

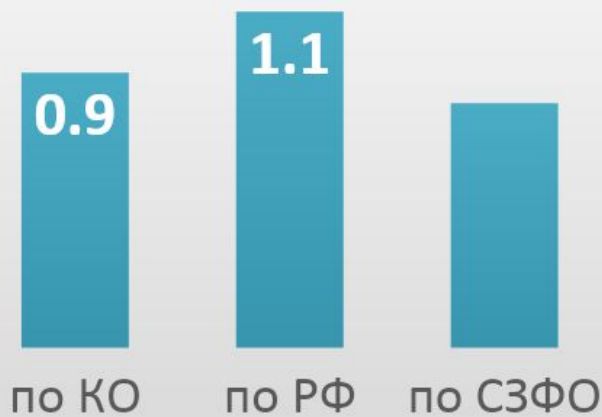
СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 30 НОЯБРЯ 2016 ГОДА



**ВЫСТУПЛЕНИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА
ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ ДМИТРИЯ ПРОНИНА**

Основные показатели рынка труда Калининградской области

Уровень регистрируемой
безработицы, %



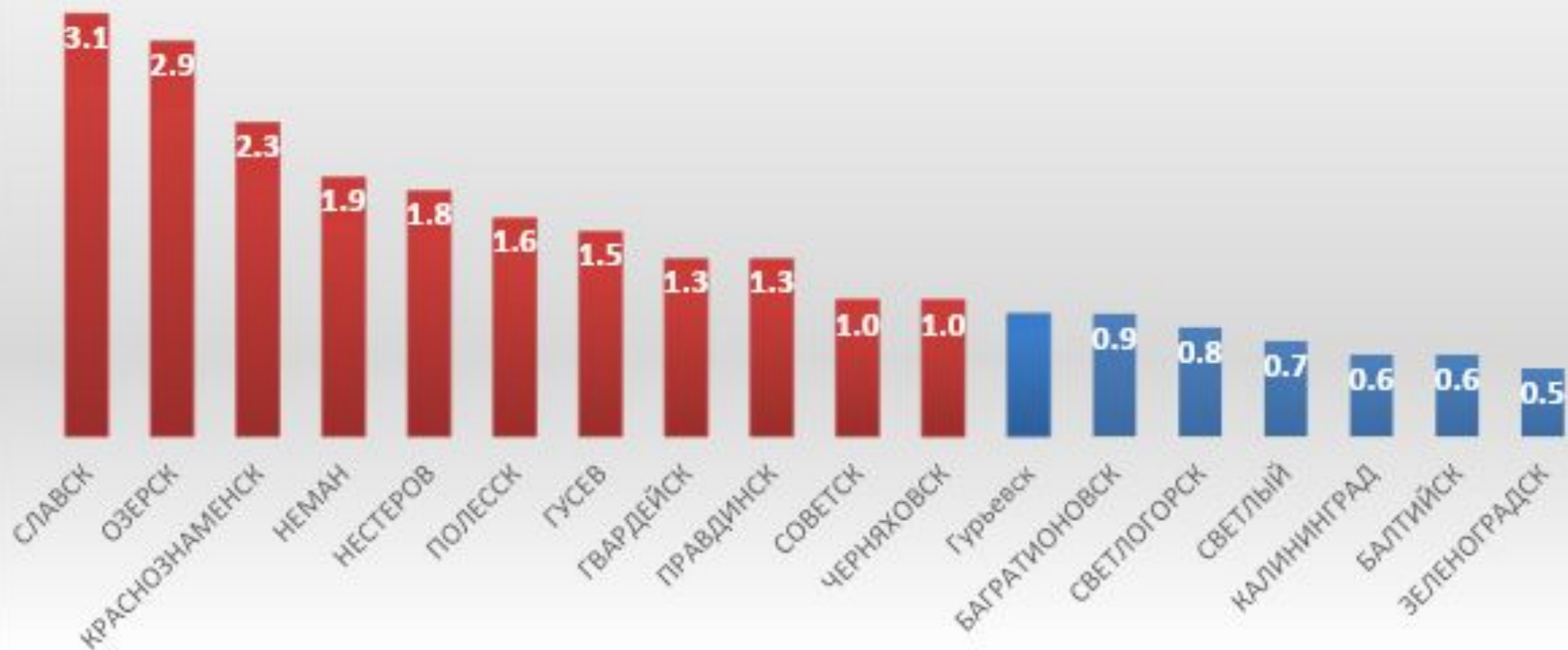
Уровень регистрируемой безработицы – соотношение зарегистрированных в органах службы занятости безработных к численности экономически активного населения (528,5 тыс. чел.)

