

# ХАРАКТЕРИСТИКА И КЛАССИФИКАЦИЯ СОВРЕМЕННЫХ ПРОГРАММНЫХ СРЕДСТВ УП



# Должности (в зависимости от выполняемых функций) менеджеров по персоналу:



- Директор по персоналу – менеджер по персоналу высшего звена.
- Менеджер по развитию и обучению персонала – менеджер по персоналу среднего звена.
- Специалист по кадровому делопроизводству.

# Функциональные обязанности *Директора по персоналу*



- определение потребности в персонале,
- организации работы с персоналом в соответствии с общими целями развития организации и конкретными направлениями кадровой политики

# Менеджер по развитию и обучению персонала



- осуществляет обеспечение организации работниками необходимых профессий, специальностей и квалификации, путем изучения рынка труда.
- организует, координирует и проводит мероприятия по подготовке, обучению (тренинги, семинары, курсы повышения квалификации), переподготовке в целях развития их деловой карьеры.
- разрабатывает и реализует системы мотивации и стимулирования труда работников организации.

## Специалист по кадровому делопроизводству



- осуществляет электронный документооборот в соответствии с законодательными и нормативно-правовыми актами, регламентирующими деятельность организации.



Программное обеспечение,  
предназначенное для  
автоматизации  
профессиональной  
деятельности

*стандартное  
программное обеспечение*

*специализированное  
программное обеспечение*

# Стандартное программное обеспечение



может использоваться в профессиональной деятельности сотрудников кадровых служб независимо от выполняемых ими функций.

К нему относятся:

- операционная система («Windows» и системы класса «UNIX» («Linux» и «Mac OS» и др.).),
- программы технического обслуживания (антивирусы, антишпионские программы, межсетевые экраны, менеджеры паролей, программное обеспечение для резервного копирования информации, системы обнаружения вторжений и т. д.) ),
- интегрированные офисные пакеты (Microsoft Office, OpenOffice, LibreOffice, Google Docs и др.),
- браузеры (Internet Explorer, Opera, Mozilla Firefox, Google Chrome и др.),
- почтовые программы (Outlook Express, Microsoft Outlook, The Bat!, Mozilla Thunderbird),
- службы мгновенных сообщений («IRC», «Skype», «ooVoo», «AIM», «ICQ», «MSN», «Yahoo!», «Jitsi», «XMPP» и др. ),
- программы-планировщики (Exiland Assistant 3.4, Записная книжка 2.0.0.52 от фирмы «Serioussoft» и т. д.).

# Специализированное программное обеспечение



- системы поддержки принятия решений (справочно-правовые системы, экспертные системы, программы статистической обработки данных и т.д.);
- программные продукты, ориентированные на автоматизацию определенного вида деятельности менеджера по персоналу («Рекрутер», «Резюмемакс», «HR Express», «Кадры SB», «Фараон», «КАДРЫ» и т. д.);
- HRM (англ. «Human Resource Management» – управление человеческими ресурсами) конфигурации (модуль, компонент) в составе ERP-системы - комплексного продукта для автоматизации всех бизнес-процессов организации («БОСС-Кадровик», «Галактика», «1С:Зарплата и управление персоналом 8», «Renaissance Human Resources/Payroll», «Oracle Applications», «Персонал»);
- специализированные комплексные HRM системы («АиТ:\ Управление персоналом» и др.).



# СПС



- Справочно-правовые системы («КонсультантПлюс» (компания «КонсультантПлюс»), «Гарант» (компания «Гарант-сервис»), «Кодекс» (Центр компьютерных разработок), «Референт» (фирма «Референт-Сервис») и др.) являются доступным и эффективным инструментом повышения производительности труда у сотрудников кадровых служб организации.
- Все материалы справочно-правовых систем регулярно обновляются в соответствии с современными нормативными требованиями.

# экспертные системы



- Экспертные системы дают возможность менеджеру по персоналу получать консультации экспертов по любым проблемам, о которых этими системами накоплены знания. Основу экспертных систем составляет база знаний о предметной области, которая накапливается в процессе построения и эксплуатации системы.
- Сотрудниками кадровых служб организации используют, например, экспертные системы по отбору, оценке и расстановке кадров. Такие экспертные системы позволяют выполнять компьютерное психофизиологическое обследование, тестирование сотрудников, проводить профориентацию, профотбор, прием на работу, сокращение штатов, аттестацию, получать рекомендации по наиболее эффективному использованию каждого сотрудника в организации, создавать профили профессий и должностей, оценивать профпригодность сотрудника, совместимость «команды» и другие функции.
- Известными представителями экспертных систем, предназначенных для использования сотрудниками кадровых служб, являются комплексы «Директор по персоналу» (разработчик «SoftMaker»), «Консалтинг персонала», «Служба персонала» (разработчик НПО «Эталон») и др.

