



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА КАК ИНСТРУМЕНТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА В БАЗОВЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ

2012 г.

31,8 %



2011 г.

30,5 %



2010 г.

29 %



2009 г.

27,5 %



2008 г.

26,2 %



ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА – 33,4 %
НА ТРАНСПОРТЕ – 35,1 %
ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ – 46,2 %

В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ –
48,7 МЛН. РАБОЧИХ МЕСТ,
НА КОТОРЫХ ЗАНЯТО
71,7 МЛН. РАБОТНИКОВ



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОТЕРИ В 2012 ГОДУ, СВЯЗАННЫЕ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Потери работодателей

(включая потери вследствие производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предоставления дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели)

956

млрд. рублей

2,1 %

от ВВП

1,94

трлн. рублей

4,3 %

от ВВП

Суммарные экономические потери

(включая выплаты пособий и страховые выплаты по обязательному социальному страхованию, выплаты досрочных пенсий, расходы работодателей на компенсации и средства индивидуальной защиты)



ВВЕДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ТАРИФОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**статья 58.3
Федерального закона от
24 июля 2009 г.
№ 212-ФЗ**

...установлен дополнительный тариф страховых взносов в ПФР для плательщиков, использующих труд наемных рабочих, чьи профессии предусмотрены Списками № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденными постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10.

С 2013 ГОДА ВВЕДЕНА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение	2013	2014	2015 и далее
Список № 1	4 %	6 %	9 %
Список №2 и «малые списки»	2 %	4 %	6 %

От уплаты страховых взносов может быть освобождено рабочее место, условия труда на котором по итогам специальной оценки условий труда признаны оптимальными или допустимыми



ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ПРЕДУСМОТРЕНЫ ТРИ ПРОЦЕДУРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

стация рабочих
мест

сударственная
экспертиза
условий труда

пециальная о
условий
труда

**ТРЕБУЕТСЯ УНИФИКАЦИЯ И ОБЪЕДИНЕНИЕ В
ЦЕЛЯХ:**



**ИСКЛЮЧЕНИЯ ПОВТОРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ РАБОЧЕГО МЕСТА
РАБОТНИКА**



**РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ КАК В ЦЕЛЯХ
УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В ПФР, ТАК И В ЦЕЛЯХ
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНЫХ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ В ПРОЦЕССЕ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РАБОТНИКОМ ЕГО ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



ПРЕДЛАГАЕМАЯ ПРОЕКТНАЯ КОНСТРУКЦИЯ

Проект федерального закона о специальной оценке условий труда

Поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации и иные законодательные акты в части определения специальной оценки условий труда как основания для решения вопроса о предоставлении работнику гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных или опасных условиях труда

Поправки в законодательство о страховых взносах в ПФР в части дифференциации тарифов дополнительных страховых взносов в ПФР в зависимости от выявленного по результатам специальной оценки условий труда класса условий труда

Поправки в пенсионное законодательство в части определения условий пенсионного обеспечения работников, за которых осуществляется уплата дополнительных взносов в ПФР, а также особенности сохранения и учета прав работников, осуществляющих трудовую деятельность на рабочих местах, включенных в Списки № 1 и № 2

Нормативные правовые акты Правительства России и Минтруда России, конкретизирующие условия, порядок проведения специальной оценки условий труда, предоставления гарантий и компенсаций

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

В Трудовой кодекс Российской Федерации требуется внесение изменений, направленных на формирование института специальной оценки условий труда как основы для предоставления гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных (опасных) условиях труда

