

ТЕМА 2.4. Рынок труда

Вопросы темы:

2.4.1. Условие равновесия фирмы при покупке ресурсов.

2.4.2. Равновесие на рынке труда.

2.4.3. Компромисс индивида между трудом и досугом.

2.4.4. Монопсония на рынке труда.

2.4.5. Роль профсоюзов на рынке труда.

2.4.1. УСЛОВИЕ РАВНОВЕСИЯ ФИРМЫ ПРИ ПОКУПКЕ РЕСУРСОВ

Под экономическими ресурсами понимаются все виды ресурсов, используемых в процессе производства товаров и услуг. К ним относятся:

- естественные ресурсы (земля, ее недра, водные и лесные ресурсы);
- трудовые ресурсы;
- средства производства (производственные здания, сооружения, оборудование, станки, сырье, материалы и т.д.) – производственный капитал.

2.4.1. УСЛОВИЕ РАВНОВЕСИЯ ФИРМЫ ПРИ ПОКУПКЕ РЕСУРСОВ

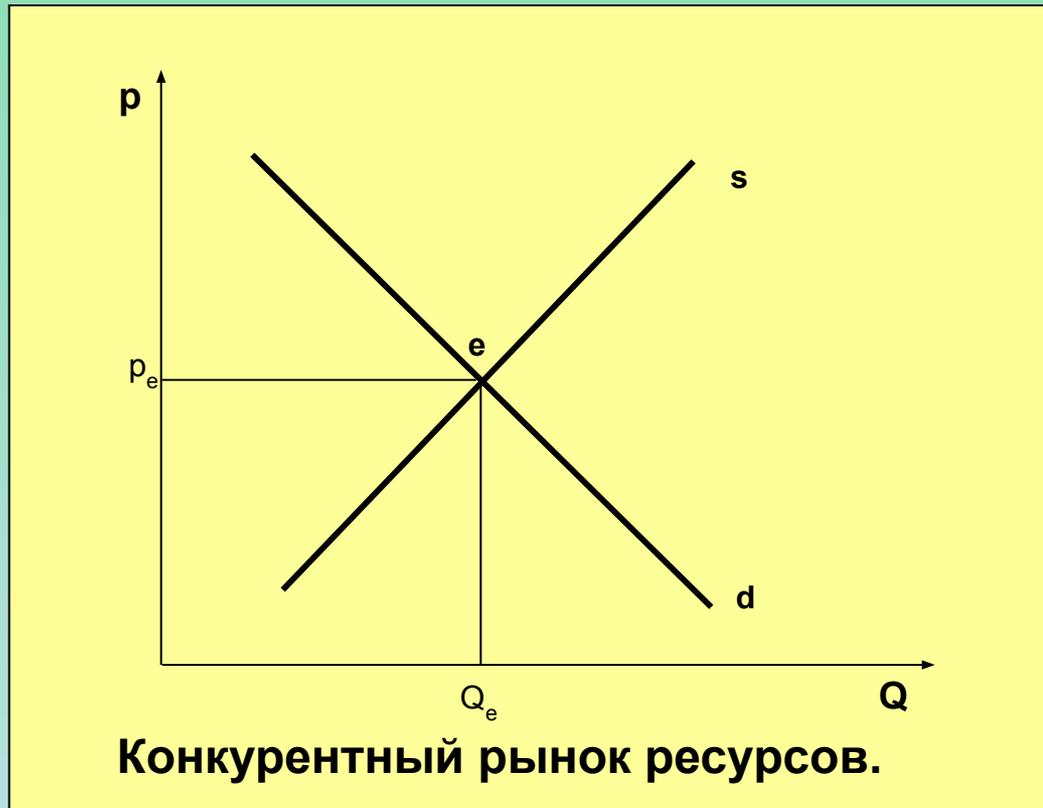
Поскольку потребителями ресурсов являются фирмы, производящие товары и услуги, а «производители» ресурсов – их собственники, то цена ресурса – денежный доход его собственника:

- цена естественных ресурсов – рента:

