



Поступление на государственную службу



Вопросы

1. Поступление на государственную службу.
2. Замещение вакантной должности государственной службы.
3. Требования, предъявляемые к кандидатам на должность государственной службы.
4. Аттестация.
5. Квалификационный экзамен.
6. Порядок представления государственного служащего к награждению.
7. Персональные данные государственных служащих.



Поступление на государственную службу

На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

часть 1 статьи 21 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»



Замещение вакантной должности государственной службы

Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено статьей 22 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

часть 1 статьи 22 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

7. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в государственный орган:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, [форма](#) которой утверждается Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

(пп. "г" в ред. [Указа](#) Президента РФ от 19.03.2014 N 156)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

д) [документ](#) об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным [законом](#) от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, [указами](#) [Президента](#) Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

8. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в государственном органе, в котором он [замещает должность](#) гражданской службы, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий [замещает должность](#) гражданской службы, анкету с приложением фотографии. Форма анкеты утверждается Правительством Российской Федерации.

(п. 8 в ред. [Указа](#) [Президента](#) РФ от 22.01.2011 N 82)



Замещение вакантной должности государственной службы

Основание (положение Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)	Конкурс не проводится
пункт 1 части 2 статьи 22	при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)»
пункт 2 части 2 статьи 22	при назначении на должности гражданской службы категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации
пункт 3 части 2 статьи 22	при заключении срочного служебного контракта
пункт 4 части 2 статьи 22	при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях: невозможности исполнения гражданским служащим по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы; предоставления гражданскому служащему, замещающему сокращаемую должность гражданской службы в государственном органе или должность гражданской службы в упраздняемом государственном органе, с его письменного согласия иной должности гражданской службы в том же государственном органе или в государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, либо в другом государственном органе; отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации
пункт 5 части 2 статьи 22	при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе



Замещение вакантной должности государственной службы

Основание (положение Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)	Конкурс может не проводиться
часть 3 статьи 22	при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому нормативным актом государственного органа
часть 4 статьи 22	по решению представителя нанимателя при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы



Требования, предъявляемые к кандидатам на должность государственной службы

В число квалификационных требований к должностям гражданской службы входят требования к **уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности**, направлению подготовки, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

часть 1 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Квалификационные требования к должностям гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы.

часть 2 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»



Требования, предъявляемые к кандидатам на должность государственной службы

Квалификационные требования к уровню профессионального образования

части 3, 4 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Категория должности	Группа должности	Уровень образования
руководители	высшая	высшее
	главная	
	ведущая	
помощники (советники)	высшая	
	главная	
	ведущая	
специалисты	высшая	
	главная	
	ведущая	
	старшая	
обеспечивающие специалисты	главная	
	ведущая	
	старшая	
	младшая	
		среднее профессиональное, соответствующее направлению деятельности



Требования, предъявляемые к кандидатам на должность государственной службы

Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих

пункт 1 Указа Президента Российской Федерации от 27.09.2005 № 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих»

Группа должности	Квалификационные требования
высшая	не менее шести лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее семи лет стажа работы по специальности
главная	не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее пяти лет стажа работы по специальности
ведущая	не менее двух лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее четырех лет стажа работы по специальности
старшая	без предъявления требований к стажу
младшая	



Требования, предъявляемые к кандидатам на должность государственной службы

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей федеральной государственной гражданской службы - не менее одного года стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажа работы по специальности.

пункт 1.1. Указа Президента Российской Федерации от 27.09.2005 № 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих»



Требования, предъявляемые к кандидатам на должность государственной службы

Квалификационные требования к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки для гражданских служащих субъекта Российской Федерации устанавливаются законом субъекта Российской Федерации.

часть 5 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»



Требования, предъявляемые к кандидатам на должность государственной службы

Требования, предъявляемые к кандидатам на должность государственной службы субъекта Российской Федерации

