

## **ТЕМА 2.4. Рынок труда**

# Вопросы темы:

**2.4.1. Условие равновесия фирмы при покупке ресурсов.**

**2.4.2. Равновесие на рынке труда.**

**2.4.3. Компромисс индивида между трудом и досугом.**

**2.4.4. Монопсония на рынке труда.**

**2.4.5. Роль профсоюзов на рынке труда.**

## 2.4.1. УСЛОВИЕ РАВНОВЕСИЯ ФИРМЫ ПРИ ПОКУПКЕ РЕСУРСОВ

Под экономическими ресурсами понимаются все виды ресурсов, используемых в процессе производства товаров и услуг. К ним относятся:

- естественные ресурсы (земля, ее недра, водные и лесные ресурсы);
- трудовые ресурсы;
- средства производства (производственные здания, сооружения, оборудование, станки, сырье, материалы и т.д.) – производственный капитал.

## 2.4.1. УСЛОВИЕ РАВНОВЕСИЯ ФИРМЫ ПРИ ПОКУПКЕ РЕСУРСОВ

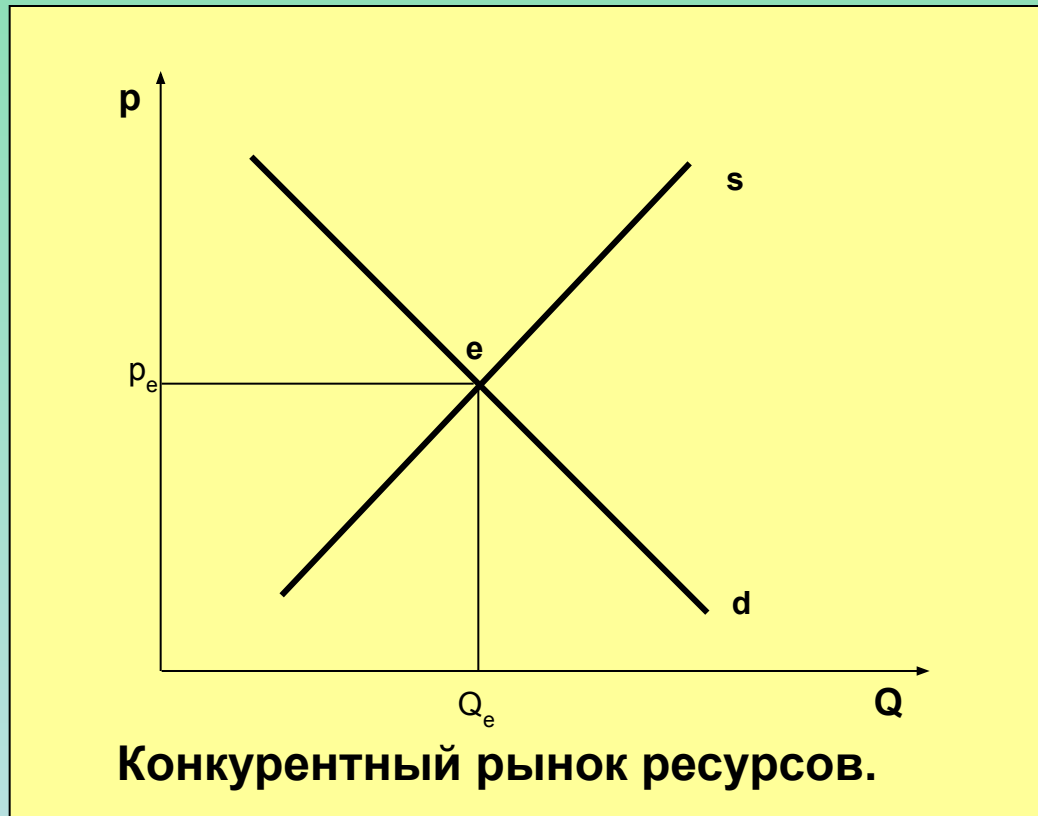
Поскольку потребителями ресурсов являются фирмы, производящие товары и услуги, а «производители» ресурсов – их собственники, то цена ресурса – денежный доход его собственника:

- цена естественных ресурсов – рента:

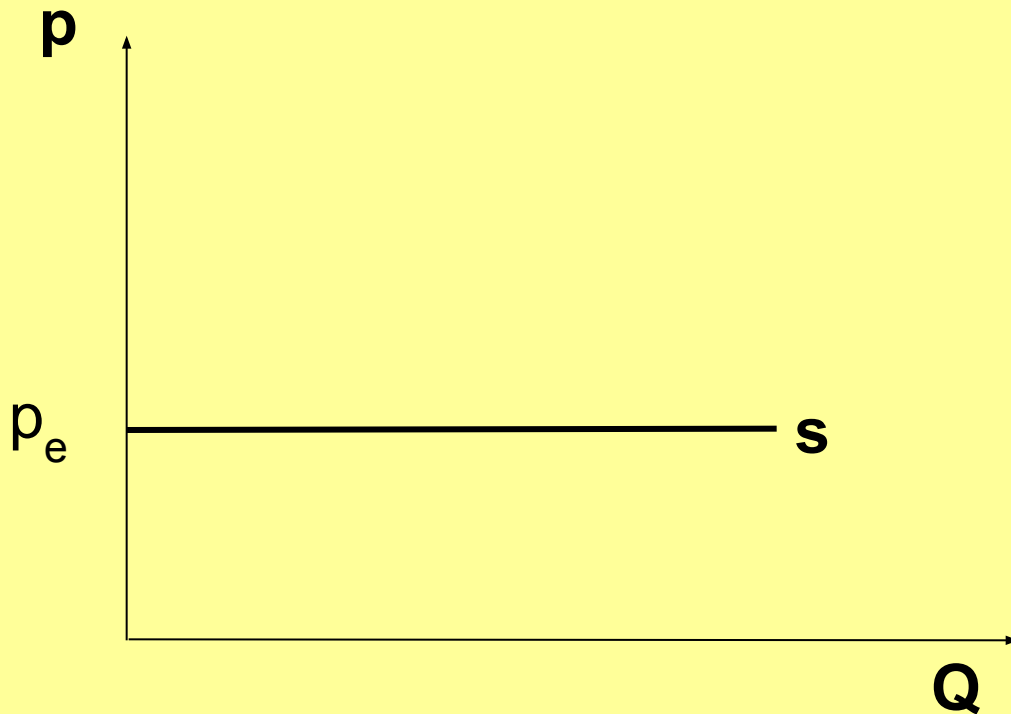
Поскольку спрос и предложение на рынках ресурсов формируются под влиянием рынков потребительских товаров и услуг, то они выступают как **производные** или **вторичные**.

# Равновесие на конкурентном рынке ресурсов

На конкурентном рынке ресурсов в результате взаимодействия спроса и предложения формируется равновесная цена -  $p_e$ .



# Кривая предложения ресурсов



**Кривая предложения ресурсов для  
предпринимателя в условиях совершенной  
конкуренции.**

# Условие максимизации прибыли при выборе ресурсов

Оплата дополнительно закупаемого ресурса – это **предельные затраты фирмы на данный ресурс MIC (marginal input cost)**. В условиях совершенной конкуренции они равны равновесной цене.

Дополнительный продукт, полученный от использования дополнительной единицы ресурса – **предельный продукт (MP)**. Прирост дохода фирмы от его реализации – **предельная доходность ресурса (MRP – marginal revenue product)** или **предельный продукт в денежном выражении**.

Он равен:  $MRP = MR \cdot MP$ .

# Условие максимизации прибыли при выборе ресурсов

Графически предельная доходность ресурса – это кривая спроса на него. Она имеет отрицательный наклон, так как отражает убывающую доходность (убывающую производительность) ресурса: чем больше единиц одного ресурса использует фирма при прочих постоянных ресурсах, тем ниже ее предельная производительность.

