

Вся правда о РМ-ах

Санкт-Петербург, 2011

IT-Доминанта

специализированное рекрутинговая компания в сфере
IT/Telecom



Подбор IT персонала

Санкт-Петербург, Москва и др. города
РФ и заграница (Европа, Корея и т.д.)

Клиенты:



и многие
другие...

Специализированный Обзор рынка зарплат и компенсаций

в IT/ Telecom сфере
Партнеры исследования:



Регионы: **Санкт-Петербург**

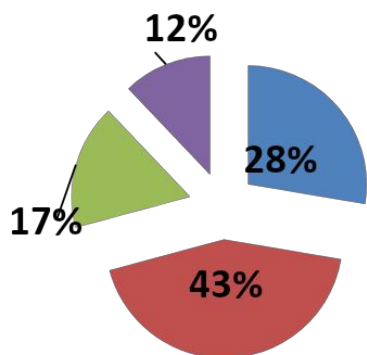
Срез данных: **май июнь 2011 г.**

Количество компаний участников Обзора: **24**

Формат данных: **рубли, «на руки» (NET), совокупный доход (оклад + премии)**

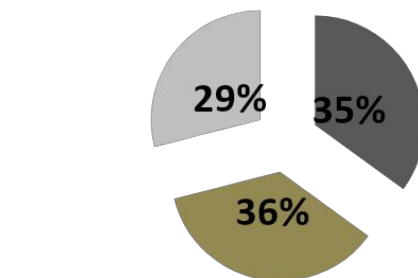


**По типу деятельности,
% от общего числа**



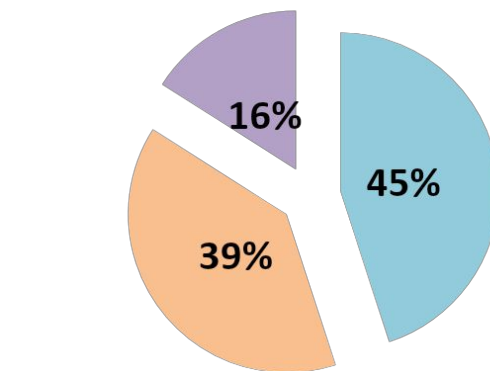
- Продуктовые
- Сервисные
- Telecom
- другие

**По обороту за 2010 год,
% от общего числа**



- до 1 млн. \$
- от 1 до 5 млн. \$
- более 5 млн. \$

**По размеру компании,
% от общего числа**



- Малые (1 до 50 чел.)
- Средние (от 50 до 150 чел.)
- Крупные (свыше 150 чел.)

