


Техническое  
интервью с  
человеческим  
лицом 😊

# Обо мне

- 10 лет в управлении и воодушевлении людей
- 4 счастливейших года соединения умных людей и классных IT проектов
- Коучинг и вебинары по позитивному управлению рекрутингу, мотивации и построению взаимоотношений в IT командах
- Путешествия в дальние и дикие страны



- Кто проводит технические собеседования?
- Есть в зале те, кто будет проводить технические собеседования?
- Есть среди вас люди, кому всегда нравились собеседования, которые вы сами проходили? 😊



Первое впечатление второй  
раз не создашь!

# Зачем мне это?

- Чем приятнее вы покажете себя в общении, тем лучше у вас будет репутация
- Чем лучше у вас репутация, тем больше у вас денег и выбора
- Чем лучше собеседование, тем меньше отказов со стороны кандидата
- А если хотите вырасти в менеджера, собеседования первый шаг показать себя



# Поговорим

- Как есть сейчас?
- Основные ошибки
- Каким интервью должно быть?
- Что может помочь?

# Интервью с HRом



# ТЕХНИЧЕСКОЕ ИНТЕРВЬЮ

- Йо, опять  
собеседовать 😞
- Ну рассказывай что  
знаешь?
- Ага, а этого ты не  
знаешь, бугага, опять  
рекрутеры  
пригласили тупняков.
- А я вот знаю это, это  
и это, поэтому я  
ПЕРЕЦ!





# Впечатление кандидата об ИНТЕРВЬЮ



ВЕСЕЛО ТУТ У ВАС

# Почему так нельзя?

- По вашему собеседованию, человек составляет мнение о всей компании
- Вам в проект нужен человек или вы пришли постебаться?
- Померились пис..ками и что дальше? Кандидат ушел с ощущением, что вы полный урюк и своим друзьям он это расскажет
- Чем больше таких собеседований, тем меньше у вас кандидатов. Слава разносится быстро.

# Основные ошибки

- Понты
- Умничание и говорение
- Равнодушие
- Стресс- собеседование
- Опоздание
- Отсутствие фидбека




# Последствия

- Вы тоже когда-то так сидели и не факт, что не будете в ближайшем будущем
- Чем приятнее вы собеседуете, тем лучше о вас слава на рынке. А рынок маленький
- Вы можете оказаться на собеседовании у него 😊
- Когда-то он может стать вашим руководителем или рекоммендателем

# Как лучше?

- Общайтесь с ним как с потенциальным коллегой и заранее приятным человеком.
- Спрашивайте его из желания узнать что он знает и что-то новое, а не из чувства превосходства.
- Спросите кандидата, что ему важно
- С какими людьми ему нравится работать?

- 
- Берите людей, которые обожают то, что они делают!
  - Совпадение по ценностям и умение взаимодействовать важнее, чем знания
  - Сначала выясните мотивацию кандидата, потом продавайте бенефиты компании

- Продавайте компанию в позитиве
- Фиксируйте профессиональные достижения кандидата и спросите, кто сможет это подтвердить?
- Покажите офис, рабочее место
- Проводите собеседование с юмором и энергией, УГ достаточно в компаниях-конкурентах 😊



# Комментарии от Сергея Бережного (<http://anotherpm.com/>)

- Открытость и честность
- Elevator speech о том, как крут ваш проект.
- Необычные вопросы: Сколько писем влезет в почтовый ящик размером с ладу-калину?
- Слушайте, слушайте и слушайте.
- Не учите
- Не называйте ролей

# Кто хорошо проводит интервью?


- Сильные технические специалисты интересующиеся людьми как классом 😊 и увлеченные психологией
- PM, TeamLead + архитектор или senior (если менеджеры не глубоко технически подкованы)
- Senior специалисты которые хотят вырасти в менеджеры и поэтому деликатно ведущие себя на интервью 😊



Открытые вопросы!

«Как?»

«Почему это важно?»

- 
- Расскажите мне о себе что-то, что вам в себе нравится
  - С какими людьми вам нравится работать?
  - Какой самый интересный вопрос вам задавали на собеседовании?
  - В какой компании вам понравилось быть на собеседовании и почему?
  - Что для вас важно, с чем вы хотите работать?

С НАМИ ИНТЕРЕСНО



# Привлечение лучших людей с рынка с помощью интервью

- Интервью с профессионалом и/или известным на рынке человеком
- Экспертность и увлеченность собеседующего. Люди идут на людей!
- Атмосфера интервью – открытость, подробный рассказ, фичи проекта, почему нас прет тут работать?
- Знакомство с командой, презентация рабочего места
- Совместные увлечения

(c)101.sus



**МОЖЫЎ ПАПЕФКУ?**

Собеседование удалось, если  
кандидат рассказывает о вас за  
ПИВОМ СВОИМ ДРУЗЬЯМ 😊



А поговорить?! 😊

E-mail: [vpridatko@yandex.ru](mailto:vpridatko@yandex.ru)

<http://ua.linkedin.com/in/viktoriyaprydatko>

[www.hr-maverick.blogspot.com](http://www.hr-maverick.blogspot.com)

twitter: nikavika

skype: vprydatko

facebook.com/vika.prydatko

pridatko.moikrug.ru

Телефон: +38 (067) 732-47-55

+38 (099) 778-98-03