

AXES / PRO

Презентация компании
Подготовлена старшим
партнером
Алексеем Ересковским
Татьяной Ивановой

T: 61 7 3263 6911
sales@miltempotech.com.au

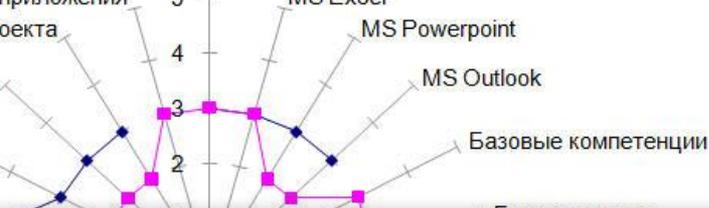
1:50,000 METRES

2 km

3 km

MTT BA 61N PROTRACTOR

6 3



System My ETWeb Help User Options Logout: Obi

mpPPR

1 of 3 100% Find | Next Select a format Export

Individual target fulfillment	not	exceeded	exceeded
Total Performance	< 90%	90-120%	> 120%



видент отдела продаж
 rgumi (P00034)

Deutsche Post DHL MOTIV

Компетенции | Общая оценка | Настройка цели | Архив

(14106)

59565

Инженерно-техническое управление | Расчетно-аналитический отдел

Имма эффективности 2010 (01.01.2010 - 31.12.2010)

competency) results at the end.

Completed	Comments
state customer	
with strategic	
ness for change no to innovate	
porate values e organisation	
the Development eation	
e a High- Culture	Builds and Sustains a High-Performance Team Culture
ion across	
Goals	

S.
 ый директ...

g, Friedrich
 ент исполни...
 th.Gierling@ste...

Подчиненные

Набор персонала

0 прямые подчиненных

es, Felipe
 ехнологиче...
 onzales@step...

Подчиненные

Набор персонала

4 прямые подчиненных

Sandison, Leroy N.
 Ассистент исполни...
 Leroy.Sandison@steps...

Эффективность: Значит-но
 превосх-т требов-я

Выбрать | Подчиненные

Источник | Набор персонала

0 прямые подчиненных

Allbright, Paul A.
 Директор по персон...
 paul.allbright@stepsto...

Эффективность: Превосх-т
 требов-я

Выбрать | Подчиненные

Источник | Набор персонала

8 прямые подчиненных

Пересмотр

Категория	Вес (%)
Индивидуальные цели	70,00
Выше среднего	На высоком уровне

AXES PRO

Презентация компании
 Подготовлена старшим
 партнером
 Алексеем Ересковским
 Татьяной Ивановой

О Компании

- 7 лет на рынке
- Более 500 реализованных проектов
- Лучшие международные партнеры Lumesse
- Лучшие международные партнеры Hewitt

