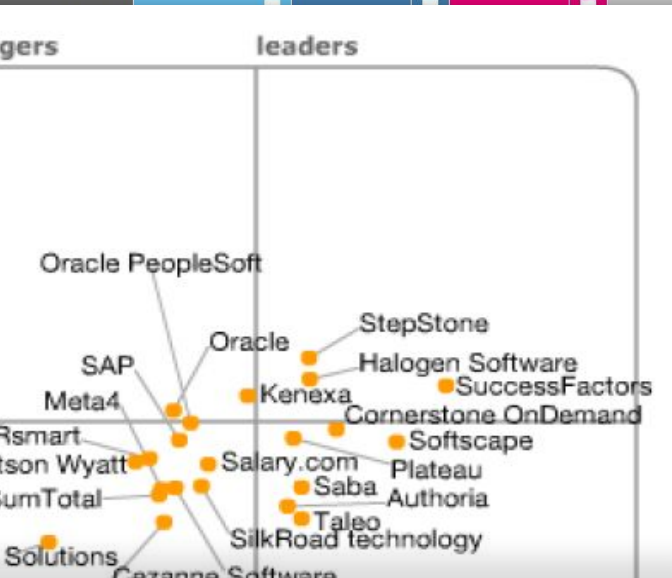


System My ETWeb Help User Options Logout: Obi

mpPPR

1 of 3 100% Find | Next Select a format Export

Individual target fulfillment	not	exceeded	exceeded
Total Performance	< 90%	90-120%	> 120%



видент отдела продаж  
 rgumi (P00034)

Deutsche Post DHL MOTIV

Компетенции | Общая оценка | Настройка цели | Архив

(14106)

59565

Инженерно-техническое управление | Расчетно-аналитический отдел

Итого эффективности 2010 (01.01.2010 - 31.12.2010)

competency) results at the end.

Selected	Comments
state customer	
with strategic	
des for change no to innovate	
porate values e organisation	
the Development zation	
e a High- Culture	Builds and Sustains a High-Performance Team Culture
son across	
Goals	

S.  
 ый директ...

g, Friedrich  
 ент исполни...  
 th.Gierling@ste...

**Sandison, Leroy N.**  
 Ассистент исполни...  
 Leroy.Sandison@steps...

Эффективность: Значит-но  
 превосх-т требов-я

Подчиненные | Выбрать | Подчиненные

Набор персонала | Источник | Набор персонала

0 прямые подчиненных

es, Felipe  
 ехнологиче...  
 onzales@step...

**Allbright, Paul A.**  
 Директор по персон...  
 paul.allbright@stepsto...

Эффективность: Превосх-т  
 требов-я

Подчиненные | Выбрать | Подчиненные

Набор персонала | Источник | Набор персонала

4 прямые подчиненных

Пересмотр

Категория	Вес (%)
Индивидуальные цели	70,00
Выше среднего	На высоком уровне

# AXES PRO

Презентация компании  
 Подготовлена старшим  
 партнером  
 Алексеем Ересковским  
 Татьяной Ивановой

## О Компании

- 7 лет на рынке
- Более 500 реализованных проектов
- Лучшие международные партнеры Lumesse
- Лучшие международные партнеры Hewitt

