



Мотивационное управление

Результаты без гипноза 😊

- Доброе утро, Барсичек!

- Утро то доброе, да какое-то тревожное.





Чего все хотят?

pleasure + engagement +
meaning=happiness

(удовольствие + вовлеченность +
смысл = счастье).

The image features three balloons on the left side: a green one at the top, a light blue one in the middle, and a purple one at the bottom. Each balloon has a string and several small yellow triangular shapes radiating from it, suggesting movement or light. The text is centered on the page in a blue, sans-serif font.

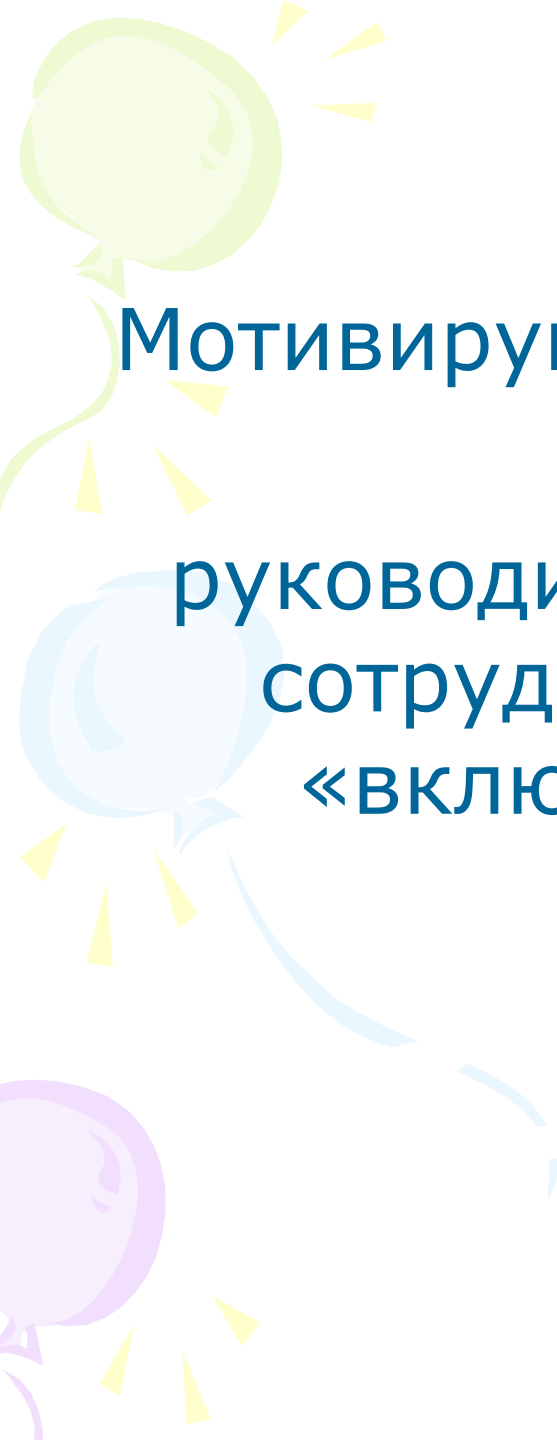
Стандартная «мотивация» не работает!



ЗА РУСЬ



ВЫХОД ЕСТЬ
ВСЕГДА!



Мотивирующая организация труда –
руководитель выявляет потенциал
сотрудника и дает возможность
«включиться» самомотивации



4 основных функции лучших менеджеров:

- Выбрать человека
- Сформулировать, что от него ожидается
- Стимулировать его
- Помогать его росту, развивать его



Знание человеческой природы гласит:

- Люди почти не меняются
- Не теряйте время, пытаюсь вложить в них то, чего им не дано от природы
- Старайтесь выявить то, что в них заложено
- Всё это достаточно трудно



Мы понимаем

- Сотрудников надо отбирать, исходя из их талантов и сильных сторон, а не просто опыта, ума или силы воли
- Формулируя ожидания, нужно четко определять желаемый результат, а не расписывать работу по шагам.
- Стимулируя сотрудника, надо сосредоточиться на его сильных сторонах, а не на слабых.
- Человека нужно развивать, помогая ему найти свое место, а не просто подняться на следующую ступеньку служебной лестницы.