# Программы статистической обработки данных



- Программы статистической обработки данных созданы для обработки экономических данных, которые обеспечивают автоматизированное выполнение разнообразных расчетов и графиков, предоставляя менеджеру по персоналу широкий набор статистических методов (регрессионный, корреляционный, анализ временных рядов и т. д.).
- Например, «STATISTICA» (разработчик компания «StatSoft»), «SPSS» (разработчик компания «IBM») и др.

# Программные продукты автоматизации определенного вида деятельности менеджера по персоналу



- программы кадрового учета, расчета зарплаты, найма персонала, аттестации, тестирования, управления компенсационным пакетом оценки, обучения, развития и мотивации персонала.
- Учитывая специфику профессиональной деятельности сотрудников кадровых служб, различия в потребностях организаций, разработчики предлагают программное обеспечение с различным функциональным наполнением и сложностью: от примитивного до продвинутого. Это не комплексный продукт, доступный для изменения и развития, а полностью законченный продукт (локальное применение) и предназначен для использования в малых и средних организациях при решении учетно-отчетных задач в конфигурации «Зарплата-Кадры».

# Рекрутер



- Разработчик: Центр Кадровых Технологий
- Специализация: Подбор персонала
- Платформа: Windows
- СУБД: Другая
- Приобретение: Покупка
- Стоимость: от 15000 руб.
- Назначение:
  - учет кандидатов на работу, вакансий, договоров, собеседований, проверяемых рекомендаций и т. д.
  - автоматический расчет рейтингов кандидатов на каждом этапе отбора, перевод кандидатов с этапа на этап, напоминание о приближающихся собеседованиях, днях выхода кандидатов на работу, об окончаниях испытательных сроков и т. д.

Скриншот интерфейса программы «Рекрутер» (Demo). В верхней панели меню: Система, Добавить, Поиск, Настройка, Отчеты, Окно. Иконки: Кандидаты, Вакансии, Заказчики, Подрабочие, Эксперты, Договоры, Планировщик.

Окно «Инспектор» показывает процесс для вакансии «Бухгалтер (код 5231)». Этапы: Собеседование 2, Тестирование, Проверка рекомендаций, Представление, Выбор лучшего кандидата. Статус: Отклоненные 0.

Окно «Собеседование (2 чел.)»:

Проходящие	Фамилия И.О.	Балл по этапу	Решение
Этап	Давыдова Инна Петровна		Решение не принято
Документ	Тимофеев Ринат Ибрагимович	4,25	Решение не принято
Письмо			

Окно «Собеседование» (детализация):

Кандидат: Тимофеев Ринат Ибрагимович  
Вакансия: Бухгалтер

Качества кандидата		Оценки (1,0 - 5,0)
Аккуратность		4
Дисциплинированность		5
Исполнительность		4
Трудолюбие		4

Комментарий: [Пустое поле]

Дата этапа: 07.09.2002 | Время: 9:30 | Балл по этапу: 4,25  
Эксперт: Иванов И.Л. | Решение: Решение не принято

Кнопки: Конструктор, Печать, Да, Отмена

# «Резюмакс»



- Назначение: Автоматизирует подбор персонала в корпорации или кадровом агентстве, желающем улучшить коммуникацию между рекрутерами и начальниками отделов (работодателями): ведет учет кандидатов и вакансий, контролирует конкурсный отбор, организует коллективную работу с электронной почтой и импортирует приходящие резюме, создает на Web-сайте раздел подбора персонала.
- Разработчик: Центр Кадровых Технологий
- Специализация: Подбор персонала
- Платформа: Windows; UNIX (LINUX); Macintosh; PocketPC; Symbian; Другая
- СУБД: MySQL
- Приобретение: Аренда; Покупка
- Стоимость: от 3000 руб.

