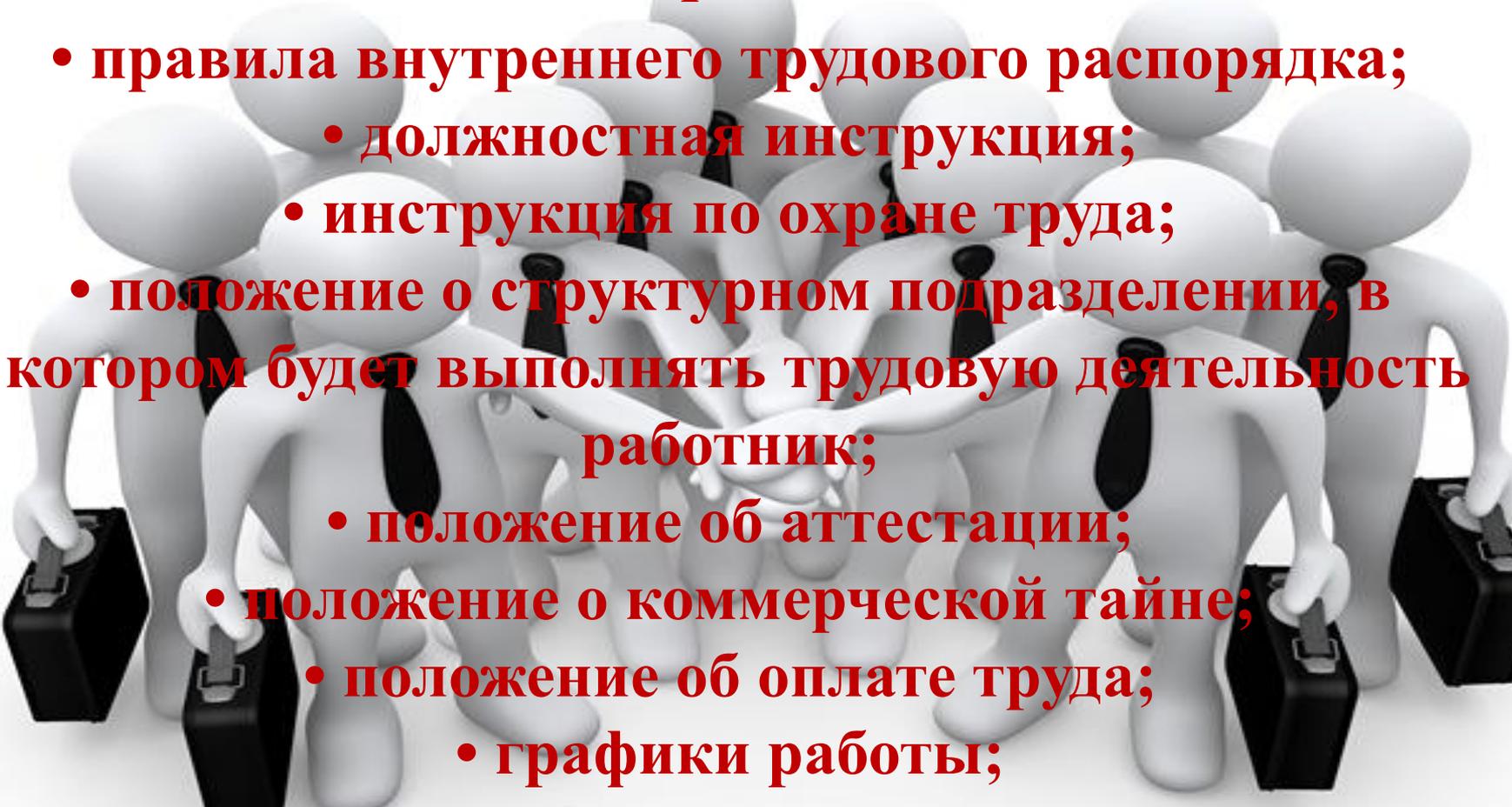


Порядок приёма на работу и увольнения



Трудоустройство

** Локальные нормативные акты:*

- правила внутреннего трудового распорядка;
 - должностная инструкция;
 - инструкция по охране труда;
 - положение о структурном подразделении, в котором будет выполнять трудовую деятельность работник;
 - положение об аттестации;
 - положение о коммерческой тайне;
 - положение об оплате труда;
 - графики работы;
 - графики сменности.
- 

Заключение трудового договора

Договора бывают:

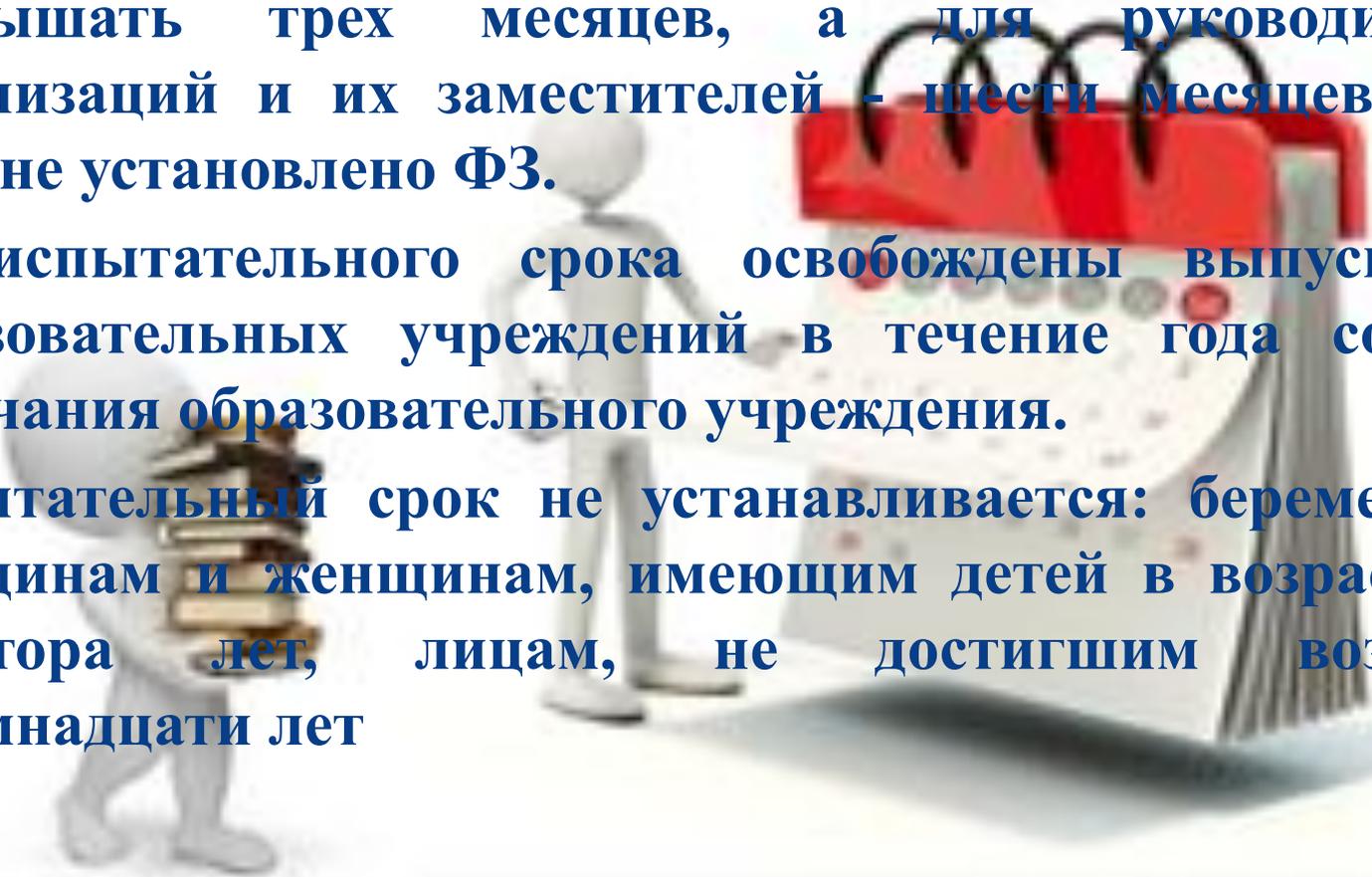
**Бессрочный договор –
заключенный на
неопределенный срок**

**Срочный договор –
заключается, когда
трудовые отношения не
могут быть установлены
на неопределенный срок с
учетом характера
предстоящей работы или
условий ее выполнения.**



Испытательный срок

- * Испытательный срок при приеме на работу не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей - шести месяцев, если иное не установлено ФЗ.
- * От испытательного срока освобождены выпускники образовательных учреждений в течение года со дня окончания образовательного учреждения.
- * Испытательный срок не устанавливается: беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, лицам, не достигшим возраста восемнадцати лет



Расторжение трудовых отношений

* По инициативе работника:

работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели

По соглашению сторон:

* происходит при условии совместного волеизъявления сторон

* работник может отозвать свое заявление только с согласия работодателя



Расторжение трудовых отношений

* По инициативе работодателя:

- * любое увольнение работника без его согласия по иным основаниям или с нарушением установленного порядка и будет являться незаконным.