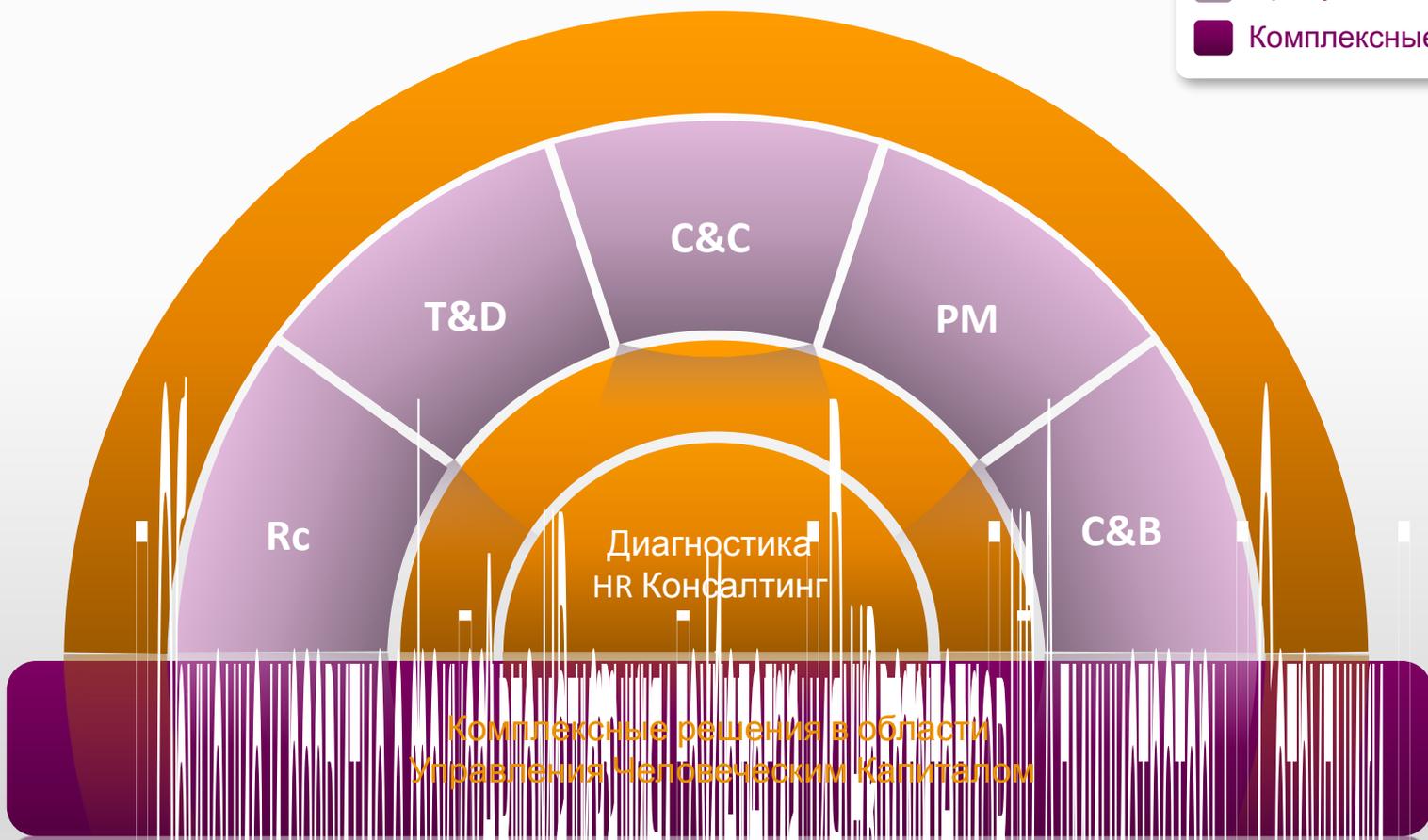
Технологические партнеры



Что мы делаем?

