



Микляев Дмитрий

Руководитель проекта Mirapois +7 495 988-22-68 Dmitriy.Miklyaev@aflex.ru





Компания «Мираполис Девелопмент»

Компания «Мираполис Девелопмент» - российский разработчик, специализирующийся на создании и внедрении заказных программных продуктов, а также программных продуктов для автоматизации учебных центров, управления электронным обучением, тестированием и оценкой персонала, построения систем управления знаниями.

Среди клиентов компании Мираполис крупные российские коммерческие и государственные компании и организации, учебные центры и ВУЗы.























Пенсионный фонд РФ

Унция

Аэропорт Домодедово

Софтлайн

Mirapolis

Знаниями нужно управлять

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ



Компании

- Управление знаниями
- Управление компетенциями и развитием
- Единая информационная среда компании



Бизнес-школы

- Информационнообразовательный портал
- Формирование планов и групп обучения
- Дистанционное обучение
- Поддержка учебного процесса



Учебные центры

- Автоматизация бизнеспроцессов организации обучения
- Множество коммуникативных возможностей
- Портал с каталогами курсов



ВУЗы / школы / колледжи

- Дистанционное обучение
- Образовательный портал заведения
- Удалённое проведение консультаций, лекций, защит работ, тестирований



Mirapolis Knowledge Center – комплексное решение, предназначенное для:

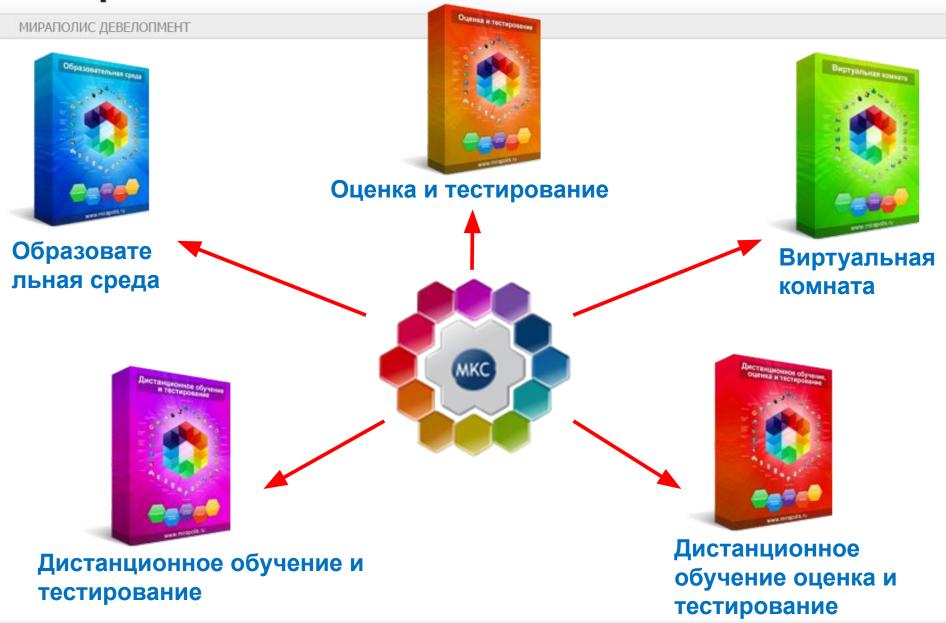
- □ автоматизации дистанционного обучения и тестирования
- □ автоматизация работы учебного центра
- □ автоматизации оценки и развития персонала
- □ построения систем управления знаниями
- формирования единой информационнообразовательной среды организации
- построения образовательного портала организации
- □ проведения видеоконференций и вебинаров
- □ управления знаниями и развитием



Управлять системой может сотрудник без специальных знаний в информационных технологиях.

Mirapolis

Mirapolis Knowledge Center





Сравнение версий

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ

Вс	эзможности	<u>Образовательная</u> <u>среда</u>	<u>Дистанционное</u> обучение и <u>тестирование</u>	<u>Оценка и</u> тестирование	Виртуальная комната	Дистанционное обучение, оценка и тестирование
1	Главный модуль	Ø	2	3	5	
2	Мероприятия	Ø	2	2		2
3	<u>Организации</u>	Ø		2		3
4	Пользователи			2		
5	Образовательный портал			2		
6	<u>Тестирование</u>					
7	Оценка персонала	Ø				
8	Компетенции, развитие и подбор персонала					
9	Виртуальная комната				Ø	
10	Мультимедийные ресурсы					
11	<u>Отчетность</u>					
12	🦄 Лицевые счета					
13	<u> ✓ Заявки</u>					
14	Преподаватель					
15	Анкетирования и опросы					
16	Г олосования					



Сравнение версий

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ

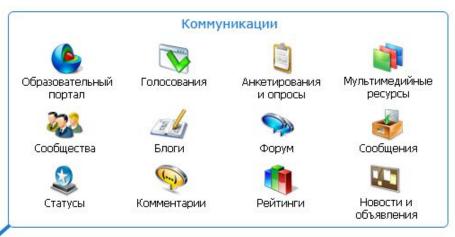
Возможности			<u>Образовательная</u> <u>среда</u>	<u>Дистанционное</u> <u>обучение и</u> <u>тестирование</u>	<u>Оценка и</u> <u>тестирование</u>	<u>Виртуальная</u> комната	Дистанционное обучение, оценка и тестирование
17		Электронный контент	Ø	3	2		2
18	1	Сертификаты	S				
19	222	Сообщества					
20	4	Сообщения					
21	9	Форум	Ø				
22	24	Блоги					
23		<u>Рейтинги</u>	Ø				
24	0	Статусы					
25		Новости и объявления					
26		Мониторинг					
27	6	Системный журнал			2		
28	3	Системное окружение пользователей	8	Ø			
29	22	<u>Рассылки</u>					
30	O	<u>Уведомления</u>					
31	(ii)	Импорт данных					
32	9	Фоновые задания					
33	6	<u>Комментарии</u>					
34	8	Вопросы и ответы					

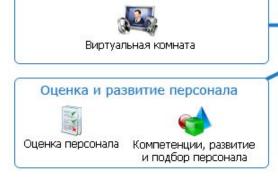


Все для электронного обучения здесь и сейчас

Главный модуль







Интерактивное взаимодействие





Система управления знаниями на базе МКС

Основные инструменты образующие среду знаний и обеспечивающие формализацию распространение знаний



Электронные курсы



Медиатека



Форум



Внутренняя система сообщений





Блоги



Вики



Автоматические кросс-ссылки



Поис



Система статусов



Контроль трендов



Оценка и ранжирование объектов



Комментарии



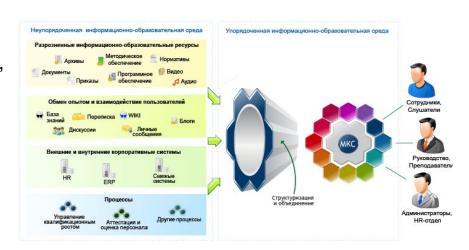
Сообщест ва

Внутренние стимуляторы среды и источники энергии ее развития в правильном направлении

Образовательный портал

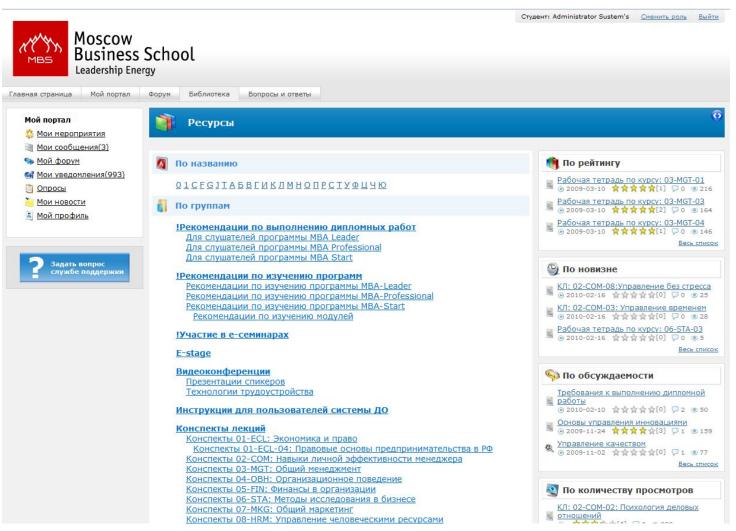
Образовательный портал — это единая точка доступа (интерфейс) всех слушателей/сотрудников ко всем ресурсам и сервисам, предоставляемым системой МКС. Образовательный портал интегрирует и подает в удобном для пользователей виде информацию и сервисы, поставляемые всеми без исключения модулями системы.

