PROFILES INTERNATIONAL

Создание выдающихся Лидеров и Команд

Проблема

Profiles International™

imagine great people

Причина №1

- Рейтинг ключевых мотивов лояльности

  (по исследованиям американских психологов)

1. **Уважение со стороны непосредственного руководителя – 76%**
2. Интерес к самой деятельности – 65%
3. Хорошие взаимоотношения с коллегами – 58%
4. Справедливая оплата труда – 53%
5. Достаточно хорошие условия труда – 44%
6. Хороший компенсационный пакет – 38%
7. Возможность развиваться и делать карьеру – 18%

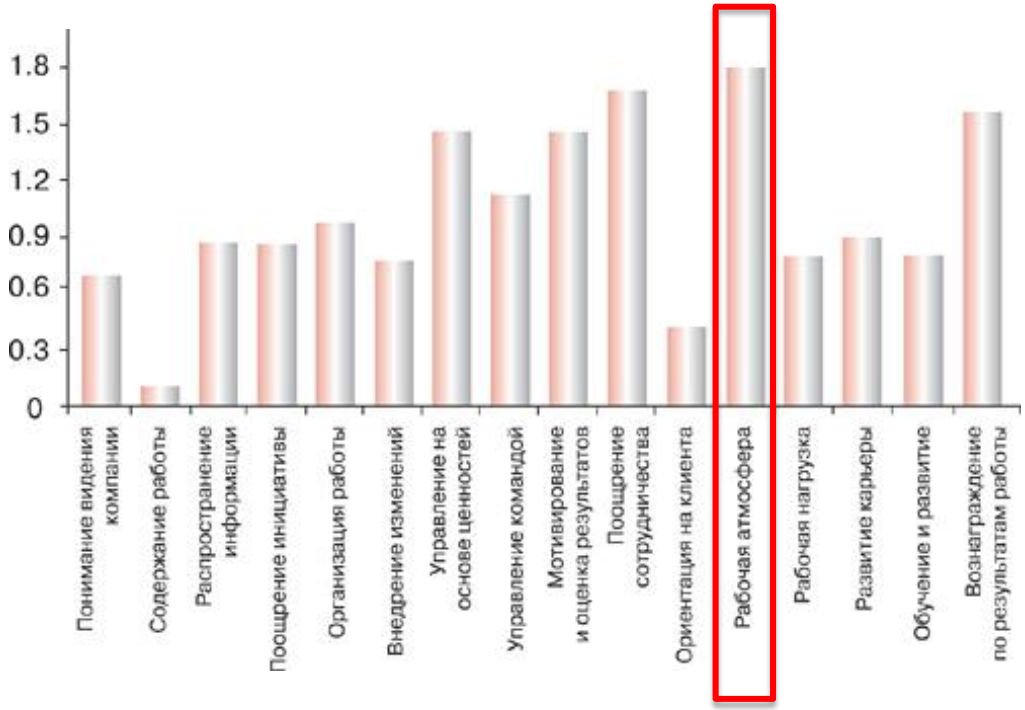
Profiles International™

imagine great people

Причина №2

- Рейтинг факторов лояльности в небольшой компании

(по исследованиям украинских психологов, Ирина Грабская, 2010)



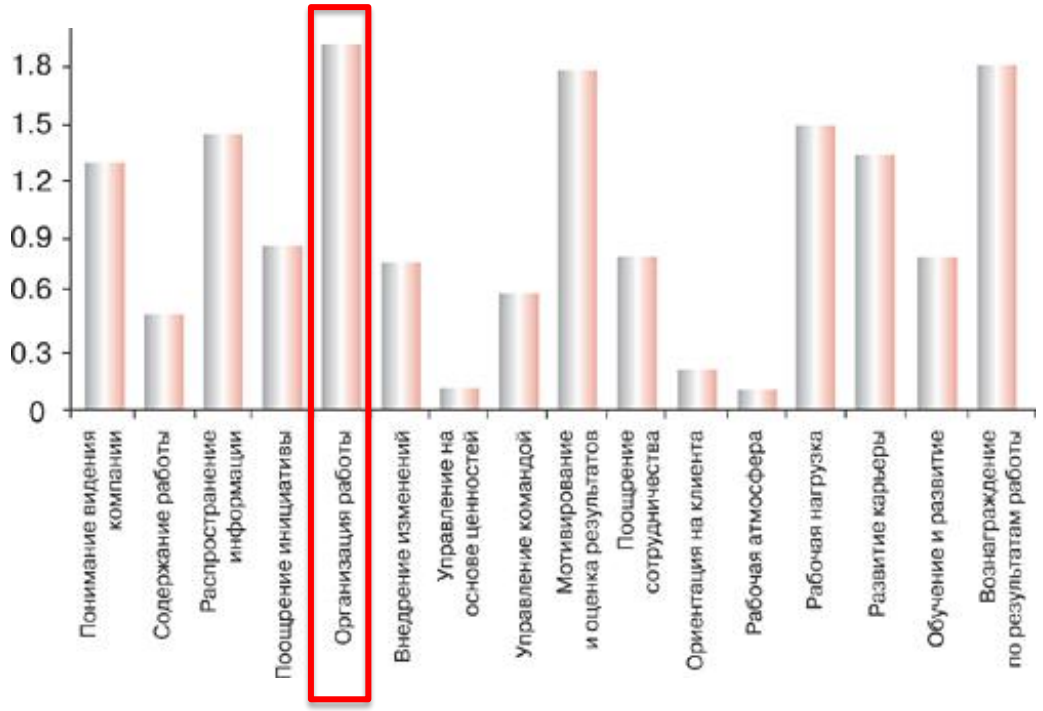
Profiles International™

imagine great people

Причина №3

- Рейтинг факторов лояльности в крупной компании

(по исследованиям украинских психологов, Ирина Грабская, 2010)