Когда люди действительно важны

- Услуги
- Продукты
- Комплексные решения



Продукты

Супермаркет HR технологий

Training&Development

IT решения и HR технологии в области управления Обучением и Развитием персонала

E-Recruitment

IT решения и HR технологии в области поиска и подбора персонала

Career&Succession Planning

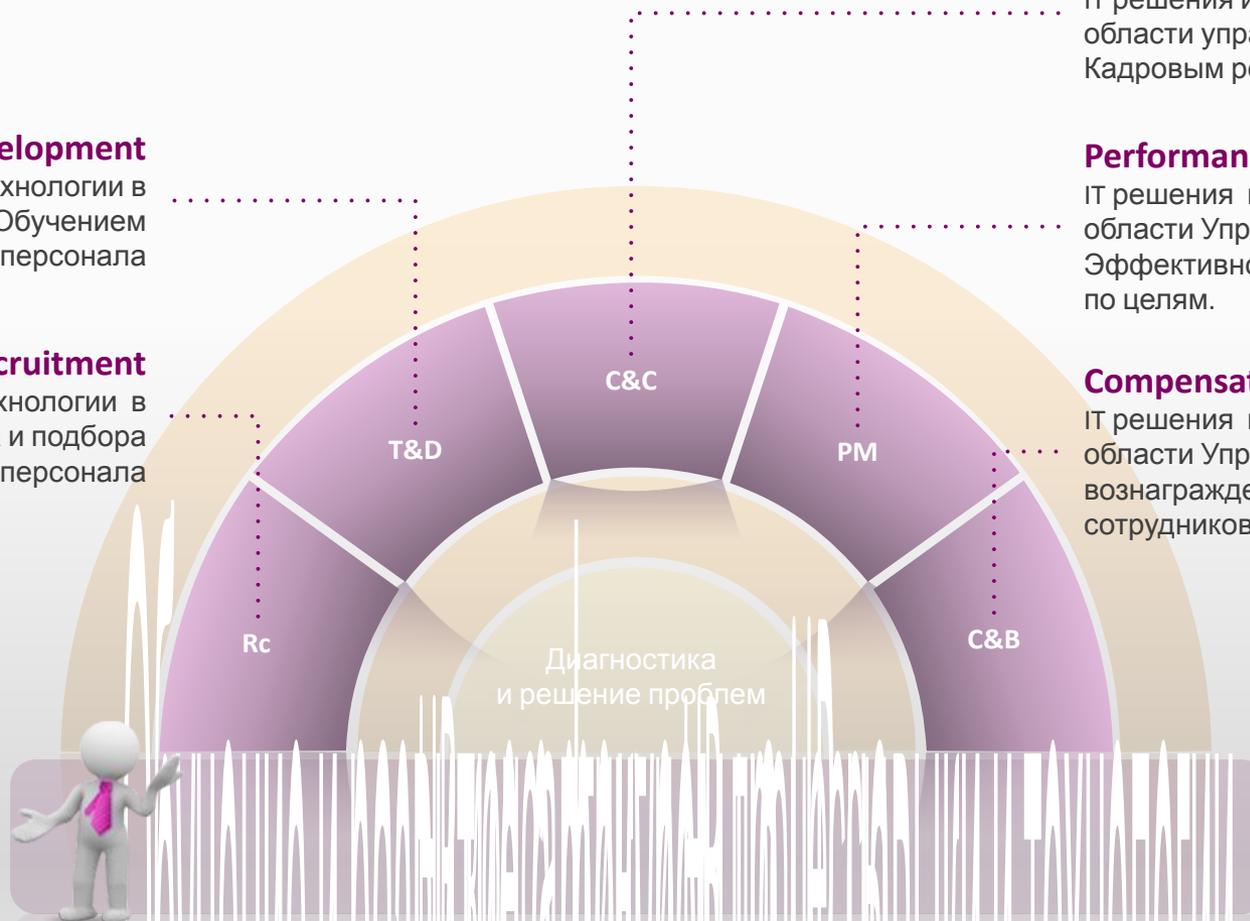
IT решения и HR технологии в области управление Карьерой и Кадровым резервом

Performance Management

IT решения и HR технологии в области Управления Эффективностью и и Управления по целям.

Compensation&Benefits

IT решения и HR технологии в области Управления вознаграждением и удержанием сотрудников



Услуги

Когда люди действительно важны

Meet Success

Уже более чем 8 лет мы используем уникальную методологию Развития, которая позволяет нам в сжатые сроки не только развить навыки, но и выработать Эффективные Привычки в области J&P Management.

