

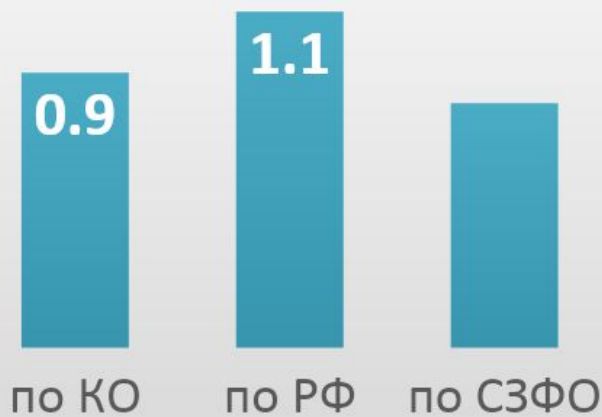
СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 30 НОЯБРЯ 2016 ГОДА



**ВЫСТУПЛЕНИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА
ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ ДМИТРИЯ ПРОНИНА**

Основные показатели рынка труда Калининградской области

Уровень регистрируемой безработицы, %



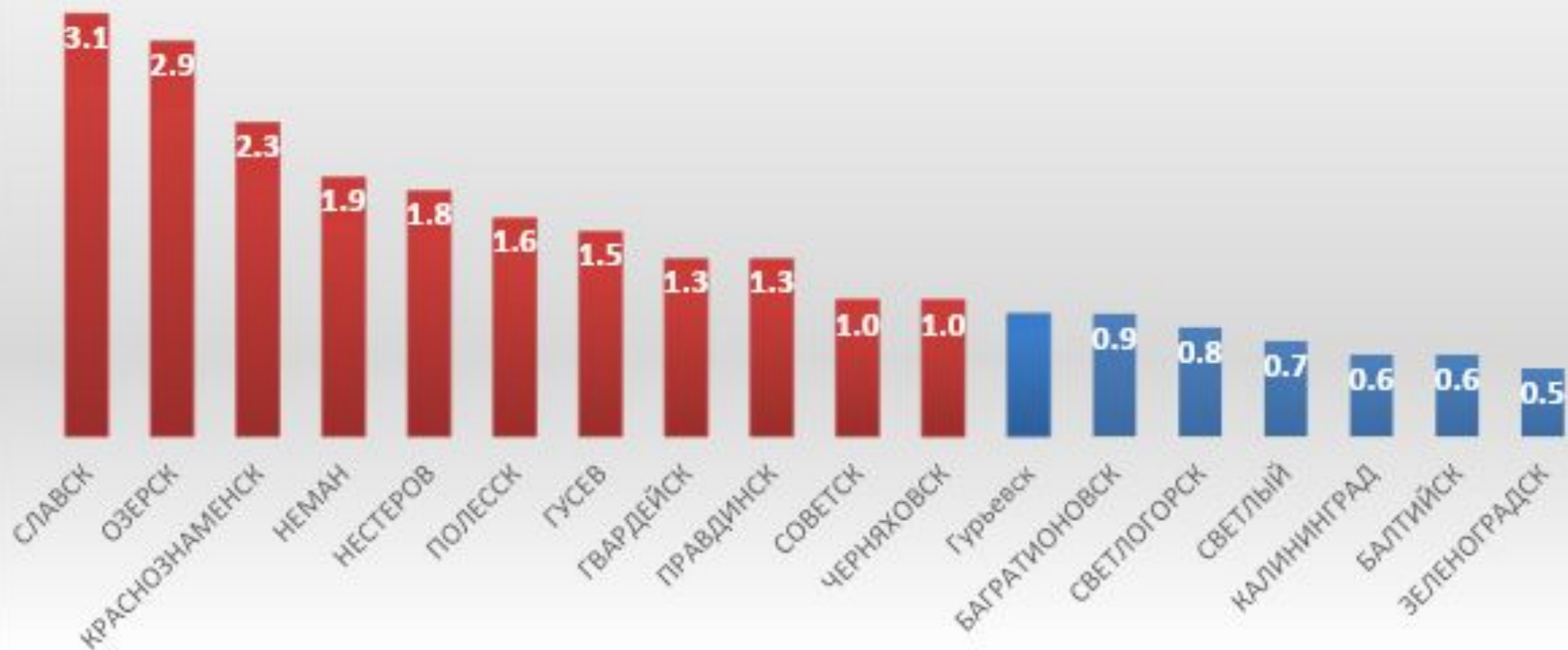
Уровень регистрируемой безработицы – соотношение зарегистрированных в органах службы занятости безработных к численности экономически активного населения (528,5 тыс. чел.)

