

**ЗАСІДАННЯ РОБОЧОЇ ГРУПИ
З ПИТАНЬ ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО
ЗАКОНОДАВСТВА
ЩОДО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ
28-29 ВЕРЕСНЯ 2011Р.**

МЕТА:

**Розробити проект закону, завданнями якого є:
зменшити кількість безробітних серед молоді,
забезпечити реалізацію гарантованого
державою права на працю та перше робоче
місце для випускників навчальних закладів.**



Проект Закону

“Про взаємодію роботодавців та навчальних закладів щодо працевлаштування молоді”

ПРИНЦИПИ:

- **Державна політика у сфері формування кваліфікованих кадрів та розвитку освітніх і наукових процесів має базуватися на принципах:**
- інноваційності процесів розвитку суспільства, науки і виробництва;
- державного регулювання взаємовідносин навчальних закладів та роботодавців;
- поєднання інтересів навчальних закладів та роботодавців;
- стимулювання надання якісних освітніх послуг;
- реалізації узгоджених підходів;
- розвитку соціального партнерства роботодавців та навчальних закладів;
- надання пільг та преференцій інвесторам у галузі підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, розвитку наукових процесів;
- реалізації системи безперервної освіти та навчання протягом життя;
- спільної відповідальності роботодавців та навчальних закладів за результати підготовки кваліфікованих кадрів та впровадження наукових досліджень у практику.

Контролюючий орган

- МОНМС та МСП контролює взаємодію роботодавців і ВНЗ;
- МОНМС зобов'язаний проводити за участю роботодавців моніторинг вимог роботодавців, якості освіти та працевлаштування випускників;
- За участю об'єднань роботодавців МОНМС формує кількість місць державного замовлення у ВНЗ.
- МОНМС спільно з ДСЗ повинно створити єдиний рейтинг вакансій.

Роботодавці та їх об'єднання мають право:

1. формувати адресні джерела фінансування та інвестиції для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів в навчальних закладах;
2. брати безпосередню участь у формуванні стандартів освіти та змісту освіти, вносити пропозиції щодо змін та доповнень до Державного класифікатора професій та Переліку напрямів та спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців у вищих навчальних закладах за відповідними освітньо-кваліфікаційними рівнями; укладати угоди (договори) з навчальними закладами на використання матеріальної бази підприємства для проведення професійно-практичної підготовки кадрів, стажування педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів;
3. залучати педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів до корпоративного навчання кадрів на основі короткотермінових бізнес-програм;

4. брати участь в маркетингових дослідженнях навчальних закладів на ринку освітніх послуг та ринку праці, надавати допомогу та вносити пропозиції щодо узгодження потреб ринку освітніх послуг та ринку праці; брати участь у проведенні моніторингу якості освіти та працевлаштування випускників навчальних закладів, вносити пропозиції щодо формування обсягів і структури підготовки за певними освітньо-кваліфікаційними рівнями, професіями, напрямками, спеціальностями з урахуванням специфіки регіону та необхідності інноваційного розвитку підприємства; розробляти критерії ефективності системи підготовки та перепідготовки кадрів;
5. брати участь у визначенні пріоритетних напрямків наукових досліджень навчальних закладів, наукових проектах і програмах; впроваджувати адресну підготовку кадрів, створювати нові робочі місця для працевлаштування випускників навчальних закладів.
6. сприяти регулярному стажуванню педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів на виробництві; залучати провідних фахівців підприємств, установ і організацій для проведення теоретичних і практичних занять в навчальних закладах та організації професійно-практичної підготовки учнів і студентів навчальних закладів на виробництві;

Роботодавці зобов'язані:

1. підтримувати необхідний рівень якості підвищення кваліфікації кадрів підприємства з урахуванням вимог існуючого виробництва, перспектив його розвитку;
2. створювати умови для професійного росту, самореалізації працівників в умовах ринкової економіки на основі підвищення мотивації до праці, використання новітніх програм, засобів і технологій навчання;
3. здійснювати у навчальних закладах підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації персоналу підприємства на підставі угод (договорів) з навчальним закладом і фізичною особою, яка перебуває в трудових відносинах або не перебуває у таких з роботодавцем;


Навчальний заклад має право:

- Запрошувати інформацію у роботодавців щодо працевлаштованих випускників конкретного ВНЗ;

Навчальний заклад зобов'язаний:

- надавати якісні освітні послуги на рівні, визначеному спільно з роботодавцем;
- зобов'язаний гарантувати проходження практики усім студентам денної форми навчання;
- зобов'язані створити рейтинги успішності студентів за кожний семестр та загальний, за час навчання, який є загальнодоступним на офіційному сайті закладу;
- забезпечувати високий рівень безперервної практичної підготовки, створювати умови для професійного розвитку й професійної самореалізації студентів та випускників;

- передбачати при укладанні угод (договорів) з роботодавцями про організацію та проведення усіх видів практик для учнів та студентів виконання студентами дипломних проектів, спрямованих на розв'язання реальних фінансових, організаційних, економічних, технічних та технологічних проблем підприємства;
- ініціювати укладання угод (договорів) з роботодавцем на підготовку перепідготовку, підвищення кваліфікації кадрів, проведення науково-дослідних дослідно-конструкторських і технологічних робіт та консалтингових послуг;
- включати представників роботодавців та органів студентського самоврядування та студ.профспілок до складу Наглядової ради вищого навчального закладу для реалізації соціального партнерства у галузі вищої освіти і науки;

- 
- організовувати регулярне стажування педагогічних та науково-педагогічних кадрів на виробництві, сприяти підвищенню їх професійного рівня;
 - залучати провідних фахівців підприємств, організацій, установ для проведення теоретичних та практичних занять в навчальному закладі; надавати додаткові освітні послуги з професійної орієнтації, технологій ефективного працевлаштування й психологічної підтримки з метою ефективного рішення питання зайнятості;

- організовувати працевлаштування випускників навчальних закладів, створюючи спільно з роботодавцями бази даних про наявність вакантних місць на ринку праці, інформаційно-довідкові служби тощо; надавати консалтингові та наукові послуги роботодавцям;
- залучати роботодавців до розробки програм наукових досліджень, використовувати науковий та виробничий потенціал роботодавців для спільного виконання науково-дослідних та проектно-конструкторських робіт.