

Программный комплекс WEBTUTOR

МОДУЛЬ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА



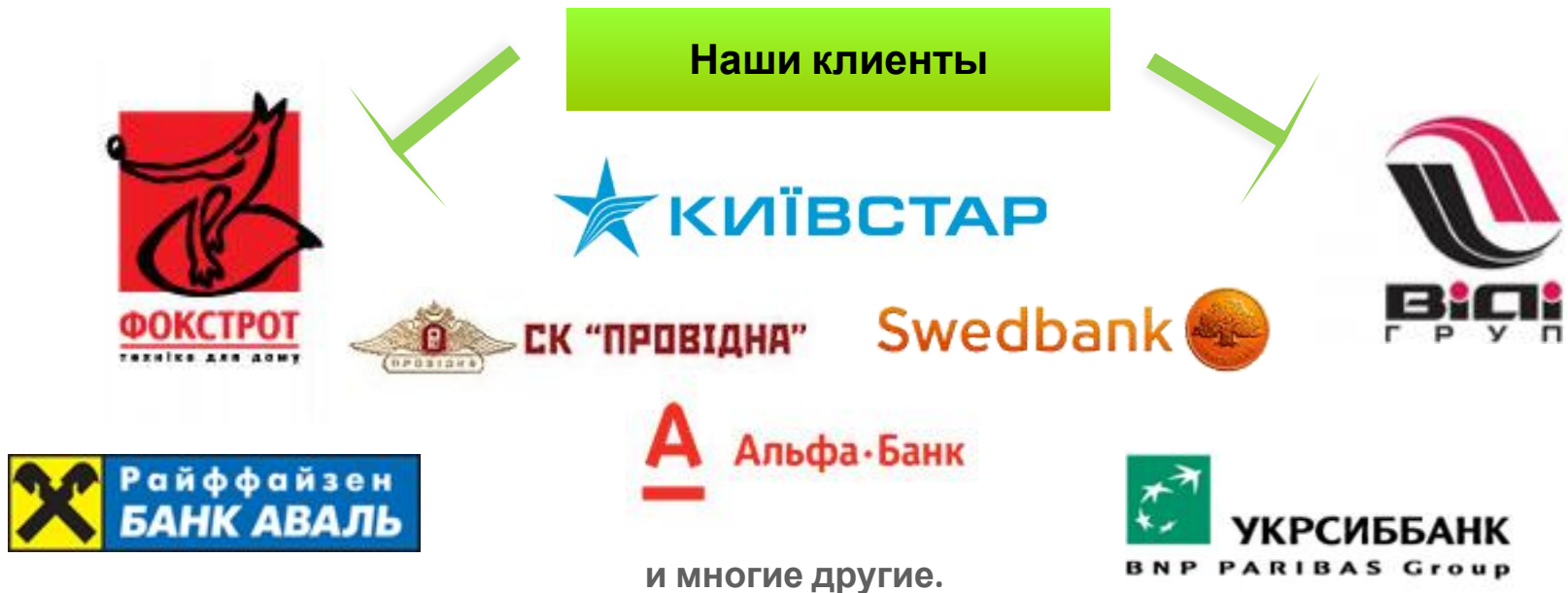
О компании «Колорис»

Основные направления деятельности:

- Комплексная автоматизация HR-процессов (обучение, оценка, тестирование, подбор персонала, формирование кадрового резерва и др.)
- Создание корпоративных порталов для обучения и развития персонала
- Продажа уже готовых электронных учебных курсов
- Разработка новых курсов под индивидуальные потребности заказчика
- Проведение online-семинаров.

О компании «Колорис»

- 5 лет на рынке Украины.
- 100 тыс. человек обучаются с помощью, учебных корпоративных порталов, внедренных компанией «Колорис».



Предложение компании «Колорис»

Мы предлагаем использовать программный комплекс WebTutor для автоматизации процессов:

- | Обучения, оценки и тестирования персонала, формирование кадрового резерва
- | Систематизации и хранения знаний
- | Управления взаимодействием между HR-подразделением и сотрудниками

Оценка и тестирование персонала

Автоматизация процедуры оценки и тестирования персонала позволит Вам



Провести оценку большого количества персонала - программный комплекс Webtutor использует веб технологию, это означает для проведения оценочной процедуры участникам достаточно зайти на Веб портал и заполнить на нем оценочную форму

Оперативно получить результаты оценки - результаты оценки, выводятся на портал, где они доступны всем заинтересованным сотрудникам (в зависимости от их прав доступа) Данные можно смотреть виде отчета

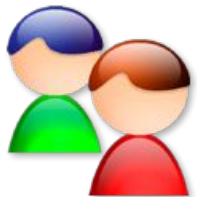


Проводить оценку разных видов - возможно проводить оценку по компетенциям, проводить оценку и формировать планы по результатам деятельности (КРІ). По форме проведения оценка на 360 и любой компромисс из этого

Выгоды для компании при использовании комплекса WebTutor



Упрощение процесса оценки персонала - в процессе работы hr-менеджер вынужден выполнять массу рутинных операций и обрабатывать большие массивы информации. Комплекс WebTutor автоматизирует все трудоемкие операции, сокращает трудозатраты на подготовку, распространение, сбор и обработку сотен, а иногда и тысяч бумажных форм и освободив время сотрудника для других важных задач.



