Техническое интервью с человеческим лицом ☺️

Обо мне

- 10 лет в управлении и воодушевлении людей
- 4 счастливейших года соединения умных людей и классных IT проектов
- Коучинг и вебинары по позитивному управлению рекрутингу, мотивации и построению взаимоотношений в IT командах
- Путешествия в дальние и дикие страны

- Кто проводит технические собеседования?
- Есть в зале те, кто будет проводить технические собеседования?
- Есть среди вас люди, кому всегда нравились собеседования, которые вы сами проходили? ☺️

Первое впечатление второй раз не создашь!

Зачем мне это?

- Чем приятнее вы покажете себя в общении, тем лучше у вас будет репутация
- Чем лучше у вас репутация, тем больше у вас денег и выбора
- Чем лучше собеседование, тем меньше отказов со стороны кандидата
- А если хотите вырасти в менеджера, собеседования первый шаг показать себя

Поговорим

- Как есть сейчас?
- Основные ошибки
- Каким интервью должно быть?
- Что может помочь?

Интервью с HRом

ТЕХНИЧЕСКОЕ ИНТЕРВЬЮ

- Йо, опять собеседовать ☹️
- Ну рассказывай что знаешь?
- Ага, а этого ты не знаешь, бугага, опять рекрутеры пригласили тупняков.
- А я вот знаю это, это и это, поэтому я ПЕРЕЦ!

Впечатление кандидата об интервью

Почему так нельзя?

- По вашему собеседованию, человек составляет мнение о всей компании
- Вам в проект нужен человек или вы пришли постебаться?
- Померились пис..ками и что дальше? Кандидат ушел с ощущением, что вы полный урюк и своим друзьям он это расскажет
- Чем больше таких собеседований,тем меньше у вас кандидатов. Слава разносится быстро.

Основные ошибки

- Понты
- Умничание и говорение
- Равнодушие
- Стресс- собеседование
- Опоздание
- Отсутствие фидбека

5% 5% 83%
SONY
A B C D
6
Which of these is not a web browser?
A: Firefox
B: Opera
C: Internet Explorer
D: Chrome
6
Y U NO VISIT 9GAG.COM

Последствия

- Вы тоже когда-то так сидели и не факт, что не будете в ближайшем будущем
- Чем приятнее вы собеседуете, тем лучше о вас слава на рынке. А рынок маленький
- Вы можете оказаться на собеседовании у него ☺️
- Когда-то он может стать вашим руководителем или рекомендателем

Как лучше?

- Общайтесь с ним как с потенциальным коллегой и заранее приятным человеком.
- Спрашивайте его из желания узнать что он знает и что-то новое, а не из чувства превосходства.
- Спросите кандидата, что ему важно
- С какими людьми ему нравится работать?

- Берите людей, которые обожают то, что они делают!
- Совпадение по ценностям и умение взаимодействовать важнее, чем знания
- Сначала выясните мотивацию кандидата, потом продавайте бенефиты компании

- Продавайте компанию в позитиве
- Фиксируйте профессиональные достижения кандидата и спросите, кто сможет это подтвердить?
- Покажите офис, рабочее место
- Проводите собеседование с юмором и энергией, УГ достаточно в компаниях-конкурентах ☺️

Комментарии от Сергея Бережного (http://anotherpm.com/)

- Открытость и честность
- Elevator speech о том, как крут ваш проект.
- Необычные вопросы: Сколько писем влезет в почтовый ящик размером с ладу-калину?
- Слушайте, слушайте и слушайте.
- Не учите
- Не называйте ролей

Кто хорошо проводит интервью?

- Сильные технические специалисты интересующиеся людьми как классом ☺️ и увлеченные психологией
- PM, TeamLead + архитектор или senior (если менеджеры не глубоко технически подкованы)
- Senior специалисты которые хотят вырасти в менеджеры и поэтому деликатно ведущие себя на интервью ☺️

Открытые вопросы!

«Как?»

«Почему это важно?»

- Расскажите мне о себе что-то, что вам в себе нравится
- С какими людьми вам нравится работать?
- Какой самый интересный вопрос вам задавали на собеседовании?
- В какой компании вам понравилось быть на собеседовании и почему?
- Что для вас важно, с чем вы хотите работать?

С НАМИ ИНТЕРЕСНО

Привлечение лучших людей с рынка с помощью интервью

- Интервью с профессионалом и/или известным на рынке человеком
- Экспертность и увлеченность собеседующего. Люди идут на людей!
- Атмосфера интервью – открытость, подробный рассказ, фичи проекта, почему нас прет тут работать?
- Знакомство с командой, презентация рабочего места
- Совместные увлечения

(c)1o1.sus
МОЖЫД ПАПЕФКУ?

Собеседование удалось, если кандидат рассказывает о вас за пивом своим друзьям ☺️

А поговорить?! ☺

E-mail: vpridatko@yandex.ru

http://ua.linkedin.com/in/viktoriyaprydatko

www.hr-maverick.blogspot.com

twitter: nikavika

skype: vprydatko

facebook.com/vika.prydatko

pridatko.moikrug.ru

Телефон: +38 (067) 732-47-55

+38 (099) 778-98-03