Напряженность рабочей силы, единиц



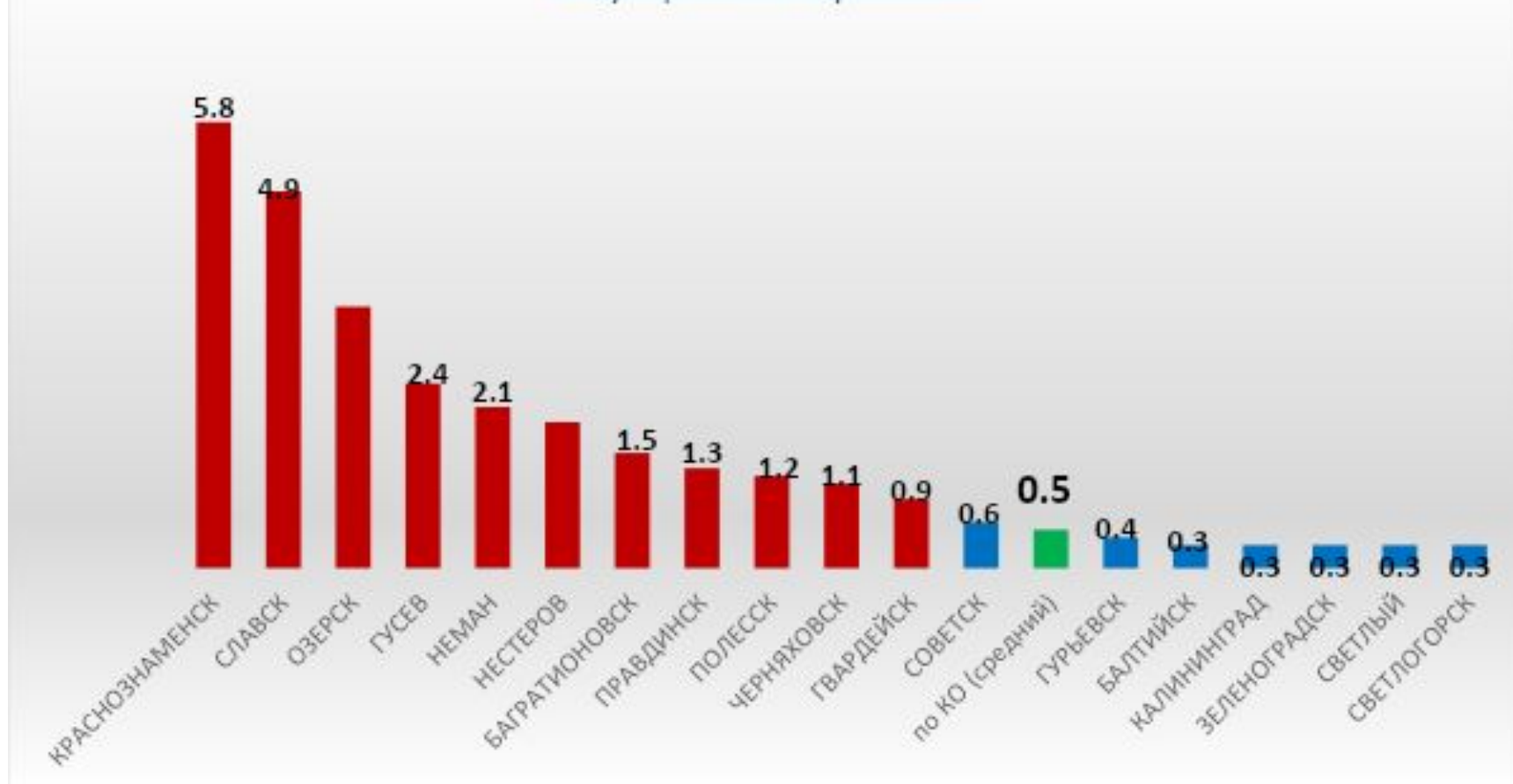
Коэффициент напряженности на рынке труда показывает какое число незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учёте в службе занятости, приходится на одну заявленную предприятиями вакансию, т.е. определяет соотношение спроса и предложения на рабочую силу

Уровень регистрируемой безработицы (%)
по муниципальным образованиям



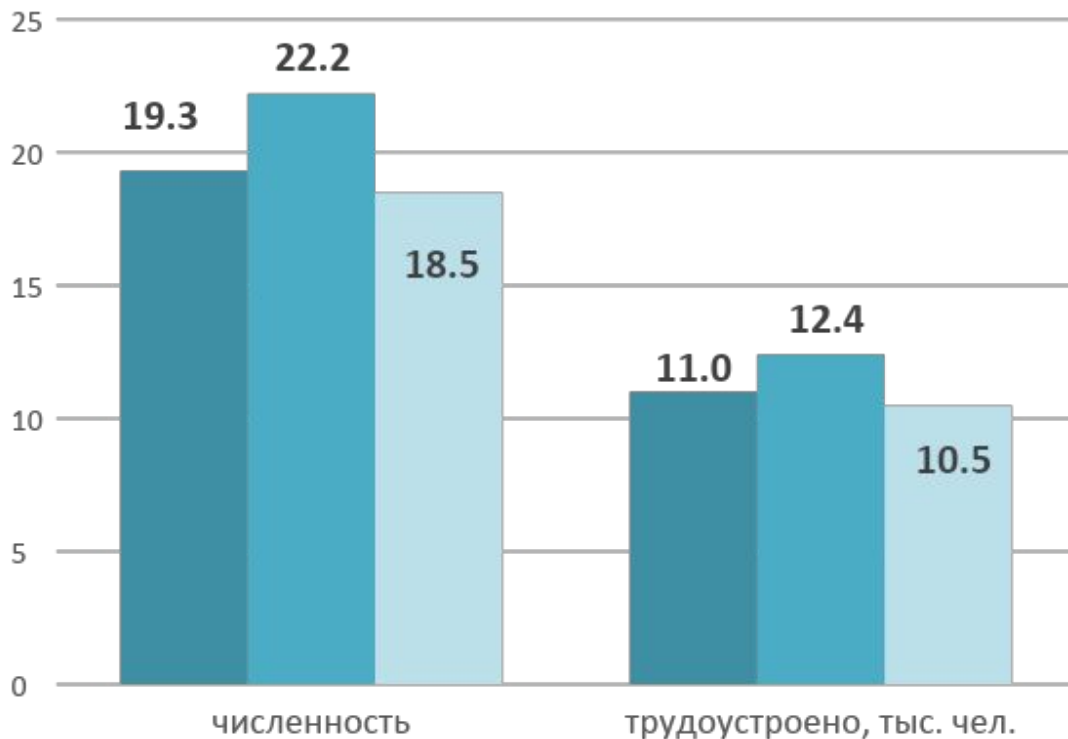
Наименьший показатель уровня регистрируемой безработицы отмечен в Зеленоградском городском округе - 0,5%, Балтийском МР - 0,6 %; в городском округе «Город Калининград» - 0,6%, в Светловском ГО – 0,7, в Светлогорском районе - 0,8 %; наибольший - Славском - 3,1%, в Озерском – 2,9 %, Краснознаменском – 2,3%, Неманском - 1,8% городских округах. Средний показатель по Калининградской области - 0,9%.

