

# Вся правда о РМ-ах

Санкт-Петербург, 2011

# IT-Доминанта

специализированное рекрутинговая компания в сфере  
IT/Telecom



## Подбор IT персонала

Санкт-Петербург, Москва и др. города  
РФ и заграница (Европа, Корея и т.д.)

## Специализированный Обзор рынка зарплат и компенсаций

в IT/ Telecom сфере  
Партнеры исследования:

Клиенты:



и многие  
другие...



Регионы: **Санкт-Петербург**

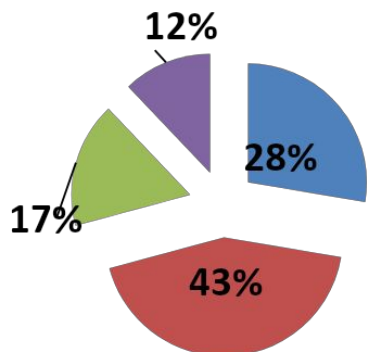
Срез данных: **май июнь 2011 г.**

Количество компаний участников Обзора: **24**

Формат данных: **рубли, «на руки» (NET), совокупный доход (оклад + премии)**

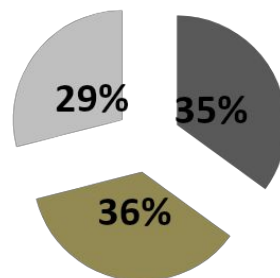


**По типу деятельности,  
% от общего числа**



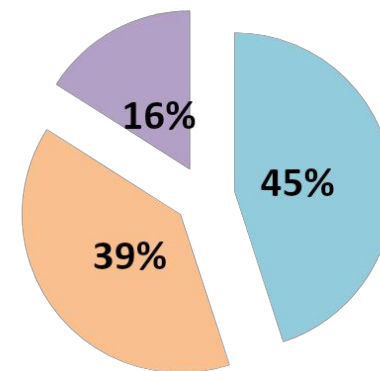
- Продуктовые
- Сервисные
- Telecom
- другие

**По обороту за 2010 год,  
% от общего числа**



- до 1 млн. \$
- от 1 до 5 млн. \$
- более 5 млн. \$

**По размеру компании,  
% от общего числа**



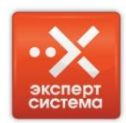
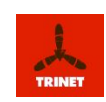
- Малые (1 до 50 чел.)
- Средние (от 50 до 150 чел.)
- Крупные (свыше 150 чел.)