Обучение руководителей

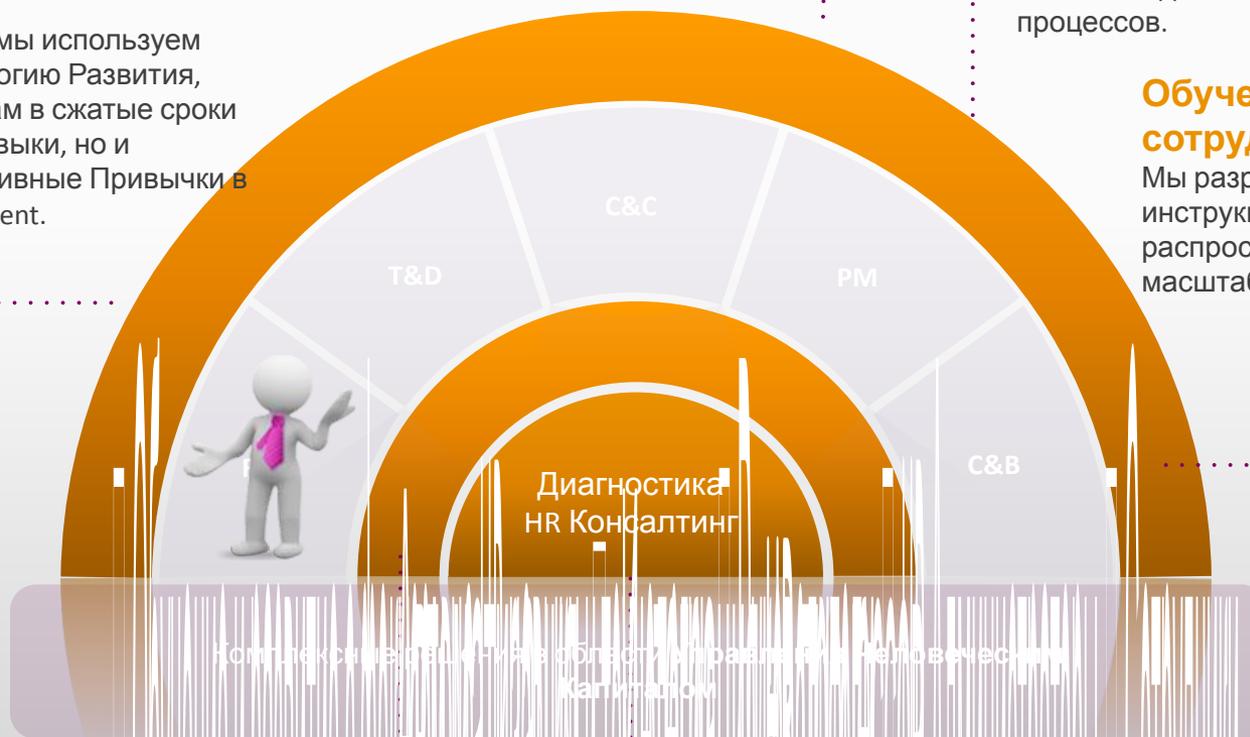
Мы обучаем руководителей навыкам управления людьми и должностями, так как именно их компетенции в первую очередь определяют эффективность HR процессов в компании.

Обучение HR Менеджеров

Как архитекторы и драйверы HR процессов HR менеджеры должны владеть всем инструментарием управления HR процессами. Мы обучаем навыкам администрирования HR процессов.

Обучение рядовых сотрудников

Мы разрабатываем медиакурсы и инструкции, который позволяют распространять Знания и Навыки масштабах всей компании.



Автоматизация и интеграция HRBP

Мы описываем, оптимизируем и регламентируем HR процессы. По результатам мы готовим Техническое Задание, которое удобно использовать для поиска подходящего ПО и последующей автоматизации процессов

