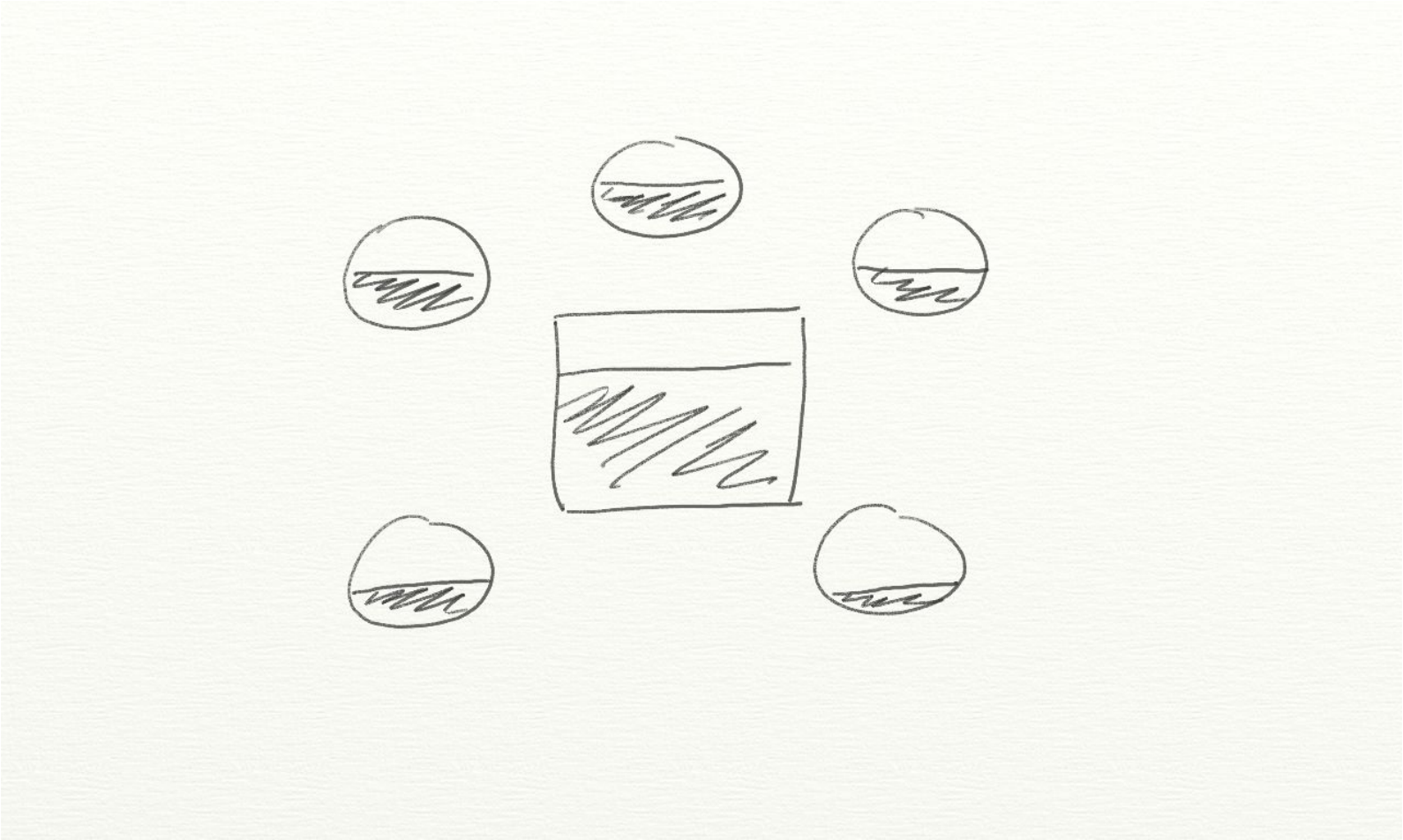
«Опыт команды»

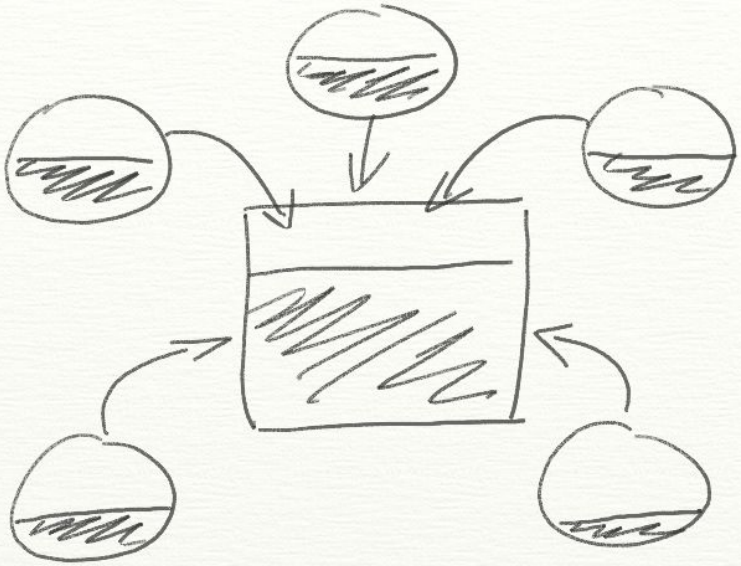
Почему «самообучение»
не самый лучший способ.

