



# МАРКЕТИНГ ПЛАН

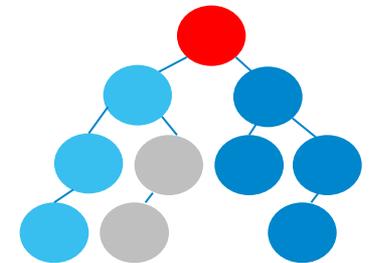
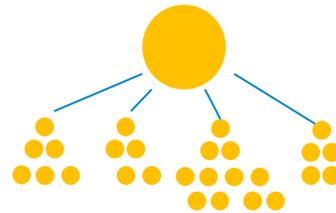
Революционный маркетинг-план Atlantis Group  
меняет «правила игры» в сетевом маркетинге!

# Инновационный комбинированный бизнес-план

2000 VP	2500 VP	1000V P	4500V P
4200 VP	750 VP	2150V P	3800V P
1000 VP	3700V P	1500V P	4000V P
2000 VP	8000V P	6000V P	3500V P

PROFIT SHARING SYSTEM  
Модуль Распределения Прибыли

Комиссионное вознаграждение  
за месяц



Бонусы за  
построение структуры

# Как начать бизнес?

В течение месяца сделать закупку на:

25 CV

50 CV → 60 VP



Условием получения дохода является минимальная закупка в течение квалификационного периода на сумму 25 CV и более на Основной Бизнес Центр.

Сразу после регистрации в компании, Вы получаете 50 подарочных VP

25 CV

и Вы уже включаетесь в бизнес! Заработанный вами доход по Маркетинговому Плану (SB) приносит вам баллы – VIP POINT, которые будут участвовать в PSS PROFIT SHARING SYSTEM

50 CV

сразу принесет вам баллы в модуле PROFIT SHARING SYSTEM  
60 VIP POINT



При минимальном входе на 50 CV у вас есть возможность ДОКВАЛИФИЦИРОВАТЬСЯ в любой момент до 500 CV.

# Как начать бизнес?

## Быстрый старт!

В течение месяца сделать закупку на:

**125 CV → 150 VP**

**250 CV → 350 VP**

**500 CV → 1000 VP**



Условием получения дохода является минимальная закупка в течение квалификационного периода на сумму 25 CV и более на Основной Бизнес Центр.

**125 CV → 150 VP**

**125 CV**

Бронзовый пакет  
Bronze package

сразу принесет вам баллы в  
модуле PROFIT  
SHARING SYSTEM  
150 VIP POINT

**250 CV → 350 VP**

**250 CV**

Серебряный пакет  
Silver package

сразу принесет вам баллы в модуле  
PROFIT SHARING SYSTEM  
350 VIP POINT

**500 CV → 1000 VP**

**500 CV**

Золотой пакет  
Gold package

сразу принесет вам баллы в модуле  
PROFIT SHARING SYSTEM  
1 000 VIP POINT

Atlantis  
Group

Закупки от 125 до 500 CV могут быть как единовременными, так и суммарными в течение одного периода.

# Как начать бизнес?

## Быстрый старт!

1

В течение месяца сделать закупку  
СПЕЦКОМПЛЕКТОВ  
на 250 CV или 500 CV

2

Закупка сразу принесет вам баллы  
**VIP POINT**  
которые будут участвовать в  
PROFIT SHARING SYSTEM  
250 CV – это 350 VP  
500 CV – это 1000 VP

3

При входе на 250 CV у вас есть  
возможность доквалифицироваться в  
любой момент до 500 CV,  
сделав закупку  
СПЕЦКОМПЛЕКТОВ еще на 250 CV  
При этом вы получаете еще  
500 VP.

4

В течение месяца достигнуть  
квалификации **Пилот или выше и**  
**получить доход в**  
PROFIT SHARING SYSTEM



При любом входе у вас есть возможность  
**ДОКВАЛИФИЦИРОВАТЬСЯ** в любой момент до 500 CV.

