

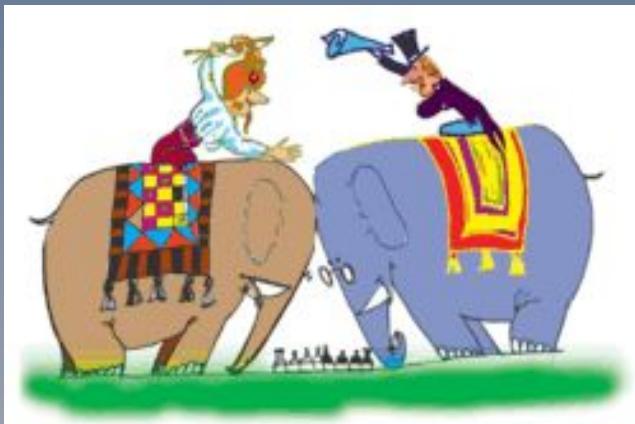
Конфликты и пути их разрешения

Из опыта работы
классного руководителя
Г класса
МОУ «СОШ №4»
Устьяновой Г.В.



Символы характера

A – жесткий тип разрешения конфликтов и споров. Вы до последнего стоите на своем, защищая свою позицию. Вы хотите выиграть. Это тип человека, который всегда считает себя правым.



Символы характера

Б – демократичный стиль поведения. Вы всегда стремитесь договориться. Во время спора вы尽力етесь предложить альтернативу, ищете решения, которые бы удовлетворили бы обе стороны.

Символы характера

B - компромиссный стиль.

С самого начала

Вы согласны

на компромисс.



Символы характера

Г – мягкий стиль. Своего соперника Вы «уничтожите» добротой. С готовностью встаете на точку зрения противника, отказываясь от своей.

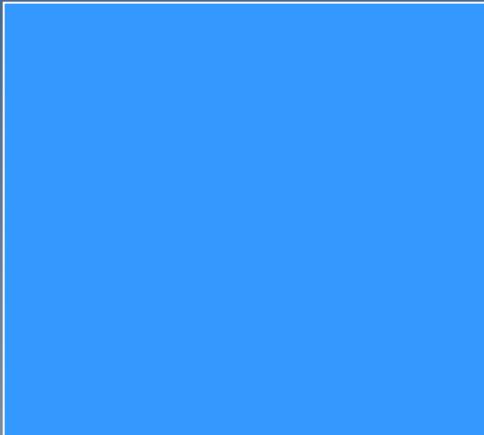
Символы характера

Д - уходящий стиль. Ваше кредо - «вовремя уйти». Вы стараетесь не обострять ситуацию, не доводить до открытого столкновения.



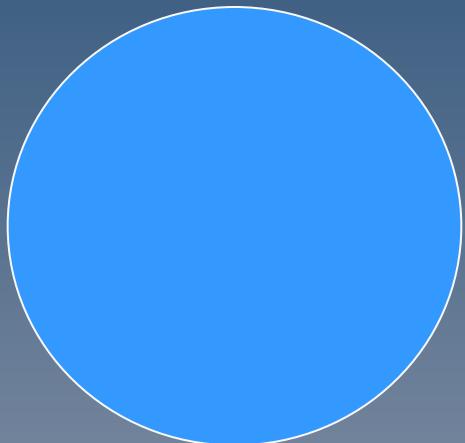
Символы характера

- ◆ Символ устойчивости характера.
Сильное мнение. Аккуратен.
Трудолюбив.



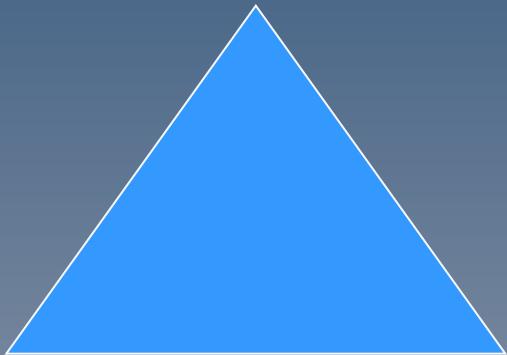
Символы характера

- ◆ Символ спокойствия. Комфорт. Покой. Легко входит в контакт.



