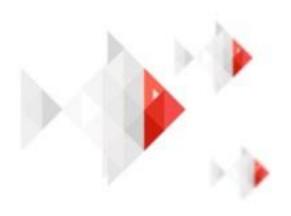
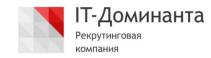


# Вся правда о РМ-ах



Санкт-Петербург, 2011





# ІТ-Доминанта

специализированное рекрутинговая компания в сфере

IT/Telecom







Санкт-Петербург, Москва и др. города РФ и заграница (Европа, Корея и т.д.)

Клиенты:

















и многие другие...



в IT/ Telecom сфере Партнеры исследования:













#### Общая информация об Обзоре



Регионы: Санкт-Петербург

Срез данных: май июнь 2011 г.

Количество компаний участников Обзора: 24

Формат данных: **рубли**, **«на руки»** (NET), **совокупный доход** (оклад + премии)





#### Компании-участники Обзора



#### Партнеры исследования











#### Компании-участники исследования



































































## Спрос / предложение на РМ-ов







# Большой мир РМ-ов!



Senior developer / **Team Leader** 





Test Lead / **QA Manager** 





Бизнес аналитик / Системный аналитик



# Software Project Manager

MEGA 😂 / Senior

**Project Manager** 

Открыть СВОЙ бизнес



Руководитель направления /

продукта

Руководите ЛЬ департамент

> Директор ПО

> развитию





#### **Software Project Manager**



# Ближе к разработке рег / Team Leader

Богатый личный опыт разработки
 ПО



#### Ближе к

Test Lead У Бизнес аналитик / QA Manager Системный

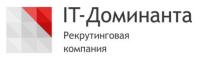
• Отличные навыки общения с Заказчиком

• Высокая техническая грамотность проектом



- 2. Управление командой на проекте
- 3. Подбор команды на проект
- 4. Переговоры с заказчиком
- 5. Презентации результатов
- 6. Участие в процессе продаж / маркетинге
- 7. Бюджетирование





## Почему и как становятся РМ-ми?

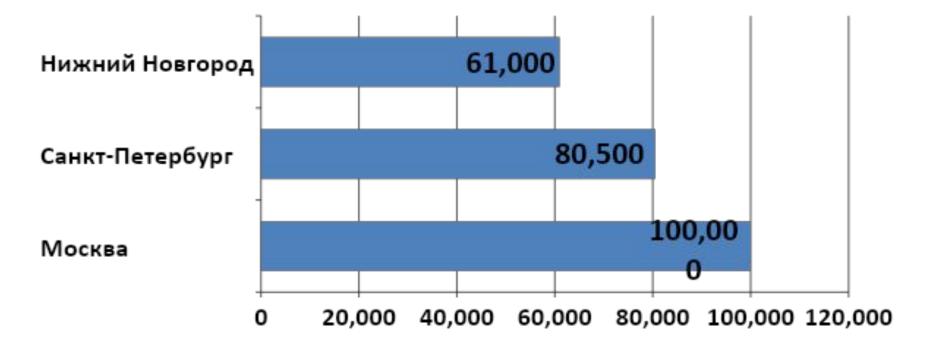
- 1. Инициатива наказуема
- 2. Потому что хороший программист / тестер
- 3. Больше некого было назначить
- 4. Все началось с **малого**
- 5. Желание дальнейшего роста
- 6. Социальное давление (жена, друзья, возраст...)
- 7. Что-то хотелось доказать самому себе **Никто не сказал, что он хотел стать РМ ради**\*по мнению самих





# Сколько получает РМ?

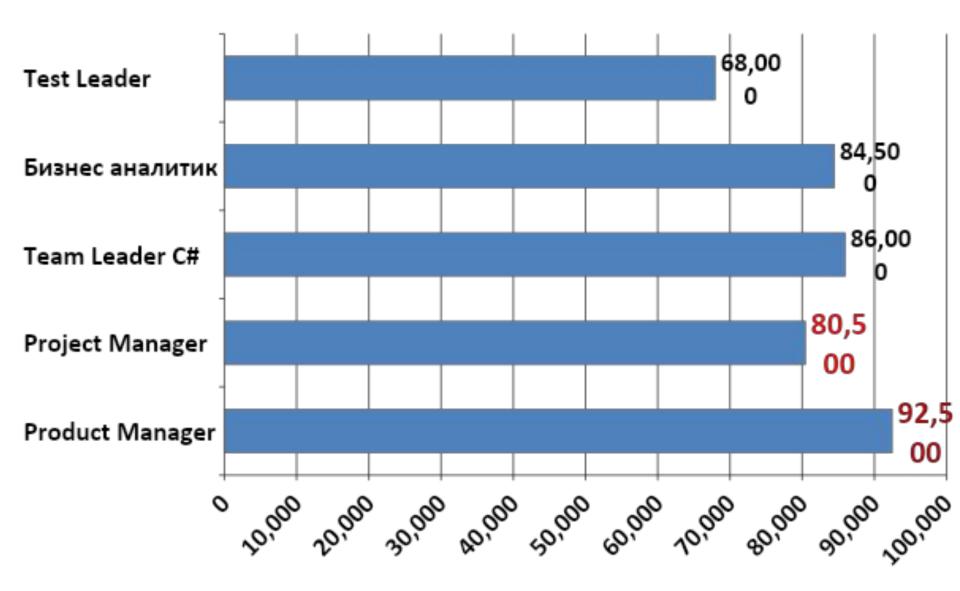
		Москва	СПетербург	Н. Новгород
Software Project Manager	Min (10 per)	55 000	65 500	41 500
	<b>Med (50 per)</b>	100 000	80 500	61 000
	Max (90 per)	130 000	93 000	65 000





