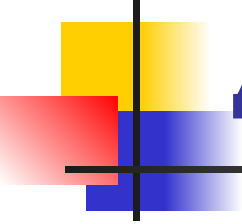


Менеджмент

СПбГПУ ИЭИ

Преподаватель: к.э.н., доцент Козлов В.А.,
каф. «Экономика и менеджмент в машиностроении»

Виды нарушения дисциплины



- Нарушение временного графика
- Нарушение технологической дисциплины
- Нечестность
- Работа на «стороне»
- Нелояльность

Правила дисциплинирования

(правила горячей плиты)

- Немедленность реакции
- Предварительное предупреждение
- Последовательность
- Индифферентность к персоналиям

Факторы

дисциплинирования

- Степень серьезности нарушения
- Систематичность
- Рабочая биография
- Степень предупреждения
- Обстоятельства, не зависящие от сотрудника
- Прецеденты в истории компании
- Способность объяснить действия высшему руководству

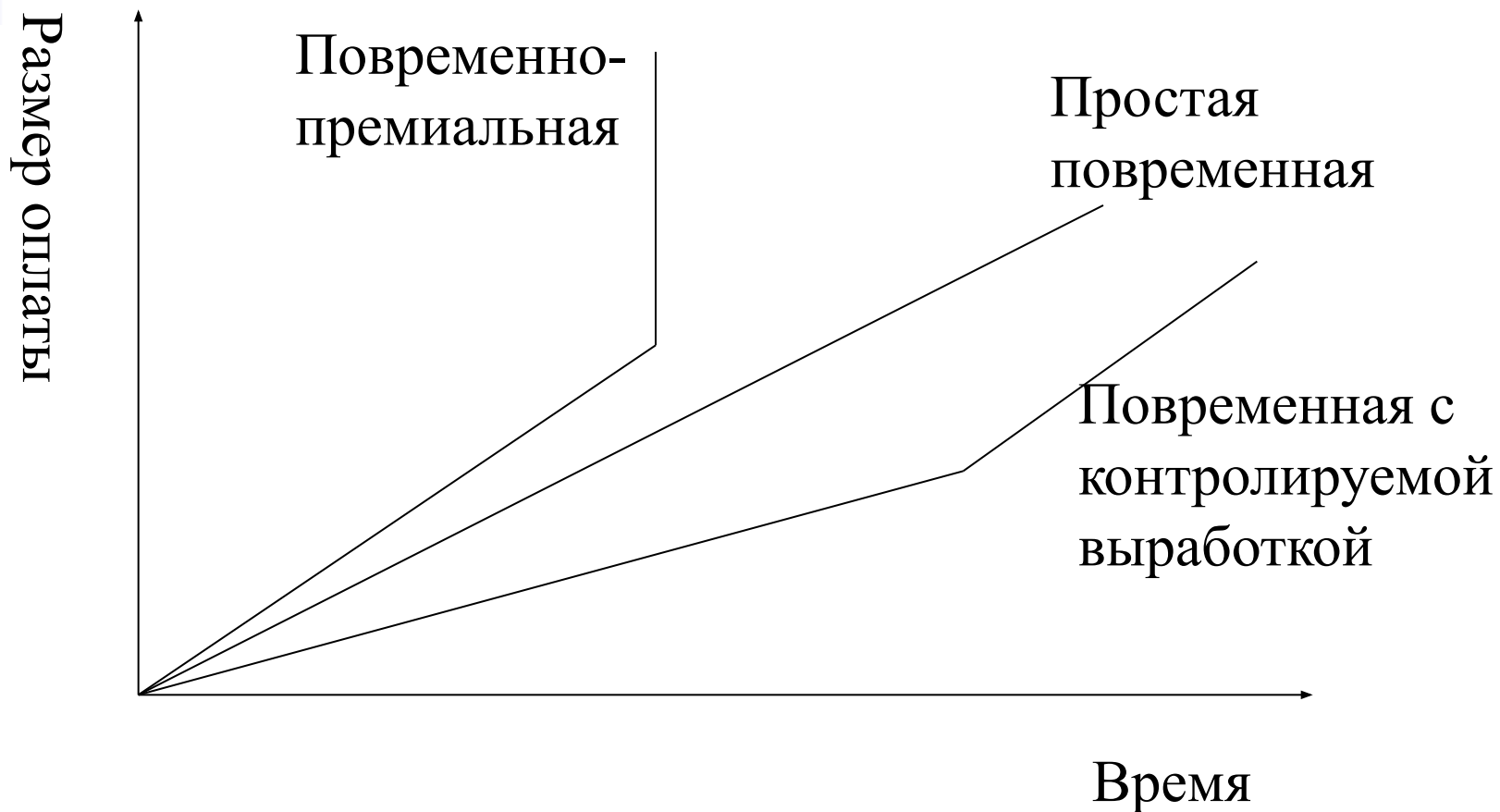


Формы оплаты труда

- Повременная и ее разновидности
- Сдельная и ее разновидности
- Окладная
- Тарифно-аттестационная

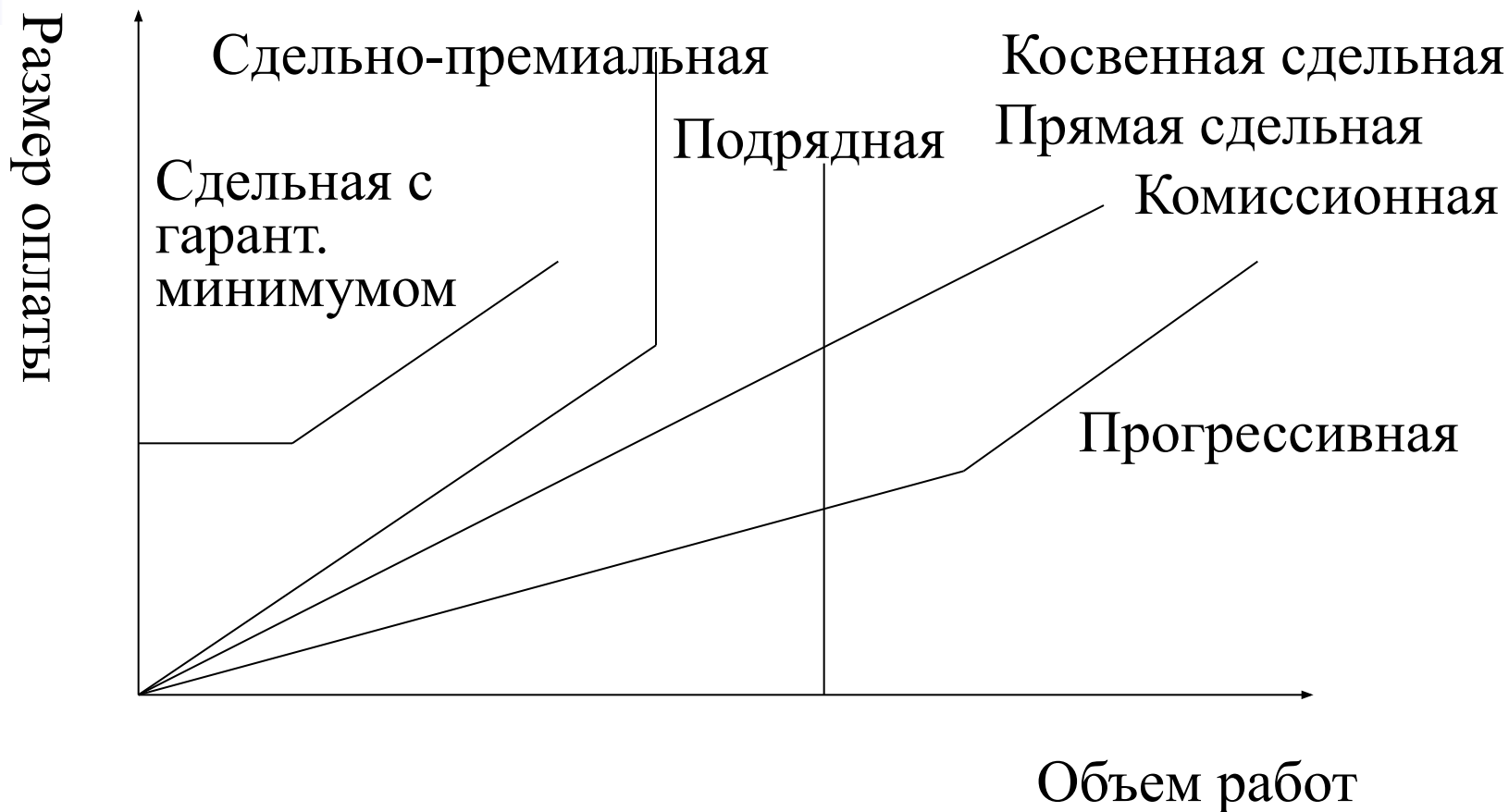
Формы оплаты труда:

Повременная и ее разновидности



Формы оплаты труда:

Сдельная и ее разновидности



Внезарплатные формы материального стимулирования

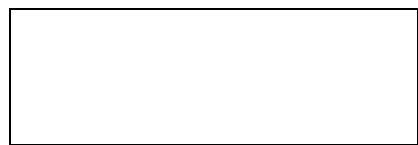
- Программы добровольного медицинского страхования
- Программы пенсионного обеспечения
- Питание
- Материальная помощь (единовременные выплаты, ссуды)
- Транспортное обслуживание
- Автопаркинг
- Программы обучения
- Программы отдыха
- Подписка на периодические издания
- Культурные мероприятия



Задание

- Обосновать выбор формы оплаты труда для
 - Научного сотрудника в научно-исследовательской лаборатории крупного промышленного предприятия
 - Токаря в механическом цехе
 - Начальника сборочного цеха
 - Сторожа на складе чугунных болванок

Формы оплаты труда: тарифно-аттестационная



Рыночная надбавка по итогам работы
фирмы за календарный период

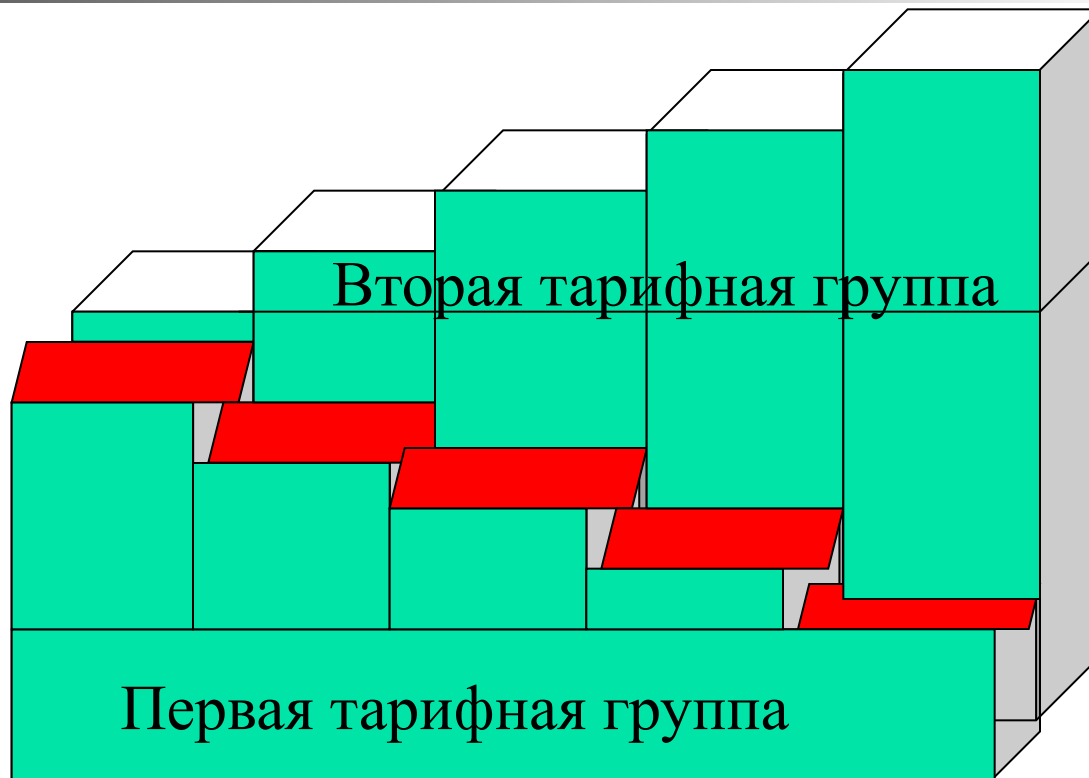


Надбавка к тарифному заработку,
определяемая по итогам аттестации
сотрудника на данном рабочем месте