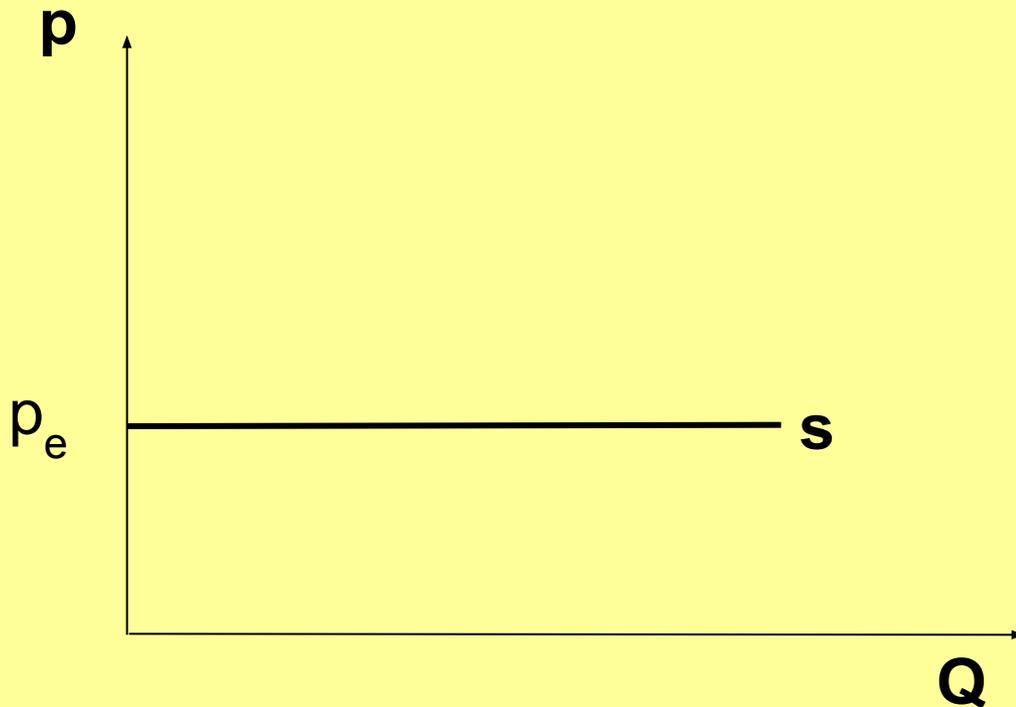
Поскольку спрос и предложение на рынках ресурсов формируются под влиянием рынков потребительских товаров и услуг, то они выступают как **производные** или **вторичные**.

Равновесие на конкурентном рынке ресурсов

На конкурентном рынке ресурсов в результате взаимодействия спроса и предложения формируется равновесная цена - p_e .



Кривая предложения ресурсов



**Кривая предложения ресурсов для
предпринимателя в условиях совершенной
конкуренции.**

Условие максимизации прибыли при выборе ресурсов

Оплата дополнительно закупаемого ресурса – это **предельные затраты фирмы на данный ресурс MIC (marginal input cost)**. В условиях совершенной конкуренции они равны равновесной цене.

Дополнительный продукт, полученный от использования дополнительной единицы ресурса – **предельный продукт (MP)**. Прирост дохода фирмы от его реализации – **предельная доходность ресурса (MRP – marginal revenue product)** или **предельный продукт в денежном выражении**.

Он равен: $MRP = MR \cdot MP$.

Условие максимизации прибыли при выборе ресурсов

Графически предельная доходность ресурса – это кривая спроса на него. Она имеет отрицательный наклон, так как отражает убывающую доходность (убывающую производительность) ресурса: чем больше единиц одного ресурса использует фирма при прочих постоянных ресурсах, тем ниже ее предельная производительность.