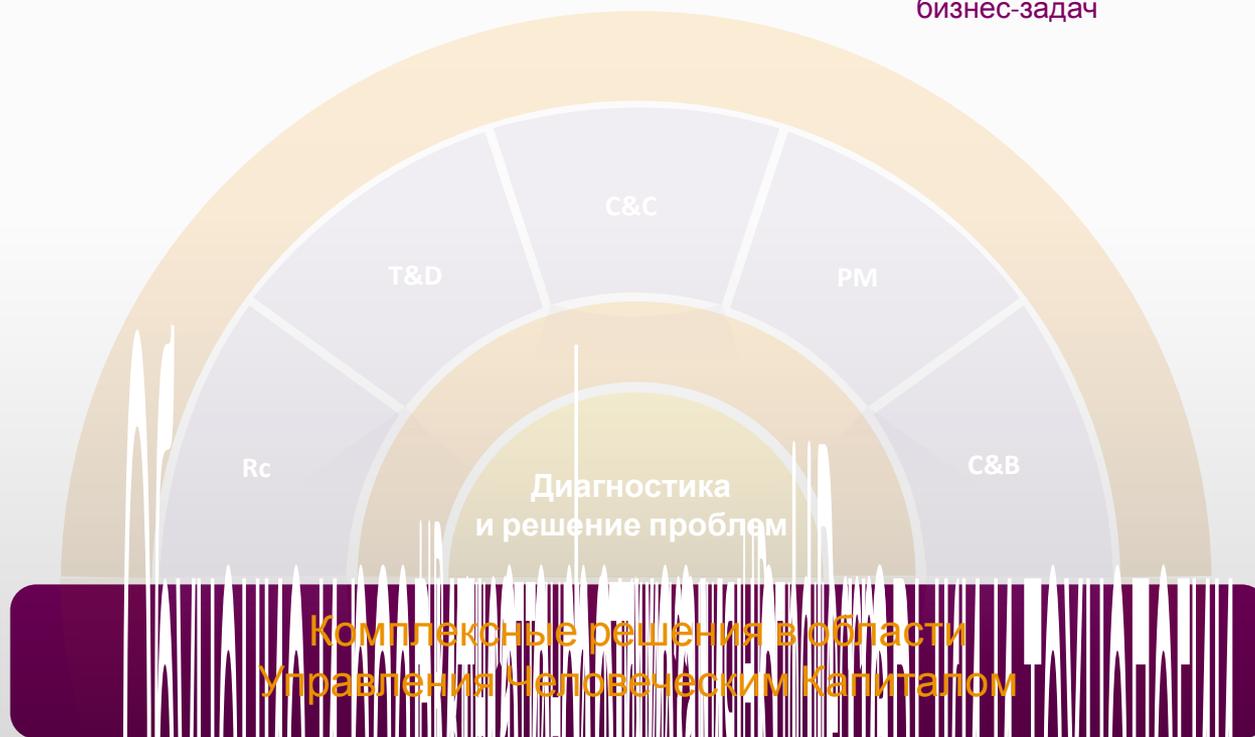
Диагностика и HR консалтинг

Мы ищем причинно-следственные связи между Бизнес-проблемами и HR процессами. Далее мы оптимизируем HR процессы, что позволяет нам решить до 90% существующих Бизнес-проблем организации.

Комплексные решения

Определение

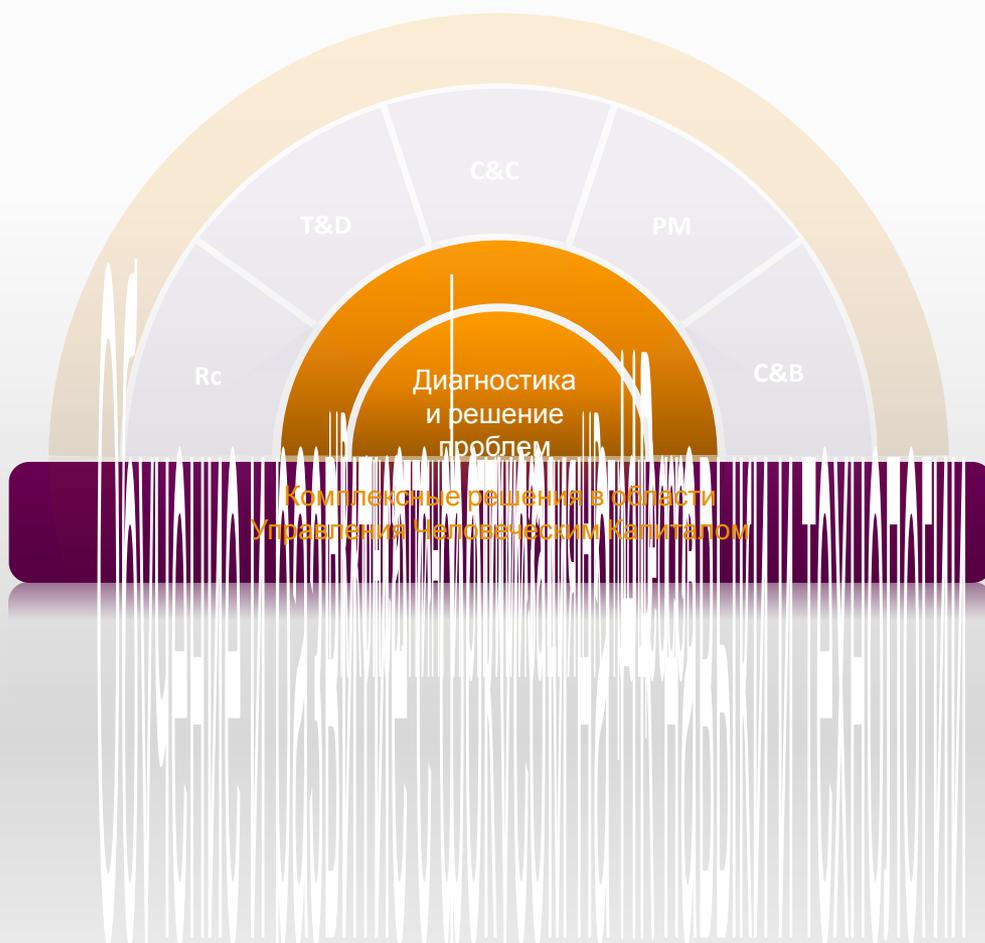
Комплексными решениями мы называем уникальное сочетание Продуктов и Услуг, способное решить конкретную проблему бизнеса, как в области управления человеческим капиталом так и в области бизнес-задач