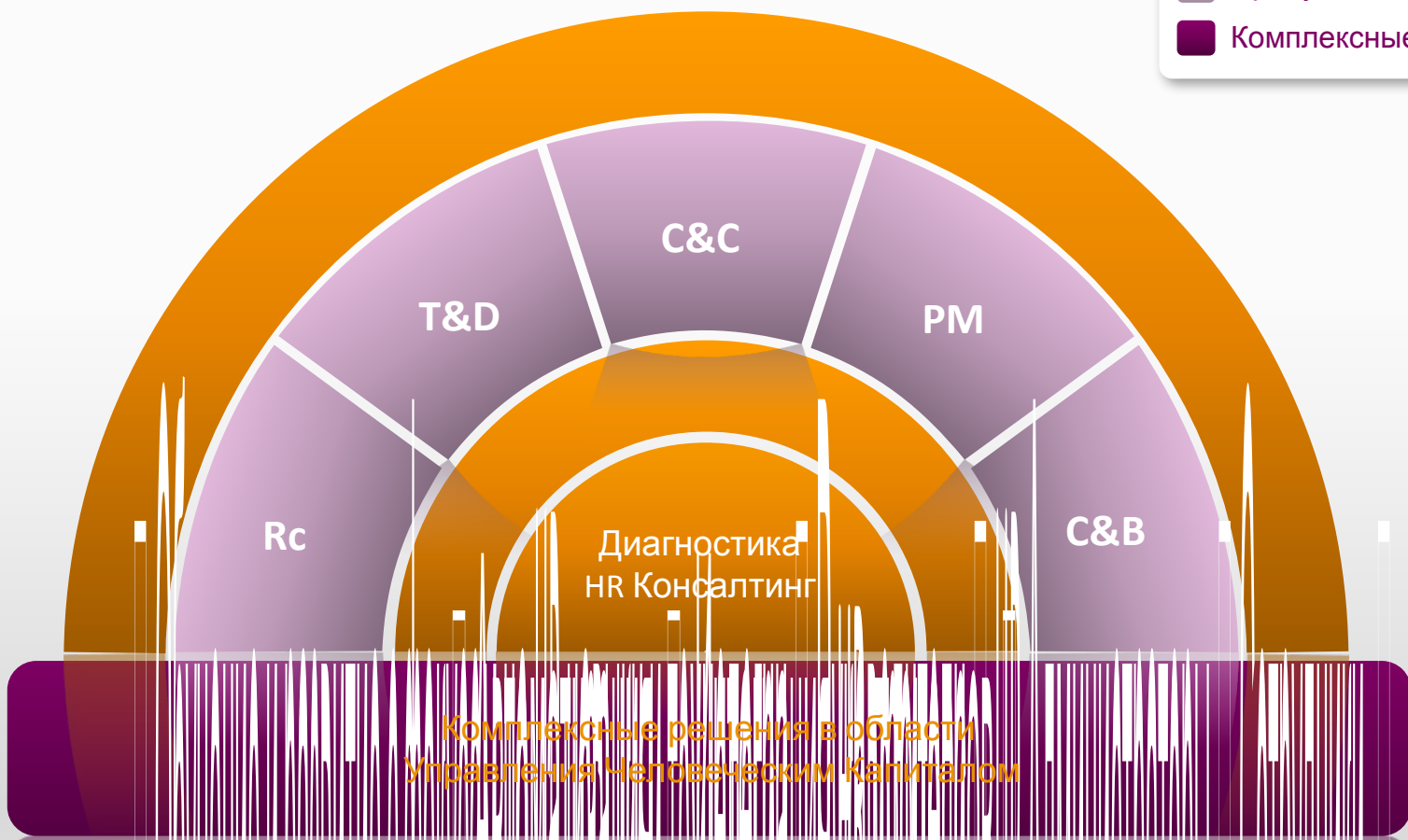
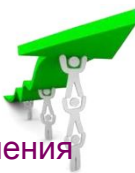
### Технологические партнеры