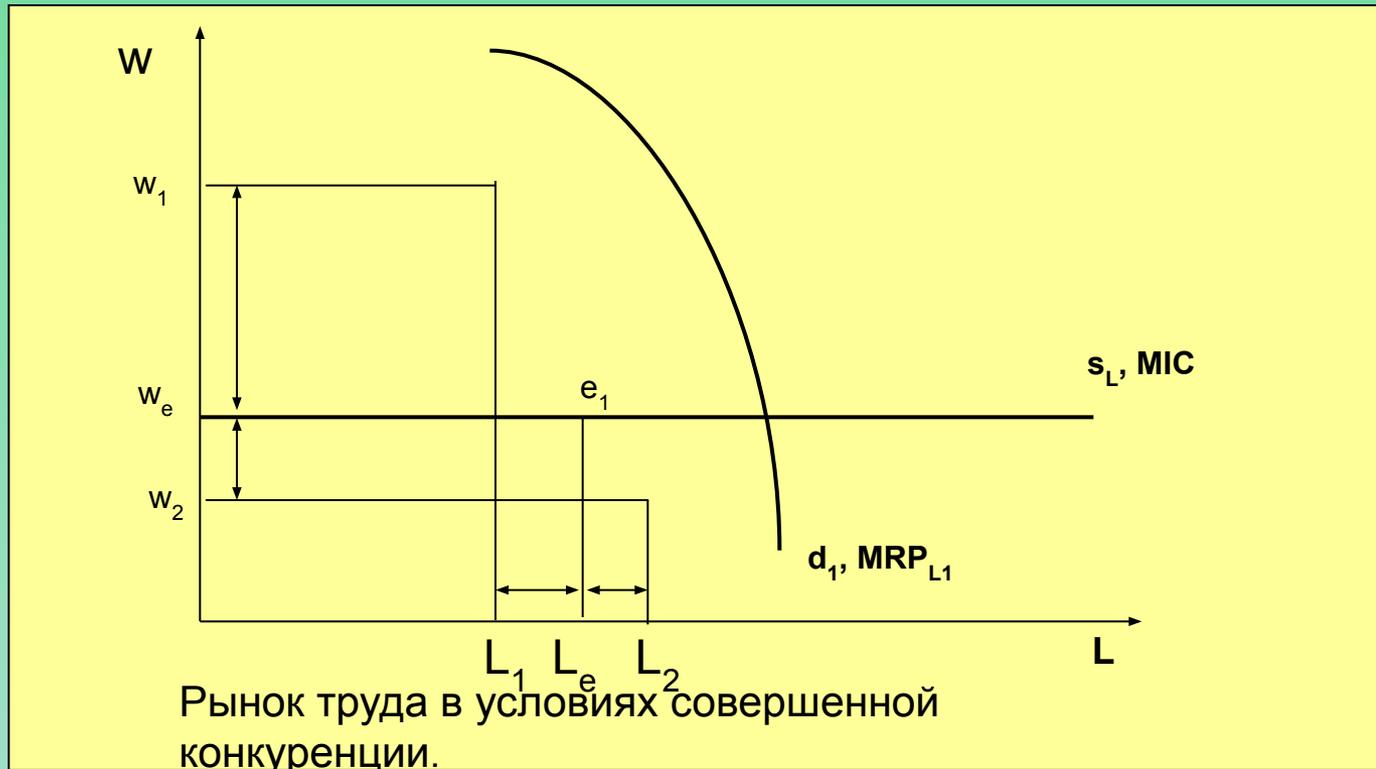
Выбор фирмой количества используемого ресурса основывается на равенстве $MRP = MIC$. Это равенство и отражает оптимум фирмы, т.е. условие максимизации прибыли.

2.4.2. РАВНОВЕСИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА

Кривая предложения труда, какой она видится каждому отдельному нанимателю в условиях совершенной конкуренции, представляет собой горизонтальную линию, пересекающуюся с вертикальной осью в точке, соответствующей **равновесной цене труда - w_e (wage)**.

Кривая спроса фирмы на труд (d_L) показывает, как изменяется объем требующегося фирме труда при изменении его цены (w) и прочих неизменных параметрах.