Это – набор уникального опыта и навыков вашей команды

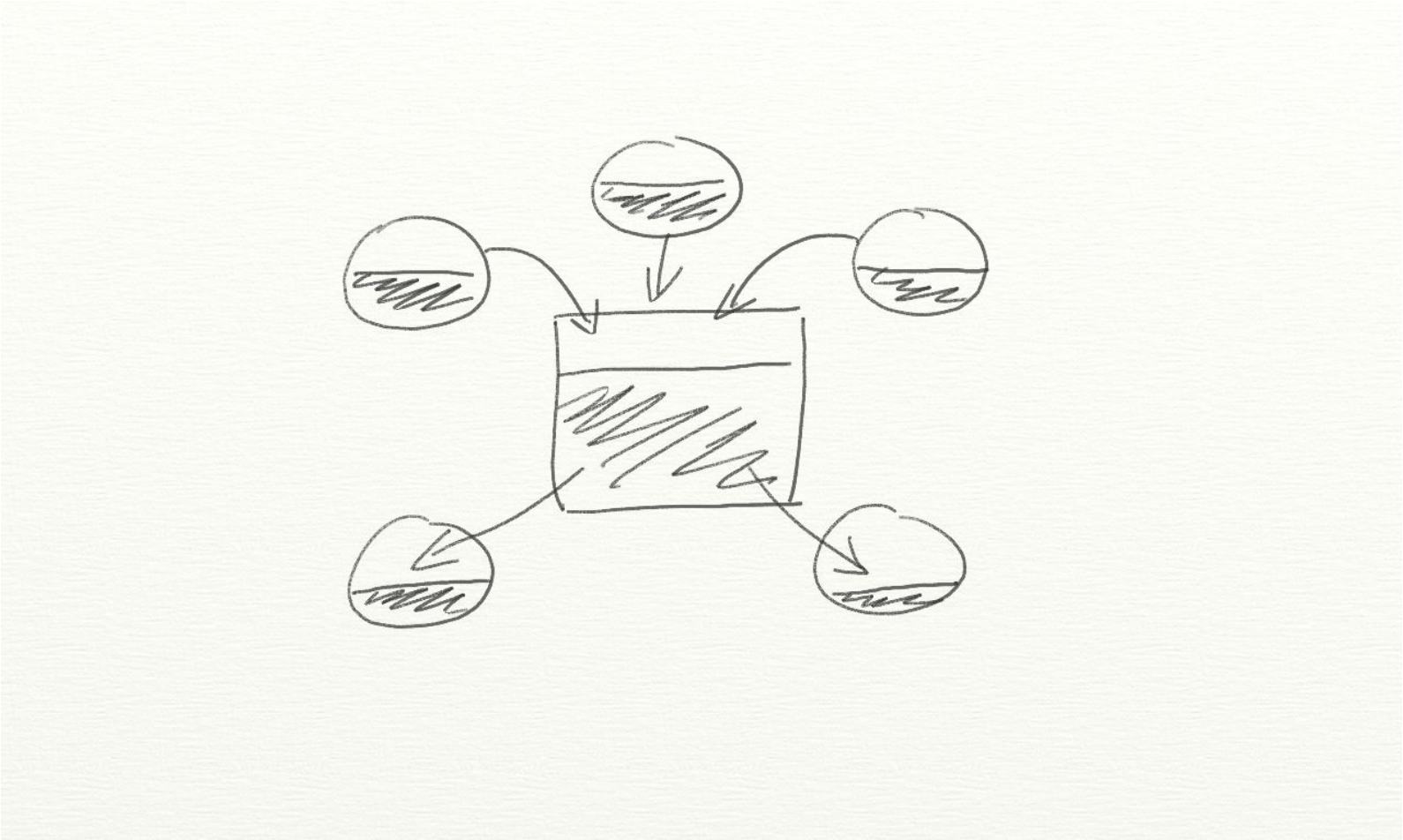
Он состоит из суммы опыта и умений проектной команды



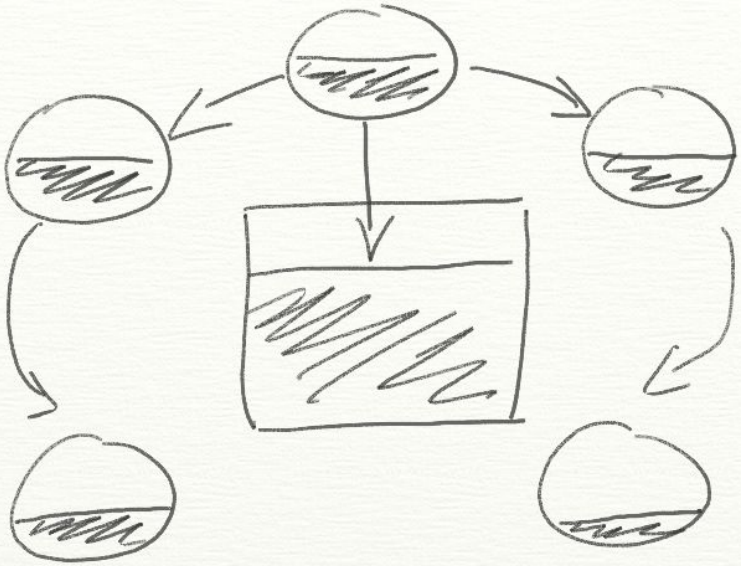
Часто кажется, что поток компетенции выглядит так



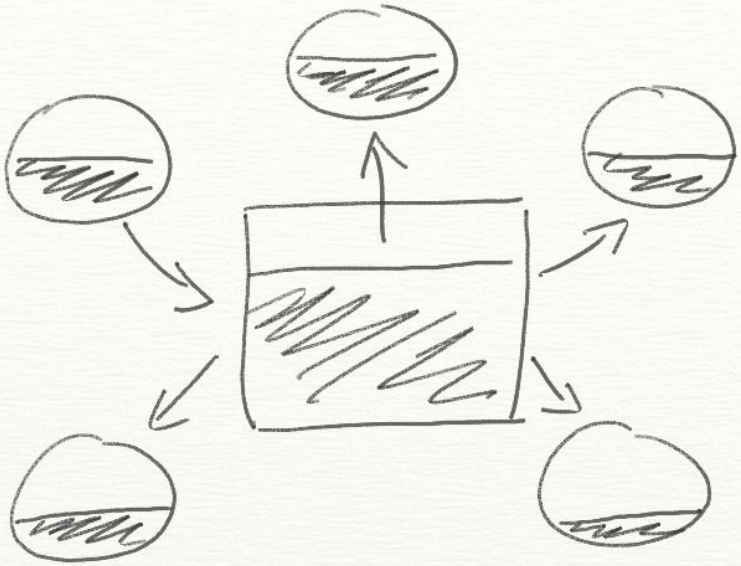
Обычно кто-то «вливает», а кто-то только учится



