# Как собрать команду начинающему интернет-бизнесу

hh.ru

HeadHunter

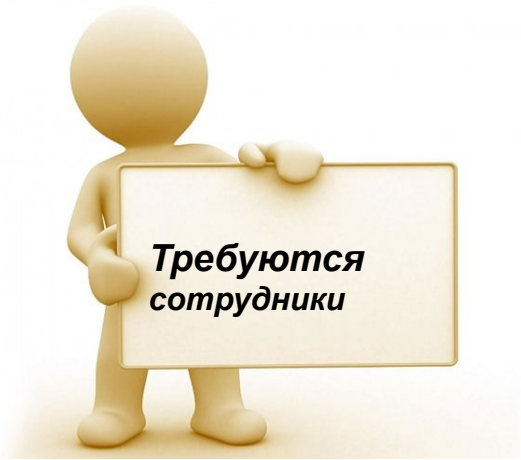
## Проект HeadHunter (www.hh.ru) открыт 23 мая 2000 г.

**Группа компаний HeadHunter сегодня – полный набор инструментов для поиска персонала всех уровней и работы с репутацией компании на рынке труда.**

- **www.hh.ru – высшее/среднее звено и специалисты,**
- **www.rabota.mail.ru – синие воротнички,**
- **www.Career.ru – молодые специалисты,**
- **www.free-lance.ru – фрилансеры,**
- **Поиск сотрудников за рубежом (The Network),**
- **www.planetaHR.ru – информационный портал,**

- **www.HRbrand.ru - Бизнес-премия за успешную работу с репутацией компании как работодателя.**

**В период стартапа первостепенная задача - поиск и ПРИВЛЕЧЕНИЕ в штат необходимых специалистов.**



# Грабли командообразования

- Хочешь потерять друга? Возьми его на работу!
- Когда лучшее – враг хорошего?

- И другие ошибки в ассортименте!

# А вы ноктюрн сыграть смогли бы?

**«Каждый должен заниматься своим делом»**

**Автор неизвестен.**

**«Физик, окончивший консерваторию? Прекрасно! Это значит, что у него сбалансированная работа правого и левого полушария».**

**Геннадий Полетаев,**
**опытный стартапер**

**О чем гласит любимая пословица рекрутеров…**

## Идеальный сотрудник начинающей компании

- Авантюрен
- Амбициозен
- Трудолюбив
- Способен самоорганизовыват

# А я маленький такой…

**«Когда-то соискатели отдали предпочтение никому не известным компаниям «Microsoft», «Adidas» и «McDonald`s» и… не пожалели.»**

**Д. Трамп.**

# Молодость VS опыт

**Молодые специалисты, нацеленные на стремительный карьерный взлет.** В молодой, бурно развивающейся компании сделать карьеру быстрее и проще.

**Состоявшиеся специалисты, достигшие определенного статуса .** Для них важна возможность творческой самореализации

**Возможности:**

*-карьерный рост почти неизбежен*
*-результат виден очень быстро*
*-доход пропорционален результатам*
*-есть возможность реализовать свои идеи*
*-гибкий график работы*

**Статус и уникальность**

*-каждый сотрудник- значимая часть бизнеса*

**Гибкая и демократичная корпоративная культура**

*-быстрая оборачиваемость информации и скорость принятия решений*
*-доступность руководства*
*-адаптация соцпакета под индивидуальные потребности*

# Средние заработные платы в некоторых специализациях, руб./мес.

| Специализации | Екатеринбург | Москва | Тюмень |
|---|---|---|---|
| Сетевые технологии | 30 000 | 55 000 | 31 500 |
| Интернет | 25 000 | 60 000 | 25 000 |
| Системная интеграция | 31 520 | 70 000 | 32 000 |
| Системный администратор | 32 500 | 45 000 | 23 500 |
| Телекоммуникации | 30 000 | 50 000 | 31 520 |
| Управление проектами | 34 400 | 80 000 | 40 000 |
| Продажи | 30 000 | 50 000 | 28 600 |
| Инженер | 30 000 | 50 000 | 28 800 |

# Раз, два, три, четыре, пять…

## Я иду искать!

# Где ищут работу соискатели?



## К каким источникам вы обращались при поиске работы

## Какие источники вы считаете наиболее эффективными

www.hh.ru

# ГДЕ МОИ ОТКЛИКИ???

- Там ли вы разместились?
- Привлекательно ли описана ваша компания и вакансия?
- **ВЫДЕЛИТЬ И ПРОДВИНУТЬ!**

## *Что чаще всего видит соискатель, заходя на сайт?*

# *Одинаковые компании*

*Прямой работодатель*

### Вакансии компании «SpbNews»

http://www.spbnews.ru

Делаем сайты… В чуть более широком понимании, чем это принято у студий web дизайна. Вы хотите не просто красивый сайт и не просто удобный и даже не просто информативный. Вы хотите чтобы он, черт его возьми, работал. Сайт должен продавать продукцию, создавать добавленную стоимость и удваивать ВВП.

