

Менеджмент

Модуль 2: Загальні функції менеджменту

Тема 10. Регулювання як загальна функція менеджменту



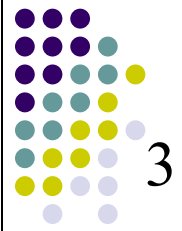
Тема 10.

Регулювання як загальна функція менеджменту (-/-)



- Поняття регулювання та його місце в системі управління
- Види регулювання
- Етапи процесу регулювання

Поняття регулювання та його місце в системі управління



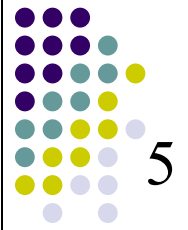
- **Регулювання** – це система відносин, що забезпечує підтримку та зміни економічних явищ та їх зв'язків
- Основне завдання процесу регулювання – є встановлення відхилень від заданого режиму функціонування організації
- У системі здійснення функції регулювання можна визначити дві постійно взаємодіючі підсистеми
 - Систему саморегулювання
 - Систему свідомого, цілеспрямованого регулювання

Поняття регулювання та його місце в системі управління



- **Принципи функції регулювання:**
 - **Принцип директивності** визначає прийоми і способи здійснення регулюючих впливів на керований об'єкт
 - **Принцип дотримання регламентів** визначає дотримання встановленого заздалегідь порядку виконання управлінської і виробничо-господарської діяльності на підприємстві
 - **Принцип нормативності** обумовлює правила регулювання умов здійснення процесів за допомогою організаційно-методичних, технічних, техніко-економічних, економічних, соціальних норм і нормативів (стандартів)

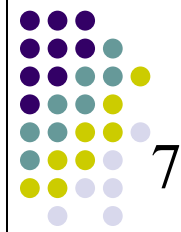
Види регулювання



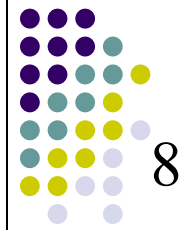
- Стабілізуюче регулювання
 - безпосереднє регулювання на основі норм
 - регулювання за допомогою інструктування
- Розпорядницьке регулювання
- Дисциплінарне регулювання



- **Безпосереднє регулювання** здійснюється до організаційної структури управління підприємством в цілому і до структури апарату управління
 - До регламентуючих документів відносяться відповідно статут підприємства, положення про лінійні та функціональні підрозділи, посадові інструкції
- **Регулювання на основі норм** встановлює певні норми поведінки людей, що зайняті у виробництві та управлінні
 - Регулювання виявляється як у розробці та проектуванні процесів (дотримання норм і нормативів), так і в управлінні ними

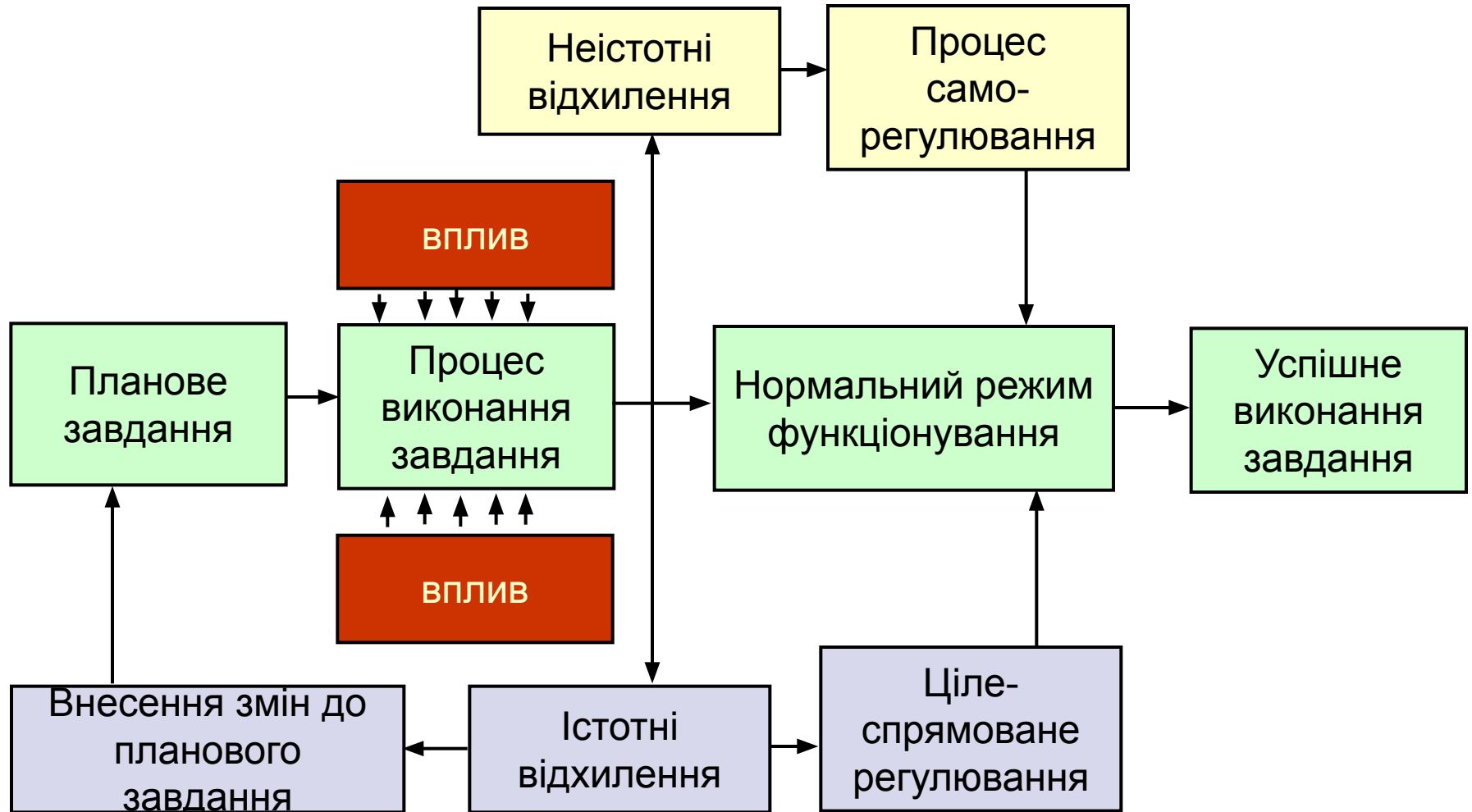


- **Метою стабілізуючого регулювання** є встановлення визначених організаційно-соціальних правил, точних розпоряджень до дії, а також меж діяльності й поведінки працівників підприємства
- **Мета розпорядницького регулювання** полягає у впливі керівника на цілеспрямовану поведінку об'єкта управління, яке здійснюється відповідно до заданої програми чи умов діяльності підприємства.



- **Дисциплінарне регулювання**
 - Цей вид регулювання пов'язаний із процесом делегування повноважень
- **Дисциплінарне регулювання виявляється в праві керівника вимагати від підлеглих:**
 - конкретних результатів з визначених ключових моментів, що їм делеговані
 - періодичних звітів про хід виконання завдань
 - докладного виконання своїх інструкцій і дозвіл свободи дій лише у випадках крайньої необхідності
 - буквального виконання інструкцій і наказів, негайного повідомлення за появи яких-небудь утруднень

Етапи процесу регулювання



- Реалізувати функцію регулювання можна за допомогою адміністративних методів управління