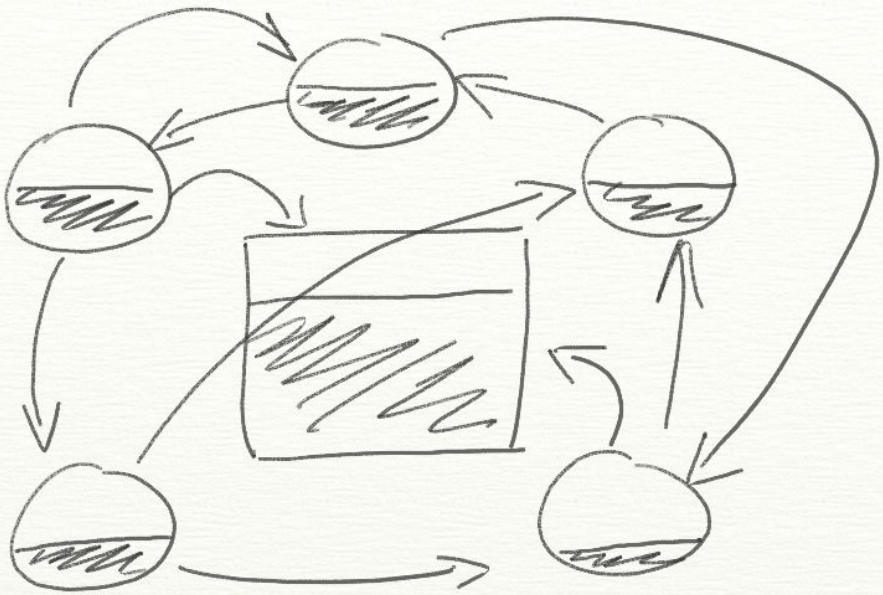
Бывает вот так…



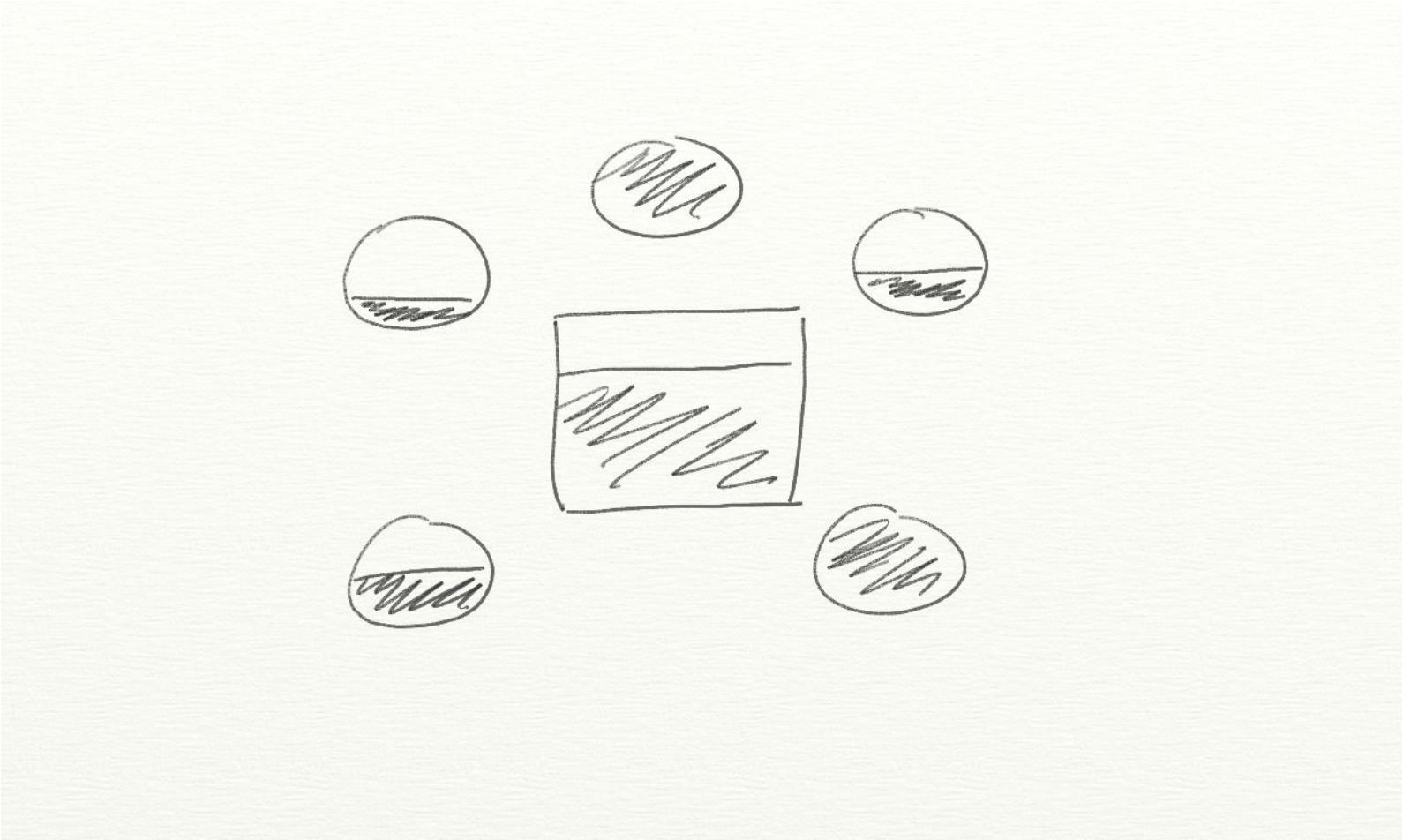
Или даже вот так