Коэффициент напряженности (ед.)
по муниципальным образованиям



Наименьший коэффициент напряженности на рынке труда отмечен в Светлогорском районе - 0,3 Светловском городском округе - 0,3%, Зеленоградском ГО – 0,3%, в %; в городском округе «Город Калининград» - 0,3%, Балтийском МР - 0,3 %; в Гурьевском ГО – 0,4, наибольший - в Краснознаменском – 5,8%, Славском - 4,9%, Озерском – 3,4 %, Гусевском – 2,4, Неманском - 2,1% городских округах.

Уровень трудоустройства обратившихся граждан



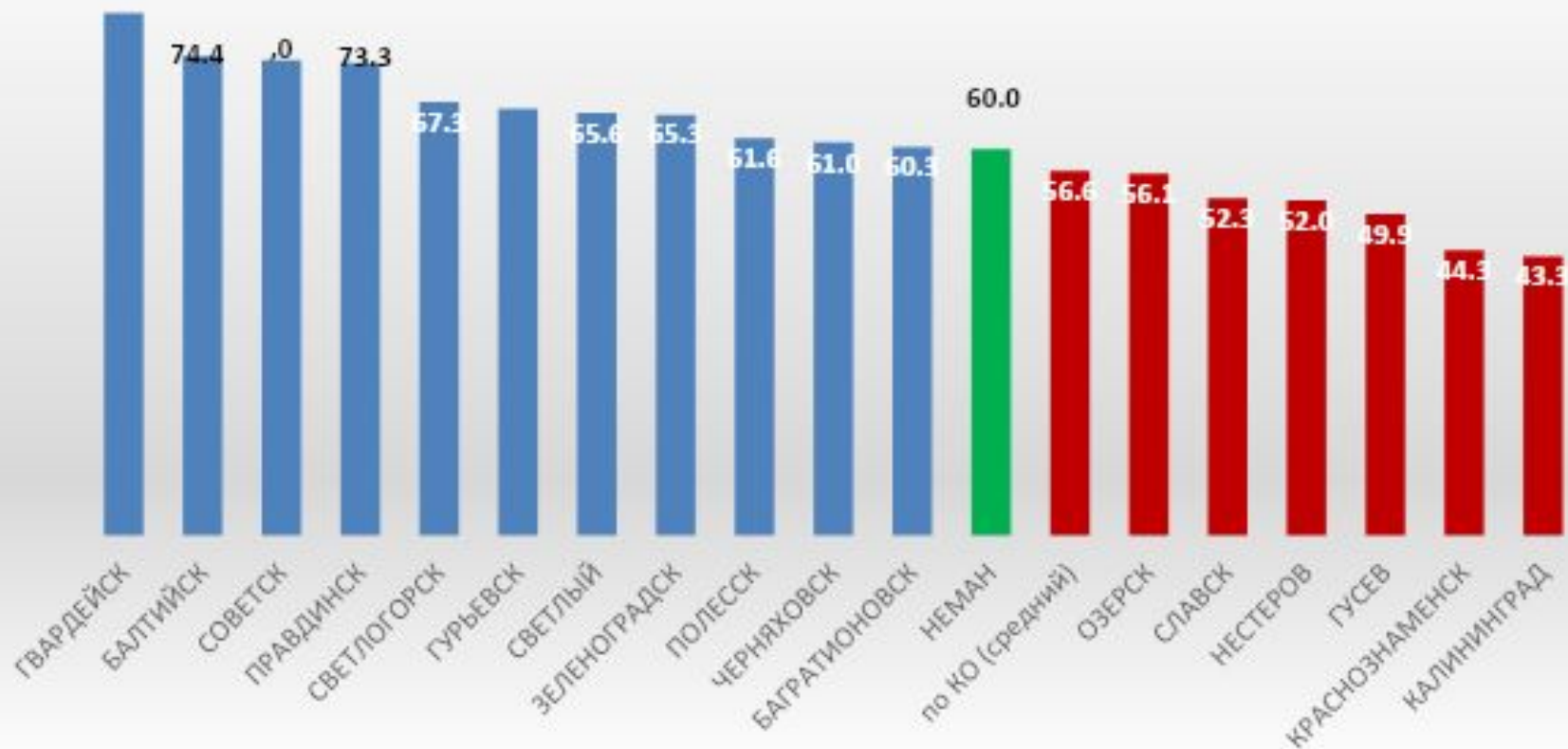
граждан, обратившихся в
поиске подходящей работы,
тыс. чел.

- 01.12.2015 (за январь-ноябрь 2015г.)
- 01.01.2016 (январь-декабрь 2015г.)
- 30.11.2016 (за январь-ноябрь 2016г.)