Компании-участники Обзора

Партнеры исследования

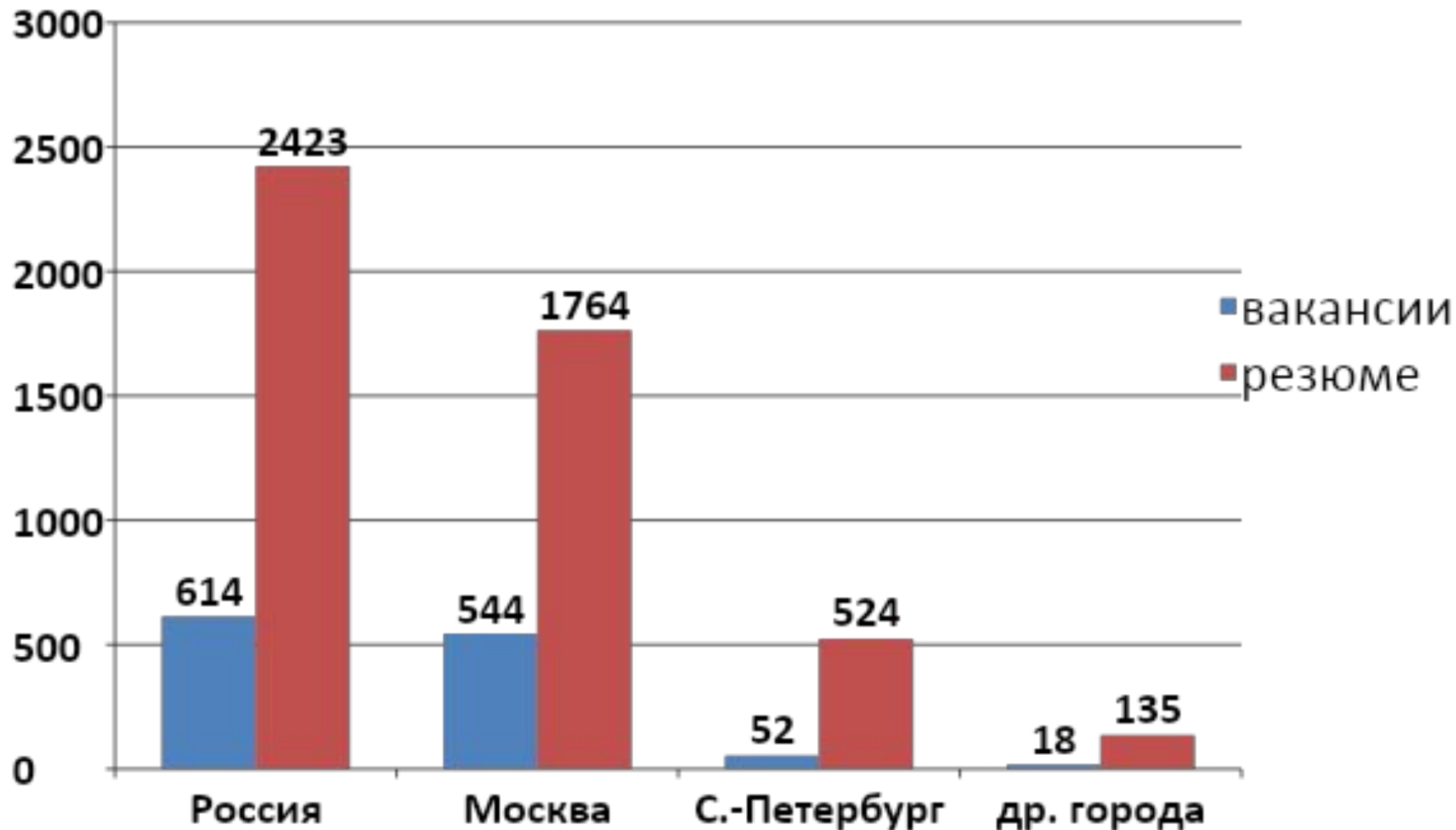


Компании-участники исследования

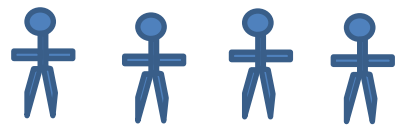


И ДРУГИЕ...

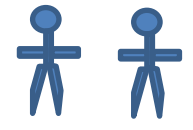
Спрос / предложение на PM-ов



Senior developer /
Team Leader



Test Lead /
QA Manager

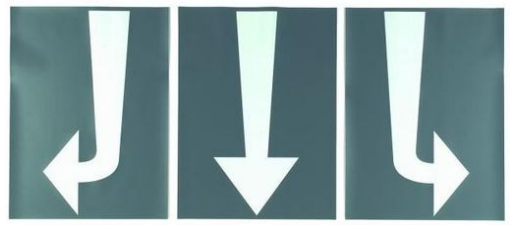


Бизнес аналитик /
Системный
аналитик



Software Project Manager

MEGA 😊 /
Senior
Project Manager



Руководите
ль
департамент

Открыть
свой
бизнес

Руководитель
направления /
продукта

Директор
по
развитию

Software Project Manager



Ближе к

разработке

Senior developer /
Team Leader

- Богатый личный опыт разработки ПО
- Высокая техническая грамотность

Ближе к

заказчику

Test Lead / QA Manager
Бизнес аналитик / Системный аналитик

- Отличные навыки общения с Заказчиком
- Техническая грамотность

1. Управление проектом
2. Управление командой на проекте
3. Подбор команды на проект
4. Переговоры с заказчиком
5. Презентации результатов
6. Участие в процессе продаж / маркетинге
7. Бюджетирование



Почему и как становятся РМ-ми?