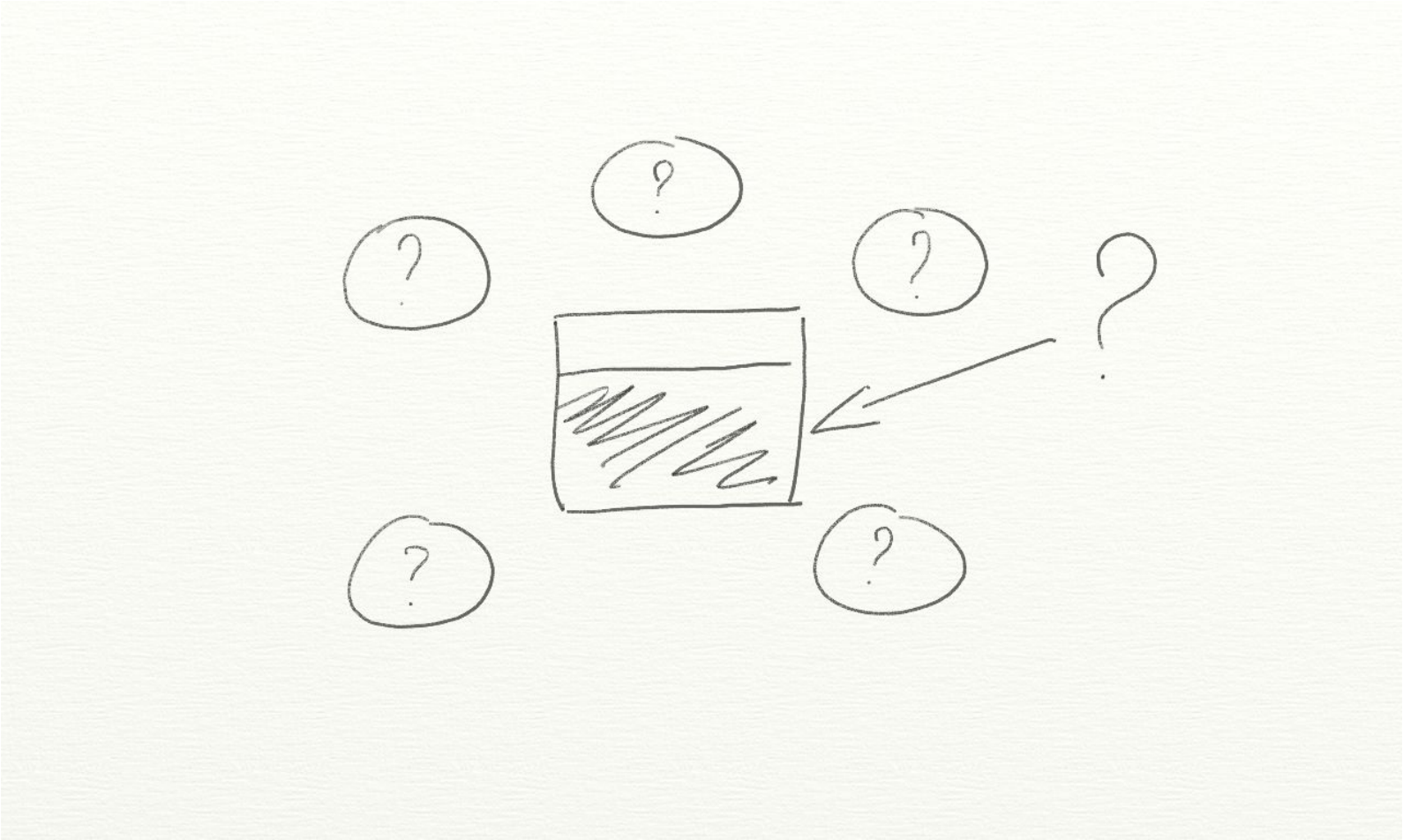
При самой сложной схеме…



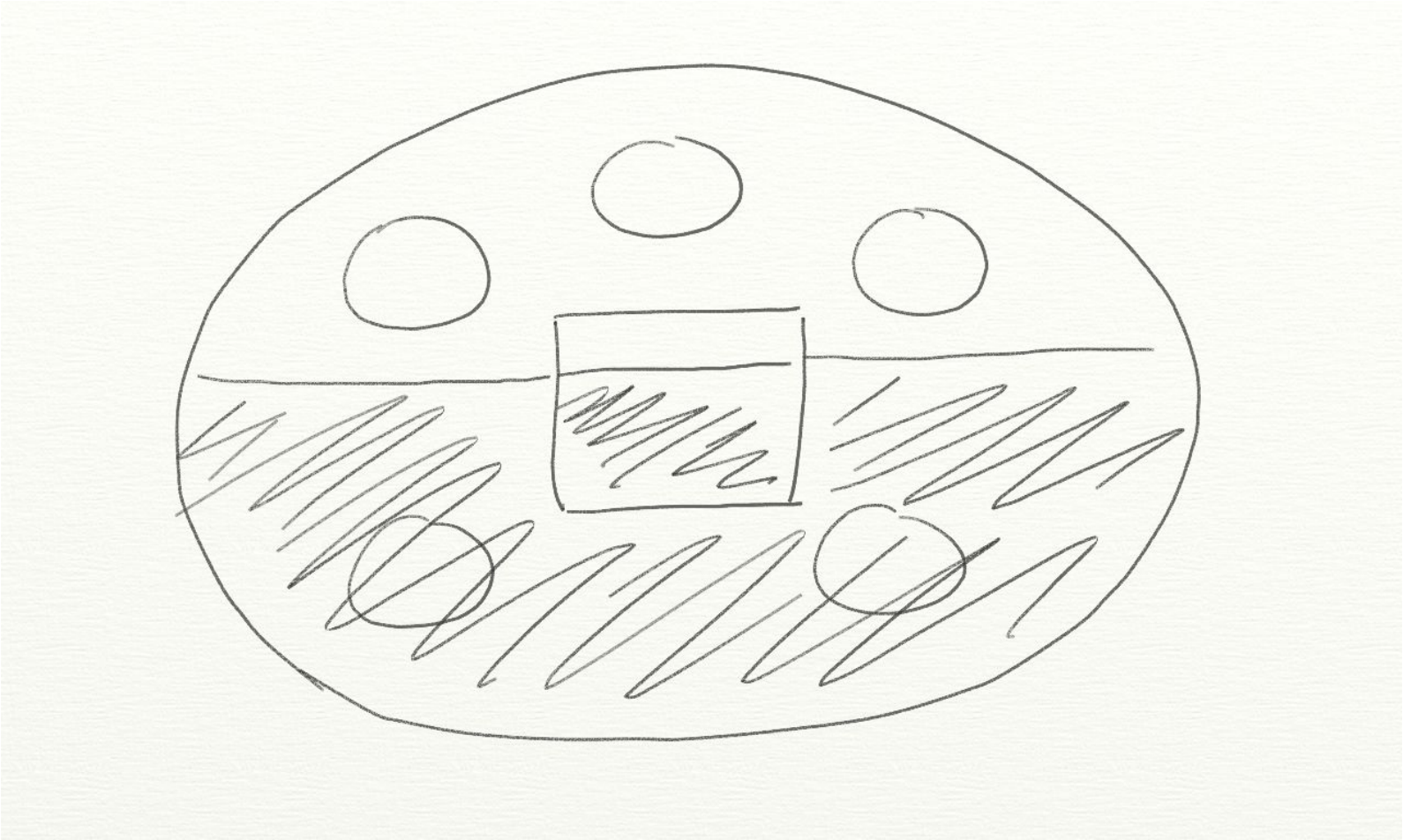