Наблюдается увеличение уровня трудоустройства с начала года на 0,5%, и незначительное уменьшение в сравнении с прошлым годом на 0,3%.

Уровень трудоустройства(%)
по муниципальным образованиям



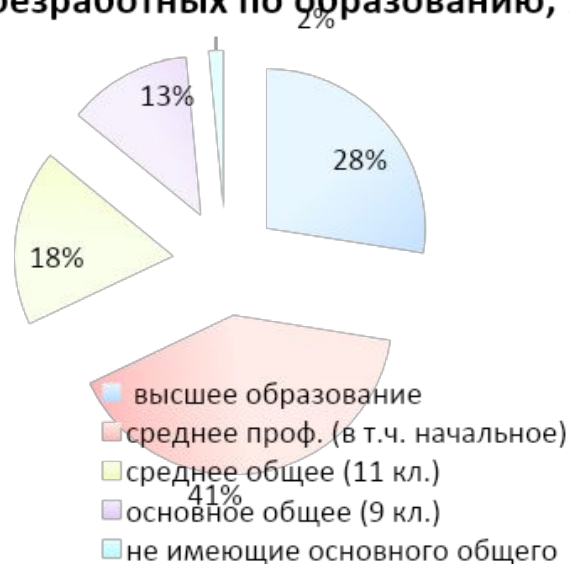
На 30 ноября 2016 года средний уровень трудоустройства составил 56,6 %, Наибольший уровень трудоустройства отмечен в Гвардейском ГО -81,1%, Балтийском МР – 74,4 %; Светловском ГО-73,7%, Правдинском ГО – 73,3%; наименьший в Краснознаменском ГО– 44,3%, в городском округе «Город Калининград» -43,3%.

Ситуация на рынке труда Калининградской области



С начала 2016 года численность регистрируемой безработицы уменьшилась на 24 %, ее уровень составил 0,9%

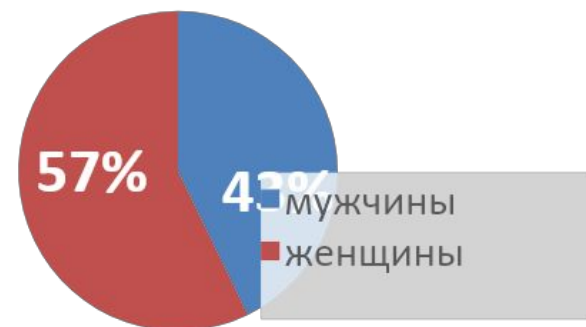
Состав безработных по образованию, %



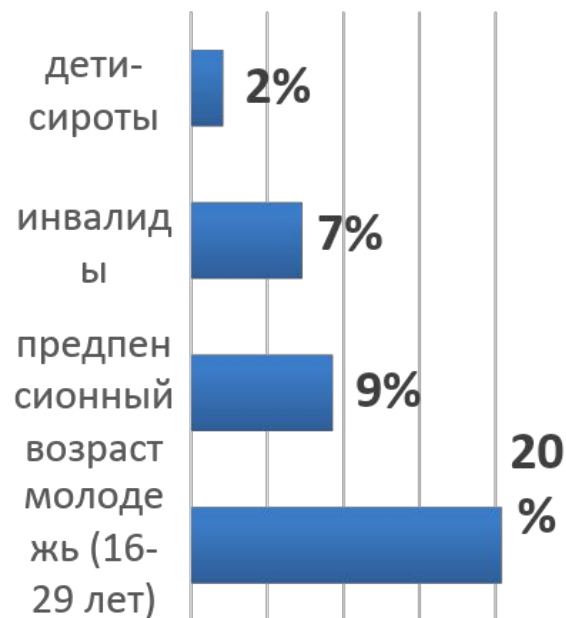
Профессионально-квалификационный состав безработных, %