1. Инициатива наказуема
2. Потому что хороший программист / тестер
3. Больше некого было назначить
4. Все началось с **малого**
5. Желание дальнейшего роста
6. Социальное давление (жена, друзья, возраст...)
7. Что-то хотелось доказать самому себе

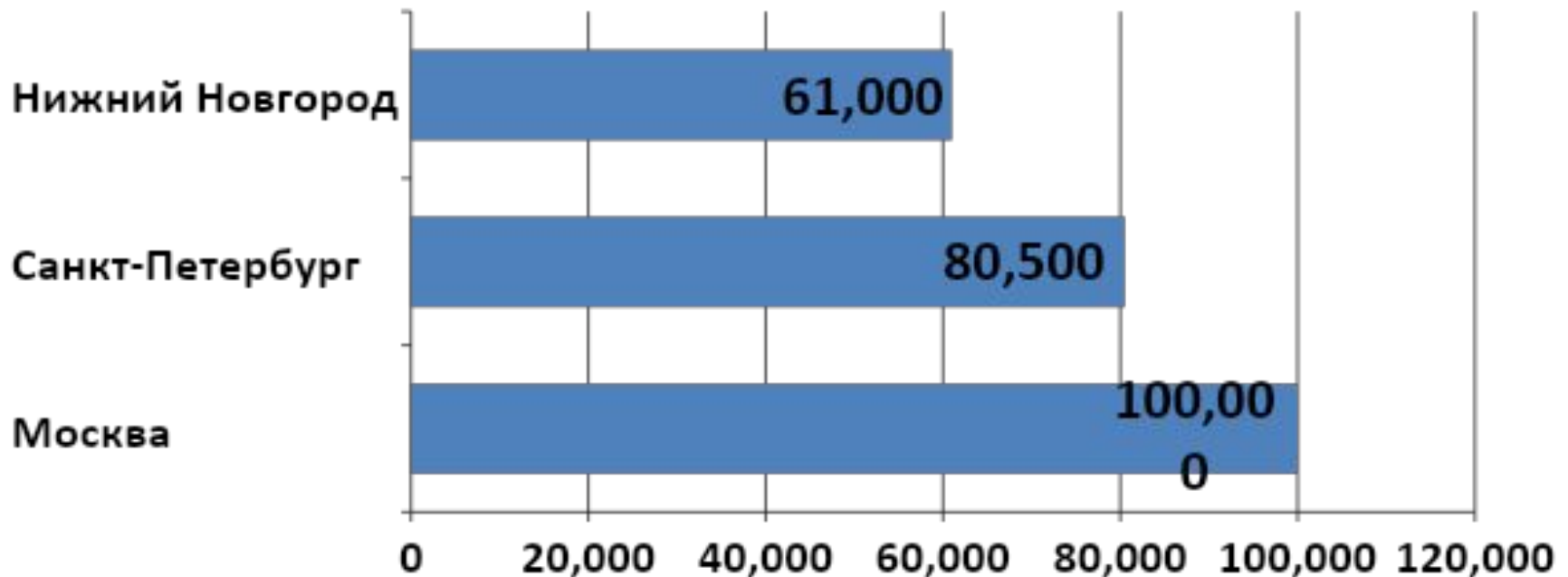


Никто не сказал, что он хотел стать РМ ради денег!

