Современные условия рынка труда

Выполнила: Мартынова Екатерина
Студентка первого курса
Группа 718

- ***Рынок труда*** – составная часть рыночного хозяйства, механизм согласования интересов работодателей (предъявляющих спрос на труд) и наемной рабочей силы (предлагающей услуги труда). Рынком труда считается сфера оплачиваемой занятости.

Спрос на труд - количество труда, которое работодатели желают нанять в данный период времени за определенную ставку заработной платы.

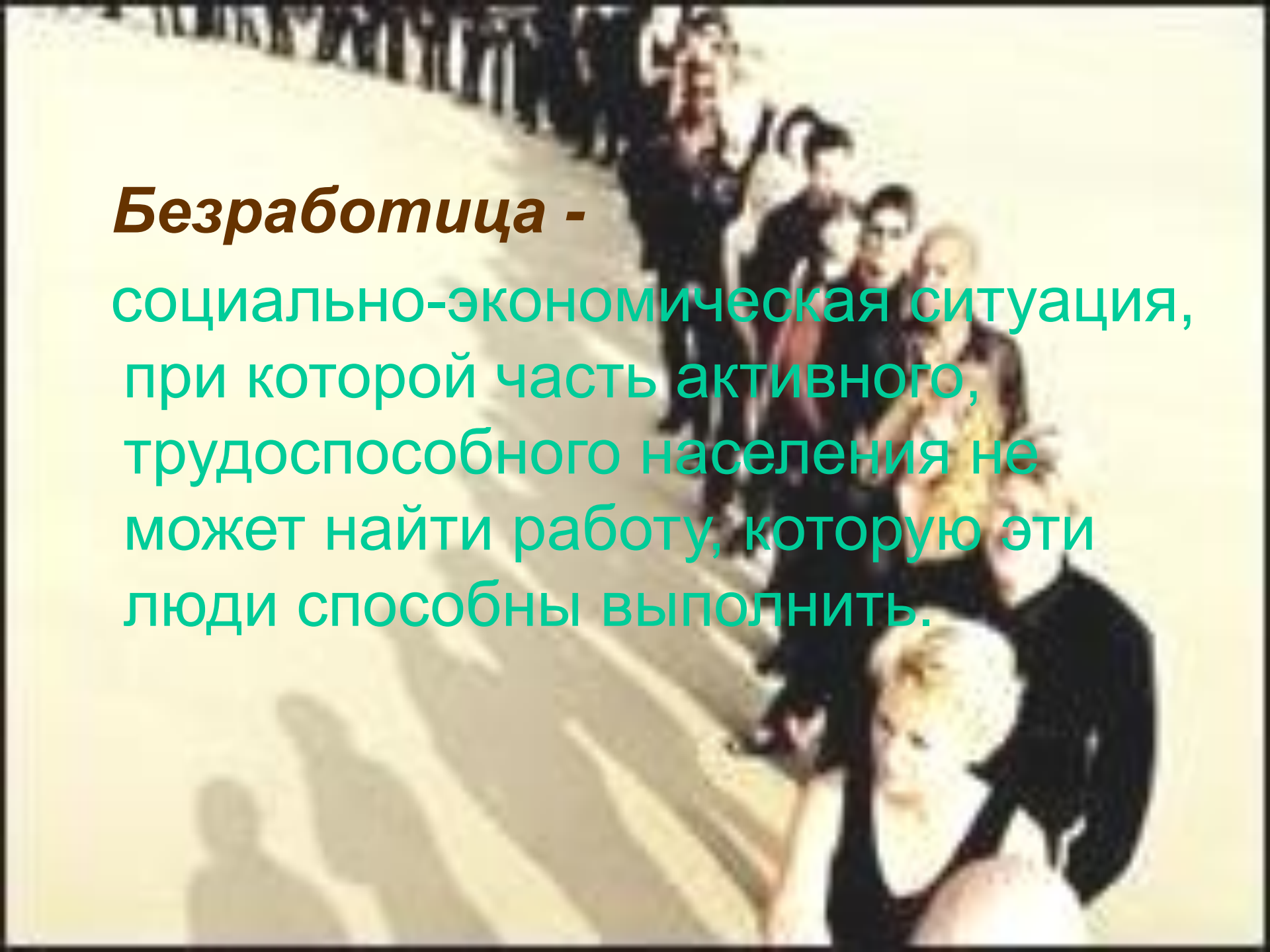
Спрос на труд определяется:

- объемом производства и его отраслевой структурой;
- степенью трудоемкости производства;
- ценой труда.

Предложение труда:

выраженные работниками, обладающими определенными качественными характеристиками, желание и возможность работать определенное количество времени при альтернативных уровнях заработной платы и прочих равных условиях.

- *Дисбаланс* - нарушение экономического равновесия, сбалансированности процессов, потоков в компании, регионе, государстве. (соотношение между спросом и предложением не равно). Ведет к безработице.
- *Баланс на рынке труда* – количественное соотношение, состоящее из двух частей, которые должны быть равны друг другу, так как представляют поступление и расходование одного и того же количества денег, товара, (соотношение между спросом и предложением равно)



Безработица -

социально-экономическая ситуация, при которой часть активного, трудоспособного населения не может найти работу, которую эти люди способны выполнить.