Profiles International™

imagine great people

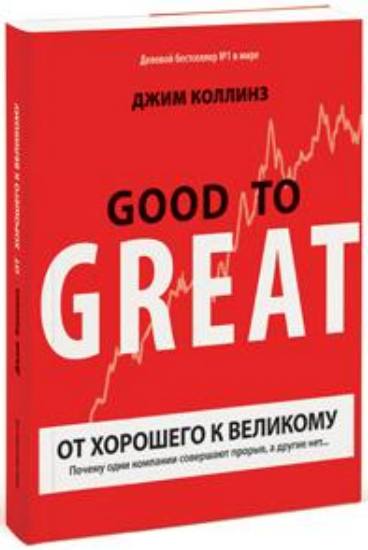
Главная задача Руководителя

- Обеспечить…

Profiles International
imagine great people

Что делают Лидеры?

- Profiles International помогает решить Три самые важные задачи …



Profiles International™
imagine great people

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЗДАНИЯ ВЕЛИКОЙ КОМПАНИИ

Миссия Лидера

Джим Коллинз

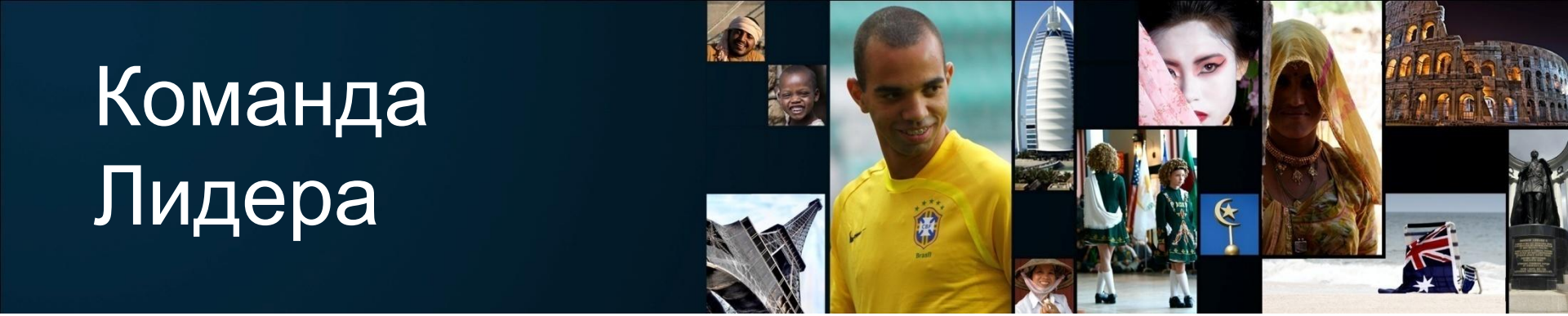
1. **Стремитесь стать руководителем пятого уровня**

Такой лидер реализует себя не через личный успех, а через достижение высокой общественной цели – создание великой компании.

Джим Коллинз «От хорошего к великому»

Profiles International™
imagine great people

Команда Лидера



2. Действуйте по принципу: сначала «кто»… затем «что».

То есть любые преобразования в компании надо начинать с подбора нужных людей и избавления от людей ненужных.

Джим Коллинз «От хорошего к великому»

Profiles International™
imagine great people

Ключ Лидера

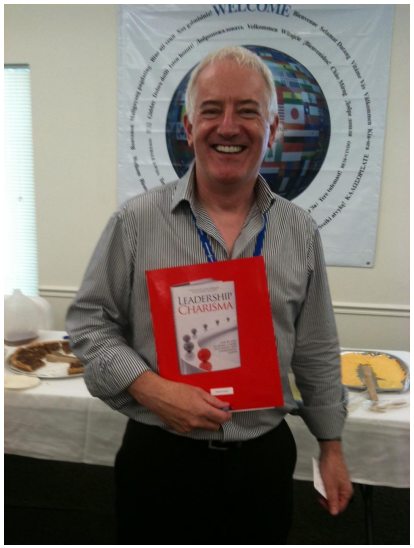
3. **Смотрите суровым фактам в лицо, но все же не теряйте веру в успех**

Нужно всегда верить в победу, невзирая ни на какие невзгоды. Мужество перед суровой действительностью и оптимизм одинаково важны для успеха.

Джим Коллинз «От хорошего к великому»

Profiles International™
imagine great people

Харизма Лидера



Дерек МакКейн

- Харизматичность поведения выдающихся Лидеров

1. Коммуникация
   - Умеет слушать
   - Эффективен в общении
2. Развитие других
   - Ценит индивидуальные таланты
   - Мотивирует на личный успех
3. Продуктивность
   - Берёт и делает
4. Отношения
   - Строит личные отношения
   - Способствует командному успеху
5. Адаптивность
   - Мыслит творчески
6. Личное развитие
   - Демонстрирует приверженность
   - Ищет улучшений

Profiles International™
imagine great people

* Bad Haney & Jim Sirbasku with Dieric McCann “Leadership Charisma”, 2011, p. 290-291

Измерьте Харизму Лидера

- Только Profiles International владеет методикой определения уровня Харизматичности Лидера

Имя_____ Email: _____
Фамилия_____ Тел. _____

Харизма Лидерства

Этот конфиденциальный отчет охватывает специфические профессиональные черты, которые влияют на Вашу лидерскую харизму.
Давая ответы на 30 пунктов, вы сможете оценить, насколько харизматичным Вы сами себя видите, и сравнить уровень своей Харизмы с десятками тысяч лидеров всего мира.