Выбор фирмой количества используемого ресурса основывается на равенстве  $MRP = MIC$ . Это равенство и отражает оптимум фирмы, т.е. условие максимизации прибыли.

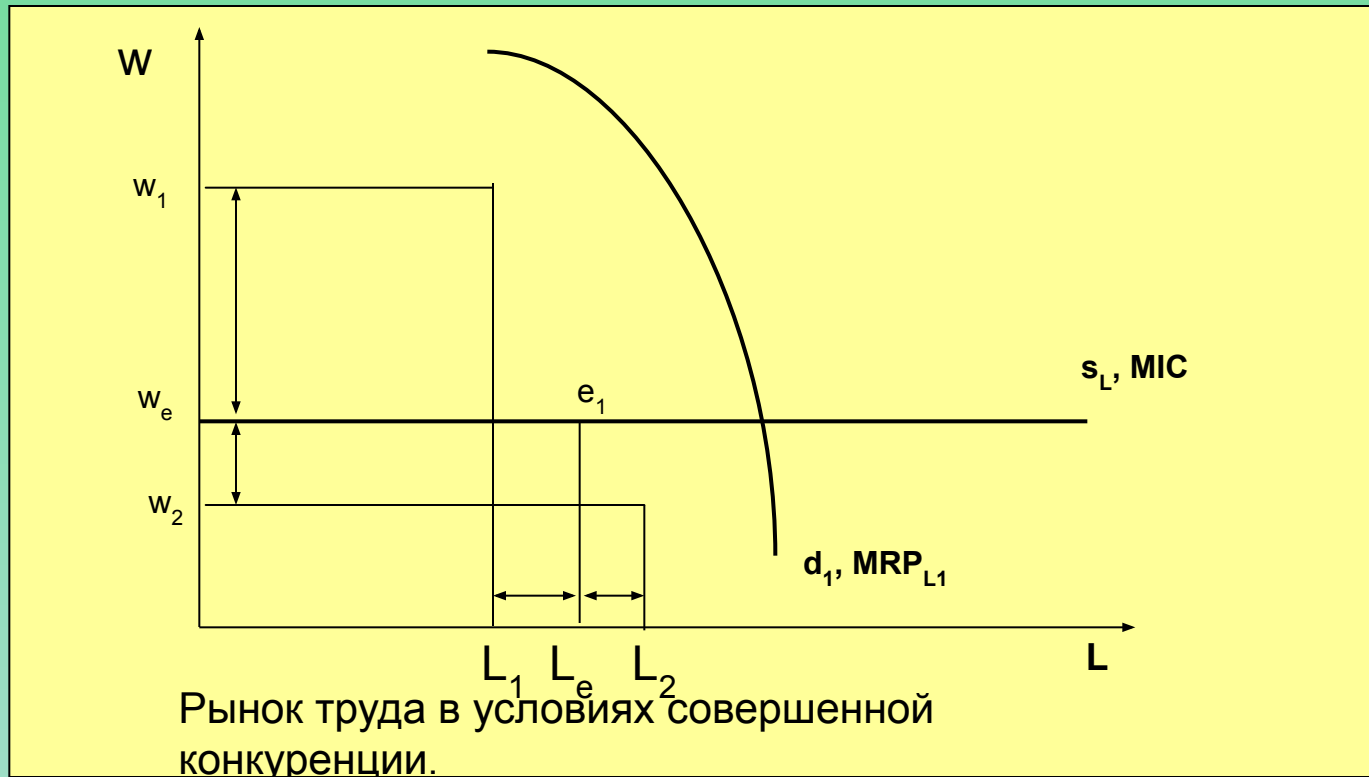


## 2.4.2. РАВНОВЕСИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА

Кривая предложения труда, какой она видится каждому отдельному нанимателю в условиях совершенной конкуренции, представляет собой горизонтальную линию, пересекающуюся с вертикальной осью в точке, соответствующей **равновесной цене труда -  $w_e$  (wage)**.