The screenshot shows the GARANT portal interface. At the top, there is a navigation bar with the GARANT logo and the text "Информационно - правовой портал". Below this, there are several tabs for navigation: "Главная страница", "Новости и аналитика", "Весенний призыв", "ЕГЭ-2014", "Крым", "Госзакупки (№ 44-ФЗ)", "Реформа ГК РФ", and "Формы и бланки". The main content area displays the date "22 мая 2014" and the text "Вход | Регистрация". The breadcrumb trail reads: "Новости и аналитика > Горячие документы / Мониторинг законодательства > Региональные > Пермский край > Закон Пермского края от 20 февраля 2007 г. N 5-ПК "О...". The document title is "Обзор документа" dated "3 марта 2007". The document text is: "ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ ОТ 20 ФЕВРАЛЯ 2007 Г. N 5-ПК "О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ К СТАЖУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ (ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ИНЫХ ВИДОВ) ИЛИ СТАЖУ (ОПЫТУ) РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ПЕРМСКОГО КРАЯ". Below the title, there is a section "ОБЗОР ДОКУМЕНТА" with the following text: "Установлены квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности для государственных гражданских служащих Пермского края. Квалификационные требования к стажу применяются при: проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв государственного органа; назначении на должность гражданской службы; проведении аттестации и квалификационного экзамена." The bottom of the screenshot shows a taskbar with the "пуск" button and several open applications: "КонсультантПлюс...", "Лекция 6.ppt", and "Закон Пермского ...". The system tray shows the time "12:39" and the language "RU".



Требования, предъявляемые к кандидатам на должность государственной службы

Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются нормативным актом государственного органа с учетом его задач и функций и включаются **в должностной регламент гражданского служащего.**

часть 6 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»



Требования, предъявляемые к кандидатам на должность государственной службы

Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей

Зарегистрировано в Минюсте России 9 апреля 2012 г. N 23770

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 30 марта 2012 г. N 43

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ
К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗНАНИЯМ И НАВЫКАМ, НЕОБХОДИМЫМ
ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ОРГАНОВ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В соответствии со [статьей 12](#) Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186; N 30, ст. 3616; N 52, ст. 6235; 2009, N 29, ст. 3597; N 29, ст. 3624; N 48, ст. 5719; N 51, ст. 6150, ст. 6159, ст. 6810; 2010, N 5, ст. 459; N 7, ст. 704; N 49, ст. 6413; N 51, ст. 6810; 2011, N 1, ст. 31; N 27, ст. 3866; N 29, ст. 4295; N 48, ст. 6730; N 50, ст. 7337) и [разделом 11](#) Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. N 1574 "О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 1, ст. 118; N 10, ст. 1091; N 13, ст. 1360; N 38, ст. 3975; N 43, ст. 4480; 2007, N 13, ст. 1530; N 20, ст. 2390; N 23, ст. 2752; N 32, ст. 4124; N 40, ст. 4712; N 50, ст. 6255; N 52, ст. 6424; 2008, N 9, ст. 825; N 17, ст. 1818; N 21, ст. 2430; N 25, ст. 2961; N 31, ст. 3701; N 49, ст. 5763; N 52, ст. 6363; 2009, N 16, ст. 1901; N 20, ст. 2445; N 34, ст. 4171; N 36, ст. 4312; N 52, ст. 6534; 2010, N 3, ст. 276; N 4, ст. 371; N 12, ст. 1314; N 15, ст. 1777; N 16, ст. 1874; 2011, N 5, ст. 711; N 48, ст. 6878; 2012, N 4, ст. 471; N 8, ст. 992), приказываю:

1. Утвердить прилагаемые квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных



Аттестация

Аттестация гражданского служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности гражданской службы.

часть 1 статьи 48 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

	Очередная	Внеочередная
Периодичность	один раз в три года	при сокращении должностей гражданской службы в государственном органе
		в случае изменения условий оплаты труда
		по соглашению сторон служебного контракта с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности

Положение о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации утверждено Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»



Квалификационный экзамен

Квалификационный экзамен проводится при решении вопроса о присвоении классного чина гражданской службы по инициативе гражданского служащего не позднее чем через три месяца после дня подачи им письменного заявления о присвоении классного чина гражданской службы.

**часть 2 статьи 49 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ
«О государственной гражданской службе Российской Федерации»**

Порядок сдачи квалификационного экзамена гражданскими служащими утвержден Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»

**Присвоение классного чина
государственному гражданскому служащему.
Представление к награждению
государственными наградами Российской Федерации**

Нормативные правовые акты:

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»;

Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 113 «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим»;

Указ Президента Российской Федерации от 19.11.2007 № 1554 «О порядке присвоения и сохранения классных чинов юстиции лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации и должности федеральной государственной гражданской службы, и установлении федеральным государственным гражданским служащим месячных окладов за классный чин в соответствии с присвоенными им классными чинами юстиции»;

Указ Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» (вместе с «Положением о государственных наградах Российской Федерации», «Статутами орденов Российской Федерации, положениями о знаках отличия Российской Федерации, медалях Российской Федерации, почетных званиях Российской Федерации, описаниями названных государственных наград Российской Федерации и нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации»).

