

Принципы и методы управления

Принципы управления.

Понятие методов управления.

Классификация методов
управления.

В принципах выражаются требования к системе, структуре организации и процессу управления

- *Принцип духовной ориентации управления.* Суть этого принципа заключается в том, что управление в процессе адаптации к постоянно меняющимся условиям и объектам управления опирается на национальную философию и не выходит за рамки духовных ценностных ориентиров народа и государства.
- *Принцип сочетания централизации и децентрализации.* В иерархии управления искомые сочетания достигаются посредством рационального распределения полномочий и ответственности на всех уровнях системы управления.

Принципы управления

- *Принцип единоначалия.* Данный принцип означает предоставление руководителям организации и ее подразделений власти в объеме, необходимом и достаточном для принятия управленческого решения в пределах своих полномочий (при этом сохраняется ответственность за предпринимаемые действия).
- *Принцип коллегиальности.* В необходимых случаях он предполагает совместное общение и выработку решений с привлечением специалистов. При всех обстоятельствах право на окончательное принятие решения и ответственность за его последствия сохраняются за руководителем.



Принципы управления

- *Принцип плановости.* Согласно ему определяются основные направления и задачи развития организации с ее ориентацией на долгосрочные цели.
- *Принцип научной обоснованности.* В соответствии с ним все решения и действия руководителя должны аргументироваться с научных позиций.



- *Принцип социальной справедливости.* Социально-экономическая справедливость выступает не в виде абсолютной уравнительности, а прежде всего в виде справедливой цены труда, справедливого дохода мелкого производителя, приближения минимальной заработной платы к средней, блокирования излишеств в заработках руководящего состава при нищем персонале.



Принципы управления

- *Принцип общественной целесообразности.* Согласно этому принципу, контингент защищаемых в обществе должен быть строго ограничен теми категориями населения, кто полностью или частично лишен способности к труду и самообеспечению. Нарушение этого принципа ведет к снижению трудовой мотивации и росту армии иждивенцев.
- *Принцип экономической эффективности.* Отражает оптимальное соотношение объема социальных расходов и размера отчислений на их финансирование. Отчисления на финансирование социальной сферы должны соотноситься со всеми макроэкономическими показателями: валовым внутренним продуктом, фондом оплаты труда, доходами населения и др.

Методы управления

- **Понятие «метод» буквально означает «путь исследования», способ достижения какой-либо цели, решения задачи, совокупность приемов или операций теоретического или практического познания и освоения действительности.** С их помощью руководитель оказывает целенаправленное воздействие на управляемый объект, с тем, чтобы добиться от него решения поставленных задач.
- **Методы управления выбираются и используются в зависимости от сочетания (приоритетов) функций управления и от сочетания (выбора) его средств (инструментов).** Многое зависит от масштаба управления, его целей, окружающей социально-экономической среды, качества персонала и реального наличия тех или иных средств (инструментов) управления.

Классификация методов управления по признакам

| | |
|---|---|
| по масштабам применения | Общие. Относимые ко всей системе, и особенные, обращенные к отдельным составным частям этой системы или, наоборот к внешней среде и ее субъектам, включая потребителей, посредников, конкурентов и др. |
| по отраслям и сферам применения | В государственном и муниципальном управлении, в бизнесе, в промышленности и пр. |
| по роли на различных этапах жизнедеятельности организации | Методы исследования организаций, формирующие, упорядочивающие, стабилизирующие, развивающие, вплоть до методов реорганизации, ликвидации, банкротства |

Классификация методов управления по признакам

| по степени опосредованности воздействия | Прямые и косвенные |
|--|--|
| по уровню обобщения управленческих знаний | Методы теории и практики управления |
| по управленческим функциям | Методы анализа, планирования, мотивации, контроля и др. |
| по конкретным объектам управления и характеру ситуации | Кейс стади |
| По характеру воздействия | Социальные. Социально-психологические. Организационно-распорядительные (административные). Экономические. Психологические. Коммерческие и др. |

Первая концепция этих методов связана с именем П.М. Керженцева, видного специалиста в области научной организации труда в 20-е гг.

- В состав организационных методов Керженцев П.М. включал:
- организационный план,
- инструктирование и его формы (директива, лозунг),
- постановление (декрет, инструкция, приказ),
- распределение сил,
- организацию заново и реорганизацию,
- ориентацию,
- переговоры,
- методы дезорганизации,
- организационные приемы в деятельности руководителя.

Экономические методы управления

- *Метод минимальных социально-экономических гарантий.*
Определяющим здесь является законодательное установление минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума.
- *Метод компенсации расходов* – это возмещение расходов населения различных социальных групп органами власти в связи с ожиданием или наступившим ростом цен.

Метод льгот и компенсаций – метод государственных пособий отдельным категориям населения, определяемым законодательно.