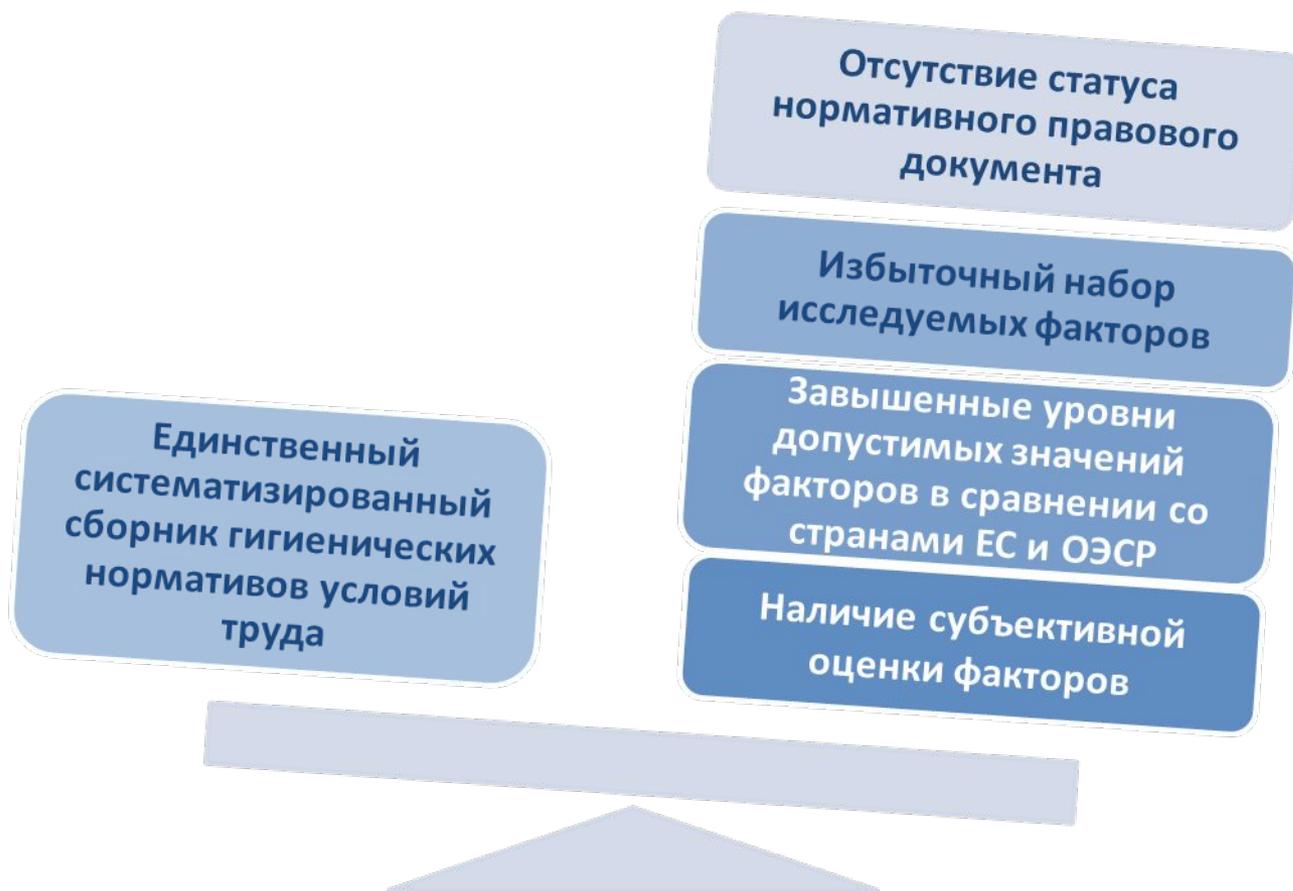
Требуется принятие подзаконных актов, устанавливающих размеры (уровни) указанных гарантий и компенсаций в зависимости от класса условий труда, начиная с класса 3.1.

ПРИ ЭТОМ:

Требуется придание гибкости системе предоставления гарантий и компенсаций в части установления возможности их замены денежной компенсацией на основе отраслевого соглашения и коллективного договора, при наличии письменного согласия работника

НОРМАТИВЫ ПО КЛАССИФИКАЦИИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификации условий труда (Р2.2.2006 – 05)



ЭТАПЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Исследование (испытание) и измерение идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