# HR Express



HR Express Поиск кандидатов

Очистить всё Закреть Найти

В резюме  
использовать полнотекстовый поиск

Основные поля

ФИО Иванов Источник  
Email Возраст от 30 до 40  
Телефон Зарплата  
Веб-сайт Стаж Не определен Пол Не определен  
Ср. связи Статус Не определен

искать среди пометенных на удаление

Знания, навыки Языки Рубрики

Даты

Изменения от 24.09.2013 Обновления от 24.09.2013

- учет всей информации, относящейся к подбору персонала организации, оптимизация ежедневной работы сотрудников кадровых служб

# Кадры СВ (ООО Софт СБ)



Ведение кадрового учета, возможность формировать: нестандартные документы (например, трудовой договор), приказы, отчеты по персоналу, штатное расписание сотрудников отдельно по отделам, подразделениям организации и т. д

The screenshot displays the 'Кадры СВ' software interface. The main window shows the profile of an employee named **Васильев Николай Иванович**. The interface includes a menu bar, a toolbar, and a sidebar with a tree view of organizational units. The main content area is divided into several sections:

- Работник:** A list of employees including Васильев Н.И., Карпов П.П., Кравцов Е.С., and Самозряев А.П.
- Васильев Николай Иванович:** A detailed profile card containing:
  - Таб. №:** 4
  - Отдел:** ОПК
  - Должность:** Менеджер
  - Ставка:** 1
  - Оклад:** 25000
  - Дата устройства:** 01.10.2006
  - Дата рождения:** 01.01.1978
  - Контракт №:** от
  - ИНН:** 513132
- Паспортные данные:**
  - Документ: ПАСПОРТ ГРАЖДАНИНА РФ
  - Серия: 67 05
  - Номер: 462231
  - Дата выдачи: 02.04.1999
  - Кем выдан: ОВД г. Тюмени
- Связь:**
  - Телефон дом: 45-14-89
  - Телефон сот: 96-54-25
  - Телефон раб: 46-15-28
  - Т. раб. внутр

