

Тема Международная миграция рабочей силы

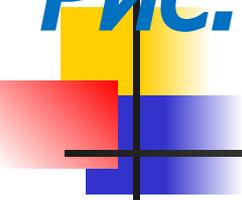
- 1. Сущность, структура и особенности формирования мирового рынка труда**
- 2. Теории международной миграции рабочей силы (ММРС)**
- 3. Современный мировой рынок труда (РТ)**
- 4. Экономические последствия миграции**
- 5. Регулирование международных миграционных процессов**
- 6. Интеграция Украины в международный обмен рабочей силой**

Рис. 1. Сущность международного рынка труда

Рабочая сила (РС) – способность людей к труду, совокупность физических и духовных качеств человека, используемы в процессе производства средств существования.

■ ***Трудовая миграция*** – совокупность форм перемещения населения, связанного с трудовой деятельностью на территории другой страны, форма экспорта и импорта РС.

Рис. 2. Мировой рынок РС



- **Мировой рынок РС** – совокупность трудовых ресурсов, вовлеченных в международное движение **факторов производства, институциональных структур,** обеспечивающих соотношение спроса и предложения, перемещение, использование рабочей силы и **экономические отношения,** возникающие при этом.

Рис. 3. Особенности РС как фактора производства

- В основе качественных характеристик РС находится ***человеческий капитал*** (здоровье, физическое состояние, знания, умения, профессиональные навыки);
- длительный период его формирования;
- *суммарный итог вложений семьи и общества;*
- незначительное соотношение периодов формирования и использования (1 к 2);
- при миграции общество не восполняет затраты на формирование.

Рис. 4. Причины миграции. Страны доноры

- **Значительная плотность населения, демографический бум;**
- **политические, этнические, религиозные, военные, природные катаклизмы;**
- **массовая безработица;**
- **низкий уровень жизни;**
- **низкая заработная плата;**
- **производственная необходимость (специалисты, работающие в РС);**
- **невозможность реализовать качественный трудовой потенциал.**

Рис. 5. Причины миграции. Страны реципиенты

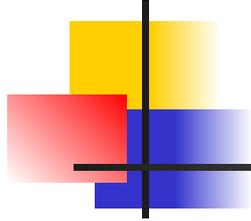
Демографический спад, нехватка РС;

■ потребность в дополнительной высококвалифицированной, мобильной или дешевой РС для выполнения простой, неквалифицированной работы;

■ сравнительно более высокая заработная плата;

■ возможность сберечь ресурсы, необходимые для подготовки РС

Рис. 6. Позитивные результаты ММРС



- - **Сокращение безработицы;**
- - возможность существенного **улучшения платежного баланса** страны;
- приобретение навыков **трудоустройства в современной экономике;**
- **рост культурного уровня.**

Рис. 7. Формы миграции рабочей силы

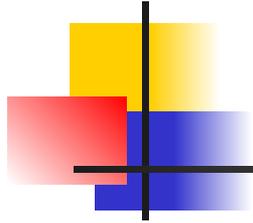
- ***Эмиграция*** – выезд РС из одной страны в другую.
- ***Иммиграция*** – въезд РС в принимающую страну.
- По ***времени и характеру перемещения РС***: постоянная, временная, сезонная, маятниковая, замещающая, дифференцированная, стихийная, организованная и принудительная.
- По ***уровню легализации*** : легальная, с частичной легализацией и нелегальная.

Рис. 8. Формы миграции рабочей силы

■ В зависимости от **уровня квалификации мигрантов** : «бегство мозгов», миграция квалифицированной , миграция неквалифицированной РС.

■ По **способу обеспечения** : организованная (с участием государства, общественных организаций или специализированных предпринимательских структур) и неорганизованная (индивидуальная самодеятельная) миграция.

Рис. 9. Показатели ММРС



- ***Абсолютные*** : количество эмигрантов и иммигрантов, средства заработанные и перечисленных мигрантами (в страну и из неё), миграционное сальдо.
- ***Относительные***: доля трудовых мигрантов в общем объеме рабочей силы, доля средств, заработанных мигрантами в ВВП страны.