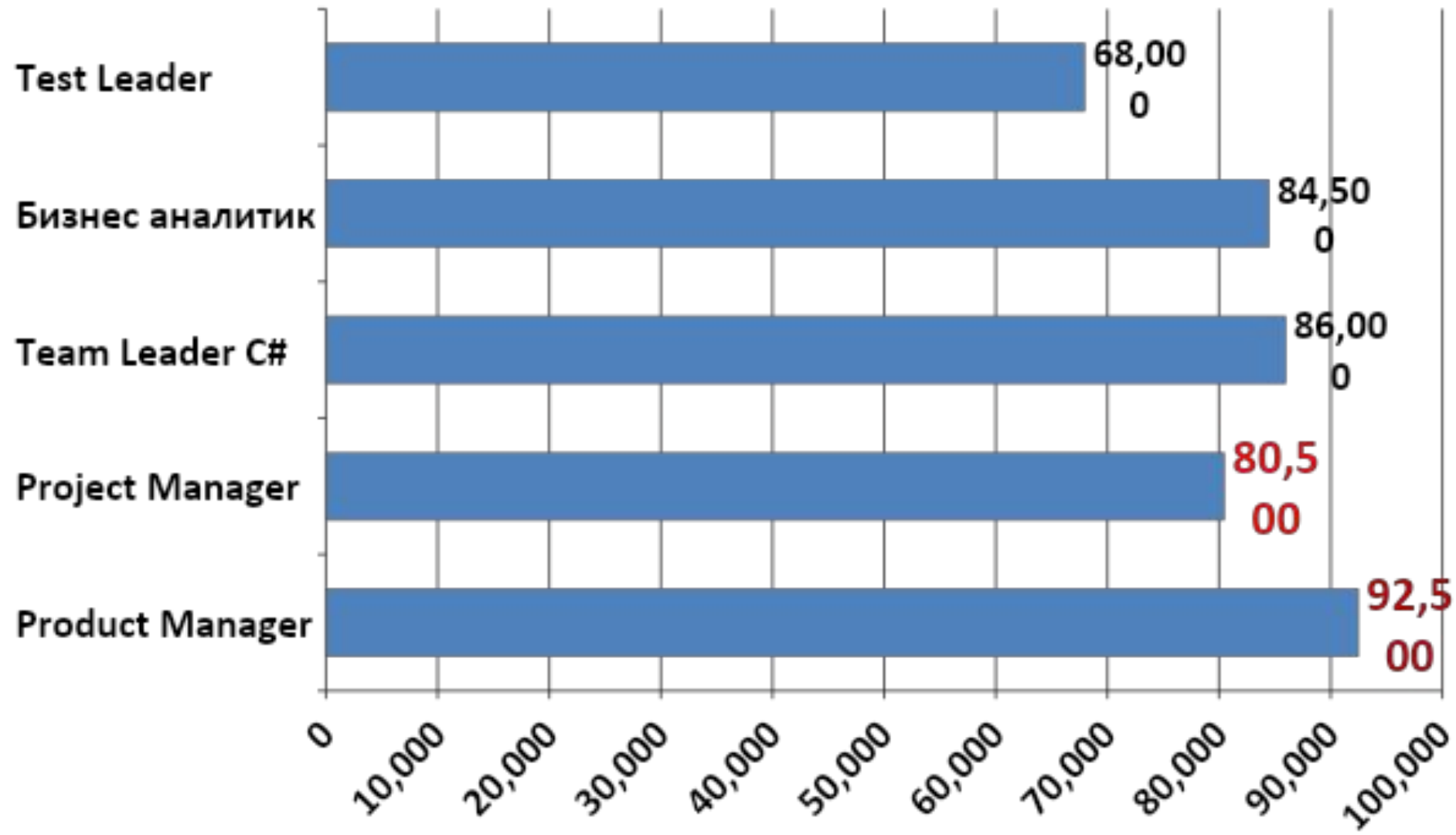
*по мнению самих РМ

Сколько получает РМ?

		Москва	С.-Петербург	Н. Новгород
Software Project Manager	Min (10 per)	55 000	65 500	41 500
	Med (50 per)	100 000	80 500	61 000
	Max (90 per)	130 000	93 000	65 000