Равновесие на рынке труда

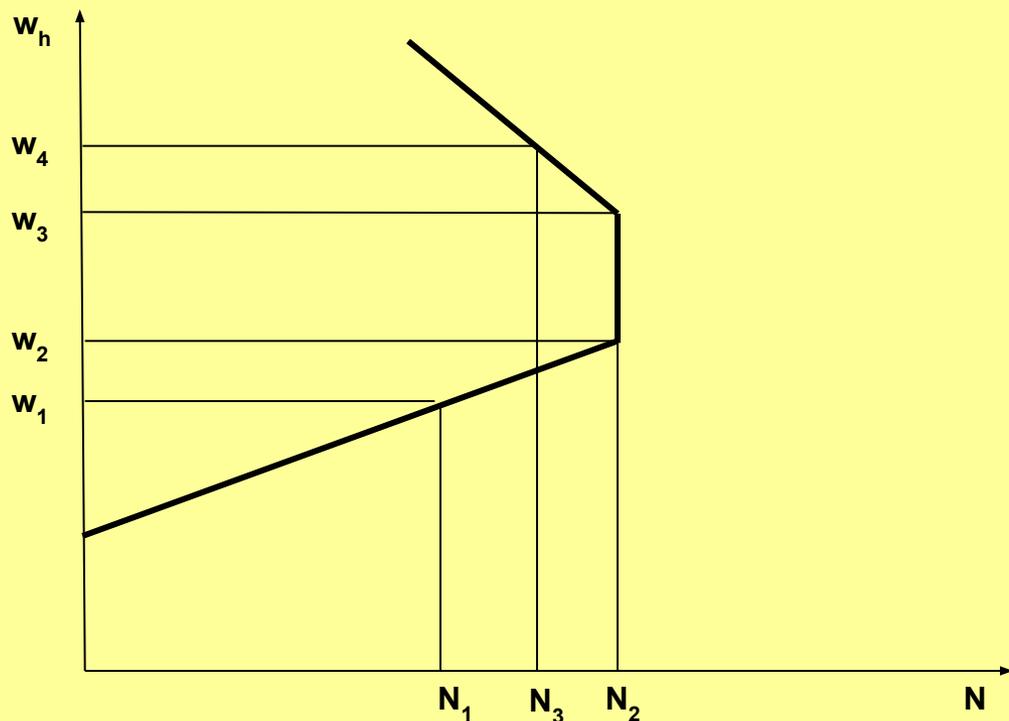


При любой ставке заработной платы выше w_e , количество нанятых работников будет меньше L_e , при $w < w_e$, работников потребуется больше L_e . Обратная зависимость между уровнем заработной платы и количеством нанимаемых работников является следствием снижения предельного продукта труда MP_L по мере использования все большего объема трудового ресурса.

Таким образом, кривые спроса на труд, как и кривые спроса на выпускаемую продукцию, имеют отрицательный наклон, что обусловлено законом убывания предельной полезности.

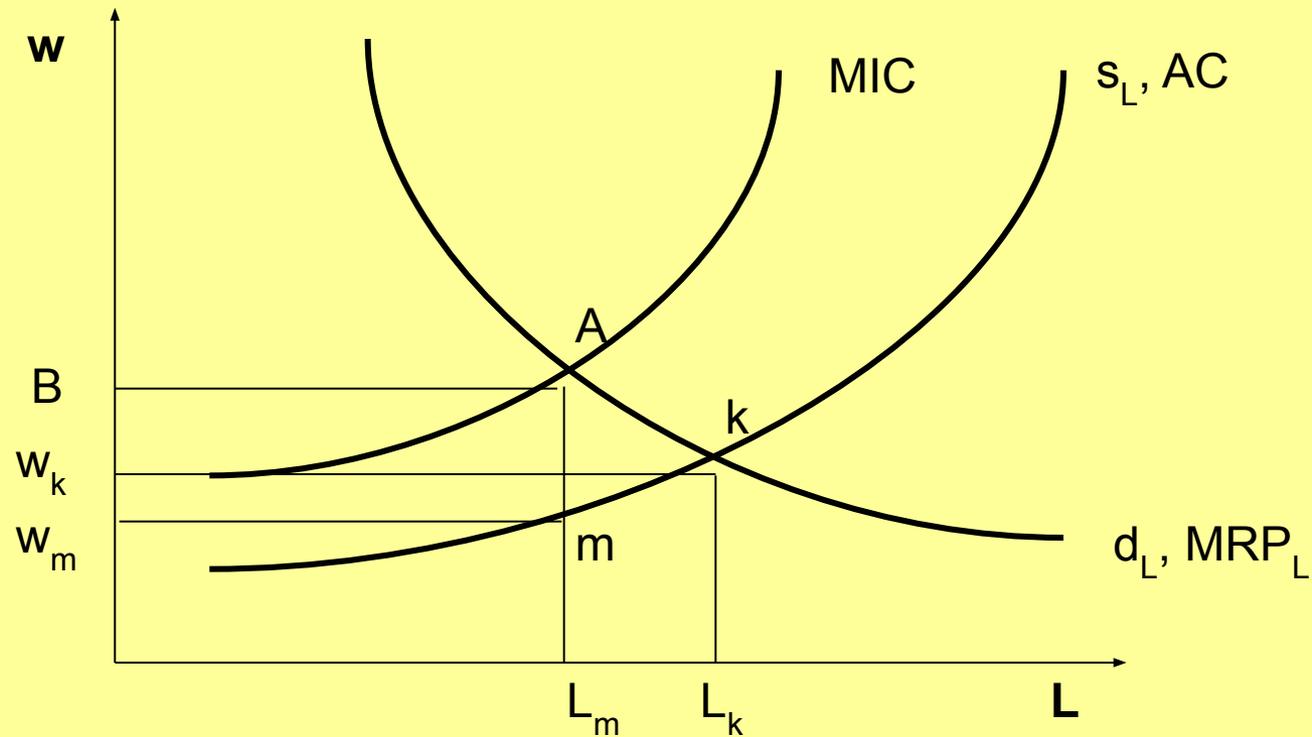
2.4.3. КОМПРОМИСС ИНДИВИДА МЕЖДУ ТРУДОМ И ДОСУГОМ.

