

Международная трудовая мобильность

Юрова Наталья Вячеславовна, к.э.н., доцент

Вопросы для обсуждения:

- 1. Международная трудовая мобильность и международная миграция трудовых ресурсов: сущность, причины, формы и последствия.*
- 2. Количественные показатели международной трудовой миграции. Масштабы и направления миграции трудовых ресурсов, ее современные центры.*
- 3. Государственное и международное регулирование трудовой миграции.*
- 4. Проблемы внешней трудовой миграции в Республике Беларусь.(КСР)*



1. Международная трудовая мобильность и международная миграция трудовых ресурсов: сущность, причины, формы и последствия.




Трудовая мобильность

- проявляется в ее двух основных формах: территориальное перемещение трудовых ресурсов (*географическая мобильность*), а также смена профессии и места работы (*профессиональная мобильность*).
- **Географическая мобильность** (чаще используется термин «миграция») может в свою очередь подразделяться на локальные и дальние перемещения, а также на добровольную и вынужденную миграцию.
- **Профессиональная мобильность** может быть горизонтальной (в пределах аналогичного уровня должностей, в равном социально-экономическом статусе) или вертикальной (должностное повышение, карьерный рост или должностное понижение).



- Трудовая мобильность может быть реальной и потенциальной.
-

- **Реальная трудовая мобильность** выражается в миграционном поведении, в карьерных перемещениях. Ее можно проследить и оценить на основе различных статистических данных.
 - **Потенциальная трудовая мобильность** выражается в возможности, склонности и способности к миграции и профессиональным изменениям. Это, как правило, прогнозируемая величина, которую весьма сложно определить
-
- 

Трудовая мобильность

- показатель гибкости сотрудника, способность адаптироваться к новым условиям работы, таких как использование новейших технологий и техники, современного программного обеспечения, необходимость выполнения других должностных обязанностей, переход на новую должность, полная смена профессии, переезд в другой город или даже в другую страну и т.д



Международная миграция трудовых ресурсов

- перемещение людей через границы определенных территорий (стран) со сменой постоянного места жительства или возвращением к нему целях поиска работы.



Виды трудовой миграции:

- ▣ *Эмиграция* — выбытие трудовых ресурсов за границу.
- ▣ *Иммиграция* — прибытие трудовых ресурсов из-за границы.
- ▣ *Реэмиграция* – возврат на родину ранее эмигрировавшего населения



Классификация форм миграции трудовых ресурсов:

по направлениям:

- миграция из развивающихся стран и бывших социалистических стран в промышленно развитые страны;
- миграция в рамках промышленно развитых стран;
- миграция трудовых ресурсов между развивающимися странами;
- миграция высококвалифицированных специалистов из промышленно развитых в развивающиеся страны.



Классификация форм миграции трудовых ресурсов:

по территориальному охвату:

- межконтинентальная;
- внутриконтинентальная.

по уровню квалификации мигрантов:

- высококвалифицированные специалисты;
- неквалифицированные трудовые ресурсы.



Классификация форм миграции трудовых ресурсов:

по времени:

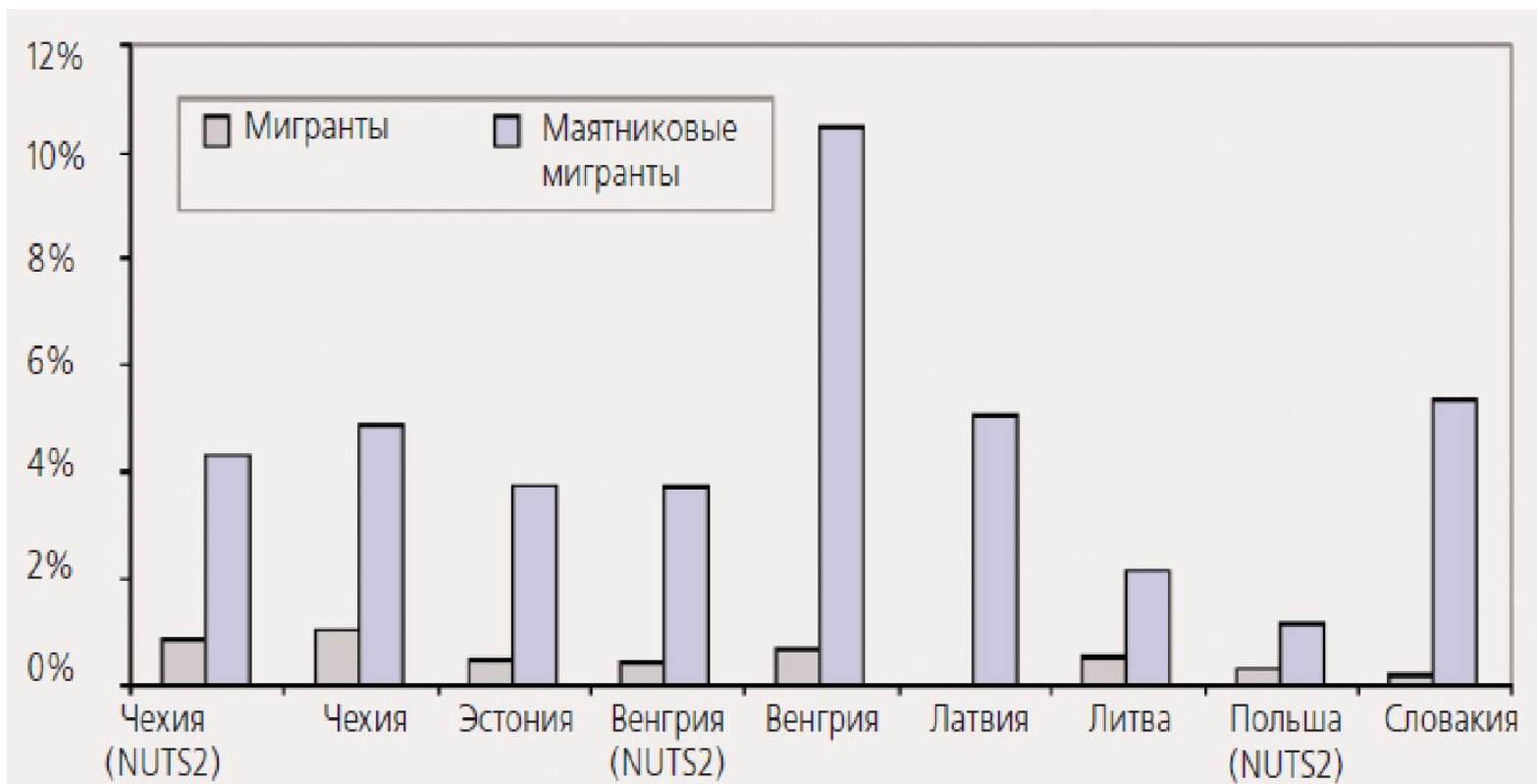
- безвозвратная (как правило, межконтинентальная);
- временная (как правило, внутриконтинентальная);
- сезонная (связанная с ежегодными поездками на заработки);
- маятниковая (предусматривающая ежедневные поездки к месту работы за пределы своего населенного пункта, страны);

по степени законности:

- легальная миграция;
- нелегальная миграция.



Мигранты и маятниковые мигранты (2007 г.)