Инструкция по заполнению

1/ Заполните данный отчет относительно **ваших управленческих черт.**
Для этого, мысленно, **поставьте свое имя перед каждым пунктом.**

2/ Определите частоту, с которой проявляете каждую из 30-ти, описанных в этом отчете поведений, обведя кружочком ваш выбор. Для полного завершения необходимо дать ответы на все вопросы. Ваши ответы будут конфиденциальными. Варианты следующие:

1 – Почти никогда (0 – 10% часу)
2 – Редко (11 – 39% часу)
3 – **Иногда** (40 – 60% часу)
4 – Обычно (61 – 89% часу)
5 – Почти всегда (90 – 100% часу)
N – Не было возможности увидеть данное поведение

3/ Попросите 3-5 своих коллег заполнить данный отчет, характеризуя Вас.

4/ Найдите среднеарифметическое значение ответов коллег по каждому пункту.

5/ Сравните обобщенные ответы коллег с Вашими и сделайте соответствующие выводы о расхождениях.

6/ Зафиксируйте зоны своего развития и разработайте план личных изменений.

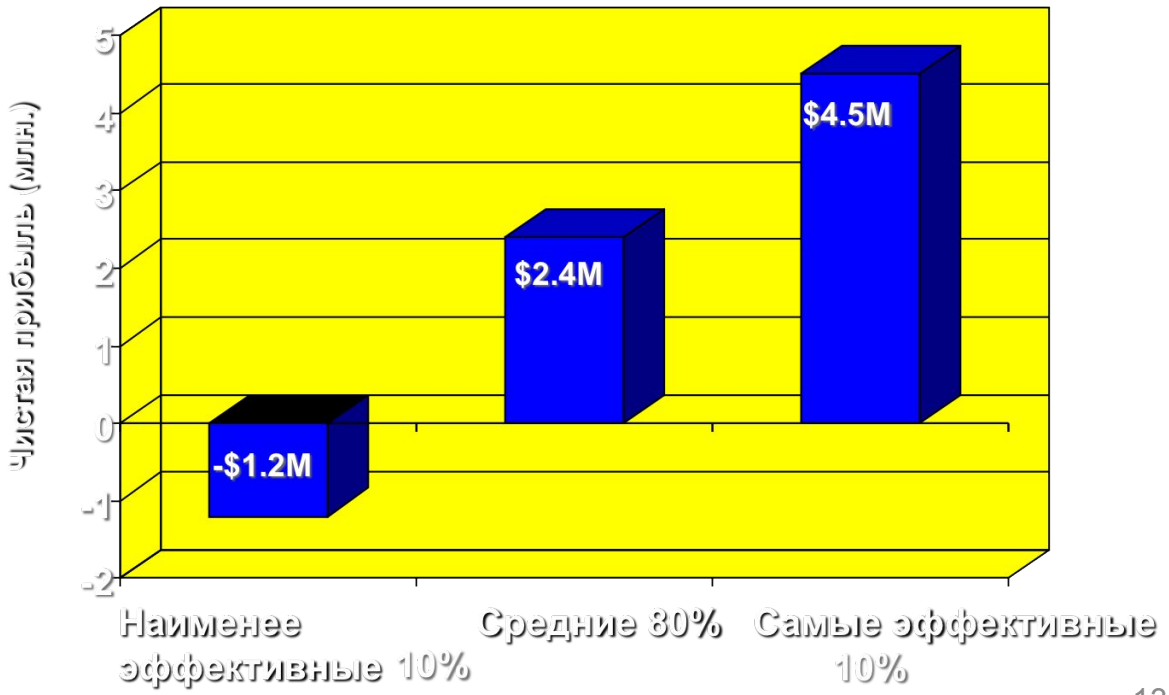
1. Конструктивно реагирует на неудачи	N	1	2	3	4	5
2. Внимательно слушает, не перебивая	N	1	2	3	4	5
3. Умеет тактично и конструктивно выражать критику	N	1	2	3	4	5
4. Устанавливает нормальную рабочую нагрузку	N	1	2	3	4	5
5. Держит себя в руках в критических ситуациях	N	1	2	3	4	5
6. Можно доверить конфиденциальную информацию	N	1	2	3	4	5
7. Эффективный, ясно говорящий оратор	N	1	2	3	4	5
8. Принимает ошибки и учится на них	N	1	2	3	4	5
9. Решительно разрешает проблемы	N	1	2	3	4	5
10. Достигает согласия благодаря найденным решениям	N	1	2	3	4	5