# Варианты входа в модуль

	Объём закупки CV					Суммарный объём CV	VP					Суммарный объём VP
	Period I	Period II	Period III	Period IV	Period V		Period I	Period II	Period III	Period IV	Period V	
Вариант 1	550					550	1060					1060
Вариант 2	500					500	1000					1000
Вариант 3	425	125				550	760	150				910
Вариант 4	375	125				500	700	150				850
Вариант 5	300	250				550	410	500				910
Вариант 6	300	125	125			550	410	150	150			710
Вариант 7	250	250				500	350	500				850
Вариант 8	250	125	125			500	350	150	150			650
Вариант 9	175	375				550	210	700				910
Вариант 10	175	250	125			550	210	350	150			710
Вариант 11	175	125	250			550	210	150	350			710
Вариант 12	175	125	125	125		550	210	150	150	150		660
Вариант 13	125	375				500	150	700				850
Вариант 14	125	250	125			500	150	350	150			650
Вариант 15	125	125	250			500	150	150	350			650
Вариант 16	125	125	125	125		500	150	150	150	150		600
Вариант 17	50	500				550	60	1000				1060
Вариант 18	50	375	125			550	60	700	150			910
Вариант 19	50	250	125			550	60	350	500			910
Вариант 20	50	250	125	125		550	60	350	150	150		710

**Большие единоразовые входы приносят большее кол-во VP**



# Неоспоримые преимущества

Комбинированные бонусы за построение структуры:  
БИНАР + ЛИНЕЙКА

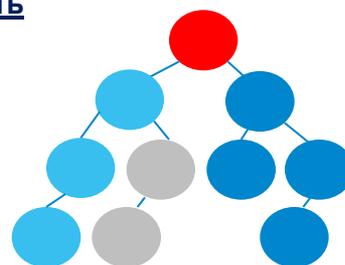
Динамика и быстрый рост доходов

за счет стремительного увеличения командного товарооборота в бинарной части, и стабильность заработка по линейной части.

**Каждый новый партнер размещается:**

в командной структуре

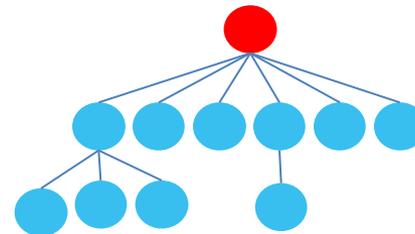
по бинарному принципу (под одним партнером не более 2-х новых партнеров). Это дает динамику развития и неоспоримое преимущество – Вашу командную структуру развивают все: лично Вы, Ваши партнеры и партнеры, которых под вами разместили Ваши спонсоры.