Управление компетенциями и развитием карьеры сотрудников
WebTutor автоматизирует процедуру оценки компетенций сотрудников, позволяет оперативно, на основе оценки, формировать индивидуальные планы развития (учитывать текущий и требуемый уровень развития, планировать карьеру сотрудника).

Выгоды для компании при использовании комплекса WebTutor



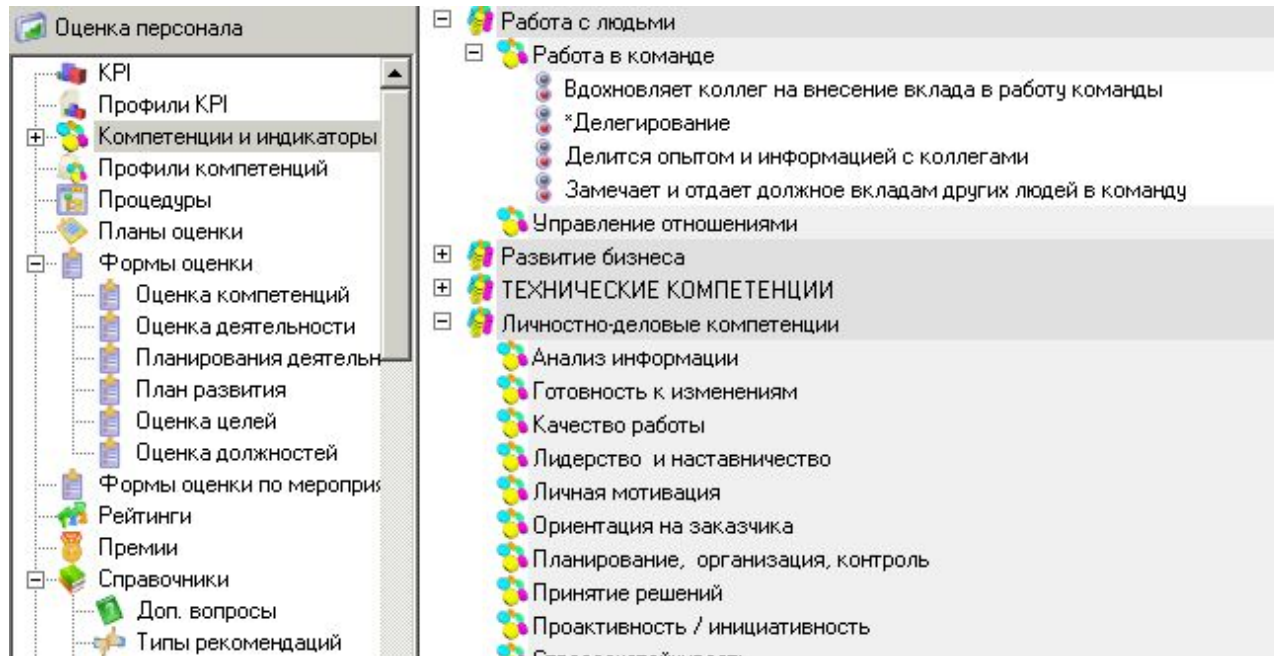
Сокращение затрат на обучение в 30 раз - технологии электронного обучения позволяют существенно сократить затраты на проведение обучения сотрудников и повысить его эффективность. Затраты на внедрение комплекса окупаются в среднем за полгода.

Ускорение процессов обучения в 3 раза - использование технологий электронного обучения позволяет проводить обучение тысяч человек в течение очень короткого времени, обеспечивая при этом полный контроль за процессом обучения.



Автоматизация трудоемких операций - в процессе работы hr-менеджер вынужден выполнять массу рутинных операций и обрабатывать большие массивы информации. Комплекс WebTutor автоматизирует все трудоемкие операции, сокращает трудозатраты на подготовку, распространение, сбор и обработку сотен, а иногда и тысяч бумажных форм и освободив время сотрудника для других важных задач.