Profiles International™
imagine great people

Результаты Харизматичных Лидеров

Statistics from *The Extraordinary Leader*, by Jack Zenger and Joe Folkman

Хорошие лидеры приносят более высокую чистую прибыль



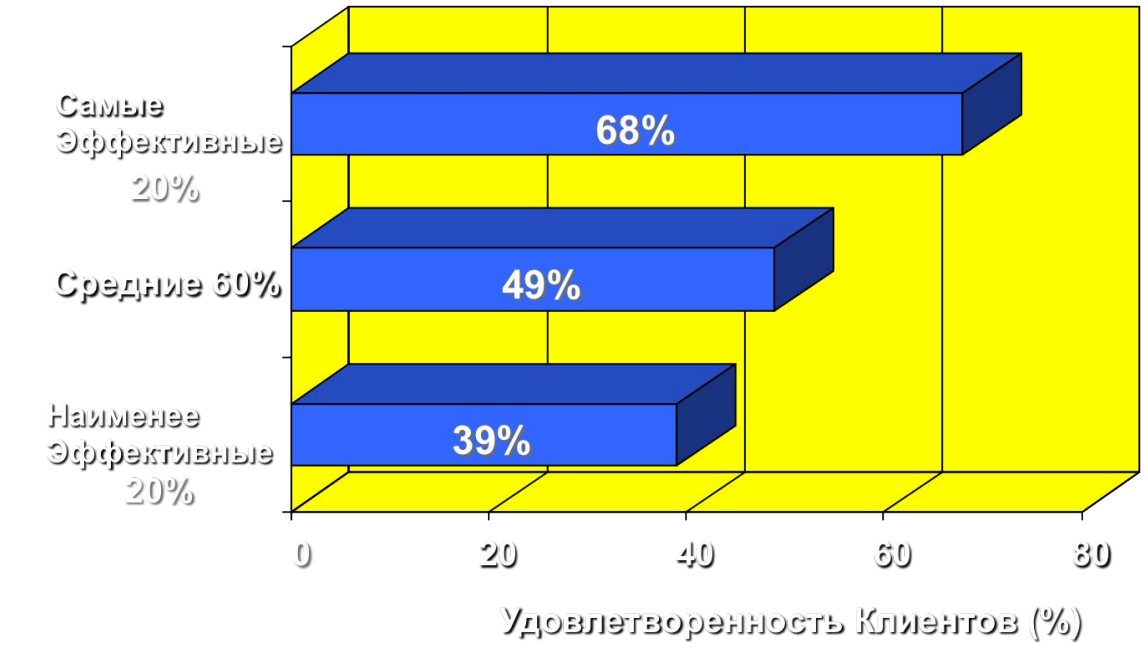
Profiles International™

imagine great people

Результаты Харизматичных Лидеров

Статистика из Экстраординарного Лидера от Jack Zenger и Joe

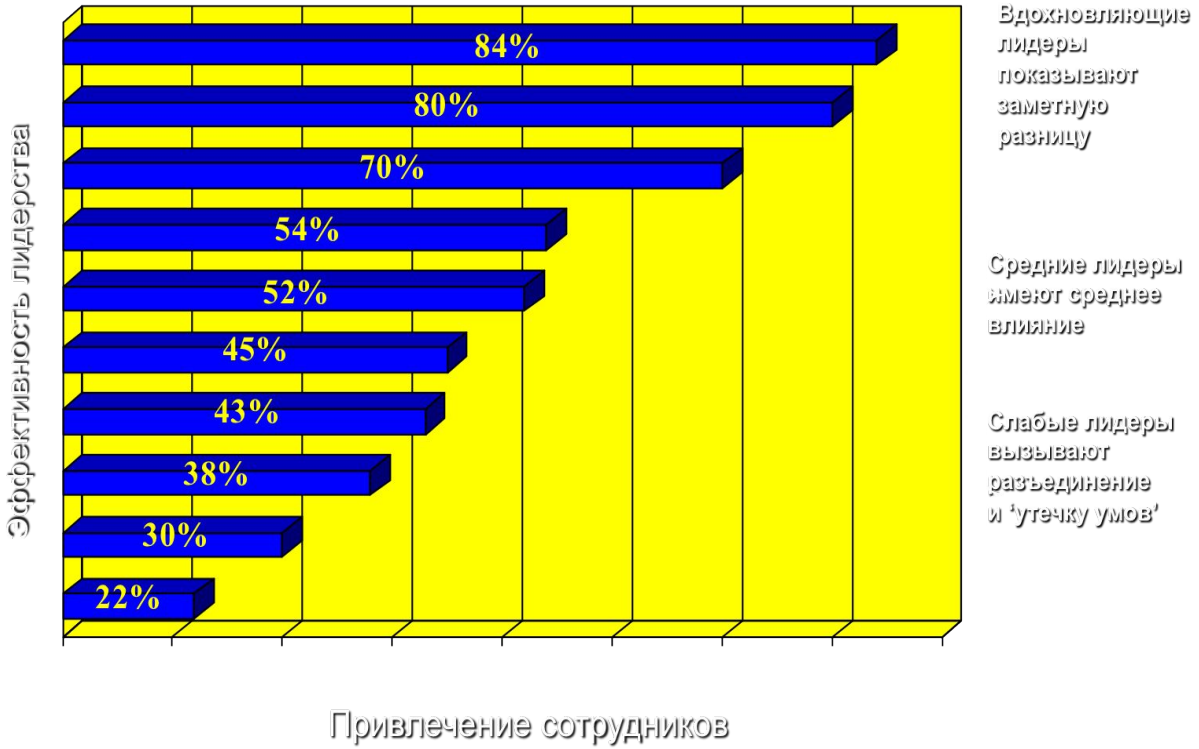
У хороших лидеров более удовлетворенные клиенты



