

# Программный комплекс WEBTUTOR

МОДУЛЬ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА



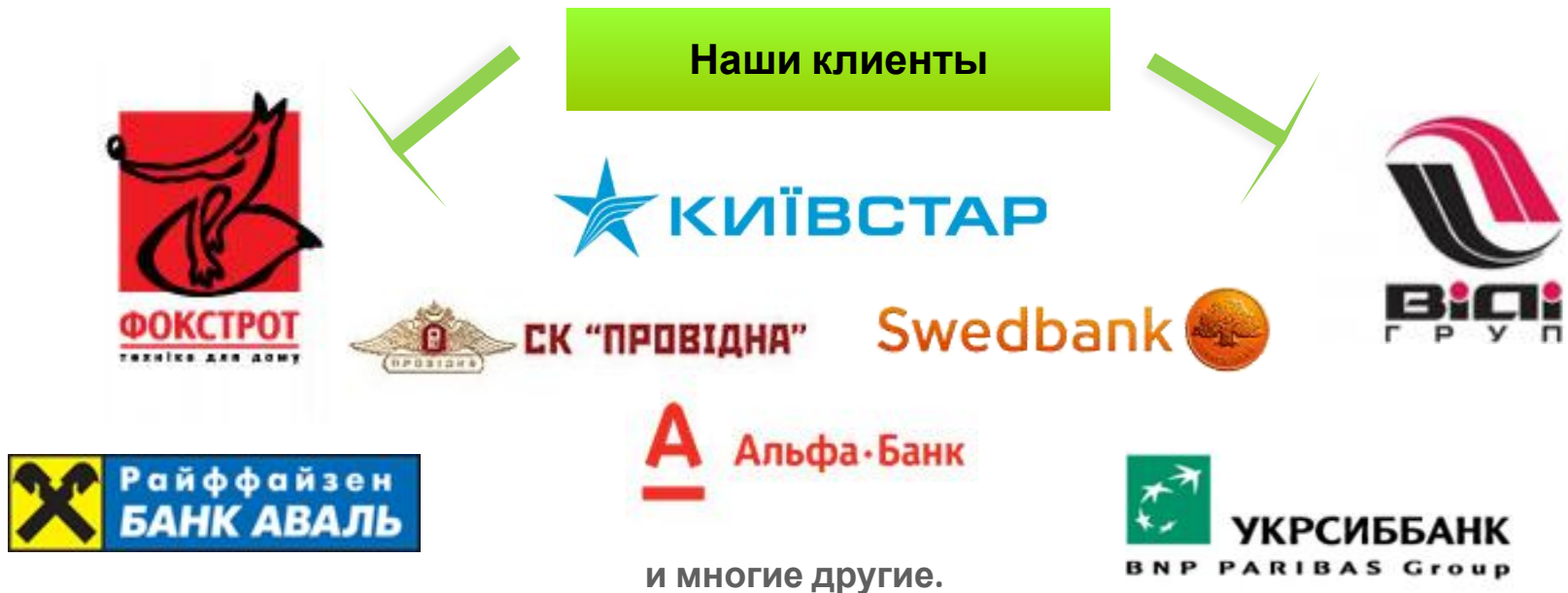
## О компании «Колорис»

### Основные направления деятельности:

- Комплексная автоматизация HR-процессов (обучение, оценка, тестирование, подбор персонала, формирование кадрового резерва и др.)
- Создание корпоративных порталов для обучения и развития персонала
- Продажа уже готовых электронных учебных курсов
- Разработка новых курсов под индивидуальные потребности заказчика
- Проведение online-семинаров.

## О компании «Колорис»

- 5 лет на рынке Украины.
- 100 тыс. человек обучаются с помощью, учебных корпоративных порталов, внедренных компанией «Колорис».



и многие другие.

## Предложение компании «Колорис»

**Мы предлагаем использовать программный комплекс WebTutor для автоматизации процессов:**

- | Обучения, оценки и тестирования персонала, формирование кадрового резерва
- | Систематизации и хранения знаний
- | Управления взаимодействием между HR-подразделением и сотрудниками

# Оценка и тестирование персонала

## Автоматизация процедуры оценки и тестирования персонала позволит Вам



**Провести оценку большого количества персонала** - программный комплекс Webtutor использует веб технологию, это означает для проведения оценочной процедуры участникам достаточно зайти на Веб портал и заполнить на нем оценочную форму

**Оперативно получить результаты оценки** - результаты оценки, выводятся на портал, где они доступны всем заинтересованным сотрудникам (в зависимости от их прав доступа) Данные можно смотреть виде отчета

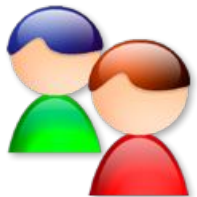


**Проводить оценку разных видов** - возможно проводить оценку по компетенциям, проводить оценку и формировать планы по результатам деятельности (КРІ). По форме проведения оценка на 360 и любой компромисс из этого

## Выгоды для компании при использовании комплекса WebTutor



**Упрощение процесса оценки персонала** - в процессе работы hr-менеджер вынужден выполнять массу рутинных операций и обрабатывать большие массивы информации. Комплекс WebTutor автоматизирует все трудоемкие операции, сокращает трудозатраты на подготовку, распространение, сбор и обработку сотен, а иногда и тысяч бумажных форм и освободив время сотрудника для других важных задач.