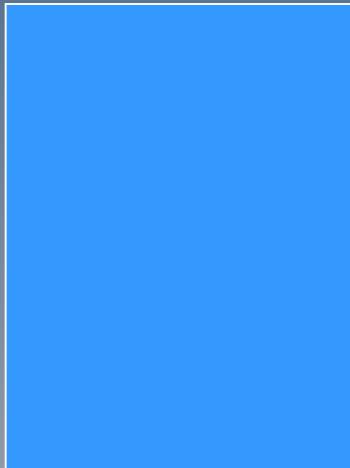
Символы характера

- ◆ Символ власти. Сильное желание руководить. Затяжные конфликты. Очень упрям, любит похвалу. Всегда лидер.



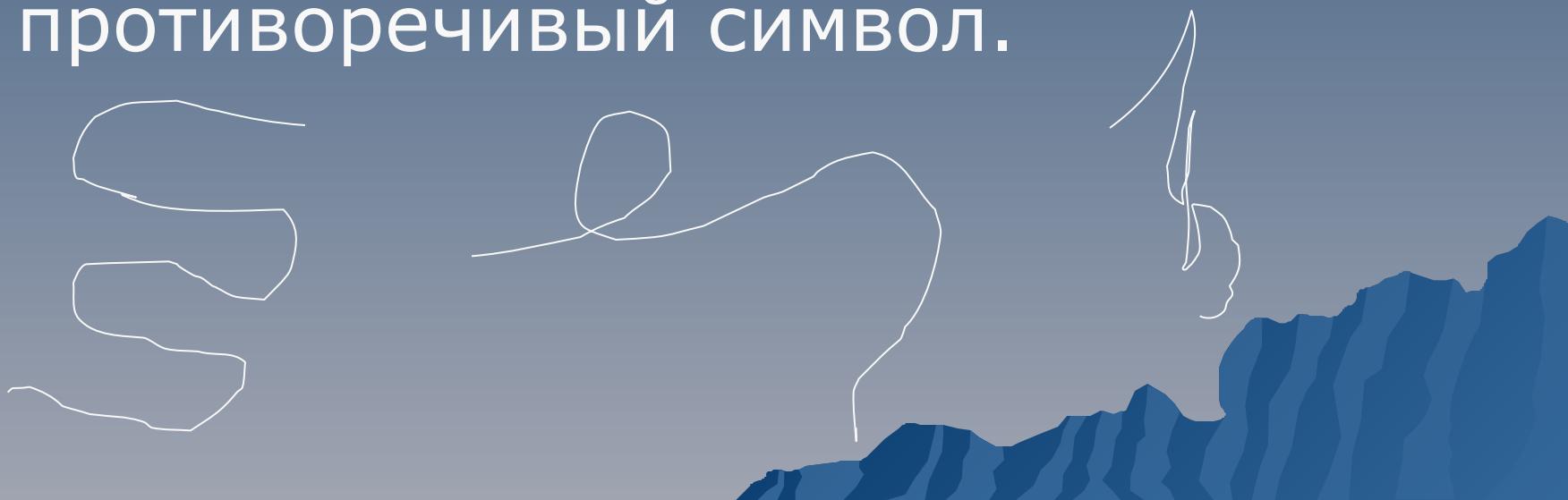
Символы характера

- ◆ Символ растущего организма.
Самый мягкий характер. Не
уверенный, сам собой не довolen.
Тревожный облик жизни. Очень
мнительный.



Символы характера

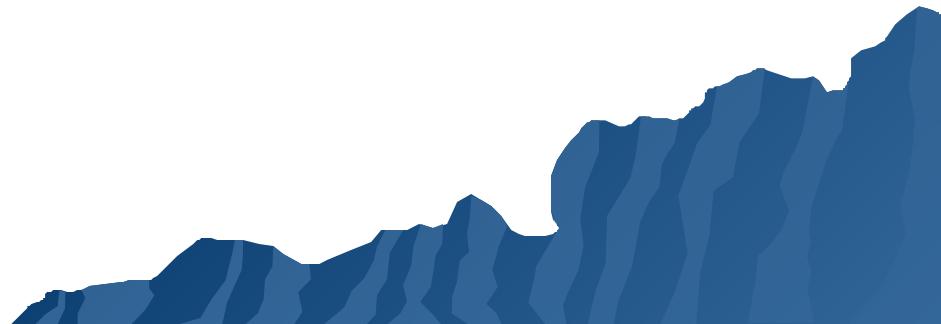
- ◆ Зигзаг – творческая личность, революционер. Нет твердых жизненных норм, яркая натура. Любит отрицательных героев. Нерешительный. Самый противоречивый символ.



