Безработица: причины и последствия

Савка Н.В., учитель истории и обществознания МОУ «Февральская СОШ № 1», 2009г.

Структура занятости

<table>
<tr><td colspan="3"><u>Нетрудоспособное</u> население</td></tr>
<tr><td colspan="3">Трудоспособное население (трудовые ресурсы):</td></tr>
<tr><td rowspan="2"><u>Добровольно незанятые</u>
(Н)</td><td colspan="2">Экономически активное население</td></tr>
<tr><td><u>Занятые</u>
(З)</td><td><u>Безработные</u>
(Б)</td></tr>
</table>

Общая площадь прямоугольника соответствует численности населения страны.

К нетрудоспособному населению относятся люди, которые в силу возраста и состояния здоровья не способны к труду:

1. дети до 16 лет,
2. пенсионеры (мужчины старше 60 лет, женщины старше 55 лет),
3. инвалиды.

Трудоспособное население (трудовые ресурсы)

Добровольно незанятые- *трудоспособные люди, не занятые в общественном производстве и не стремящиеся получить работу:*

1. студенты дневного отделения,
2. домохозяйки,
3. бродяги,
4. люди, искавшие работу, но отчаявшиеся её найти и поэтому прекратившие поиск работы.

Занятые - люди, **имеющие работу**, причем не важно, занят человек *полный рабочий день или неполный, полную рабочую неделю или неполную.*

При этом человек считается занятым, если он не работает по следующим причинам:

1. *болеет,*
2. *находится в отпуске,*
3. *бастует,*
4. *из-за стихийных бедствий.*

Безработными признаются:

- трудоспособные граждане;
- не имеющие работы и заработка;
- зарегистрированные в службе занятости;
- активно ищущие работу и ожидающие начала трудовой деятельности.

Сходство между безработными и добровольно незанятыми:

Трудоспособные, не работают

Различие между безработными и добровольно незанятыми:

Безработные ищут работу, добровольно незанятые не желают работать

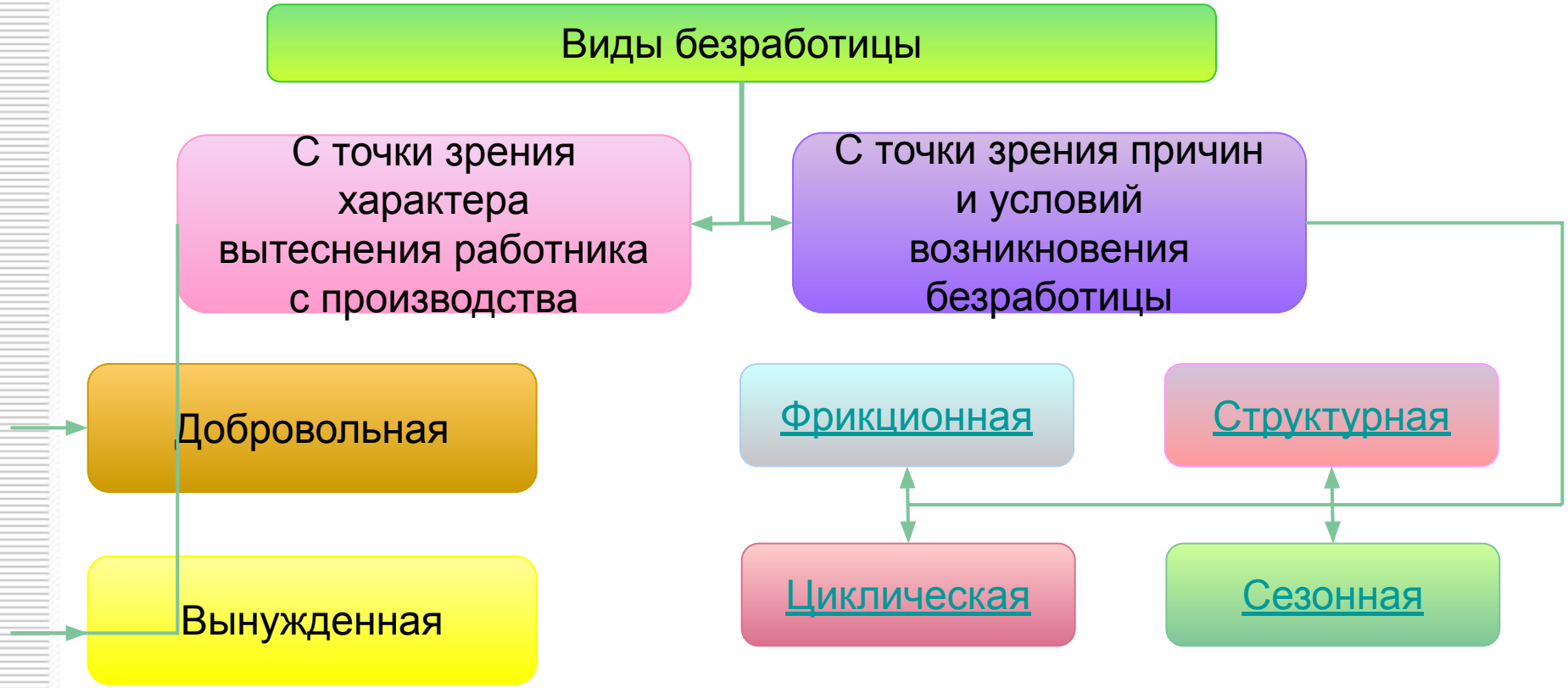
Сходство между безработными и занятыми:

Трудоспособные, желают работать

Различие между безработными и занятыми:

Занятые имеют работу, безработные ищут

Безработица – социально-экономическое явление, характеризующееся отсутствием работы для части населения.



Фрикционная безработица

- Связана с поиском и ожиданием работы по разным причинам, например, переезд в связи с изменением семейного положения, окончанием вуза. Этот вид безработицы предполагает перемещение рабочей силы по отраслям, регионам, в связи с возрастом, переменой профессии и т.д.

Особенности:

- Работу ищут уже **готовые специалисты** с определённым уровнем профессиональной подготовки и квалификации.
- Безработица этого вида обычно продолжается короткий период времени.
- Способствует более рациональному размещению рабочей силы и более высокой производительности.

Структурная безработица

- Характеризуется несовпадением спроса на труд и предложением в различных фирмах, отраслях, по различным профессиям, происходит «исчезновение» профессии в результате НТП.

Представлена работниками,

- которые не в состоянии занять имеющиеся рабочие места вследствие отсутствия необходимых навыков и умений для производства нового вида продукции, имеющего спрос на рынке.
- Более продолжительна и дорогостояща, чем фрикционная.

Циклическая безработица

- Вызывается сменой фаз в производственном цикле.

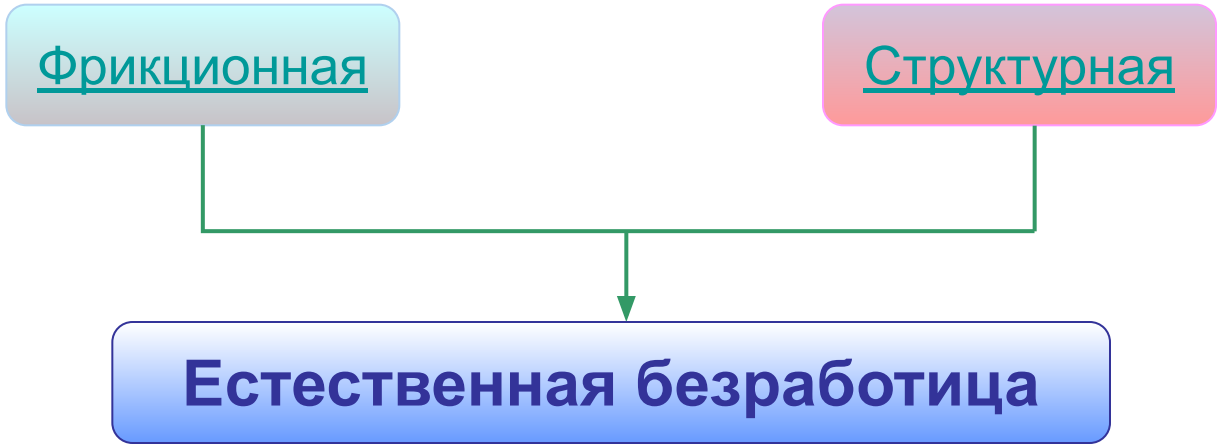
представлена работниками,

уволенными в период, когда вся экономика страдает от экономического спада.

Считается, что при улучшении положения в экономике такие работники снова находят работу.

Сезонная безработица

- В результате необходимости в ряде отраслей проводятся сезонные работы (например, в сельском хозяйстве).