- Ваши личные новички
- Новички Ваших новичков
- Новички Ваших спонсоров

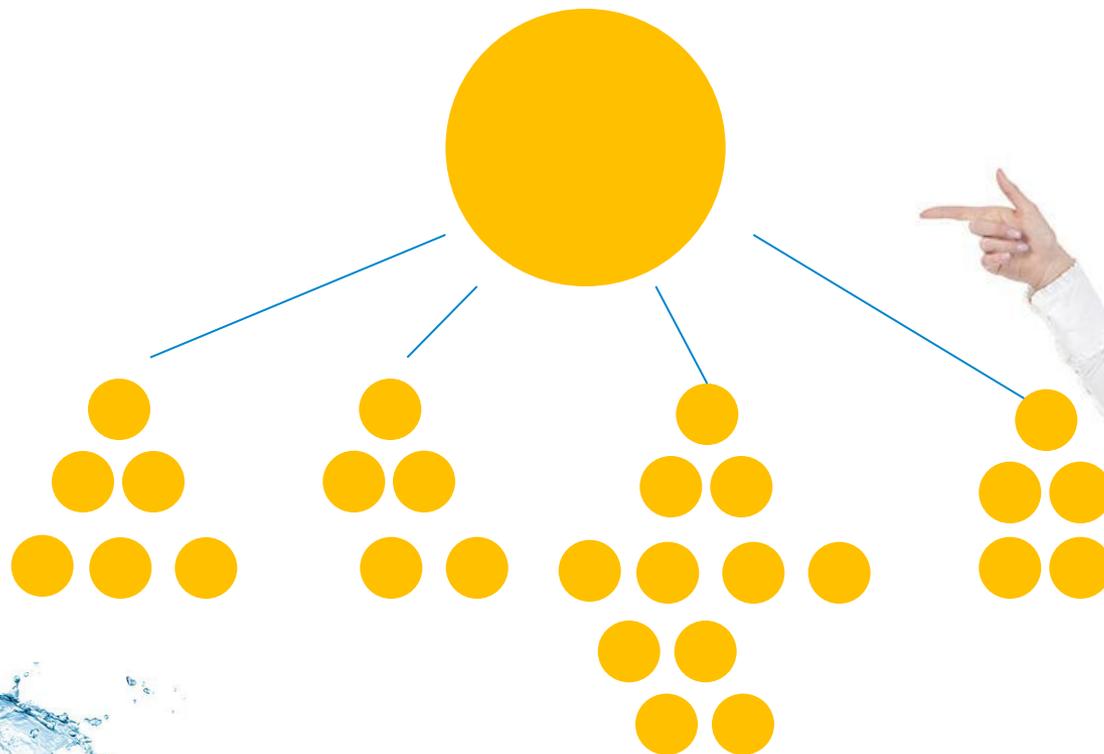
партнеры

приведенные лично Вами, размещаются в Вашей личной структуре по линейному принципу (число партнеров в 1-й линии не ограничено). Их новички становятся Вашей 2-й линией и т.д.



# (SB) Sponsor Bonus

Бонус за построение личной структуры



При расчете используется динамическая компрессия  
(если один из партнеров не сделал закупку, при расчете бонуса на его уровень поднимается  
нижестоящий партнер с закупкой).

# (SB) Sponsor Bonus

Бонус за построение личной структуры

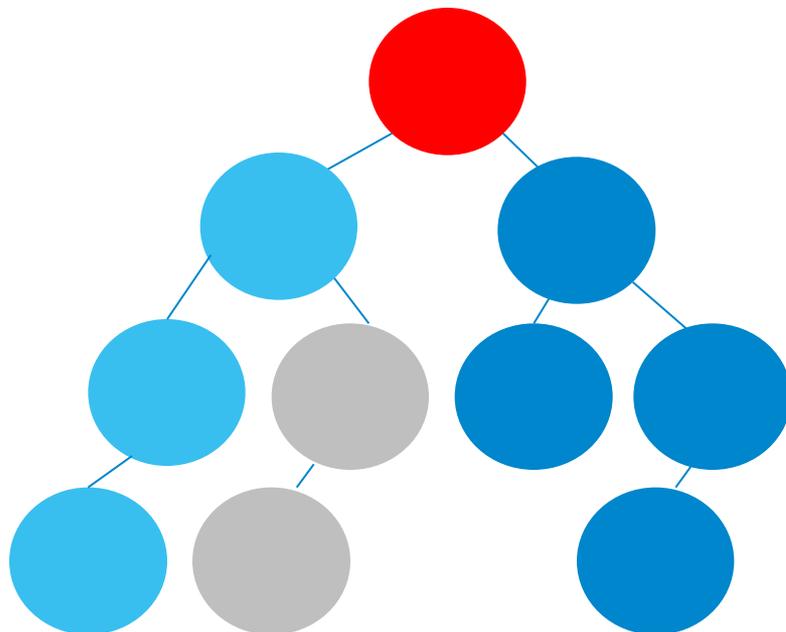
Уровни	Партнер	Пилот	Мастер Пилот
1	20%	20%	15%
2	4%	4%	4%
3	4%	4%	4%
4		4%	4%
5		4%	4%
6			4%

Уровни	Навигатор	От Мастер Навигатора до Гран капитана	От Командора до Гран Адмирала
1	10%	4%	3%
2	4%	4%	3%
3	4%	4%	3%
4	4%	4%	3%
5	4%	4%	3%
6	4%	4%	3%
7	4%	4%	3%

# (TVS) Team Volume Commissions

Бонус за командную работу



**от 6 до 11%** от товарооборота меньшей ветки. Вы получаете их за работу всех партнеров, которых Вы привели сами и с тех, кого под Вами разместили Ваши спонсоры.

