

**Специальная оценка условий труда.  
Цели, задачи и необходимость ее проведения.  
Нормативная база и основные процедуры.**



# ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Постановления Правительства Российской Федерации

- Об утверждении **Перечня рабочих мест** в организациях, **осуществляющих отдельные виды деятельности**, на которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей
- Об утверждении **Порядка формирования и ведения реестра организаций**, проводящих специальную оценку условий труда
- Об утверждении **Порядка аттестации физических лиц на право выполнения работ по специальной оценке** условий труда
- О **внесении изменений и отмене** некоторых актов Правительства Российской Федерации



# ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Приказы Минтруда России

- Об утверждении **Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и опасных факторов** производственной среды и трудового процесса, формы отчета комиссии по проведению специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению
- Об утверждении **Порядка проведения государственной экспертизы условий труда** и перечня документации и материалов, представляемых на государственную экспертизу условий труда
- Об утверждении **Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении средств индивидуальной защиты**
- Об утверждении **формы декларации соответствия** условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядка оформления декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и Порядка ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- Об утверждении **формы бланка сертификата эксперта** на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований и инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра лиц, имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда
- **О внесении изменений и признании утратившими силу** некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

# ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель (председатель комиссии), его представители, включая специалиста по охране труда

## Комиссия по проведению специальной оценки условий труда

Представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по договору гражданско-правового характера для осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда (для субъектов малого предпринимательства)

Представители профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии)



# ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Привлечение независимой организации, проводящей специальную оценку условий труда

Заклучение гражданско-правового договора с организацией , проводящей специальную оценку условий труда

Возможность привлечение нескольких организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Эксперты и иные сотрудники организации, проводящей специальную оценку условий труда в комиссию по проведению специальной оценки условий труда не включаются

# ЭТАПЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Исследование (испытание) и измерение идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Оформление результатов специальной оценки условий труда

# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Выявление на рабочих местах потенциально вредных (опасных) факторов

Сопоставление имеющихся на рабочих местах факторов с факторами, указанными в Классификаторе вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса

**Вредные (опасные) факторы идентифицированы**  
*Идентификация осуществляется экспертом (экспертами) организации, проводящей специальную оценку условий труда.*

*В случае совпадения имеющихся на рабочих местах факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора, имеющиеся на рабочих местах факторы признаются идентифицированными потенциально вредными (опасными) факторами.*

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Проведение исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов

Вредные (опасные) факторы не идентифицированы

Декларирование соответствия условий труда

# ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ

## ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ФАКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ ИЗУЧЕНИЯ:

- ✓ технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочих местах конкретных работников;
- ✓ технологической документации, характеристик технологического процесса;
- ✓ проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- ✓ характеристик применяемых в производстве веществ, материалов, сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- ✓ деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- ✓ результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений факторов

Выявление на рабочих местах факторов может проводиться путем обследования рабочих мест методом осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работниками в режиме штатной работы, а также путем опроса работников и (или) их непосредственных руководителей





# ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оформляется в порядке,  
установленном  
Минтрудом России

Декларация  
соответствия условий  
труда

Срок действия  
декларации 5 лет

Срок действия считается продленным на следующие 5 лет в случае отсутствия за период действия декларации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых принята указанная декларация

Реестр деклараций  
соответствия условий  
труда

Ведет Роструд

Внеплановая специальная  
оценка условий труда

**Прекращение действия декларации:**  
с работником (работниками), занятом на рабочем месте (рабочих местах), в отношении которого принята декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, происшедшего по вине третьих лиц) или у него (них) выявлено профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на пострадавшего вредных и (или) опасных факторов

# ИССЛЕДОВАНИЯ И ИЗМЕРЕНИЯ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения всех идентифицированных в порядке, установленном Федеральным законом, вредных (опасных) факторов

Исследования (испытания) и измерения идентифицированных вредных (опасных) факторов осуществляются экспертом (экспертами) и (или) иными работниками испытательной лаборатории (центра) организации, проводящей специальную оценку условий труда

Использование аттестованных в установленном порядке методик измерений и соответствующих им поверенных средств измерений, внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений

Средства измерений, применяемые при проведении исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов, должны быть: поверены в установленном порядке; соответствовать используемым методикам исследований (испытаний) и методикам (методам) измерений; внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений; соответствовать установленным обязательным метрологическим требованиям.