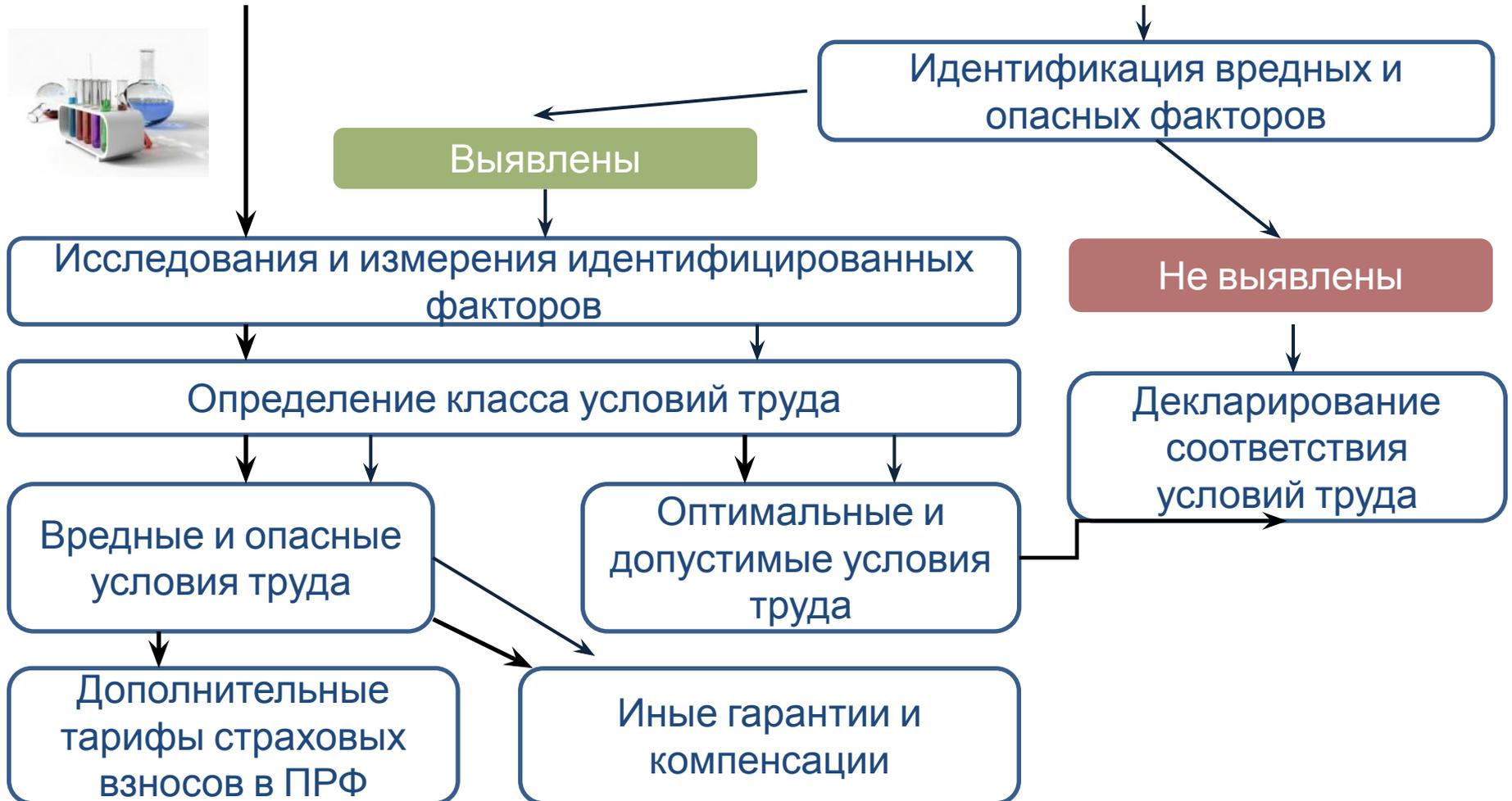
Оформление результатов специальной оценки условий труда



ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Рабочие места сотрудников,
профессии которых
предусмотрены Списками № 1 и

Рабочие места сотрудников, профессии
которых не предусмотрены Списками
№ 1 и № 2, 1974 года



ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель (председатель комиссии),
его представители, включая специалиста
по охране труда

Представители профсоюза или иного
представительного органа работников
(при наличии)

Представитель организации или
специалист, привлекаемые
работодателем по договору гражданско-
правового характера для осуществления
функций службы охраны труда или
специалиста по охране труда (для
субъектов малого предпринимательства)

**Комиссия по проведению
специальной оценки
условий труда**



ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов – сопоставление выявленных на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, утверждаемым Минтрудом России

Учитывает все возможные факторы производственной среды и трудового процесса с учетом характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений и исследований факторов производственной среды и трудового процесса

Осуществляется комиссией



ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Выявление на рабочих местах потенциально вредных (опасных) факторов

Сопоставление выявленных на рабочих местах факторов с факторами, указанными в Классификаторе вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Вредные (опасные) факторы идентифицированы

Идентификация осуществляется экспертом (экспертами) организации, проводящей специальную оценку условий труда. В случае совпадения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора, выявленные факторы признаются идентифицированными потенциально вредными (опасными) факторами.

Вредные (опасные) факторы не идентифицированы

Декларирование соответствия условий труда

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Принятие решения о проведении исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов



ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оформляется в
порядке,
установленном
Минтрудом России

Декларация
соответствия условий
труда

Срок действия
декларации 5 лет

Реестр деклараций
соответствия условий
труда

Ведет Роструд

Срок действия считается продленным на следующие 5 лет в случае отсутствия за период действия декларации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых принята указанная декларация



ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ

ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ФАКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ ИЗУЧЕНИЯ:

- ✓ технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочих местах конкретных работников;
- ✓ технологической документации, характеристик технологического процесса;
- ✓ проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- ✓ характеристик применяемых в производстве веществ, материалов, сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- ✓ деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- ✓ результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений факторов.

Выявление на рабочих местах факторов может проводиться путем обследования рабочих мест методом осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работниками в режиме штатной работы, а также путем опроса работников и (или) их непосредственных руководителей.

ИССЛЕДОВАНИЯ И ИЗМЕРЕНИЯ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения всех идентифицированных в порядке, установленном Методикой, потенциально вредных (опасных) факторов

Исследования (испытания) и измерения идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов осуществляются экспертом (экспертами) и (или) иными специалистами испытательной лаборатории (центра) организации, проводящей специальную оценку условий труда

Использование аттестованных в установленном порядке методик измерений и соответствующих им поверенных средств измерений, внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений

Средства измерений, применяемые при проведении исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов, должны быть: поверены в установленном порядке; соответствовать используемым методикам исследований (испытаний) и методикам (методам) измерений; внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений; соответствовать установленным обязательным метрологическим требованиям.