Profiles International™

imagine great people

Результаты Харизматичных Лидеров

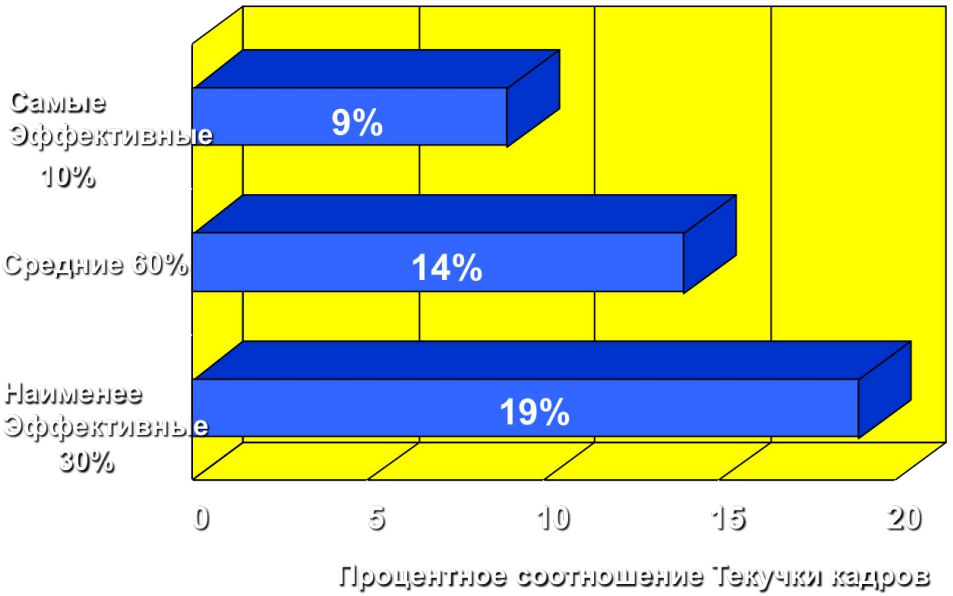


Profiles International™
imagine great people

Результаты Харизматичных Лидеров

У хороших лидеров меньшая текучка кадров

Управленческая команда Страховой компании – Оценка 360



Profiles International™

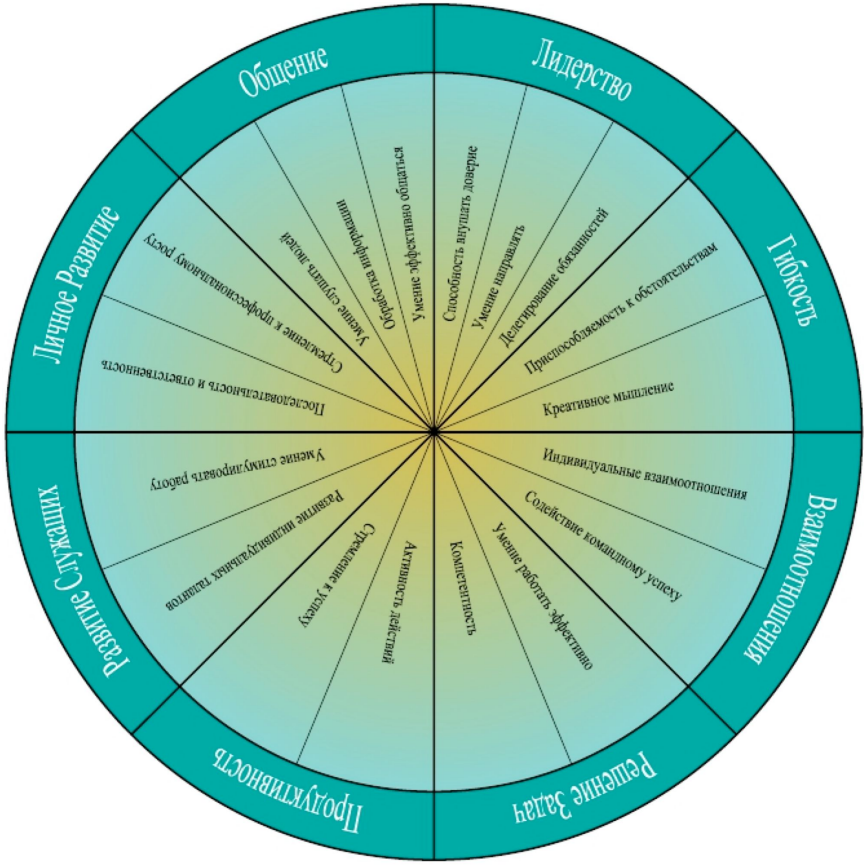
imagine great people

Лидеру нужен Компас

- Компас – методика «Check Point – 360»

8 универсальных Квалификационных категорий
'Hard' и 'Soft Skills'

- Коммуникация
- Лидерство
- Приспосабливаемость
- Взаимоотношения
- Управление задачами
- Производительность
- Развитие Других
- Личное Развитие