Напряженность рабочей силы, единиц



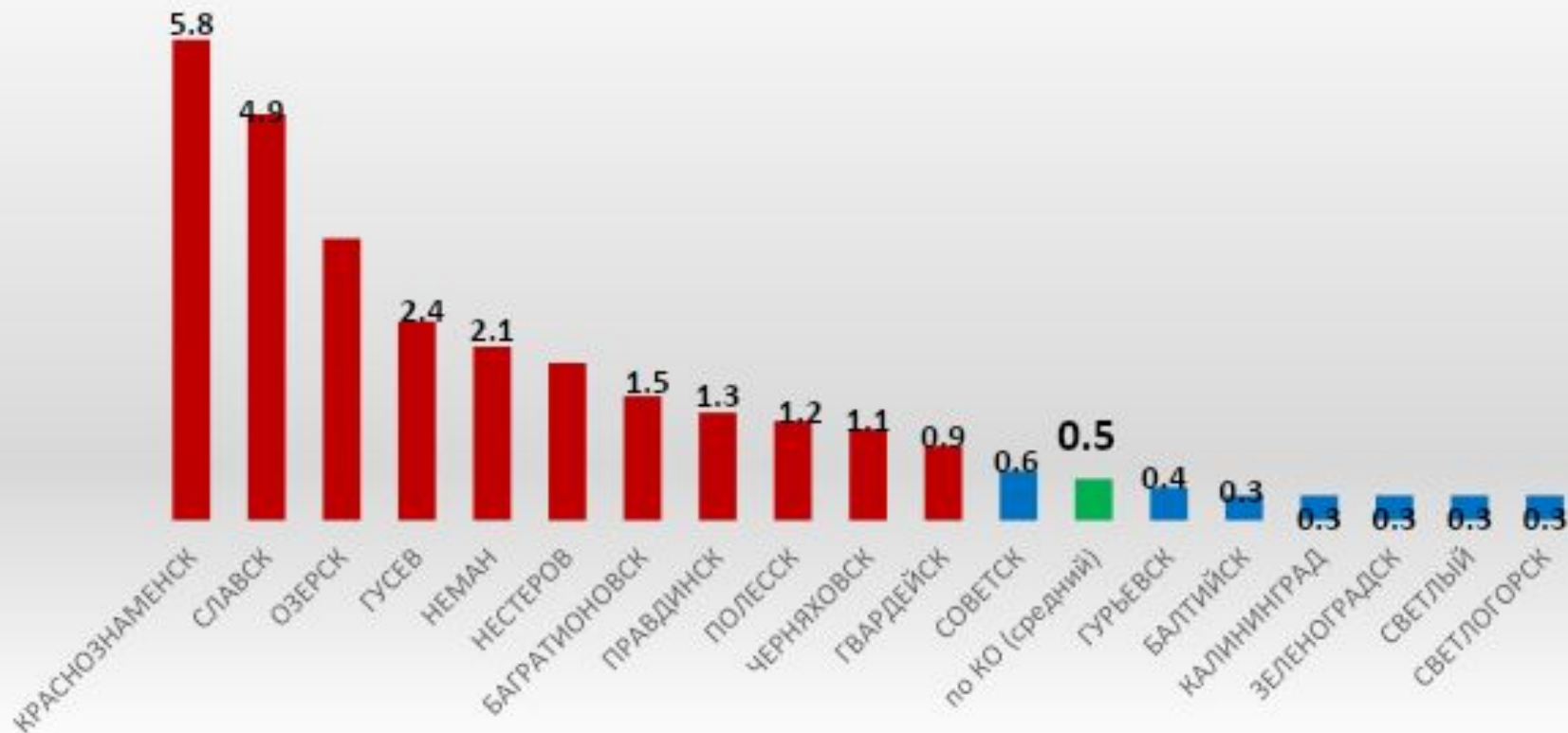
Коэффициент напряженности на рынке труда показывает какое число незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учёте в службе занятости, приходится на одну заявленную предприятиями вакансию, т.е. определяет соотношение спроса и предложения на рабочую силу

Уровень регистрируемой безработицы (%)
по муниципальным образованиям



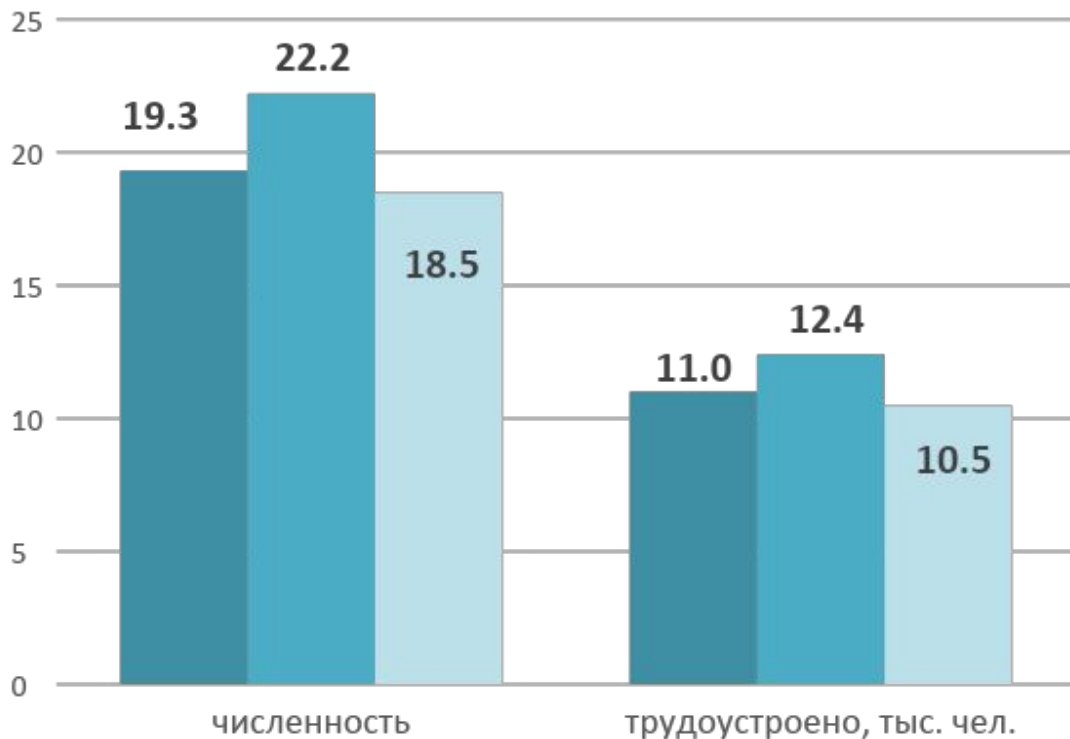
Наименьший показатель уровня регистрируемой безработицы отмечен в Зеленоградском городском округе - 0,5%, Балтийском МР - 0,6 %; в городском округе «Город Калининград» - 0,6%, в Светловском ГО – 0,7, в Светлогорском районе - 0,8 %; наибольший - Славском - 3,1%, в Озерском – 2,9 %, Краснознаменском – 2,3%, Неманском - 1,8% городских округах. Средний показатель по Калининградской области - 0,9%.