ИССЛЕДОВАНИЯ И ИЗМЕРЕНИЯ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ ПРОВОДЯТСЯ В ХОДЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ШТАТНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ (ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ) ПРОЦЕССОВ И (ИЛИ) ШТАТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ С УЧЕТОМ:

- ✓ используемого работником производственного оборудования, сырья и материалов, являющихся источниками идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов;
- ✓ результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений факторов;
- ✓ предложений работников по проведению на его рабочем месте исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов.



КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на организм работника потенциально вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены

Вредные условия труда (3 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

Опасные условия труда (4 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности



ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Подкласс 3.1

(вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

Подкласс 3.2

(вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

Подкласс 3.3

(вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

Подкласс 3.4

(вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУРЫ ОТНЕСЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ ИЛИ ОПАСНОСТИ



В зависимости от степени отклонения фактических значений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений от нормативов (гигиенических нормативов)



ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУРЫ ОТНЕСЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ ИЛИ ОПАСНОСТИ

В зависимости от продолжительности воздействия идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на работника в течение рабочего дня (рабочей смены)

10-50 % от полной продолжительности рабочей смены

класс (подкласс) условий труда по оцениваемому потенциально вредному (опасному) фактору снижается на 1 степень

< 10 % от полной продолжительности рабочей смены

класс (подкласс) условий труда по оцениваемому потенциально вредному (опасному) фактору снижается на 2 степени



ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУРЫ ОТНЕСЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ ИЛИ ОПАСНОСТИ

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ СЛЕДУЮЩИХ ФАКТОРОВ:

- Химического фактора
- Биологического фактора
- Аэрозолей преимущественно фиброгенного действия
- Виброакустических факторов
- Параметров микроклимата
- Световой среды
- Неионизирующих излучений
- Ионизирующих излучений
- Тяжести трудового процесса
- Напряженности трудового процесса
- Комплексное воздействие факторов



ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА С УЧЕТОМ КОМПЛЕКСНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Проводится на основании анализа отнесения указанных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, осуществляемого экспертом (экспертами) организации, проводящей СОУТ

В случае сочетанного действия 3 и более факторов, отнесенных к подклассу 3.1 итоговый подкласс вредных условий труда относится к подклассу 3.2

Н
О
С
Т
И
(И
Л
И)
О
П
А
С
Н
О
С
Т
И

В случае сочетанного действия 2 и более факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 итоговый подкласс вредных условий труда устанавливается на одну степень выше



СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

льн
ой
защ
иты,
про
шед
ших
обяз
ател
ьну
ю

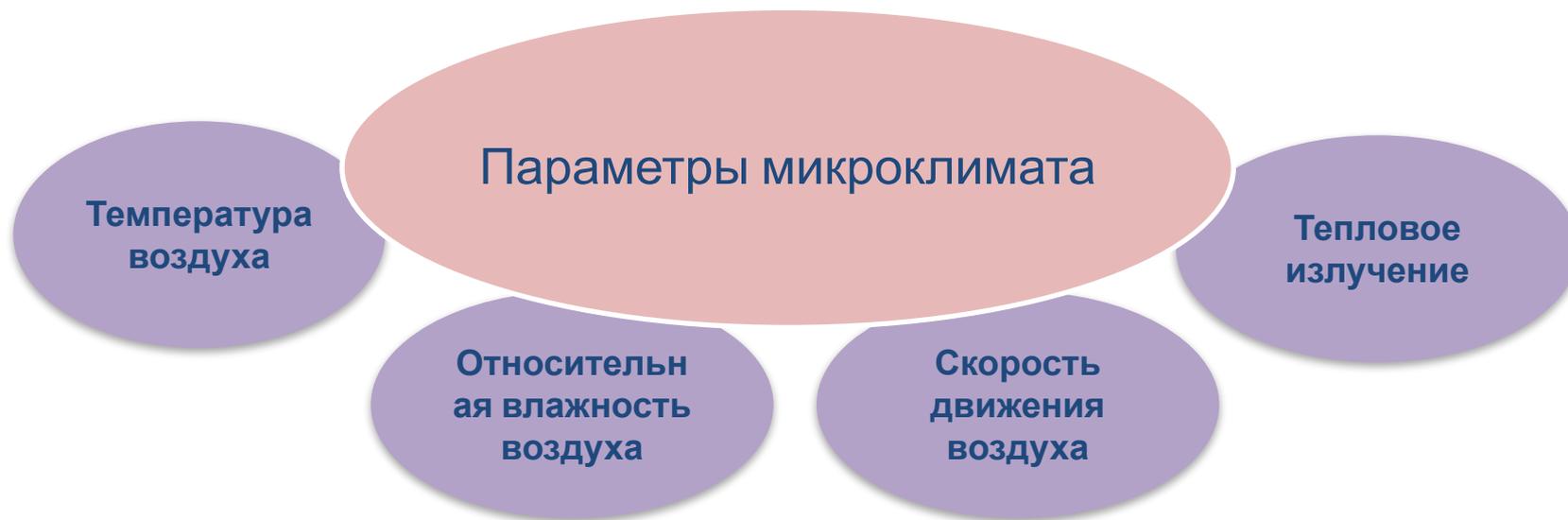
Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ, утверждается Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения РТК