- □Включает в себя: публичный каталог мероприятий, сообщества, блоги, форумы, рабочее место слушателя, новости и объявления, систему анонсов, рейтингование информации, каталог ресурсов, опросы, голосования и т.д.
- □**Анонимный вход** возможность получать ограниченный доступ к ресурсам портала без авторизации.



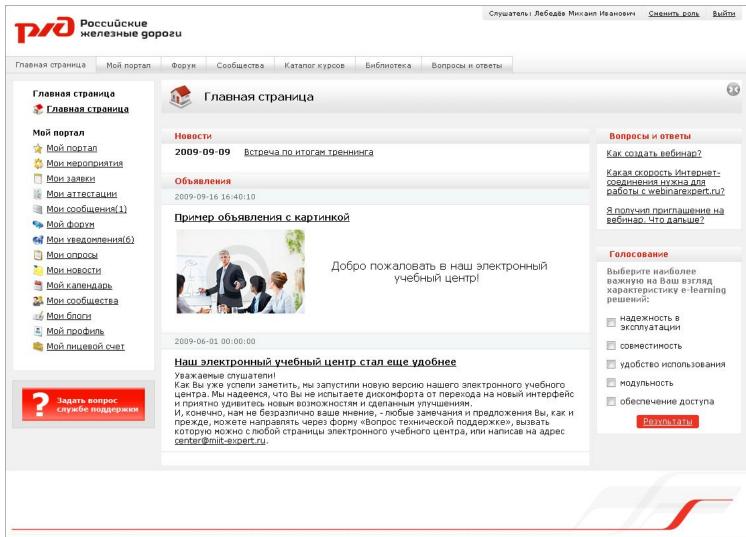


Пример оформления интерфейса



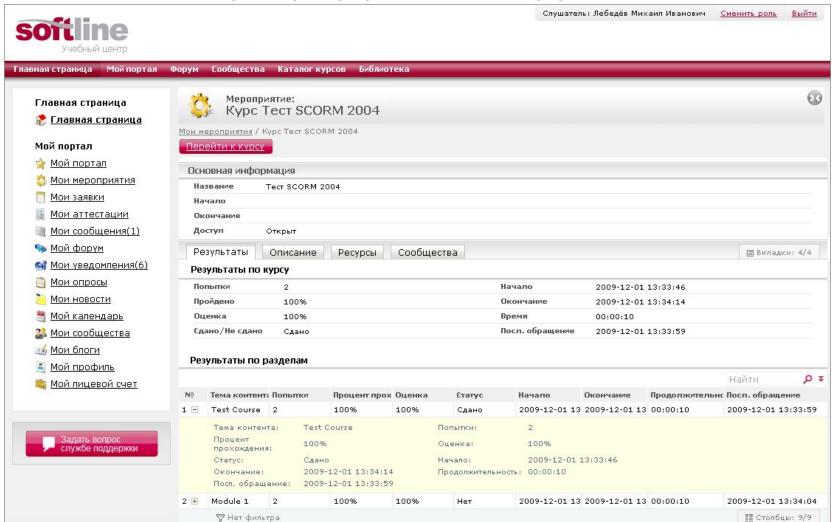


Пример оформления интерфейса





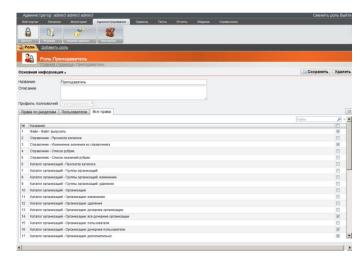
Пример оформления интерфейса

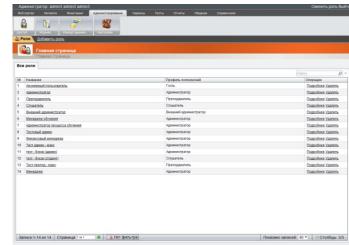




Безопасность и разграничение доступа

- □Система разграничения доступа, основанная на **профилях полномочий и ролях**.
- □Гибкая система назначения прав. Разграничение доступа к любым объектам и функциям системы (вплоть до кнопок и ссылок).
- □Предустановленные роли.
- □Назначение пользователю нескольких ролей, переключение между ролями.
- □Организация работы по протоколу **https**.
- □Ведение журнала всех действий, выполняемых в системе, и возможность их отмены.



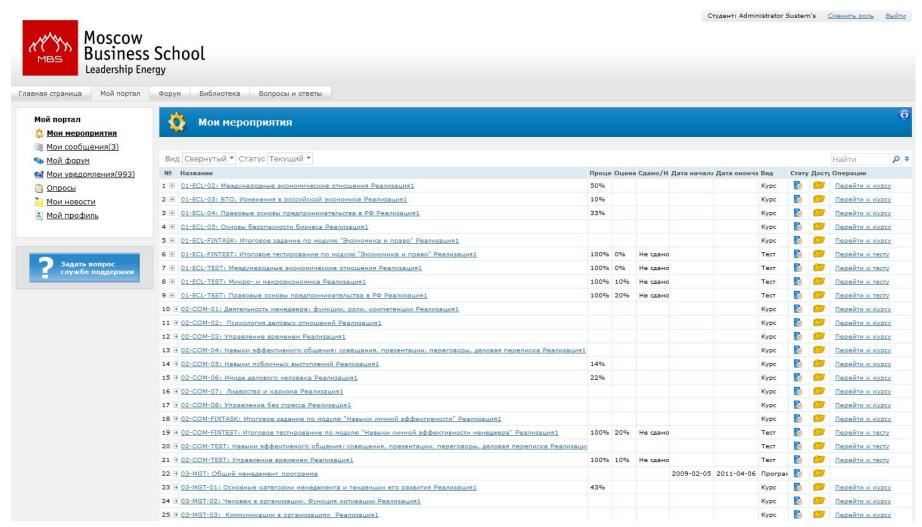


Модуль «Мероприятия»

- □Планирование, подготовка и проведения очного, дистанционного и смешанного обучения.
- □Программы мероприятий, условия переходов между элементами программы.
- □Карточка мероприятия единая точка доступа ко всей информации по мероприятию
- □Формирование **учебной среды мероприятия**: Ресурсы (файлы), Сообщества, Разделы форума, электронный контент, общение с преподавателем, практические задания.
- □Административный и пользовательский каталоги мероприятий.
- □Подробный **журнал зачислений и отчислений слушателей** и преподавателей на/с мероприятий.
- □Поддержка и учет практических заданий, выполняемых вне системы.
- □Регистрация слушателей на мероприятия через **подачу заявок, через саморегистрацию или вручную** администратором.
- □Автозачисления на мероприятия по различным условиям.

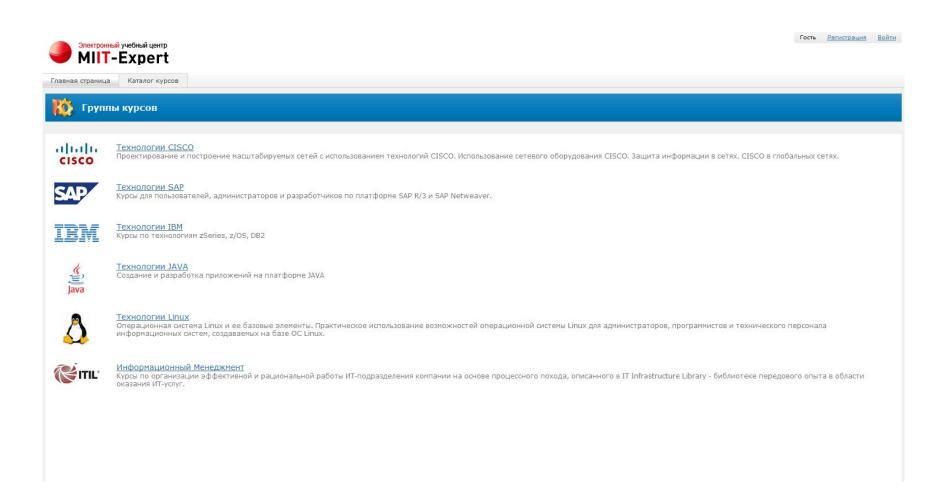


Раздел «Мой портал» на рабочем месте слушателя





Главная страница публичного каталога мероприятий



Модуль «Организации»

Модуль «Организации» предназначен для систематизации и управления информацией о любых организационных единицах, которые должны быть представлены в системе, включая собственную организацию. Для корпоративных учебных центров в данном модуле предусмотрено управление организационноштатной структурой компании.