Коэффициент напряженности (ед.)
по муниципальным образованиям



Наименьший коэффициент напряженности на рынке труда отмечен в Светлогорском районе - 0,3 Светловском городском округе - 0,3%, Зеленоградском ГО - 0,3%, в %; в городском округе «Город Калининград» - 0,3%, Балтийском МР - 0,3 %; в Гурьевском ГО - 0,4, наибольший - в Краснознаменском - 5,8%, Славском - 4,9%, Озерском - 3,4 %, Гусевском - 2,4, Неманском - 2,1% городских округах.

Уровень трудоустройства обратившихся граждан



численность
граждан, обратившихся в
поиске подходящей работы,
тыс. чел.

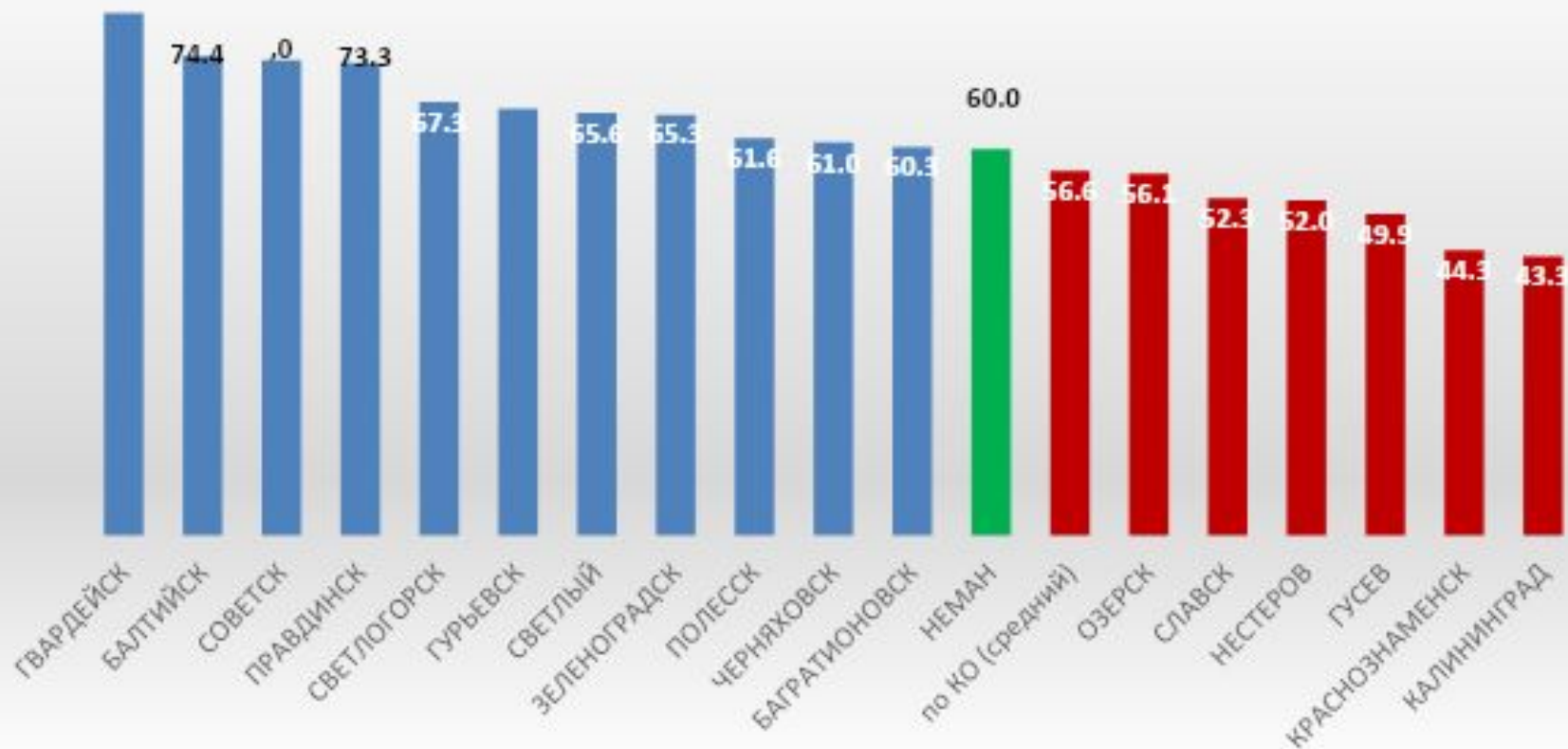
трудоустроено, тыс. чел.