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как потенциально вредные факторы на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда) и на открытой территории



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (например, пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль)



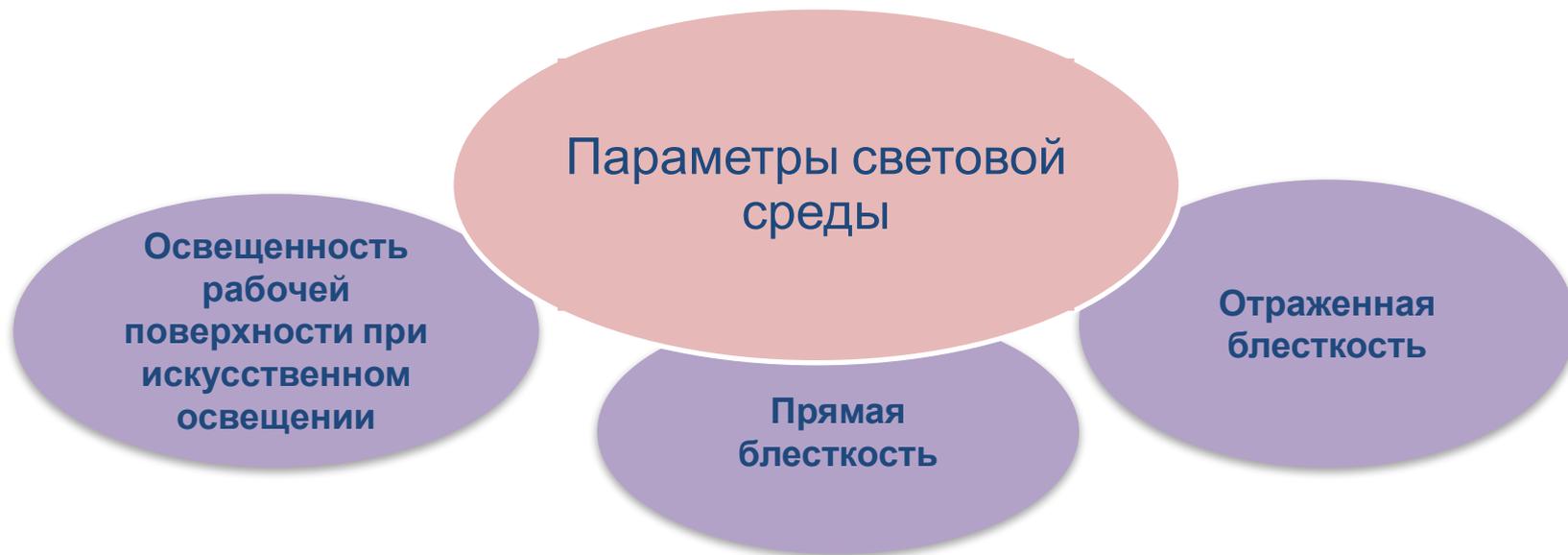
КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как потенциально вредные факторы только при выполнении прецизионных работ высокой и наивысшей точности с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при работе на видео-дисплейных терминалах при наблюдении за большим количеством объектов на экране, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, а также на рабочих местах, на которых проводятся работы на высоте, а также существует опасность травмирования работников вследствие воздействия движущихся частей машин и механизмов, транспортных средств



