Лекция 8

Общие проблемы малой группы в социальной психологии.

ДИНАМИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ В МАЛОЙ ГРУППЕ

РАЗВИТИЕ МАЛОЙ ГРУППЫ

План:

- Этапы развития исследований.
- Определение и границы малых групп.
- Групповые структуры.
- Классификация малых групп.
- Общая характеристика динамических процессов в малой группе.
- Образование малой группы.
- Лидерство и руководство в малых группах.
- Эффективность групповой деятельности. Малая группа
- Новые подходы к развитию группы
- Психологическая теория коллектива
- Стадии и уровни развития в психологической теории коллектива
- Методологическое значение социально-психологической теории коллектива

Первый этап — 1920-е годы 20-го века.

Выяснялся вопрос о том, действует ли индивид в одиночку лучше, чем в присутствии других, или, напротив, факт присутствия других стимулирует эффективность деятельности каждого

Второй этап

- переход к изучению интерактных групп
- фацилитация имеет место в том случае, когда хорошо обученные люди выполняют легкую работу, а ингибиция — в том случае, когда плохо обученные люди выполняют трудную работу.

Третий этап

- Выделяются различные характеристики группы: структура композиция, типы групповых процессов, складывают подходы к описанию общей деятельности группы.

Малая группа — немногочисленная по составу группа, члены которой объединены общей социальной деятельностью и находятся в непосредственном личном общении, что является основой для возникновения эмоциональных отношений, групповых норм и групповых процессов.

Наименьшей малой группой является группа состоящая из двух человек — так называемая «диада».

Групповые структуры.

Композиция группы - возрастные, профессиональные или социальные характеристики членов группы.

модели структуры малой группы:

- межличностных отношений между членами малой группы,
- структура власти,
- структура коммуникаций

Классификация малых групп.

- 1) «первичные» и «вторичные»;
- 2) «формальные» и «неформальные»;
  3) «группы членства» и «референтные группы».

Основные направления исследования малых групп:

- *социометрическое,*
- *социологическое;*
- *школа «групповой динамики»*

характеристика динамических процессов в малой группе.

«групповая динамика»

- форма решения психологических проблем
- обозначение определенных методик
- совокупность тех динамических процессов, которые одновременно происходят в группе в какую-то единицу времени и которые знаменуют собой движение группы от стадии к стадии, т.е. ее развитие.

различия лидера и руководителя

1) лидер в основном призван осуществлять регуляцию межличностных отношений в группе, в то время как руководитель осуществляет регуляцию официальных отношений группы как некоторой социальной организации;
2) лидерство можно констатировать в условиях микросреды, руководство — элемент макросреды, т.е. оно связано со всей системой общественных отношений;
3) лидерство возникает стихийно, руководитель всякой реальной социальной группы либо назначается, либо избирается, но так или иначе этот процесс не является стихийным, а, напротив, целенаправленным, осуществляемым под контролем различных элементов социальной структуры;
4) явление лидерства менее стабильно, выдвижение лидера в большой степени зависит от настроения группы, в то время как руководство — явление более стабильное;
5) руководство подчиненными в отличие от лидерства обладает гораздо более определенной системой различных санкций, которых в руках лидера нет;
6) процесс принятия решения руководителем (и вообще в системе руководства) значительно более сложен и опосредован множеством различных обстоятельств и соображений, не обязательно коренящихся в данной группе, в то время как лидер принимает более непосредственные решения, касающиеся групповой деятельности;
7) сфера деятельности лидера — в основном малая группа, где он и является лидером, сфера действия руководителя шире, поскольку он представляет малую группу в более широкой социальной системе

Стили лидерства

- авторитарный,
- демократический,
- попустительский.

характеристики эффективности деятельности группы:

- зависимость эффективности от сплоченности группы, от стиля руководства,
- влияние на эффективность способа принятия групповых решений

- Малая группа — немногочисленная группа людей (от 3 до 15 человек), которые объединены общей социальной деятельностью, находятся в непосредственном общении, способствуют возникновению эмоциональных отношений, выработке групповых норм и развитию групповых процессов

три рода целей в малой группе

- ближние перспективы, цели, которые быстро во времени реализуются и выражают потребности этой группы;
- вторичные цели — более длительны во времени и выводят группу на интересы вторичного коллектива (интересы предприятия или школы и целом);
- дальние перспективы объединяют первичную группу с проблемами функционирования социального целого. Общественно пенное содержание совместной деятельности должно стать личностно значимым для каждого члена группы. Важна не столько объективная цель группы, сколько ее образ, т. е. то, как она воспринимается членами группы.

Группе присущи следующие общие закономерности:

- 1) группа неизбежно будет структурироваться;
- 2) группа развивается (прогресс либо регресс, но динамические процессы в группе происходят);
- 3) флуктуация, изменение места человека в группе может происходить неоднократно.

Психологическая теория коллектива (А.В. Петровский)

группа как состоит из трех страт (слоев)

- первом слое реализуются прежде всего непосредственные контакты между людьми, основанные на эмоциональной приемлемости или неприемлемости;
- во втором слое эти отношения опосредуются характером совместной деятельности;
- в третьем слое, названном ядром группы, развиваются отношения, основанные на принятии всеми членами группы единых целей групповой деятельности

А.В. Петровский выделяет в типологии групп два вектора:

- 1) наличие или отсутствие опосредования межличностных отношений содержанием групповой деятельности (X)
- 2) общественная значимость групповой деятельности (Y)