Profiles International™
imagine great people

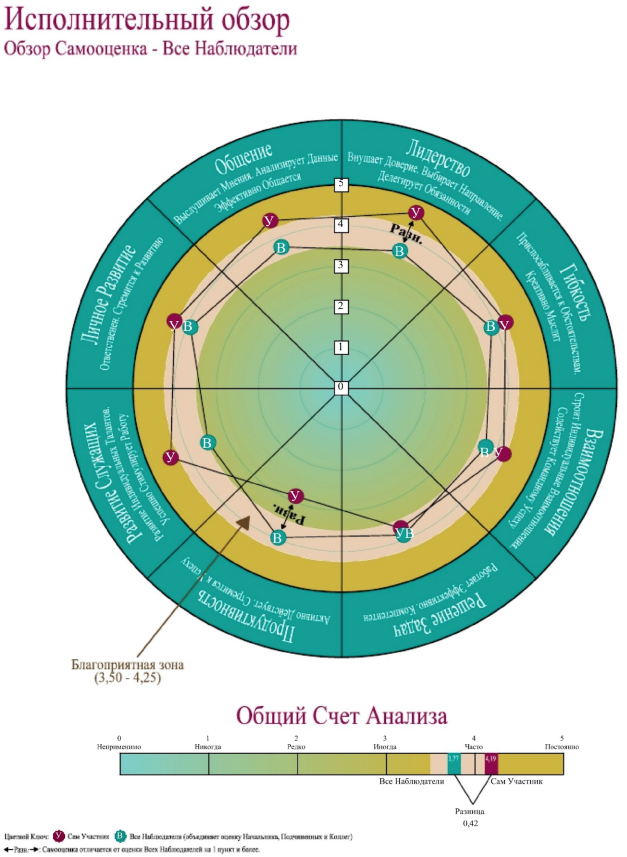
Check Point 360

- Диагностика личностной компетентности

Данный отчет суммирует результаты анкет, которые

- Вы
- Ваш руководитель
- Ваши подчиненные и
- Ваши коллеги

заполнили в рамках Анализа 360°.



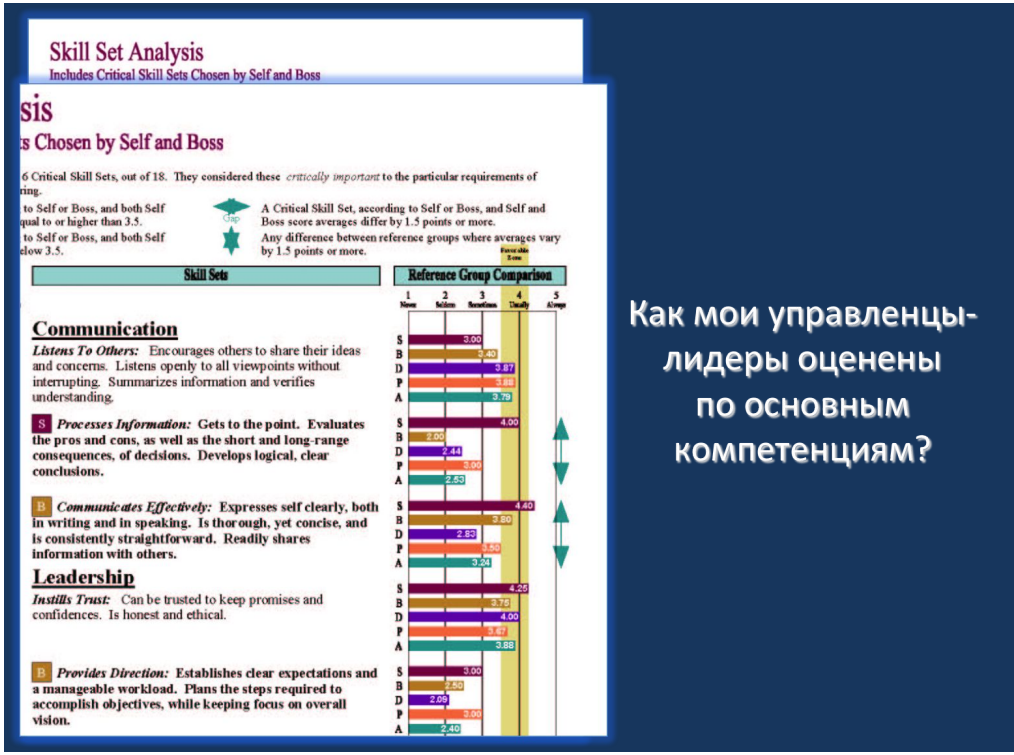
Profiles International™

imagine great people

Анализ 360 – Оценка Компетентности путем Обратной Связи™

Компетенции менеджеров

- Диагностика личностной компетентности



Как мои управленцы-лидеры оценены по основным компетенциям?

Profiles International™
imagine great people

Зоны развития

Strengths

A consensus of your reference group ratings shows these competencies are clear strengths, as they fall in or above the Favorable Zone.

S	Displays Commitment	4.73
	Works Competently	4.60
SB	Achieves Results	4.33
	Takes Action	4.15
	Builds Personal Relationships	4.15
	Works Efficiently	4.12
S	Adjusts to Circumstances	4.00
	Instills Trust	3.88
	Listens To Others	3.79

В чем они сильны?

В чем их нужно развивать?