# Компании-участники Обзора

## Партнеры исследования

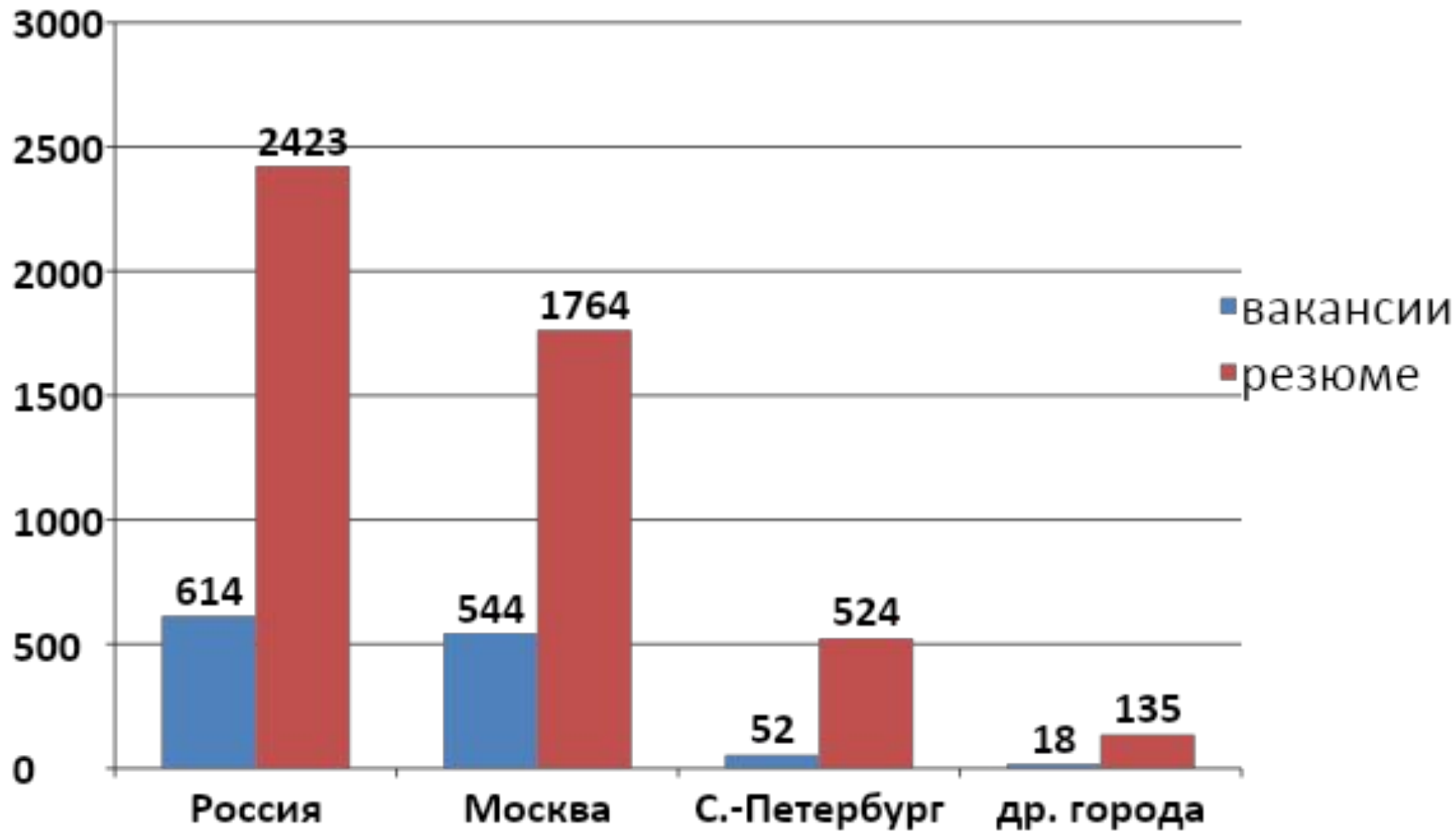


## Компании-участники исследования

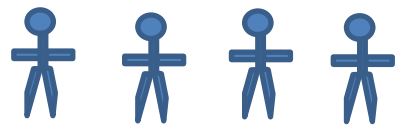


И ДРУГИЕ...

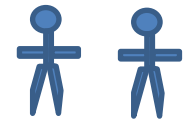
# Спрос / предложение на PM-ов



Senior developer /  
Team Leader



Test Lead /  
QA Manager



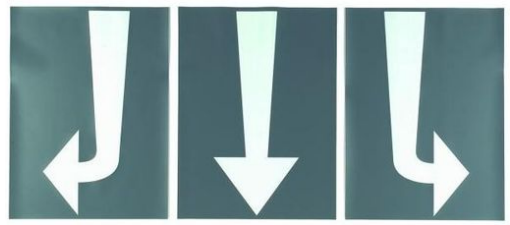
Бизнес аналитик /  
Системный  
аналитик



**Software Project Manager**

MEGA 😊 /  
Senior

Project Manager



Руководите  
ль

департамент

Открыть  
свой

бизнес

Руководитель  
направления /

продукта

Директор  
по

развитию

# Software Project Manager



Ближе к

разработке

Senior developer /  
Team Leader

- Богатый личный опыт разработки ПО
- Высокая техническая грамотность

Ближе к

заказчику

Test Lead / QA Manager  
Бизнес аналитик / Системный аналитик

- Отличные навыки общения с Заказчиком
- Техническая грамотность

1. Управление проектом
2. Управление командой на проекте
3. Подбор команды на проект
4. Переговоры с заказчиком
5. Презентации результатов
6. Участие в процессе продаж / маркетинге
7. Бюджетирование



## Почему и как становятся РМ-ми?

1. Инициатива наказуема
2. Потому что хороший программист / тестер
3. Больше некого было назначить
4. Все началось с **малого**
5. Желание дальнейшего роста
6. Социальное давление (жена, друзья, возраст...)
7. Что-то хотелось доказать самому себе