Как выглядит процесс оценки



Формируется модель оценки (компетенции, КРІ)

Как выглядит процесс оценки

Оценка ДКУ

- 1. Самооценка
- 3. Оценочное собеседование
 - Кроткий Станислав Семенович
 - Общая оценка
 - ✓ Оценка по компетенциям
 - ✓ Оценка деятельности
- 5. Оценка завершена

Оценочная процедура

Компетенции

Оцениваемый сотрудник: Кроткий Станислав Семенович

Должность: Экономист

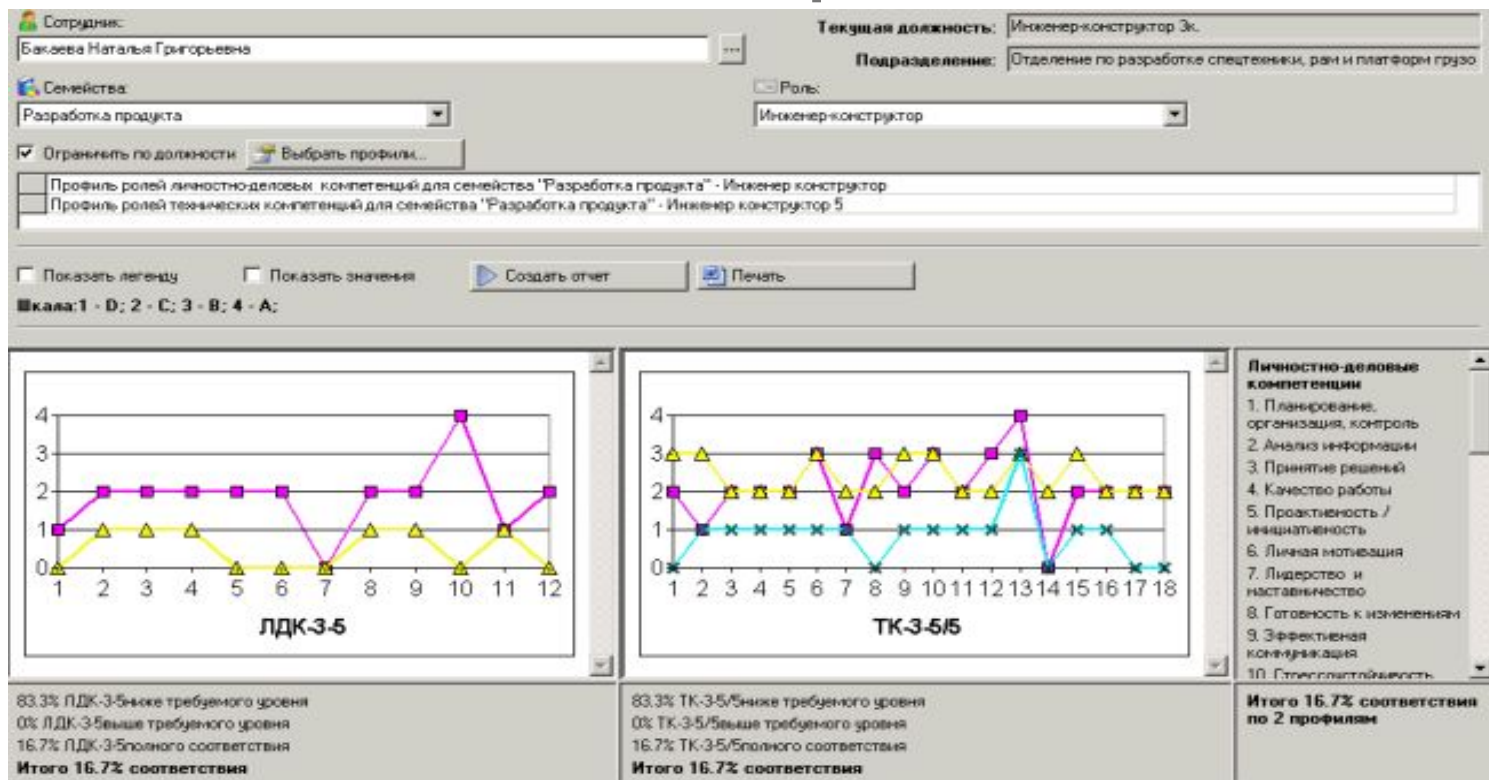
Подразделение: Отдел корпоративных финансов и экономики

Оценивающий: Мудрый Владислав Петрович

Компетенции	Оценка сотрудника	Оценка руководителя	Оценка
Личностно-деловые компетенции			
Планирование, организация, контроль	C	B	B
Анализ информации	B	B	A
Принятие решений	B	C	A
Качество работы	C	C	C
Проактивность / инициативность	B	A	D
Личная мотивация	B	A	B
Лидерство и наставничество	C	B	B

Участники оценки заполняют бланк оценки

Как выглядит процесс оценки



Просмотр отчетов по результатам оценки

Резюме: преимущества внедрения WebTutor



Для высшего менеджмента:

Быстрое получение результата оценки

Сокращение затрат на операциях оценки



Для линейных руководителей – стандартные и удобные инструменты для оперативного управления и контроля за подчиненными



Для сотрудников HR подразделений – работы меньше – пользы больше!



Для рядовых сотрудников компании – саморазвитие и обучение, карьерный рост.

Узнайте больше!

Мы с удовольствием ответим на все Ваши вопросы:



т./факс: (044) 507-03-97



-mail: ak@@coloris.com.ua

Александр Кашменский