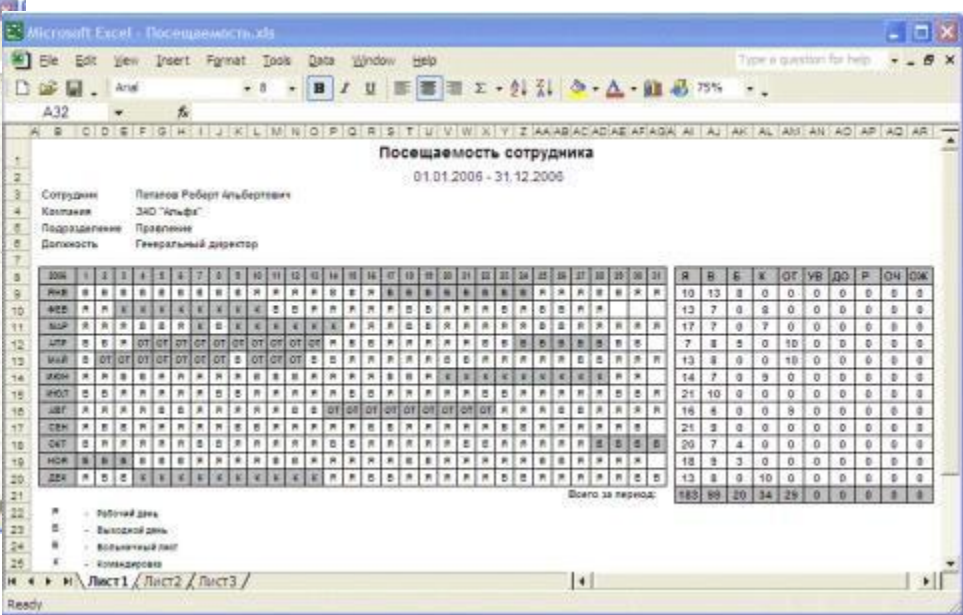
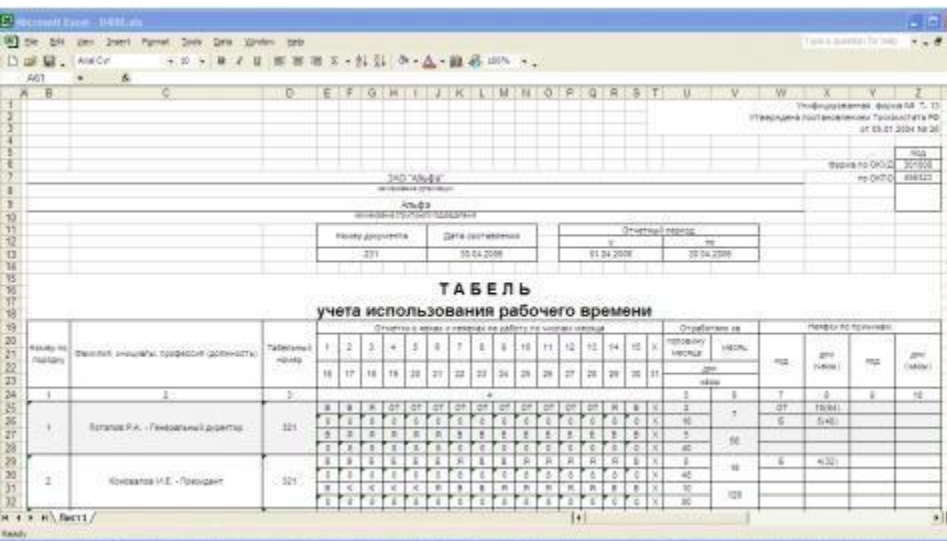
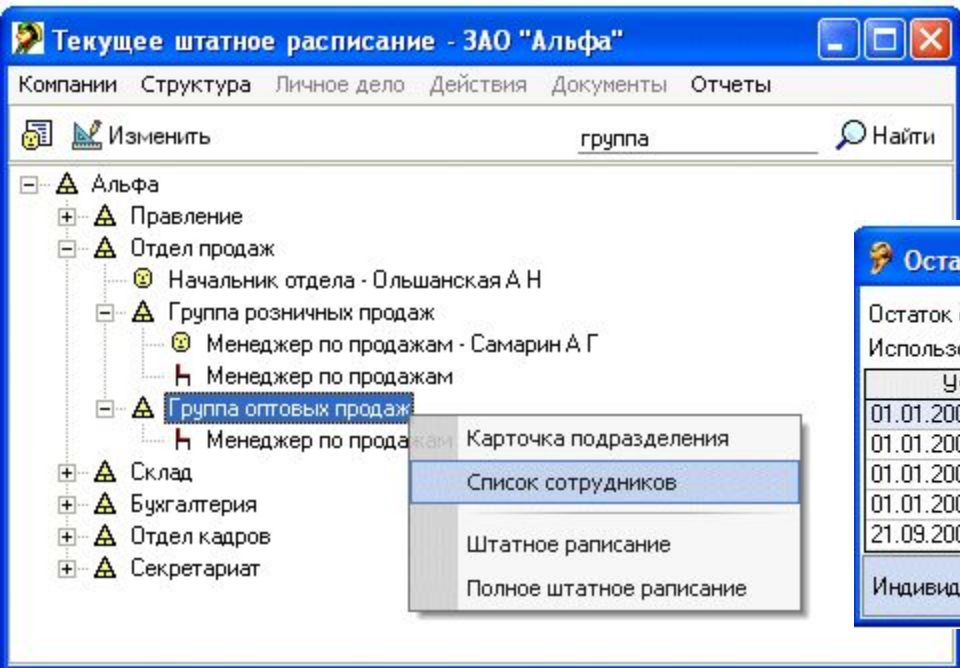
At the bottom of the window, there are navigation buttons for 'Таблица', 'Паспорт', 'Адрес', and 'Работа'. The status bar at the very bottom shows: 'Список штатных работников на 2007 год. На сегодня заметок нет. Будильник: 12:00 и 17:00 | Сегодня: 30.3.2007. Время: 01:02:26'.



# ФАРАОН



- Назначение: Автоматизирует управление персоналом: ведет учет личных дел, кадровых операций (приемы, переводы, увольнения, командировки, больничные, отпуска, обучение, аттестации ...), выводит приказы в соответствии с унифицированными формами, рассчитывает остатки отпусков, ведет учет рабочего времени, выстраивает организационную структуру, организует делопроизводство и т.д.
- Разработчик: Центр Кадровых Технологий
- Специализация: Адаптация персонала; Аттестация; Воинский учет; Движение сотрудников; Командировки; Обучение; Организационная структура; Отпуска; Учет личных дел; Учет рабочего времени
- Платформа: Windows
- СУБД: Interbase (FireBird); MS SQL
- Приобретение: Покупка
- Стоимость: от 15000 руб.



