

ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Тема 7. Законы и принципы функционирования организации

Тема 7. Законы и принципы функционирования организации

Вопрос 1. Теория организации как наука

Вопрос 2. Система законов функционирования организации

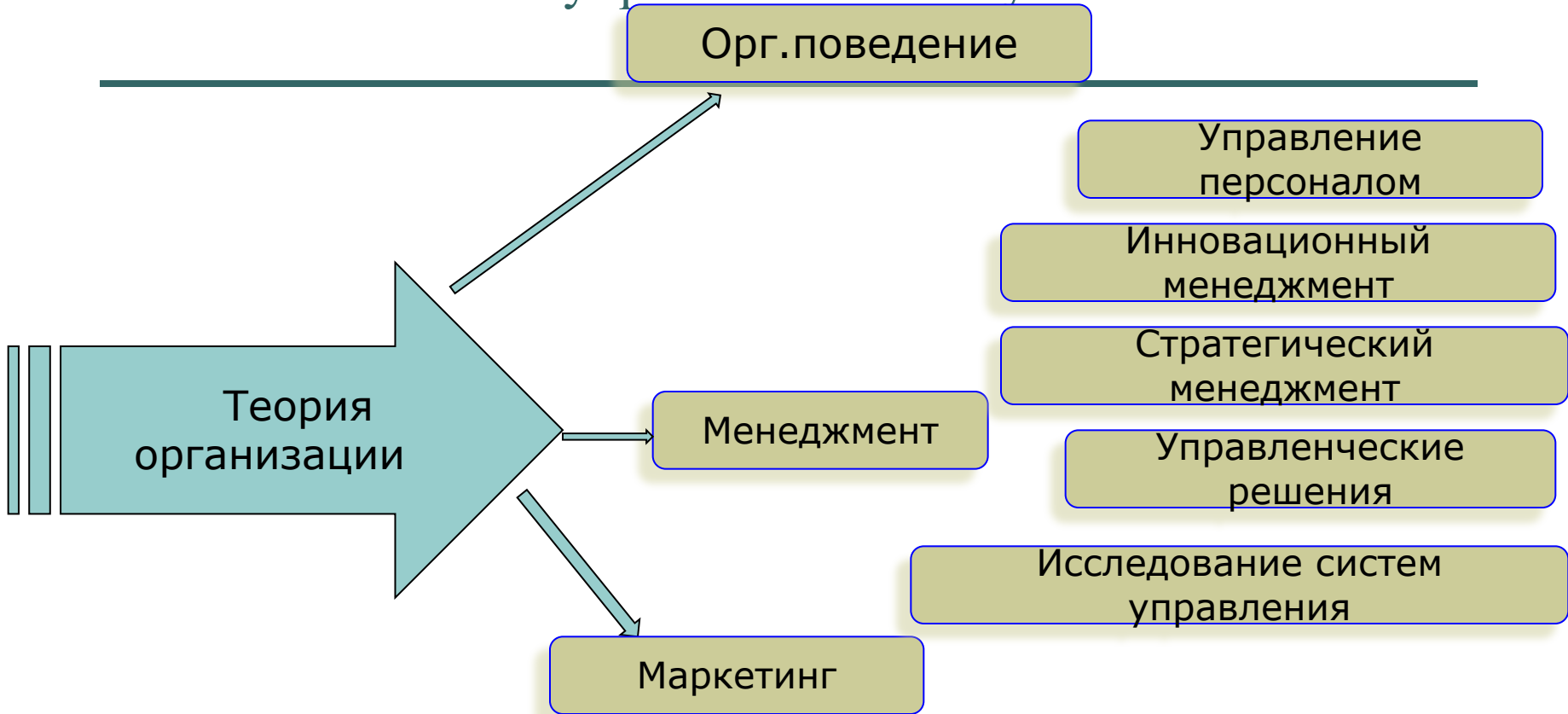
Вопрос 3. Принципы функционирования организации

Вопрос 1. Теория организации как наука

Изучает:

- Принципы построения и функционирования организаций
- Свойства и характеристики организаций
- Формы существования и модели организаций
- Внутренние и внешние факторы, влияющие на состояние и развитие организаций
- Строение организаций
- Процессы развития, адаптации и организационных изменений

Теория организации в системе социально-управленческих наук



Теория организации как самостоятельная область знаний

- *Объектом теории организации* являются социальные организации, т.е. организации, объединяющие людей.
- *Предметом теории организации* являются организационные отношения, складывающиеся между людьми в процессе их совместного труда в организациях различного типа.

Теория организации - ЭТО

- наука об основных закономерностях, регламентирующих жизнедеятельность организаций как реально существующих объектов окружающей нас действительности;
- система суждений, описывающая и объясняющая процесс создания, функционирования и развития организаций, дающая знание реальных оснований всех выдвинутых положений и обобщений и сводящую открытия в области организационных связей и отношений тенденции, закономерности, законы и принципы к единому началу.