Уровень маятниковой и обычной миграции наиболее высок среди мужчин, молодежи, высокообразованных и одиноких людей

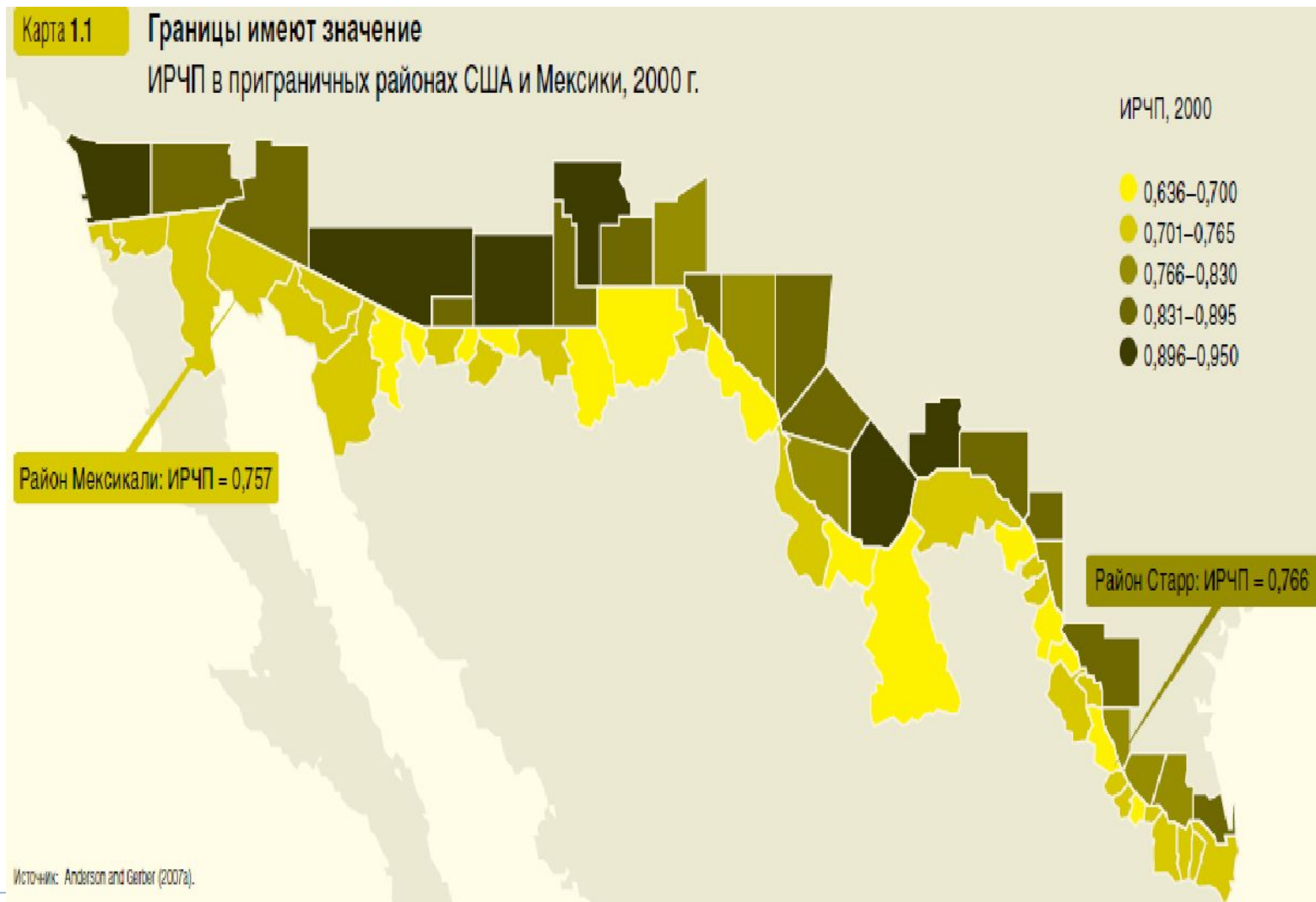
Миграция трудовых ресурсов происходит под воздействием двух групп факторов:

- 1) **НЕЭКОНОМИЧЕСКИХ**, например, политико-правовых, религиозных, этнических, семейных. В последние десятилетия серьезное влияние стали оказывать экологические, образовательно-культурные, психологические факторы;