Это только перераспределение



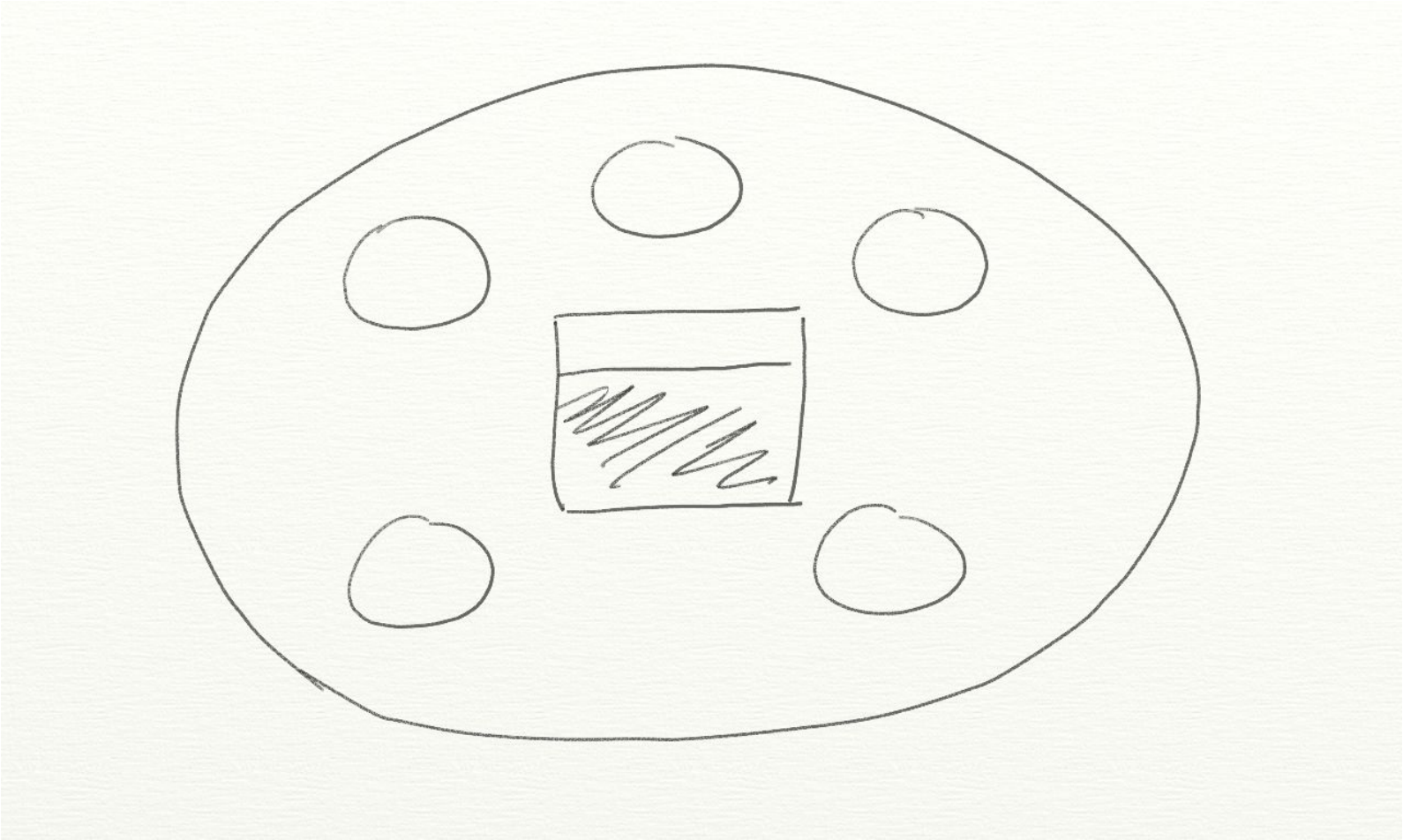
Что происходит с уровнем команды?