# Что мы делаем?

Когда люди действительно важны

- Услуги
- Продукты
- Комплексные решения





# Продукты

Супермаркет HR технологий

## Training&Development

IT решения и HR технологии в области управления Обучением и Развитием персонала

## E-Recruitment

IT решения и HR технологии в области поиска и подбора персонала

## Career&Succession Planning

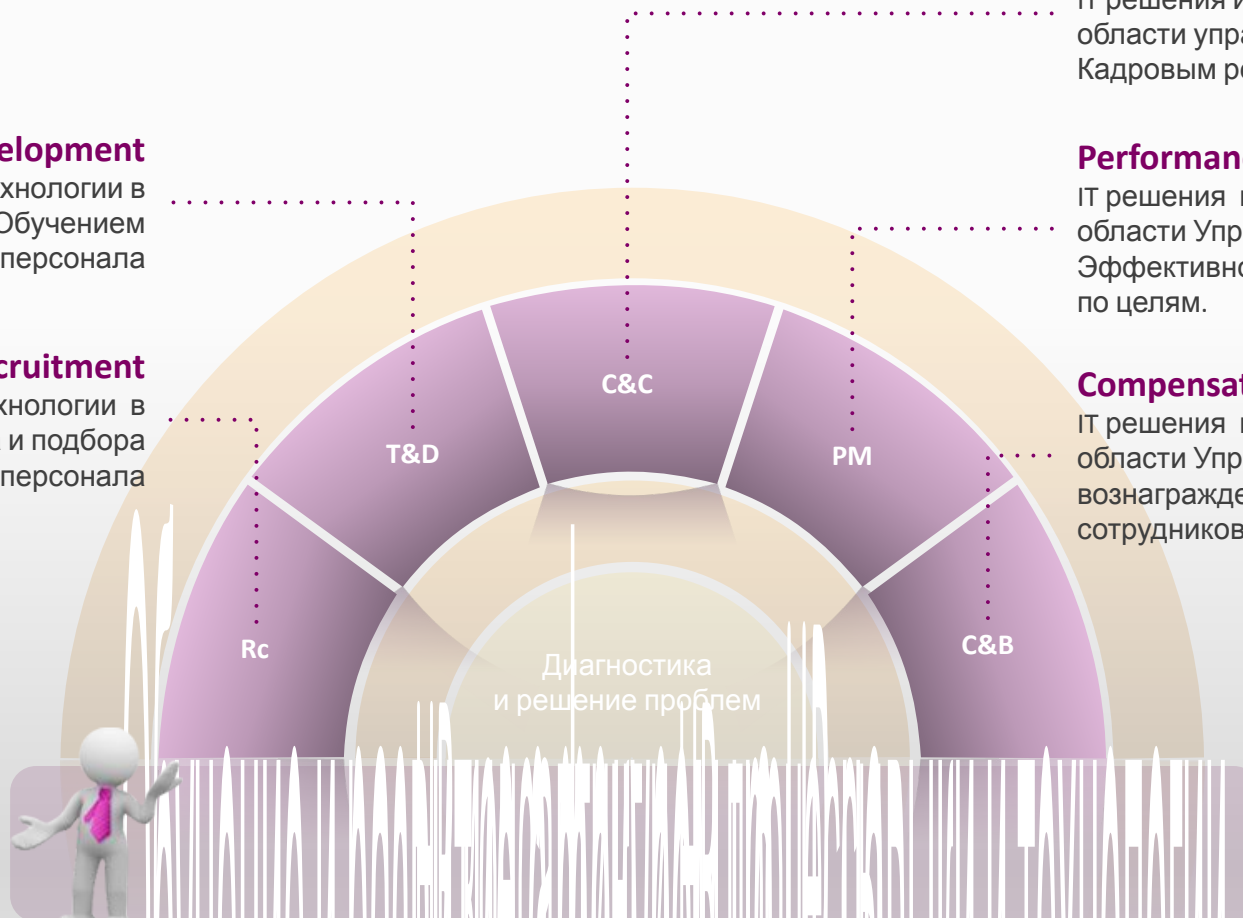
IT решения и HR технологии в области управление Карьерой и Кадровым резервом

## Performance Management

IT решения и HR технологии в области Управления Эффективностью и и Управления по целям.

## Compensation&Benefits

IT решения и HR технологии в области Управления вознаграждением и удержанием сотрудников



# Услуги

*Когда люди действительно важны*

## Meet Success

Уже более чем 8 лет мы используем уникальную методологию Развития, которая позволяет нам в сжатые сроки не только развить навыки, но и выработать Эффективные Привычки в области J&P Management.