Вопрос 2. Система законов функционирования организации

Законы науки — это знание, формулируемое людьми в понятиях, которые отражают объективные процессы, происходящие в природе и общественной жизни на микро- и макроуровнях.

Законы организации содержат

- *Общее* – это часть закона содержит механизм действия независимо от характеристик организации (например, сферы деятельности).
- *Особенное* - это часть закона, не меняющая его сути и отражающая особенности организации как социальной системы (например, общий уровень культуры и профессиональной подготовки).

Законы играют решающую роль в теории организации, в том числе:

- образуют теоретический фундамент;
- способствуют переходу от эмпирического подхода к профессиональному;
- позволяют правильно оценить возникающую ситуацию;
- позволяют анализировать опыт.

Закон организации:

- **Закон синергии.** Основывается на системном принципе строения организации: в деятельности организации как системы принимают участие не только ее элементы (сотрудники, отделы и другие структурные единицы), но и связи между ними, и влияния, которые они оказывают друг на друга. Потенциал бывает либо больше суммы элементов, либо меньше.

Синергия – это совместное функционирование элементов системы.

Закон организации:

- **Закон самосохранения.** Любой организации присуще стремление к самосохранению (выживанию) за счет оптимального использования ресурса (потенциала). Выживание организации зависит от ее адаптации к внешней среде, интеграции элементов, наличия цели, смягчения социальной напряженности. Самосохранение достигается сочетанием стабильности и развития организации.

Закон организации:

- **Закон онтогенеза (развития).** Гласит о том, что жизнь любой организации состоит из жизненного цикла, включающего фазы: становление, расцвет, угасание.

Каждая организация стремится достичь своего максимального потенциала при прохождении всех этапов жизненного цикла

Закон организации:

- **Закон композиции.** Функционирование организационных элементов в той или иной степени подчиняется общим целям, а индивидуальные цели каждого из них представляют собой ее конкретизацию и являются по отношению к ней подцелями.

Закон организации:

- **Закон пропорциональности.** Регулирует разумные отношения между организацией и ее элементами. Иллюстрацию действия закона можно найти в соотношении штатного расписания, задач и размеров организации.

Закон организации:

Закон информированности- упорядоченности. Утверждает необходимость наличия информации у сотрудников о реальном состоянии дел в организации и ее внешней среде. Достоверная информация позволяет им принимать осмысленные решения, что прибавляет порядка и рациональности.

Чем большей информацией (полной, достоверной, упорядоченной) обладает организация, тем она имеет большую вероятность устойчивого функционирования. Информация способствует переводу организации в равновесное состояние, противодействует энтропии и дезорганизации, повышает эффективность ее функционирования.

Закон организации:

- **Закон единства анализа и синтеза.** Любая организационная система настраивается на оптимальный вариант достижения поставленных целей благодаря использованию в процессах ее управления процедур анализа и синтеза.

Сущность анализа (декомпозиции) и синтеза (агрегирования) сводится к разделению целого на части и, наоборот, соединению в единое целое структурных частей.

Анализ и синтез – неразрывные моменты процедуры принятия организационно-управленческих решений, направленных на достижение целей.

Закон организации:

- **Закон наименьших.** Прочность цепи (системы) определяется самым слабым из ее звеньев.

Этот закон можно назвать законом “слабого звена” в организации

Вопрос 3. Принципы функционирования организации

- **Принципы организации** - это общие правила (положения) формирования (самоформирования) систем в природе и обществе, обеспечивающие их упорядоченность и целесообразность функционирования.

По степени обоснованности

- К *научным* относятся принципы, которые могут быть сформулированы на основе познания законов и закономерностей организации и содержат в себе определенные требования к мыслящему субъекту, ориентирующие его на познавательную деятельность.
- К *обыденным* относятся в основном те правила и действия, которые сформулированы человеком на основе собственного восприятия действительности, традиций и интуиции. Они почти все без исключения субъективны и не несут достаточной научной обоснованности.

По степени универсализации

- к *универсальным* относятся принципы, отражающие правила формирования самых разнообразных систем в природе и обществе;
- к *специфическим* - действующие в отдельных сферах природной и человеческой действительности;
- к *ситуационным* - лишь те, которые характерны для конкретных ситуаций.

По способу реализации

- реализуемые *природой* без какого-либо участия человека;
- реализуемые при *взаимодействии* природы и человека;
- реализуемые только *с участием* человека (могут быть осуществлены посредством индивидуальной, коллективной и совокупной общественной деятельности).

По масштабу действия

- действующие только в *отдельных элементах* системы, на уровне работника предприятия (принцип индивидуальной работы);
- действующие *между элементами* системы внутри предприятия (принцип коррелятивной связи субъекта и объекта управления, принцип обратной связи);
- действующие *между системами* (между предприятиями, отраслями народного хозяйства).

