

ФГУП «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Минздравсоцразвития России

Минимальный размер оплаты труда

Начальник Управления заработной
платы и доходов населения

С.Ю. Горбарец

Москва 4 апреля 2011 г

Правовые основы установления минимального размера оплаты труда в Российской Федерации

Статья 7 Конституции Российской Федерации

Статьи 2, 130, 133, 421 Трудового кодекса Российской Федерации

Федеральный закон от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с последующими изменениями и дополнениями)

Динамика минимального размера оплаты труда в 1991-2009 гг.

1991 г.

–с 1 октября– 180 рублей в месяц;
–с 1 декабря – 200 рублей в месяц;

•1992 г.

–с 1 января - 342 рублей в месяц;
–с 1 апреля - 900 рублей в месяц;

•1993 г.

–с 1 января. - 2250 рублей в
месяц;
–с 1 апреля - 4275 рублей в месяц;
–с 1 июля – 7740 рублей в месяц;
–с 1 декабря– 14620 рублей в
месяц;

•1994 г.

–с 1 июля. – 20500 рублей в месяц;

•1995 г.

–с 1 апреля – 34400 рублей в месяц;
–с 1 мая – 43700 рублей в месяц;
–с 1 августа - 55000 рублей в месяц;
–с 1 ноября – 57750 рублей в месяц;
–с 1 декабря – 60500 рублей в месяц;

•1996 г.

–с 1 января – 63250 рублей в месяц;
–с 1 апреля - 75900 рублей в месяц;

•1997 г.

–с 1 января – 83490 рублей в месяц;

•1998 г.

деноминация - 83.49 рублей в месяц;

•2000 г.

–с 1 июля – 132 рублей в месяц;

•2001 г.

–с 1 января – 200 рублей в месяц;
–с 1 июля – 300 рублей в месяц;

•2002 г.

–с 1 мая – 450 рублей в месяц;

•2003 г.

–с 1 октября – 600 рублей в месяц;

•2005 г.

–с 1 января – 720 рублей в месяц;
–с 1 сентября – 800 рублей в месяц;

•2006 г.

–с 1 мая – 1100 рублей в месяц;

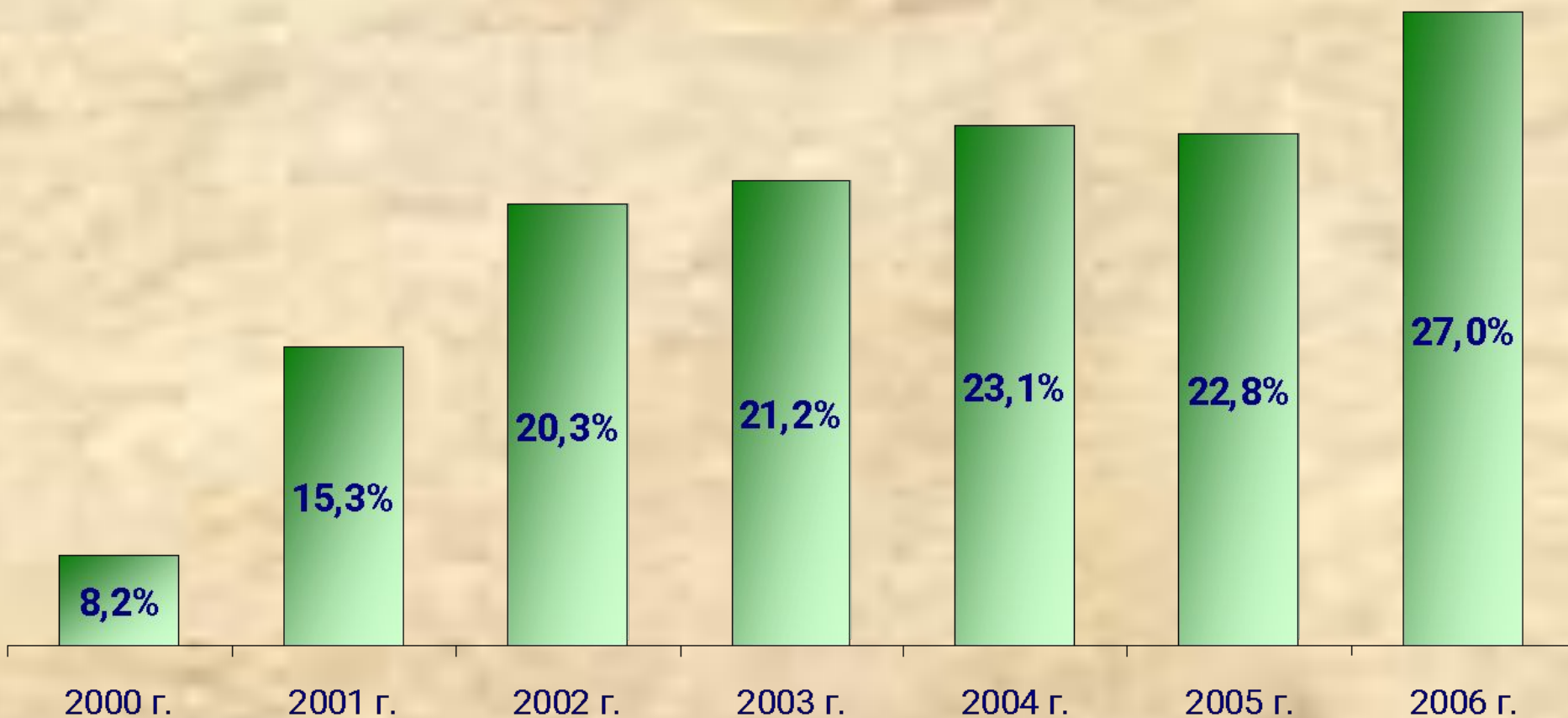
2007 г.