# Система "КАДРЫ"



- Назначение: Система предназначена для автоматизации и оптимизации бизнес-процессов в области управления персоналом: ведение штатного расписания, личных карточек, командировок, отпусков, табельный учет рабочего времени, формирование и ведение приказов по личному составу и многое другое.
- Специализация: Движение сотрудников; Организационная структура; Учет личных дел
- Платформа: Windows
- СУБД: MS SQL; Oracle
- Приобретение: Покупка

Система "КадрЫ" выполняет следующие функции:

- Ведение штатного расписания
- Ведение личных карточек работников
- Ведение (просмотр и редактирование) личных карточек (ЛК) работников.
- Ведение базы данных по командировкам
- Ведение приказов по личному составу
- Формирование отчетов, справок, выходных форм
- Поиск

# АСТЕРИКС



- Назначение: Автоматизирует размещение вакансий на наиболее популярных рабочих сайтах Интернета. Позволяет параллельно размещать вакансии в нескольких разделах рабочих сайтов. Хранит историю всех размещений, напоминает об истечении сроков хранения вакансий.
- Разработчик: Центр Кадровых Технологий
- Специализация: Подбор персонала
- Платформа: Windows
- СУБД: Interbase (FireBird)
- Приобретение: Покупка
- Стоимость: от 3000 рублей



**Вакантная должность**

Описание вакансии | Размещение на сайтах | История размещений

**Общие сведения**

Раздел Юриспруденция

Должность Юрисконсульт

Тип работы Постоянная | Рабочий день Полный день

Зарплата от 700 до 1000 USD

**Требования к кандидатам**

Образование: юридическое высшее; ПК: в режиме пользователя (Word, Excel, Internet), обязательное знание справочно-правовых систем (Консультант Плюс, Гарант, Кодекс); Дополнительные требования: приветствуется опыт работы в таможенных органах и системе арбитражных судов, знание Таможенного кодекса.

Город Архангельск | Образование Высшее

Район \_\_\_\_\_ | Опыт работы 1 год

Рассматриваются специалисты из др. городов Нет | Пол Женский

Возраст от 25 до 30

**Описание вакансии**

Подготовка аналитических обзоров арбитражной судебной практики по спорам, связанным с внешнеэкономической деятельностью.

OK | Выход

**Вакантная должность**

Описание вакансии | Размещение на сайтах | История размещений

Выберите сайты, на которые вакансия должна быть разослана, при необходимости заполните дополнительные поля, и нажмите кнопку "Разослать".

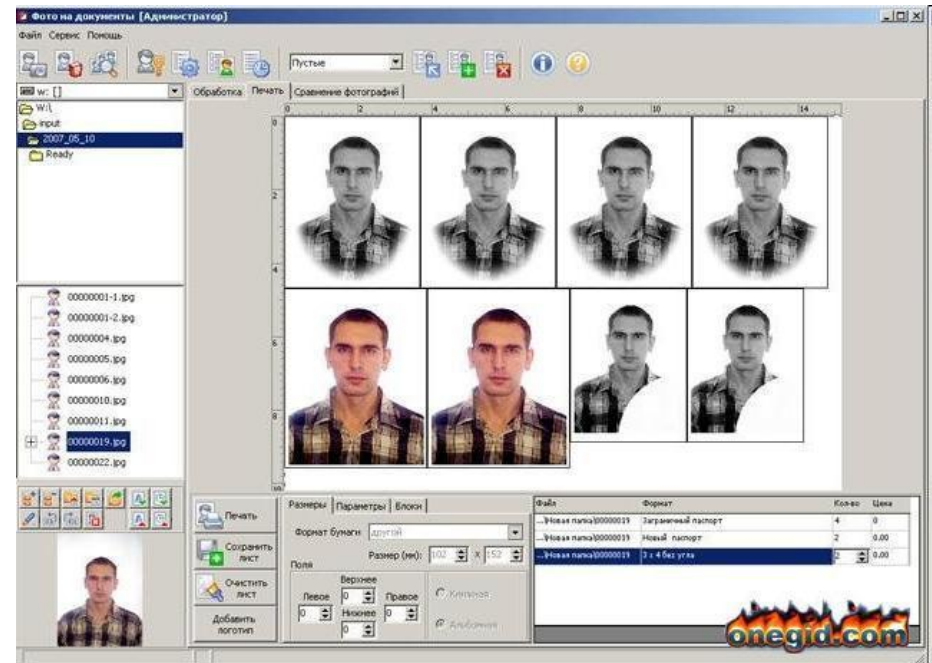
- Job.Ru** | Раздел Юриспруденция | [Данные для размещения](#)
- Job.Ru** | Раздел Секретариат и АХО | [Данные для размещения](#)
- JobList.Ru** | **Данные для размещения на Job.Ru**
  - Должность Юрисконсульт
  - Возраст от 25
  - Возраст до 30
  - Образование Высшее
  - Опыт работы 1 год
  - Зарплата от 700
  - Пол Жен
  - Рабочий график Полный день
  - Сохранить | Отмена
- Rabota.Ru**
- Jobs.Ru**
- FindJob.Ru**

Разместить | Выход

# Программа «Фото на документы» (разработчик «ColorRiver»)



- для быстрого создания фотографий и их последующей печати на различного виды документы: паспорт, личное дело, пенсионное удостоверение, визы и др.