- □Моделирование **организационной и организационно-штатной структуры любой сложности** (матричные, линейные, иерархические, совмещенные). оперативная актуализация знаний персонала.
- □Формирование в системе **каталога всех контрагентов** (партнеров, поставщиков обучения, клиентов).
- □Поддержка штатных должностей.
- □Карточка организации единая точка доступа ко все информации по организации имеющейся в системе.
- □Возможность импорта оргштатной структуры из внешних систем и файлов.

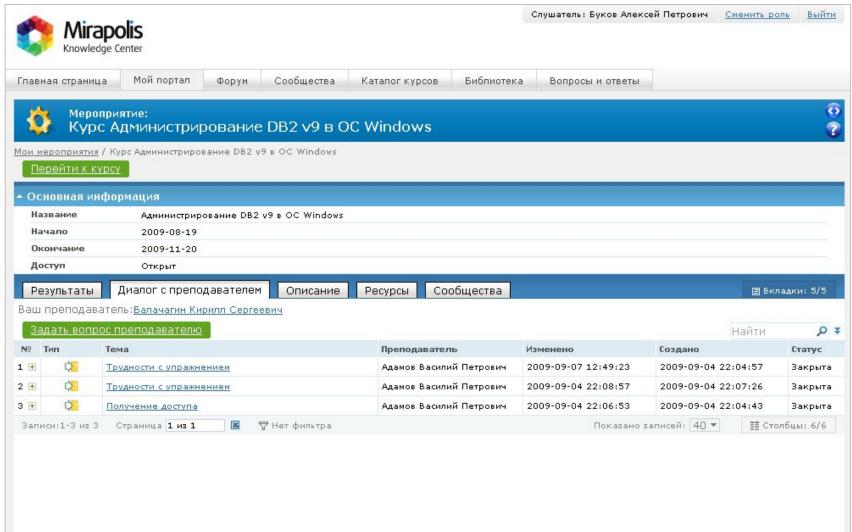
Модуль «Преподаватель»

Модуль «Преподаватель» предназначен для всесторонней поддержки работы преподавателей и управления работой при дистанционном обучении.

- □Специализированное рабочее место преподавателя.
- □Встроенные специальные средства общения слушателя и преподавателя (без использования электронной почты).
- □Средства выдачи и проверки практических упражнений.
- □Контроль оперативности работы и активности преподавателей.
- □Возможность назначения нескольких преподавателей на одно мероприятие разным слушателям.
- □Поддержка специальных преподавательских отчетов.
- □Ведется подробный журнал преподавателя.
- □Средства уведомления преподавателей о новых слушателях, вариантах решений практических упражнений, новых сообщениях и т.п.



Диалог преподавателя со слушателем





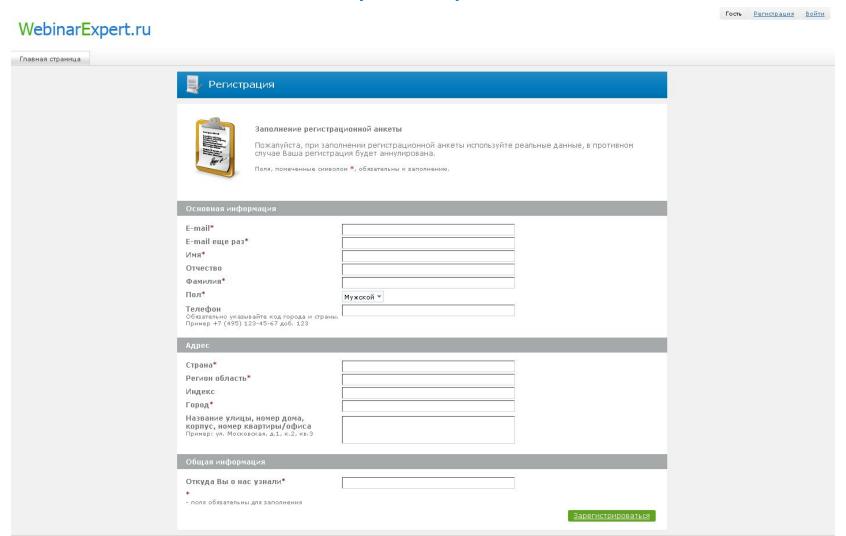
Модуль «Пользователи»

Модуль «Пользователи» предназначен для систематизации и управления информацией по всем физическим лицам, которые должны быть представлены в системе.

- Каталог пользователей с возможностью любых группировок и автогруппами.
- Карточка пользователя единая точка доступа ко всей информации по пользователю.
- □ Профиль пользователя на образовательном портале информация доступная другим пользователям.
- Возможность самостоятельной регистрации пользователей или импорта из внешних файлов и систем.
- □ Подключение **аккаунта** к пользователя для **учета финансовых поступлений и затрат**, связанных с пользователем.

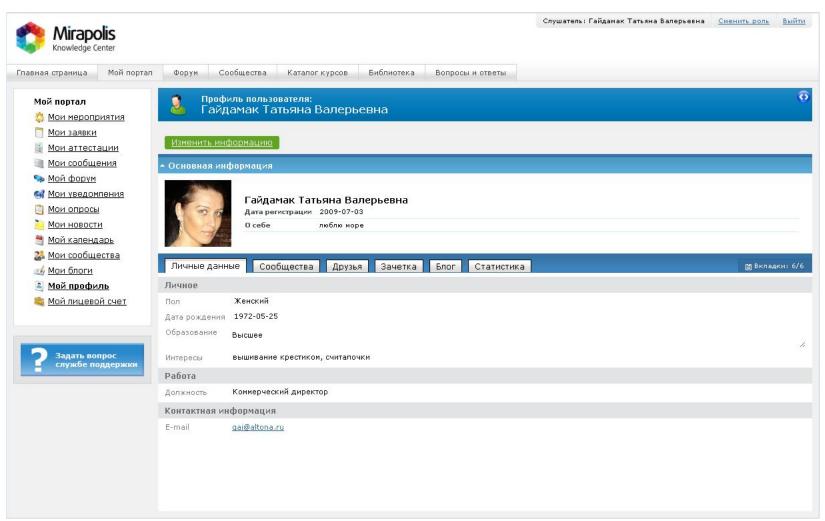


Самостоятельная регистрация пользователя





Профиль пользователя на образовательном портале





Модуль «Тестирование»

Модуль «Тестирование» предназначен для создания электронных тестов и работы с ними. Модуль позволяет без внешних инструментов создавать тесты любой сложности и использовать их при тестировании и оценке.

- □Каталоги тестов и вопросов.
- □Поддержка стандартов QTI 1.2 и QTI 2.0.
- □Поддержка типов вопросов: одиночный выбор, множественный выбор, порядок, соответствие, числовой ввод, текстовый ввод, свободный ответ.
- □Встроенный конструктор тестов.
- □Поддержка версионности тестов.
- □Просмотр подробных результатов тестирования по каждому слушателю.
- □Средства автоматического анализ качества тестов, вопросов и ответов
- □Большое количество настроек как теста, так и отдельных вопросов.