–с 1 сентября – 2300 рублей в месяц

2009 г.

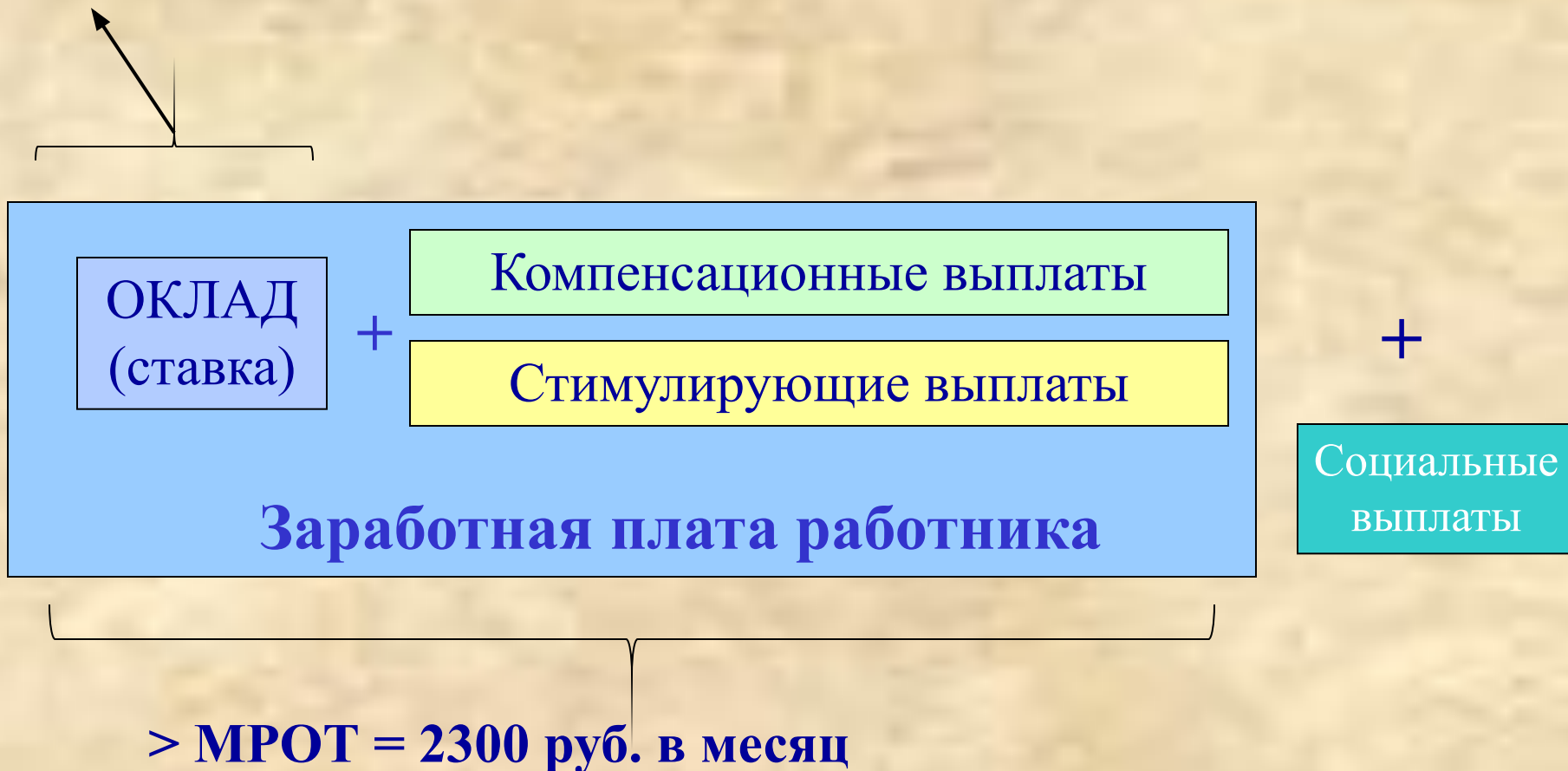
–с 1 января – 4330 рублей в месяц.