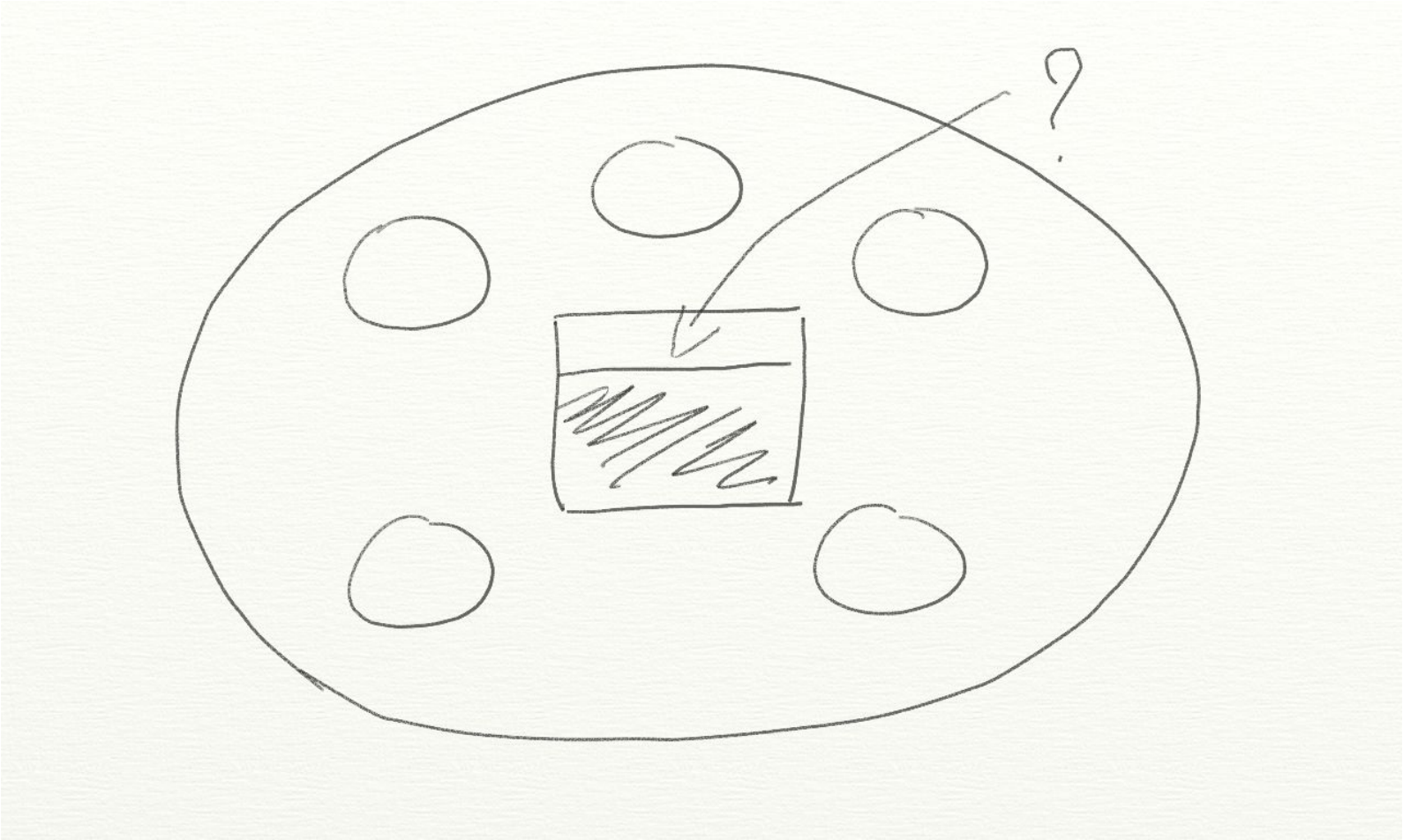
Правильно – он неизменен.