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Ионизирующие
излучения

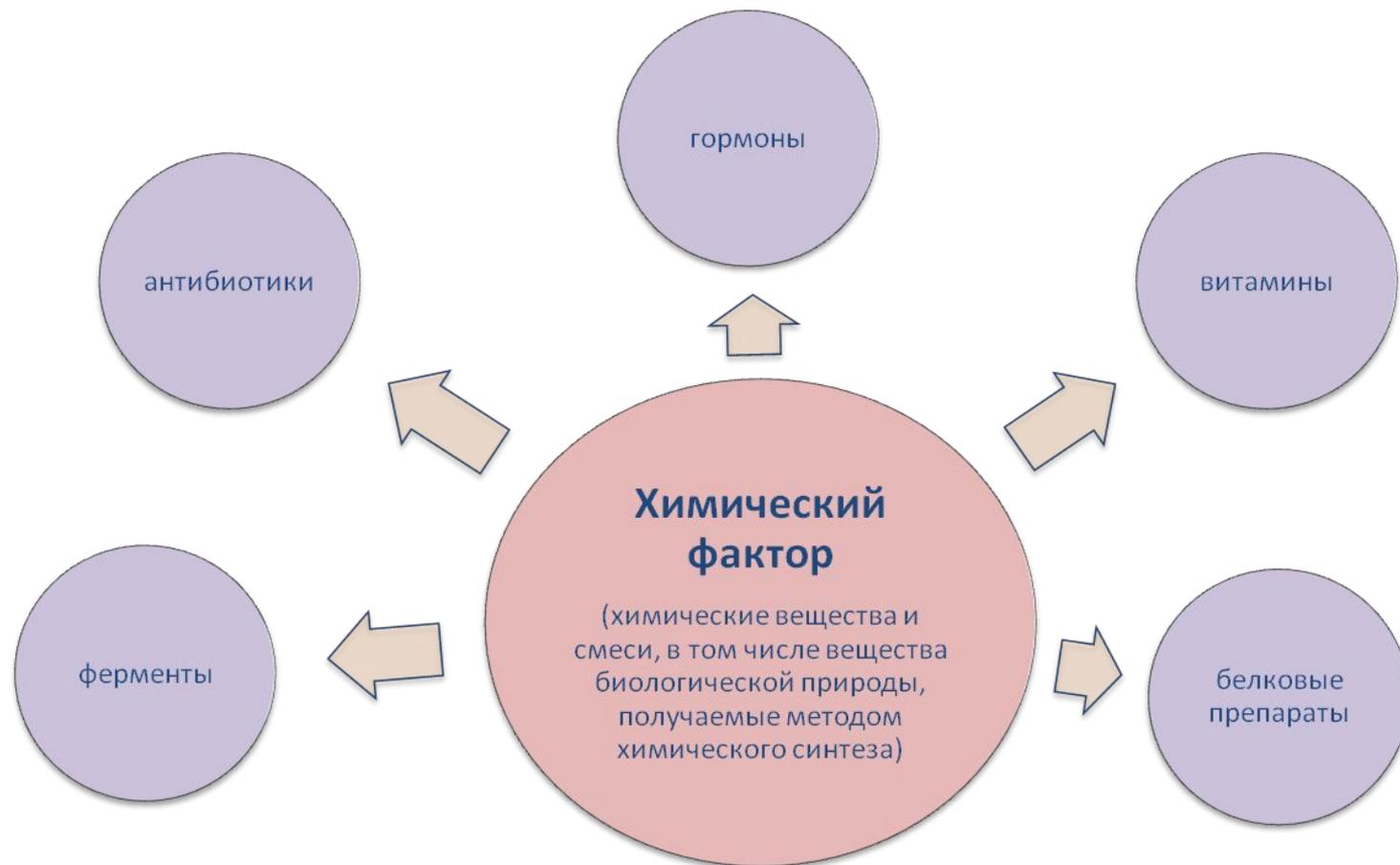
Рентгеновское, гамма –
и нейтронное
излучение

поверхностное радиоактивное
загрязнение производственных
помещений, элементов
производственного оборудования,
средств индивидуальной защиты и
кожных покровов работников

Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве некоторых веществ биологической природы

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



* Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется производство бактериальных препаратов, изучение и анализ патогенных микроорганизмов



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденной позе или позе стоя, при перемещении в пространстве более 5 км за смену



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

*Идентифицируются как потенциально вредные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования



РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

- 
- 
- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
 - 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
 - 3) карты специальной оценки условий труда
 - 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
 - 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты
 - 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
 - 7) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
 - 8) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Работодатель организует ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте под роспись в срок не позднее тридцати календарных дней с момента утверждения отчета комиссии, не считая периода временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или в командировке

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Установление размеров дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации

Чем безопасней труд, тем ниже отчисления в Пенсионный фонд Российской Федерации

Установление объема гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных (опасных) условиях труда (повышенный размер оплаты труда, дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени)

Сохранение работникам достигнутого по состоянию на декабрь 2013 г. объема предоставляемых гарантий и компенсаций, при условии их занятости во вредных (опасных) условиях труда

Существенное усиление роли профессиональных союзов в сфере охраны труда



ДОПУСК НА РЫНОК УСЛУГ В ОБЛАСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



**ОРГАНИЗАЦИИ,
ПРОВОДЯЩИЕ
СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ**



**ИСПЫТАТЕЛЬНЫЕ
ЛАБОРАТОРИИ**

ЭКСПЕРТЫ

Аккредитация

Сертификация

**Федеральная служба
по аккредитации**

 **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**РЕЕСТР ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОВОДЯЩИХ
СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА**

