ЭФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ ОВД И ЕЕ ОЦЕНКА

Приказ МВД № 420 от 19 декабря 2011 года

«О критериях оценки работы руководящих кадров органов внутренних дел Республики Беларусы»

Руководящие кадры сотрудники, состоящие на должностях от начальника (командира) отделения выше, имеющие подчиненных сотрудников и (или) лиц из гражданского числа персонала.

КРИТЕРИИ оценки работы руководящих кадров:

- 1. Обеспечение соблюдения законов Республики Беларусь, нормативных правовых актов Президента Республики Беларусь, Правительства Республики Беларусь, нормативных правовых и иных правовых актов Министерства внутренних дел Республики Беларусь.
- 2. Обеспечение в органах внутренних дел исполнительской, служебной и регистрационно-учетной дисциплины.
- 3. Проводимая работа по профилактике, предотвращению и пресечению преступлений и административных правонарушений.
- 4. Проводимая работа по выявлению преступлений.
- 5. Организация работы по выявлению преступлений, в первую очередь получивших общественный резонанс.

- 6. Организация дознания.
- 7. Принимаемые меры в сфере безопасности дорожного движения, предупреждения аварийности на транспорте.
- 8. Общественное мнение о деятельности органов внутренних дел в обслуживаемом регионе. Формирование положительного имиджа сотрудника органов внутренних дел среди населения республики.
- 9. Умение принять самостоятельное решение, оперативное управление силами и средствами органов внутренних дел по обеспечению общественного порядка на обслуживаемой территории при изменении криминогенной ситуации. 10. Организация и выполнение мероприятий по обеспечению режима секретности.

- 11. Организация профессиональной подготовки. Уровень профессиональной подготовки личного состава.
- 12. Внедрение передовых форм работы органов внутренних дел, использование информационных технологий.
- 13. Обеспечение эффективного и целевого расходования бюджетных средств, экономного и рационального использования топливно-энергетических и материальных ресурсов, имущества.
- 14. Обеспечение безопасных условий службы и труда личного состава, улучшение условий их быта.
- 15. Состояние идеологической работы. Уровень правовой культуры личного состава. Морально-психологический климат в коллективе.

- В качестве основных требований к оценке деловых и личных качеств руководящих кадров используются следующие блоки:
- 1.1. деловые качества (умение работать с перспективой на будущее);
- 1.2. нравственные качества;
- 1.3. интеллектуальные качества;
- 1.4. лидерство;
- 1.5. психофизиологические черты личности;
- 1.6. коммуникативные и культурологические черты личности;
- 1.7. организаторские способности.