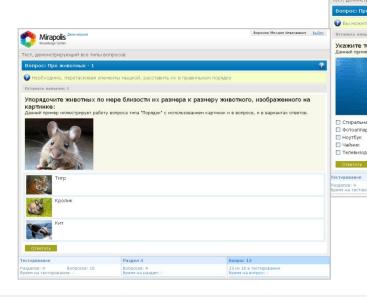


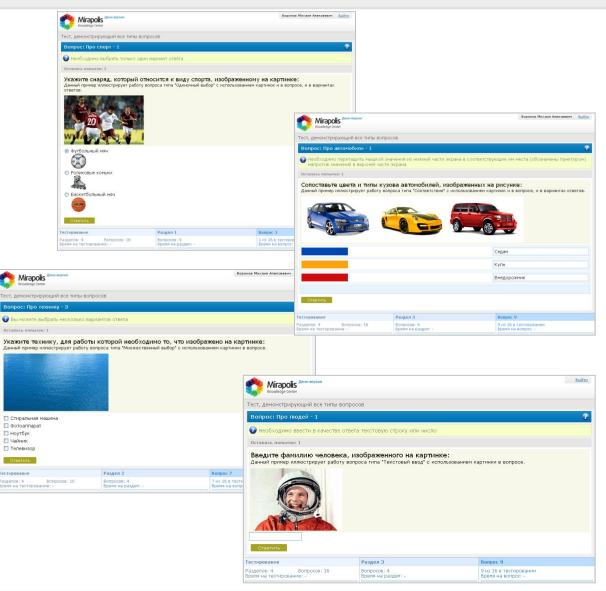
Тестирование

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ

Виды тестов:

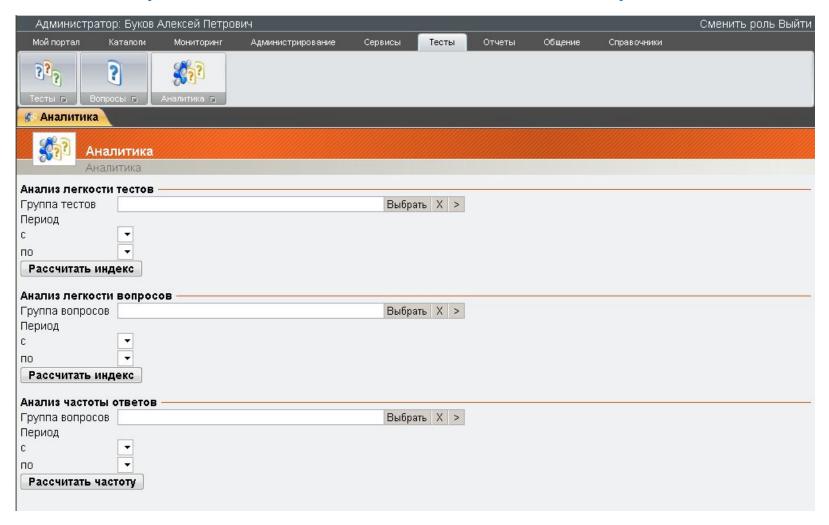
- одиночный выбор
- множественный выбор
- сопоставление
- порядок
- текстовый ввод
- свободный ответ





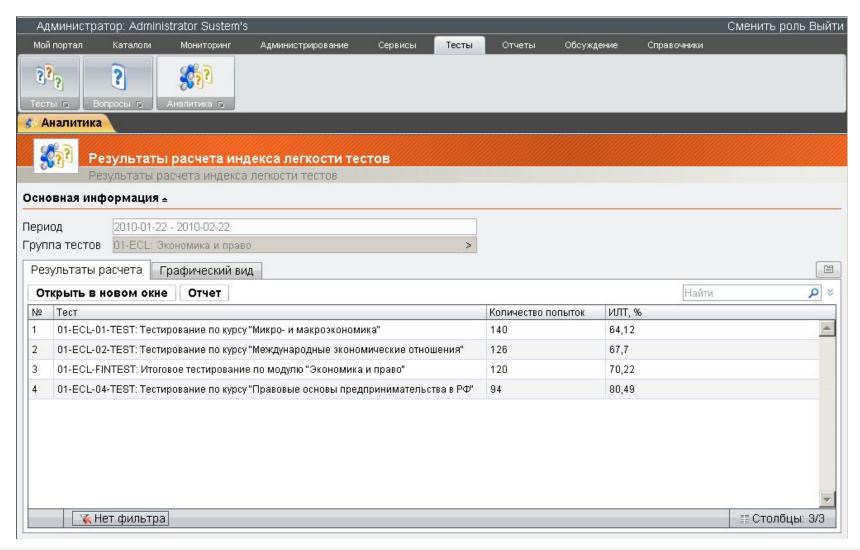


Экран задач анализа тестов и вопросов



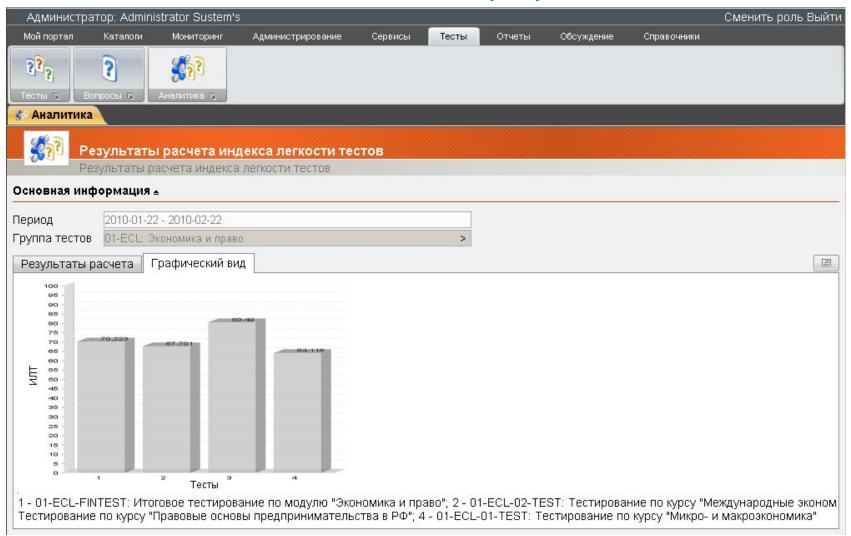


Анализ легкости тестов



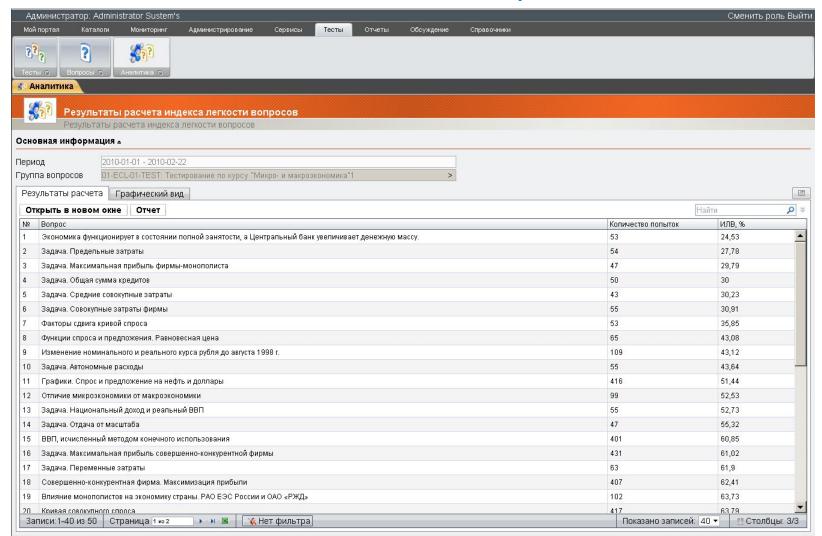


Анализ легкости тестов. Графический вид.



