

Государственное регулирование рынка труда



(на материалах Кыргызской республики)

Подготовила: *Курманова Айчурек*

Государственное регулирование рынка труда тесно связано с развитием мировой экономической системы и взглядов на регулирование экономики в целом.



- ❖ *Государственное регулирование рынка труда.*
- ❖ *Периодизация состояния на рынке труда за все время республики КР.*
- ❖ *Реформа Хартца*
- ❖ *Литература*

«Государственное регулирование рынка труда» - совокупность мер комплексного, целенаправленного, планомерного воздействия государства на сбалансирование факторов спроса и предложения рабочей силы для достижения равновесия в системе рынка труда, конечной целью которого является достижение полной, продуктивной, эффективной занятости.



Объектом исследования является рынок труда Кыргызской Республики.

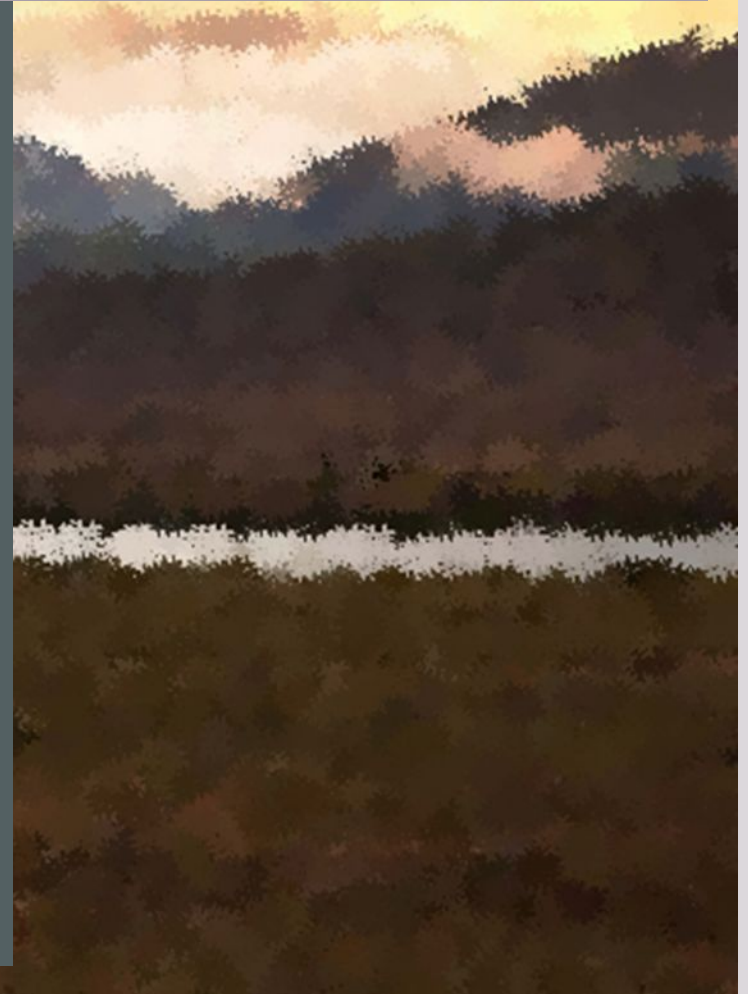


в современных условиях возрастает необходимость теоретико-методологического обоснования принципов государственного воздействия на рынок труда. Отсутствие такого обоснования, к сожалению, все отчетливее проявляется в Кыргызской Республике.

Предметом исследования являются социально-экономические проблемы в сфере государственного регулирования рынка труда.

