

# Пять координационных механизмов по Г. Минцбергу



# Основные координационные механизмы

\* *прямой контроль*  
(ответственность за работу других людей возлагается на одного человека, который формулирует задания для подчиненных, определяет способ выполнения заданий и следит за действиями исполнителей)



# Основные координационные механизмы

\* *стандартизация трудовых процессов* (задается точное описание содержания труда. Инструментами стандартизации труда являются должностные инструкции и общие руководства по поведению; наиболее часто механизм стандартизации трудовых процессов применяется, когда необходимо обеспечить очень точную координацию работ или достичь максимальной эффективности выполнения повторяющихся задач)



# Основные координационные механизмы

- \* *стандартизация знаний и навыков* (в процессе труда могут участвовать лица с точно определенным уровнем подготовки)



# Основные координационные механизмы

- \* *стандартизация выпуска* (исполнителю заранее определяются результаты труда, а способ их достижения оставляют на его усмотрение)

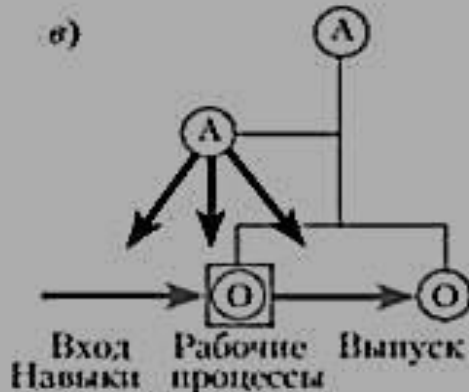
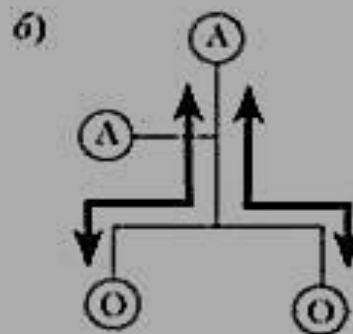
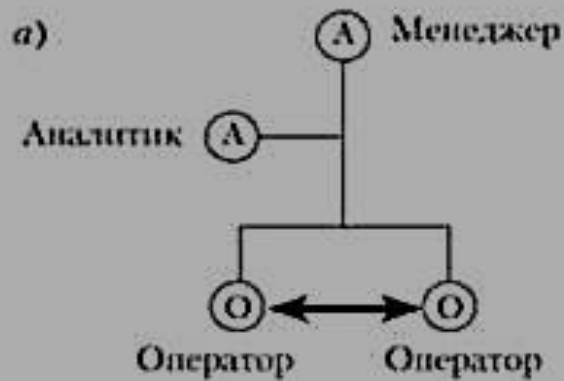


# Основные координационные механизмы

\* *взаимные согласования* (координация осуществляется самими работниками в процессе неформальных коммуникаций в рамках деятельности, осуществляемой в условиях неопределенности и изменчивости внешней среды, плохо поддающейся стандартизации; данный механизм применим в небольших по численности группах работников, которые могут самостоятельно договориться между собой, кто и что будет делать).



# Механизм координации по Г. Минцбергу:



- А) взаимное согласование
- Б) прямой контроль
- В) стандартизация