Каждый индивид стоит перед выбором: **больше трудиться или больше иметь досуга.**



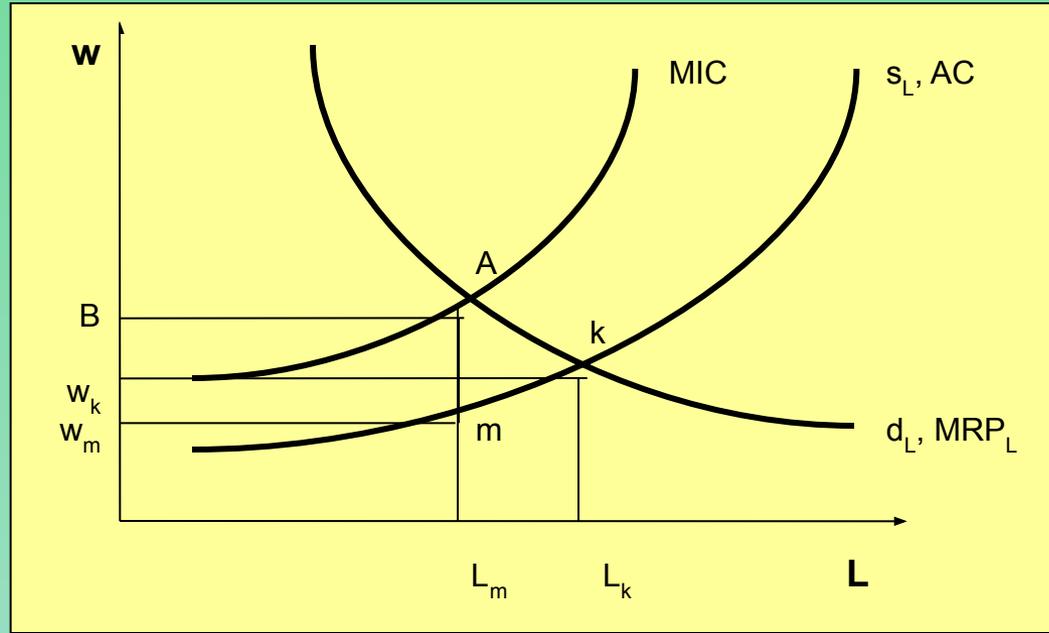
Кривая индивидуального предложения труда.

2.4.4. МОНОПСОНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА.