- 01.12.2015 (за январь-ноябрь 2015г.)
- 01.01.2016 (январь-декабрь 2015г.)
- 30.11.2016 (за январь-ноябрь 2016г.)



Наблюдается увеличение уровня трудоустройства с начала года на 0,5%, и незначительное уменьшение в сравнении с прошлым годом на 0,3%.

Уровень трудоустройства(%)
по муниципальным образованиям



На 30 ноября 2016 года средний уровень трудоустройства составил 56,6 %, Наибольший уровень трудоустройства отмечен в Гвардейском ГО -81,1%, Балтийском МР – 74,4 %; Светловском ГО-73,7%, Правдинском ГО – 73,3%; наименьший в Краснознаменском ГО– 44,3%, в городском округе «Город Калининград» -43,3%.

Ситуация на рынке труда Калининградской области



С начала 2016 года численность регистрируемой безработицы уменьшилась на 24 %, ее уровень составил 0,9%

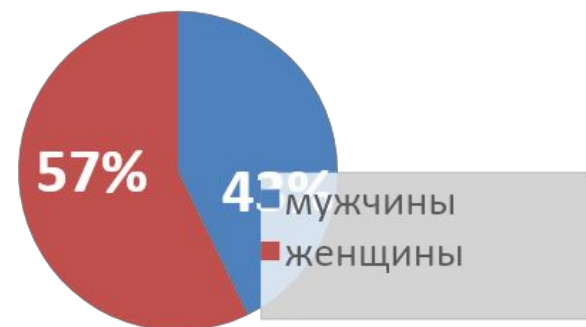
Состав безработных по образованию, %



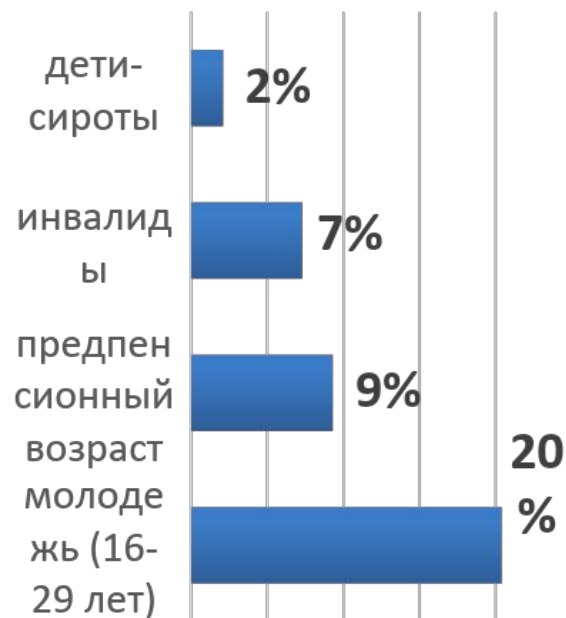
Профессионально-квалификационный состав безработных, %



