

Как мы будем учиться?

Семинары

- На каждой лекции материалы в электронном виде – приносить флешки.
- Перед началом семинара – сдать карты. После начала опроса карты не принимаются.
- Может быть опрошен, каждый сдавший карту.

Лекция	19.09	03.10	17.10	31.10
Семинар	12.09 19.09	26.09 03.10	10.10 17.10	24.10 31.10
Лекция	14.11	28.11	12.12	19.12 зачет
Семинар	07.11 14.11	21.11 28.11	05.12 12.12	26.12 зачет

Текущая оценка

- Каждая карта оценивается по 10 бальной системе. Ответ по карте повышает оценку.
- Интеллект-карты по 6 темам – 6 карт.
- Допуск к зачету от 40 до 60 баллов.
- Меньше 40 баллов – не допускается к зачету.
- Меньше 6 карт - не допускается к зачету.

Зачет

- Исследовательский проект.
- Группа по 3-4 человека.
- Руководитель группы организует и координирует работу группы.
- Направление исследования: «Веб-ресурсы для повышения личной эффективности менеджера».
- К следующему семинару – состав группы и тема исследования.

Защита проекта

- 19,26 декабря
- Отчет в печатном виде
- Презентация Power Point + выступление
- Работу участников группы оценивает руководитель
- Работу руководителя оценивают участники группы
- Если проект не проходит защиту – вся группа не получает зачет.

Отчет

- Объем отчета не менее 20 страниц.
- Шрифт Times New Roman 14.
Межстрочный интервал 1,5.
Выравнивание по ширине. Отступ 1,27.
- Обязательно наличие титульного листа и содержания.
- Отчет должен быть скреплен !!!!!

Структура отчета

- Введение
- Описание ресурсов.
- Описание результатов использования ресурсов
- Выводы (понравилось/не понравилось, удобно/не удобно, помогает/не помогает и т.д)
- Заключение
- Приложения (если есть необходимость)

- Введение и заключение – не более 3 страниц.
- Во введении обязательно должны быть раскрыты актуальность темы, цель и задачи исследования.
- В заключении – подведены итоги работы и сделаны выводы о достижении целей и задач.

Итоговая оценка

- Текущая оценка 40 – 60 баллов
- Зачетная оценка 21 – 40 баллов (менее 21 балла – не зачтено)
- Итоговая = Текущая + Зачетная (61 – 100 баллов)

Личная эффективность

- это результативное достижение личных целей.
- Личная эффективность позволяет двигаться из текущего состояния в желаемое и охватывает всю жизнь (а не только профессиональные области).

- Личную эффективность можно описать тремя основными понятиями:
- Осознание своих намерений и целей
- Управление личными ресурсами (время, здоровье, деньги, ...)
- Общение с окружающими людьми

Мотивационные веб-сервисы

- <http://motiway.com/>
- Хочешь добиться успеха в жизни?
Поставь себе цель!
- Motiway — это сервис по постановке и достижению целей, а также поиску людей со схожими целями.
Мы разрабатываем бесплатные программные инструменты мотивации, которые помогают добиться успеха:

- Мотивайзер - мощный и уникальный инструмент для работы с целями, желаниями и задачами;
Календарь Успеха - поможет выработать полезные привычки и упростит путь к достижению цели;
Карта Желаний - программная реализация легендарного метода визуализации целей;

- График Цели - графическое представление ваших шагов к успеху. Поможет контролировать ход достижения цели;
 - Таймер Работы - простой и удобный инструмент контроля времени работы и отдыха.
- Вы можете достигать целей в одиночку, используя наши инструменты, или найти единомышленников.

- <http://www.1day1step.ru/>
- **Один день - один шаг**
- Если каждый день делать хотя бы маленький шаг к новым горизонтам - жизнь будет в ваших руках.
На нашем сайте вы найдете тренинги, которые помогут вам освоить новые, перспективные профессии и выработать свои привычки эффективности.