Государственное регулирование рынка труда

(на материалах Кыргызской республики)

Подготовила: *Курманова Айчурек*

Государственное регулирование рынка труда тесно связано с развитием мировой экономической системы и взглядов на регулирование экономики в целом.

- Государственное регулирование рынка труда.
- Периодизация состояния на рынке труда за все время республики КР.
- Реформа Хартца
- Литература

«Государственное регулирование рынка труда» - совокупность мер комплексного, целенаправленного, планомерного воздействия государства на сбалансирование факторов спроса и предложения рабочей силы для достижения равновесия в системе рынка труда, конечной целью которого является достижение полной, продуктивной, эффективной занятости.

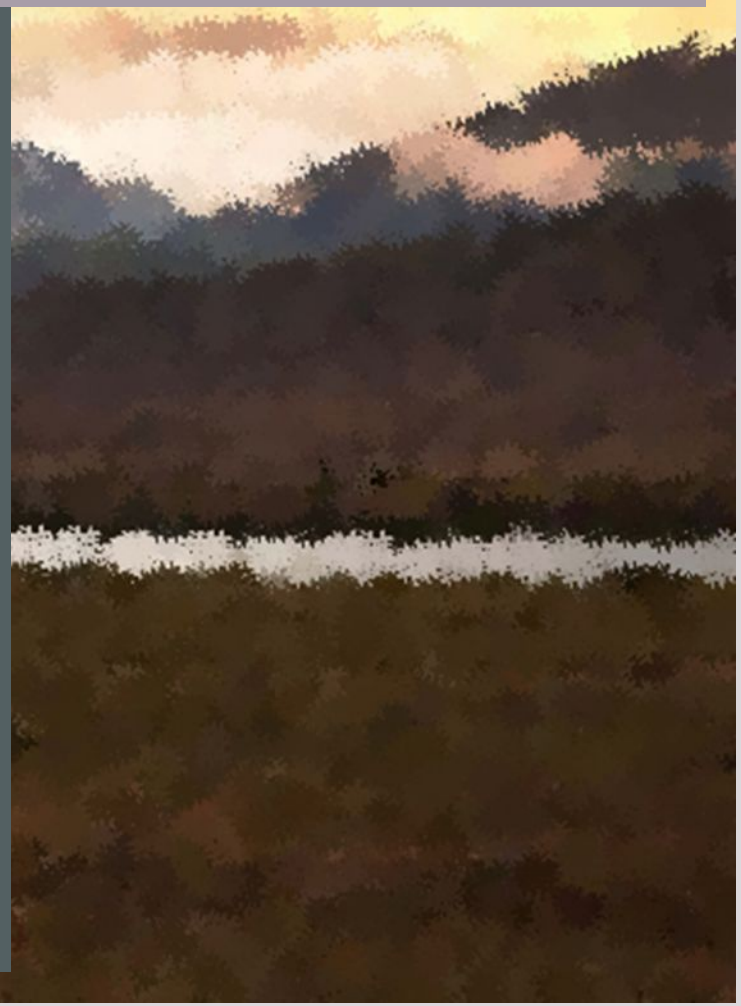
Объектом исследования является рынок труда ***Кыргызской Республики.***

Предметом исследования являются социально-экономические проблемы в сфере государственного регулирования рынка труда.

в современных условиях возрастает необходимость теоретико-методологического обоснования принципов государственного воздействия на рынок труда. Отсутствие такого обоснования, к сожалению, все отчетливее проявляется в Кыргызской Республике.

Основные тенденции в развитии систем государственного регулирования:

- в *организационном* аспекте - движение от разрозненных служб помощи безработным к централизованной системе институтов, к созданию национальных систем управления трудом;
- в *институциональном* аспекте — эволюция от организаций, находящихся в ведении одной социальной группы (рабочих и их профсоюзов), к системному государственному управлению при тесном сотрудничестве с другими социальными партнерами;
- в *социально-экономическом* аспекте — переход от адресной помощи отдельным социальным группам к решению задач регулирования рынка труда в целом;
- в *методологическом* аспекте — движение от одностороннего рассмотрения проблем регулирования рынка труда к системно-комплексному подходу.



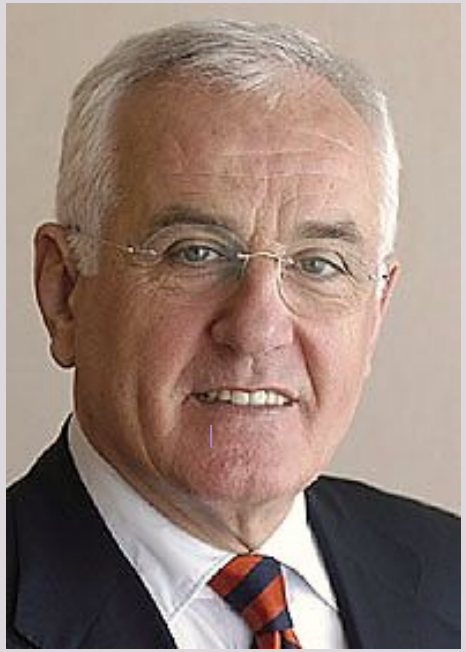
- ***1 период:*** 1991 - 1994 гг. Спонтанность, хаотичность, «бессистемность», в результате распада сложных экономических отношений привели к обвальной дестабилизации в сфере занятости, то есть трудовой сферы, где осуществляется реальная купля-продажа рабочей силы в форме обмена ее функционирующих способностей на фонд жизненных средств, вызвав значительный рост безработицы.
- ***2 период:*** *1995- 1996 гг.* характеризовался углублением экономического кризиса, обострением ситуации с занятостью, безработица достигает пиковых значений. Государство принимает вторую Программу занятости населения на 1995 год, в которой расширяется перечень мер ГСЗН по регулированию открытого сегмента рынка труда, продолжая стратегию первого периода.
- ***3 период:*** *1997 г. по настоящее время* — характеризуется наметившейся стабилизацией, однако о неоднозначности ситуации говорит факт нарастающих диспропорций между совокупным спросом и совокупным предложением рабочей силы, медленно нарастающей официально регистрируемой безработицы. Наряду с мерами прямого характера, направленными на часть предложения рабочей силы — открытый сегмент рынка труда, - с 1997 года начинается применение мер косвенного характера, воздействующих на спрос на рабочую силу.