**Кривая спроса фирмы на труд ( $d_L$ )** показывает, как изменяется объем требующегося фирме труда при изменении его цены ( $w$ ) и прочих неизменных параметрах.

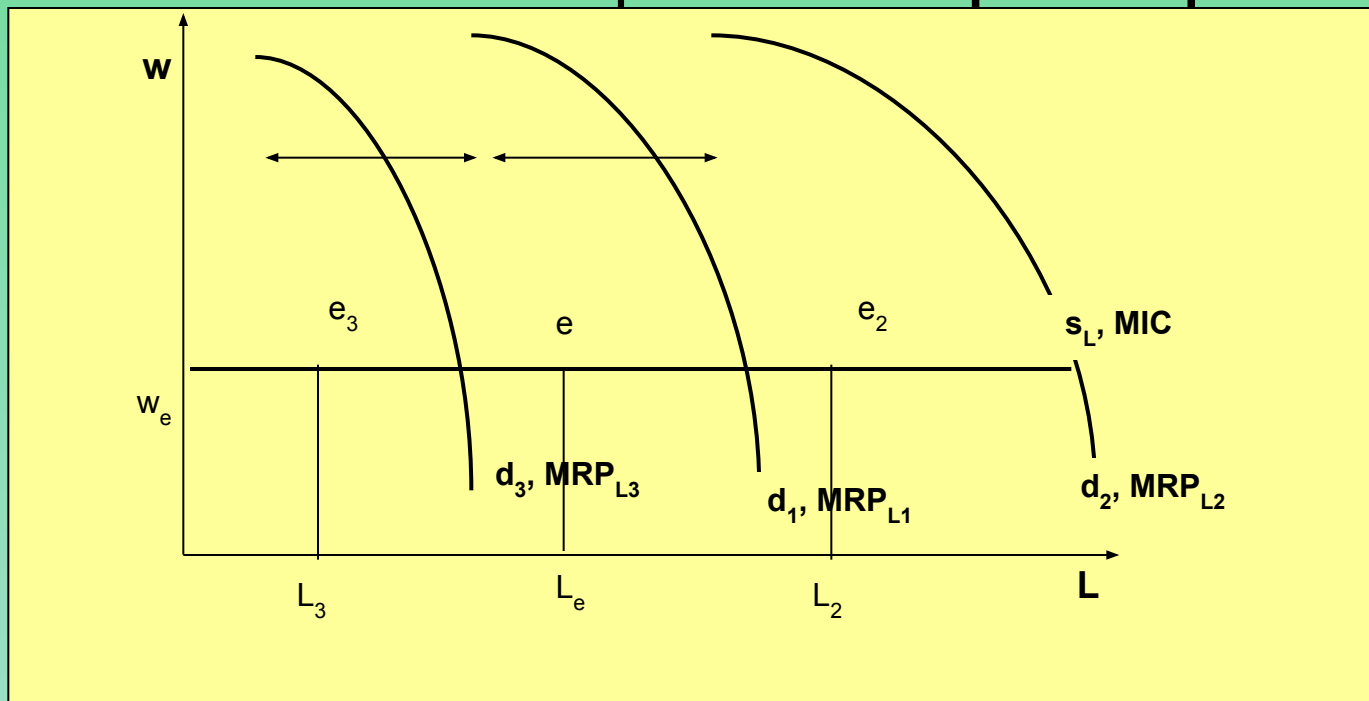
## Равновесие на рынке труда



При любой ставке заработной платы выше  $w_e$ , количество нанятых работников будет меньше  $L_e$ , при  $w < w_e$ , работников потребуется больше  $L_e$ . Обратная зависимость между уровнем заработной платы и количеством нанимаемых работников является следствием снижения предельного продукта труда  $MP_L$  по мере использования все большего объема трудового ресурса.

