

МОДЕРНИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ первичной профсоюзной организации в современных условиях на основе **SWOT-АНАЛИЗА**

Докладчик Дмитриева Я. А.

Цели

- определить основные проблемы развития первичной профсоюзной организаций в современных условиях;
- определить основные направления, формы и методы работы профактива по укреплению организации и повышению эффективности ее деятельности

Задачи

- I. Выявление проблем организаций профсоюза
- II. Анализ текущего состояния организации профсоюза, SWOT- анализ факторов внутренней и внешней среды.
- III. Перспектива развития ППО, основные направления

**Проблема номер один для
любой организации,
действующей в условиях
рынка, - это проблема ее
выживаемости, обеспеченности
ее непрерывного развития.**

Для того, чтобы организация выжила, она должна:

- постоянно отслеживать все изменения во внешней среде, чутко улавливать их, вовремя подготовиться к возможным изменениям.
- оценить собственный потенциал организации.

**Значительные трудности в
практической работе организаций
Профсоюза нередко происходят из-
за мощного воздействия на них
работодателей.**

Соотношение работников ГБУЗ Вышневолоцкой ССМП и членов профсоюза

Наименование	Количество	%
Общее количество работников	121	100
Количество членов профсоюза	84	69

SWOT-АНАЛИЗ

внутренней и внешней среды

для выявления

факторов роста и развития

первичной профсоюзной

организации

S (strengths) – сильные стороны

- Массовость и доступность организации;
- Сложившаяся система социального партнерства на различных уровнях;
- В ряде случаев совместное решение социальных вопросов с руководителем;
- Авторитет профлидера;
- Использование различных информационных технологий;
- Развитие агитационно-пропагандистской деятельности;
- Привлечение молодежи в профсоюзные организации;
- Проведение массовых акций: митингов, пикетов и т.д.
- Проводимые культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия;
- Действующая школа профсоюзного актива



**Общее количество работников ГБУЗ
«Вышневолоцкая ССМП», в т.ч. Молодежи**

Наименование	Количество	%
Общее количество работников	121	100
в том числе молодежи	55	45
Членов профсоюза	84	70

O (opportunities) – благоприятные, способствующие росту и развитию организации

- Наличие положений КД, обеспечивающие гарантии деятельности первичной организации Профсоюза;
- Укрепление партнерских взаимоотношений
- Реальная заинтересованность руководителя в улучшении социально-экономического положения работников
- Развитие информационных технологий

W (weaknesses) – слабые стороны организации, мешающие ее росту и развитию

- Недостаточная мотивация членства в профсоюзе;
- Недостижение реальных конечных результатов в некоторых вопросах деятельности.
- Недостаточная работа с молодежью и вновь принятыми на работу.
- Слабые позиций профсоюза в решении социальных вопросов на уровне муниципального образования.
- Недостаточное взаимодействие между первичными организациями
- Недостаточная профессиональная подготовка профсоюзного актива, недостаток специальных знаний, в том числе юридических.
- Техническая необеспеченность профкома;
- Низкое представительство в органах законодательной власти

T (**threats**) – неблагоприятные факторы, угрозы, мешающие росту и развитию организации

- Игнорировании СМИ работы профсоюзов.
- Отсутствие возможности санаторного оздоровления работников по линии соцстрахования.

Предложения по повышению эффективности работы и развитию организации Профсоюза

- Увеличение численности работоспособного профсоюзного актива;
- Укрепление организационной структуры профсоюза и внутрисоюзной дисциплины;
- Развитие информационной системы профсоюзов;
- Развитие образовательной системы профсоюзного актива;
- Реализация молодёжной политики профсоюзов;
- Совершенствование финансовой политики;
- Социальное партнерство, взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти.

Ожидания в достижении целей

Достижения в Профсоюзе

- Реализация молодежной политики.
- Рост численности членов профсоюза и профсоюзных организаций
- Создание групп активистов оп вовлечению в члены профсоюза
- Усиление мотивации активности членов профсоюза
- Подготовка квалифицированного кадрового резерва
- Укрепление организационной структуры профсоюзов и внутрисоюзной дисциплины
- Укрепление материально-технической базы профсоюзов
- Формирование профсоюзной идеологии
- Совершенствование профсоюзного образования, в т.ч. повышения квалификации
- Укрепление солидарности членских организаций
- Формирование позитивного имиджа профсоюзов
- Расширение информационного влияния на работников
- Совершенствование агитационной работы
- Повышение эффективности информационной деятельности
- Эффективности правозащитной работы профсоюзов.

Достижения вне организации

- Увеличение количества депутатов, отстаивающих интересы работников.
- Лоббирование законопроектов, инициированных профсоюзами.
- Усиление влияния профсоюзов на принятие решений органами законодательной и исполнительной власти.
- Расширение информационного влияния на поступающих на работу сотрудников.
- Усиление профсоюзного контроля.
- Безусловное выполнение договоров и соглашений.

**Развитие профсоюзного движения
не возможно без высокого
членства и участия молодежного
актива.**

**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ !!!**