

Московский Институт Телевидения и Радиовещания Останкино

Факультет Журналистики

Группа 1691 тжд(з) 1

Заочная форма обучения

Загаштукаева Азиза Салаудиновна

2016 г.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПО ЭКОНОМИКЕ НА ТЕМУ «РАЗВИТИЕ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ В РАЗВИТЫХ СТРАНАХ МИРА И РОССИИ »

Пенсионная система является одним из важнейших элементов в сфере социального обеспечения развитых стран, заметным достижением XX века, играет большую роль в социально-экономической, общественно-политической, в финансово-бюджетной сфере государства и связана с системой заработной платы, налоговой системой, состоянием на рынке труда, а, кроме того, с демографическим положением в настоящем и будущем. К числу важнейших проблем цивилизованных государств относится формирование и изменение социального положения граждан, состояние и динамика, которого выражают результаты социальной политики государства. Следовательно, невозможно говорить о создании цивилизованного общества без создания соответствующих предпосылок формирования и дальнейшего поддержания эффективности системы социального обеспечения и вытекающей из нее системы пенсионного обеспечения граждан.

Пенсионное обеспечение в Германии

Пенсионный возраст: 67 лет

Размер пенсии: 800 евро

Как и в других странах, граждане Германии имеют право на:

- ❖ Пенсию по возрасту
- ❖ Пенсию по потере кормильца
- ❖ Пенсию по частичной или полной потере трудоспособности



Подобные пенсии имеют три вида обеспечения:

- государственный,
- частный
- корпоративный.

В основе каждого из них лежит пенсионное страхование.

Каждый работающий житель Германии в обязательном порядке должен выплачивать взносы в государственный пенсионный фонд в размере 20,3% от месячного заработка. Причем сам работник платит всего лишь половину данного взноса, а основную сумму выплачивает работодатель.

Хорошо зарабатывающие немцы имеют возможность обращаться в частные страховые компании, где они самостоятельно определяют сумму обязательных ежемесячных страховых взносов.

Также Германия имеет очень сложную систему профессиональных пенсий. Немецкие компании и концерны выплачивают надбавки своим трудящимся. Размер такой пенсионной надбавки зависит от заработной платы сотрудника.

Несмотря на то, что пенсионный возраст в Германии составляет 67 лет и для женщин, и для мужчин, уходить на пенсию можно и раньше, то есть до его достижения. Для этого необходимо выплатить сумму, оговоренную в пенсионном законодательстве, из своих пенсионных накоплений (0,3 % за каждый недоработанный месяц). Выйдя на пенсию, каждый человек имеет право на продолжение трудовой деятельности.

Минимальным стажем для получения немецкой государственной пенсии является 5 лет непрерывной работы. Причем особенностью пенсионной системы является возможность получения такой пенсии иностранцами. Размер же пенсий напрямую зависит от стажа работы, заработной платы и, естественно, от суммы взносов, выплаченных по пенсионному страхованию. Минимальной пенсией считается 364 евро, а средней – 70 % от месячного заработка. Это приблизительно 800 евро. Различия существуют между Западной и Восточной Германией (950 евро и 700 евро).

Пенсионное обеспечение в Японии

Пенсионный возраст: 65 лет

Размер пенсии: 67 тыс. иен или 700 долларов

Обеспечение пенсионеров в Японии существует в двух разновидностях: базовая национальная и трудовая или профессиональная пенсии. Базовая пенсия выплачивается всем японцам, достигшим пенсионного возраста, и не зависит ни от стажа, ни от заработной платы. Чтобы получить эту пенсию, необходимо ежемесячно уплачивать отчисления в пенсионный фонд. Треть подобных отчислений покрывает государство. Для того чтобы получить право на базовую пенсию, каждый японец должен платить обязательные взносы не менее 25 лет.

Трудовая пенсия начисляется работникам путем ежемесячных пенсионных отчислений самих работников и их работодателей (5 % заработной платы) и с помощью страховых взносов.



Пенсионный возраст в Японии 65 лет. Выйти на пенсию можно и раньше, но при этом ежемесячное пенсионное обеспечение сокращается на 25 %. После достижения 65-летнего возраста размер пенсии ежегодно увеличивается на 5 %.

Среднемесячный размер пенсии в Японии приблизительно 60 % среднемесячного заработка. Это приблизительно 67 тыс. иен или 700 долларов. Такой пенсии достаточно для удовлетворения необходимых потребностей человека. Наемные работники наряду с базовой пенсией получают еще и трудовую, профессиональную пенсию.

Особенностью пенсионной системы Японии является возможность получать базовую пенсию иностранцам, работающим в Японии.

