



Детский коллектив.

Этапы становления и особенности развития.

Коллектив -

- ☺ социальная общность людей, объединенных на основе общественно значимых целей, общих ценностных ориентаций, совместной деятельности и общения;
- ☺ формализованная социально-психологическая группа, функционирующая в рамках той или иной организации;
- ☺ социальная группа высокого уровня развития, где межличностные взаимодействия и взаимоотношения опосредованы общественно ценным и личностно значимым содержанием совместной деятельности;
- ☺ база накопления личностного социального опыта, пространство развития и воспитания личности;
- ☺ действенное средство воспитания личности: проявление уникальности ребенка, развитие его личностных качеств, включение в общественную жизнь, в трудовую деятельность.

Детский коллектив

«Коллектив

– инструмент прикосновения к личности»

(А.С. Макаренко)

Признаки:

- общественно значимая цель;
- общественно значимая деятельность;
- отношения ответственной зависимости;
- актив и органы самоуправления;
- идея свободы личности и ее защищенности;
- единая система требований;
- традиции в делах и отношениях;
- связь с другими коллективами;
- собственная история развития.

А.Н. Лутошкин

№ уровня	Уровни развития коллектива	Характеристика	Управление
1.	«Песчаная россыпь»	Каждый как песчинка: и вроде все вместе, и в то же время каждый отдельно. Нет того, чтобы что-то соединяло людей. Нет общих интересов, общих дел. Группа существует формально, не принося радости и удовлетворения всем, кто в нее входит.	Предпочтительно настаивающий, требующий стиль руководства, с преобладанием единоначалия, четкости в определении задач, контроля на всех этапах работы.

№ уровня	Уровни развития коллектива	Характеристика	Управление
2.	«Мягкая глина»	<p>В группе заметны первые, хотя и робкие, усилия по сплочению коллектива.</p> <p>Не все получается у организаторов, нет опыта совместной работы.</p> <p>Скрепляющее звено - формальная дисциплина и требования старших. Ребята по своей инициативе редко приходят на помощь друг другу.</p>	<p>Преобладает требующий стиль руководства, но все активнее вводятся советующие, консультирующие приемы: создание актива, опора на него, привлечение к обсуждению вопросов жизни и работы коллектива.</p>

№ уровня	Уровни развития коллектива	Характеристика	Управление
3.	«Мерцающий маяк»	В группе преобладает желание трудиться сообща. Помогать друг другу, бывать вместе. Бывает трудно найти со всеми общий язык, проявить настойчивость. Проявление активности всплесками, да и то не у всех.	Органы самоуправления имеют большой вес и активнее используется мнение группы. Допустимы настаивающие и советующие приемы.

№ уровня	Уровни развития коллектива	Характеристика	Управление
4.	«Алый парус»	<p>По-настоящему действует принцип «один – за всех, и все – за одного».</p> <p>Не всегда хватает мужества признать свои ошибки сразу, но постепенно положение может быть исправлено.</p> <p>Приходит на помощь, когда его попросят.</p>	<p>Организация и руководство через органы самоуправления и актив. Ведущий тип руководства – коллегиальный, консультирующий.</p> <p>В основе – взаимное доверие.</p>

№ уровня	Уровни развития коллектива	Характеристика	Управление
5.	«Горящий факел»	Живое пламя, горючим материалом которого является тесная дружба, единая воля, ответственность каждого не только за себя, но и за весь коллектив. Бескорыстно приходит на помощь, приносит пользу людям.	Самоуправление, опора на группу в целом. Основное внимание направлено на установление связей с другими коллективами.

Командные роли:

- ✓ **Координатор** – не обязательно официальный руководитель, координирует деятельность коллектива, создает условия, где каждый может делать свое дело.
- ✓ **Двигатель** – энергитизирует, придает форму, создает энтузиазм, тороплив, способен возложить обязанности выключенного игрока на других.
- ✓ **Генератор идей** – интересная личность. Идей у него очень много, но лишь некоторые воплощаются в действительность. Порой смотрят на него как на сумасшедшего.
- ✓ **Практик** – принимает, проверяет практичность идей.
- ✓ **Успокаиватель** – создает мир в команде, гасит конфликты, мирит.
- ✓ **Делатель** – непосредственный исполнитель, делает все педантично, щепетильно. Болезненно воспринимает внезапное изменение цели.
- ✓ **Внешний контактер** – находит внешние контакты для решения внутренних задач. Очень нетерпелив, хочет, чтобы все происходило быстро.
- ✓ **Контролер на выходе** – внимателен, просматривает до мелочи, все ли выполнено по плану.

Особенности педагогической деятельности в детском коллективе

Возраст	Психологические новообразования	Особенности детского коллектива	Организационные формы работы
1-4 класс	Роль классного руководителя – судья, опекун		
	<ul style="list-style-type: none"> ▣ произвольность действий ▣ значимость игры ▣ предметно-практическое общение 	<ul style="list-style-type: none"> ▣ ситуативность дружеских связей ▣ конфликты часты, но кратковременны ▣ общение со взрослыми 	<ul style="list-style-type: none"> ▣ методы игры, сказки ▣ приемы обучения общению ▣ дети-активные участники

Возраст	Психологические новообразования	Особенности детского коллектива	Организационные формы работы
5-7 класс	Роль классного руководителя – организатор и руководитель деятельности		
	<ul style="list-style-type: none"> □ высокая эмоциональная подвижность □ процесс возбуждения преобладает над торможением □ увеличение времени на общение 	<ul style="list-style-type: none"> □ образование групп по половому признаку □ конфликт взрывного характера, не всегда открыт взрослому □ конфликты в сфере деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> □ яркие дела с элементами романтики и тайны □ методы соревнования □ дети-активные участники, организаторы и помощники

Возраст	Психологические новообразования	Особенности детского коллектива	Организационные формы работы
7-9 класс	Роль классного руководителя – организатор межличностных отношений, координатор деятельности		
	<ul style="list-style-type: none"> ▣ резкая смена интересов ▣ физическое несоответствие между полами ▣ ранимость, неустойчивость своего «Я» 	<ul style="list-style-type: none"> ▣ стремление к объединению ▣ конфликты в межличностной сфере ▣ общение на первом месте 	<ul style="list-style-type: none"> ▣ совместная деятельность мальчиков и девочек ▣ дети- ведущие и организаторы дел

Возраст	Психологические новообразования	Особенности детского коллектива	Организационные формы работы
10-11 класс	Роль классного руководителя – консультант в организации деятельности, старший товарищ, советник		
	<ul style="list-style-type: none"> □ поиск социального образа «Я» □ профессион. определение □ интерес к неколлективным связям 	<ul style="list-style-type: none"> □ результат формирования коллектива □ конфликт затяжного характера, скрыт от взрослого □ оценка качеств личности 	<ul style="list-style-type: none"> □ дискуссия □ демократия □ самостоятельность □ дети - организаторы и инициаторы дел