Рекомендации для педагога

- ◆ Нельзя садить вместе за парту – 1 и 5;
- ◆ Рекомендуется садить вместе – 2 и 5;
- ◆ Часто спорят между собой – 4 и 1;
- ◆ Полная гармония – 4 и 2.

Конфликт – трудноразрешимое противоречие, связанное с противоборством и острыми эмоциональными переживаниями.



Конфликт – столкновение
противоположных
интересов, взглядов,
стремлений.



Классификация конфликтов

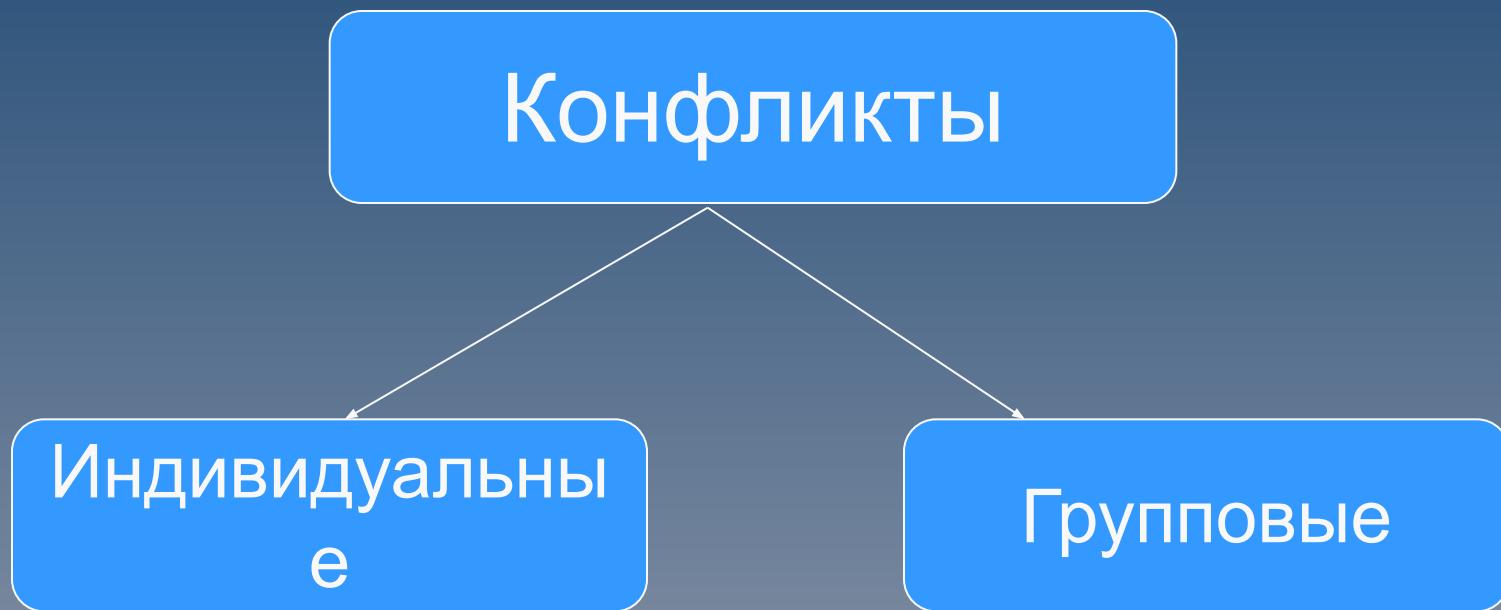
Конфликты в школе

Мотивационны
е
конфликты

Организационн
ые
конфликты

Конфликты
взаимодействи
й

Классификация конфликтов



«ОСТАНОВИТЬСЯ»

«ПРИСМОТРЕТЬСЯ»



«ПРИСЛУШАТЬСЯ»

Основные принципы разрешения конфликтов

- Вникать в суть, а не в ситуацию вокруг конфликта.
- Опираться не на интересы сторон, а на справедливость.
- Относиться к существу проблемы жестко, а к интересам сторон – мягко.