Пенсионное обеспечение в Китае

Пенсионный возраст: 50-55 лет женщины, 60 лет мужчины

Размер пенсии: 900 — 1360 юаней (около 80 долларов)

Пенсионная система Китая на сегодняшний день находится в стадии реформирования. Дело в том, что государственного пенсионного обеспечения в Китае практически не существует. Государственную пенсию получает только каждый четвертый китаец (в основном — это горожане). Остальных пенсионеров по старым обычаям обязаны содержать их дети.

Государственный пенсионный фонд формируется за счет пенсионных взносов, которые составляет 11% от заработной платы, 8% отчисляют сами работники, а 3% — работодатели. За служащих бюджетной сферы отчисления в пенсионный фонд осуществляет государство. Право на получение государственной пенсии имеют государственные служащие, имеющие трудовой стаж не менее 15 лет.

Пенсионный возраст в Китае составляет 50-55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Средняя пенсия составляет от 900 до 1360 юаней (около 80 долларов). При этом государственные служащие получают пенсии на порядок выше обычных работников. Пенсионеров, проработавших в сельской местности, содержат родственники.

В отдельных районах Китая на предприятиях создаются своеобразные накопительные фонды, из которых впоследствии выплачиваются пенсии работникам. Ежемесячные выплаты составляют 20% от среднемесячной заработной платы. Однако вопрос пенсионного обеспечения основной массы китайских пенсионеров остается очень острой проблемой. После ограничения рождаемости, одному ребенку достаточно сложно содержать своих престарелых родителей.



Сумма пенсий и пенсионного возраста в других странах

Страна	Сумма пенсий (\$ в мес.)	Пенсионный возраст (лет)
Дания	2800	муж. — 67 жен. — 67
Норвегия	1542	муж. — 67 жен. — 67
Испания	1190	муж. — 65 жен. — 65
Швейцария	874	муж. — 65 жен. — 65
Швеция	833	муж. — 65 жен. — 65
Канада	667	муж. — 65 жен. — 65
Италия	583	муж. — 67 жен. — 65
Венгрия	400	муж. — 62 жен. — 62
Польша	380	муж. — 65 жен. — 60
Литва	298	муж. — 62,5 жен. — 58,5

Пенсионная система РФ

По прогнозам Пенсионного фонда РФ уже в 30-е гг. численность пенсионеров превысит численность наемных работников. При неизменности условий и норм пенсионного законодательства, поддержание коэффициента замещения на сегодняшнем уровне не представляется возможным.

Кроме демографических вызовов, развитие пенсионной системы сталкивается и с общеэкономическими ограничениями, в частности, на рынке труда (растущей долей неформальной занятости и нерегистрируемых выплат работникам).

В этих условиях особое значение приобретает эффективное развитие накопительного компонента пенсионной системы, призванного, в частности, противостоять демографическим вызовам. В российской смешанной пенсионной системе, предусматривающей сочетание различных принципов финансирования, не существует принципиальных противоречий между распределительной и накопительной составляющей. Напротив, они дополняют друг друга, обеспечивая диверсификацию демографических и финансовых рисков. Кроме того, результаты социологических опросов показывают, что две трети респондентов выступают против отмены накопительной части пенсии.



В то же время, эффективное развитие накопительной составляющей требует разработки и осуществления ряда мер, в том числе и тех, которые не были вовремя реализованы при проведении пенсионной реформы 2002 г., в частности, принятия закона о выплатах накопительной части трудовой пенсии. В результате опережающего повышения пенсий, в последние годы уровень расходов на пенсионную систему приблизился к 10 % ВВП, что превышает средние аналогичные показатели по странам Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) (В то же время, средний коэффициент замещения, рекордный для российской пенсионной системы, существенно ниже аналогичного среднего показателя для развитых (53 %) и развивающихся рынков (52 %)). Несмотря на то, что в ряде ведущих экономик мира (США, Великобритании, Австралии, Японии) средний коэффициент замещения, обеспечиваемый общенациональными пенсионными системами, сопоставим с российским, в этих странах гораздо более значим удельный вес коллективных и индивидуальных пенсионных программ. Таким образом, большой относительный объем средств, выделяемых на пенсионные расходы в Российской Федерации (в % от ВВП), обеспечивает более низкий относительный размер пенсий (в процентном отношении к утраченному заработку). Исходя из сказанного выше, Экспертный совет считает, что решение проблем современной пенсионной системы предполагает не только поиск дополнительных источников финансирования, но и переориентацию расходования средств пенсионной системы на конкретные потребности пенсионеров в зависимости от возраста, семейного положения, других демографических и социальных характеристик.