

ВАЖНОСТЬ
КОРПОРАТИВНОГО
ВОЛОНТЁРСТВА:
ПРЕДАННЫЕ ИДЕЕ
КОМПАНИИ,
ВОВЛЕЧЁННЫЕ
СОТРУДНИКИ,
ЗДОРОВЫЕ СООБЩЕСТВА

Корпоративное волонтерство: трехмерное измерение
13-14 октября 2011

Моя история

- 20-лет работы с Юнайтед Уэй округа Лейн, Юджин/Спрингфилд, штат Орегон, США (www.unitedwaylane.org)
 - Отвечала за мероприятия программы Дни Заботы, в которых в среднем приняло участие порядка 1,000 волонтеров из более чем 60 бизнесов и предприятий, работники которых «волонтерили» для более чем 40 организаций;
 - Отвечала за поиск, набор, обучение, разработку системы поощрения и поддержки всех корпоративных, профессиональных и общественных волонтеров для проекта работы с бездомными (порядка 1300 волонтеров для двухдневного мероприятия);
 - Вовлечение бизнеса, крупного и мелкого, в процесс инвестирования в сообщество посредством поддержки работников как волонтеров;
- В настоящее время являюсь волонтером Корпуса мира по Проекту развития сообществ и работаю в г. Черновцы в ЦПО «Народна дорамога»

Преданные идее компании

- Признание взаимовыгодных отношений между бизнес-компанией и сообществом, откуда бизнес-компания черпает ресурсы и на чьём рынке она оперирует
- Корпоративные ценности, включающие понятие социальной ответственности
- Признание ценности работников и поощрительное отношение к их преданности сообществам, в которых они живут

Вовлечённые сотрудники

- Выгоды для компании
 - Развитие сотрудников
 - Устойчивая рабочая сила
 - Лидерство и продвижение
 - Верность позитивному имиджу работодателя
 - Влияние на сообщество
 - Знание потребностей сообщества
 - Информация о доступных услугах
 - Социальный капитал

Здоровые сообщества

- Возросший потенциал для роста компании, расширения и освоения рынков
- Повышенные стандарты для бизнеса, услуг, граждан и власти
- Здоровое трудоустройство, защищённые и обеспеченные семьи, привлечение сильных образовательных систем, реагирующие власти и здоровая экономика

Успех порождает успех - EWEB

- Всё началось с группы сотрудников электрической компании, поработавших однажды для организации Пёрл Бак Центр на Дне Заботы организованном Юнайтед Уей в округе Лейн
- От небольшого количества тырсы и краски к новому центру с рабочими местами для более чем 100 человек с альтернативными возможностями, которые теперь более независимы
- Новый облик и уважение для ВИЧ/СПИД организации
- Работники горды собой, своим работодателем и сообществом, в котором они живут, работают и волонтерят
- EWEB – одна из немногих оставшихся неправительственных, независимых, местных электрических компаний – стабильных, успешных, и вовлечённых в жизнь сообщества

В трудные времена - Роузборо

- Эта компания была давним партнёром Юнайтед Уэй по сбору средств и поощряя волонтерство своих сотрудников для обеспечения потребностей сообщества
- Экономические изменения вынудили компанию приостановить свою работу и отпустить в отпуск без содержания сотни своих старых сотрудников
- Стратегия компании поддерживать как можно больше своих ценных работников вылилась в то, что многие из них знали куда себя применить в трудные времена
- Компания сохранила свои взаимоотношения с работниками и имела возможность вновь нанять многих из тех своих сотрудников, которые были прежде отправлены без содержания

Заботливая сила сообщества

- **Проект «Связь с бездомными»**
- 1,500 волонтеров
- 3,000 гостей
- 4,800 горячих обедов
- Работа, медицинское и стоматологическое обслуживание
- Дома, поддержка, надежда
- ... новые друзья, пришедшие на смену невидимым лицам бедности

«Другой» рабочий день...

- День Заботы
- Уборка в сообществе
- Шефство над организацией

Ресурсы

- Points of Light Institute / Hands On Network
 - <http://www.handsonnetwork.org>
- Corporation for National and Community Service
 - <http://www.volunteeringinamerica.gov>
- Volunteer Match
 - <http://www.volunteermatch.org>
- United Way Worldwide
 - <http://www.unitedway.org>
- Brookings Institute
 - <http://www.brookings.edu>

Контактная информация



Megan O'Connor **О'коннор Меган**

Email: mkoconnor1219@gmail.com