

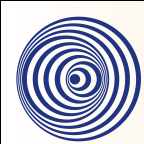


# ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Существующий распределительный механизм в пенсионной системе не может обеспечить выплату достойной пенсии в зависимости от трудового вклада каждого.
- Сейчас практически не существует разницы в пенсионном обеспечении отдельных работников – у 90% пенсионеров размер пенсии не превышает 1,5 величины средней пенсии. От этой равномерности страдают, прежде всего, наиболее квалифицированные работники.
- Недостаточное развитие дополнительных форм пенсионного обеспечения:

Ни в одной стране мира достойный уровень жизни пенсионеров не обеспечивается исключительно государственной пенсионной системой. Считающийся во многих странах комфортным и рассматриваемый в качестве ориентира уровень коэффициента замещения – 60 -75% формируется за счет поступления **от всех видов пенсионного обеспечения**, таких как:

  - государственное пенсионное обеспечение,
  - корпоративные пенсионные программы,
  - добровольные пенсионные накопления граждан
- Анализ хода пенсионной реформы показывает необходимость перераспределения ответственности за пенсионное обеспечение граждан между государством, работодателями и самими гражданами, всемерное развитие добровольного (негосударственного) пенсионного обеспечения.



## Предложения по дальнейшему реформированию пенсионной системы

- **Активизация проведения пенсионной реформы** без коренной ломки ее конструкции.
- **Усиление роли и значения третьего уровня** пенсионной системы России – добровольного (негосударственного) пенсионного обеспечения.
- **Внедрение на базе негосударственных пенсионных фондов системы дополнительного пенсионного обеспечения**, основанной на совместном финансировании со стороны застрахованных лиц и работодателя и стимулируемой государством за счет использования на эти цели части ставки единого социального налога, зачисляемой в федеральный бюджет.
- **Формирование новой пенсионной культуры населения** – повышение уровня осознания людьми необходимости заботиться о своей будущей пенсии в течение всей трудовой деятельности, улучшение осведомленности и понимания людьми пенсионных возможностей и повышение готовности участвовать в формировании собственных пенсионных накоплений и управлении ими.



## Предложения по дальнейшему реформированию пенсионной системы

### 2. Формирование и финансирование накопительной части трудовой пенсии:

- безусловно реализовать намеченное на 2008 год увеличение размеров отчислений на финансирование НЧТП с 4% до 6%;
- сделать выбор ГУК предметом волеизъявления застрахованного лица, при рассылке «писем счастья» продолжать напоминать застрахованным лицам (не сделавшим выбор), о необходимости выбора способа инвестирования пока все они не сделают реальный выбор;
- создание положительного информационного фона о деятельности НПФ.

### 3. Совершенствование финансовых потоков в пенсионной системе:

- ввести ежемесячное перечисление страховых взносов, направляемых на финансирование НЧТП и на цели дополнительного пенсионного обеспечения непосредственно страховщику (негосударственному пенсионному фонду);
- ввести встречную отчетность перед ПФР о перечислении страховых взносов как со стороны страхователя (работодателя), так и со стороны страховщика (НПФ).



### 4. Повышение эффективности инвестирования пенсионных сбережений граждан:

- расширение возможностей для размещения пенсионных резервов;
- определение условий и порядка размещения пенсионных резервов в объекты недвижимости;
- переход от количественных методов регулирования состава и структуры инвестиционного портфеля НПФ к методам установления качественных ограничений (принцип ответственного поведения»), формирование и введение в повсеместное употребление рейтинга эмитентов

### 5. Содействие росту информированности населения о задачах пенсионной реформы и повышение его пенсионной культуры:

- проведение серии положительно окрашенных PR-кампаний, целевым образом ориентированных на различные группы населения;
- бюджетная поддержка издания популярного журнала по пенсионной тематике;
- имиджевые ролики на ведущих телеканалах, пропагандирующие активное участие в формировании своих пенсионных сбережений;
- введение соответствующих учебных курсов в средних школах.