Тест «Подари три открытки ближнему»



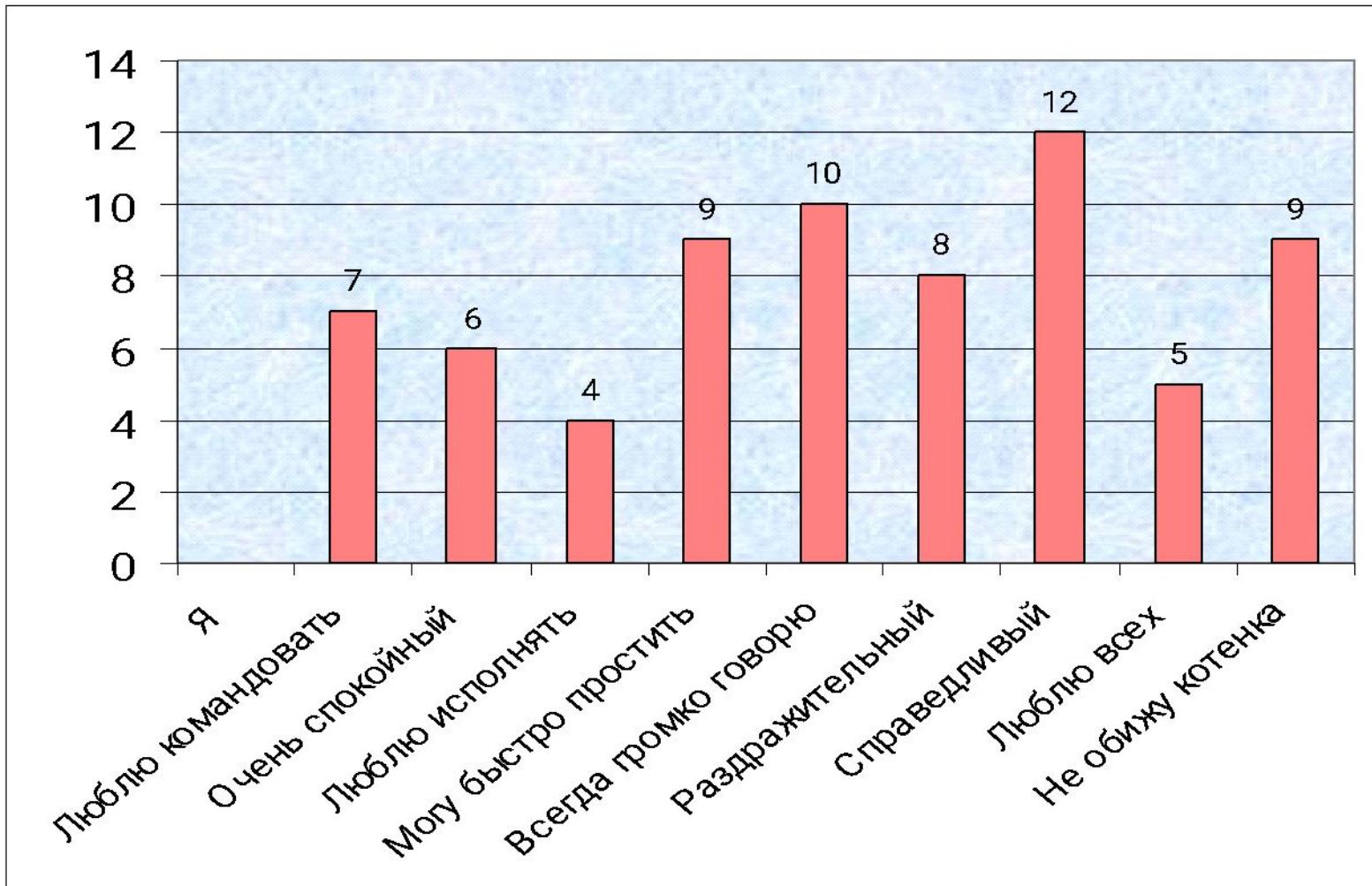
2



1



3



Ошибки учителя, приводящие к конфликту

- ◆ Неумение правильно сформулировать цель воспитания.
- ◆ Незнание индивидуальных особенностей учащихся.
- ◆ Недостаточный кругозор педагога.
- ◆ Бестактность и грубость педагога.
- ◆ Неправильная стимуляция поощрением и наказанием.

*Победа в конфликте такая же
нелепость, как добро с кулаками.
В конфликтах не побеждают!*

Их разрешают.



Рекомендуемая литература

- ◆ Чайка Р.П. Школьный психолог и **конфликты в школе** // Материалы научно-практической конференции ...
- ◆ Баныкина С.В. Конфликты в современной школе: изучение и управление
- ◆ Кокконен Е.И.Формирование навыков конструктивного разрешения конфликтов в школе