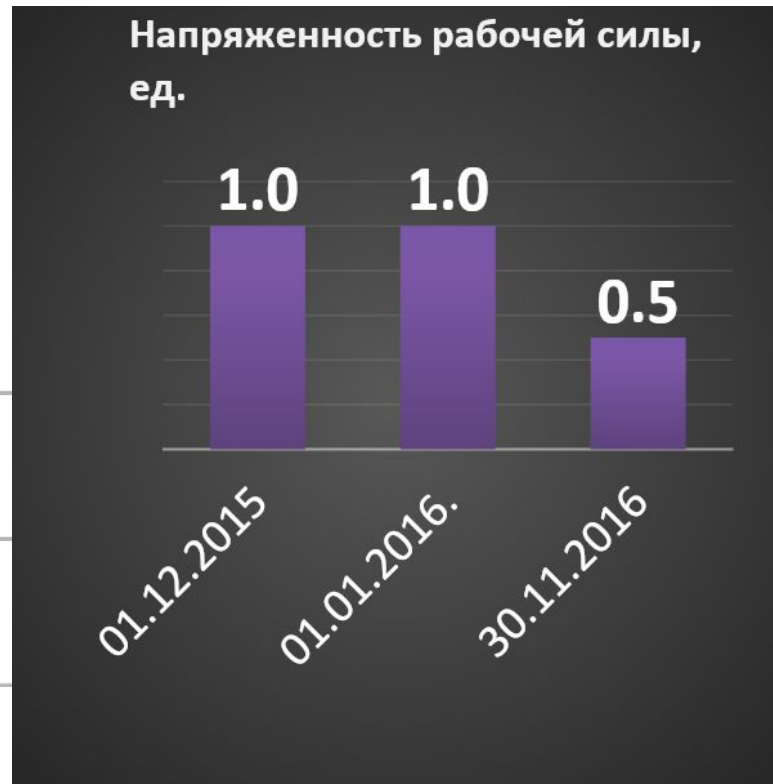
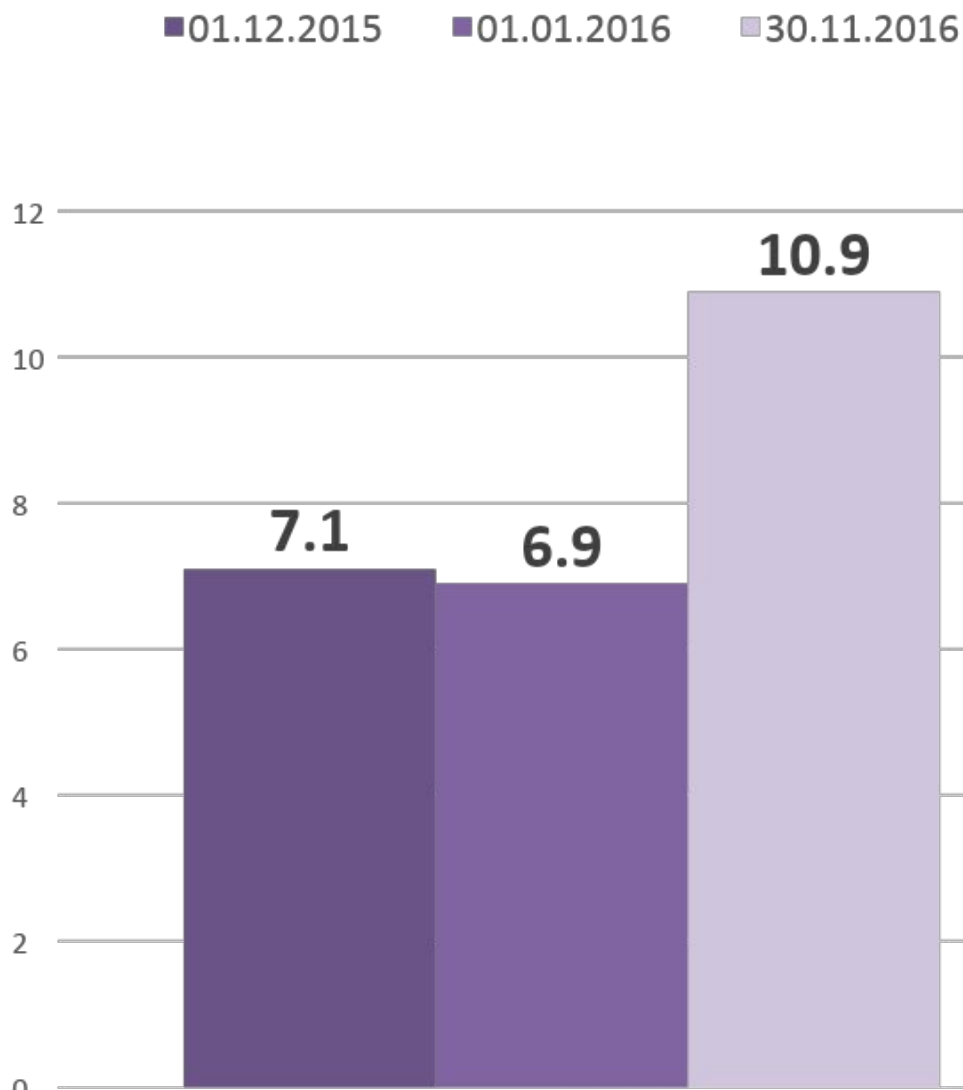
Состав безработных по гендерному признаку, %



