

Современные мировые концепции менеджмента

ЛЕКЦИЯ 3-4

Исследования Г. Хофстеде и Ф. Тромпенаарса

*Игорь Алексеевич Строганов, к.э.н.
Российский экономический университет
имени Г.В.Плеханова*

Исследования Г. Хофстеде

- 1 - Индекс «Дистанция власти»

Исследования Г. Хофстеде

- 2 - Индекс «Индивидуализм-коллективизм»

Исследования Г. Хофстеде

- 3 - Индекс «Маскулинности (мужественности)»

Исследования Г. Хофстеде

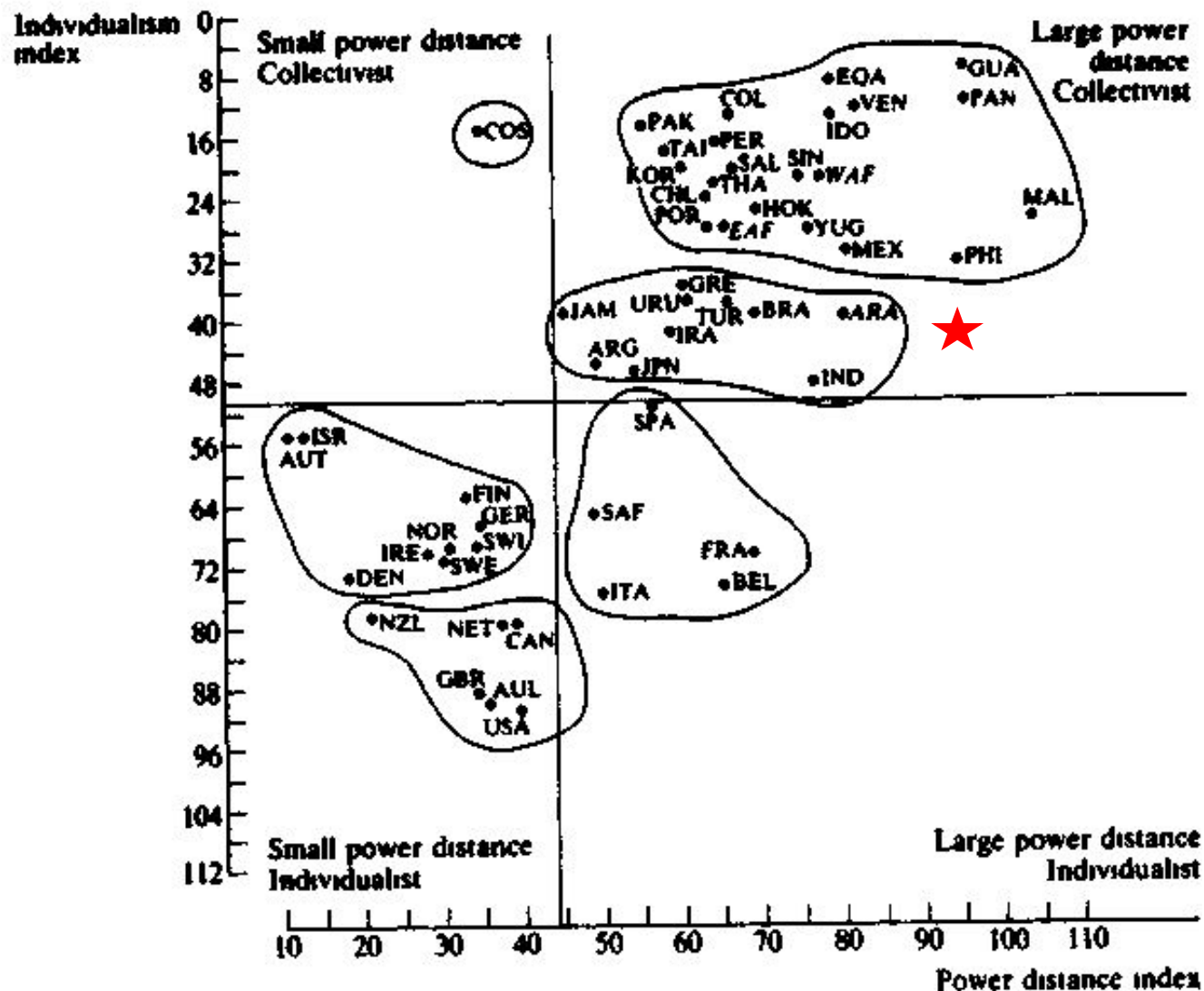
- 4 - Индекс «Избежание неопределенности»