**Управление компетенциями и развитием карьеры сотрудников**  
WebTutor автоматизирует процедуру оценки компетенций сотрудников, позволяет оперативно, на основе оценки, формировать индивидуальные планы развития (учитывать текущий и требуемый уровень развития, планировать карьеру сотрудника).

## Выгоды для компании при использовании комплекса WebTutor



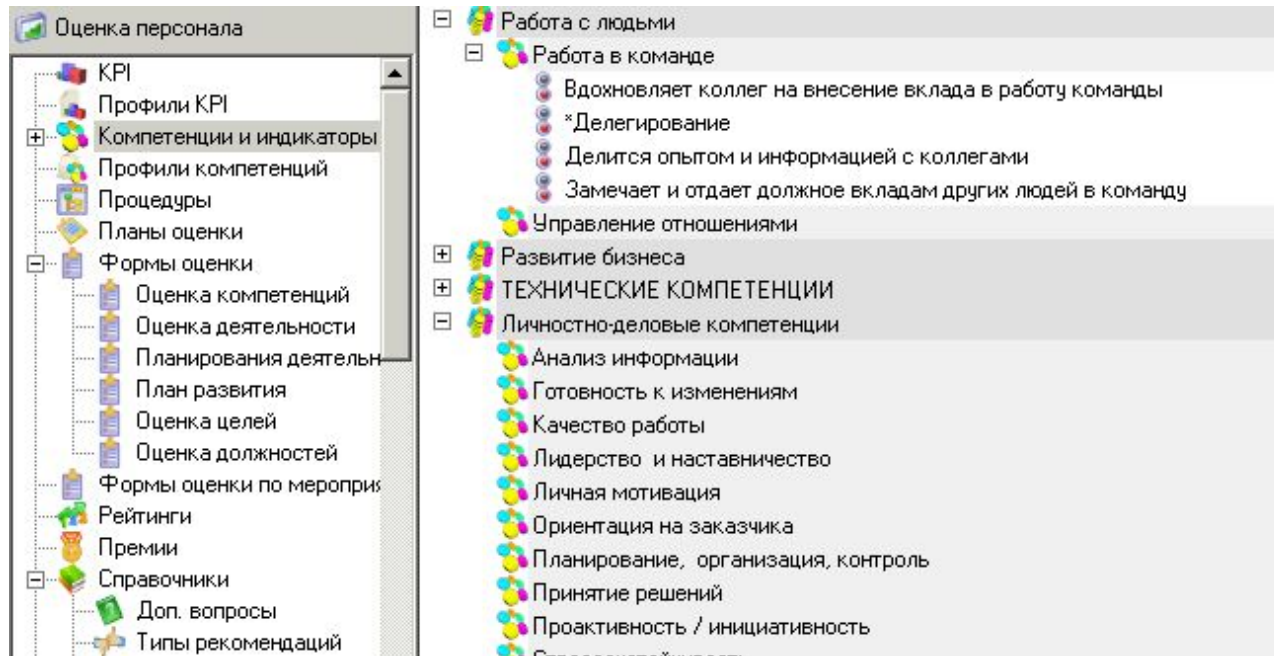
**Сокращение затрат на обучение в 30 раз** - технологии электронного обучения позволяют существенно сократить затраты на проведение обучения сотрудников и повысить его эффективность. Затраты на внедрение комплекса окупаются в среднем за полгода.

**Ускорение процессов обучения в 3 раза** - использование технологий электронного обучения позволяет проводить обучение тысяч человек в течение очень короткого времени, обеспечивая при этом полный контроль за процессом обучения.



**Автоматизация трудоемких операций** - в процессе работы hr-менеджер вынужден выполнять массу рутинных операций и обрабатывать большие массивы информации. Комплекс WebTutor автоматизирует все трудоемкие операции, сокращает трудозатраты на подготовку, распространение, сбор и обработку сотен, а иногда и тысяч бумажных форм и освободив время сотрудника для других важных задач.

