

Кадровое обеспечение инновационных процессов

Измайлов Алексей Викторович

Генеральный директор ООО
«Строительный двор», к.э.н.

Чебоксары 23 июня 2010 года

Постановка проблемы

- Инновационная деятельность – процесс, направленный на реализацию результатов законченных научных исследований и разработок, либо иных научно-технических достижений в новый или усовершенствованный продукт, реализуемый на рынке.
- Само создание инновационного пространства и его функционирование определяют кадры
- Под кадровым обеспечением инноваций в практическом плане мы подразумеваем механизм управления как подготовкой кадров в соответствии с потребностями инновационных процессов в экономике, так и непрерывное развитие персонала в связи с разработкой и внедрением инноваций на предприятиях и организациях.

Стратегии инновационных процессов

- Макро- национальная стратегия
- Мезо- стратегия управления человеческими (трудовыми) ресурсами региона
- Микро-стратегия управления персоналом предприятия
- Индивид-стратегия самоменеджмента

Опыт России

- С 2000 года в России начаты попытки создания многоуровневой системы подготовки кадров для инновационной деятельности.
- Специализация инновационный менеджмент в ВУЗАх.
- Система бизнес -школ, многочисленные центры трансфера технологий, коучинг центры, бизнес-инкубаторы.
- Президентская Программа подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ
- Стажировки на зарубежные предприятия

Проблемы

- Первая – система не комплексна: подготовка кадров в Вузах, например, ведется без учета конкретных запросов инновационной отрасли, а подготовка научных кадров в прямом смысле – не ведется вообще.
- Нет спроса промышленности на инновации, а сектор инновационной продукции, выходящий непосредственно на рынок растет (связь информационные технологии), но все равно слишком узок.
- Нет адресной подготовки команд под инновационные проекты.
- Наконец, даже ведущие Вузы только начинают приобретать опыт в сфере подготовки кадров для инновационного менеджмента, да и то, чаще заглядывая на Запад, чем на условия нашей экономики, традиции и возможности.
- Обучение по-прежнему настроено на передачу знаний, а не на развитие компетенций, необходимых для использования этих знаний на практике.