Исследования Г. Хофстеде

- 5 - Индекс «Долгосрочная ориентация (Конфуцианский динамизм)»

Результаты исследований Г.Хофстеде (1)

- Капиталистическая ментальность



Результаты исследований Г. Хофстеде (2)

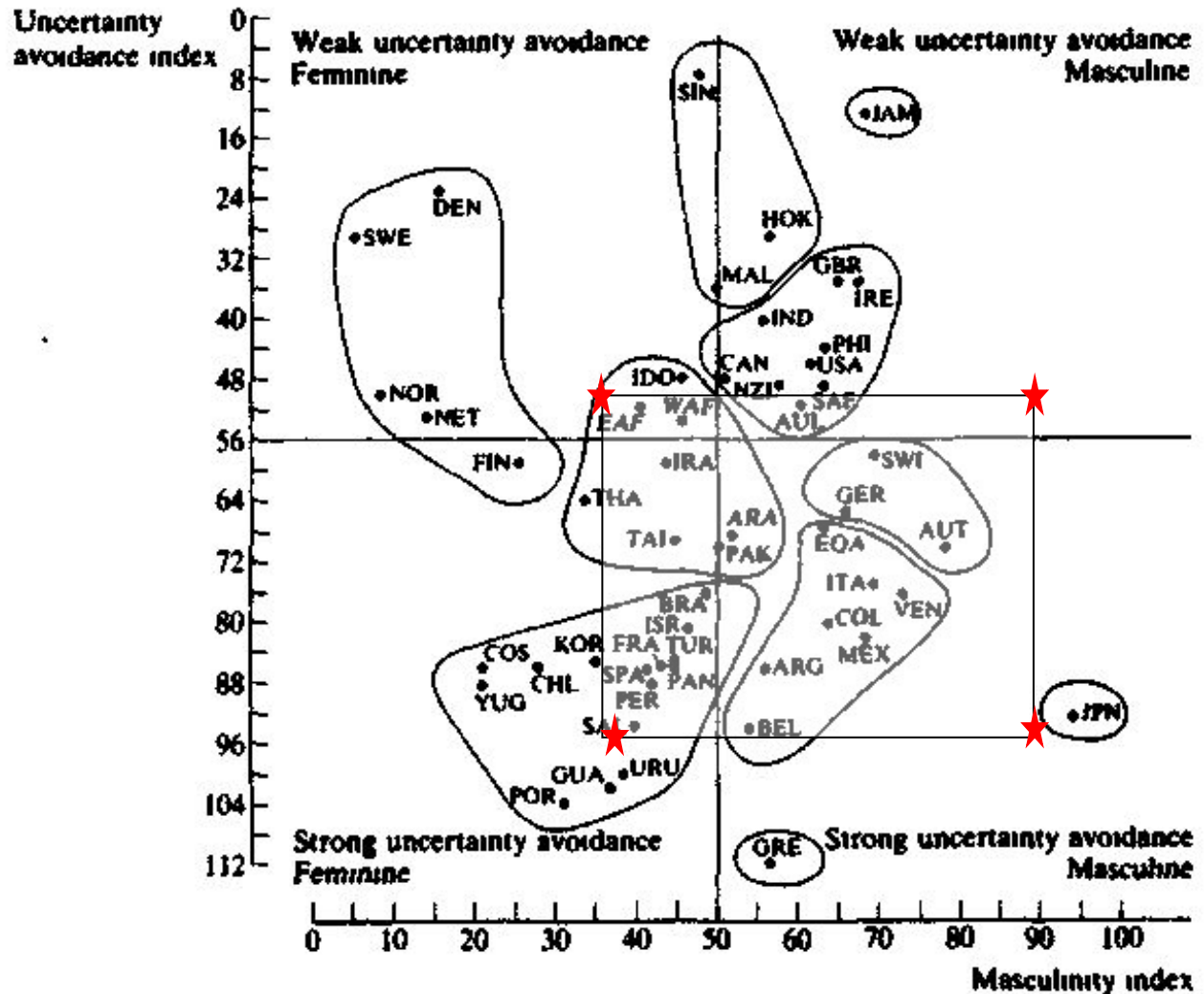
- Разница в мотивации:

Швеция – принадлежность и достижения

США – достижения и уважение

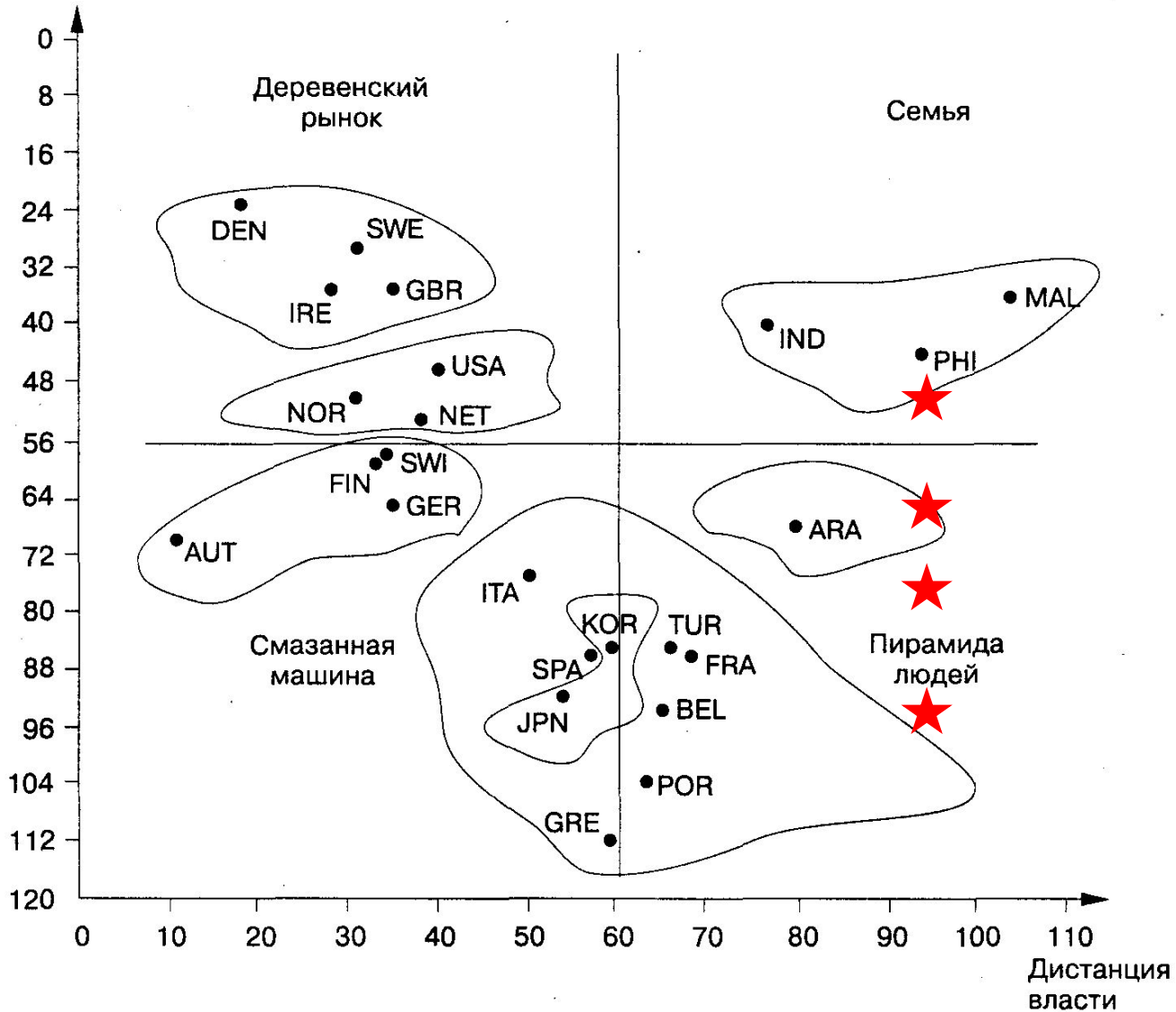
Германия – безопасность, уважение

Франция – безопасность, принадлежность



Модели организации по Г. Уорфелду

Избегание
неопределенности





Измерения культуры Ф. Тромпенаарсом (1)

- Универсализм – специализация
- Индивидуализм – коллективизм
(коммунитаризм)
- Нейтральные – эмоциональные культуры
- Социальные – диффузные культуры
- Культура достижений – принадлежности

Измерения культуры Ф. Тромпенаарсом (2)

Отношение ко времени:

- последовательное/синхронное
- ориентация на прошлое, настоящее, будущее

Отношение к окружающей среде:

- Внутренне управляемые - внешне управляемые

Модели организационной культуры по Ф. Тромпенаарсу