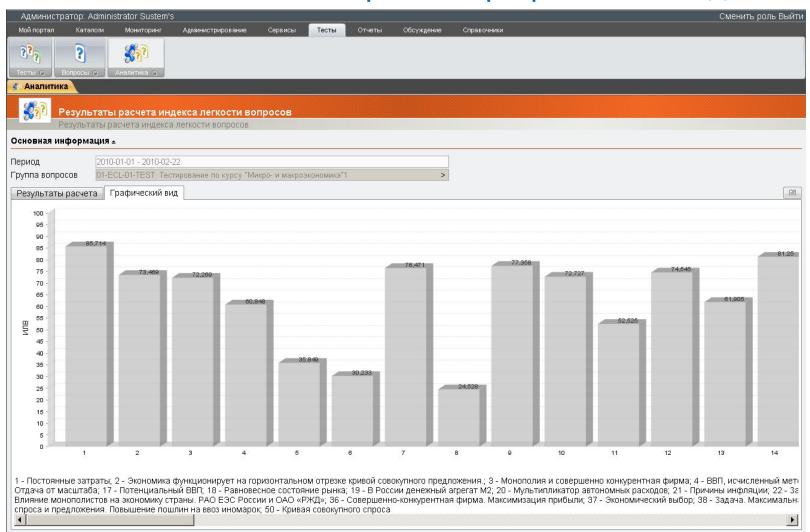


Анализ легкости вопросов



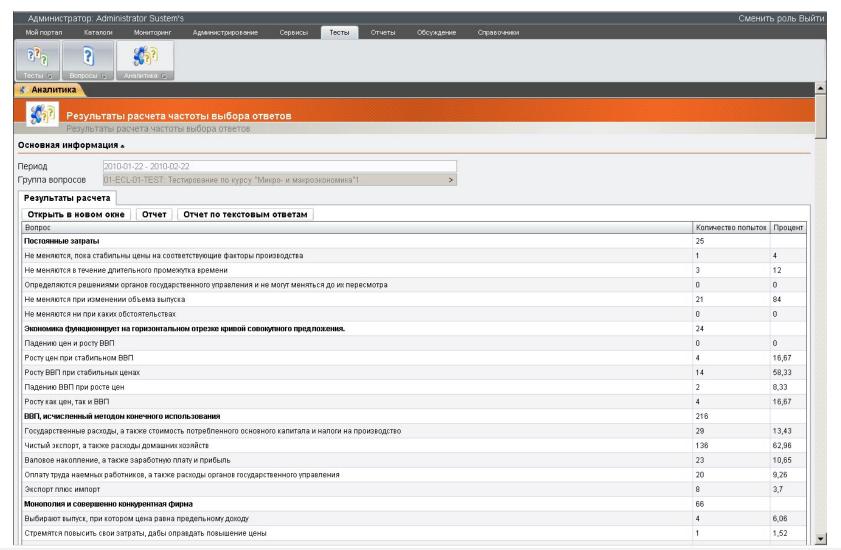


Анализ легкости вопросов. Графический вид.





Анализ частоты ответов





Модуль «Оценка персонала»

- □Оценка компетенций.
- □Оценка 360 градусов.
- □Оценка по целям (КРІ, МВО).
- □Расчет премий по результатам оценивания.
- □Настраиваемые маршруты прохождения оценочных формуляров.
- □Графические и хІѕ-отчеты.

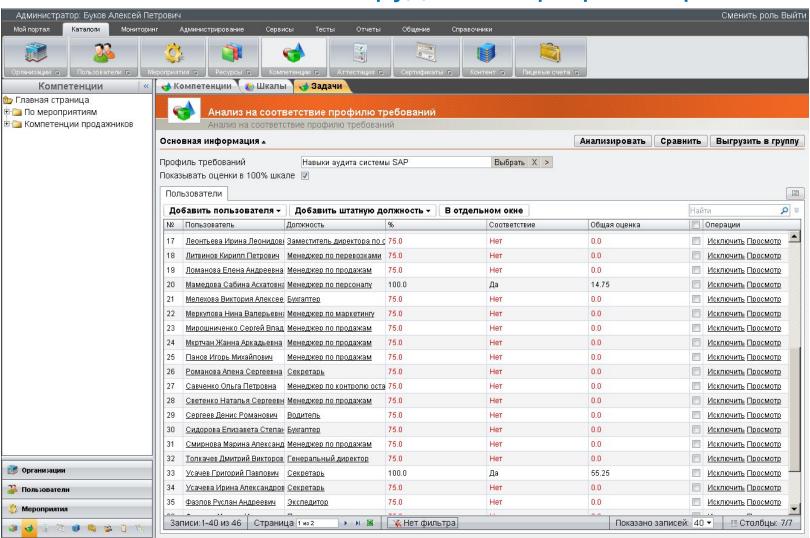
Модуль «Компетенции»

Модуль «Компетенции, развитие и подбор персонала» предназначен для управления компетенциями сотрудников, принятия решений на основе процедур анализа профилей компетенций сотрудников и подбора персонала.

- □Каталог компетенций.
- □Учет всех полученных сотрудниками компетенций.
- □Использование любых шкал.
- □Профили компетенций и профили требований.
- □Анализ на соответствие профилю требований.
- □Подбор сотрудников по заданному профилю требований.
- □Поддержка альтернативных компетенций.
- □Автоматическое присвоение компетенций по результатам прохождения мероприятий.
- □Сравнение пользователей по уровню компетенций.



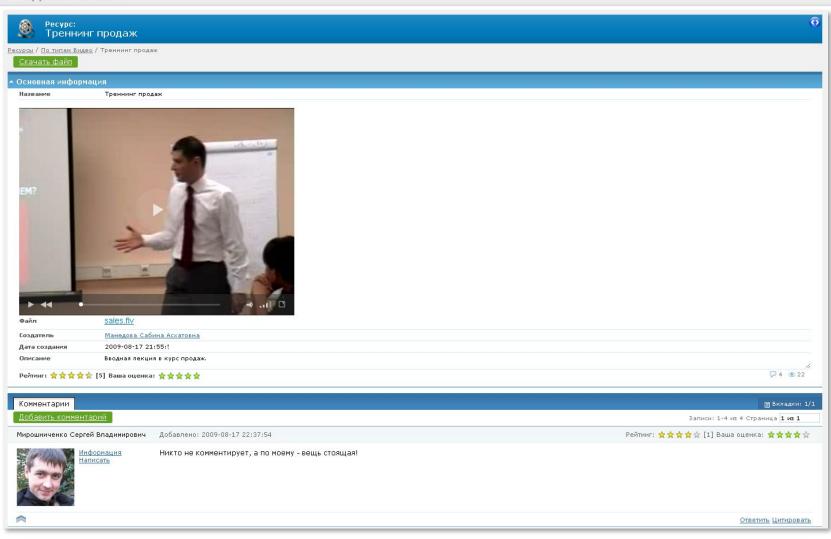
Анализ на соответствие сотрудников профилю требований





Медиатека vs Библиотека

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ



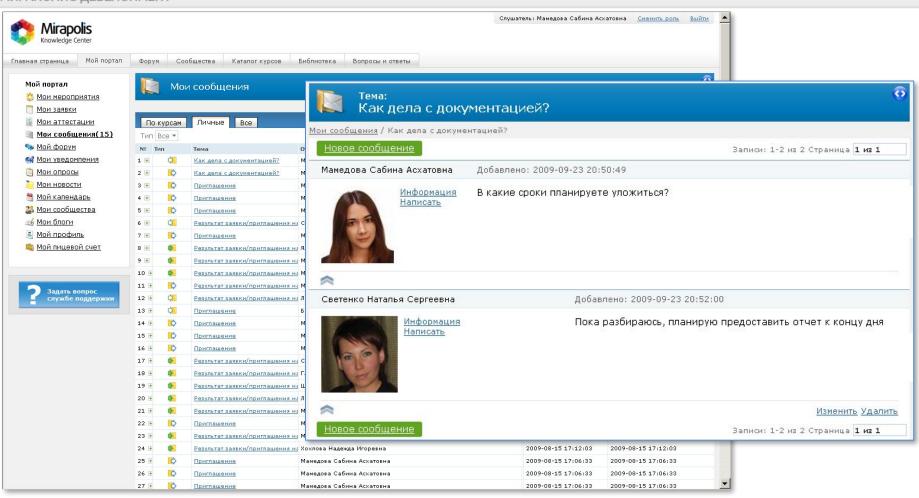


Упрощает доступ, повышает лояльность.