1.

- **Классный чин**

- это персональный, присваиваемый по результатам
- квалификационного экзамена
- (или без сдачи квалификационного экзамена) чин,
- указывающий на соответствие
- уровня профессиональной подготовки гражданского
- служащего квалификационным требованиям
- для замещения должности гражданской службы

- **Первый**

- **классный чин**

- **Очередной**

- **классный чин**

Табель о рангах всех чинов, воинских, статских и придворных, которые в котором классе чины; и которые в одном классе, те имеют по старшинству времени вступления в чин между собою, однако ж воинские выше протчих, хотя б и старее кто в том классе пожалован был

24 января 1722 г.

Табель о рангах

всех чинов воинских, статских и придворных

Действителен в период с конца XIX века по 1917 год

Категория	Обращение	Класс чина	Гражданские чины	Придворные чины	Пехота	Артиллерия/инженеры	Кавалерия	Казачи	Гвардейская пехота	Гвардейская кавалерия	Гвардейские казаки	Флот
Генеральские чины	Ваше высокопревосходительство	I	Канцлер (Действительный тайный советник 1-го класса)		Генерал-фельдмаршал							Генерал-адмирал
		II	Действительный тайный советник	Обер-камергер, обер-гофмейстер, обер-шенк, обер-штабмейстер, обер-егермейстер	Генерал от инфантерии	Генерал-фельдцейхмейстер (Генерал от артиллерии, Генерал-инженер)	Генерал от кавалерии					Адмирал
	Ваше превосходительство	III	Тайный советник	Гоф-мейстер, гофмаршал, штабмейстер, егермейстер, обер-церемониймейстер	Генерал-лейтенант	Генерал-поручик	Генерал-лейтенант					Вице-адмирал
		IV	Действительный статский советник	Камергер	Генерал-майор							Контр-адмирал
Штаб-офицерские	Ваше высочество	V	Статский советник	Камер-юнкер, церемониймейстер					Лейб-гвардии полковник			
		VI	Коллежский советник	Камер-фурьер	Подполковник							Капитан I ранга
	VII	Надворный		Полковник			Войсковой	Лейб-гвардии	Лейб-гвардии	Лейб-гвардии	Капитан II ранга	

Статьей 11 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлены следующие классные чины, соответствующие группам должностей федеральной государственной гражданской службы:

Группа должностей	Присваиваемый классный чин	Первый классный чин в группе	Кем присваивается
Высшая группа	действительный государственный советник Российской Федерации 1, 2 и 3 класса	действительный государственный советник Российской Федерации 3 класса	Президентом Российской Федерации
Главная группа	государственный советник Российской Федерации 1, 2 и 3 класса	государственный советник Российской Федерации 3 класса	Правительством Российской Федерации
Ведущая группа	советник государственной гражданской службы Российской Федерации 1, 2 или 3-го класса	советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса	Представителем нанимателя
Старшая группа	референт государственной гражданской службы Российской Федерации 1, 2 или 3-го класса	референт государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса	Представителем нанимателя
Младшая группа	секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 1, 2 или 3-го класса	секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса	Представителем нанимателя

Классный чин	Срок гражданской службы в присвоенном классном чине
секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 3 и 2-го класса	не менее 1 года
референт государственной гражданской службы Российской Федерации 3 и 2-го класса	
советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 и 2-го класса	не менее 2 лет
государственный советник Российской Федерации 3 и 2-го класса	
действительный государственный советник Российской Федерации 3 и 2-го класса	не менее 1 года
секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 1-го класса	сроки не устанавливаются
референт государственной гражданской службы Российской Федерации 1-го класса	
советник государственной гражданской службы Российской Федерации 1-го класса	
государственный советник Российской Федерации 1-го класса	

ТАБЛИЦА
СООТНОШЕНИЯ КЛАССНЫХ ЧИНОВ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ, ВОИНСКИХ И СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗВАНИЙ, КЛАССНЫХ
ЧИНОВ ЮСТИЦИИ, КЛАССНЫХ ЧИНОВ ПРОКУРОРСКИХ РАБОТНИКОВ

Список изменяющих документов

^ Свернуть

(в ред. [Указа](#) Президента РФ от 30.09.2013 N 744)