Что такое талант?

- Повторяющиеся модели мышления, чувства или поведения; то, что уже заложено в человеке и чему нельзя научить как навыкам)
- Быстрое обучение и удовольствие. То, с чем человек справляется быстрее всего, в т.ч. обучаясь новым навыкам и знаниям, а также получает от них удовольствие




Сильные стороны?

Способность к определенному виду деятельности + чувство радости при ее выполнении.

НО, если вы можете что-то делать, но не испытываете радости при этом, это не ваша сильная сторона.

Удовольствие - необходимый фактор;)



Главное в управлении
эффективностью и вовлечении -
предоставление каждому человеку
возможности использовать

сильные стороны

Сделайте это и вы получите
увлеченную и эффективную
команду!


В самых сильных командах всегда
работают люди дополняющие друг
друга



Успокоение для руководителей 😊

Вы фокусируете свое внимание на
сильных сторонах сотрудников, не
для того чтобы сделать их
счастливыми

Вы делаете это с целью повысить
качество и эффективность их
работы 😊

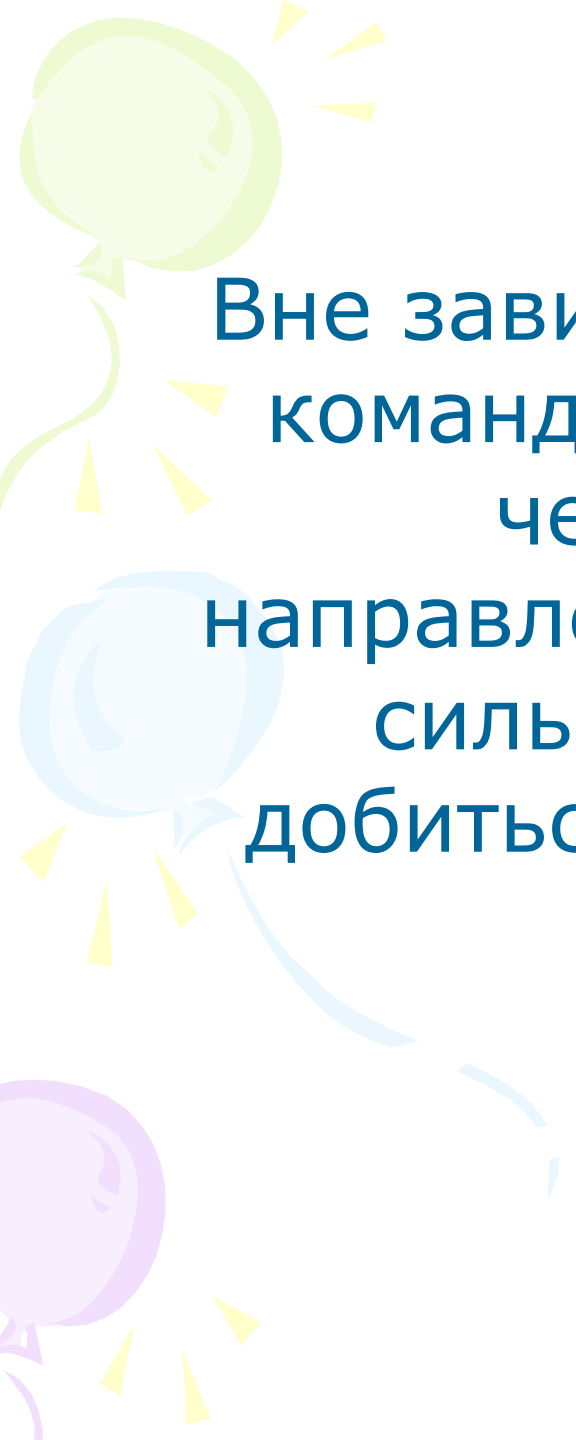
A decorative graphic on the left side of the slide features three balloons: a green one at the top, a light blue one in the middle, and a purple one at the bottom. Each balloon is attached to a streamer and has several small yellow triangular shapes around it, resembling confetti or streamer ends.

Что чувствуете вы, если ваши таланты и сильные стороны не используются?