ДОПУСК НА РЫНОК В ОБЛАСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

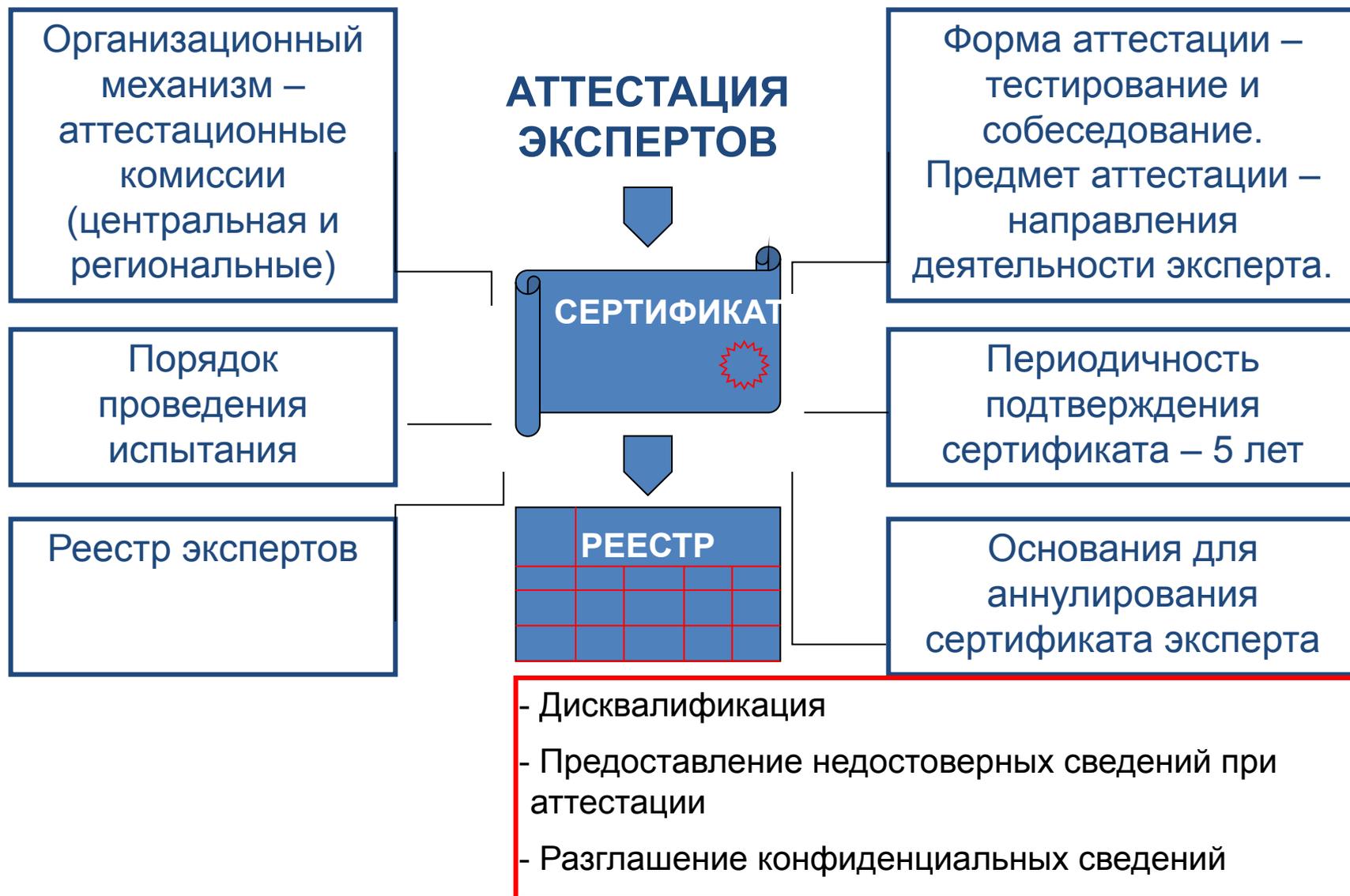
- в штате не менее 5 экспертов, в том числе один врач – гигиенист, аттестуемых Минтрудом России
- страхование ответственности
- испытательная лаборатория (центр), аккредитуемая Росаккредитацией