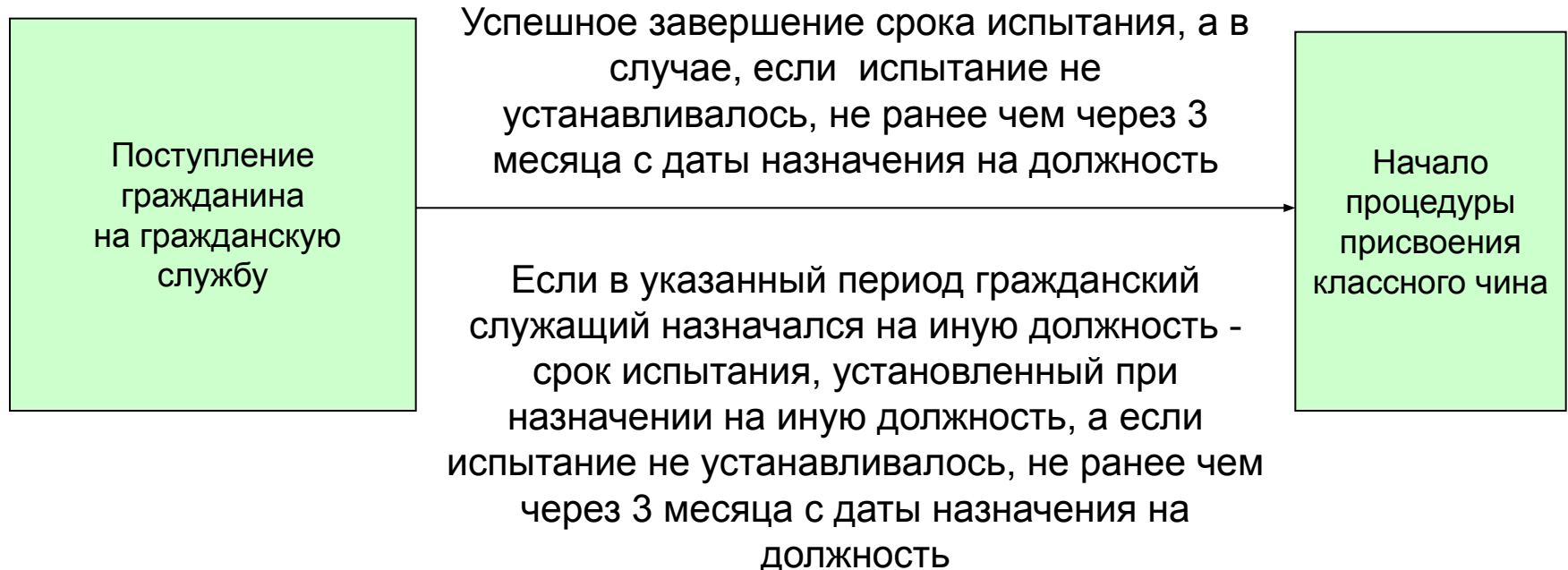
(см. текст в предыдущей [редакции](#))

N п/п	Классный чин федеральной государственной гражданской службы	Воинское звание	Специальное звание	Классный чин юстиции	Классный чин прокурорского работника
1.	Действительный государственный советник Российской Федерации 1 класса	генерал адмирал генерал-полковник, адмирал	армии, генерал флота, Федерации, Российской Федерации, действительный государственный советник таможенной службы, полции (милиции), внутренней службы, юстиции, таможенной	действительный юстиции, советник юстиции, действительный государственный советник юстиции Российской Федерации генерал-полковник, советник юстиции внутренней Российской Федерации таможенной 1 класса	действительный государственный советник юстиции, действительный государственный советник юстиции 1 класса

				юстиции Российской Федерации 2 класса	
3.	Действительный государственный советник Российской Федерации 3 класса	генерал-майор, контр-адмирал	генерал-майор: полиции (милиции), внутренней службы, юстиции, таможенной службы	действительный государственный советник юстиции Российской Федерации 3 класса	государственный советник юстиции 3 класса
4.	Государственный советник Российской Федерации 1 класса	полковник, капитан 1 ранга	полковник: полиции (милиции), внутренней службы, юстиции, таможенной службы	государственный советник юстиции Российской Федерации 1 класса	старший советник юстиции
5.	Государственный советник Российской Федерации 2 класса	подполковник, капитан 2 ранга	подполковник: полиции (милиции), внутренней службы, юстиции, таможенной службы	государственный советник юстиции Российской Федерации 2 класса	советник юстиции
6.	Государственный советник Российской Федерации 3 класса	майор, капитан 3 ранга	майор: полиции (милиции), внутренней службы, юстиции, таможенной службы	государственный советник юстиции Российской Федерации 3 класса	младший советник юстиции
7.	Советник государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса	капитан, лейтенант	капитан: полиции (милиции), внутренней службы, юстиции, таможенной службы	советник юстиции 1 класса	юрист 1 класса
8.	Советник государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса	старший лейтенант	старший лейтенант: полиции (милиции), внутренней службы, юстиции, таможенной службы	советник юстиции 2 класса	юрист 2 класса
9.	Советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса	лейтенант	лейтенант: полиции (милиции), внутренней службы, юстиции, таможенной службы	советник юстиции 3 класса	юрист 3 класса
10.	Референт государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса	младший лейтенант	младший лейтенант: полиции (милиции), внутренней службы, юстиции, таможенной службы	юрист 1 класса	младший юрист
11.	Референт государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса	старший прапорщик, старший мичман	старший прапорщик: полиции (милиции), внутренней службы, юстиции, таможенной службы	юрист 2 класса	-
12.	Референт государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса	прапорщик, мичман	прапорщик: полиции (милиции), внутренней службы, юстиции, таможенной службы	юрист 3 класса	-