Категории безработных, %

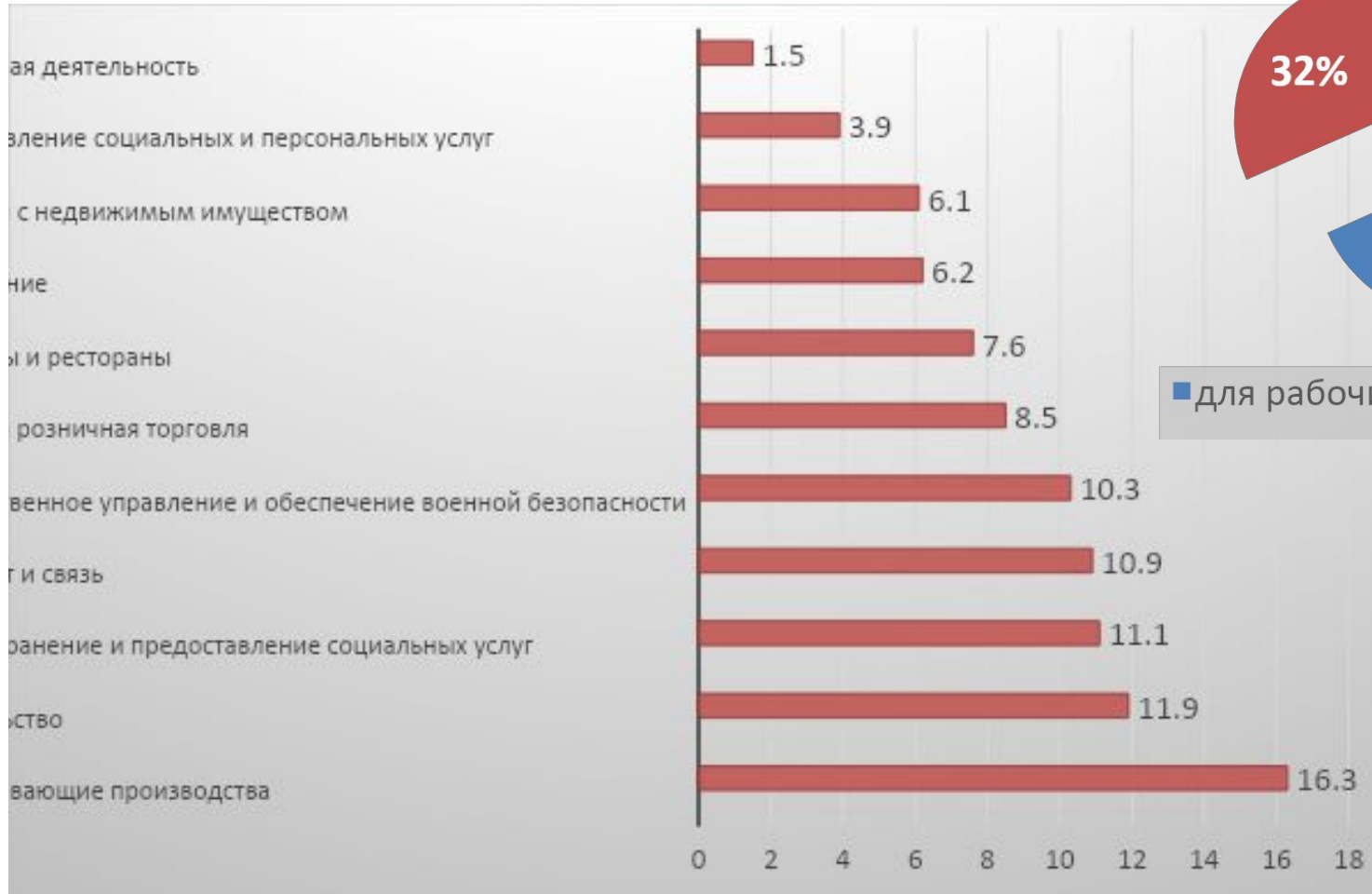


Количество вакансий, тыс. ед.

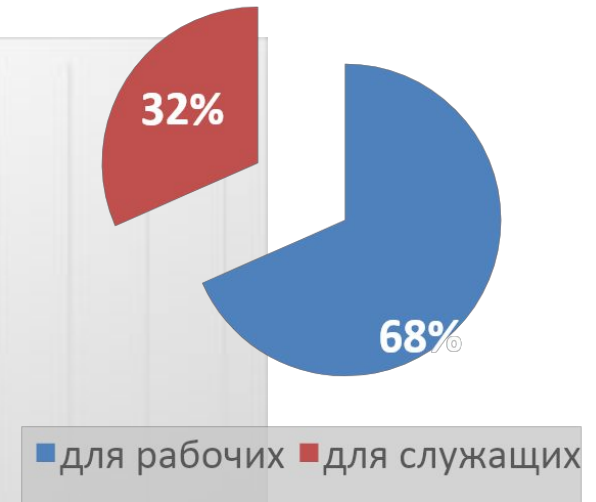


С начала года количество вакансий увеличилось в 1,6 раза с 6,9 до 10,9 тыс. ед. Коэффициент напряженности уменьшился и составил 0,5 единиц.