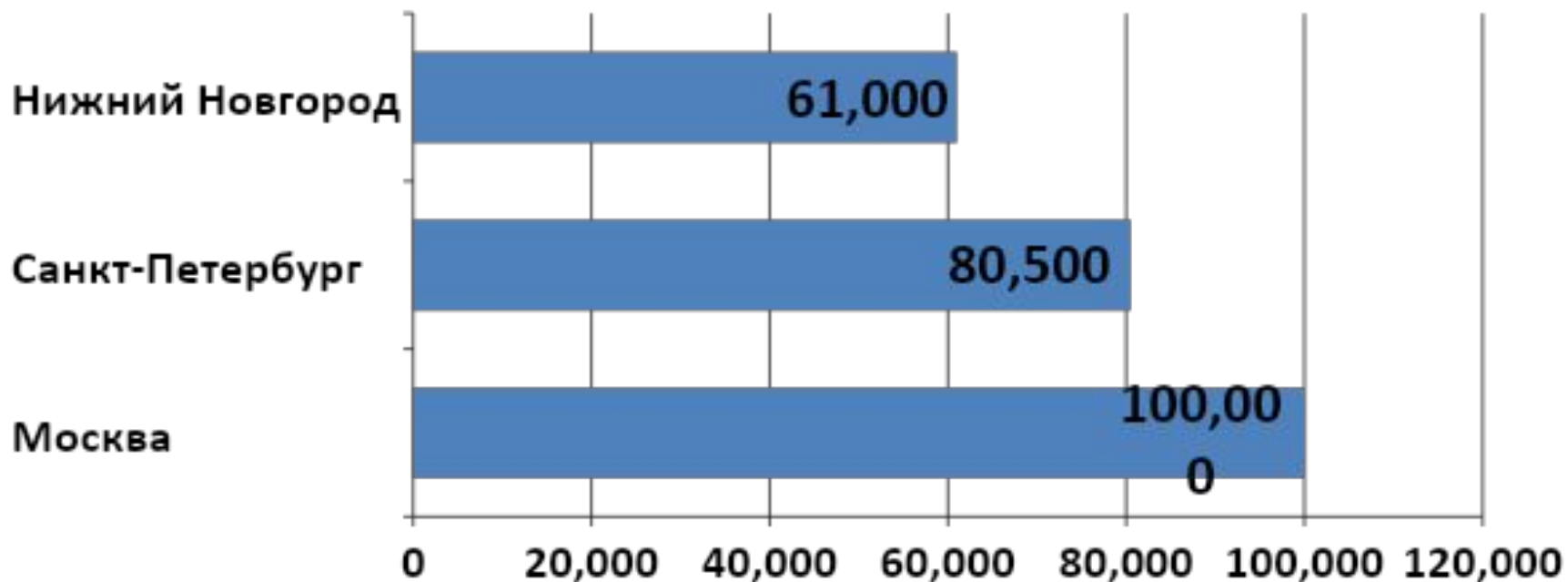
**Никто не сказал, что он хотел стать РМ ради денег!**