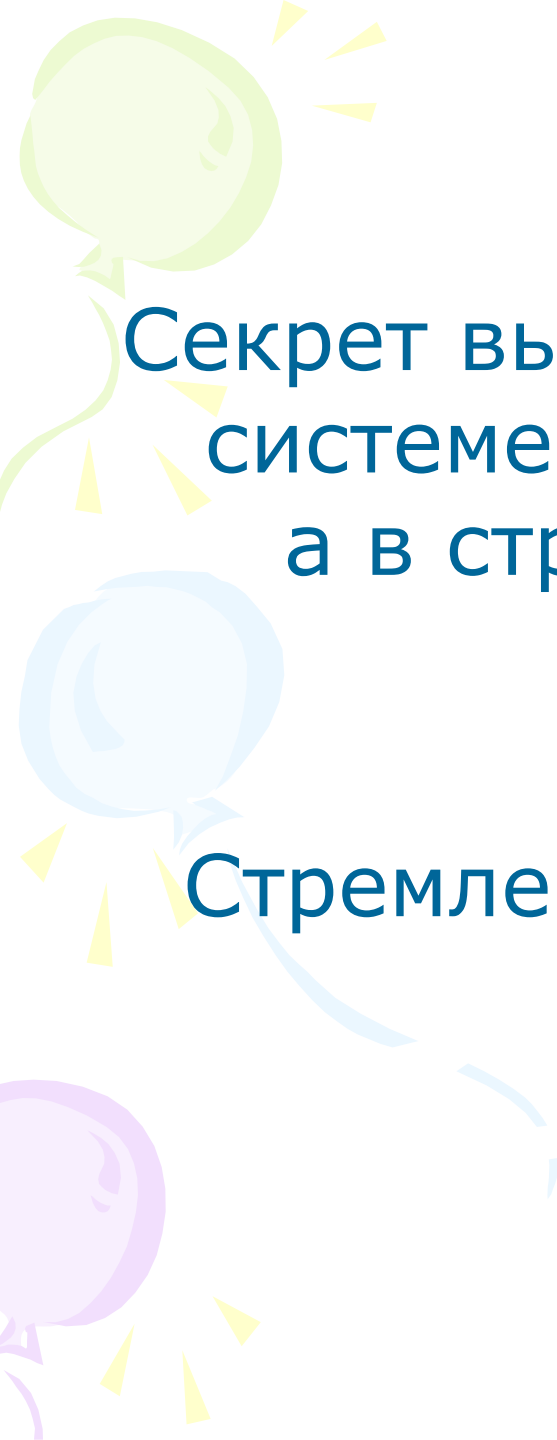


Пока не сложишь из кубиков
слово СЧАСТЬЕ,
домой не уйдешь!

Как некрути , а всеравно
будет как всегда ...

A decorative graphic on the left side of the slide features three balloons in shades of green, blue, and purple, each with yellow streamers and triangular flags. The text is centered on the right side of the slide.

Вне зависимости от того, в какой команде или компании работает человек, ваши усилия направленные на поддержание его сильных сторон, позволяют добиться улучшения его рабочих показателей.



Секрет высокой продуктивности не в
системе награждения и наказания,
а в стремлении создавать вещи
ради них самих

Стремлении делать что-то, потому
что это важно!



Внутренняя мотивация

Стремления создавать что-то значимое, потому что это нравится, потому что это интересно, потому что это часть чего-то более важного