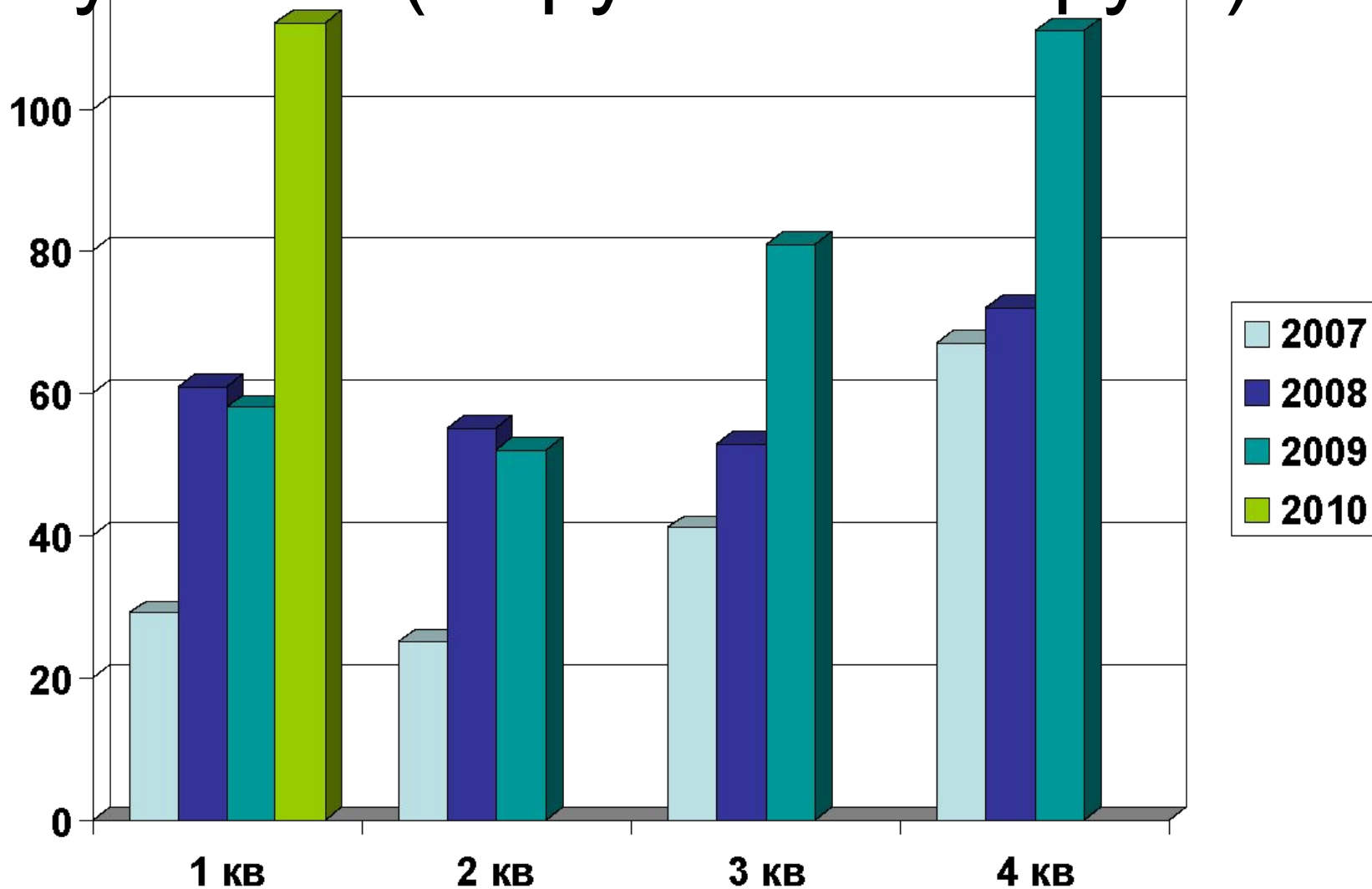
Инновации предприятия

- Инновацией для конкретного предприятия является зачастую использование «чужих» идей, проектов, рациональных методов управления, «ноу-хау», опыта работы лучших.
- На первичном уровне экономики заложены основы реальных инновационных процессов – это творческий потенциал персонала: и руководителей, и специалистов, и рабочих.

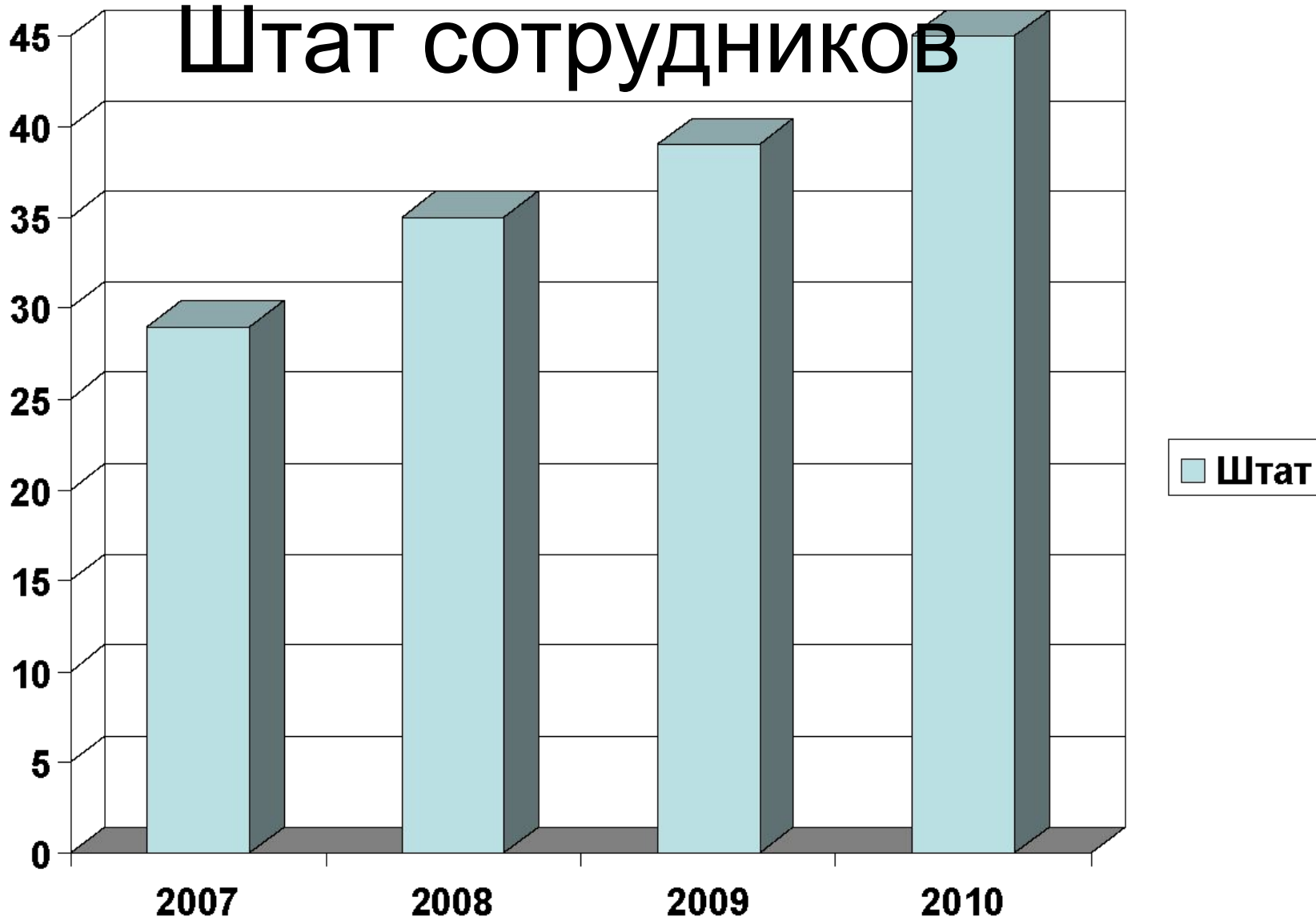
Что было сделано

- Выделили руководителей проектов
- Определили штат сотрудников под каждый проект
- Большое помещение - много рабочих мест - тип «улей»
- Достаточная компетенция в вопросах ценообразования
- Мотивация по результатам деятельности всего предприятия

Результаты (выручка в млн.руб.)



Штат сотрудников



Спасибо за внимание!

- izmailow@mail.ru
- www.stroydvor21.ru