Development Areas

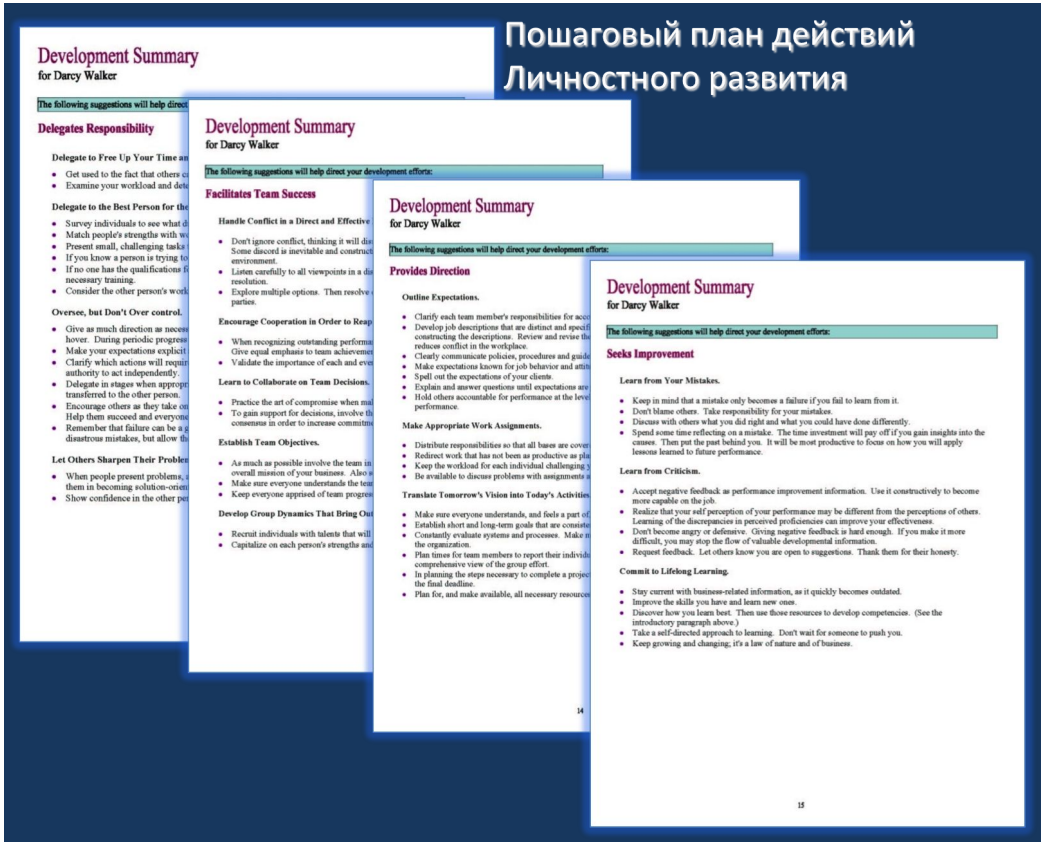
A consensus of your reference group ratings shows these competencies (which fall below the Favorable Zone) as in need of improvement and should be considered a top priority for your career development.

	Thinks Creatively		3.31
B	Communicates Effectively		3.24
SB	Facilitates Team Success	Critical Development Area!	2.65
S	Processes Information		2.53
B	Seeks Improvement	Critical Development Area!	2.45
	Motivates Successfully		2.45
	Cultivates Individual Talents		2.45
B	Provides Direction	Critical Development Area!	2.40
SB	Delegates Responsibility	Critical Development Area!	2.35

Profiles International™

imagine great people

Программы развития

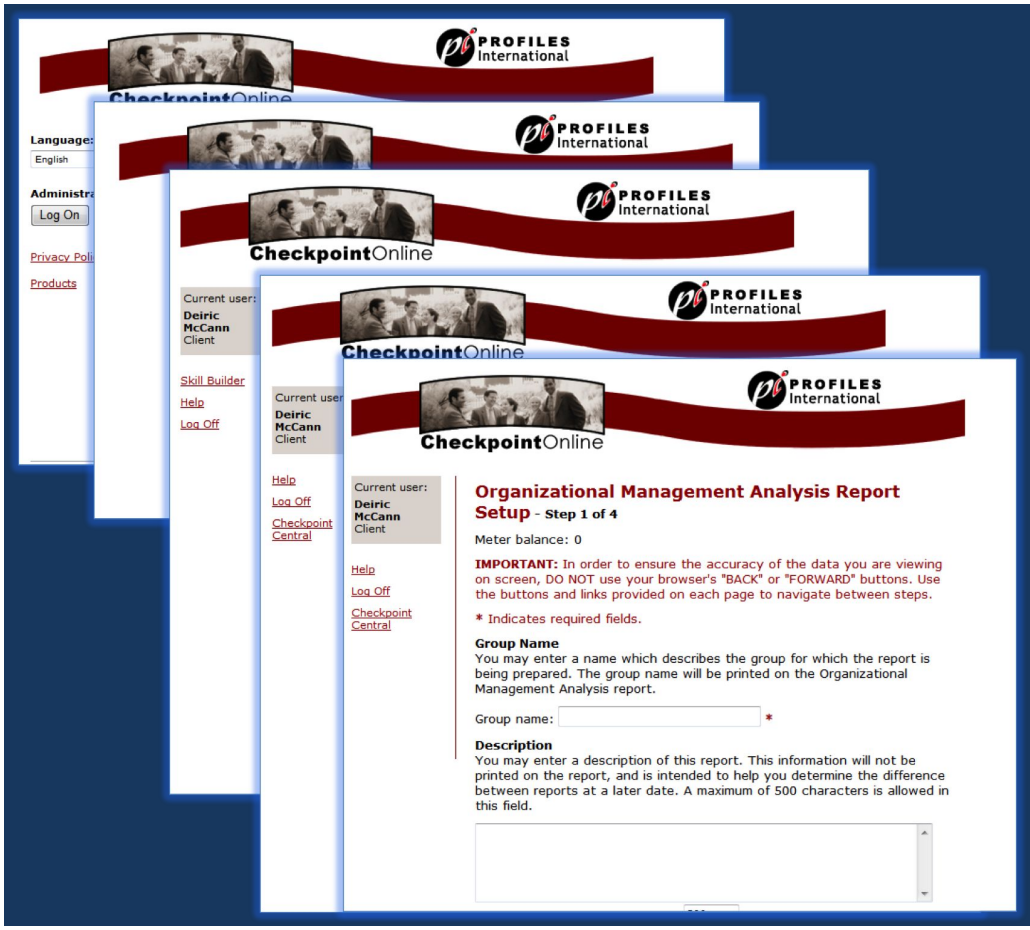


Profiles International™

imagine great people

Анализ Менеджмента Организации

- Диагностика компетентности Команды



Profiles International™

imagine great people

Зоны роста Команды

Organizational Development Summary - All Raters

Color Key: Percentage of Raters below the Favorable Zone. Percentage of Raters within the Favorable Zone. Percentage of Raters above the Favorable Zone.