## Как выглядит процесс оценки



Формируется модель оценки (компетенции, КРП)



## Как выглядит процесс оценки

**Оценка ДКУ**

- 1. Самооценка
- 3. Оценочное собеседование
  - Кроткий Станислав Семенович
    - Общая оценка
    - ✓ Оценка по компетенциям
    - ✓ Оценка деятельности
- 5. Оценка завершена

### Оценочная процедура

#### Компетенции

**Оцениваемый сотрудник:** Кроткий Станислав Семенович

**Должность:** Экономист

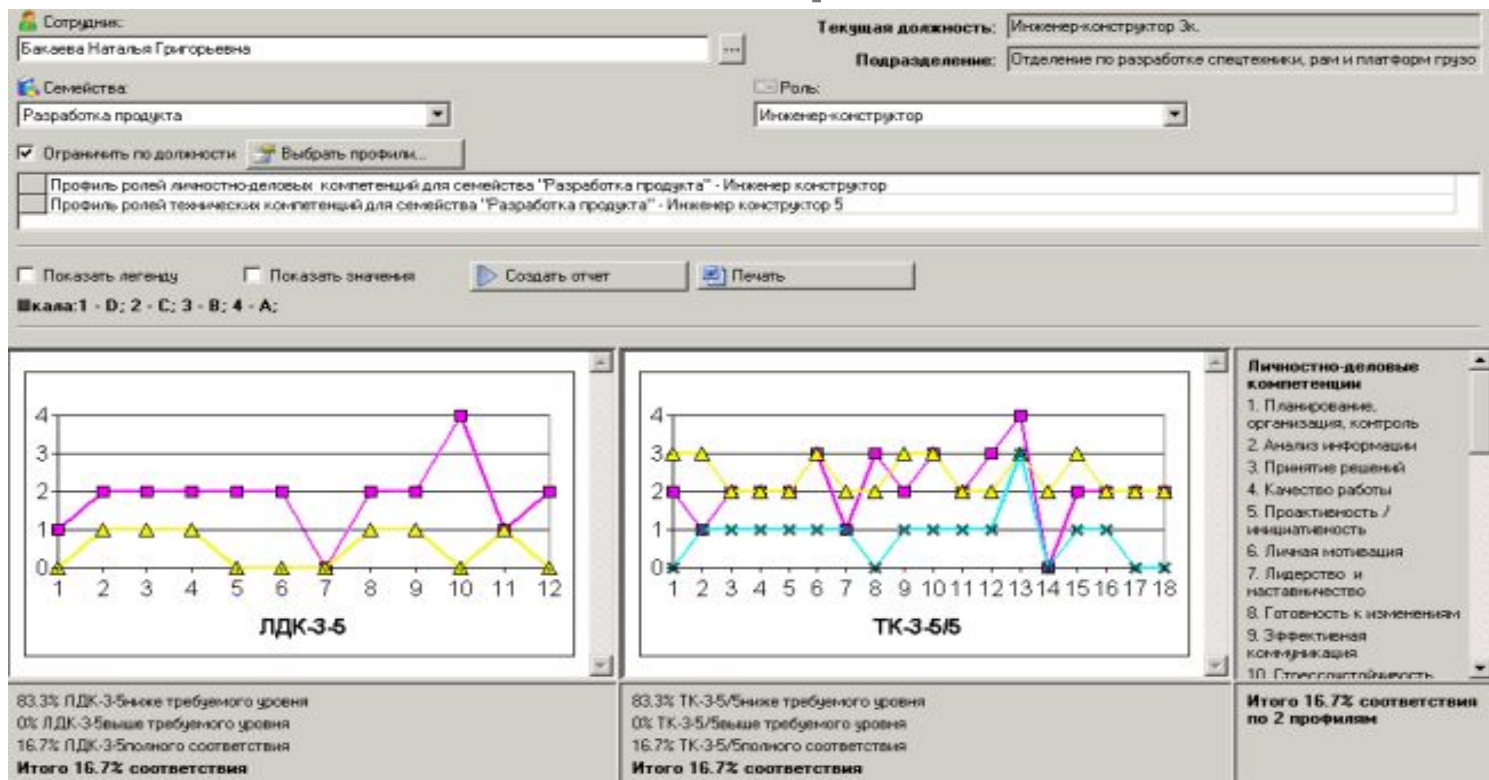
**Подразделение:** Отдел корпоративных финансов и экономики

**Оценивающий:** Мудрый Владислав Петрович

Компетенции	Оценка сотрудника	Оценка руководителя	Оценка
<b>Личностно-деловые компетенции</b>			
Планирование, организация, контроль	C	B	B
Анализ информации	B	B	A
Принятие решений	B	C	A
Качество работы	C	C	C
Проактивность / инициативность	B	A	D
Личная мотивация	B	A	B
Лидерство и наставничество	C	B	B

Участники оценки заполняют бланк оценки

## Как выглядит процесс оценки



Просмотр отчетов по результатам оценки

# Резюме: преимущества внедрения WebTutor



## Для высшего менеджмента:

Быстрое получение результата оценки

Сокращение затрат на операциях оценки



**Для линейных руководителей** – стандартные и удобные инструменты для оперативного управления и контроля за подчиненными



**Для сотрудников HR подразделений** – работы меньше – пользы больше!



**Для рядовых сотрудников компании** – саморазвитие и обучение, карьерный рост.

## Узнайте больше!

Мы с удовольствием ответим на все Ваши вопросы:



т./факс: (044) 507-03-97



-mail: [ak@@coloris.com.ua](mailto:ak@@coloris.com.ua)

Александр Кашменский