# (TVS) Team Volume Commissions

Бонус за командную работу: квалификационные требования

Квалификационные требования	Пилот	Мастер Пилот	Навигатор	Мастер Навигатор	Капитан
% по TVC	6%	8%	10%	10%	10%
Квалификационные требования	Гран Капитан	Командор	Гран Командор	Адмирал	Гран Адмирал
% по TVC	10%	11%	11%	11%	11%

Чем выше ваша квалификация по Карьерному Плану, тем больше Ваш бонус командного товарооборота.



# Карьерная лестница

## Требования по квалификациям

Квалификационные требования	Пилот	Мастер Пилот	Навигатор	Мастер Навигатор	Капитан	Гран Капитан	Командор	Гран Командор	Адмирал	Гран Адмирал
RV во всей структуре, включая личный заказ	1 000	4 000	12 000	25 000	50 000	100 000	200 000	350 000	500 000	1 000 000
Боковой товарооборот, RV (от общего ТО + личная закупка как отдельный оборот)	300	1200	3 600	7 500	15 000	30 000	40 000	70 000	100000	200000

В квалификационном объеме - **Rank Volume (RV)** включен **УДВОЕННЫЙ** оборот CV вашей личной структуры

# Profit Sharing System (PSS)

## Модуль Распределения Прибыли



*Модуль распределения прибыли (PSS) – важнейший блок инновационной системы вознаграждения компании Atlantis Group*

*Став партнером компании, включившись в модуль PSS, ты зарабатываешь, и начинаешь формировать свой пассивный доход.*

Компания перечисляет из своего ежемесячного товарооборота проценты в PSS, которые распределяются партнерам, в зависимости от их квалификации и личного баланса в модуле PSS.

Начать получать доходность партнер может по итогам месяца работы.

Неквалифицированный партнер в качестве признания за постоянное сотрудничество принимает участие в Фонде Лояльности

**1 VIP POINT** (VP) при расчете процентного распределения прибыли из общего пула компании, эквивалентен 1 (одному) Евро.

VIP POINT не является денежной единицей, а представляет собой учетную единицу, генерируемую Компанией для оценки и учета доли конкретного партнера в общем пуле вознаграждения, перечисляемого в PSS.

VIP POINT накапливаются на балансе партнеров благодаря базовым принципам начисления, а так же специальным промоушенам и акциям компании.

Максимальное количество VIP POINT на личном балансе ограничено **100 000 VP**

# Создание баланса VIP POINT (VP)

Обязательное условие начисления VP со SB – ежемесячная активность  
**100% при 50 CV, 50% при 25 CV**

## ШАГ 1.

ВХОД В БИЗНЕС

500 CV 1000 VP

+ 300 VP  
1000 VP

Sponsor Bonus



## ШАГ 2.

СТРУКТУРА

**SB = 300 евро**

+ НА БАЛАНС сумма  
VP равная Sponsor  
Bonus

# Как работает Ваш баланс VIP POINT

Обязательное условие начисления VP со SB – ежемесячная активность

**100% при 50 CV, 50% при 25 CV**

**ШАГ 1.**  
ВХОД В БИЗНЕС

500 CV 1000 VP



**ШАГ 3.**  
ПРИБЫЛЬ

Начисление доходности из общего пула прибыли компании

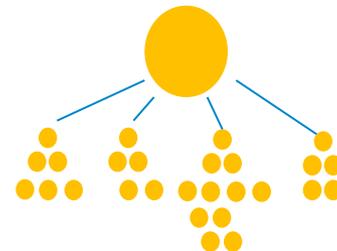
**ШАГ 2.**  
СТРУКТУРА

**SB = 300 евро**

Квалификация  
**МАСТЕР ПИЛОТ**

+ НА БАЛАНС сумму  
VP равная Sponsor  
Bonus

Sponsor Bonus

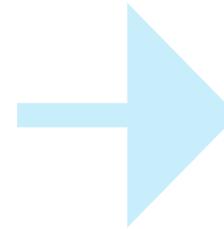


# Что можно делать с прибылью?



## ВАРИАНТ №1

ВЫВЕСТИ ВСЮ ПРИБЫЛЬ НА  
СВОЙ БАНКОВСКИЙ СЧЕТ  
(получить 260 евро вместе с  
комиссионными бонусами)