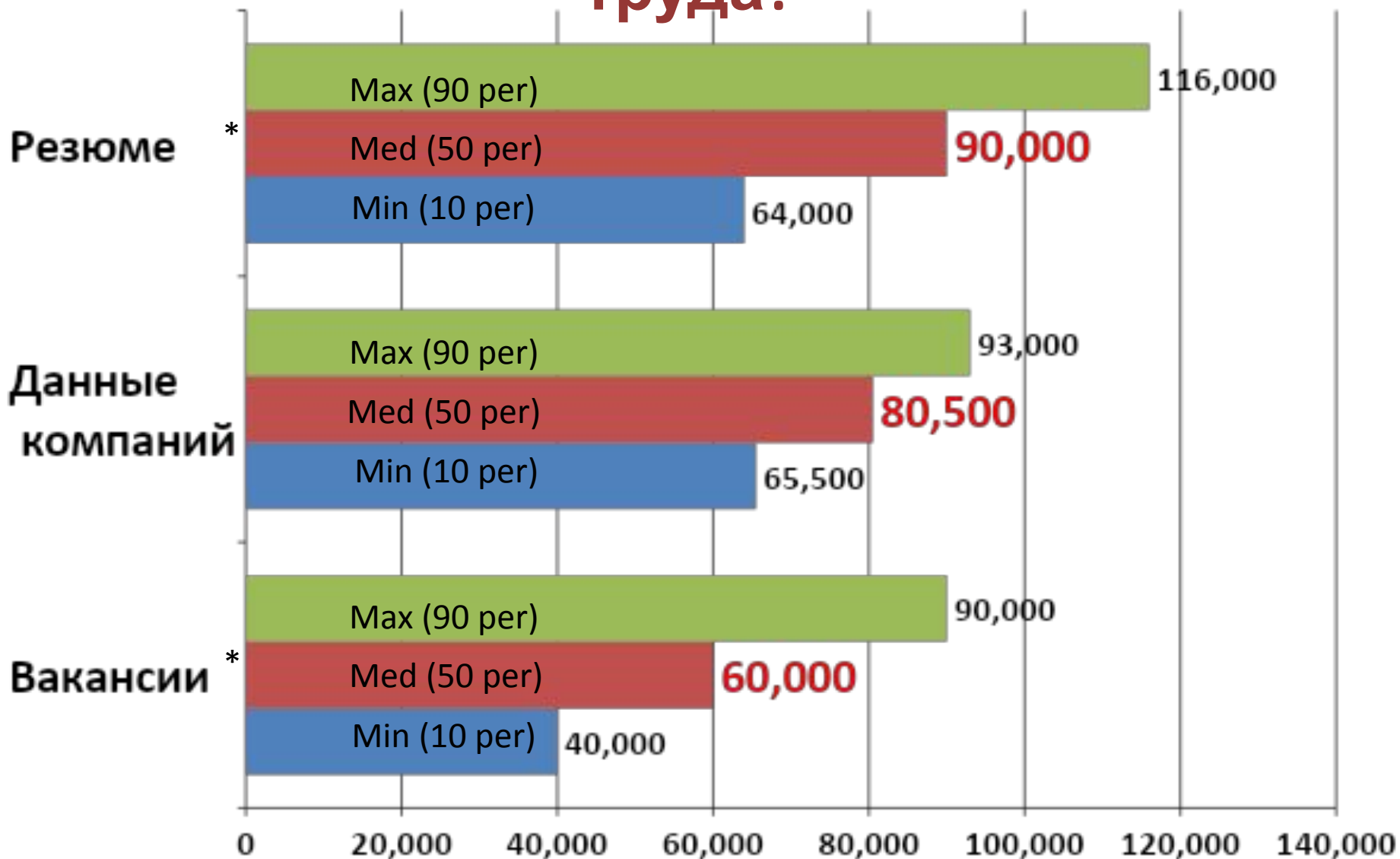


Сравним с тем что у Вас было?



*данные исследования IT-Доминанты на май 2011 года по Санкт-

Сравним с ситуацией на рынке труда?



* данные собранные на сайте hh.ru 25.11.2011 г. по Санкт-

Личные качества хорошего РМ-

1. **Лидерские качества:**
2. **Уметь разбираться в людях**
3. **Коммуникабельность**
4. **Организованность**
5. **Умение быть демпфером для команды**
6. **Уметь прогнозировать и анализировать**
7. **Психологическая устойчивость и зрелость**
8. **Порядочность!**



* по мнению самих

РМ



Гадание на кофейной гуще

Глобально:

- Сокращение аутсорсинга и рост продуктовых компаний
- Рост компаний разработчиков под мобильный устройства

Локально:

- Еще больше усилится борьба за кадры
- Усилится борьба за удержание персонала
- Продолжится рост зарплат, но он будет осторожным
- Интенсивное развитие внутренней корпоративной культуры

*это наше частное мнение



Спасибо за внимание!



Каланов Денис
Denis@it-dominanta.ru

+7-921-645-78-08

www.it-dominanta.ru

Twitter: @Denis_Denrit
@itdominanta