Этим мы и занимаемся - **Spbnews** создает работающие проекты. Проекты — в которых структура, слова и дизайн созданы друг для друга.

Мы ищем единомышленников, разделяющих наши взгляды на жизнь; стремящихся создать ВЕЩЬ, которой можно гордиться. Найти людей, видящих вещи, похожими на то, как видим их мы — задача не из легких. Найти профессионалов, уверенно чувствующих себя в своем деле тоже не просто. А найти людей совмещающих в себе оба качества почти невозможно. Поэтому: СНАЧАЛА КТО, ПОТОМ ЧТО.

Если ВЫ правильный человек, всегда есть предмет для переговоров; работу для Вас мы найдем.

Нам все равно:

— Пол

— Возраст

— Семейное положение

— Наличие прописки

Нам не все равно:

— Наличие опыта в создании успешных проектов

— Серьезность попыток реализации провалившихся проектов

— Наличие природного любопытства

— Высокий уровень обоснованных амбиций

— Обоснованность причин увольнения с предыдущих мест работы

**Spbnews** даст Вам

— Возможность проверить, что Вы можете на самом деле

— Деньги, адекватные результатам труда

— График работы, удобный для достижения результата

— Возможность роста, профессионального и карьерного.

*Прямой работодатель*

### Вакансии компании «Такском, ООО»

http://www.taxcom.ru

Компания «Такском» специализируется на разработке и внедрении систем защищенного электронного документооборота на федеральном уровне.

Компания «Такском» вышла на рынок в 2000 году существует уже 11 лет и является родоначальником внедрения электронной отчетности в России. За минувшие годы Компания проделала большой путь - от первого пилотного проекта по разработке системы представления отчетности в электронном виде через Интернет в нескольких налоговых инспекциях Москвы до масштабных федеральных проектов по внедрению технологий электронного документооборота в России.

В настоящее время компания «Такском»:

- является специализированным оператором связи, оказывает услуги по представлению отчетности -через Интернет в государственные контролирующие органы на территории РФ;
- разрабатывает и сопровождает собственное программное обеспечение.

За достижения в области информационных технологий, направленные на развитие малого и среднего бизнеса в РФ, компания «Такском» получила звание «Лучшая компания российского рынка программных продуктов в области бухгалтерского учета, аудита и налогообложения».

Компания «Такском» - лауреат Национальной премии в области бизнеса в номинации «IT-компания года» и признана лучшей компанией 2009 года в этой номинации.

В работе с персоналом мы полностью соблюдаем Трудовое законодательство РФ и гарантируем официальное оформление с первого дня выхода на работу, своевременную и полную выплату заработной платы сотрудникам, мы обеспечиваем достойные условия труда, рабочие места оборудованы современной техникой.

Наша Компания очень динамично развивается, растет, появляются новые услуги. В каждом подразделении есть возможности для развития сотрудников, расширяющее профессиональные знания и умения. Мы рады видеть профессионалов в числе наших сотрудников!

# Одинаковые Вакансии

## PHP разработчик

SpbNews

| Уровень зарплаты | Регион |
| --- | --- |
| от 60 000 руб. | Санкт-Петербург |

**Обязанности:**

- Ведение проектов по разработке средних/больших систем/сайтов, постановка задач программисту, общение с заказчиком.

**Требования:**

- Опыт работы разработчиком Интернет – проектов от 3-х лет.
- Опыт программирования средних/больших систем/сайтов на php4-5/mysql4-5 в среде ur в течении 2-3х лет.
- Обязательно: html/js/css/ajax на хорошем уровне, умение работать с документацией.
- Умение читать чужой код.

**К резюме прикрепляйте, пожалуйста, кусочек PHP кода.**

**Условия:**

- Оклад от 60000 руб.в мес. (окончательная сумма оговаривается с кандидатом в зависимости от опыта)+ бонусы
- Офис рядом с М. Петроградская.
- Гибкий график, оформление по ТК РФ.
- Оплачиваемый больничный, ОМС.

### Тип занятости

Полная занятость, полный день

## PHP-разработчик

RealWeb, Интернет-агентство

| Уровень зарплаты | Регион |
| --- | --- |
| от 60 000 до 65 000 руб. | Санкт-Петербург |

**Обязанности:**

- Работа над интересными и технически сложными внутренними проектами компании. Нам нужен настоящий программист, а не кодер :)

**Требования:**

- Опыт разработки веб-проектов от 2 лет (примеры работ обязательны).
- Отличные знания: ООП, PHP5, MySQL (лучше - PostgreSQL), JavaScript.
- Уверенные знания Zend Framework.
- Опыт работы с системами контроля версий: SVN.
- Опыт работы с *nix-подобными системами.
- Умение разбираться в чужом коде (и в собственном старом тоже).
- Желание профессионально развиваться, быстро и эффективно осваивая новые технологии.
- Ориентированность на результат, аккуратность, ответственность, способность аргументированно отстаивать свою точку зрения и наличие критического взгляда.
- Ленивых не ждем - платить за просиживание стула не будем, но и трудолюбивых не обидим :)
- Возраст от 23 до 30 лет

