сокращения
 - Октябрьская дирекция инфраструктуры – ОДИ.



Клуб молодых новаторов

УТВЕРЖДЕНО
приказом начальника
Октябрьской дирекции
инфраструктуры
от «3» января 2015г. №ОД/ДИ-846

ПОЛОЖЕНИЕ
Клуб молодых новаторов

Настоящее Положение о Клубе молодых новаторов Октябрьской дирекции инфраструктуры (далее – Клуб молодых новаторов ОДИ) разработано в рамках реализации целевой программы «Молодежь Холдинга ОАО «РЖД» (2011-2015гг.)» и с целью вовлечения молодых работников ОДИ в решение корпоративных задач, дополнительной мотивации, удержания и развития молодых работников в ОДИ.

- Общие положения
 - Основные понятия:
Клуб молодых новаторов ОДИ – добровольное объединение молодых работников (в возрасте до 35-ти лет), работающих в подразделениях, службах, самостоятельных отделах, центрах и структурных подразделениях ОДИ, деятельность которого направлена на реализацию целей настоящего Положения.
Клуб молодых новаторов структурного подразделения Октябрьской дирекции инфраструктуры (далее – Клуб молодых новаторов СП ОДИ) – добровольное объединение молодых работников (в возрасте до 35-ти лет), работающих в одном структурном подразделении, деятельность которого направлена на реализацию целей Настоящего Положения.
Клуб молодых новаторов ОДИ, структурного подразделения ОДИ – молодежный клуб ОДИ либо структурного подразделения, на добровольных началах выполняющий функции в рамках направленной деятельности Клуба молодых новаторов, имеющей возможность развивать себя путем внедрения

Проще по организации в СП

Сложность (много уровней) организационной структуры

Будущая ситуация (2017 год)

Круглые столы

УТВЕРЖДЕНО
приказом начальника
Октябрьской дирекции
инфраструктуры
от «3» января 2015г. №ОД/ДИ-846

ПОЛОЖЕНИЕ
Организация и проведение круглых столов с молодыми сотрудниками в структурных подразделениях Октябрьской дирекции инфраструктуры

- Общие Положения
 - Настоящее Положение применяется для организации и проведения собраний молодых сотрудников в формате «круглый стол» в подразделениях Октябрьской дирекции инфраструктуры (далее – Положение).
 - Действие настоящего Положения распространяется на все структурные подразделения Октябрьской дирекции инфраструктуры (далее – СП ОДИ) и советы молодых сотрудников (далее – СМС) соответственно.
 - Настоящее Положение является локальным нормативным актом развития бережливой производственной системы ОДИ в части вовлечения молодых сотрудников в проведение постоянных улучшений производственных процессов и разработано в дополнение к Положению о совете молодых сотрудников ОДИ, утвержденного 12.08.2013.
 - Настоящее Положение должно быть пересмотрено в течение года, с момента утверждения, для совершенствования некоего подхода в работе с молодыми сотрудниками СП на основе полученной практики использования.
- Определения и сокращения
 - Октябрьская дирекция инфраструктуры – ОДИ.
 - Первичный отдел инфраструктуры – ДИФЕР.
 - Структурное подразделение Октябрьской дирекции инфраструктуры – СП.
 - Совет молодых сотрудников – СМС.
 - Собрание молодых сотрудников в формате «круглый стол» – «круглый стол» – совещание, проводимое под председательством председателя СМС СП или лица его замещающего, с молодыми сотрудниками по тематике, направленное на улучшение производственных процессов СП.

Клуб молодых новаторов

УТВЕРЖДЕНО
приказом начальника
Октябрьской дирекции
инфраструктуры
от «3» января 2015г. №ОД/ДИ-846

ПОЛОЖЕНИЕ
Клуб молодых новаторов

- Общие положения
 - Основные понятия:
Клуб молодых новаторов ОДИ – добровольное объединение молодых работников (в возрасте до 35-ти лет), работающих в подразделениях, службах, отделах, центрах и структурных подразделениях ОДИ, деятельность которого направлена на реализацию целей настоящего Положения.
Клуб молодых новаторов структурного подразделения Октябрьской дирекции инфраструктуры (далее – Клуб молодых новаторов СП ОДИ) – добровольное объединение молодых работников (в возрасте до 35-ти лет) в одном структурном подразделении, деятельность которого направлена на реализацию целей Настоящего Положения.
Клуб молодых новаторов ОДИ, структурного подразделения ОДИ – молодежный клуб ОДИ либо структурного подразделения, на добровольных началах выполняющий функции в рамках направленной деятельности Клуба молодых новаторов, имеющей возможность развивать себя путем внедрения нововведений в рамках проекта «Клуб молодых новаторов», отчитывания на имя проекта нововведения в рамках ОДИ.
Координационный комитет Клуба молодых новаторов ОДИ – структура Клуба молодых новаторов ОДИ, образованная для постоянного решения вопросов в рамках направленной деятельности ОДИ, в состав которой входят главный инженер ОДИ, главные инженеры структур ОДИ, председатели Клуба молодых новаторов ОДИ, секретарь Клуба молодых новаторов ОДИ, заместители председателей Клуба молодых новаторов ОДИ по

Положение по Новаторству молодых работников ОДИ

Молодой новатор – работник СП ОДИ, улучшающий деятельность своего СП, посредством выработки решений на организованный круглых столах в СП



Спасибо за внимание!