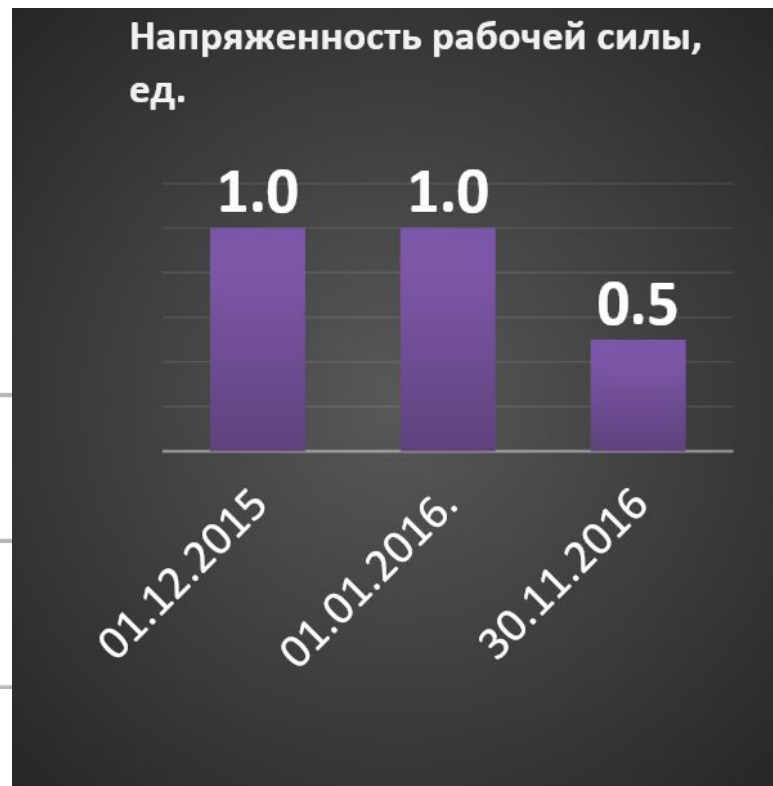
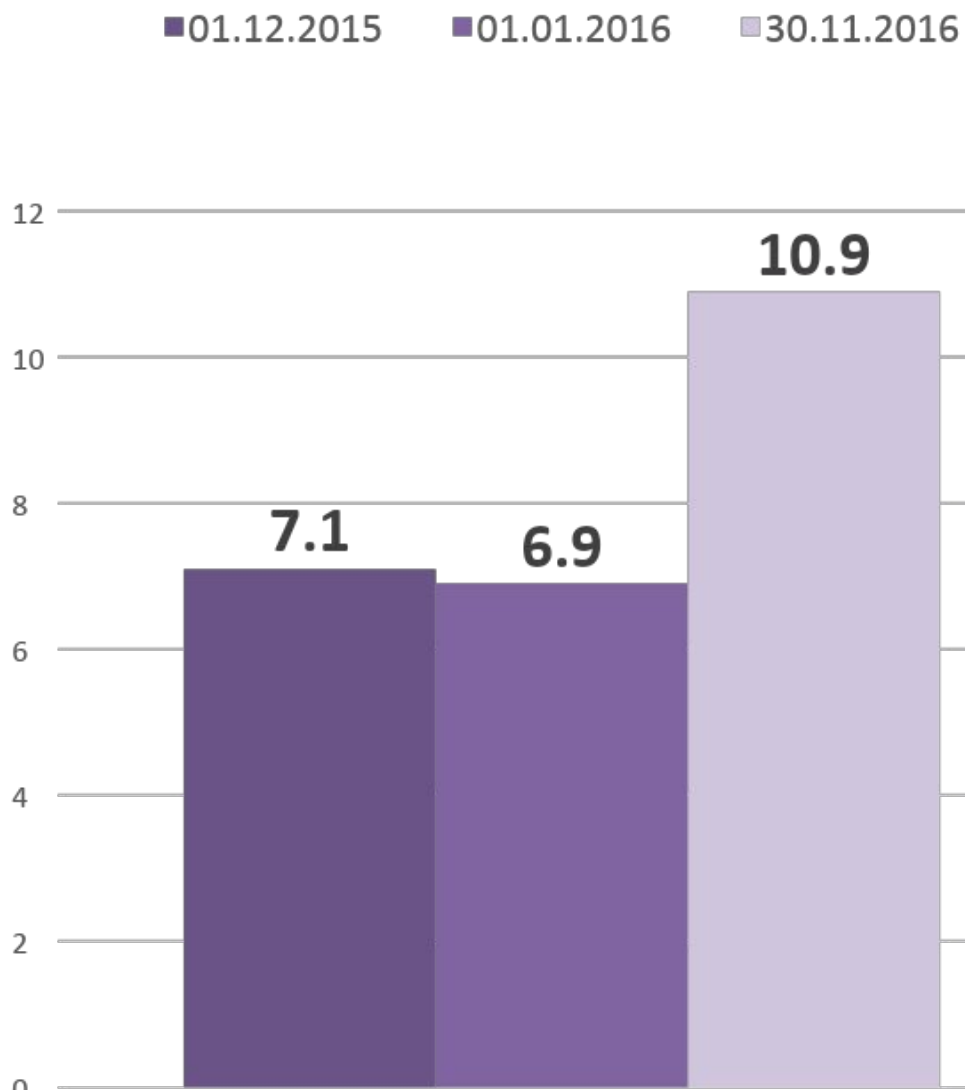
Состав безработных по гендерному признаку, %