- Программный продукт «Кадры Плюс: Табель Сотрудников» предназначено для ведения учета рабочего времени сотрудниками организации и печать табелей. В программе предусмотрен механизм ведения личных карточек персонала, работающих по трудовым договорам, с указанием в них необходимых сведений о сотрудниках. Различные режимы: «уволен», «архив», «совместитель» и «кадровый резерв» и др. позволяют фильтровать список персонала организации и т. д.
- Функциональные возможности программы «Сотрудники предприятия» (разработчик «AraXGroup») заключаются в: расчете отпусков и трудового стажа сотрудников организации, ведении учета рабочего времени, составлении личных карточек сотрудников с расширенным личностным и профессиональным учетом, получении фото сотрудника и изображений документов с web-камеры, формировании приказов и трудовых договоров, хранении изображения всех необходимых документов и т. д.

# СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ (HRM-СИСТЕМЫ)



- «HRM» обозначает «Human Resource Management»- «управление человеческим ресурсом».
- Синонимами этого термина в англоязычной литературе являются также «HCM», в переводе – «управление человеческим капиталом» и «WFM» – «управление рабочей силой».
- В русскоязычных текстах, как правило, применяется термин «управление персоналом», хотя также встречается «управление трудовыми ресурсами» и «управление человеческим капиталом».





- HRM-системы предназначены для управления персоналом, но их функциональность шире, чем у систем автоматизации кадровых операций. Продукты этого класса позволяют работать не только с количественными, но и с качественными показателями персонала.



# Классификация HRM-систем.

- HRM-системы делят на *расчетные, учетные и системы управления трудовыми ресурсами* по уровням автоматизации управления персоналом, которые соответствуют этапам развития прикладных программных решений для кадровых служб.

# Структура HRM-системы:



Полнофункциональные HRM-системы, соответственно, включают в себя «учетный контур», «расчетный контур», «HR-контур», а также функции генерации отчетности.

## **1. Учетный блок:**

- ведение структуры предприятия;
- составление и ведение штатного расписания;
- ведение учетных карточек сотрудников;
- кадровый документооборот;
- пенсионный учет;
- военный учет;
- табельный учет;
- учет больничных;
- учет командировок;
- учет отпусков и отсутствия;
- учет посещаемости сотрудников
- учет различных видов стажа.



# *Структура HRM-системы*

## **2. Расчетный блок:**

- расчет заработной платы;
- расчет командировочных расходов;
- расчет начислений и удержаний.



# *Структура HRM-системы*

## **3. Блок управления персоналом:**

- управление кадровым бюджетом;
- управление мотивацией персонала;
- планирование использования персонала;
- управление данными кандидатов для найма;
- управление квалификационными требованиями и системой аттестации;
- управление обучением и переподготовкой;
- дистанционное обучение;
- анализ эффективности персонала;
- управление оценкой персонала;
- анализ соответствия сотрудников занимаемым должностям;
- моделирование и оптимизация штатного расписания;
- «информационное самообслуживание» сотрудников.

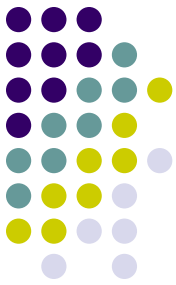


## *Структура HRM-системы*

### **4. Блок отчетных функций:**

- формирование отчетности для руководителей;
- формирование внутрифирменной отчетности.