# сравним с тем что у Вас было? «Кузница лидеров Сравним с тем что у Вас было?

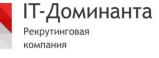


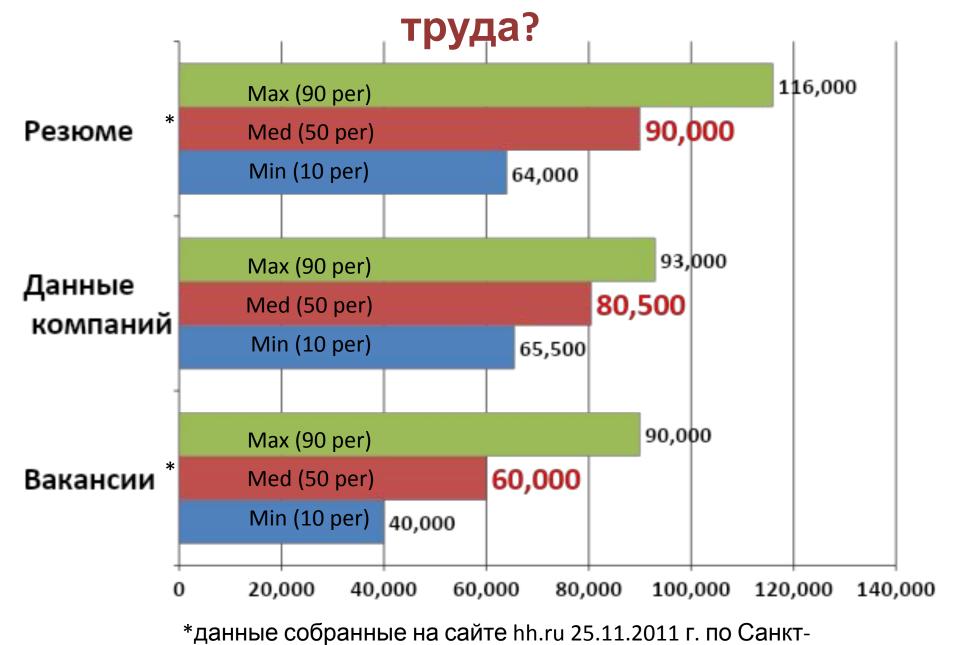


<sup>\*</sup>данные исследования ІТ-Доминанты на май 2011 года по Санкт-

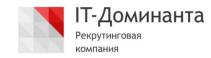


# Сравним с ситуаций на рынке



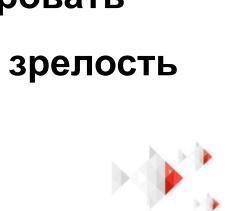




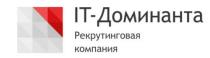


## Личные качества хорошего РМ-

- 1. Лидерские качества:
- 2. Уметь разбираться в людях
- 3. Коммуникабельность
- 4. Организованность
- 5. Умение быть демпфером для команды
- 6. Уметь прогнозировать и анализировать
- 7. Психологическая устойчивость и зрелость
- 8. Порядочность!







# Глобально: Гадание на кофейной гуще

- Сокращение аутсорсинга и рост продуктовых компаний
- Рост компаний разработчиков под мобильный устройства

#### Локально:

- Еще больше усилится борьба за кадры
- Усилится борьба за удержание персонала
- Продолжится рост зарплат, но он будет осторожным
- Интенсивное развитие внутренней корпорати

  культуры

  \*это наше частное мнение





# Спасибо за внимание!



### Каланов Денис

Denis@it-dominanta.ru +7-921-645-78-08

www.it-dominanta.ru

Twitter: @Denis\_Denrit @itdominanta