 - 2) **ЭКОНОМИЧЕСКИХ**, к которым относятся:
 - различные уровни экономического развития стран, что влечет за собой и различную стоимость рабочей силы;
 - состояние национального рынка труда;
 - структурная перестройка экономики, связанная, например, с переходом бывших социалистических стран к рыночной экономике;
 - научно-технический прогресс, развитие которого сопровождается ростом потребностей в квалифицированной рабочей силе;
 - вывоз капитала, функционирование ТНК, которые способствуют соединению рабочей силы с капиталом, осуществляя либо движение рабочей силы к капиталу, либо перемещают свой капитал в трудоизбыточные регионы.
-



Индекс развития человеческого потенциала в приграничных районах США и Мексики, 2000 г




Последствия трудовой миграции для стран иммиграции

Положительное влияние для экономики:

- • вследствие притока иностранных рабочих, обладающих высокой мобильностью, облегчаются структурные, отраслевые и другие изменения в экономике;
 - • иммигранты способствуют омоложению нации, так как эмигрирует обычно самая мобильная часть населения в наиболее трудоспособном возрасте;
 - • достигается существенная экономия на затратах на обучение принимаемых рабочих и специалистов;
 - • иммигранты расширяют емкость внутреннего рынка, а деньги на их счетах используются в экономике;
 - • иностранная рабочая сила, как правило, оплачивается ниже, чем национальная, следовательно, местные фирмы снижают издержки на заработную плату.
-





-
- *Отрицательное влияние для экономики:*
 - • ухудшается ситуация на рынке труда в связи с ростом предложения рабочей силы и ограничением рабочих мест;
 - • происходит снижение цены на национальную рабочую силу, так как растет предложение рабочей силы на рынке труда;
 - • провоцируются конфликты между коренным населением и иммигрантами
-
- 

Последствия трудовой миграции для стран-доноров

- *Положительное влияние для экономики:*
- • эмиграция облегчает положение на национальном рынке труда;
- • из-за границы в страну возвращаются обученные и более квалифицированные рабочие;
- • переводы валютных средств из-за рубежа являются важным источником дохода страны;
- • при возвращении на родину мигранты привозят с собой материальные ценности и сбережения, составляющие примерно такую же сумму, что и их денежные переводы. Кроме того, в последнее время наблюдается тенденция к приобретению за рубежом оборудования, которое ввозится в страну и направляется на организацию предпринимательской деятельности.



-
- *Отрицательное влияние для экономики:*
 - • страна теряет часть трудовых ресурсов в наиболее трудоспособном возрасте, в результате чего происходит старение трудовых ресурсов.
 - • "утечка умов", в результате которой теряются затраты на общеобразовательную и профессиональную подготовку.
-
- 

-
- Положительными сторонами трудовой мобильности выступают расширение опыта специалистов, обмен профессиональными навыками, склонность к самозанятости трудовых ресурсов, профессиональная уверенность работника и прочее.
 - Отрицательным в трудовой мобильности является потеря рабочего времени, снижение производительности труда в момент предполагаемой смены работы, возможная деквалификация и т.д.
-
- 

*2. Количественные показатели
международной трудовой миграции.
Масштабы и направления миграции
трудовых ресурсов, ее современные центры*



Количественные показатели трудовой миграции:

- ▣ *Масштабы выбытий* – число эмигрантов, выбывших за рубеж из страны за определенный период с целью устройства на работу
 - ▣ *Масштабы прибытий* – число иммигрантов, прибывших за определенный период в страну в поисках работы
 - ▣ *Сальдо миграции* (чистая миграция) – разница между числом выбытий в стране в изучаемом периоде. Сальдо может быть либо положительным, либо отрицательным. Оно выражается в относительных показателях (на 100 или на 1000 жителей), а также в абсолютных величинах.
 - ▣ *Валовая миграция* (общая миграция) – сумма числа прибытий и числа выбытий в стране, регионе за определенный период.
-



Количественными показателями миграции трудовых ресурсов являются показатели, фиксируемые в платежном балансе.