Рис. 10. Теории ММРС

- **Теория человеческого капитала;**
- **Экономика семейной миграции;**
- **Новая экономическая теория миграции;**
- **Теория сегментированного (двойного) рынка труда;**
- **Неоклассический подход;**
- **Теория притяжения – выталкивания;**
- **Теория миграционных сетей;**
- **Теория миграционных систем;**
- **Концепция нового мирового экономического порядка;**
- **Концепция мирового рынка труда.**

Рис. 11. Этапы развития мирового рынка рабочей силы

- 1. Открытие и освоение Америки.** Движение переселенцев из Западной Европы и массовый вывоз рабов из Африканских стран.
- 2. Промышленная революция последней трети XVIII – середины XIX ст.,** «относительное перенаселение» европейских стран.
- 3. 80-е г. XIX ст. – начало XX ст.** Рост спроса на РС в США.
- 4. Между двумя мировыми войнами.**
- 5. После Второй Мировой войны.**

Рис. 12. Особенности современного ММРС

- **Сдерживании роста заработной платы;**
- **внедрение гибких форм занятости на условиях срочного трудового договора;**
- **рост продолжительности рабочей недели;**
- **расширение совмещения профессий;**
- **рост доли квалифицированных работников;**
- **сокращении социальных обязательств, в том числе и пенсионного страхования;**
- **перенос возраста выхода на пенсию;**
- **расширение прав предпринимателей в сфере найма и увольнения рабочей силы.**

Рис. 13. Основные сегменты МРРС

- 1. Специалисты, имеющие высокую квалификацию, стабильные трудовые навыки, обеспеченные постоянной занятостью и высокой зарплатой.**
- 2. Высококвалифицированные специалисты связанные со сферой науки и услуг, владеющие и способные усваивать и вырабатывать значительные объемы нового знания.**
- 3. Квалифицированная РС не имеющая опыта работы в западных кампаниях.**

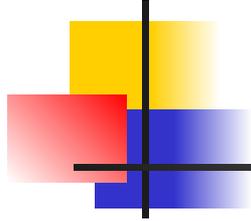
Рис. 14. Основные сегменты МРРС

4. Нелегальная РС.

5. Специалисты в области информа-ции и программирования из РС и ПС, которые имеют доступ к средствам обмена информацией и выполняющие работу в месте постоянного прожива-ния по заказам западных компаний.

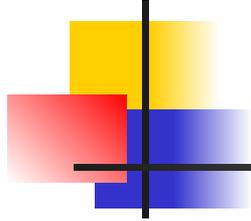
6. «Транснациональная РС» - высоко-мобильные специалисты, имеющие опыт работы, востребованные и гото-вые к труду в разных районах мира.

Рис. 15. Современные потоки миграции.



- *Из РС в ПРС;*
- *в рамках ПРС;*
- *между РС;*
- *миграция квалифицированных кадров из ПРС в РС;*
- *миграция из ППС в ПРС;*
- *миграция в границах СНГ.*

Рис. 16. Основные центры ММРС



- *Северо-, Центрально и Южноамериканский регион*
- *Западноевропейский рынок*
- *Юго-Западная и Западная Азия*
- *Страны Персидского залива*
- *Страны Африки*

Рис. 17. Микроэкономические последствия миграции

- 1. **Эмигранты** - рост дохода.
- 2. **Наемные работники** в стране эмиграции - сокращение конкуренции и рост средней заработной платы. В принимающей стране - рост конкуренции, падение зарплат, смягчается дуализмом РТ.
- 3. **Предприниматели** в стране въезда - сокращение затрат на РС, в стране эмиграции, ее подорожания.
- 4. **Потребители** - некоторое сокращение цен товаров в принимающей стране и рост в стране эмиграции.