Минимальны размер оплаты труда и прожиточный минимум трудоспособного населения

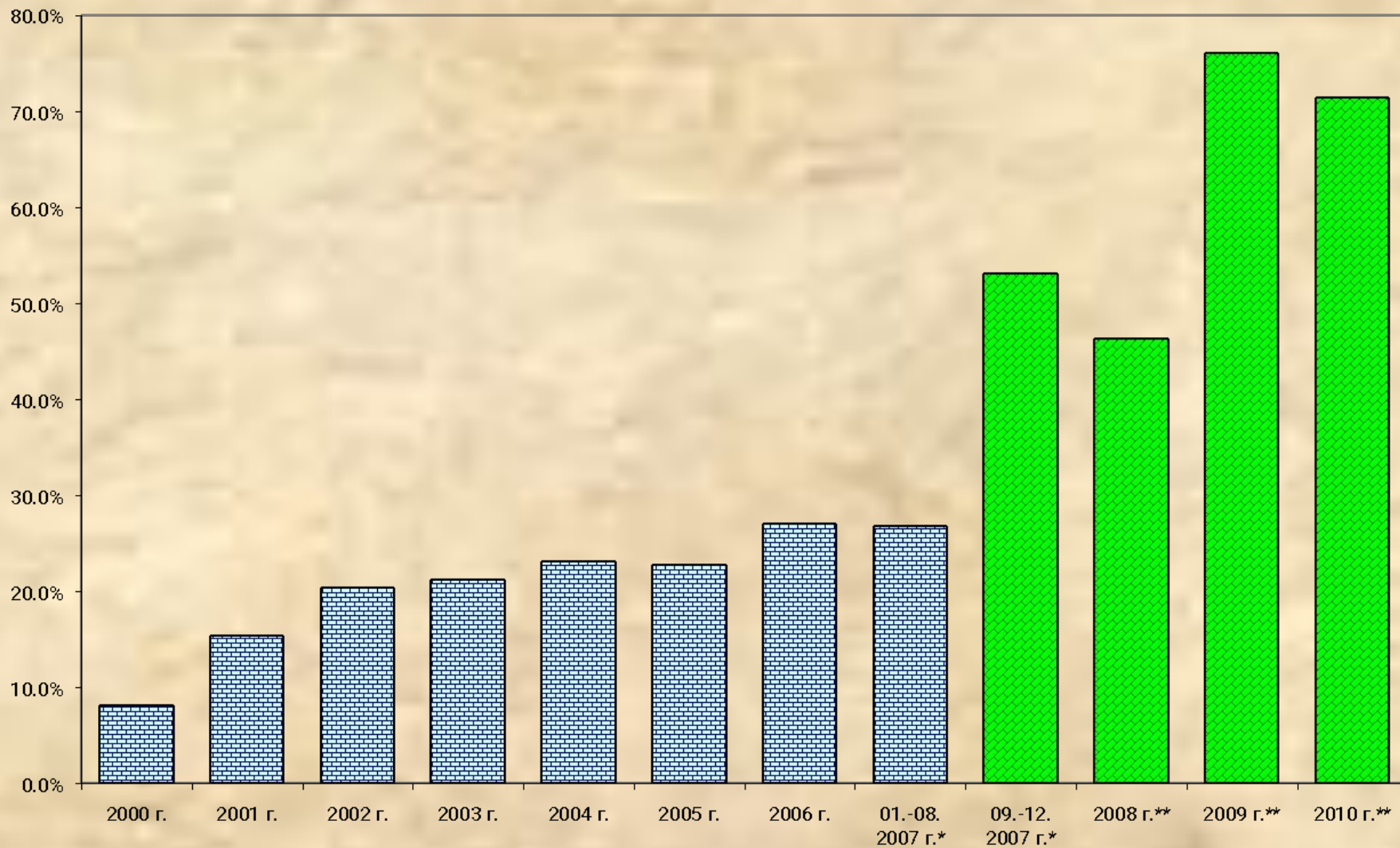


Повышение МРОТ в сентябре 2007 года

> МРОТ = 1100 руб. в месяц



Соотношение МРОТ и прожиточного минимума трудоспособного населения 2000-2010 гг.



