

Основы теории организации как науки и предмета.

- 1. Объект, предмет, методы теории организации.**
- 2. Теория организации в системе наук.**
- 3. Эволюция научных взглядов на организацию.**
- 4. Современные направления теоретических разработок в области теории организации.**

Первая фаза – отделение управленческих функций (капитала-функции) от капитала-собственности и превращение управления в профессию.

Вторая фаза – появление, начиная с 1920-х годов, командно-административных организаций с вертикальной соподчиненностью и высоким уровнем централизации решений.

Третья фаза – переход к организациям с преобладанием горизонтальных структур и связей, базирующихся на широком использовании информационных технологий, специальных знаний и системных методов принятия решений.

Объект теории организации

- **регулируемые и самоорганизующиеся процессы, происходящие в общественных организационных системах;**
- **совокупность организационных отношений, как по вертикали, так и по горизонтали;**
- **организация и дезорганизация, субординация и координация, упорядочение и согласование.**

Предмет теории организации

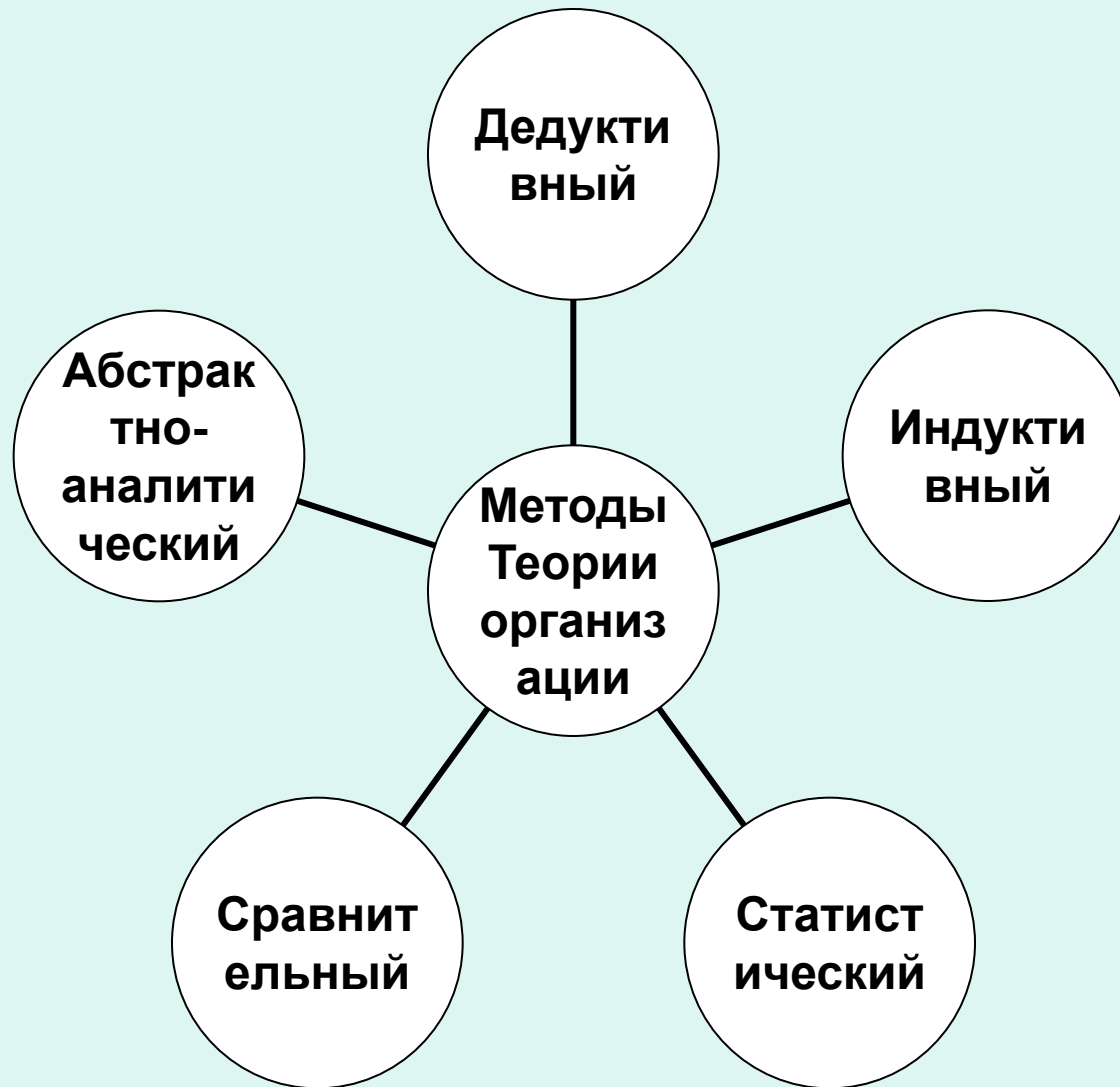
- **Организационные отношения**

связи и взаимодействия между различного рода целостными образованиями и их структурными составляющими

процессы и действия организующей и дезорганизующей направленности.