ИЩУ
РАБОТУ

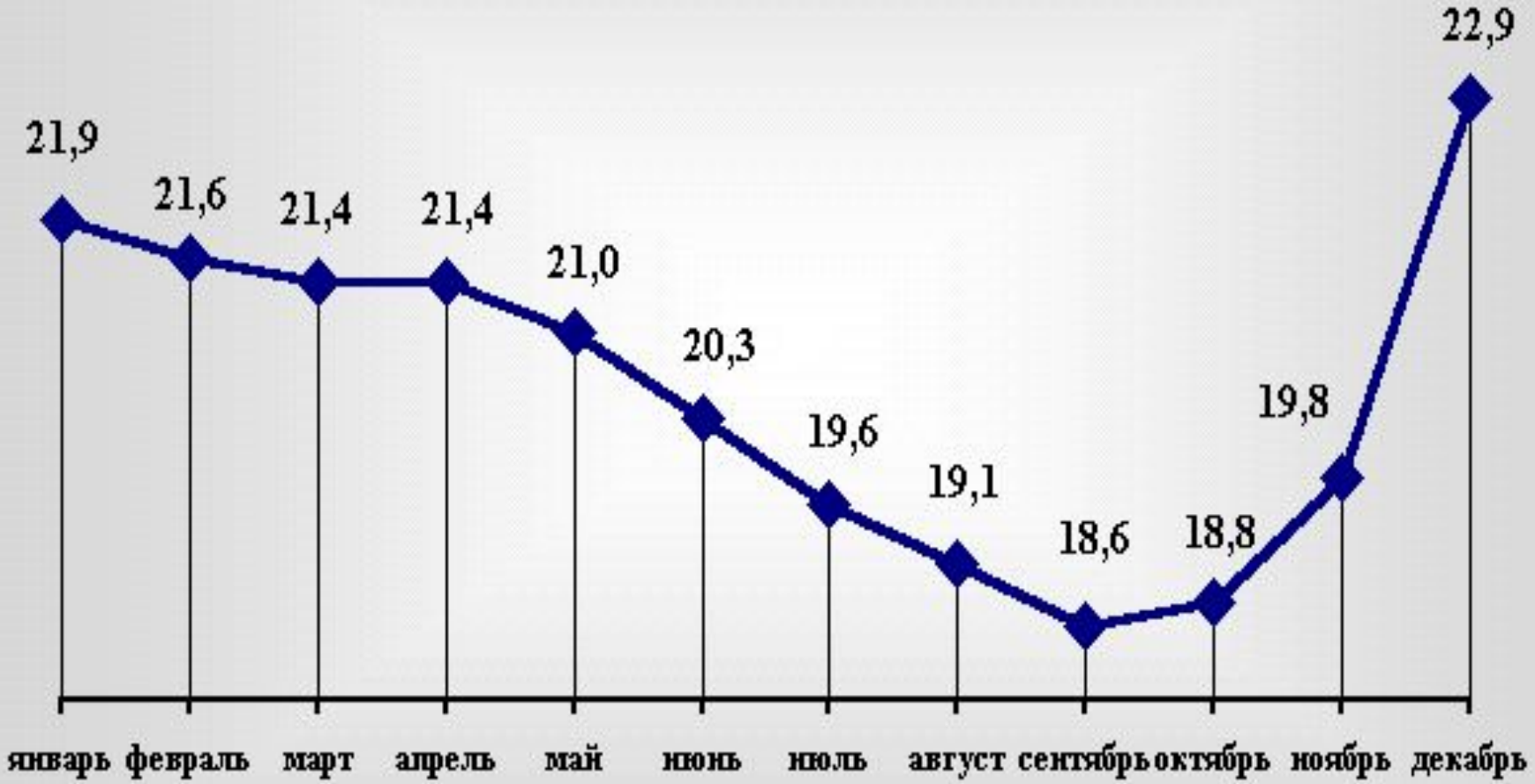
Кол-во вакансий и резюме с мая по ноябрь 2008:

месяц	*Соотношение числа резюме к количеству вакансий.*
Май	2,2
Июнь	2,8
Июль	5,3
Август	7,1
Сентябрь	11,5
Октябрь	13
Ноябрь	20,7

- Показатель рассчитывается как соотношение числа резюме к числу вакансий. Если соотношение больше 1, то предложение резюме превышает спрос. Если соотношение меньше 1, то спрос (количество вакансий) превышает предложение (количество резюме).