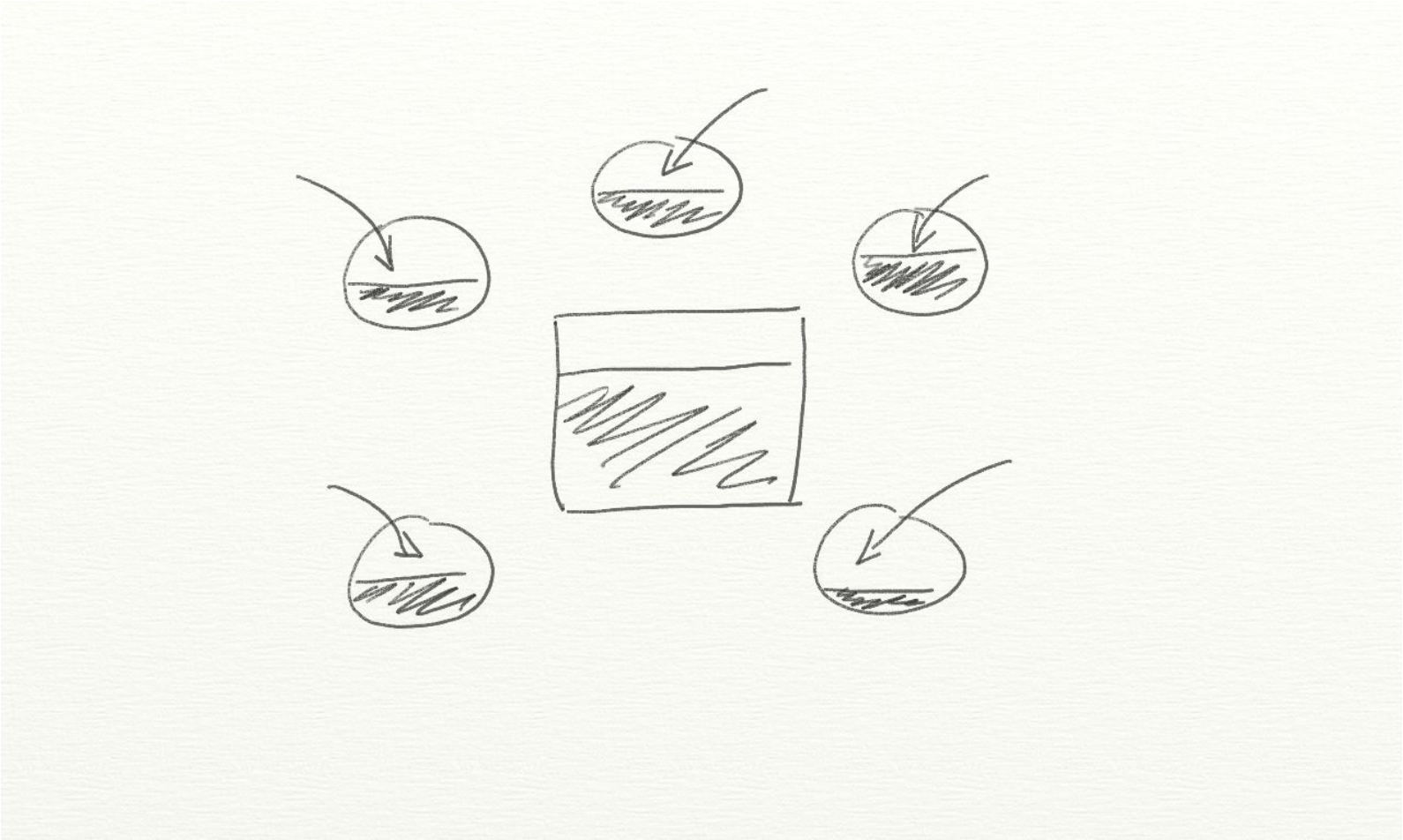
Обмен опытом не увеличивает сумму *уникальных* навыков



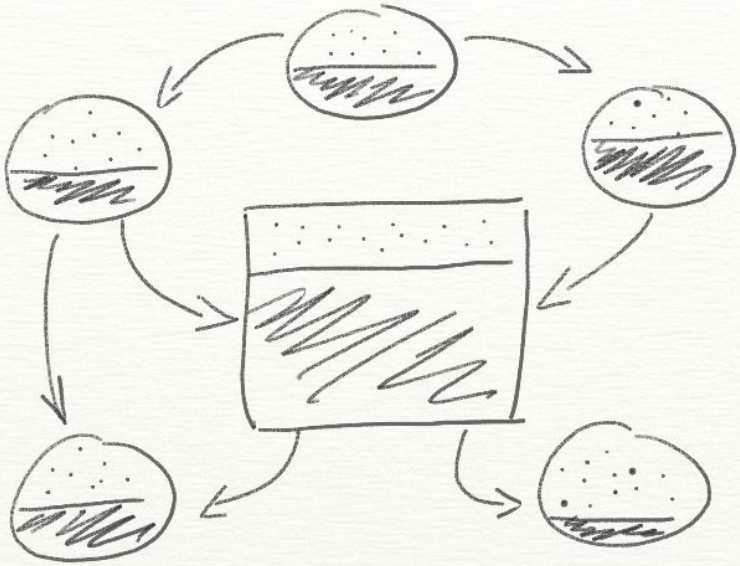
Как покрывать «недостачу»?