Таким образом, кривые спроса на труд, как и кривые спроса на выпускаемую продукцию, имеют отрицательный наклон, что обусловлено законом убывания предельной полезности.

# Влияние неценовых факторов

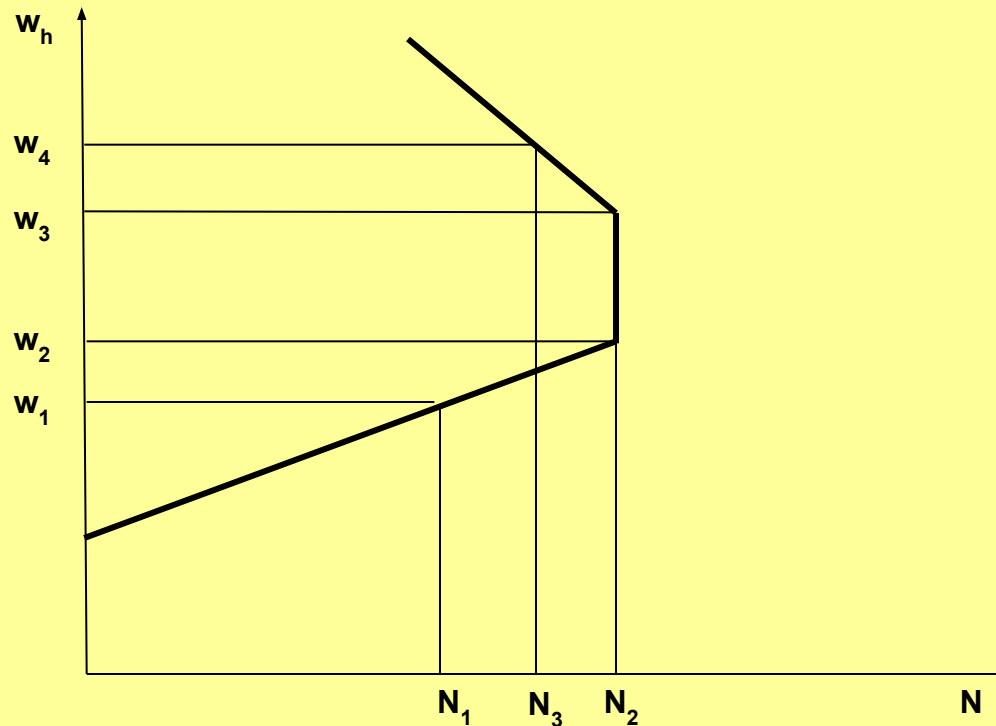


Неценовые факторы, влияют на изменение спроса на труд и приводят к сдвигу кривой спроса. К ним относятся:

а) первоначально предполагается, что рынок сбалансирован и находится в равновесии. Если неценовые факторы приводят к увеличению спроса на труд, то кривая спроса на труд сдвигается вправо. В результате равновесия на рынке труда устанавливается новая равновесная ставка заработной платы, которая будет выше первоначальной. В результате увеличения спроса на труд, если предложение труда не увеличивается, то равновесная ставка заработной платы будет выше первоначальной. В результате увеличения спроса на труд, если предложение труда не увеличивается, то равновесная ставка заработной платы будет выше первоначальной. В результате увеличения спроса на труд, если предложение труда не увеличивается, то равновесная ставка заработной платы будет выше первоначальной.