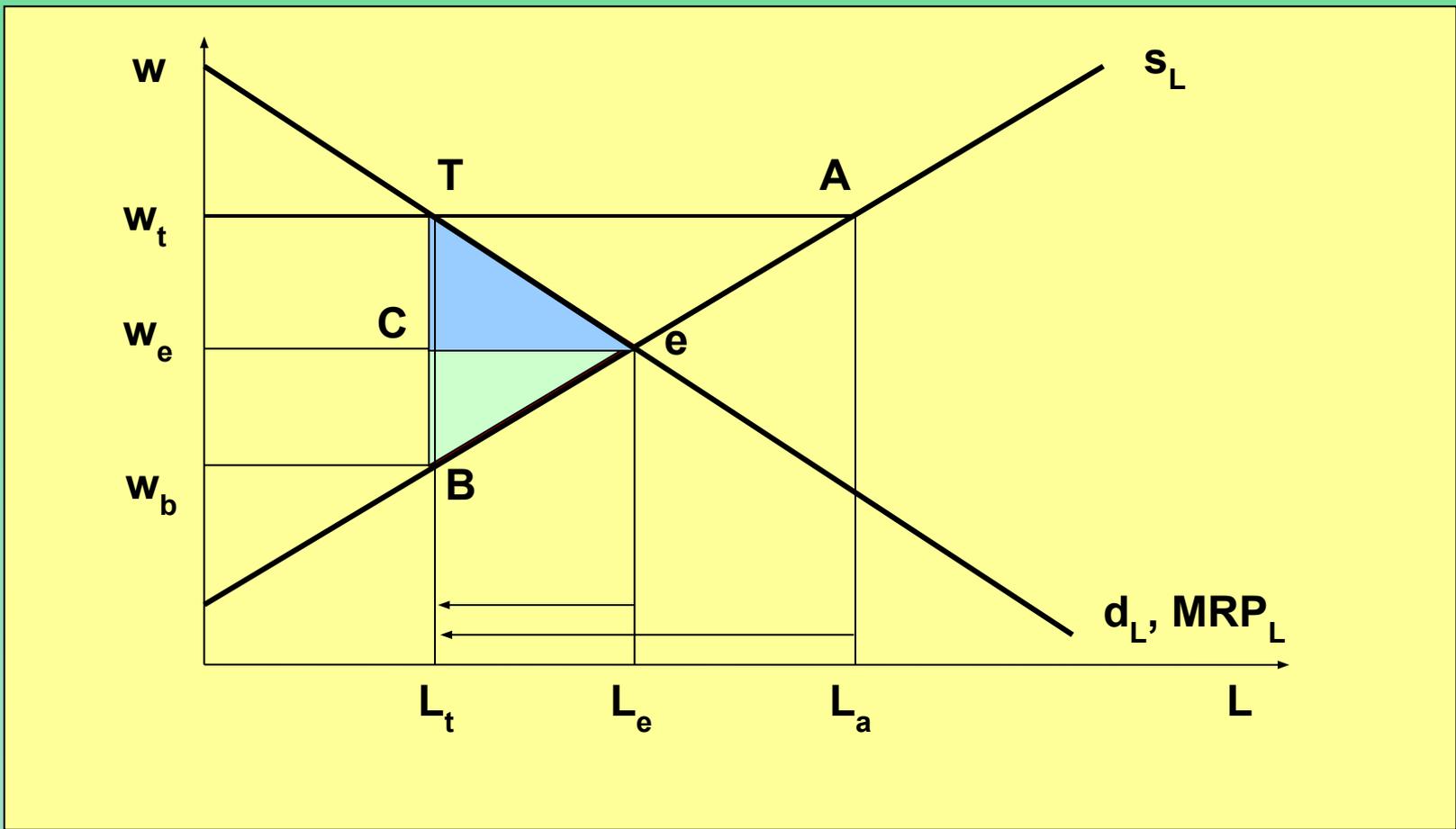


Монопсония на рынке труда.

Монопсония на рынке труда.



При этом образ привлекательнее в случае совершенной конкуренции, чтобы максимизировать прибыль, фирма будет нанимать работников до тех пор, пока предельные издержки на труд не будут равны предельному продукту труда ($MIC = MRP_L$). Количество нанятых работников составит L_m , а ставка заработной платы — w_m . Фирма будет нанимать работников до тех пор, пока предельные издержки на труд не будут равны предельному продукту труда ($AC = MRP_L$). Количество нанятых работников составит L_k , а ставка заработной платы — w_k . Фирма будет нанимать работников до тех пор, пока предельные издержки на труд не будут равны предельному продукту труда ($MIC > MRP_L$), больше средних издержек на труд (AC), поэтому графически это отражается в том, что кривая MIC лежит левее и выше AC .



В итоге:

3) При введении минимальной заработной платы w_t (где $w_t > w_e$) и предположим, что рынок совершенен, фирма будет нанимать работников до тех пор, пока $w_t = MRP_L$ (точка T). Фирма будет нанимать работников до тех пор, пока $w_t = s_L$ (точка A). В результате безработица увеличится с L_e до L_t (или L_a), а заработная плата работников составит w_t . Фирма получит прибыль C (площадь треугольника Tce), а работники получат дополнительный доход B (площадь треугольника ecb). Рынок дает неверную информацию.