

Тема проекта «Социально- психологический климат: понятие и факторы его формирования»



Автор проекта –Тарабукина Юлия, 430 группа.

Цели проекта

- Формирование компетентности в сфере самостоятельной исследовательской и познавательной деятельности
- Приобретение навыков работы с большим объемом информации
- Выработка умения анализировать и сортировать информацию, выделять главное и правильно ее представлять
- Выработка навыков работы с Интернет-ресурсами
- Формирование представления о том, что значит для компании ее персонал и почему важно учитывать интересы работников

Задачи проекта

- Изучение понятия «климта» в организации, обоснование необходимости егоположительности
- Выделение основных показателей положительного климата
- Рассмотрение влияния социально-психологического климата на эффективность организации
- Выделение последствий отрицательного социально-психологического климата для организации в целом
- Изучение существующих методов оценки климата социально-психологического для последующего применения их на практике с целью повышения эффективности организации

Основополагающий вопрос проекта

- Зачем изучать социально-психологический климат своей компании?



Проблемный вопрос №1

- Как формируется положительный климат в организации?

Учебные вопросы

- какое значение положительного климата в организации ?
- какие способы достижения положительного СПК в организации ?
- какие факторы влияют на СПК?

Проблемный вопрос №2

- Как возникают конфликты?

Учебные вопросы

- какие бывают конфликты ?
- какими бывают способы разрешения конфликтов?
- Что такое конфликт?

Этапы работы над проектом:

- «Мозговой штурм» (решение о выборе темы проекта, формулирование темы)
- Выбор творческого названия проекта
- Обсуждение плана работы с преподавателем (ознакомление с различными полезными Интернет-ресурсами, разработка структуры проекта, постановка цели проекта и ожидаемого конечного результата)
- Поиск необходимых источников информации
- Самостоятельная работа автора проекта (разработка содержания проекта, регистрация и размещение необходимой информации на сайтах, создание собственных сайтов и блогов)
- Защита полученных результатов и выводов

В ходе работы над проектом было создано:

- Учебная разработка на [wiki-iteach](http://wiki-iteach.com)
- Почтовый ящик на Google для регистрации на сайтах и общения внутри группы
- Документы и файлы, подкрепляющие проект, которые размещены на scribd.com, в частности визитка проекта
- Аккаунт на panoramio.com, где находятся изображения, используемые в проекте
- Аккаунт на slideshare.net для размещения презентации по проблемному вопросу а так же публикации по тематике проекта
- Собственный блог для обсуждения проблемных вопросов проекта на blogger.com
- А так же сайт с размещением ссылок на все файлы, созданные в процессе работы над проектом на ucoz.ru

Визитная карточка проекта
Буклет по теме проекта
Блог по проекту

Презентация

Сайт

<http://proektlydmila.ucoz.ru/index/0-4>

Использованные в создании проекта материалы

- Барков С.А. Управление персоналом., М, 2008.
- Веснин В.Р. «Управление персоналом. Теория и практика», -М.: Проспект, 2008г., 688с.
- Корякин А.М., «Управление персоналом», - Иваново, 2005г., 164с
- www.ecopsy.ru
- www.hr-market.ru
- www.hr-portal.ru
- www.inventech.ru

Спасибо за внимание!