Первый классный чин

Присваивается гражданскому служащему, не имеющему классного чина гражданской службы



2.

Государственные награды Российской - высшая форма поощрения граждан Российской Федерации за заслуги в области государственного строительства, экономики, науки, культуры, искусства и просвещения, в укреплении законности, охране здоровья и жизни, защите прав и свобод граждан, воспитании, развитии спорта, за значительный вклад в дело защиты Отечества и обеспечение безопасности государства, за активную благотворительную деятельность и иные заслуги перед государством.

- **Государственные**
- **награды**
 - Высшие звания Российской Федерации
 - Ордена Российской Федерации
 - Знаки отличия Российской Федерации
 - Медали Российской Федерации
 - Почетные звания Российской Федерации

**Награды
Государственного университета –
Высшей школы экономики**

«Золотой почетный знак Высшей школы экономики»;
«Почетный знак I степени Высшей школы экономики»;
«Почетный знак II степени Высшей школы экономики»;

Премия «Золотая Вышка»;

Диплом «Почетного профессора Высшей школы экономики»;

Диплом «Почетного попечителя Высшей школы экономики»;

Почетная грамота Высшей школы экономики;

Благодарность Высшей школы экономики.

МЕТОДИЧЕСКИЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ДОЛЖНОСТЯМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Введение

Эффективное государственное управление возможно при условии исполнения задач и функций, возложенных на государственные органы, кадрами, обладающими необходимой квалификацией.

В связи с многообразием направлений деятельности, реализуемых государственными органами, требуется обеспечить поступление на государственную гражданскую службу (далее - гражданская служба) граждан, обладающих необходимыми профессиональным образованием, стажем гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажем (опытом) работы по специальности, направлению подготовки, профессиональными знаниями и навыками, необходимыми для исполнения конкретных должностных обязанностей, определенных исходя из задач и функций государственного органа. Достижение указанной цели возможно только при условии соблюдения подхода, заключающегося в разработке системы квалификационных требований, включающей детализированные требования к профессиональному образованию, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки, профессиональным знаниям и навыкам.

В целях создания на гражданской службе эффективной системы квалификационных требований Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлен настоящий Методический инструментарий по установлению квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы (далее - Методический инструментарий).

Методический инструментарий вводит систему квалификационных требований на гражданской службе, основанную на передовом российском и зарубежном опыте, и содержит принципы ее разработки и внедрения в государственном органе.

Система квалификационных требований, содержащаяся в Методическом инструментарии, разработана и апробирована в ходе реализации пилотного проекта по внедрению в отдельных федеральных государственных органах квалификационных требований к профилю образования, знаниям и навыкам, проведенного Минтрудом России в феврале - ноябре 2013 г. Реализация указанного пилотного проекта осуществлялась в соответствии с положениями [Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления"](#) (далее - Указ) и во исполнение пункта 5 Плана выполнения мероприятий по внедрению в 2012 - 2016 гг. новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы в рамках реализации [подпункта "р" пункта 2](#) Указа, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителем Аппарата Правительства Российской Федерации В.Ю. Сурковым 1 октября 2012 года N 5378п-П17.

Применение Методического инструментария кадровыми службами государственных органов позволит организовать эффективную работу по установлению квалификационных требований.

Использование разработанных квалификационных требований повысит качество отбора кадров, их оценки, профессионального развития и ротации.

При этом соблюдение государственными органами унифицированного подхода к установлению квалификационных требований создаст возможности для мобильности кадров на гражданской службе и расширит перспективы должностного роста государственных гражданских служащих (далее - гражданский служащий).