Категории безработных, %

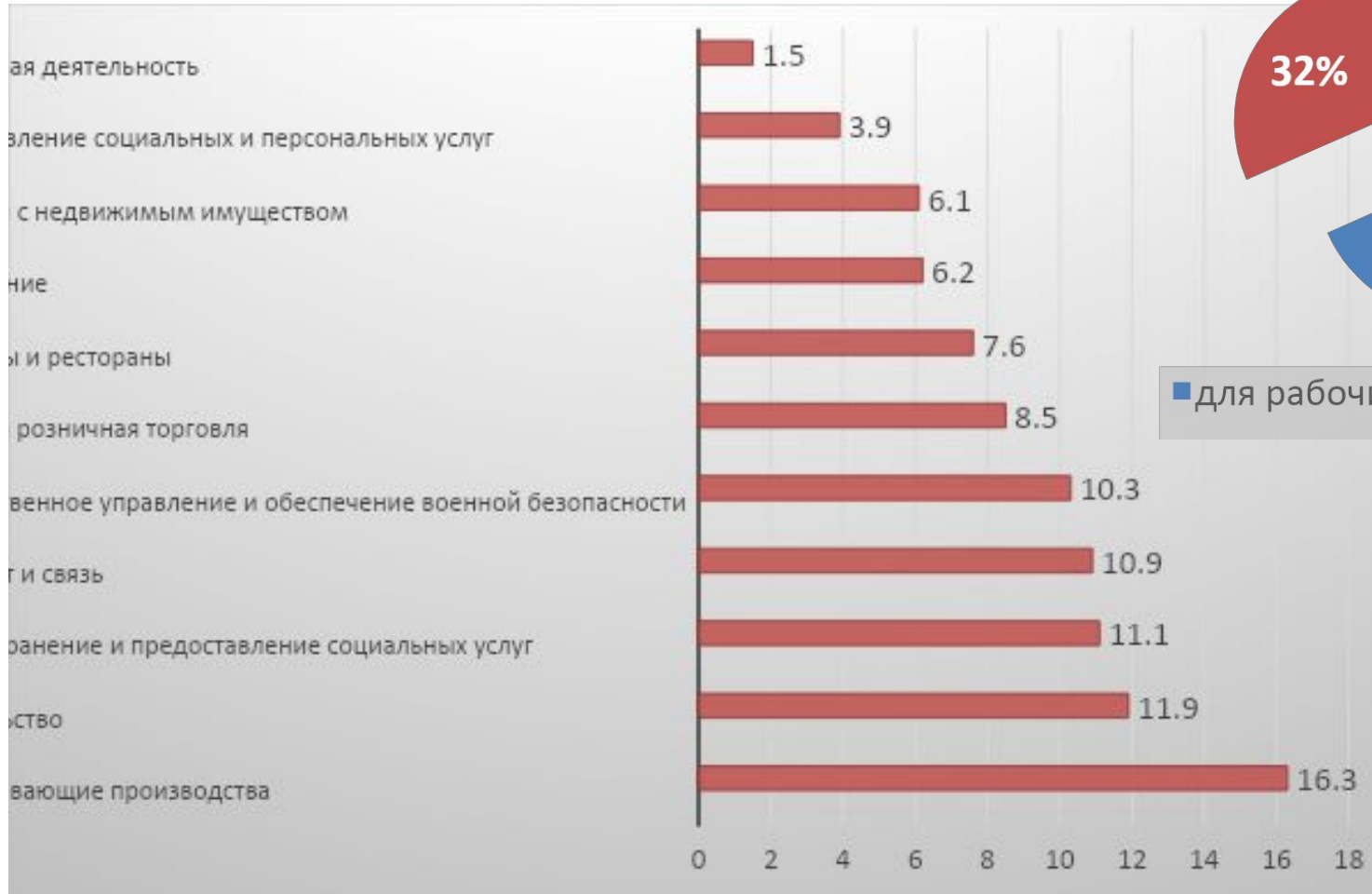


Количество вакансий, тыс. ед.

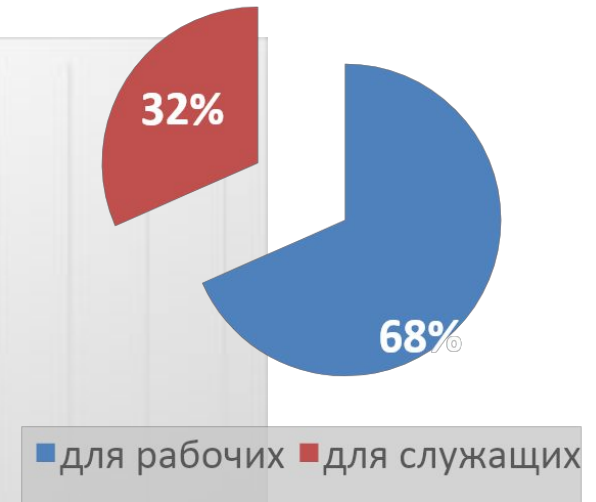


С начала года количество вакансий увеличилось в 1,6 раза с 6,9 до 10,9 тыс. ед. Коэффициент напряженности уменьшился и составил 0,5 единиц.