Диагностические решения и Troubleshooting



РУСАЛ



Цели

Мы ищем причинно-следственные связи между бизнес проблемами и HR процессами. Далее мы предлагаем решения по оптимизации процессов, которые прямо или косвенно помогают решать бизнес-проблемы организации.

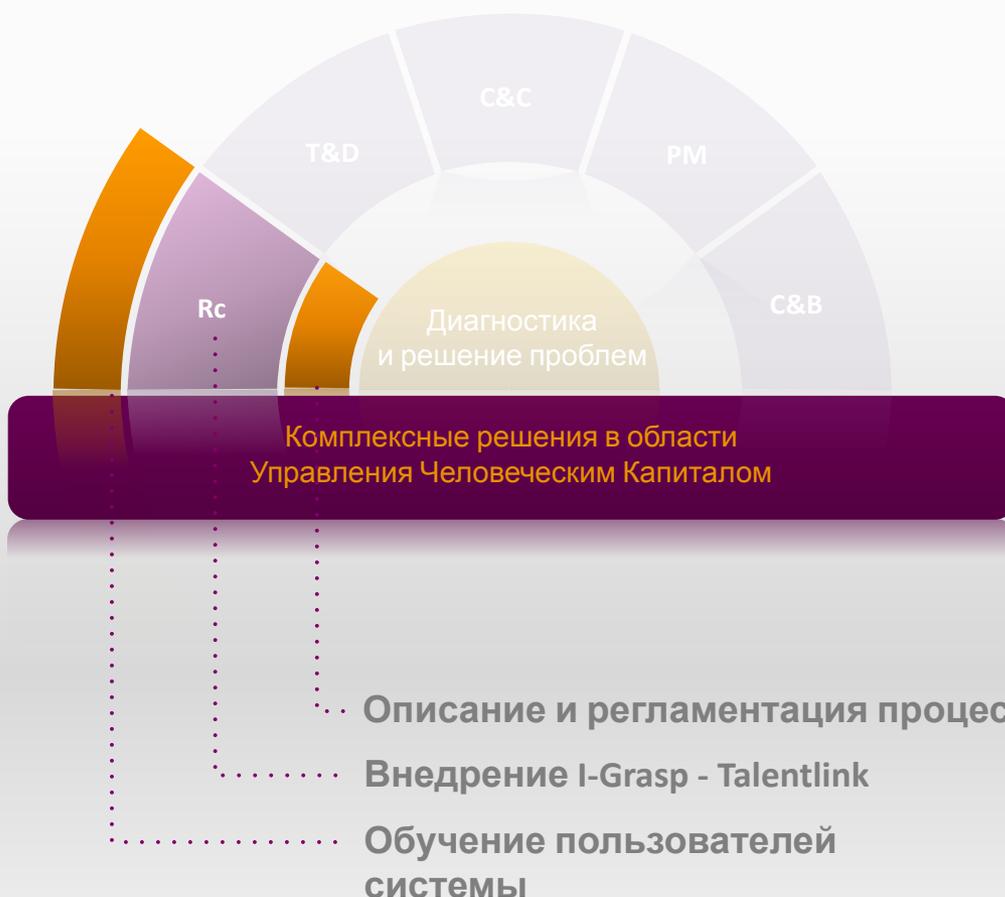
Проблемы

- Снижение производительности труда
- Снижение уровня вовлеченности
- Высокая текучесть персонала
- Высокие затраты на персонал
- Проблемы с развитием бизнеса
- Неэффективные бизнес-процессы