Возможные риски и меры по их снижению

- Включение в МРОТ «северных» выплат.

ОКЛАД (ставка)	X	Районный коэффициент	+	% надбавка за северный стаж
1100 руб.	X	1,15–2,0	+	30-100% ➡ > 2300 руб.

В ТК РФ прописан механизм установление размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации. Для лиц, работающих на территории субъекта Российской Федерации, за исключением работников федеральных организаций, региональным соглашением размер минимальной заработной платы может устанавливаться в большем размере, чем федеральный МРОТ.

Покупательная способность минимального размера оплаты труда в субъектах Российской Федерации

Регионы, где МРОТ составляет менее 50% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения

Камчатский край, Ненецкий авт.округ, Чукотский авт.округ, Ямало-Ненецкий авт.округ, Республика Саха (Якутия), Магаданская область, г.Москва, Ханты-Мансийский авт.округ – Югра, Сахалинская область, Хабаровский край, Мурманская область.

Регионы, где МРОТ составляет 80-94 % от величины прожиточного минимума трудоспособного населения

Удмуртская Республика, Пензенская область, Республика Мордовия, Чувашская Республика, Брянская область, Орловская область, Кемеровская область, Белгородская область, Республика Северная Осетия – Алания, Республика Ингушетия, Республика Адыгея, Кабардино-Балкарская Республика, Республика Калмыкия, Республика Татарстан, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Дагестан, Тамбовская область

Региональные МЗП в 2011 г.


Архангельская область 5329 рублей в месяц;
Хабаровский край 5629 рублей в месяц;
Республика Саха (Якутия) 5130 рублей в месяц;
Магаданская область 6500 рублей в месяц;
Сахалинская область 9200 рублей в месяц;
Ханты-мансийский АО 9150 рублей в месяц;
Ямало-Ненецкий АО 9536 рублей в месяц;
Амурская область 5357 рублей в месяц;
Мурманская область 7903 рублей в месяц;
Томская область 4439 рублей в месяц;
Новосибирская область 5400 рублей в месяц;
Алтайский край 5503 рублей в месяц;
Республика Бурятия 5338 рублей в месяц;
Красноярский край 4871 - 7036 рублей в месяц;
Республика Карелия 4867 - 6056 рублей в месяц;
г. Москва 10100 рублей в месяц;
Калининградская область 6000 рублей в месяц;
Ленинградская область 5930 рублей в месяц;
г. Санкт-Петербург 6600 рублей в месяц;
Московская область 6700 рублей в месяц;
Калужская область 4966 рублей в месяц;

Минимальный размер оплаты труда и построение систем оплаты труда работников

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

+

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), включая компенсационные, и стимулирующие выплаты произведенные в соответствующем календарном месяце должна быть не ниже чем МРОТ



Норма труда рабочее время – не более 40 часов в неделю по ТК РФ

Иные нормы труда – устанавливаются на уровне организации и не имеют законодательных ограничений (нет требования о том, что они должны быть выполнимыми для работников)

Подходы к целевой величине МРОТ

- Установление МРОТ на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации
 - + *достижимая цель в ближайшем будущем;*
 - + *повышение гарантий для работников, снижение уровня бедности;*
 - – *проблема региональной дифференциации;*
 - – *проблема «отстающего» прожиточного минимума.*
-
- Установление минимального размера оплаты труда, на уровне минимально необходимом для обеспечения воспроизводства трудовых ресурсов
 - + *значительно снижается риск бедности работающего населения, снижение расходов на соцзащиту, увеличение налоговых поступлений;*
 - – *проблема региональной дифференциации;*
-
- Привязка минимального размера оплаты труда к средней заработной плате в целом по Российской Федерации
 - + *соответствует европейской практике, легко администрируема;*
 - – *проблема региональной дифференциации;*
 - – *проблема межотраслевой дифференциации;*
 - – *проблема высокой дифференциации оплаты труда работников.*

Благодарю
за внимание !