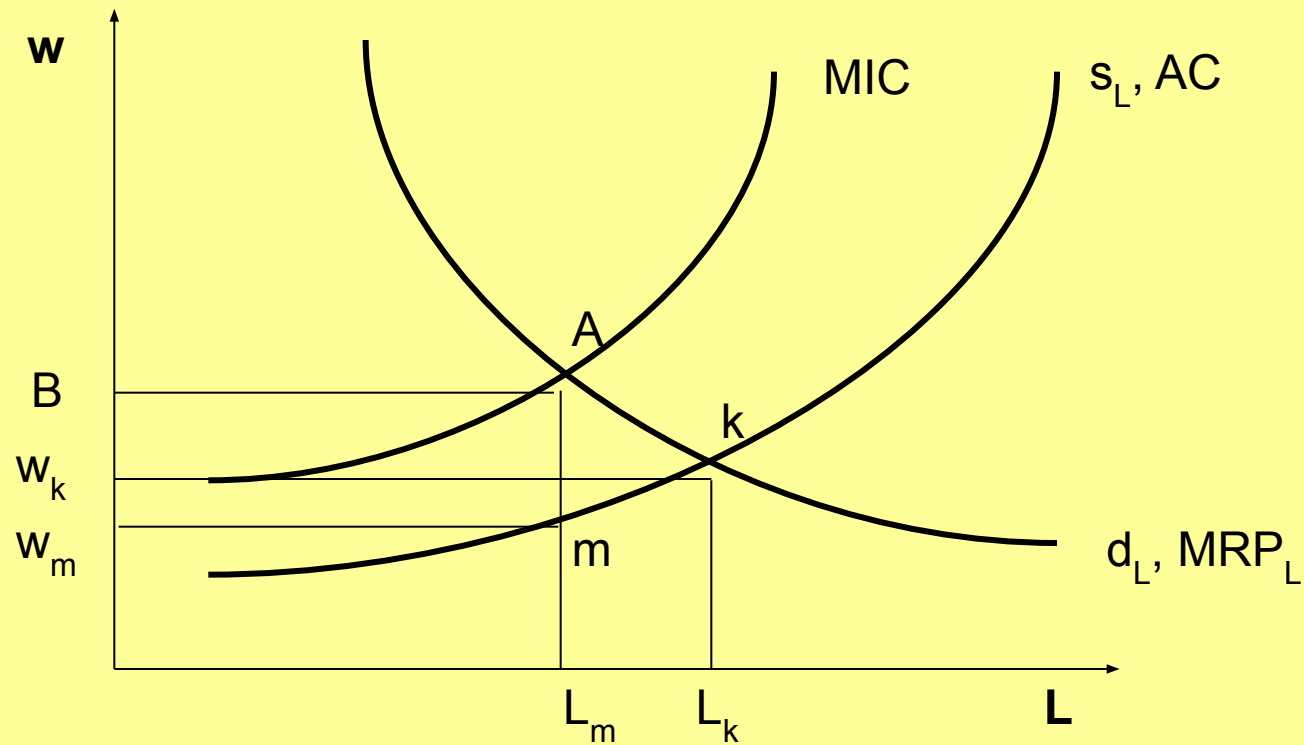
## 2.4.3. КОМПРОМИСС ИНДИВИДА МЕЖДУ ТРУДОМ И ДОСУГОМ.

Каждый индивид стоит перед выбором: **больше трудиться или больше иметь досуга.**