Результаты

- Дорожные карты проблем и решений
- Проекты управленческих решений
- План по развитию организации

Поиск и подбор персонала



Цели

- Снижение стоимости закрытия вакансий
- Повышение качества кандидатов
- Создание единой базы внешнего кадрового резерва

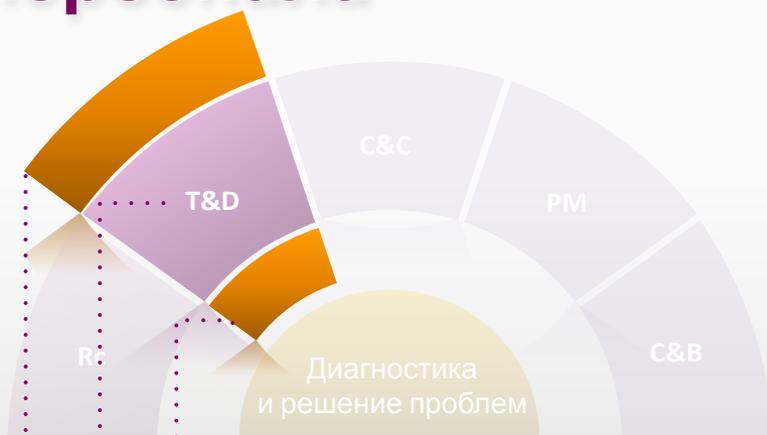
Проблемы

- Трудности с закрытием вакансий
- Высокий отсев в первый год работы
- Низкая производительность отдела подбора

Результаты

- Окупаемость проекта в первый год использования системы
- Повышение скорости закрытия вакансий
- Повышение качества кандидатов и снижение текучести в первый год работы

Обучение и Развитие персонала



Комплексные решения в области
Управления Человеческим Капиталом

..... Разработка отраслевого каталога курсов

..... Внедрение ETWeb

..... Обучение пользователей системы

Цели

Повысить качества обучения
Вовлеч руководителей и сотрудников в процесс
Сделать обучение проактивным и более связанным с целями и задачами компании