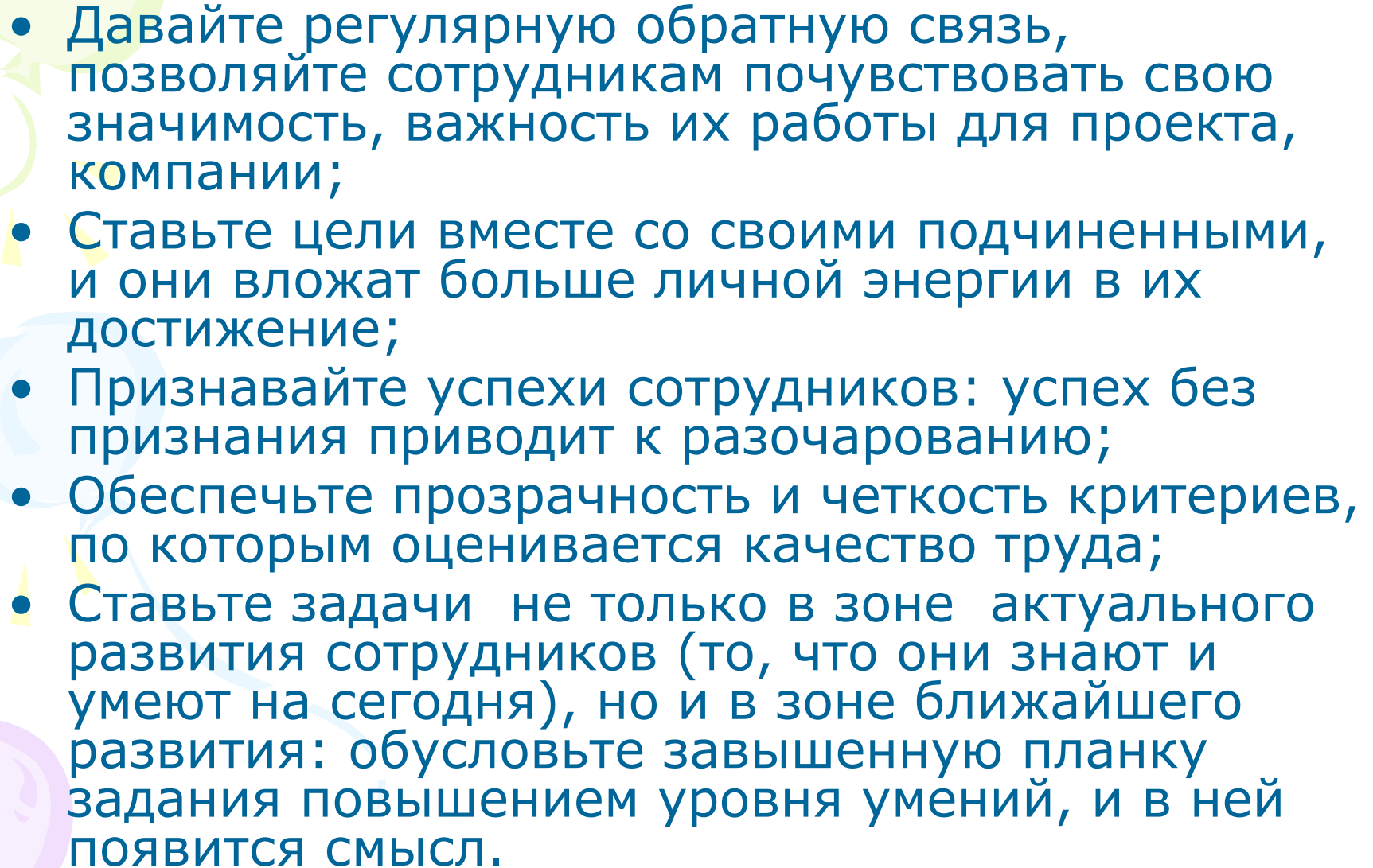
The background features a white background with decorative elements on the left side. There are three balloons: a green one at the top, a light blue one in the middle, and a purple one at the bottom. Yellow rays emanate from behind each balloon, suggesting a sun or light source. The title 'Киты новой мотивации' is written in a dark green, bold, sans-serif font.

Киты новой мотивации

- Самостоятельность – потребность самому направлять свою жизнь.
- Профессионализм – желание становиться лучше и лучше в важном деле.
- Целенаправленность – стремление делать своё дело во имя чего-то большего, чем ты сам.

Принципы мотивирующей организации работы:

- Сотрудники должны понимать смысл!!!!!! того, что они делают;
- Результат их работы должен быть значимым для кого-то конкретно (клиента, руководителя и т.п.), люди должны удовлетворять свою потребность в причастности к результату;
- Мотивация к труду значительно повышается, когда его результаты являются именными: дайте возможность подчиненному, успешно справившемуся с работой, самому доложить о результатах вышестоящему начальнику;