# ИССЛЕДОВАНИЯ И ИЗМЕРЕНИЯ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

**ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ ПРОВОДЯТСЯ В ХОДЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ШТАТНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ (ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ) ПРОЦЕССОВ И (ИЛИ) ШТАТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ С УЧЕТОМ:**

- ✓ используемого работником производственного оборудования, сырья и материалов, являющихся источниками идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- ✓ результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений факторов
- ✓ предложений работников по проведению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных (опасных) факторов

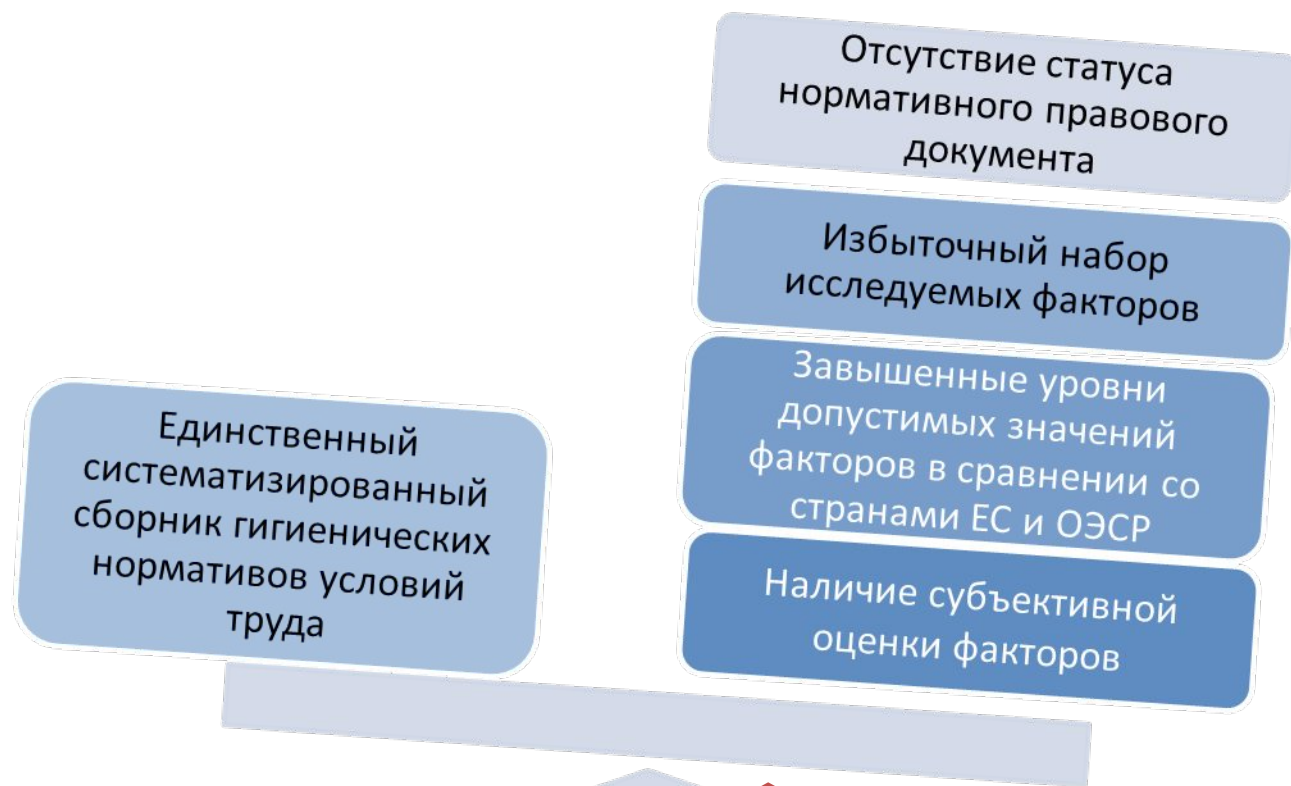
## ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ ИЛИ ОПАСНОСТИ



В зависимости от степени отклонения фактических значений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений от нормативов (гигиенических нормативов)

# НОРМАТИВЫ ПО КЛАССИФИКАЦИИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификации условий труда (Р2.2.2006 – 05)



Необходимо принятие нормативного правового акта в соответствии с действующим законодательством, устанавливающего Методику проведения специальной оценки условий труда

# ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУРЫ ОТНЕСЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ ИЛИ ОПАСНОСТИ

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ СЛЕДУЮЩИХ ФАКТОРОВ:

- Химического фактора
- Биологического фактора
- Аэрозолей преимущественно фиброгенного действия
- Виброакустических факторов
- Параметров микроклимата
- Световой среды
- Неионизирующих излучений
- Ионизирующих излучений
- Тяжести трудового процесса
- Напряженности трудового процесса
- Комплексное воздействие факторов

# КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

## **Оптимальные условия труда (1 класс)**

условия труда, при которых воздействие на организм работника вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

## **Допустимые условия труда (2 класс)**

условия труда, при которых на организм работника воздействуют вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены

## **Вредные условия труда (3 класс)**

условия труда, характеризующиеся наличием вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

## **Опасные условия труда (4 класс)**

условия труда, характеризующиеся наличием вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности

# ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

## **Подкласс 3.1**

(вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные вредные и (или) опасные факторы, уровни которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующего рабочего дня (смены)) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

## **Подкласс 3.2**

(вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные вредные и (или) опасные факторы, уровни которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

## **Подкласс 3.3**

(вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные вредные и (или) опасные факторы, уровни которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

## **Подкласс 3.4**

(вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные вредные и (или) опасные факторы, уровни которых способны привести к появлению и развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности



# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА С УЧЕТОМ КОМПЛЕКСНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Проводится на основании анализа отнесения указанных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, осуществляемого экспертом (экспертами) организации, проводящей СОУТ

В случае сочетанного действия 3 и более факторов, отнесенных к подклассу 3.1 итоговый подкласс вредных условий труда относится к подклассу 3.2

у  
к  
л  
а  
с  
с  
у  
(п  
о  
д  
к  
л  
а  
с  
с  
у)  
в  
р  
е  
д  
н  
о  
с  
т  
и  
и  
(и  
л  
и)  
о  
п  
а  
с  
н

В случае сочетанного действия 2 и более факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 итоговый подкласс вредных условий труда устанавливается на одну степень выше

# СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ию,  
класс  
(подк  
асс)  
услови  
й  
труда  
может  
быть  
сниже  
н

**Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ, утверждается Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения РТК**

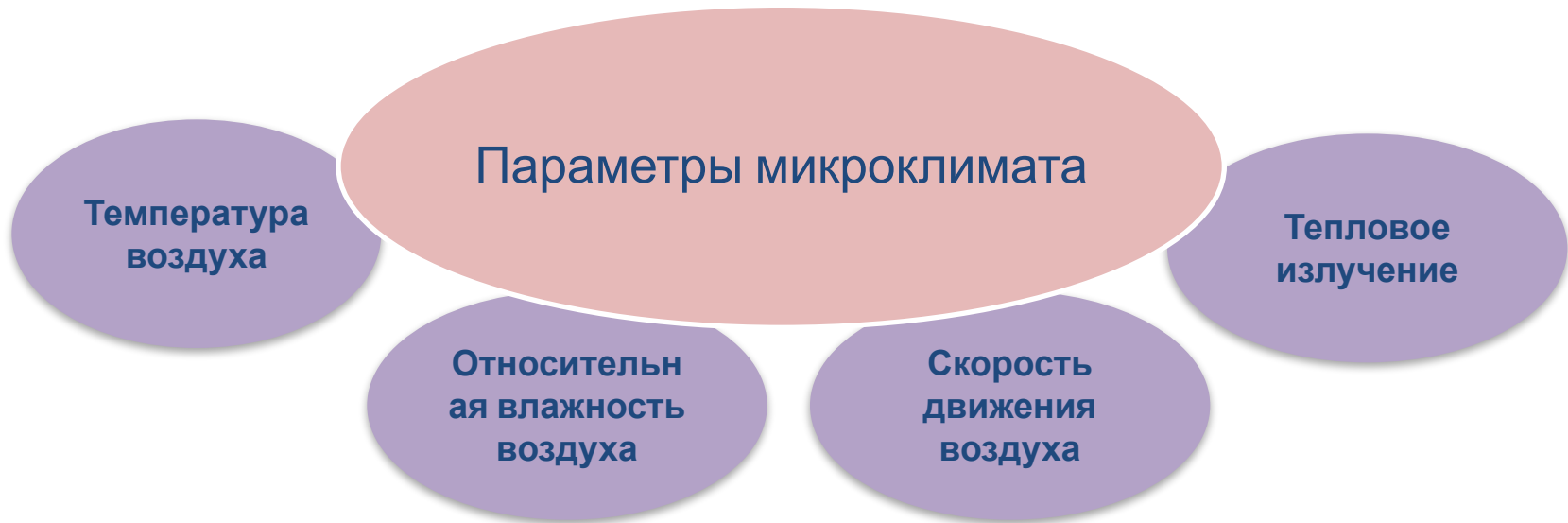
Снижение класса (подкласса)  
условий труда **более, чем на одну**

о согласо  
мальным  
требнадз

# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как вредные факторы на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда) и на открытой территории

## КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (например, пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль)

# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



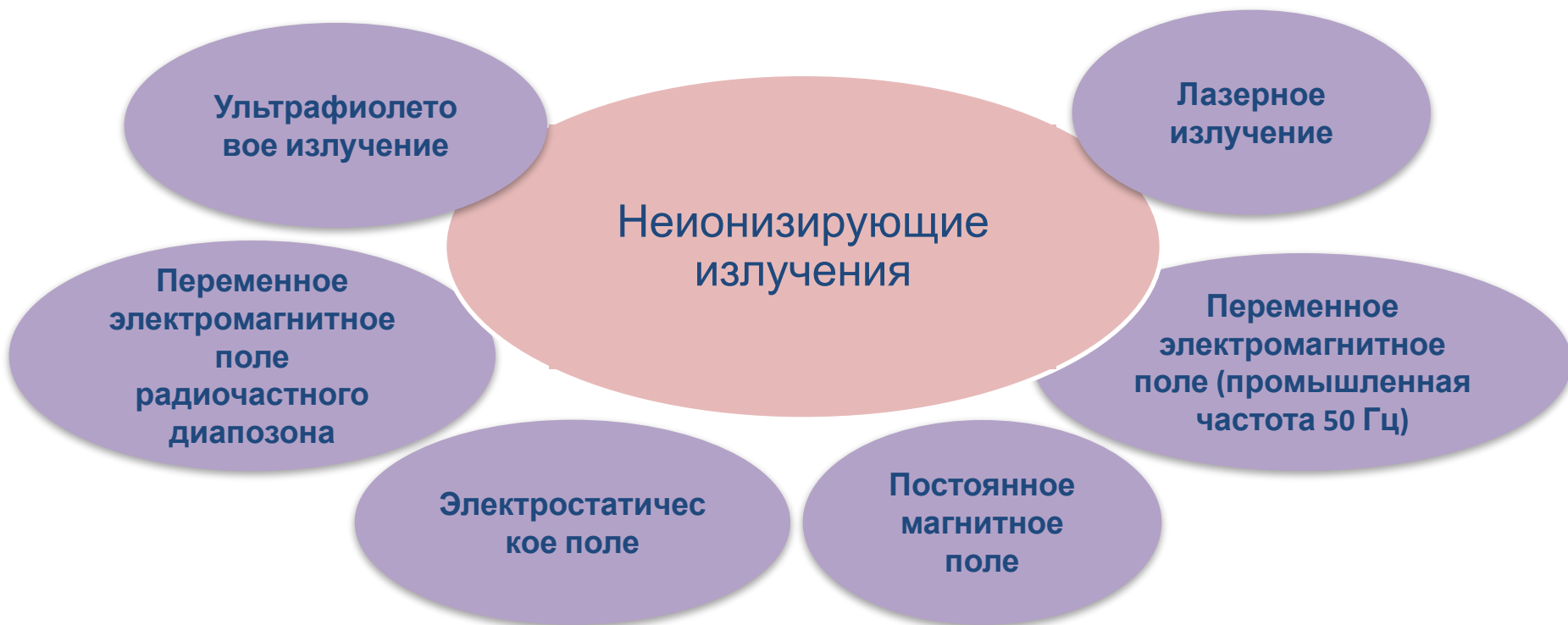
Идентифицируются как вредные факторы только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов

## КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как вредные факторы только при выполнении прецизионных работ высокой и наивысшей точности с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при работе на видео-дисплейных терминалах при наблюдении за большим количеством объектов на экране, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, а также на рабочих местах, на которых проводятся работы на высоте, а также существует опасность травмирования работников вследствие воздействия движущихся частей машин и механизмов, транспортных средств

## КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства



## КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

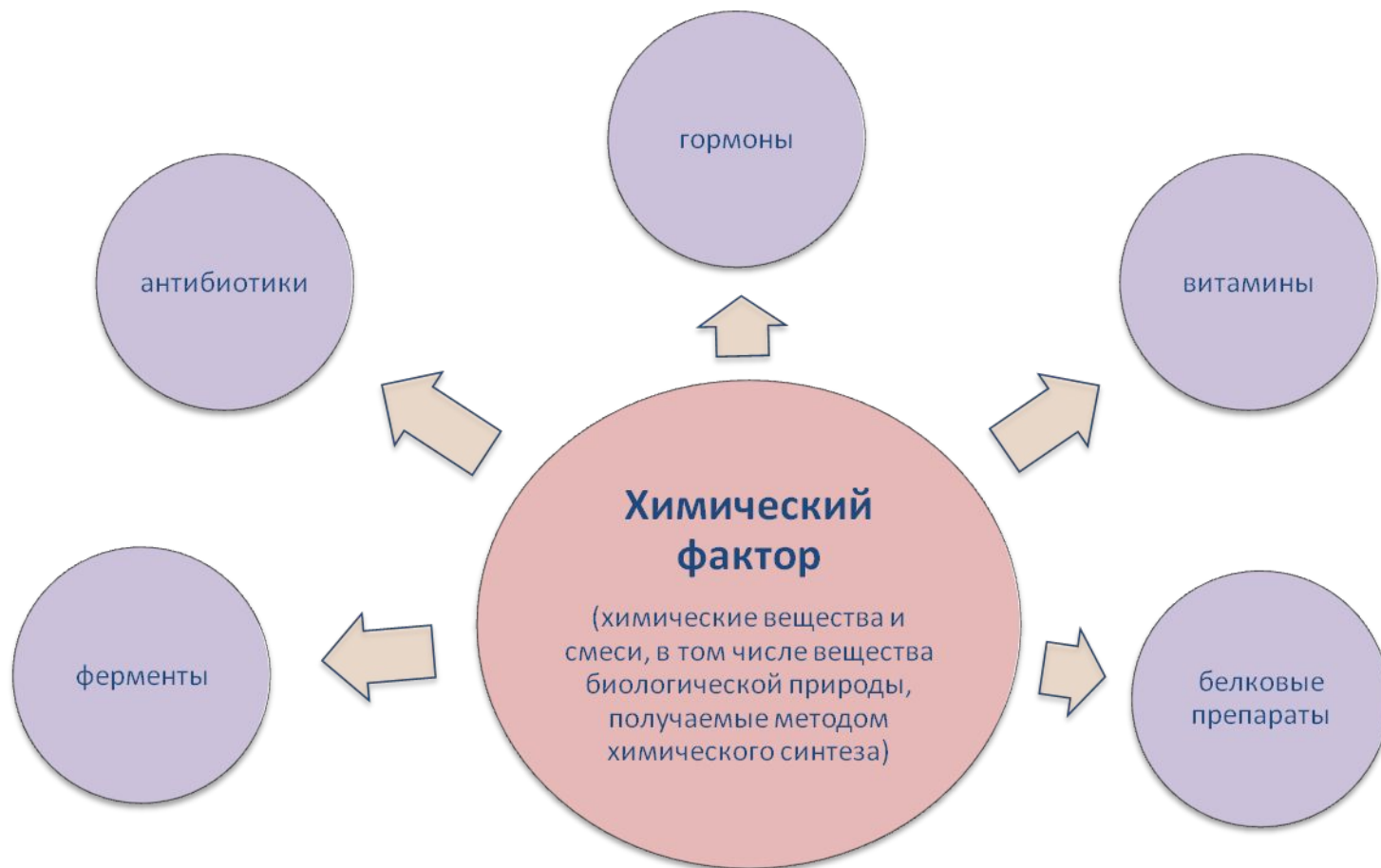
Ионизирующие  
излучения

Рентгеновское, гамма –  
и нейтронное  
излучение

поверхностное радиоактивное  
загрязнение производственных  
помещений, элементов  
производственного оборудования,  
средств индивидуальной защиты и  
кожных покровов работников

Идентифицируются как вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение

# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как вредные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве некоторых веществ биологической природы

# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



\* Идентифицируются как вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется производство бактериальных препаратов, изучение и анализ патогенных микроорганизмов

# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Идентифицируются как вредные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденной позе или позе стоя, при перемещении в пространстве более 5 км за смену





# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

\*Идентифицируются как вредные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, управлению транспортными средствами, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования



# РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

- 
- 
- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
  - 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных вредных (опасных) факторов
  - 3) карты специальной оценки условий труда
  - 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
  - 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты
  - 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
  - 7) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
  - 8) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда
  - 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

Работодатель организует ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте под роспись в срок не позднее тридцати календарных дней с момента утверждения отчета комиссии, не считая периода временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске, на междувахтовом отдыхе или в командировке.

# ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Результаты специальной оценки условий труда **могут применяться** для:

- 1) разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных факторов и полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

# ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Результаты специальной оценки условий труда **могут применяться** для:

- 9) обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 11) решения вопроса о связи заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также в целях расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 12) рассмотрения вопросов и разногласий работников и работодателей и (или) их представителей, связанных с обеспечением безопасных условий труда;
- 13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, объемов санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников с учетом государственных нормативных требований охраны труда;
- 14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- 15) оценки уровня профессиональных рисков;
- 16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.