Полная занятость =

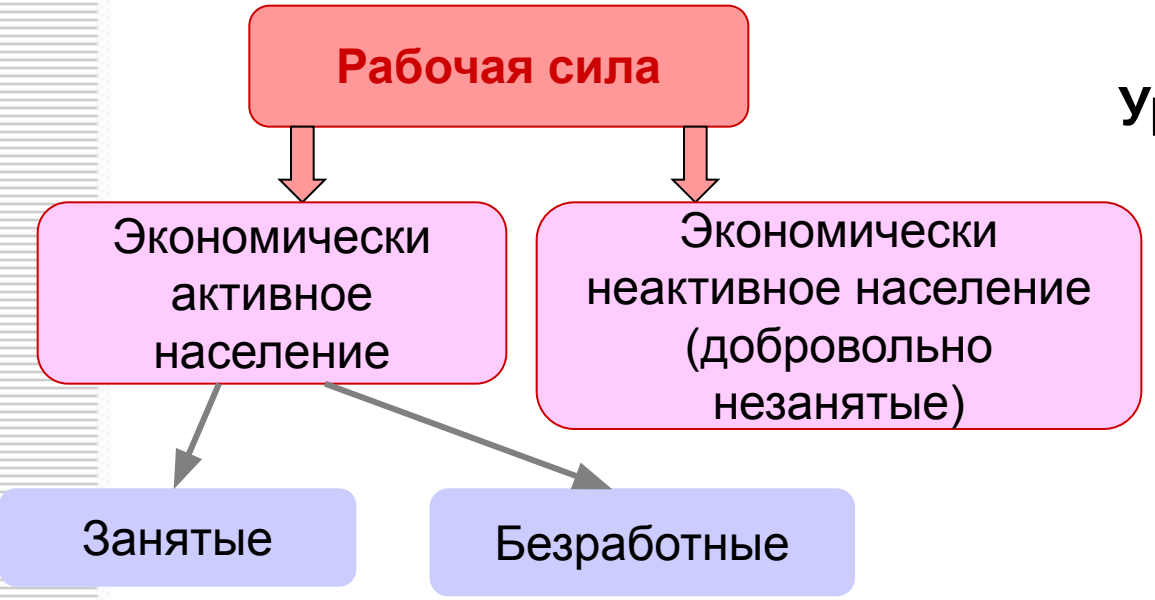
Рабочая сила × (1- естественная норма безработицы)

Естественная норма безработицы – это ситуация, когда в стране существует только структурная и фрикционная безработица.

Измерение безработицы и уровня безработицы

Население страны → **Рабочая сила + Выбывшие из состава рабочей силы**

Рабочая сила = Женщины (16 – 55 лет) + Мужчины (16 – 60 лет)

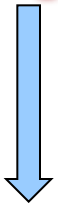


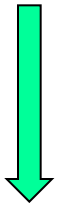
$$\text{Уровень безработицы} = \frac{\text{Безработные}}{\text{Занятые}+\text{Безработные}} \times 100\%$$

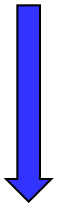
Задача

Вычислить уровень безработицы в стране, численность населения которой 100 млн. человек. Из них 24 млн. дети до 16 лет, 30 млн. человек выбыли из состава рабочей силы по возрасту, 4,6 млн. человек - безработные, 1 млн. человек заняты неполный рабочий день и ищут работу.

Методы регулирования безработицы







Методы регулирования фрикционной безработицы

Методы регулирования структурной безработицы

Методы регулирования циклической безработицы

Методы регулирования циклической безработицы:

• создание условий для роста спроса на товары (стимулирование роста экспорта, поддержка инвестиций в реконструкцию предприятий,
поощрение иностранных инвестиций в экономику),

• создание условий для сокращения предложения рабочей силы (снижение возраста для выхода на пенсию),

• создание условий для роста самозанятости,

• реализация программ поддержки молодых работников

Особенности безработицы в России

1) ***Высокая территориальная концентрация производства***. В период существования СССР многие города и поселки России создавались или развивались на основе 1-3 крупных «градообразующих» предприятий. На этих предприятиях работало большинство трудоспособного населения города, и этим предприятиям принадлежала вся городская инфраструктура. В период перехода России к рыночной экономике многие градообразующие предприятия стали испытывать трудности. В то же время, в городах и поселках, где они располагались, практически не было альтернативных рабочих мест, поэтому работникам, уволенным с таких предприятий, не находилось иного места работы.

Особенности безработицы в России

2) Важнейшим отличием трудовых ресурсов России по сравнению с трудовыми ресурсами индустриально развитых стран мира является ***их низкая мобильность.*** В России многие работники крайне неохотно меняют место жительства, даже если на новом месте они могут устроиться на работу с более высокой оплатой

.

3) ***Широкие масштабы в России приобрела также так называемая «скрытая» безработица.*** В случае скрытой безработицы человек является безработным по сути (не работает, хотя хочет работать), но по ряду причин, часто связанных со статистическим учетом, не считается безработным.

А) *из-за недостаточного развития службы занятости* в регионе люди, не имеющие работы, не обращаются в бюро по трудоустройству и поэтому не учитываются в качестве безработных;

Б) предприятия простаивают, но людей не увольняют, а отправляют в бессрочный неоплачиваемый отпуск; в результате люди не работают и не получают заработной платы, но при этом не считаются безработными.