Анализ динамики основных социально-экономических показателей, характеризующих ситуацию на рынке труда республики, позволил условно выделить 3 периода:

ГСЗН-государственная служба занятости населения

И, несмотря на то, что методы государственного регулирования рынка труда зависят от исторических, национальных, экономических и других факторов, кандидат экономических наук со своей командой проанализировали методологические основы регулирования рынка труда на базе теоретической схемы- модели рынка труда, разработанной Научно-исследовательским институтом рынка труда Германии.

Реформа Хартца



- *Концепция и план реформы* был разработан по сути общественным органом-комиссией Хартца, предложения которой затем были утверждены законодательно.
- *Сроки*: чрезвычайно сжатые (с 2003 по 2005 г.).
- *Стратегия реформы*: усиление гибкости рынка труда

Эта методология на сегодняшний день, наиболее логично, на их взгляд, предоставляет возможности выработки стратегического воздействия на рынок труда, выступая, как «дерево решений» проблем.

Немецкая экономическая модель

- *Диверсифицированное производство, нацеленное на качество*
- *Обрабатывающая промышленность, прежде всего машиностроение и химия- основа немецкой экономики (90% экспорта, треть всех занятых*
- *Институты рынка труда направлены на поддержание длительных отношений между работником и работодателем:*

(1) профобразование (высокий уровень общего образования, но узкие специалисты, подготовленные для нужд конкретной компании);

(2) система установления заработной платы –основной уровень отраслевой. Она решает проблему «переманивания», но при установлении заработной платы не позволяет полностью учитывать финансовые возможности отдельных компаний.

(3) «жесткие» законы о труде направлены на поддержание длительных отношений работника и работодателя;

(4) страхование по безработице–не только материальная поддержка, но и способ сохранения специфических знаний и навыков

Основные этапы реформы Хартца

- *Реорганизация государственной службы занятости и меры по «активизации» безработных (**2003** г.)*
- *Создание условий для организации новых рабочих мест (**2004** г.)*
- *Реформа системы пособий по безработице (**2005** г.)*
- *Дерегулирование нестандартной занятости (**2003-2005** гг.)*

Системный подход к решению проблем государственного регулирования рынка труда в республике на данном этапе методологически требует построение в качестве основного инструмента абстрактной теоретической модели рынка труда. Предложения по изменению регулирования рынком труда государством:

- *- для форсирования продвижения в теоретико-методологическом обосновании государственного регулирования рынка труда в Кыргызстане использовать Германскую теоретическую модель рынка труда, как «дерево решения проблем”*
- *-в качестве инструментов политического воздействия на рынок труда Кыргызстана дополнить схему двумя компонентами - политика Социального Фонда и Министерства сельского хозяйства, поскольку республика аграрная*
- *- использовать системно-комплексный подход (германскую теоретическую модель рынка труда) для разработки концепции занятости в республике;*
- *- инструментом анализа и прогноза при регулировании рынка труда должно стать экономическое моделирование рынка труда, любых его сегментов - в основе которого лежит принцип рассмотренной схемы. Использование моделей рынка труда должно стать повседневной работой специалистов и превратиться в непрерывный процесс;*
- *- необходимо открытие при Министерстве труда проекта по эконометрическому моделированию рынка труда*
- *- необходимо внедрение единой терминологии рынка труда, используемой при его регулировании, поскольку нет единства в этом вопросе. И т.д*
- В любом случае, при выработке стратегии регулирующего воздействия государства мы не должны забывать, что системой «рынок труда» движут ее *внутренние законы*. Государство, «регулируя», не должно мешать ее внутренним силам, помогать ликвидировать дисбалансы, предвидеть их, используя теоретико-методологическое обоснование.

Литература

- *Из исследовательских материалов, найденных в библиотеке НИУ ВШЭ*
- ***Диссертация Кайзер, Наталии Викторовны-кандидата эконом. наук о проблеме регулирования рынка труда в КР.***
- *Akipress, статья о безработице и государственных услугах безработным.*
- *Wikipedia*
- *А также данная работа собрана из устных источников-учителей-предметников чшк "Звездочка".*
- *Кубаев Б.Х. Рынок труда в Кыргызстане / Бишкек. 1998.*

Спасибо за внимание