Категории теории организации

Общие	Отражающие организационные явления и процессы	Раскрывающие технологию организаторской деятельности и управления
Общество Государство Собственность Рынок Человек Личность Ресурсы Деятельность Социальные институты Власть и т.п.	Система Организация Структура Миссия Цель Лидер Законы организации Организационная культура Формальная и неформальная	Правила Процедуры Циклы Коммуникации Разрешение противоречий Конфликты Композиция Типизация Классификация и пр.



Подходы к изучению проблем организации

Комплексный

Системный

Функциональный

Исторический

**Функции
Теории
организации**

```
graph TD; A[Функции Теории организации] --- B[Методологическая]; A --- C[Познавательная]; A --- D[Рационально-организующая]; C --- E[Прогностическая]; C --- D;
```

Познавательная

Методологическая

**Рационально-
организующая**

Прогностическая

Организация

Деятельность по упорядочению всех элементов определенного объекта во времени и пространстве

Объект, обладающий упорядоченной внутренней структурой

Целостный комплекс взаимосвязанных элементов и особое единство с внешним окружением

Самоорганизующаяся система на всех этапах жизненного цикла

Социальная видимость социальных систем, объединение людей, реализующих общую цель и действующих на основе принципов и правил

Теория организации в системе наук



Основные факторы, оказавшие влияние на становление и развитие научных школ управления XX века

<p>Доминирующие факторы I-пол. XX в.</p> <p>Отделение управления от собственности</p> <p>Рост крупных организаций</p> <p>Развитие наук о человеке</p> <p>Развитие точных наук</p> <p>Утверждение рыночных отношений</p>	<p>Ориентация научных школ</p> <p>Закономерности и принципы построения организаций</p> <p>Разделение труда, функций и ответственности</p> <p>Человеческие отношения, мотивы и стимулы</p> <p>Социальные системы</p>
<p>Доминирующие факторы I-пол. XX в.</p> <p>Революционные перемены в технологии</p> <p>Сложность и наукоемкость производства</p> <p>Глобализация производства и рынков</p> <p>Информационные технологии</p> <p>Многообразии потребительского спроса</p> <p>Рост неопределенности развития и рисков технологий</p>	<p>Ориентация научных школ</p> <p>Системный подход к управлению</p> <p>Организационный потенциал и культура</p> <p>Бихевиоризм</p> <p>Маркетинг</p> <p>Реинжиниринг</p> <p>Концепция внутренних рынков</p> <p>Теория институтов и институциональных изменений</p> <p>Теория альянсов</p> <p>Приоритет социальных целей и развития</p>

Принципы научного управления Ф. Тейлора

- **1. Всю ответственность за организацию труда возложить на менеджера.**
- **2. Применять научные методы для определения наиболее эффективного способа выполнения работы и строить рабочее задание на основе полученных результатов, четко определяя, каким именно образом должна выполняться работа.**
- **3. Проводить отбор кадров, назначая тех, кто способен наилучшим образом справляться с работой.**
- **4. Проводить обучение рабочих для достижения эффективности их действий.**
- **5. Контролировать правильность порядка выполнения трудовых операций и эффективное достижение заданных результатов.**

Бюрократическая теория организации М. Вебера

- **Стратегия развития:**
- Все задания, необходимые для достижения целей, должны разделяться на высокоспециализированные виды работ;
- Каждое задание должно выполняться в соответствии с «постоянной системой абстрактных правил» с целью гарантирования однородности и координации различных заданий;
- Власть руководителей основывается на экспертных знаниях и узаконивается тем, что делегируется с верхних уровней иерархии управления;
- Руководитель в организации должно вести дела своего офиса безлично и формально, поддерживать социальную дистанцию между собой и подчиненными, а также клиентами
- Наем на работу должен основываться на технической квалификации работника, предусматривать защиту от произвольного увольнения, продвижение по службе должно быть основано на трудовом стаже и личных достижениях.

Классическая теория организации (А. Файоль)

Структурные принципы	Принципы процесса	Принципы конечного результата
Разделение труда	Справедливость	Порядок
Единство цели и руководства	Дисциплина	Стабильность
Соотношение централизации и децентрализации	Вознаграждение персонала	Инициатива
Власть и ответственность	Единство команд	
Цель	Подчинение главному интересу	

Современные направления теоретических разработок в области теории организации.

- **1. Реинжиниринг или перестройка на современной информационной и технологической основе организации производства и управления.**
- **2. Концепция внутренних рынков корпораций (или организационных рынков): сетевые организации; виртуальные корпорации; демократическая корпорация.**
- **3. Теория альянсов (ассоциативных форм организации и управления): горизонтальные корпорации.**

1. Мильнер Б. Теория организации: Учебник. 4-е изд. М. ИНФРА-М, 2005, С.7-64.
- 2.. Морган Г. Имиджи организаций: Восемь моделей организационного развития: Перевод с английского. М.: Вершина, 2006, С.7-43.
3. Парахина В. Теория организации: Учебное пособие. М. :КНОРУС, 2004, С.7-38.
4. Латфуллин Г.Р. Теория организации: Учебник. 2-е изд. М. – С.Пб. ,ПИТЕР, 2008, С.5-74.
5. Теория организации, под ред. Алиева В.Г.: Учебник. 3 – е изд. М. «Экономика», 2006, С. 3-26.