# АиТ / Управление персоналом



- Назначение: Комплексная система автоматизации управления персоналом, включающая модули Кадры, Зарплата, Табельный учет, Учет рабочего времени, Учет выполненных работ (Наряды), Персонифицированный пенсионный учет, Планирование штатных расписаний, Автоматизация работы с негосударственным пенсионным фондом.
- Специализация: Движение сотрудников; Командировки; Обучение; Отпуска; Расчет зарплаты; Учет личных дел; Учет рабочего времени
- Платформа: Windows
- СУБД: MS SQL
- Разработчик: АИТ Софт
- Приобретение: Покупка

Программный комплекс состоит из модулей:

- Зарплата - программа зарплата осуществляет окончательный расчет заработной платы и полный анализ затрат на персонал. "АиТ \ Зарплата" интегрирован со всеми известными финансовыми системами, что позволяет передавать всю необходимую информацию о затратах на персонал с детализацией и группировкой данных по любым параметрам.
- Кадры - программа кадры автоматизирует документооборот отдела кадров , что выводит на новый уровень управление кадрами. Модуль формирует все выходные формы, необходимые для эффективной работы менеджера по персоналу, упрощает обработку больших объемов кадровой информации и существенно снижает трудозатраты на выполнение рутинных работ.
- Табель – программа табель рабочего времени предназначена для учета рабочего времени на предприятии. Анализ рабочего времени позволяет получить структуру использования отработанного времени и неявок по подразделениям, предприятию в целом или произвольным группам сотрудников с учетом нескольких уровней аналитики.
- Компетенция – программа по разработке моделей компетенции персонала, создания центра компетенций и профилей компетенций.
- ПФР - программа персонифицированный пенсионный учет полностью обеспечивает автоматизированное составление отчетности для ПФР РФ. На основании персонифицированных сведений в соответствии с правилами ПФР формируются отчетные документы и создаются текстовые файлы для передачи информации в ПФР.

# HRM конфигурации (модуль, компонент) в составе ERP-системы



- Системы планирования ресурсов предприятия – ERP (ERP, Enterprise Resource Planning) – служат для интеграции всех данных и процессов организации в единую систему.
- ERP-система – единая система, которая обслуживает все запросы сотрудников отдела кадров, коммерческого отдела, склада и других подразделений. Каждый из этих отделов обычно имеет собственную компьютерную систему, оптимизированную под особенности его работы.
- ERP-система комбинирует их все в рамках одной системы, которая работает с единой базой данных, так, что все отделы могут обмениваться информацией друг с другом.
- Современные ERP-системы обеспечивают выполнение всех основных функций предприятия, независимо от его рода деятельности или устава. В настоящее время ERP-системы применяются как в коммерческих, так и в некоммерческих структурах, в правительственных и неправительственных организациях.



# В идеале, единая база данных ERP-системы содержит все данные программных модулей:



1. **Производство:** управление подготовкой и обеспечением производственных процессов, управление спецификациями материалов, календарное планирование, управление мощностями, управление последовательностью операций, управление качеством, управление затратами, производственный процесс, производственные проекты, управление производственным потоком.
2. **Управление поставками:** учет наличия товаров, ввод заказа, управление закупками, выбор конфигурации изделий, планирование цепочек поставок, расписание поставок, технический контроль, обработка претензий, расчет комиссионных.
3. **Финансы:** главная книга, управление наличными средствами, расчеты с кредиторами и дебиторами, учет основных средств.
4. **Проекты:** калькуляция затрат, выставление счетов, временные и материальные затраты, организация работ.
5. **Трудовые ресурсы:** управление трудовыми ресурсами, начисление заработной платы, обучение, учет отработанных часов, поощрения.
6. **Управление связями с заказчиками:** сбыт и маркетинг, комиссии, гарантийное обслуживание, поддержка контактов с клиентами и справочная служба.
7. **Информационное хранилище:** различные интерфейсы самообслуживания для заказчиков, поставщиков и сотрудников.

# Отечественные ERP-системы



На сегодняшний день, на отечественном рынке специализированного программного обеспечения, самые известные системы «ERP» представляют компании «АйТи», «1С», «Галактика».



- Комплексная система управления «БОСС» (разработчик компания «АйТи») в своем составе имеет модуль «БОСС-Кадровик»,
- «Галактика» (разработчик компания «Галактика») – «Контур управление персоналом»,
- комплексный продукт «1С:Предприятие 8» (разработчик компания «1С») – HRM конфигурации:
  - «1С:Зарплата и Управление Персоналом»,
  - 1С:«Психодиагностика»,
  - «1С:Оценка персонала».

# «1С:Зарплата и управление персоналом 8»



«1С:Зарплата и управление персоналом 8» – комплексное решение для автоматизации всех задач управления персоналом в организациях, для которых эффективное управление человеческими ресурсами является необходимым условием успешной работы на рынке. Продукт позволяет решать задачи реализации кадровой политики организации и всесторонней оценки персонала на современном уровне, правильно и быстро обрабатывать информацию о состоянии персонала организации и давать на ее основе качественные и содержательные заключения о способностях сотрудников организации, планировать обучение, развитие и карьеру, принимать обоснованные управленческие решения».