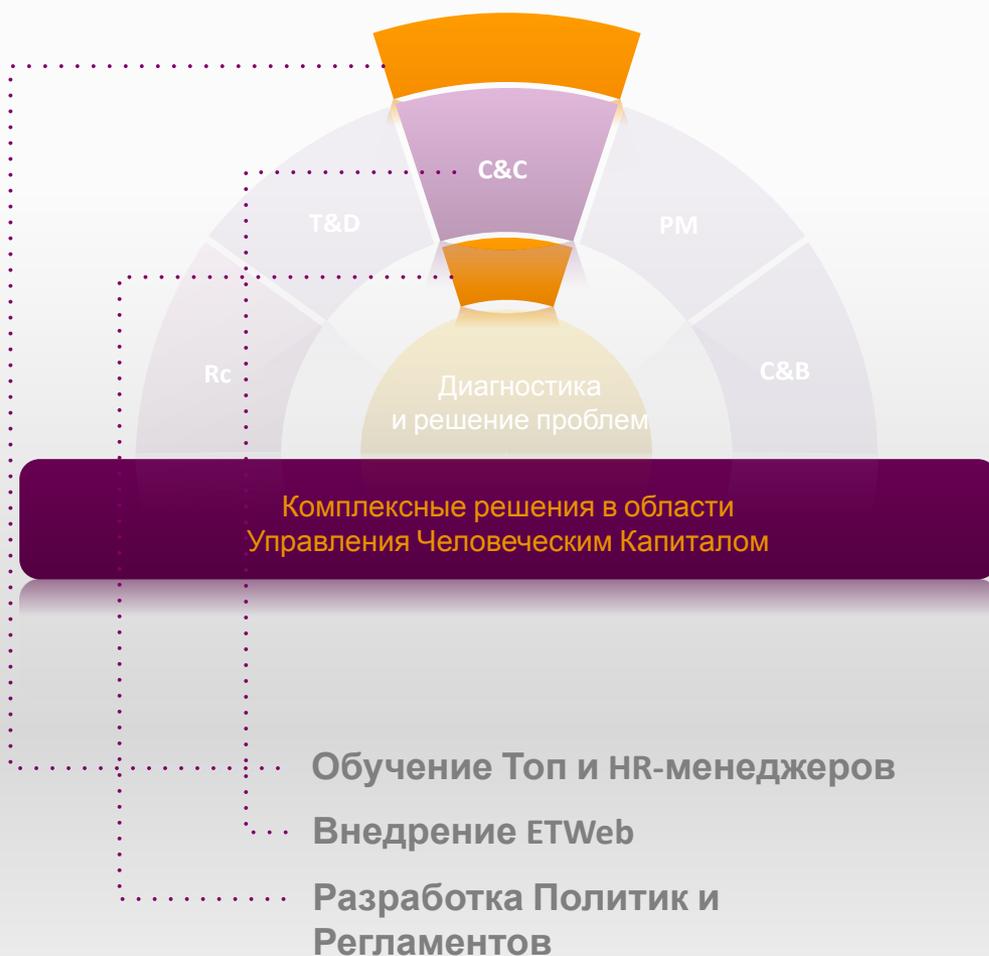
Проблемы

- Трудности с планированием обучения
- Проблемы с учетом расходов и учета мероприятий
- Проблемы с обучением Кадрового резерва

Результаты

- Создан каталог внутренних и внешних ресурсов по обучению
- Подготовлены рабочие места для Резервистов и их Руководителей
- Автоматизирован процесс Обучения и Развития

Управление Карьерой и Кадровым резервом



ИНГОССТРАХ
Ingosstrakh



Северсталь

Цели

Повышение лояльности и вовлеченности персонала, а так же формирование потенциала к организационному росту Компании

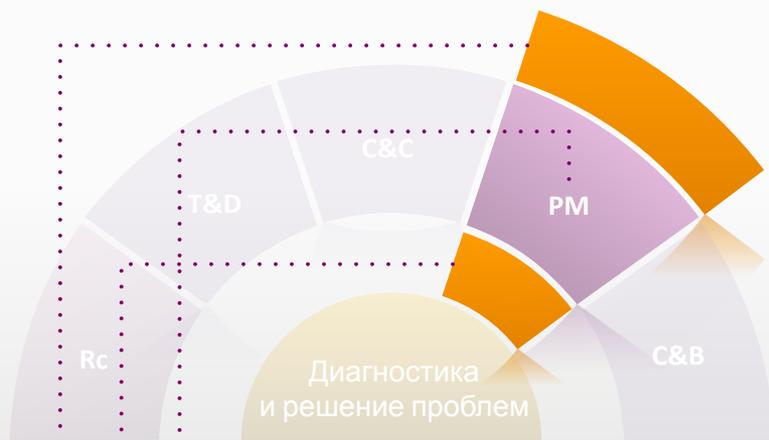
Проблемы

- Текучесть среди молодых профессионалов
- Низкая вовлеченность сотрудников
- Трудности с закрытием вакансий на руководящие должности

Результаты

- Политика и регламенты в области управления Карьерой и Кадровым резервом
- Автоматизированные рабочие места пользователей
- Прозрачные карьерные пути и маршруты сотрудников

Управление эффективностью



Комплексные решения в области
Управления Человеческим Капиталом

Цели

Повышение производительности труда
Повышение вовлеченности персонала
Реализация стратегии через планирование и бюджетирование

Проблемы

- Трудности достижения стратегии
- Низкие стандарты менеджмента
- Слабые навыки управления людьми у Руководителей

Результаты

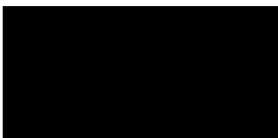
- Работающий механизм оценки сотрудников и их ранжирования
- Связь усилий сотрудников со стратегией организации
- Более высокая вовлеченность персонала

Описание и регламентация процесса Оценки по KPI's

Внедрение ETWeb

Обучение пользователей системы

Наши Клиенты



AXES // **PRO**