Тарифная часть заработка,
определяемая требованиями к
данной работе, выполняемой на
данном рабочем месте

Тарифно-аттестационная форма оплаты труда



Оценка рабочего места:

пример факторов оценки для тех.персонала

- Знания
- Грязь
- Нагрузка на мускулы
- Ловкость
- Помехи от защитной одежды
- Шум
- Ответственность
- Масло, смазка
- Газы, пары
- Температура
- Сырость
- Нагрузка на нервы
- Дополнительный мыслительный процесс
- Пыль
- Опасность простуды
- Ответственность за безопасность других
- Опасность несчастного случая
- Вибрация
- Слепящий свет и недостаток света

Оценка рабочего места:

пример факторов оценки для служащих

- Знания
- Самостоятельность
- Ответственность за выполнение работ и решения
- Ответственность за контакты
- Ответственность за сотрудников

Оценка эффективности работы

тех. персонал: начисление баллов по критериям:

- Качество работы
- Количество работы
- Тщательность работы
- Трудовой вклад
- Безопасность работы

Оценка эффективности работы, служащие. Начисление баллов по критериям:

- Качество работы
- Количество работы
- Соблюдение сроков

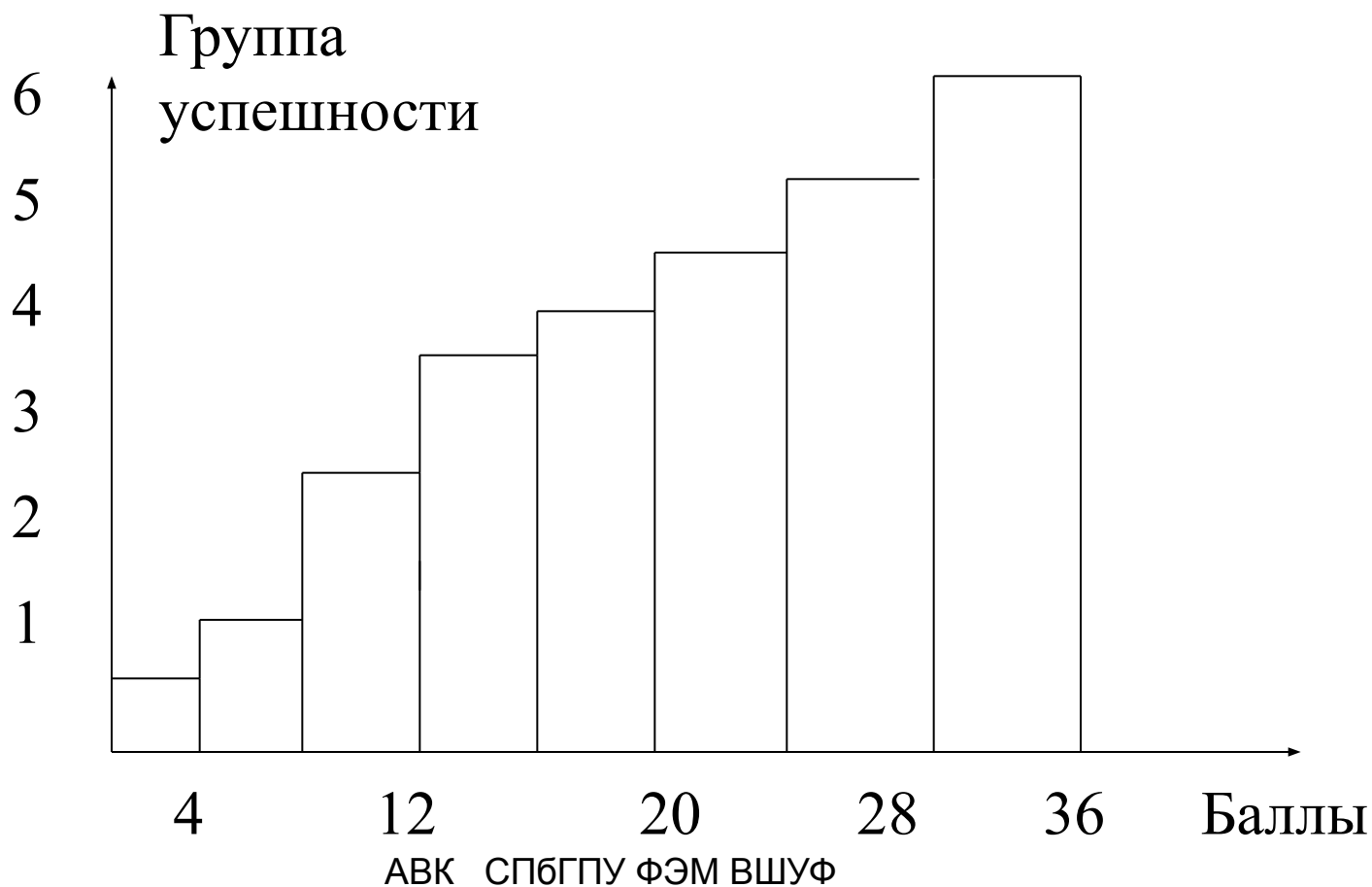
Сотрудник

- самостоятельность
- совместная работа

Руководитель

- методы управления