Численность вакансий по видам экономической деятельности, %

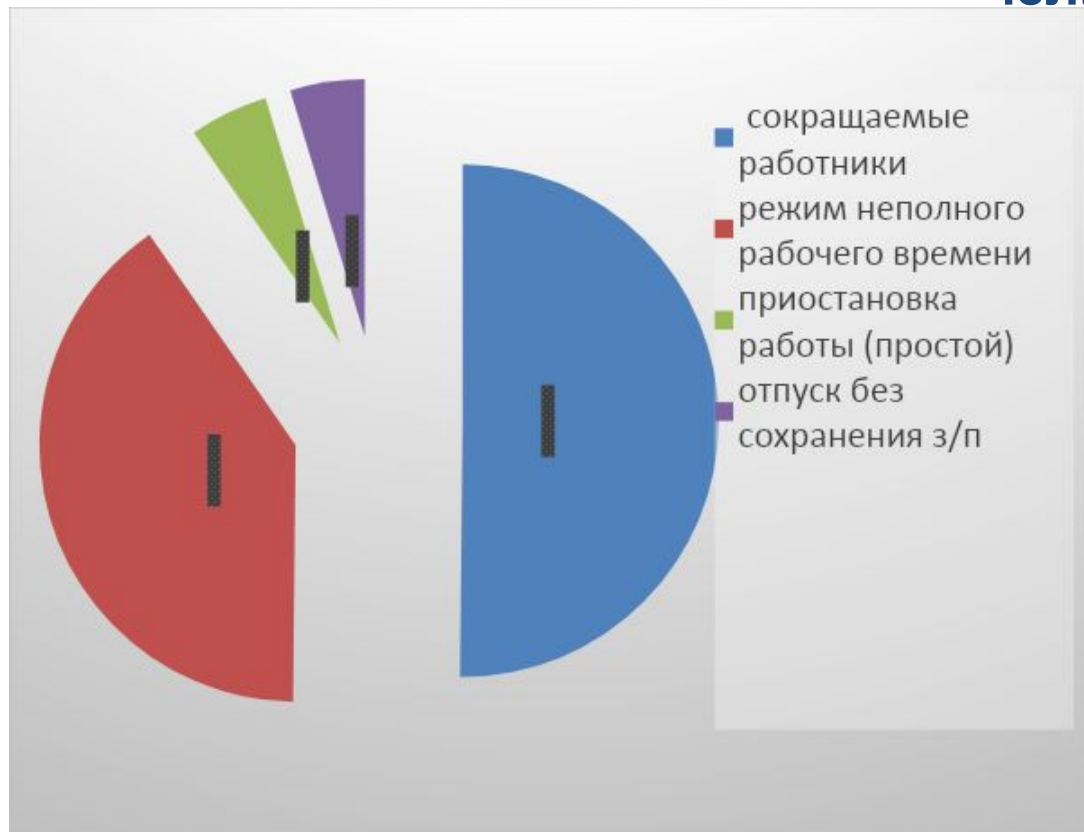


Профессиональная структура вакансий, %

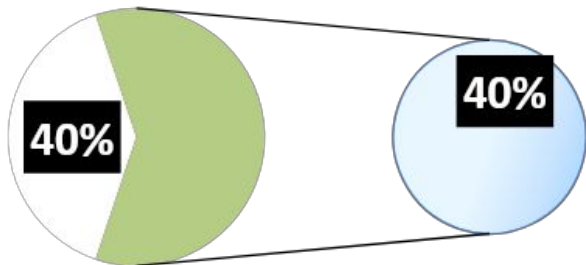


Среди заявленных вакансий преобладают профессии обрабатывающего производства, строительства, здравоохранения, транспорта и связи.

Работники находящиеся под угрозой увольнения, чел.



планируется трудоустроить, %



По состоянию на 30 ноября в центре занятости зарегистрирована 51 организация области, в которой в ноябре-январе 2017 года предстоит высвобождение 1100 работников. При этом в ходе реорганизации и оптимизации штатного расписания этими же предприятиями запланировано трудоустроить 40% сотрудников, попавших под сокращение.

Легко и быстро найти работу поможет расширенный поиск по общероссийской базе вакансий:

- по региону
- по уровню заработной платы
- по профессии
- с предоставлением жилья

www.trudvsem.ru

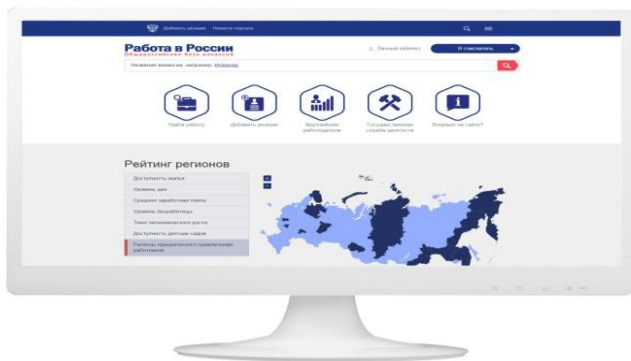
Работа в России
Общероссийская база вакансий

НАЙДИ РАБОТУ ПРЯМО СЕЙЧАС!



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Государственный портал для поиска работы



ОБЩЕРОССИЙСКАЯ БАЗА ВАКАНСИЙ

- быстро и легко разместить резюме и найти работу
- возможность найти привлекательные вакансии по всей стране
- удобный и простой поиск вакансий
- надежность работодателей
- полнота и достоверность данных о вакансиях в каждом регионе
- о появлении новых интересных вакансий приходят уведомления
- поиск жилья рядом с местом работы

Интерактивный портал
Центра занятости населения
Калининградской области

Версия для слабовидящих

Личный кабинет
cznkaliningrad1

Вход Забыли пароль?
Регистрация Активация
Войти через госуслуги

Гражданам | Работодателям | Служба занятости | Информация

Электронные услуги | Поиск работы | Поиск работников

Гражданин → Получение услуг

Работодатель → Получение услуг Предоставление сведений

Новости | Объявления | Указы Президента | Горячая линия

Вакансии, заявленные работодателями, размещаются на собственном интернет портале ЦЗН Калининградской области