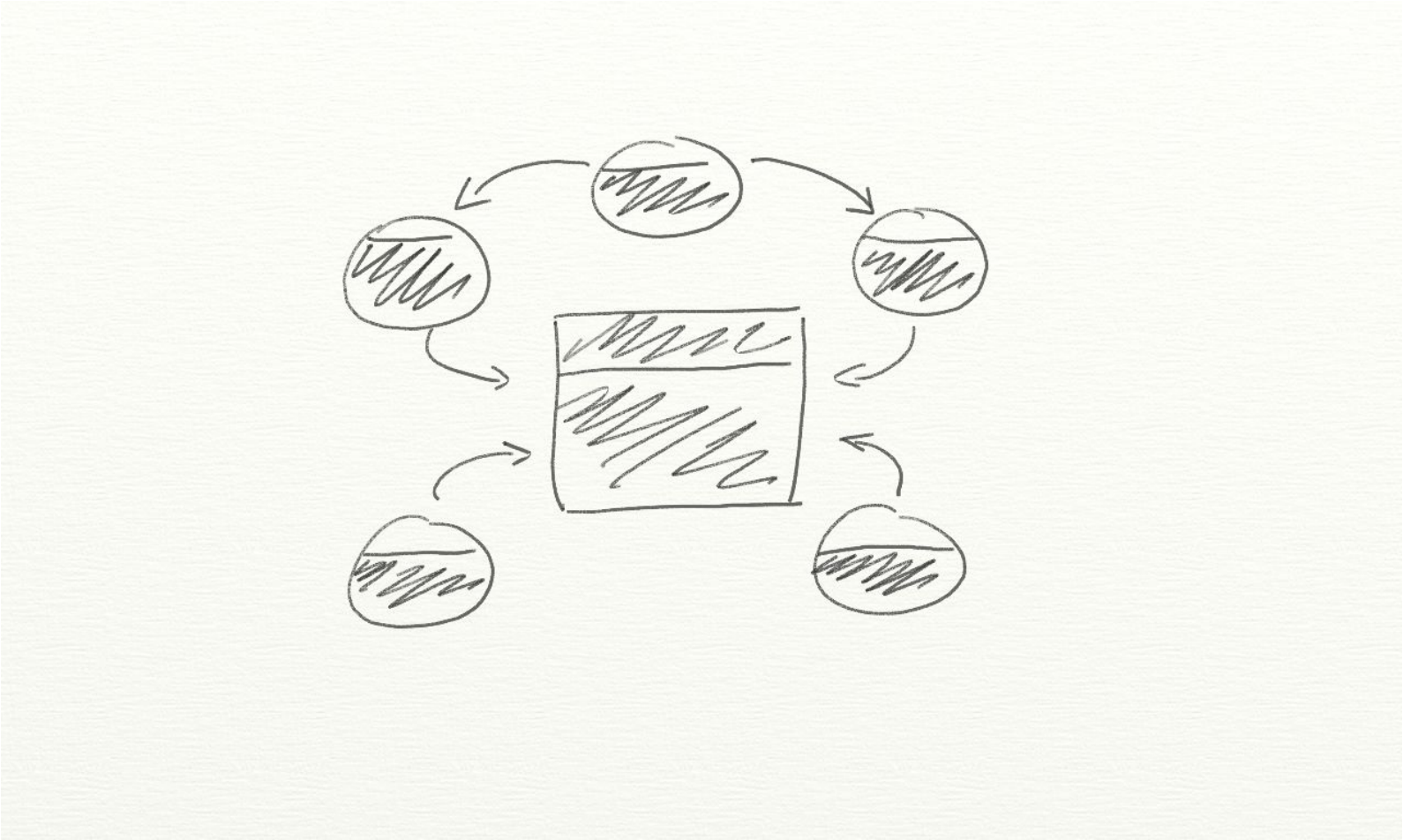
Обучая



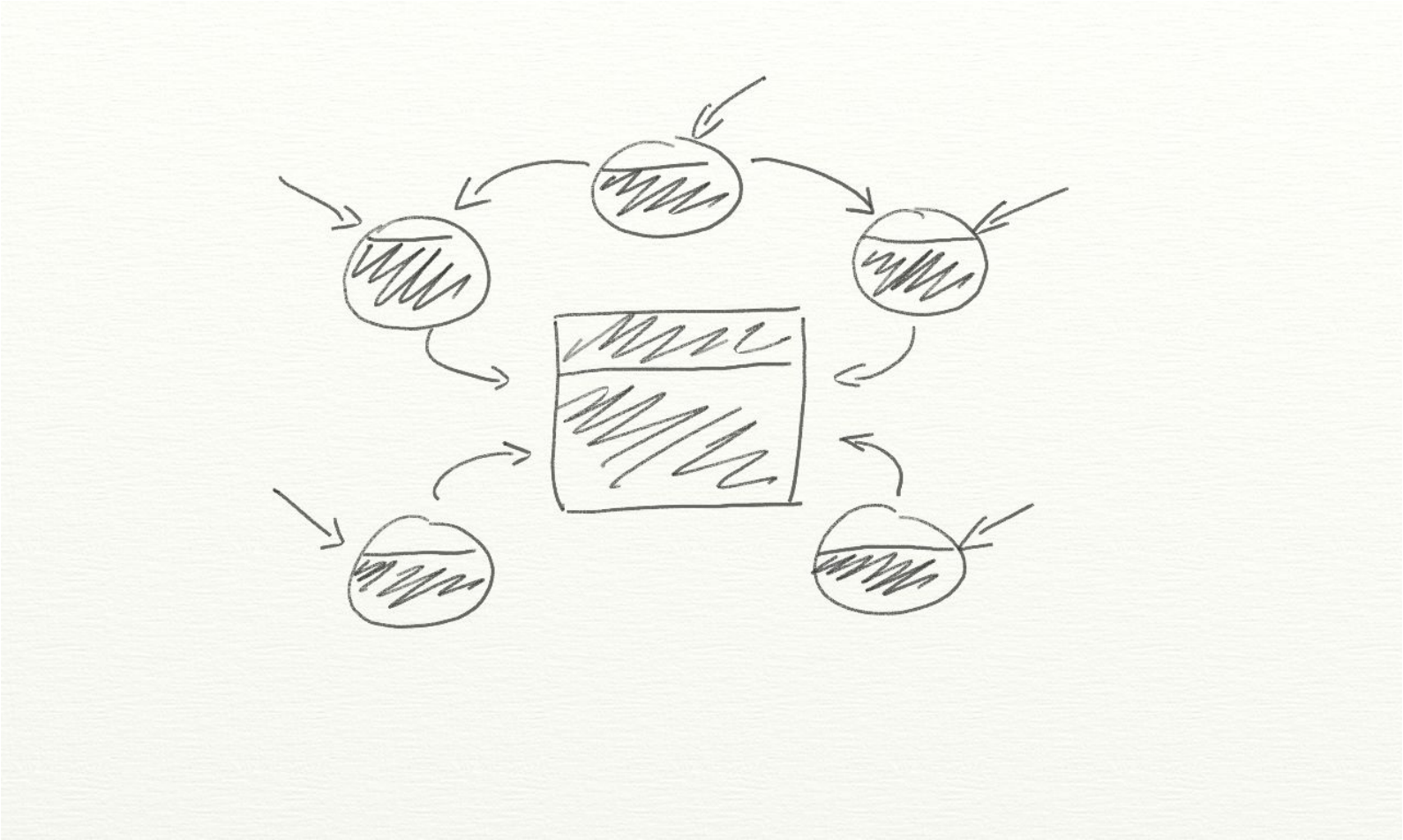
И перераспределяя *новые* знания



Получить любую схему обмена опыта и навыков…



С постоянной внешней «подкачкой»



«Опыт команды»

Придумал и нарисовал
Слава Панкратов.
http://pankratov.org.ua