Основные тенденции в развитии систем государственного регулирования:

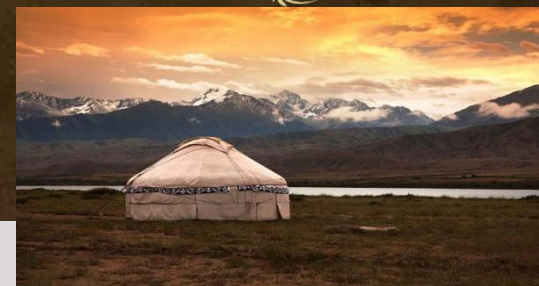
- в *организационном* аспекте - движение от разрозненных служб помощи безработным к централизованной системе институтов, к созданию национальных систем управления трудом;
- в *институциональном* аспекте — эволюция от организаций, находящихся в ведении одной социальной группы (рабочих и их профсоюзов), к системному государственному управлению при тесном сотрудничестве с другими социальными партнерами;
- в *социально-экономическом* аспекте — переход от адресной помощи отдельным социальным группам к решению задач регулирования рынка труда в целом;
- в *методологическом* аспекте — движение от одностороннего рассмотрения проблем регулирования рынка труда к системно-комплексному подходу.



- **1 период:** 1991 - 1994 гг. Спонтанность, хаотичность, «бессистемность», в результате распада сложных экономических отношений привели к обвальной дестабилизации в сфере занятости, то есть трудовой сферы, где осуществляется реальная купля-продажа рабочей силы в форме обмена ее функционирующих способностей на фонд жизненных средств, вызвав значительный рост безработицы.
- **2 период:** 1995- 1996 гг. характеризовался углублением экономического кризиса, обострением ситуации с занятостью, безработица достигает пиковых значений. Государство принимает вторую Программу занятости населения на 1995 год, в которой расширяется перечень мер ГСЗН по регулированию открытого сегмента рынка труда, продолжая стратегию первого периода.
- **3 период:** 1997 г. по настоящее время — характеризуется наметившейся стабилизацией, однако о неоднозначности ситуации говорит факт нарастающих диспропорций между совокупным спросом и совокупным предложением рабочей силы, медленно нарастающей официально регистрируемой безработицы. Наряду с мерами прямого характера, направленными на часть предложения рабочей силы — открытый сегмент рынка труда, - с 1997 года начинается применение мер косвенного характера, воздействующих на спрос на рабочую силу.

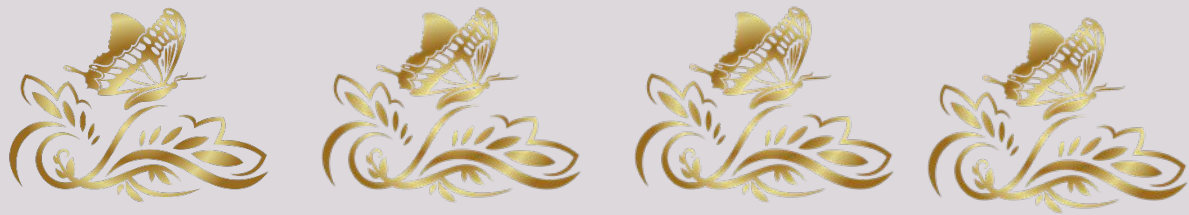


Анализ динамики основных социально-экономических показателей, характеризующих ситуацию на рынке труда республики, позволил условно выделить 3 периода:



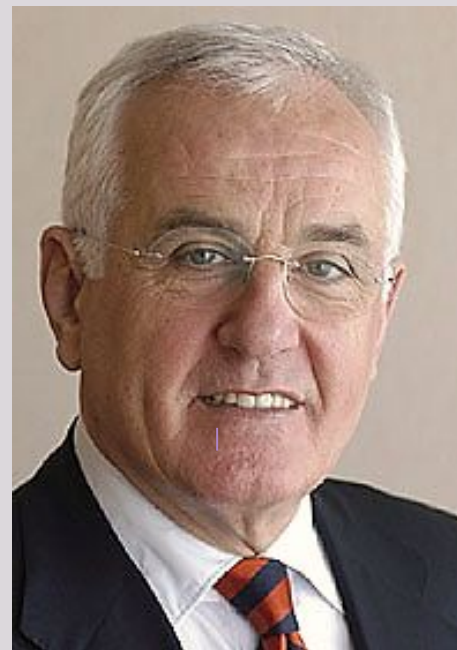
ГСЗН-государственная служба занятости населения

И, несмотря на то, что методы государственного регулирования рынка труда зависят от исторических, национальных, экономических и других факторов, кандидат экономических наук со своей командой проанализировали методологические основы регулирования рынка труда на базе теоретической схемы- модели рынка труда, разработанной Научно-исследовательским институтом рынка труда Германии.