Численность вакансий по видам экономической деятельности, %

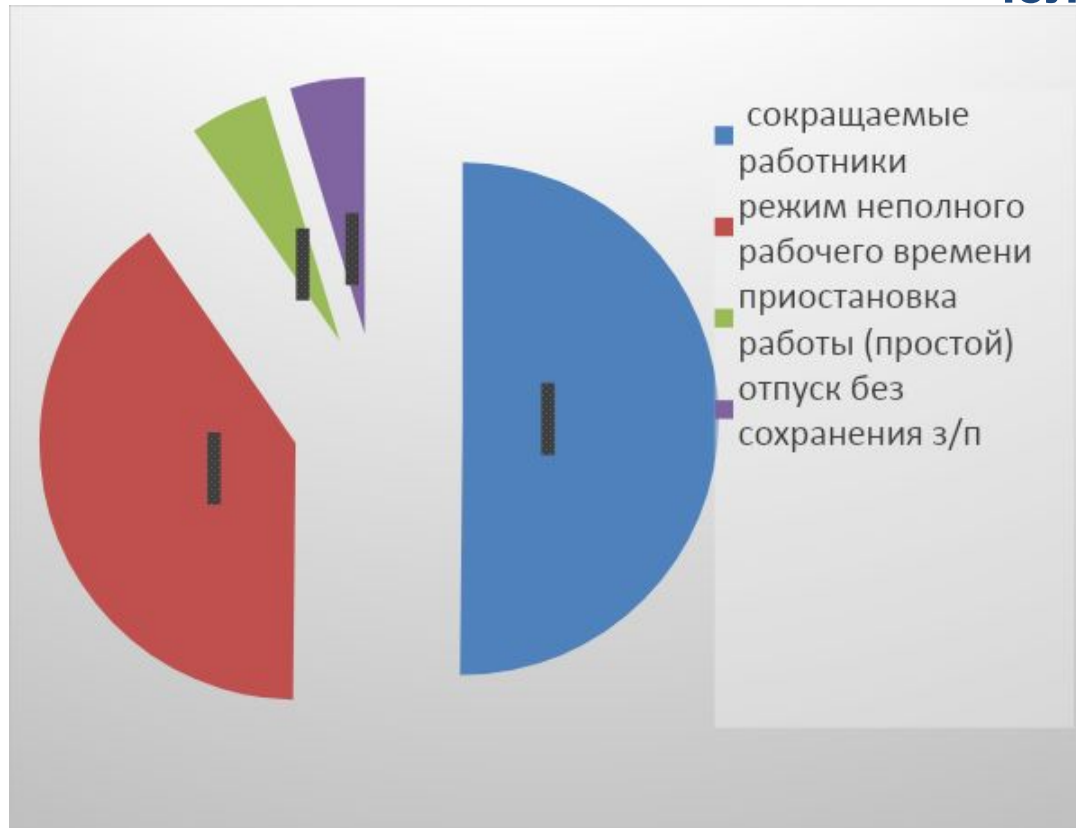


Профессиональная структура вакансий, %

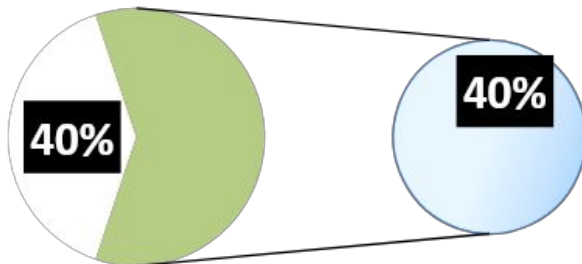


Среди заявленных вакансий преобладают профессии обрабатывающего производства, строительства, здравоохранения, транспорта и связи.

Работники находящиеся под угрозой увольнения, чел.



планируется трудоустроить, %



По состоянию на 30 ноября в центре занятости зарегистрирована 51 организация области, в которой в ноябре-январе 2017 года предстоит высвобождение 1100 работников. При этом в ходе реорганизации и оптимизации штатного расписания этими же предприятиями запланировано трудоустроить 40% сотрудников, попавших под сокращение.

**Легко и быстро найти работу
поможет расширенный поиск по
общероссийской базе вакансий:**

- по региону
- по уровню заработной платы
- по профессии
- с предоставлением жилья

www.trudvsem.ru

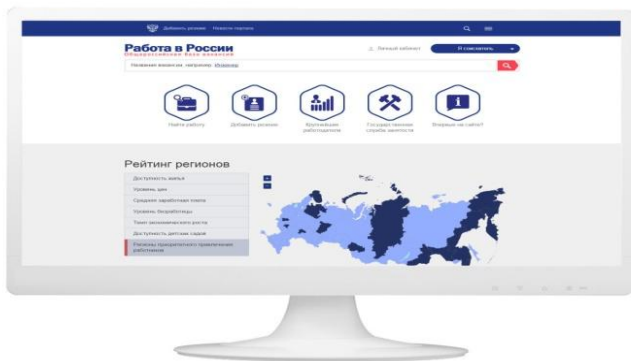
Работа в России
Общероссийская база вакансий

НАЙДИ РАБОТУ ПРЯМО СЕЙЧАС!



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Государственный портал для поиска работы



ОБЩЕРОССИЙСКАЯ БАЗА ВАКАНСИЙ

- быстро и легко разместить резюме и найти работу
- возможность найти привлекательные вакансии по всей стране
- удобный и простой поиск вакансий
- надежность работодателей
- полнота и достоверность данных о вакансиях в каждом регионе
- о появлении новых интересных вакансий приходят уведомления
- поиск жилья рядом с местом работы



Интерактивный портал
Центра занятости населения
Калининградской области

Версия для слабовидящих

Личный кабинет

cznkaliningrad1

Вход Забыли пароль?