## Обучение руководителей

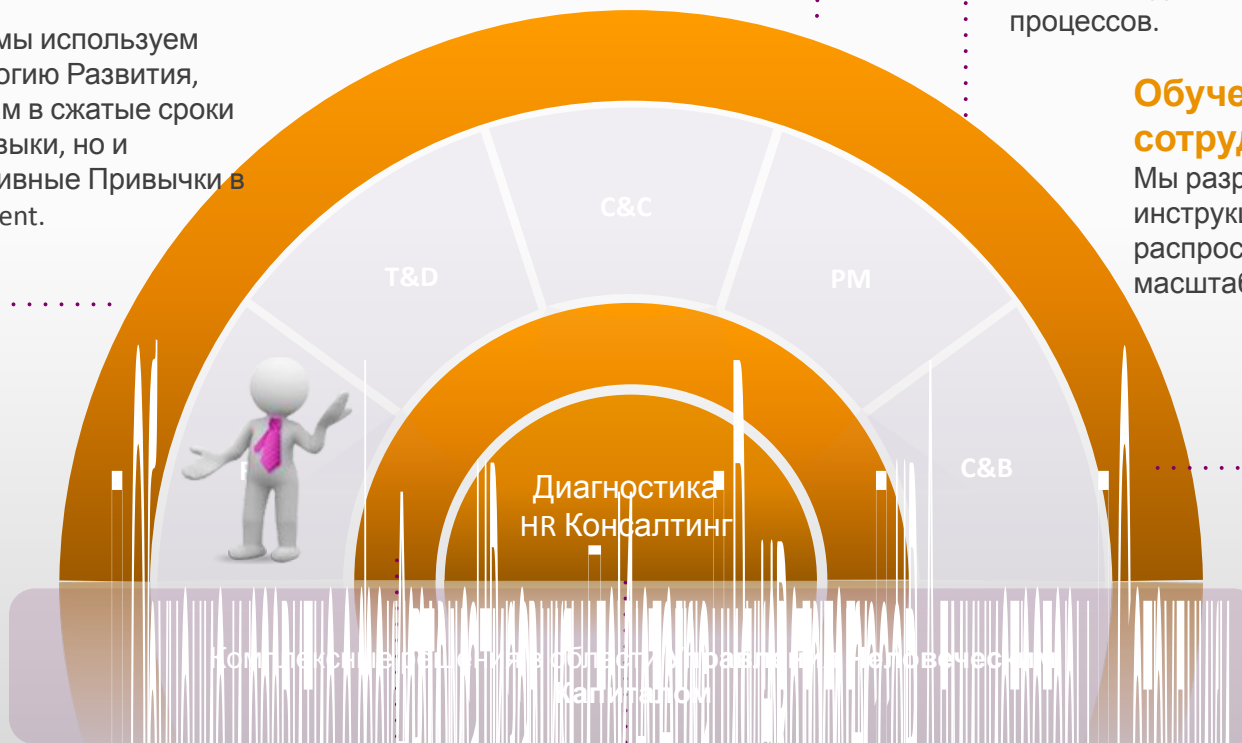
Мы обучаем руководителей навыкам управления людьми и должностями, так как именно их компетенции в первую очередь определяют эффективность HR процессов в компании.

## Обучение HR Менеджеров

Как архитекторы и драйверы HR процессов HR менеджеры должны владеть всем инструментарием управления HR процессами. Мы обучаем навыкам администрирования HR процессов.

## Обучение рядовых сотрудников

Мы разрабатываем медиакурсы и инструкции, который позволяют распространять Знания и Навыки масштабах всей компании.



## Автоматизация и интеграция HRBP

Мы описываем, оптимизируем и регламентируем HR процессы. По результатам мы готовим Техническое Задание, которое удобно использовать для поиска подходящего ПО и последующей автоматизации процессов