- «1С:Зарплата и управление персоналом 8 Психодиагностика» предназначена для проведения психологического тестирования, как сотрудников, так и кандидатов на работу. Данный модуль включает в себя разнообразные сложные по составу психологические тесты, опросники, методики и др., ориентированные на предотвращение негативных тенденций в организации.
- «1С: Предприятие 8. Оценка персонала». Продукт, позволяющий автоматизировать профессиональную деятельность менеджера по персоналу, связанную с подготовкой, проведением и расчетом результатов тестирования, анкетирования и т. д.

# Галактика / Управление персоналом и кадровой политикой



- Назначение: Контур управления персоналом системы Галактика ERP обеспечивает эффективное решение основных задач, связанных с управлением кадрами, и помогает максимально полезно использовать потенциал сотрудников компании.
- Специализация: Движение сотрудников; Командировки; Отпуска; Подбор персонала; Расчет зарплаты; Учет личных дел; Учет рабочего времени
- Платформа: Windows
- СУБД: Oracle
- Приобретение: Покупка
- Популярность: Десятки пользователей

Контур управления персоналом системы Галактика ERP обеспечивает эффективное решение основных задач, связанных с управлением кадрами, и помогает максимально полезно использовать потенциал сотрудников компании.

Контур управления персоналом позволяет автоматизировать следующие процессы:

- трудоустройство: прием на работу, перемещение по службе (переводы, выдвижение и т.п.), увольнение;
- ведение документации по кадровым вопросам;
- расчет заработной платы;
- учет рабочего времени и анализ его эффективного использования;
- учет, планирование и контроль трудовых ресурсов предприятия;
- персонализированный учет;
- формирование статистики, форм и разнообразных отчетов для внешних и внутренних нужд.

В результате руководство компании получает надежный инструмент для рациональной расстановки кадров и их эффективного использования, проведения оценки трудовой мотивации персонала и разработки программы его стимулирования. Закономерным итогом применения Контура управления персоналом системы Галактика ERP становится повышение производительности труда.

# БОСС-Кадровик



- Назначение: Автоматизированная система управления персоналом, позволяющая оптимизировать процессы управления человеческим ресурсом в крупных организациях, холдинговых структурах, а также динамично развивающихся средних компаниях.
- Специализация: Воинский учет; Движение сотрудников; Командировки; Обучение; Организационная структура; Отпуска; Подбор персонала; Расчет зарплаты; Учет личных дел; Учет рабочего времени
- Платформа: Windows
- СУБД: MS SQL; Oracle
- Разработчик: БОСС.Кадровые системы
- Приобретение: Покупка
- Популярность: Тысячи пользователей

БОСС-Кадровик - автоматизированная система управления персоналом, позволяющая оптимизировать процессы управления человеческим ресурсом в крупных организациях, холдинговых структурах, а также динамично развивающихся средних компаниях.

БОСС-Кадровик позволяет:

- планировать структуру организации, штатные расписания и кадровую политику;
- производить расчет заработной платы, оперативный учет движения кадров;
- вести административный документооборот по персоналу и учету труда, аттестации и определению потребностей (обучение, повышение квалификации) работников;
- рекрутинг персонала на вакантные должности;
- ведение архивов без ограничения сроков давности и многое другое.



# Зарубежные корпоративные информационные системы



- система «Renaissance» компании «ROSS Systems, Inc.». предназначенная для автоматизации деятельности крупных организаций различного профиля. Система «Renaissance» имеет в своем составе компонент «Renaissance Human Resources/Payroll», который осуществляет процесс управления персоналом и расчет заработной платы.
- Также одним из мировых лидеров в производстве специализированного программного обеспечения является американская корпорация «Oracle», наряду с другими программными продуктами, предлагает семейство модулей «Oracle Applications». Пакет бизнес-приложений «Oracle Applications» представляет собой совокупность интегрированных программных модулей, каждый из которых является полнофункциональным решением в области управления всеми бизнес-процессами организации, в том числе, управление кадрами.
- Система «ERP R/3» от немецкой компании «SAP» является интегрированным программным комплексом с широкими функциональными возможностями управления организацией. Включает в себя компонент «Персонал», который осуществляет процесс планирования и управления кадрами.