Внутренняя система сообщений

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ





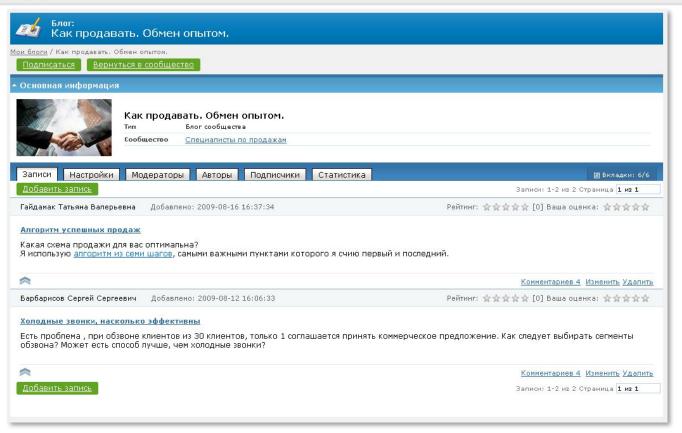
Предотвращает вывод знаний за пределы системы



Улучшает контроль



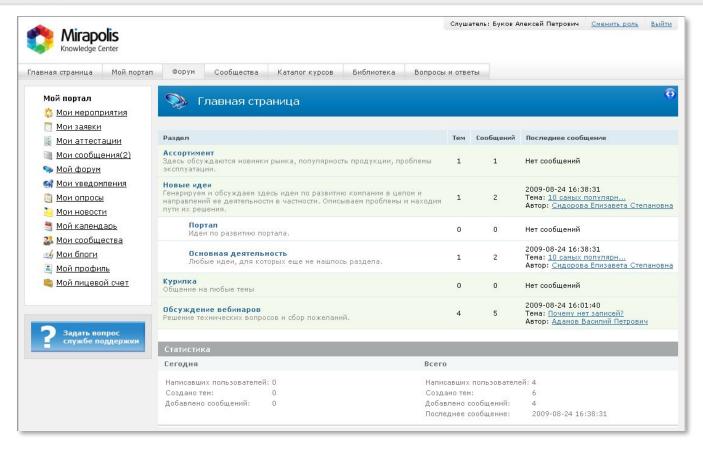
Блоги



- Обеспечивают вертикальное распространение знаний.
- ✓ Выполняют роль информационно-новостных лент подразделений.
- ✓ Индивидуальные точки экспертности.
- ✓ Повышают лояльность к среде и дают возможность «влиться» в среду.



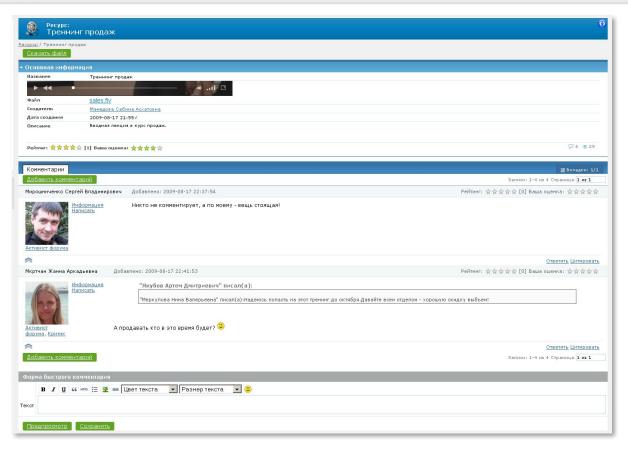
Форум



- Обеспечивают наиболее привычную, дискуссионную форму, перевода знаний из неявного в явный вид
- Являются реализацией коллективного разума при решение задач



Комментарии



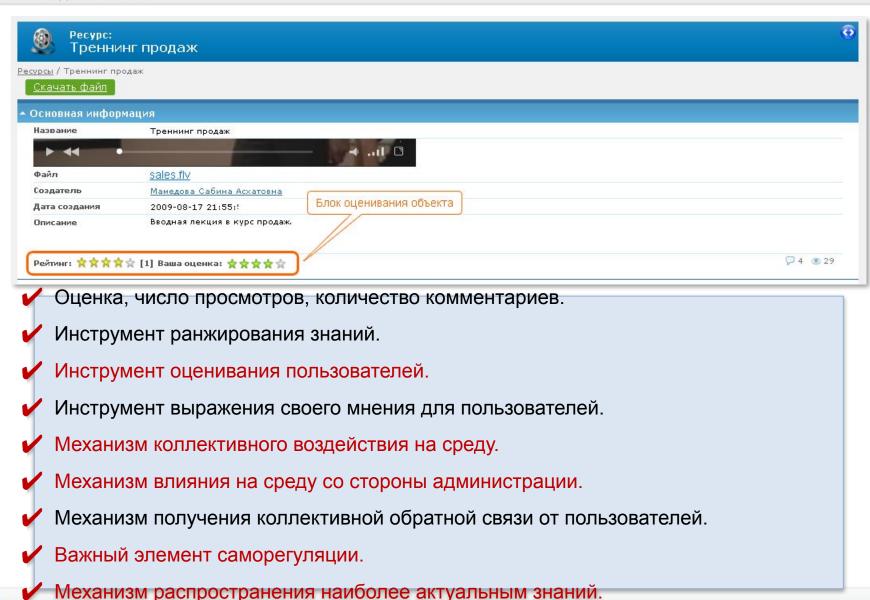
- Эффективный инструмент (в том числе и психологический) вовлечения пользователя в среду.
- Инструмент для снижения уровня сопротивление для приобщения к среде.
- ✓ Средство обратной связи.



Рейтинги и оценивание объектов

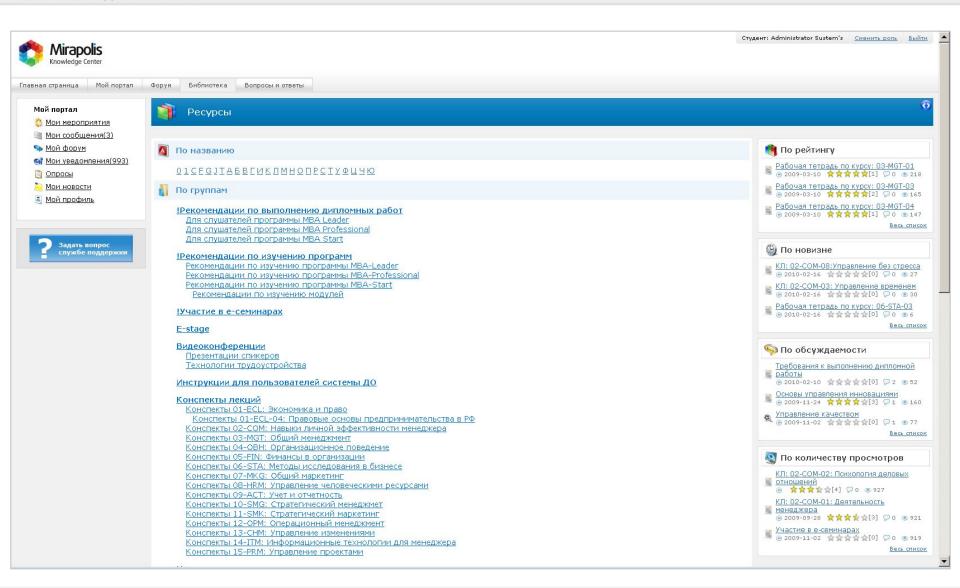
МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ

www.mirapolis.ru



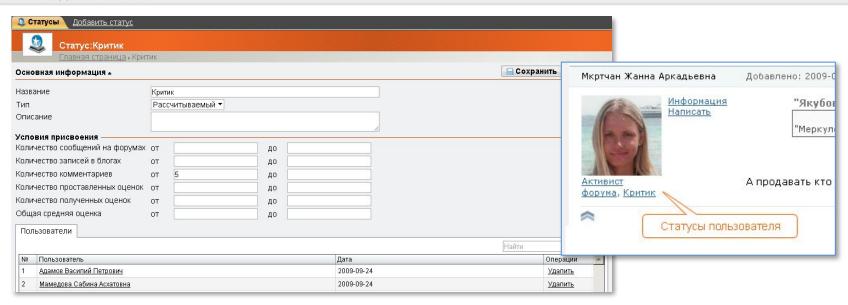


Рейтинги





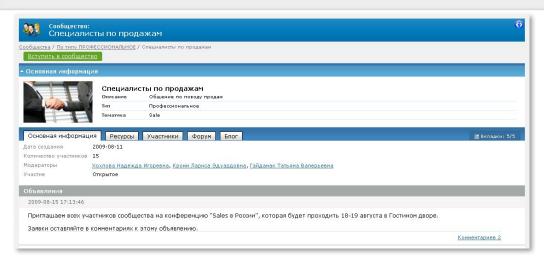
Система статусов



- Способ поиска и выделения экспертов.
- Способ психологической мотивации экспертов.
- Учитывает компетентность и активность, статусы периодически обновляются.
- Способ дифференцирования пользователей по активности и профессионализму.
- Элемент внутреннего рекрутинга и способ заявить о себе.
- Способ дифференцирования влияния оценок пользователей при оценивании объектов среды.