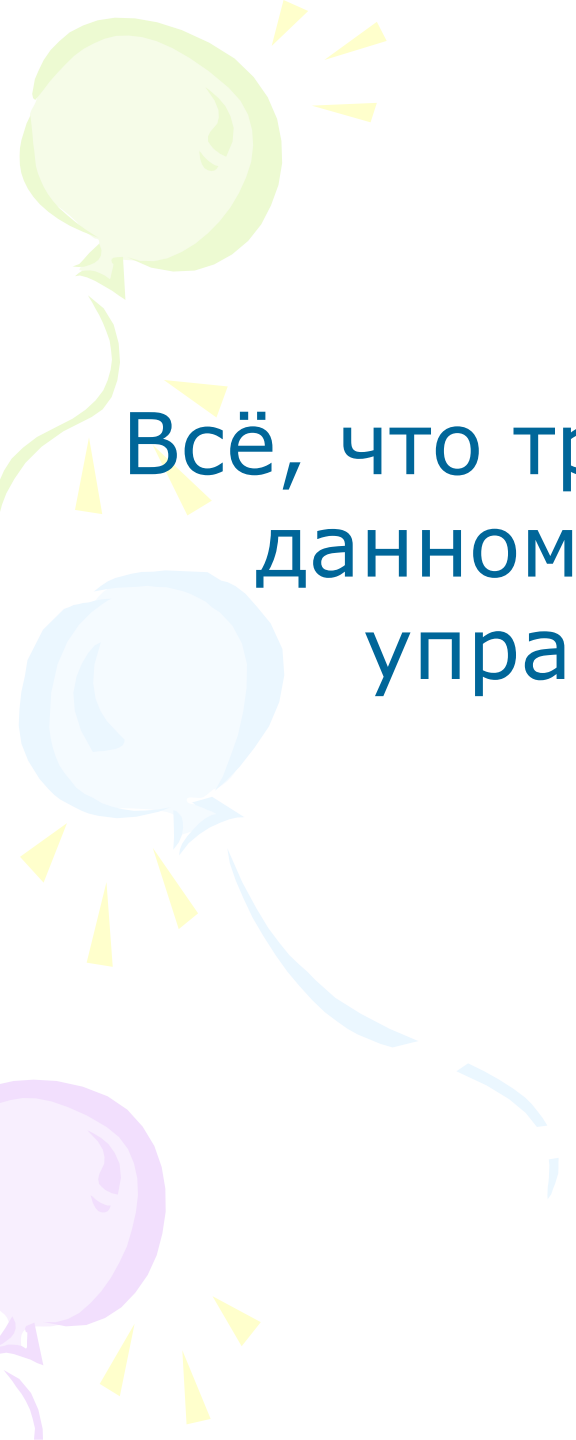
- 
- Давайте регулярную обратную связь, позволяйте сотрудникам почувствовать свою значимость, важность их работы для проекта, компании;
 - Ставьте цели вместе со своими подчиненными, и они вложат больше личной энергии в их достижение;
 - Признавайте успехи сотрудников: успех без признания приводит к разочарованию;
 - Обеспечьте прозрачность и четкость критериев, по которым оценивается качество труда;
 - Ставьте задачи не только в зоне актуального развития сотрудников (то, что они знают и умеют на сегодня), но и в зоне ближайшего развития: обусловьте завышенную планку задания повышением уровня умений, и в ней появится смысл.



Выводы:

Эффективнее искать и работать с самомотивированными людьми, чем тратить время и деньги на их мотивацию

Потому, что люди всё равно поступают согласно собственным мотивам, руководствуясь личными убеждениями. Несмотря на любые системы мотивации



Всё, что требуется от руководителя в данном случае, - мотивирующее управление или управление исполнением



Управлять страной...
Блин, тааак круто!



Интересных вам выходных





В НАТУРЕ, ЗАВТРА ЖЕ СУББОТА!!!



Используемые материалы

- http://www.alt.com.ua/rus/article/self_motivated_employee_in_ukraine
- «Сначала нарушьте все правила. Что лучшие в мире менеджеры делают по-другому?», авторы Маркус Бакингем и Курт Коффман.



Замотивироваться!;))

E-mail: vpridatko@yandex.ru

ICQ: 315 164 564

Skype: vprydatko

Телефон: +38 067 732 47 55

+38 099 778 98 03

www.hr-maverick.com

www.hr-maverick.blogspot.com