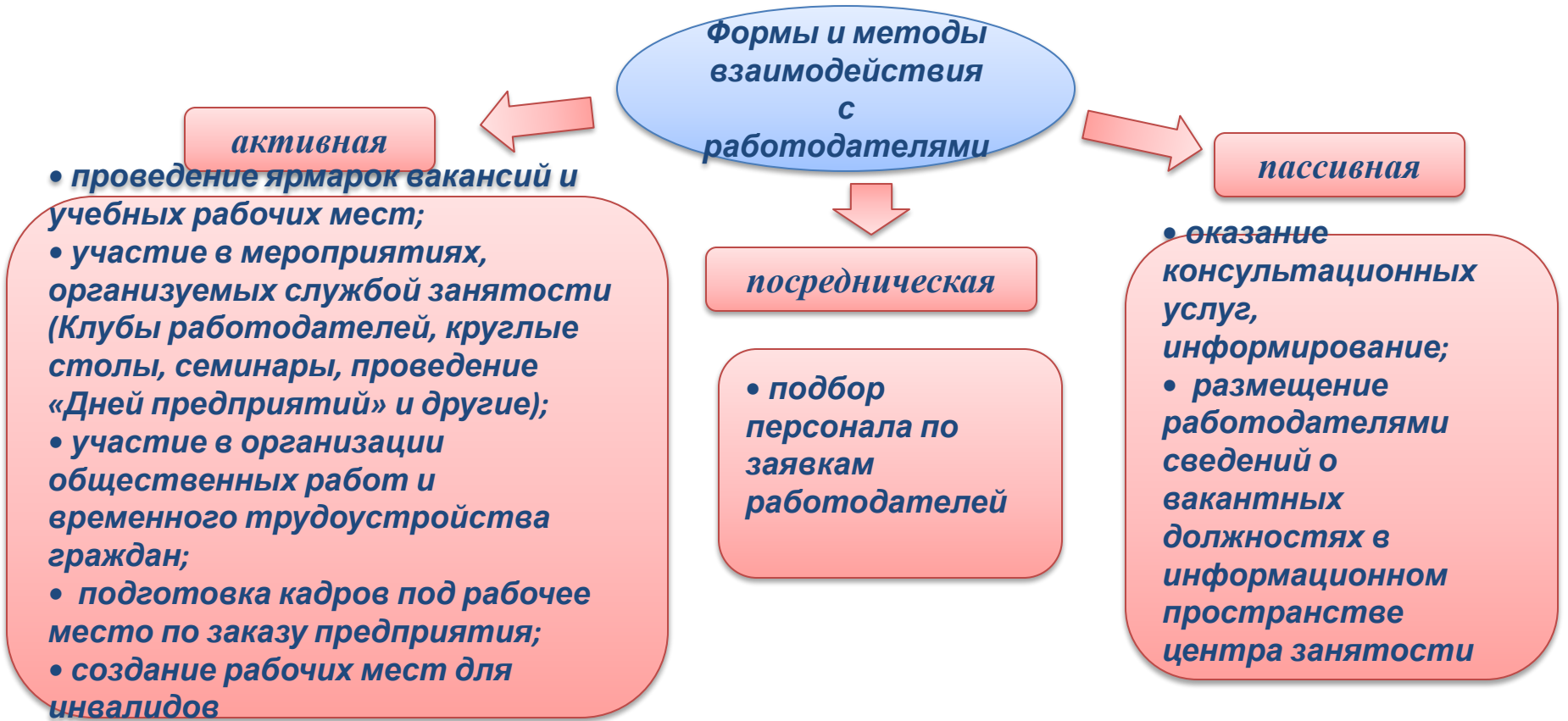
www.rabotakaliningrad.ru

Центр занятости населения осуществляет следующие виды деятельности:

- 1) Регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан;**
- 2) Оказание в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг, реализация мероприятий активной политики:**
 - содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;**
 - информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;**
 - организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;**
 - профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;**
 - психологическая поддержка безработных граждан;**
 - профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан;**
 - профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;**
 - организация стажировок выпускников учреждений профессионального образования;**
 - организация проведения оплачиваемых общественных работ;**
 - организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;**
 - социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;**
 - содействие самозанятости безработных граждан;**
 - содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы**



Деятельность Центра занятости невозможна без работодателей. Взаимодействие с работодателями выдвигается в ряд приоритетных направлений активной политики содействия занятости населения. Работодатель остается партнером и участником всех мероприятий, организуемых Центром занятости населения.





Проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест

С целью увеличения трудоустройства безработных граждан и для более качественного заполнения имеющихся в базе данных вакантных мест, заявленных предприятиями города, в практику работы ЦЗН вошли регулярные специализированные или мини-ярмарки вакансий.

В 2016 году проведено 144 ярмарок вакансий, в которых приняли участие более 150 работодателей. После проведения ярмарок вакансий, происходит активное снятие вакансий по причине их заполнения.



На ярмарке можно :

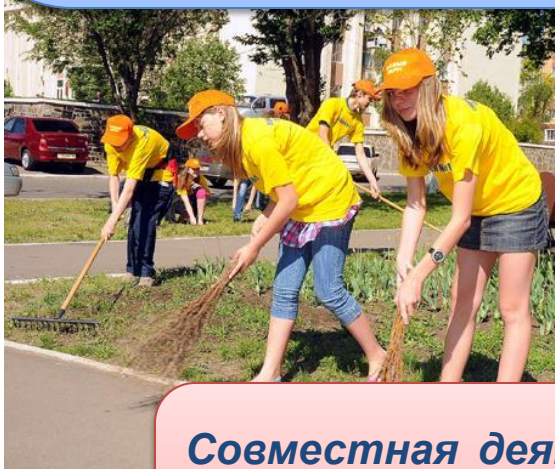
- найти новое рабочее место;
- получить информацию о предложениях рынка труда;
- познакомиться с вакансиями предприятий города;
- изучить уровни предлагаемых в городе зарплат;
- проконсультироваться по юридическим вопросам;
- получить консультацию по профориентации;
- узнать у психологов как вести себя на собеседовании;
- получить выпуски специализированных изданий (по вопросам трудоустройства).

Информирование работодателей о положении на рынке труда, о региональных Программах, о возможностях взаимовыгодного сотрудничества. Для этого используются различные формы взаимодействия с работодателями, индивидуальные встречи, семинары, круглые столы, участие в рабочих совещаниях предприятий и организаций. При встречах с работниками кадровых служб выявляются потребности предприятий в трудовых ресурсах, как на сегодняшний день, так и на перспективу. Определяются возможности заключения договоров на реализацию Программы занятости, рекламируются услуги службы занятости, предлагаются кандидатуры на имеющиеся вакансии из числа безработных. Особое внимание уделяется установлению контактов с предприятиями, имеющими перспективы создания новых рабочих мест.



Совместная деятельность по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые

Совместная деятельность по организации стажировок для выпускников профессиональных учебных заведений с целью приобретения ими опыта работы



Совместная деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время

Совместная деятельность по организации общественных работ

Спасибо за внимание!

rabota@rkd39.ru

www.rabotakaliningrad.ru