Ваш баланс VIP POINT на  
следующий месяц

1300 VP

Ваш счет в банке



# Что можно сделать с прибылью?

## ВАРИАНТ №2

ОСТАВИТЬ ВСЕ НА БАЛАНСЕ  
(РЕКАПИТАЛИЗАЦИЯ) - ТЕМ САМЫМ  
УВЕЛИЧИТЬ ПОТЕНЦИАЛ ДОХОДОВ  
СЛЕДУЮЩИХ МЕСЯЦЕВ

при этом при любой сумме  
рекапитализации используется  
повышающий коэффициент  
**1 евро = 1,5 VP**

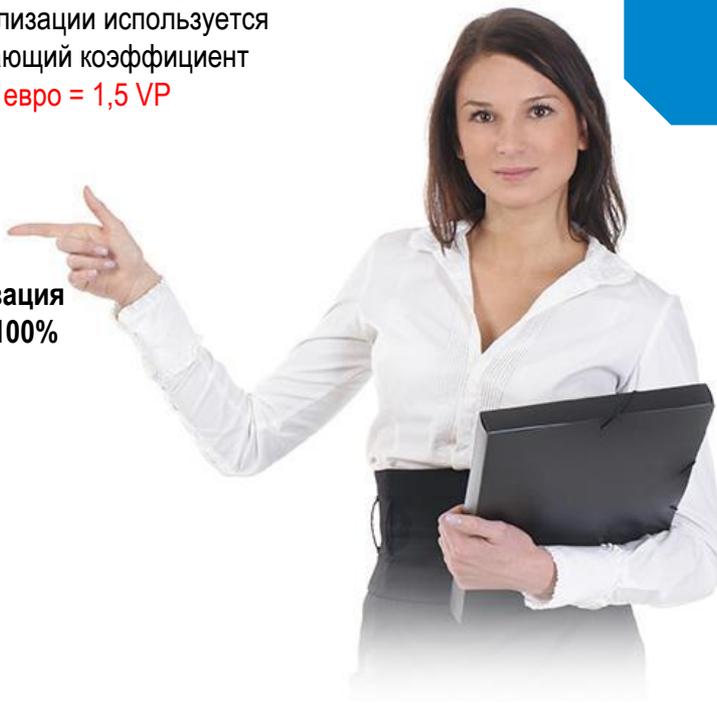
рекапитализация  
баланса на 100%

Прибыль за месяц 20 %  
(260 евро)

1300 VP

Ваш баланс VIP POINT на  
следующий месяц

$$1300 + 260 * 1,5 = 1690 VP$$



# Что можно сделать с прибылью?

## ВАРИАНТ №3

ЧАСТЬ ПРИБЫЛИ ВЫВЕСТИ,  
А ВТОРУЮ ЧАСТЬ  
РЕКАПИТАЛИЗИРОВАТЬ ДЛЯ  
УВЕЛЕЧЕНИЯ ПОТЕНЦИАЛА  
БАЛАНСА

при этом при любой сумме  
рекапитализации используется  
повышающий коэффициент

1 евро = 1,5 VP

рекапитализация  
баланса на 50%

Ваш счет в банке

выведение 50%

Прибыль за месяц 20 %  
(260 евро)

1300 VP

Ваш баланс VIP POINT на  
следующий месяц

$$1300 + 130 * 1,5 = 1495 \text{ VP}$$



# Получение прибыли

- Любая квалифицированный партнер получает возможность вывода 100% ежемесячного модульного дохода по PSS по итогам работы за месяц и при этом имеет стабильный прирост накопления.
- Количество поинтов на которые будет начислен процент каждого месяца определяется квалификаций. Для каждой квалификации существует лимит оплачиваемых поинтов.



VP продолжают накапливается до 100 000 и не сгорают у всех партнеров

# Таблица лимита выплат по квалификациям

Квалификации	Лимиты выплат , VP
Пилот	1 500
Мастер Пилот	2 500
Навигатор	5 000
Мастер Навигатор	10 000
Капитан	20 000
Гран Капитан	30 000
Командор	40 000
Гран Командор	50 000
Адмирал	70 000
Гран Адмирал	100 000



Автоматическая рекапитализация осуществляется со всех накопленных VIP поинтов, а выплаты - не выше установленных лимитов.