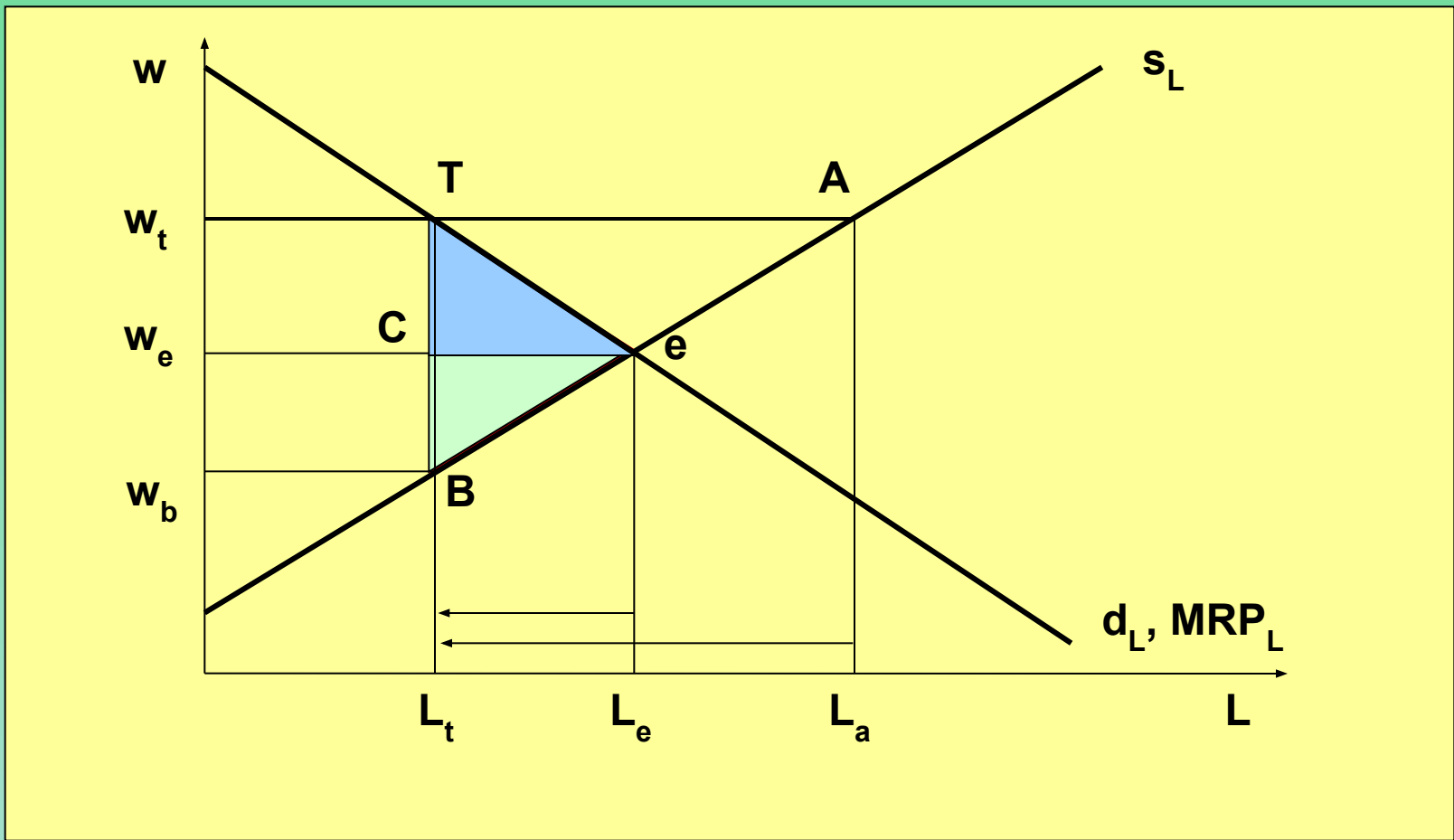
Кривая индивидуального предложения труда.

## 2.4.4. МОНОПСОНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА.



Монопсония на рынке труда.





**В итоге:**

2) При введении минимальной заработной платы  $w_t$  (где  $w_t > w_e$ ) и предположим, что рынок совершенен, то для работников (потребителей) возникнет потребительский избыток (треугольник  $T-C$ ), а для работодателей (производителей) возникнет потребительский недостаток (треугольник  $C-B$ ). При этом возникнет мертвый груз (треугольник  $A-B$ ). Если бы ставка заработной платы до  $w_t$  была равна  $w_e$ , то работники получили бы дополнительный доход  $(w_t - w_e) \cdot L_t$ , а работодатели получили бы дополнительный доход  $(w_t - w_e) \cdot L_a$ . При введении минимальной заработной платы  $w_t$  рынок дает неверную информацию.