**Условия:**

- Оклад 60'000 - 65'000 руб. по результатам сурового собеседования.
- По результатам каждого месяца возможны премии до 20% от оклада.
- Возможности профессионального и карьерного роста.
- График работы: 5 дней, 8 часов, с 10.00 до 19.00
- Корпоративный футбол раз в неделю.
- Большой и уютный офис рядом с метро «Крестовский остров».
- Команда дружных профессионалов, отличная атмосфера.
- Оформление и работа в соответствие с ТК РФ.

# СПОСОБЫ ПРОДВИЖЕНИЯ ВАКАНСИИ

- Графическое выделение
- Особый тип вакансии
- Реклама вакансии

- Продвижение компании как работодателя

# Например, так

# Или так:

**1С-СофтКлаб**

**Требования:**

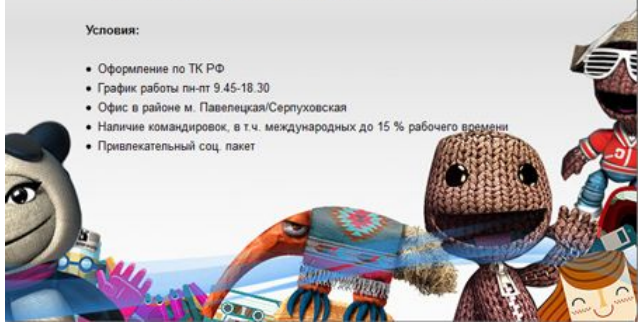
- Высшее экономическое образование
- Знание основ маркетинга и продаж
- Опыт работы на аналогичной позиции от двух лет на рынке детских товаров/мультимедиа
- Свободный английский язык
- Навыки работы с большими объемами информации
- Опыт управления проектами
- Навыки составления брифов
- Хорошие аналитические способности
- Продвинутый пользователь MS Office (особенно Power Point, Excel), 1С
- Коммуникабельность, стрессоустойчивость, исполнительность
- Умение работать в команде
- Умение оперативно принимать решения

**Обязанности:**

- Продвижение продукта
- Подготовка проектов и презентаций
- Разработка и формирование акций по продвижению продукта
- Координация проектов по продвижению
- Исследования конкурентной среды
- Анализ рынка и внутренняя аналитика
- Участие в осуществлении стратегии и тактики продвижения продуктов
- Контроль результатов продаж в разрезе регионов, контрагентов, продуктов

**Условия:**

- Оформление по ТК РФ
- График работы пн-пт 9.45-18.30
- Офис в районе м. Павелецкая/Серпуховская
- Наличие командировок, в т.ч. международных до 15 % рабочего времени
- Привлекательный соц. пакет



**МТС** на шаг впереди

**Должностные обязанности:**

- Ведение участка по учету ОС и МПЗ
- Перемещению, выбытию ОС и МПЗ, формированию стоимости ОС, учету расходов будущих периодов
- Отражение операций по приходу
- Повышение надежности и качества системы на всех уровнях.

**Требования:**

- Опыт работы в аналогичной должности более 2 лет (сфера деятельности компании: сотовая связь, строительство, производство, логистика)
- Умение работать с большими объемами информации, высокая обучаемость, стрессоустойчивость
- Высшее профильное образование
- Опыт работы с бухгалтерскими счетами 01, 02, 07, 08, 10, 15, 16, 41, 43, 58, 97

**Мы предоставляем:**

- Работа в динамично развивающейся компании
- Оклад + премии
- Мобильная связь
- Полис ДМС по окончании испытательного срока

## *Обычная страница, обычные вакансии:*

- Обычная страница не содержит подразделов;
- Структурировать информацию, предназначенную для разных типов соискателей, невозможно;
- Отсутствуют инструменты для укрепления имиджа компании как работодателя среди всех типов соискателей;
- Соискатели не видят связи HR-бренда и «товарного» бренда компании;
- Обычная страница, обычные вакансии никак не способствуют закрытию вакансий.

## *Презентационная страница, Брендированные вакансии:*

- Будут оформлены в корпоративном стиле компании;
- Увеличат количество просмотров страницы и вакансий;
- Будут производить на соискателей неизгладимое впечатление;
- Будут способствовать скорейшему закрытию вакансий;
- Увеличат количество откликов до 10 раз;
- Внесут свою лепту в успех HR-бренда компании.

# А дальше что?

# Удачной ohhоты!

**Анна Хвостова**
**Директор  Уральского представительства компании HeadHunter**

**E-mail: hvostova@ural.hh.ru**