Рис. 18 Макроэкономические последствия ММРС. Иммиграция

- 1. Средний доход падает, а совокупный растет.***
- 2. Растет платежеспособный спрос и соответственно развивается инфраструктура.***
- 3. Расширяется база налогообложения социального страхования, сокращается налоговая нагрузка.***
- 4. Эффект цикла жизнь – разгружается социальная система страны иммиграции.***
- 5. Кредитование принимающей страны.***
- 6. Экономия ресурсов на подготовку квалифицированных специалистов.***
- 7. Улучшение условий роста экономики.***

Рис. 19. Макроэкономические

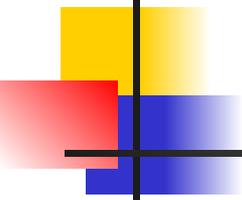
последствия ММРС. Эмиграция

1. Средний доход в стране растет.
2. Сокращение числа потребителей при росте их потребления.
3. Рост налоговой нагрузки.
4. Демографический фактор - рост нагрузки на социальную сферу.
5. Переводы мигрантов - источник валюты для национальной экономики.
6. **"Бегство мозгов"** .
7. Сокращение уровня безработицы.
8. Тенденция сокращения темпов роста экономики.

Рис. 20. Неэкономические последствия ММРС

1. Приобретение знаний – обоюдный процесс для выходцев из Украины;
 2. Возможность формирования перенаселенности в принимающей стране;
 3. Социальные трения, формирования сегментов “этнической экономики”.
- **“Этническая экономика”** – сегмент народного хозяйства страны, которая принимает, базирующийся на обособленной взаимосвязанной экономической активности этнокультурных меньшинств предпринимателей и наемных работников.

Рис. 21. Регулирование международных миграционных процессов



- Может осуществляться на одно-, двух-, многосторонней основе.
- Основные международные договоренности в области ММРС «Конвенция о статусе беженцев» (ООН, 1951), «Европейское соглашение об отмене виз для беженцев» (Совет Европы 1959 г.), «Резолюция 14 о предоставлении убежища лицам, находящимся под угрозой преследования (1967 г.)»

Рис. 22. Субъекты и объекты регулирования ММРР

■ Министерства труда, внутренних, иностранных дел, специально создаваемые государственные и межгосударственные органы.

■ ***Установление юридического статуса мигрантов.***

■ ***Унификация трудового законодательства*** – рациональное сокращение и приведение к общепризнанным мировым стандартам законодательства о труде стран мира, признание приоритета международного права в сфере труда над национальным.

Рис. 23. Международные организации в сфере ММРС

- **Международная организация труда (МОТ)** – специализированная организации ООН, занимающаяся проблемами улучшения условий труда и социального обеспечения трудящихся.
- **Международная организация по правам мигрантов (МОМ)** – специализированная организация ООН, занимающаяся проблемами разработки международной политики, помощи и улучшения условий труда и жизни мигрантов.
- **Комиссия ООН по народонаселению, Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев, Межправительственный комитет по делам миграции (ЕС)**

Рис. 24. Предпосылки усиления

миграционных процессов в Украине

- **Структурная перестройка экономики, экономический кризис и безработица;**
- **неравномерное размещение РС и производственных фондов;**
- **разные условия жизни между регионами, городом и селом;**
- **неблагоприятная экологическая ситуация;**
- **интенсификация миграционных процессов на национальной основе;**
- **демократизация и активизация международных связей.**

Рис. 25. Основные каналы ММРС из Украины

- **Самостоятельный поиск места работы;**
- **легальный выезд в стану, при посредничестве турфирм с последующим нелегальным трудоустройством;**
- **использование услуг специализированных агентств по трудоустройству за границей;**
- **выезд на работу за границу специалистов по персональному приглашению принимающей стороны.**

Рис. 26. Рычаги государственного регулирования ММРС

- Формирование национального РРС;
- присоединение Украины к многосторонним договоренностям по трудоустройству трудовых мигрантов;
- сотрудничество приграничных регионов стран, которые граничат с Украиной;
- стимулирование развития посредничества в сфере трудоустройства граждан Украины за границей, усиление контроля соблюдения трудовых прав мигрантов, их социальной защиты и предотвращение торговли людьми.

Рис. 27. Тенденции участия Украины в ММРС

- Сокращение нелегальной миграции;**
- совершенствование законодательной базы и улучшение защиты мигрантов со стороны государства;**
- формирование национальных миграционных систем в странах приоритетной миграции;**
- рост количества мигрантов, возвращающихся на Родину после выезда на ПМЖ за границу;**
- увеличение количества иммигрантов**

Благодарю за внимание!