- *Концепция и план реформы* был разработан по сути общественным органом-комиссией Хартца, предложения которой затем были утверждены законодательно.
- *Сроки:* чрезвычайно сжатые (с 2003 по 2005 г.).
- *Стратегия реформы:* усиление гибкости рынка труда

Реформа Хартца



Эта методология на сегодняшний день, наиболее логично, на их взгляд, предоставляет возможности выработки стратегического воздействия на рынок труда, выступая, как «дерево решений» проблем.

Немецкая экономическая модель

- Диверсифицированное производство, нацеленное на качество
- Обрабатывающая промышленность, прежде всего машиностроение и химия—основа немецкой экономики (90% экспорта, треть всех занятых)
- Институты рынка труда направлены на поддержание длительных отношений между работником и работодателем:

- (1) профобразование (высокий уровень общего образования, но узкие специалисты, подготовленные для нужд конкретной компании);
- (2) система установления заработной платы —основной уровень отраслевой. Она решает проблему «переманивания», но при установлении заработной платы не позволяет полностью учитывать финансовые возможности отдельных компаний.
- (3) «жесткие» законы о труде направлены на поддержание длительных отношений работника и работодателя;
- (4) страхование по безработице—не только материальная поддержка, но и способ сохранения специфических знаний и навыков

Основные этапы реформы Хартца

- Реорганизация государственной службы занятости и меры по «активизации» безработных (2003 г.)
- Создание условий для организации новых рабочих мест (2004 г.)
- Реформа системы пособий по безработице (2005 г.)
- Дерегулирование нестандартной занятости (2003-2005 гг.)

Системный подход к решению проблем государственного регулирования рынка труда в республике на данном этапе методологически требует построение в качестве основного инструмента абстрактной теоретической модели рынка труда. Предложения по изменению регулирования рынком труда государством:

- - для форсирования продвижения в теоретико-методологическом обосновании государственного регулирования рынка труда в Кыргызстане использовать Германскую теоретическую модель рынка труда, как «дерево решения проблем»
- - в качестве инструментов политического воздействия на рынок труда Кыргызстана дополнить схему двумя компонентами - политика Социального Фонда и Министерства сельского хозяйства, поскольку республика аграрная
- - использовать системно-комплексный подход (германскую теоретическую модель рынка труда) для разработки концепции занятости в республике;
- - инструментом анализа и прогноза при регулировании рынка труда должно стать экономическое моделирование рынка труда, любых его сегментов - в основе которого лежит принцип рассмотренной схемы. Использование моделей рынка труда должно стать повседневной работой специалистов и превратиться в непрерывный процесс;
- - необходимо открытие при Министерстве труда проекта по эконометрическому моделированию рынка труда
- - необходимо внедрение единой терминологии рынка труда, используемой при его регулировании, поскольку нет единства в этом вопросе. И т.д
- В любом случае, при выработке стратегии регулирующего воздействия государства мы не должны забывать, что системой «рынок труда» движут ее *внутренние законы*. Государство, «регулируя», не должно мешать ее внутренним силам, помогать ликвидировать дисбалансы, предвидеть их, используя теоретико-методологическое обоснование.

Литература



- Из исследовательских материалов, найденных в библиотеке НИУ ВШЭ
- Диссертация Кайзер, Наталии Викторовны-кандидата эконо. наук о проблеме регулирования рынка труда в КР.
- Akipress, статья о безработице и государственных услугах безработным.
- Wikipedia
- А также данная работа собрана из устных источников-учителей-предметников чшк “Звездочка”.
- Кубаев Б.Х. Рынок труда в Кыргызстане / Бишкек. 1998.



Спасибо за внимание