As accumulated from the CheckPoint reports, this report includes a total of 169 CheckPoint surveys completed by the various raters, Boss(es), Peers and Direct Reports. This graph shows the perceived management strengths and areas for development and compares this information to the critical skills required for success as chosen by your management team. All of these Organizational Development areas are explored in greater detail in a later section of this report.

You can see what percentage of raters identified their Managers as below, within, or above the Favorable Zone.

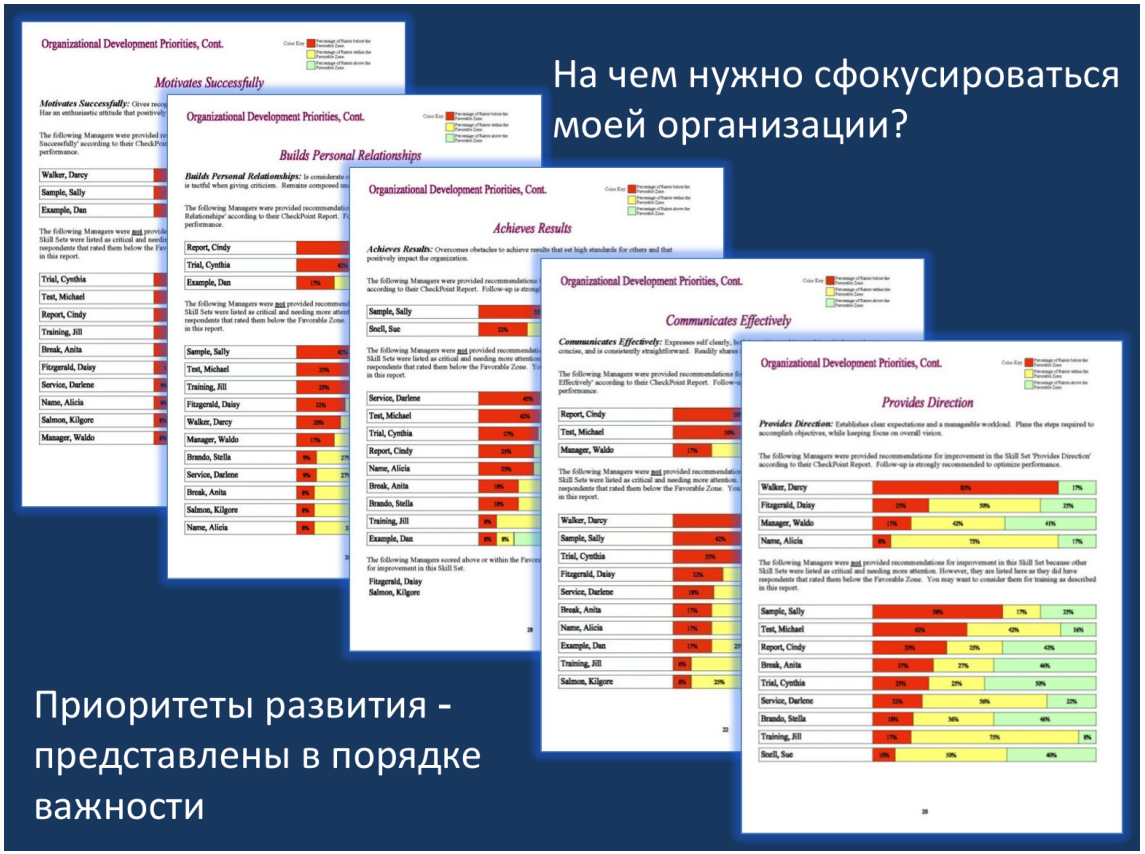
Skill Sets	(*)	Percentage of Raters		
Delegates Responsibility		29%	38%	33%
Seeks Improvement		29%	34%	37%
Listens To Others		28%	38%	34%
Thinks Creatively	6	27%	40%	33%
Cultivates Individual Talents		27%	39%	34%
Processes Information		26%	36%	38%
Facilitates Team Success	1	25%	31%	44%
Provides Direction	5	24%	40%	36%
Communicates Effectively	3	24%	40%	36%
Motivates Successfully	4	23%	30%	47%
Builds Personal Relationships		22%	38%	40%
Achieves Results	2	20%	29%	51%
Adjusts to Circumstances		19%	44%	37%
Takes Action		18%	39%	43%
Works Competently		17%	24%	59%
Instills Trust		15%	27%	58%
Works Efficiently		14%	46%	40%
Displays Commitment		10%	30%	60%

Насколько сильно мы верим, что находимся в этих критических областях?

Profiles International™

imagine great people

Программа развития организации



На чем нужно сфокусироваться моей организации?

Приоритеты развития - представлены в порядке важности

Profiles International™

imagine great people

Как нас найти?

www.profilesinternational.com

www.profilesinternational.com.ua

Олег Афанасьев

Управляющий партнер
Profiles International в Украине

oleg@profilesinternational.com.ua

Моб. тел. 8 067 401 31 71

Profiles International™

imagine great people