Регистрация Активация

Войти через госуслуги

Электронные услуги

Поиск работы

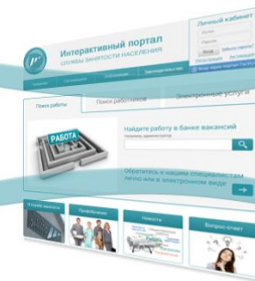
Поиск работников



Гражданин



Работодатель



Получение услуг

Получение услуг
Предоставление сведений

Новости

Объявления

Указы Президента

Горячая линия

**Вакансии, заявленные
работодателями, размещаются на
собственном интернет портале ЦЗН
Калининградской области**

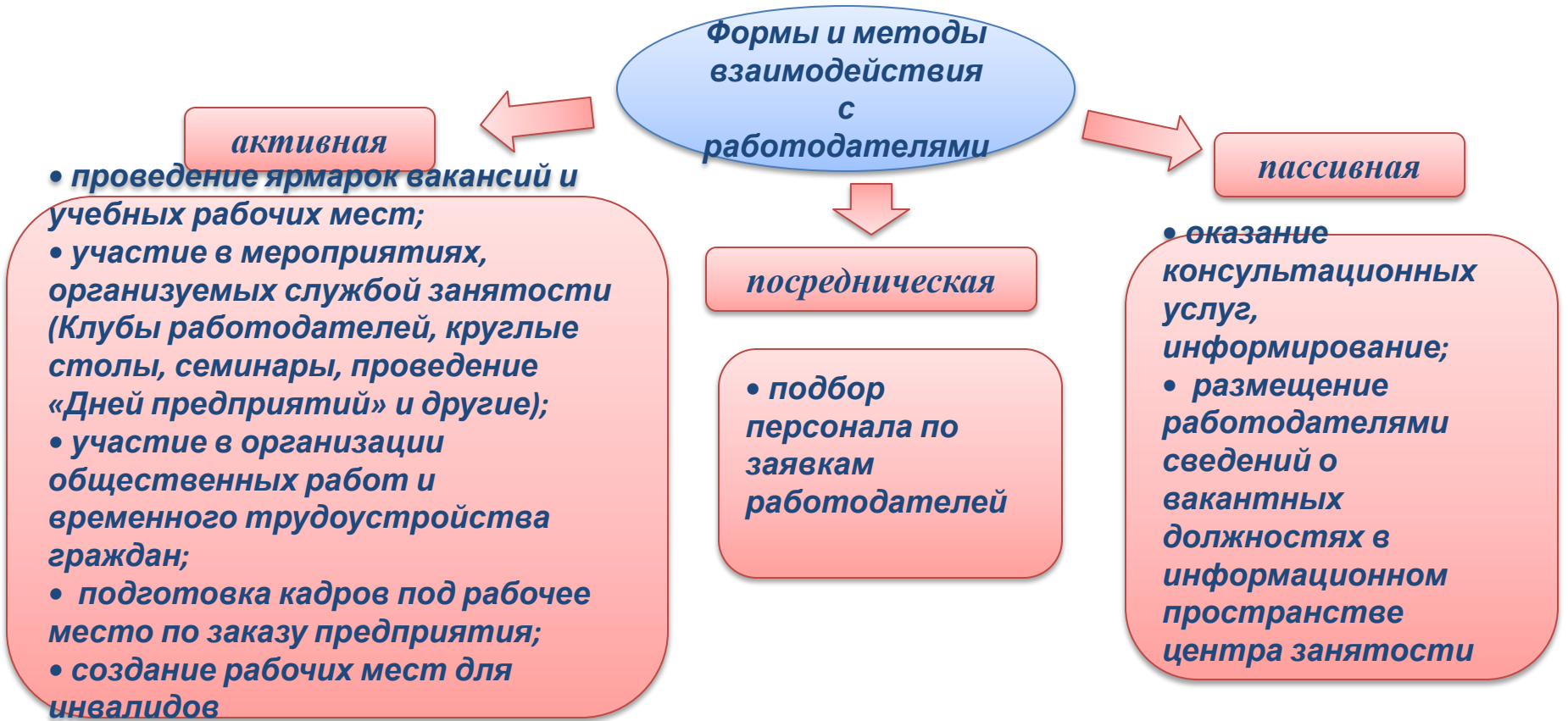
www.rabotakaliningrad.ru

Центр занятости населения осуществляет следующие виды деятельности:

- 1) Регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан;**
- 2) Оказание в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг, реализация мероприятий активной политики:**
 - содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;**
 - информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;**
 - организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;**
 - профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;**
 - психологическая поддержка безработных граждан;**
 - профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан;**
 - профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;**
 - организация стажировок выпускников учреждений профессионального образования;**
 - организация проведения оплачиваемых общественных работ;**
 - организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;**
 - социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;**
 - содействие самозанятости безработных граждан;**
 - содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы**



Деятельность Центра занятости невозможна без работодателей. Взаимодействие с работодателями выдвигается в ряд приоритетных направлений активной политики содействия занятости населения. Работодатель остается партнером и участником всех мероприятий, организуемых Центром занятости населения.





Проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест

С целью увеличения трудоустройства безработных граждан и для более качественного заполнения имеющихся в базе данных вакантных мест, заявленных предприятиями города, в практику работы ЦЗН вошли регулярные специализированные или мини-ярмарки вакансий.

В 2016 году проведено 144 ярмарок вакансий, в которых приняли участие более 150 работодателей. После проведения ярмарок вакансий, происходит активное снятие вакансий по причине их заполнения.



На ярмарке можно :

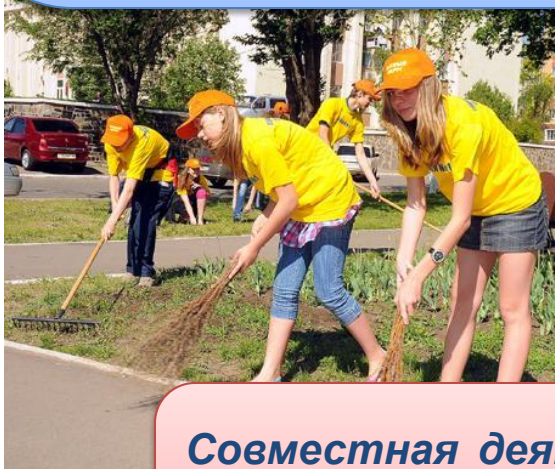
- найти новое рабочее место;
- получить информацию о предложениях рынка труда;
- познакомиться с вакансиями предприятий города;
- изучить уровни предлагаемых в городе зарплат;
- проконсультироваться по юридическим вопросам;
- получить консультацию по профориентации;
- узнать у психологов как вести себя на собеседовании;
- получить выпуски специализированных изданий (по вопросам трудоустройства).

Информирование работодателей о положении на рынке труда, о региональных Программах, о возможностях взаимовыгодного сотрудничества. Для этого используются различные формы взаимодействия с работодателями, индивидуальные встречи, семинары, круглые столы, участие в рабочих совещаниях предприятий и организаций. При встречах с работниками кадровых служб выявляются потребности предприятий в трудовых ресурсах, как на сегодняшний день, так и на перспективу. Определяются возможности заключения договоров на реализацию Программы занятости, рекламируются услуги службы занятости, предлагаются кандидатуры на имеющиеся вакансии из числа безработных. Особое внимание уделяется установлению контактов с предприятиями, имеющими перспективы создания новых рабочих мест.



Совместная деятельность по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые

Совместная деятельность по организации стажировок для выпускников профессиональных учебных заведений с целью приобретения ими опыта работы



Совместная деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время

Совместная деятельность по организации общественных работ

Спасибо за внимание!

rabota@rkd39.ru

www.rabotakaliningrad.ru