# VIP POINTS REFLECTION (VPR)

Новая модель начисления VP и получения дополнительного дохода в Модуле Распределения прибыли. Благодаря этому дополнению товарооборот вашей структуры переходит к вам в виде VIP поинтов. Дополнение действует три месяца.

Принять участие в нем можно только один раз - для новичков компании в месяц регистрации или во второй месяц работы; для уже действующих партнеров только в августе. Обязательные условия – личная закупка 50 CV и квалификация Пилот\*.

При выполнении этих условий:

- в первый месяц работы весь товарооборот вашей структуры\*\* (в CV) переходит к вам в виде VP в **100%** объеме;
- во второй месяц – в **50%** объеме;
- в третий месяц - в **25%** объеме.



- \* Квалификация Пилот должна быть достигнута при наличии товарооборота от 500CV в личной структуре
- \*\* Без учета личной закупки

# Фонд Лояльности

Компания предлагает каждому неквалифицированному партнеру в качестве признания за постоянное сотрудничество принять участие в распределении **2% Товарооборота Компании** при условии наличия **личной активности в 25 CV** (или выше) **не менее чем 12 месяцев \***

- Первая выплата происходит на следующий месяц после накопления в PSS 10 000 VP;
- Данное вознаграждение выплачивается всем партнерам 2-й раз при достижении накопления в 20 000 VP, только в случае квалификации партнера на «золотой пакет» (возможна доквалификация «серебряными» и «бронзовыми входами»);
- Участие партнера в данном вознаграждении при достижении 30 000 VP и кратных 10 000 VP значений в дальнейшем, возможно при выполнении тех же условий, но с активностью в 50 CV и выше.



**Специальная акция лета! Первая выплата Фонда Лояльности по итогам работы за 6 месяцев по накоплению 5000 VP !**

# Фонд Лояльности

При возникновении пропуска закупки в 25CV, партнеру дается выбор между стартом программы сначала или совершением в следующий месяц закупки 50 CV. Данной возможностью можно воспользоваться 1 раз в 12 месяцев.

Месяца, когда партнер выполнил квалификацию Пилот и выше, в расчет требования 12 и более месяцев не входят, но это и не считается прерыванием программы, т.к. квалифицировавшись, партнер участвует в распределении 15% в PSS



**Специальная акция лета! Первая выплата Фонда Лояльности по итогам работы за 6 месяцев по накоплению 5000 VP !**

# Фонд Лояльности

## Ваш баланс VIP POINT

Обязательное условие начисления VP – ежемесячная активность **от 25 CV**

**ШАГ 1.**  
ВХОД В БИЗНЕС

500 CV 1000 VP



**ШАГ 3.**  
ПРИБЫЛЬ

Начисление доходности из общего пула  
прибыли компании

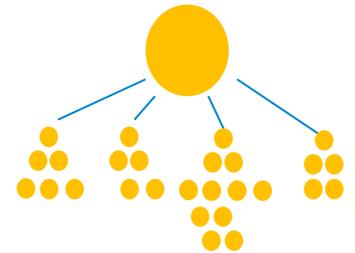
**ШАГ 2.**  
СТРУКТУРА

**SB = 100 евро**

Условие начисления VP  
со SB – ежемесячная  
активность  
**100% при 50 CV, 50%  
при 25 CV**

+ НА БАЛАНС  
сумма  
VP равная Sponsor  
Bonus

Sponsor Bonus



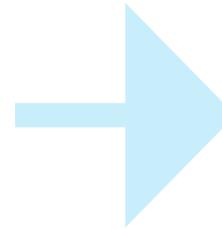
# Фонд Лояльности

## Ваш баланс VIP POINT

Прибыль за месяц 20 %  
(220 евро)

1100 VP

**Автоматическая  
рекапитализация VP**  
При этом используется  
повышающий  
коэффициент  
1 евро = 1,5 VP



Ваш баланс VIP POINT на  
следующий месяц

$1100 + 220 * 1,5 =$   
1430 VP



# Успехов в бизнесе!

Зарабатывайте с PSS 20 000 евро в месяц!