Расширение осведомленности граждан о квалификационных требованиях повысит открытость гражданской службы и создаст важные предпосылки для формирования у них реального понимания потенциальных возможностей для замещения конкретных должностей гражданской службы.

Основные понятия и определения

Квалификационные требования к должностям гражданской службы - требования к уровню и направлению подготовки (специальности) и при необходимости специализации профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и навыкам, профессиональным качествам, необходимым для замещения должностей гражданской службы.

Определение соответствия образования, стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажа (опыта) работы по специальности, направлению подготовки, знаний и навыков граждан, поступающих на гражданскую службу, а также гражданских служащих квалификационным требованиям осуществляется при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, отбора без проведения указанных конкурсов, аттестации и квалификационного экзамена.

Система квалификационных требований - уровни квалификационных требований: базовые, функциональные и специальные квалификационные требования, выстраиваемые по принципу дедукции ("от общего к частному").

Справка

Оглавление

Законодательство
Эксперт-приложение

"Методический инструментарий по установлению квалификационных"

Отменить выделение

Документ: 1 / 1

Страница: [Посчитать](#)

Абзац: 2 / 4490



Персональные данные государственных служащих

Персональные данные - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

статья 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»

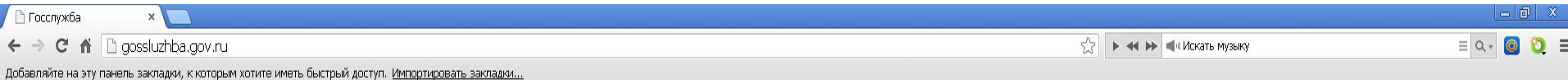
Под персональными данными гражданского служащего понимаются сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни гражданского служащего, позволяющие идентифицировать его личность и содержащиеся в личном деле гражданского служащего либо подлежащие включению в его личное дело в соответствии с Положением о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела».

пункт 2 Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609



Персональные данные государственных служащих

Порядок ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации в порядке назначения и государственные должности федеральной государственной службы, утвержден Указом Президента Российской Федерации от 01.06.1998 № 640 «О порядке ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации в порядке назначения и государственные должности федеральной государственной службы»



13 мая 2014 г.

Образовано Министерство
Российской Федерации по делам
Северного Кавказа

[Читать полностью](#)

13 мая 2014 г.

О рейтинге регионов по результатам
оценки эффективности деятельности
органов исполнительной власти

09 апреля 2014 г.

Состоялось заседание рабочей группы
по информационно-коммуникационным
технологиям на госслужбе

[Смотреть все](#)

Новые вакансии

Начался прием документов

Государственный инспектор

Управление государственного
авиационного надзора и надзора за
обеспечением транспортной безопасности
по Приволжскому федеральному округу
Федеральной службы по надзору в сфере
транспорта
Самарская область, Самара
от 14 000 до 18 000 руб.

Государственный инспектор

Управление государственного
авиационного надзора и надзора за

Вакансии дня

Заканчивается прием документов

1 Ведущий специалист-эксперт

день Территориальный орган
Федеральной службы
государственной статистики по
Краснодарскому краю
(Краснодарстат)
Краснодарский край, Краснодар
от 16 000 до 17 000 руб.

1 Заместитель начальника отдела

день Уральский региональный центр
МЧС России

Вакансии по ведомствам

ФНС России	449
ФМС России	152
ФТС России	133
Роспотребнадзор	125
МВД РФ	116

Вакансии по регионам

г. Москва	619
г. Санкт-Петербург	224



В данном разделе размещаются аналитические материалы о госслужбе

Общественное мнение

4 октября 2013

Итоги опроса пользователей Федерального портала управленческих кадров о том, чем является государственная служба для респондентов



71,7% Построение долгосрочной карьеры на государственной службе

12% Начало общественно-политической карьеры

11,1% Обеспечение стабильного заработка на некоторое время

5,2% Возможность устроиться потом на привлекательную работу в коммерческой сфере

Работа с Порталом

22 апреля 2014 г.

Использование сервисов Портала федеральными органами исполнительной власти в 2013 году

22 апреля 2014 г.

Справка об активности пользователей Федерального портала управленческих кадров в 2013 году

21 декабря 2013 г.

Минтруд России провел обучение кадровых служб государственных органов работе с Федеральным порталом управленческих кадров

[Смотреть все](#)

Госслужба в цифрах

Численность федеральных гражданских служащих в январе-сентябре 2013 года