- ▣ *Трудовой доход* (labour income), *выплаты занятым* (compensation of employees) — зарплаты и прочие выплаты наличными или натурой, полученные частными лицами-нерезидентами за работу, выполненную для резидентов и оплаченную ими.



▣ *Перемещения мигрантов* (migrants ' transfers) — оценочный денежный эквивалент стоимости имущества мигрантов, которое они перевозят с собой, перемещаясь в другую страну. При этом вывоз имущества эмигрантов в натуре показывается как экспорт товаров из страны, а его оценочный денежный эквивалент (как бы оплата за этот экспорт) — по данной статье.



▣ *Переводы работников* (workers ' remittances) — пересылка денег и товаров мигрантами своим родственникам, оставшимся на родине. В случае пересылки товаров учитывается их оценочная стоимость.

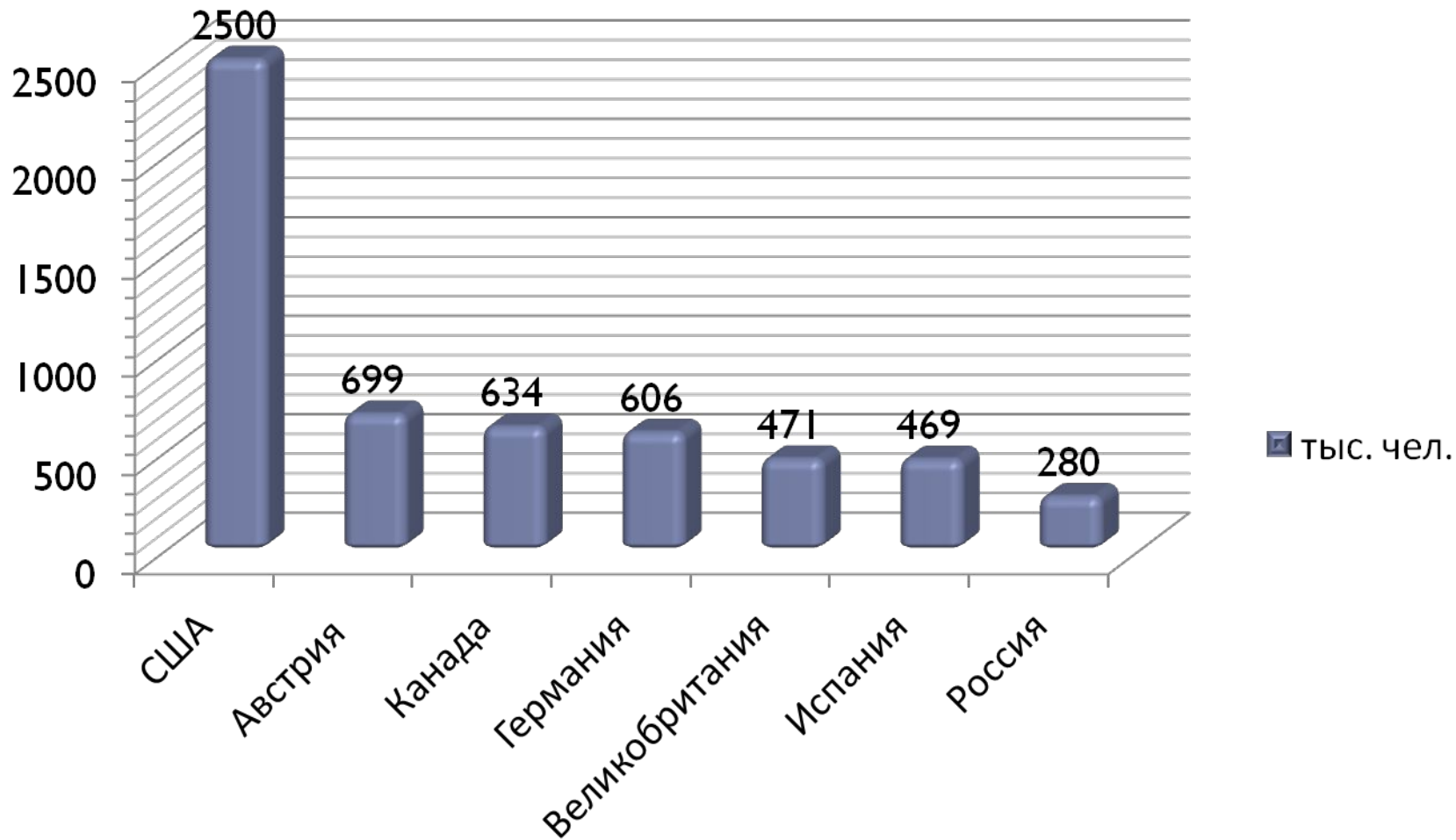


Масштабы трудовой миграции

- Ежегодно иностранные работники совокупно отправляют домой порядка 400 миллиардов долларов.
- В странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) ежегодно 4 миллиона человек решаются переехать в другую страну на постоянное место жительства.
- 2,5 миллиона человек каждый год отправляются за рубеж на временную работу.
- Общее количество мигрантов в мире превысило 200 миллионов человек.



Рейтинг стран по количеству иммигрантов (2009 г.)



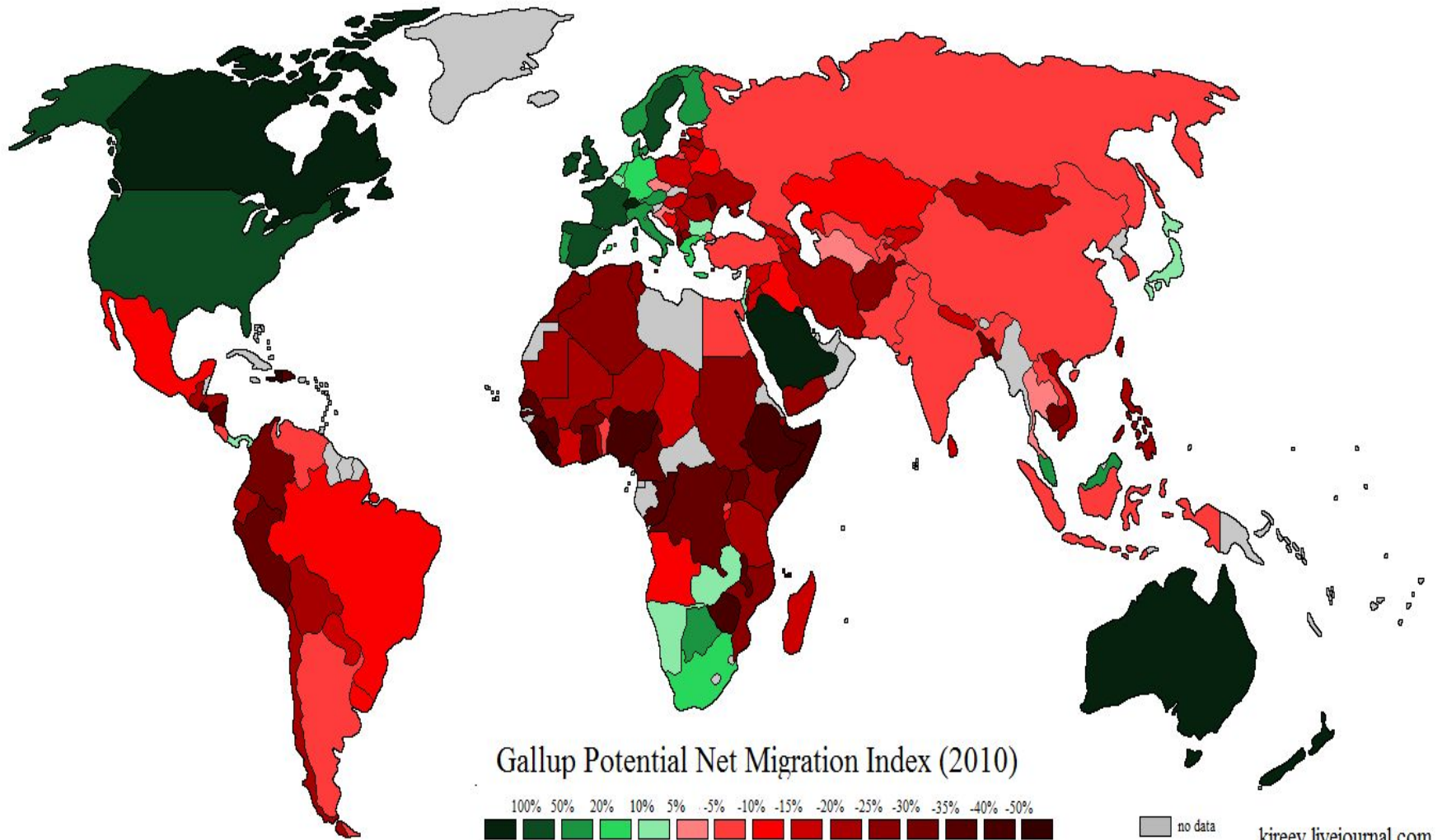
Резервы международной трудовой мобильности