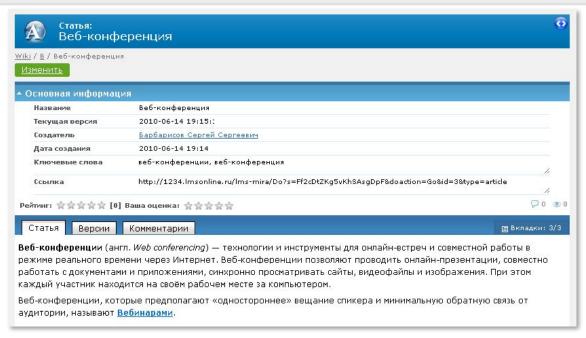
Эксперты и экспертные сообщества



- Ключевой элемент СУЗ, использующей все остальные элементы.
- ✓ Являются точно компетентности и распространения знаний по определенной тематике.
- ✓ Лучшая реализация коллективного разум для решения задач vs эксперт.
- ✓ Обеспечение непрерывности процесса работы системы по удовлетворению потребностей в знаниях, механизм поддержки лояльности пользователей.
- ✓ Основной элемент перевода знаний к одной форме и поддержки их актуальности.
- Реализуют принципы саморегуляции и саморазвития.
- Являются сильным психологическим мотиватором.



Wiki

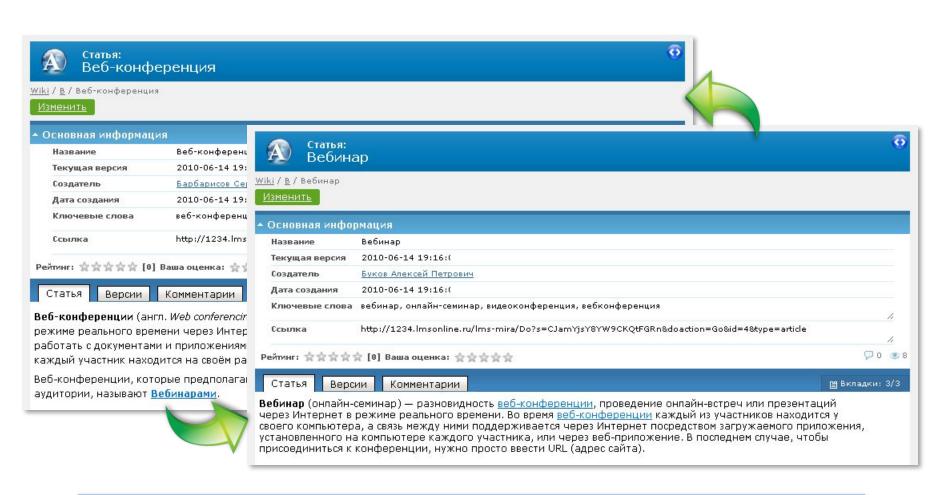


- ✓ Wiki средство публикации информационных статей с возможностью совместного редактирования и системой версионности.
- Точка концентрации знаний по определенной теме.
- Мощный инструмент совместного создания нового формализованного знания.
- ✓ Wiki статья позволяет представить в формализованном виде практически любое знание, обеспечивая ему эффективную связь со смежными знаниями.
- Реализует коллективную работу над новыми знаниями.
- ✓ Реализует принципы саморегуляции и саморазвития.



Кросс-ссылки

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ

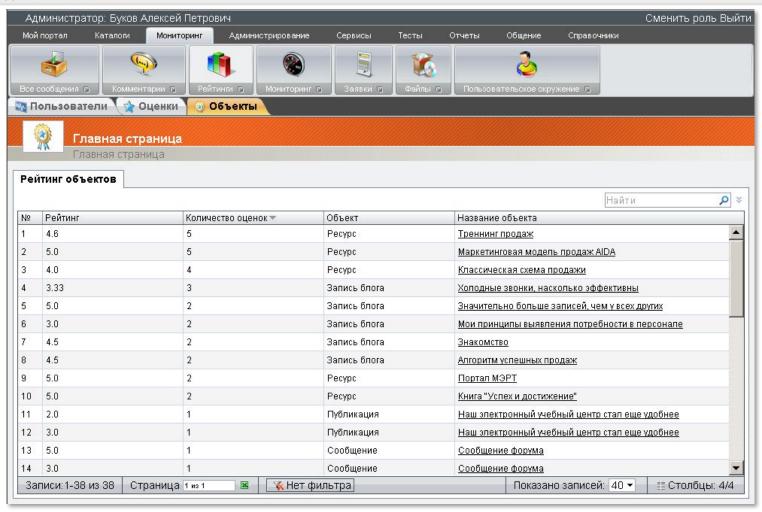


Высокоэффективное средство горизонтального распространения знаний и связывания всех элементов среды.



Контроль системы

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ

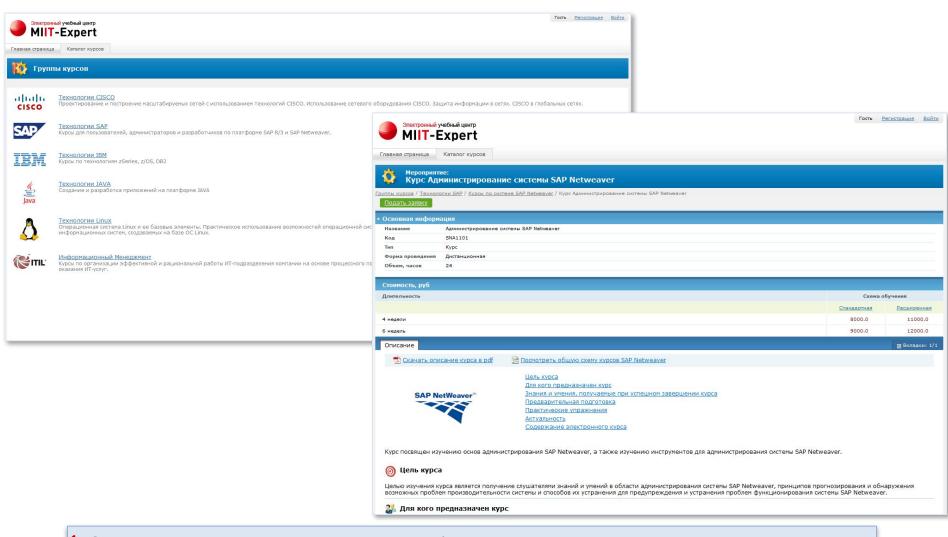


Простой и эффективный способ оперативного контроля над информационными потоками в системе.