\*по мнению самих РМ

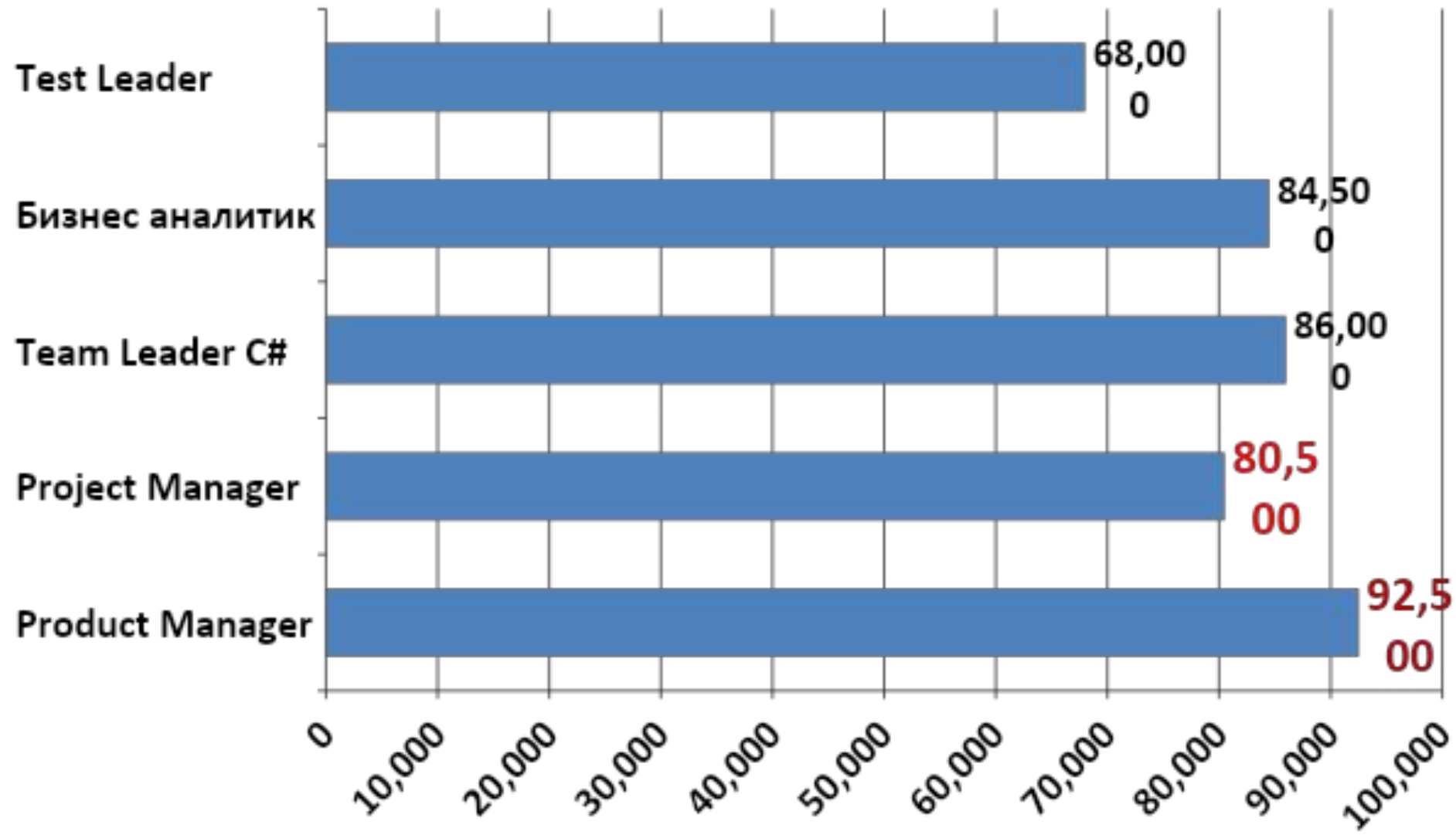


# Сколько получает РМ?

		Москва	С.-Петербург	Н. Новгород
<b>Software Project Manager</b>	Min (10 per)	55 000	65 500	41 500
	<b>Med (50 per)</b>	<b>100 000</b>	<b>80 500</b>	<b>61 000</b>
	Max (90 per)	130 000	93 000	65 000