- Из-за снижения темпов роста мировой экономики около 197 миллионов людей осталось без работы в 2012 году .
- Прогнозируется, что в 2013-2014 гг., уровень безработицы повысится:
- в 2013 году на 5,1 млн. чел. до более, чем 202 млн. безработных
- в 2014 году еще на 3 миллиона.

*(Доклад Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)
«Тенденции международной миграции: SOPEMI 2012»)*



Центры притяжения трудовых мигрантов



Potential Net Migration Index (PNMI)

- — Потенциальный чистый индекс миграции — это отношение разности между числом взрослых людей, которые хотели бы въехать в страну на постоянное место жительства (при наличии возможности), и числом тех, кто хотел бы уехать на постоянное место жительства в другую страну, ко всему взрослому населению страны



Страны привлекательные для мигрантов

Gallup Potential Net Migration Index

Countries with highest potential net adult population gain

	Index score
Singapore	+219%
New Zealand	+184%
Saudi Arabia*	+176%
Canada	+160%
Switzerland	+150%
Australia	+148%
Kuwait*	+127%

Based on aggregated surveys in 148 countries and areas conducted in 2007 through early 2010.

*Note: In the Gulf Cooperation Council countries, only Arab nationals and Arab expatriates were surveyed.

GALLUP



*Государственное и международное регулирование
трудоустрой мигранции*



Государственная миграционная политика

- целенаправленная деятельность государства по регулированию процессов экспорта и импорта рабочей силы в данную страну или из нее.
- Государственное регулирование миграции рабочей силы призвано защищать интересы трудящихся-мигрантов, национальных работников, а также должно обеспечивать взаимную защиту интересов самих стран-экспортеров и импортеров трудовых ресурсов.



-
- Государственная миграционная политика делится на два вида:

эмиграционную и иммиграционную.



Эмиграционная политика

- включает косвенные методы регулирования, призванные создать благоприятный эмиграционный климат, и прямые методы, нацеленные на регулирование объемов и структуры эмиграционных потоков.



Косвенные методы

- валютная и банковская политика поощрения валютных переводов из-за рубежа; предоставление льгот по валютным вкладам (более высокий процент по депозитам по сравнению с внутренними вкладами, освобождение депозитов от налогов, льготные почтовые и телеграфные тарифы на инвалютные переводы и т.д.); продажа рабочим-мигрантам ценных бумаг, не облагаемых налогами;
- таможенная политика, предусматривающая таможенные льготы для возвращающихся трудящихся-эмигрантов;
- специальные эмиграционные программы, дополнительно принимаемые в ряде стран.