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ

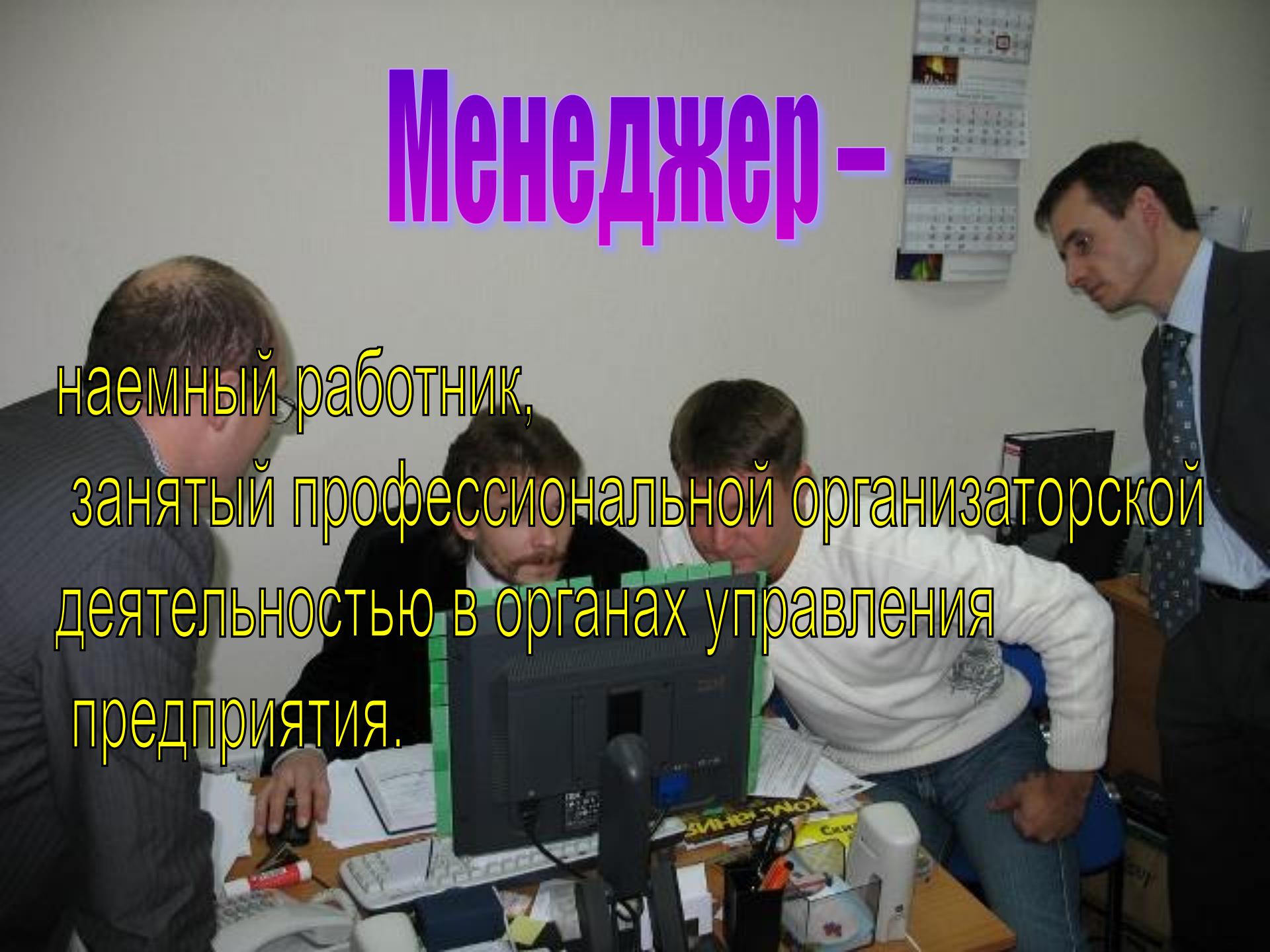
(на конец месяца, *тыс. человек*)



Рекрутинг
(англ. staff recruitment) — услуги по подбору и оценке кадров.

Тренд-вотчер

(**trend-watcher**)- это человек, который отслеживает появление новых тенденций среди потребителей.



Менеджер –

наемный работник, занятый профессиональной организаторской деятельностью в органах управления предприятия.

Фриланс

(англ. free lance — свободное копье) удалённая работа.

Плюсы и минусы фриланса:

- **Плюсы:**
- нет транспортной проблемы;
- благоприятная атмосфера — можно обустроить рабочее место по своему вкусу;
- отсутствие страха быть уволенным;
- ответственность только за свои действия;
- свобода в выборе рабочего задания;
- выполнение только своей работы;

- **Минусы**:
- нехватка общения;
- все расходы несет сам фрилансер;
- нет гарантии получения вознаграждения за работу;
- нестабильность доходов;
- отсутствие соцпакета;
- отсутствие выходных и отпуска
- необходимость самому вести бухгалтерию и платить налоги;

Игра: «Кто нужен городу?»

Требованиями к современному специалисту:

- коммуникабельность;
- целеустремленность;
- креативность;
- Обучаемость;
- высокая информационная культура (владение современными техническими устройствами);
- профессиональная мобильность (способность изменять вид деятельности под условиями внешней среды);
- умение заявить о себе (обладание навыками самопрезентации).

Источники информации поиска работы:

- Интернет;
- Биржа труда;
- Кадровые агентства;
- Газеты;
- Объявления;
- Знакомые.