

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ
ОВД И ЕЕ ОЦЕНКА**

**Приказ МВД № 420 от 19
декабря 2011 года**

**«О критериях оценки
работы руководящих
кадров органов
внутренних дел Республики
Беларусь»**

**Руководящие кадры –
сотрудники, состоящие на
должностях от начальника
(командира) отделения и
выше, имеющие подчиненных
сотрудников и (или) лиц из
числа гражданского
персонала.**

КРИТЕРИИ

оценки работы руководящих кадров :

1. Обеспечение соблюдения законов Республики Беларусь, нормативных правовых актов Президента Республики Беларусь, Правительства Республики Беларусь, нормативных правовых и иных правовых актов Министерства внутренних дел Республики Беларусь.
2. Обеспечение в органах внутренних дел исполнительной, служебной и регистрационно-учетной дисциплины.
3. Проводимая работа по профилактике, предотвращению и пресечению преступлений и административных правонарушений.
4. Проводимая работа по выявлению преступлений.
5. Организация работы по выявлению преступлений, в первую очередь – получивших общественный резонанс.

6. Организация дознания.

7. Принимаемые меры в сфере безопасности дорожного движения, предупреждения аварийности на транспорте.

8. Общественное мнение о деятельности органов внутренних дел в обслуживаемом регионе. Формирование положительного имиджа сотрудника органов внутренних дел среди населения республики.

9. Умение принять самостоятельное решение, оперативное управление силами и средствами органов внутренних дел по обеспечению общественного порядка на обслуживаемой территории при изменении криминогенной ситуации.

10. Организация и выполнение мероприятий по обеспечению режима секретности.

11. Организация профессиональной подготовки. Уровень профессиональной подготовки личного состава.

12. Внедрение передовых форм работы органов внутренних дел, использование информационных технологий.

13. Обеспечение эффективного и целевого расходования бюджетных средств, экономного и рационального использования топливно-энергетических и материальных ресурсов, имущества.

14. Обеспечение безопасных условий службы и труда личного состава, улучшение условий их быта.

15. Состояние идеологической работы. Уровень правовой культуры личного состава. Морально-психологический климат в коллективе.

В качестве основных требований к оценке деловых и личных качеств руководящих кадров используются следующие блоки:

1.1. деловые качества (умение работать с перспективой на будущее);

1.2. нравственные качества;

1.3. интеллектуальные качества;

1.4. лидерство;

1.5. психофизиологические черты личности;

1.6. коммуникативные и культурологические черты личности;

1.7. организаторские способности.