Прямые методы

- требования к субъектам трудовой миграции: к фирмам-посредникам, трудящимся-мигрантам;
- экспансионистская политика, направленная на завоевание рабочих мест на рынках зарубежных стран. Например, используется поощрение выезда таких специалистов, работа которых за рубежом потребует экспорта отечественной продукции;
- структурная политика, основными элементами которой могут выступать:
 - а) ограничение выдачи заграничных паспортов;
 - б) запрет (прямой и косвенный) на выезд отдельных категорий работников и введение эмиграционных квот;
 - в) установление сроков обязательной работы в стране после завершения образования за государственный счет.



Иммиграционная государственная политика

- призвана защитить национальный рынок труда от неконтролируемого притока мигрантов, обеспечить рациональное использование их труда.



Иммиграционная политика формируется из следующих инструментов:

- качественные требования к иностранной рабочей силе: возрастной ценз; состояние здоровья; ограничения личного характера (так называемая, социальная чистка);
- прямое квотирование импорта рабочей силы;
- финансовые ограничители;
- временные ограничители;
- национально-географические приоритеты;
- системы санкций, действующие в отношении незаконных трудящихся-мигрантов, лиц, занятых незаконным импортом рабочей силы, работодателей, незаконно использующих трудящихся-мигрантов;
- программы репатриации, призванные стимулировать отток трудящихся-мигрантов.



На международном уровне

созданы несколько организаций, работа которых направлена на упорядочение процессов миграции:

- Международная организация труда,
- Международная организация по миграции,
- Управление Верховного комиссара по делам беженцев при ООН,
- Система постоянного наблюдения за миграцией (СОПЕМИ) при ОЭСР



Международная организация труда (МОТ)



является специализированным учреждением ООН в нее входят более 150 государств.

- Задачами МОТ являются: содействие обеспечению социальной справедливости для трудящихся;
- разработка международной политики и программ, направленных на улучшение условий труда и жизни;
- выработка международных трудовых стандартов;
- борьба с безработицей;
- гарантии заработной платы, обеспечивающей нормальный уровень жизни и т.д.
- Одной из ее наиболее важных функций является принятие конвенций и рекомендаций, устанавливающих международные трудовые стандарты в таких областях, как заработная плата, продолжительность рабочего дня и условия труда, социальное обеспечение, оплачиваемый отпуск, охрана труда.



Международная организация по миграции (МОМ)



- образована в 1949 г. как Международная организация по делам беженцев, в нее входит 81 государство.
- В рамках этой организации осуществляется разработка долгосрочных программ в области регулирования миграционных потоков, оказания помощи в вопросах организации миграции, технического сотрудничества, предотвращения "утечки умов", реэмиграции, предоставления экспертных услуг и т.д.



*Проблемы внешней трудовой миграции в
Республике Беларусь*



Официально.

- По данным МВД, в январе-сентябре 2012 года за пределы Беларуси по заключенным трудовым договорам выехали 5779 граждан (в январе-сентябре 2011 года — 4565 человек)



Экспертная оценка

- Отток незарегистрированных трудовых мигрантов из Беларуси более чем в 30 раз превышает зарегистрированную трудовую миграцию и оценивается как минимум в 150 тысяч человек ежегодно.



-
- При этом, как по официальным данным, так и по экспертным оценкам, 85-90% всех трудовых мигрантов из Беларуси выезжают в Россию.
 - Восточный вектор в основном выбирают жители малых и средних городов.
 - У жителей столицы преобладает, как правило, западное направление для трудоустройства.
 - Основная часть трудовых мигрантов приходится на молодежь в возрасте от 25 до 35 лет



Вопросы???



Благодарю за внимание

yurova@tut.by