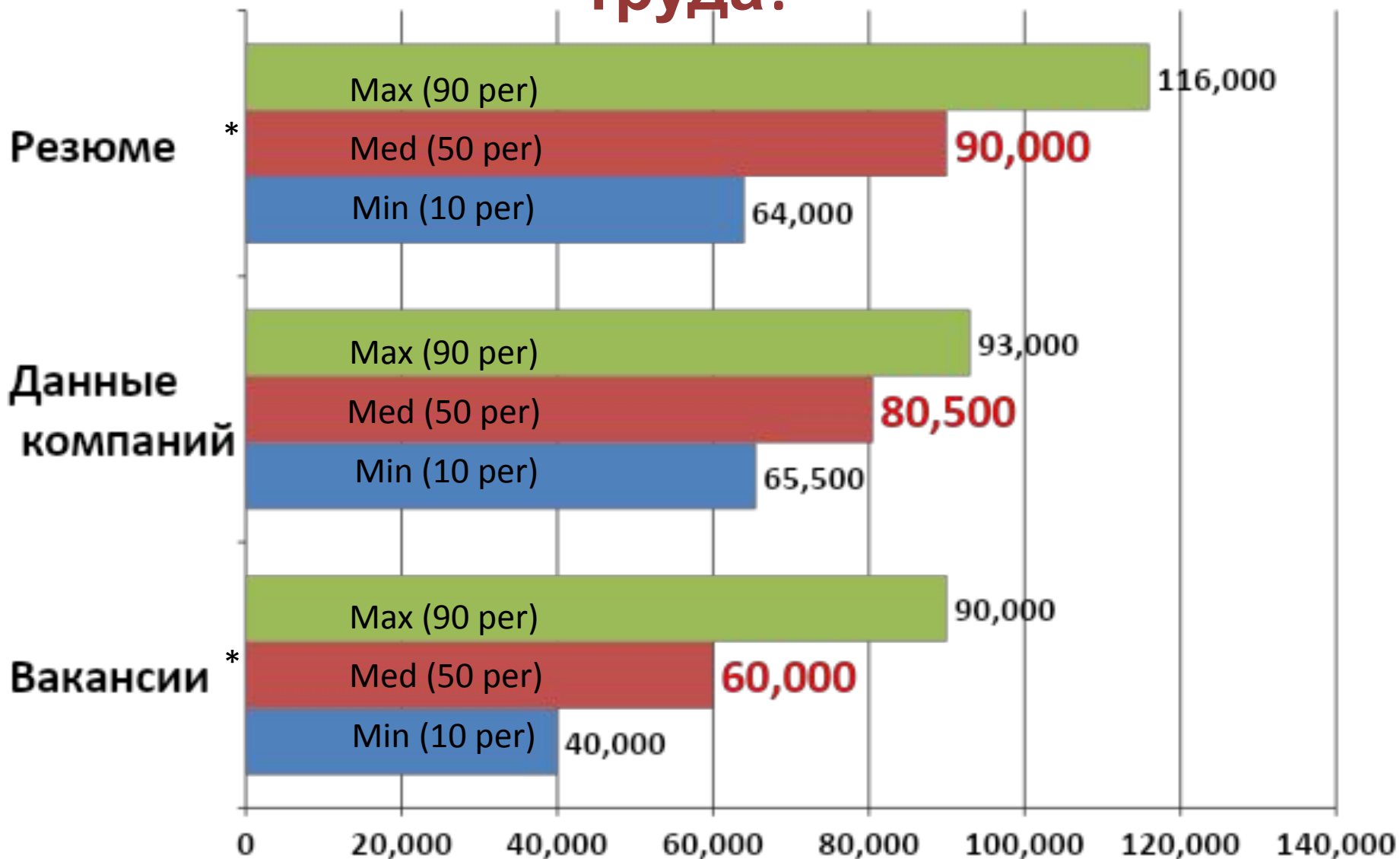


# Сравним с тем что у Вас было?



\*данные исследования IT-Доминанты на май 2011 года по Санкт-

# Сравним с ситуацией на рынке труда?



\* данные собранные на сайте hh.ru 25.11.2011 г. по Санкт-

## Личные качества хорошего PM-

1. **Лидерские качества:**
2. **Уметь разбираться в людях**
3. **Коммуникабельность**
4. **Организованность**
5. **Умение быть демпфером для команды**
6. **Уметь прогнозировать и анализировать**
7. **Психологическая устойчивость и зрелость**
8. **Порядочность!**



\* по мнению самих

PM



# Гадание на кофейной гуще

## Глобально:

- Сокращение аутсорсинга и рост продуктовых компаний
- Рост компаний разработчиков под мобильный устройства

## Локально:

- Еще больше усилится борьба за кадры
- Усилится борьба за удержание персонала
- Продолжится рост зарплат, но он будет осторожным
- Интенсивное развитие внутренней корпоративной культуры

\*это наше частное мнение



# Спасибо за внимание!



**Каланов Денис**  
[Denis@it-dominanta.ru](mailto:Denis@it-dominanta.ru)  
**+7-921-645-78-08**

[www.it-dominanta.ru](http://www.it-dominanta.ru)

Twitter: @Denis\_Denrit  
@itdominanta