Каталог курсов

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ

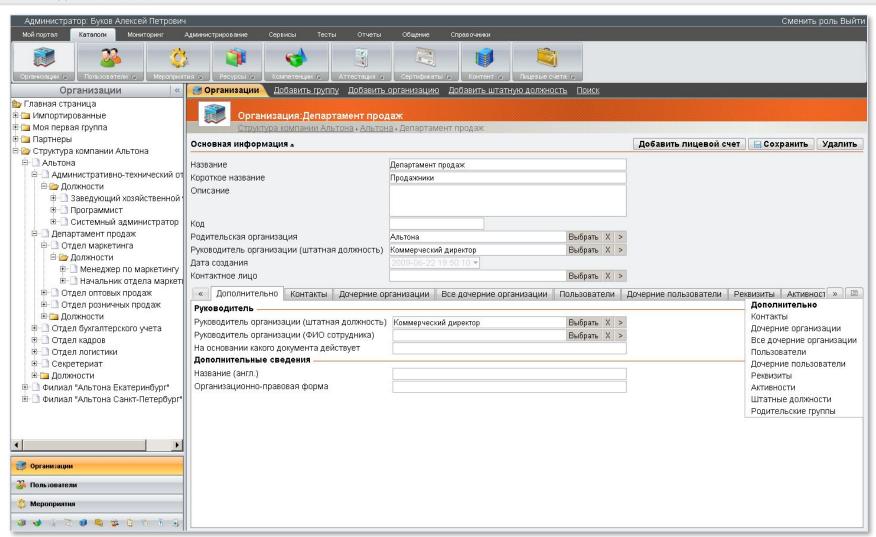


Описание курсов с возможностью выбора, планирование своего развития



Структура организации

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ



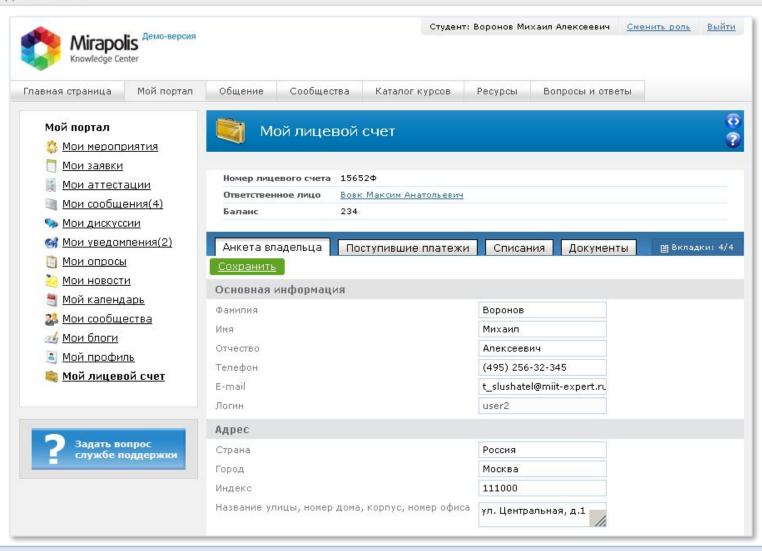
/

Наглядное представление структуры организации



Лицевой счёт

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ

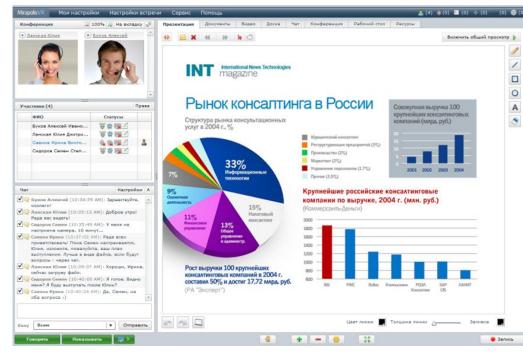


Управление оплатой и бизнес-процессами учебного центра

Mirapolis

Виртуальная комната

- ✓ Текстовый чат
- Приватный чат
- Электронная доска для рисования
- Инструменты для рисования
- Совместный просмотр рабочего стола
- ✓ Совместный просмотр документов
- ✓ Совместный просмотр видеороликов
- ✓ Совместный просмотр презентаций
- Многосторонние видео- и аудиоконференции
- ✓ Онлайн-опросы
- ✓ Обратная связь от участников
- ✓ Сервисные возможности
- Запись вебинара









Технические характеристики

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ

- □ Технология разработки J2EE, язык программирования Java.
- □ Поддержка СУБД **IBM DB2, Oracle, MS SQL**.
- □ Высокий уровень масштабируемости (кластеризация, разделение исполнения модулей и сервисов по разным серверам, вынесение серверов доставки и трансляций).
- □ Полностью веб-ориентированное решение.
- Возможность использования любых современных средств межсистемного взаимодействия.
- Интеграция с любыми внешними корпоративными системами.
- □ Поддержка SCORM 1.2, SCORM 1.3, AICC, QTI 1.2, QTI 2.0.
- □ Поддержка браузеров Internet Explorer 6+, Mozilla Firefox 2+, Google Chrome 1+, Opera 9+



















В состав поставки входит все необходимое системное программное обеспечение



МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ

МКС предлагает решения, позволяющих наиболее оптимально и эффективно встроить ее в IT-инфраструктуру организации или интегрировать с внешними системами:

- ✓ встроенные средства импорта и экспорта данных,
- ✓ встроенный API,
- ✓ технологии межсистемного взаимодействия, такие как веб-сервисы, Corba и т. п.

Система разработана с использованием стандартных и широко распространенных технологических решений, что позволяет большинство задач интеграции решать типовыми средствами.



Масштабирование

Система Mirapolis Knowledge Center обладает значительными возможностями по собственному масштабированию. МКС позволяет осуществлять масштабирование по двум направлениям:

Масштабирование для увеличения производительности:

- ✓ Разнесение базы данных и самой исполняемой части системы на разные физические серверы.
- ✓ Разнесение исполнения отдельных модулей и сервисов системы на разные серверы.
- ✓ Кластеризация системы и базы данных.

Масштабирование для снижения нагрузки на каналы связи:

•Построение распределенных узлов доставки контента и трансляции видео-, аудиотрафика..



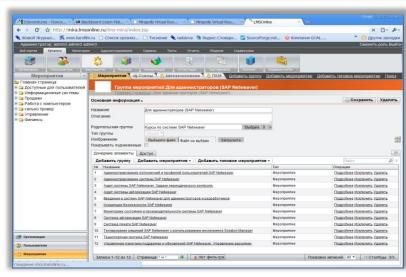
Интерфейс

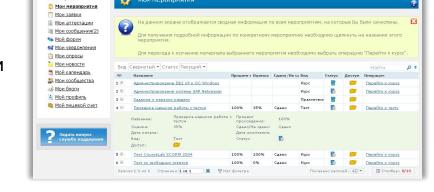
Mirapolis

Мой портал

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ

- □ Полностью веб-ориентированный.
- Адаптивный.
- □ Построен с использованием АЈАХ-технологии. (поддерживается постраничными запросами на уровне базы данных, позволяющими не тащить весь объем данных).
- □ Работает из веб-браузеров Internet Explorer 6+, Mozilla Firefox 2+, Google Chrome 1+.
- □ Разделяется на **администраторский интерфейс** (оптимизированный под управление и работу с большими объемами данных) и **пользовательский** (обеспечивающий простоту и удобство работы).
- Возможность использования фирменного стиля в оформлении интерфейса
- Каталоги и деревья для навигации по иерархически структурированным данным.
- □ Поддерживает многоязычность.
- □ Встроенная справка к каждому экрану





Форун Сообщества Каталог курсов Библиотека Вопро

Mirapolis

Внедрение

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ

Полномасштабное внедрение

- -Полноценная система
- -Максимальная интеграция
- -Разработка регламентов и мотивации
- -Срок 2-12 мес



Быстрый старт

- Первостепенные задачи
- -Регламентные работы
- -Инсталляция и первичное конфигурирование
- -Срок 2-4 недели



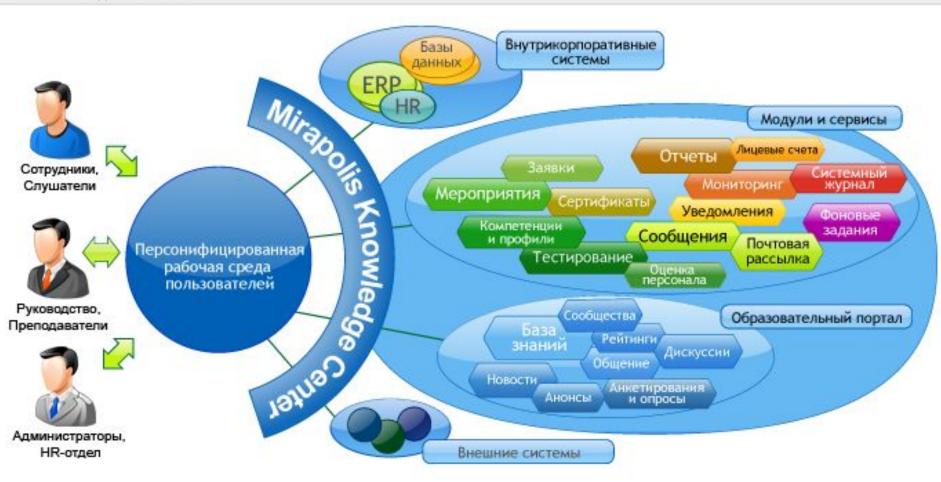
Самостоятельное внедрение





Что в результате

МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ



Различные модули и открытая среда разработки, позволяют построить информационно-образовательные среды любой сложности



МИРАПОЛИС ДЕВЕЛОПМЕНТ

Заказчики Мираполис

Среди клиентов компании Мираполис крупнейшие российские коммерческие и государственные компании и организации, учебные центры и ВУЗы.























Унция

Аэропорт Домодедово

Софтлайн



Спасибо за Ваше внимание!

Q&A

Микляев Дмитрий

Руководитель проекта Mirapois +7 495 988-22-68 Dmitriy.Miklyaev@aflex.ru