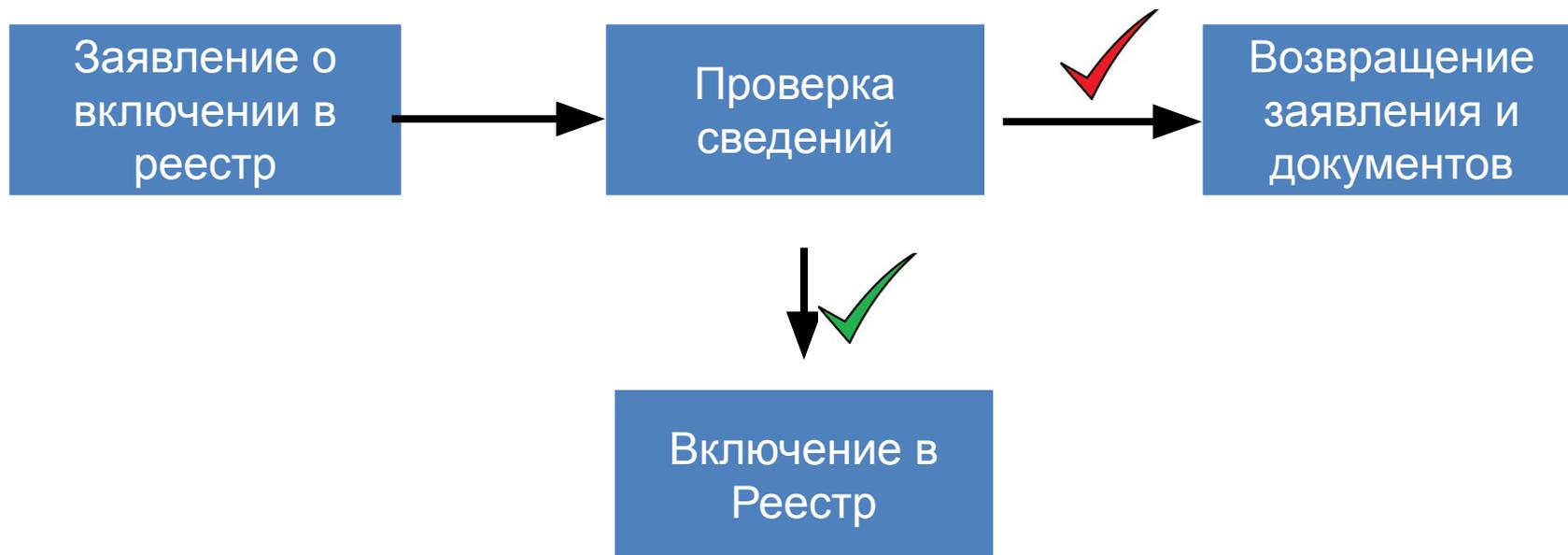
ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТАМ



АТТЕСТАЦИИ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ НА ПРАВО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА



РЕЕСТР ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА



Приостановление деятельности:

Приостановление деятельности:

- административное приостановление деятельности организации
- приостановление деятельности лаборатории

Исключение из Реестра:

- прекращение деятельности организации;
- прекращение срока действия аттестата аккредитации без получения нового;
- прекращение срока действия, либо аннулирование сертификатов экспертов

Исследование факторов производственной среды

Физические
факторы

Химические
факторы

Биологические
факторы



Исследование факторов трудового процесса

Тяжесть труда

Напряженность труда



НЕЗАВИСИМОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЭКСПЕРТОВ

НЕДОПУЩЕНИЕ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ

ОГРАНИЧЕНИЕ КРУГА ЛИЦ,
ПРОВОДЯЩИХ СПЕЦИАЛЬНУЮ
ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ НЕ
МОЖЕТ БЫТЬ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ
РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ



ИНФОРМАТИЗАЦИЯ



Вводится в действие с 1 января 2016 г.

КОНТРОЛЬ И НАДЗОР ЗА ПРОВЕДЕНИЕМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

В рамках государственной экспертизы условий труда, проводимой субъектами Российской Федерации

по запросам работников, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений

Платно

по представлению Роструда или его территориальных органов в связи с проводимыми мероприятиями по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований в области специальной оценки условий труда

Бесплатно

Споры

Уполномоченный Правительством Российской Федерации орган (организация)



РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Участие в специальной оценке условий труда

Опротестование (обжалование) результатов специальной оценки условий труда в Роструде

Инициация проведения внеплановой специальной оценки условий труда

Корректировка уровня предоставляемых работнику гарантий и компенсаций в связи с вредными и опасными условиями труда в ходе коллективных переговоров

В ряде случаев выявление вредных факторов может осуществляться профсоюзным инспектором труда (если это отражено в коллективном договоре)



ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Постановления Правительства Российской Федерации

- Об утверждении **Перечня рабочих мест** в организациях, **осуществляющих отдельные виды деятельности**, на которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей
- Об утверждении **Порядка формирования и ведения реестра организаций**, проводящих специальную оценку условий труда
- Об утверждении **Порядка аттестации физических лиц на право выполнения работ по специальной оценке** условий труда
- О **внесении изменений и отмене** некоторых актов Правительства Российской Федерации



ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Приказы Минтруда России

- Об утверждении **формы декларации соответствия** условий труда государственным нормативным требованиям охраны, Порядка оформления декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и Порядка ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- Об утверждении **формы бланка сертификата эксперта** на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований и инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра лиц, имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда
- Об утверждении **Порядка проведения экспертизы качества** специальной оценки условий труда
- Об утверждении **Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и опасных факторов** производственной среды и трудового процесса, формы отчета комиссии по проведению специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению
- О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