- поведение при руководстве

Определение групп успешности труда на основе балльной оценки

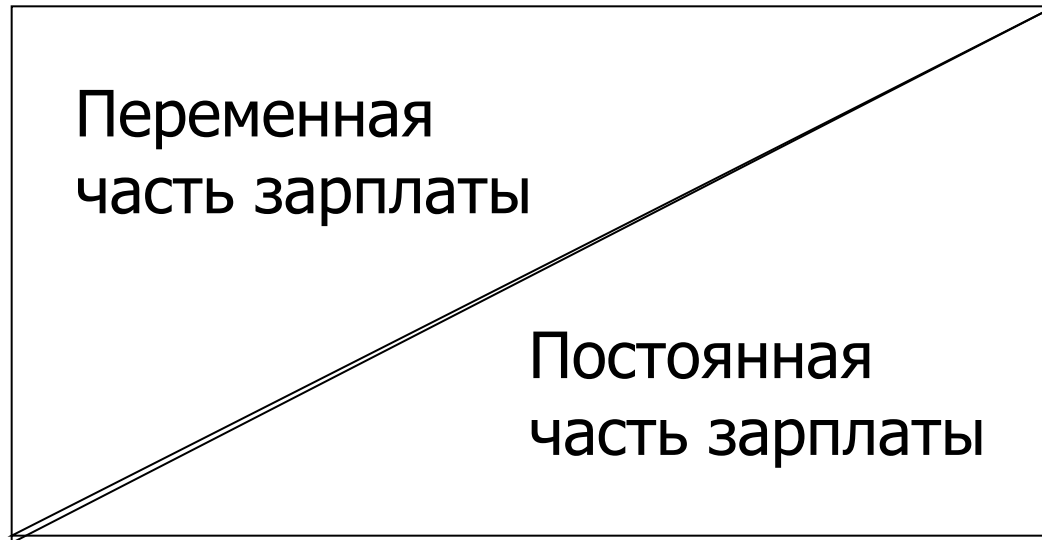




Ошибки при аттестации

- Эффект воздушного шара
 - (добрый начальник ставит всем высокие оценки)
- Эффект отличника
 - (сотрудники с хорошей репутацией получают высокие баллы)
- Эффект «алло»
 - (сотрудники высоких групп оплаты труда получают высокие баллы)
- Субъективизм
 - (личное отношение руководителя к сотруднику искажает оценку)

Соотношение между постоянной и переменной частями заработной платы



← Мотивация для персонала

Турбулентность рынка,
необходимость завоевать и
увеличит долю рынка

Гарантии для персонала →

Стабильность рынка,
устойчивое положение на
рынке, устойчивый спрос

Дифференциация заработной платы



Размер оплаты	Служащие	Технологи/ специалисты	Линейный менеджмент	Менеджмент среднего звена	Топ- менеджмент
150000					Группа № 5
130000					
110000				Группа № 4	
90000					
70000			Группа № 3		
50000		Группа № 2			
30000	Группа № 1				
10000					



Факторы, влияющие на оплату труда

- Финансовые возможности компании
- Ситуация на рынке труда
- Уровень оплаты в других компаниях
- Стоимость жизни
- Традиции
- Государственное регулирование