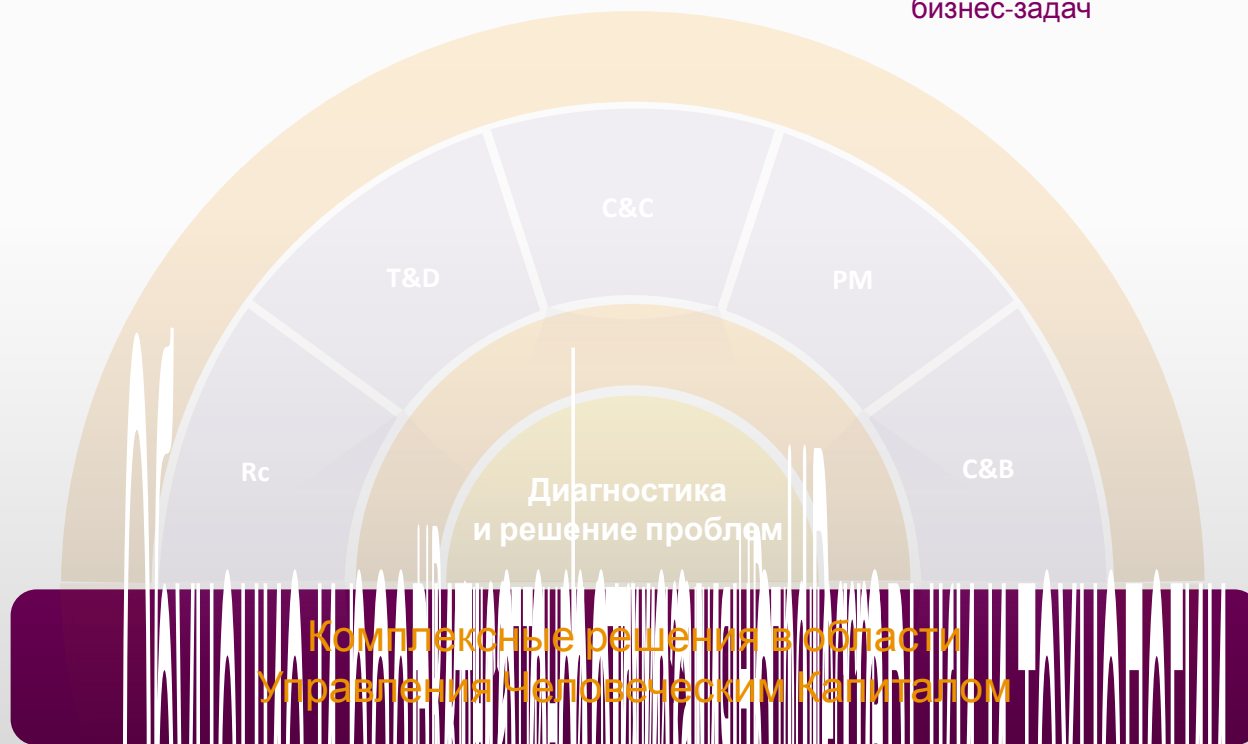
## Диагностика и HR консалтинг

Мы ищем причинно-следственные связи между бизнес-проблемами и HR процессами. Далее мы оптимизируем HR процессы, что позволяет нам решить до 90% существующих Бизнес-проблем организации.

# Комплексные решения

## Определение

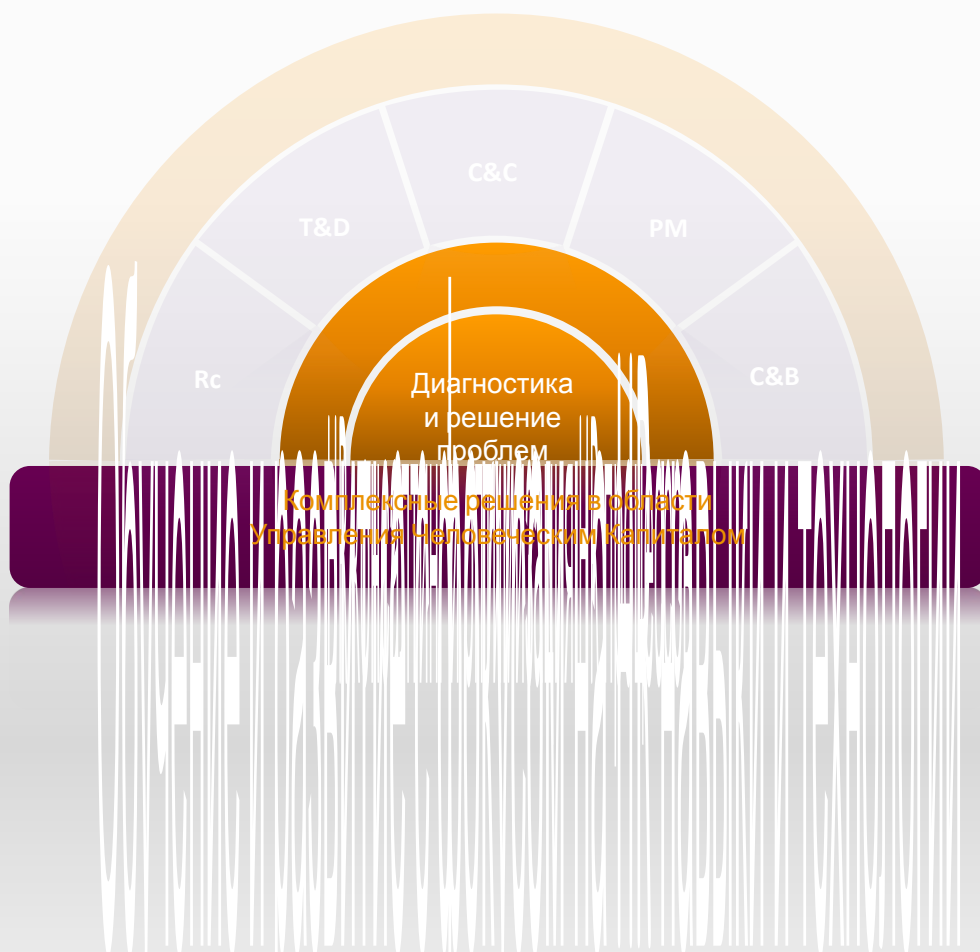
Комплексными решениями мы называем уникальное сочетание Продуктов и Услуг, способное решить конкретную проблему бизнеса, как в области управления человеческим капиталом так и в области бизнес-задач



# Диагностические решения и Troubleshooting



РУСАЛ



## Цели

Мы ищем причинно-следственные связи между бизнес проблемами и HR процессами. Далее мы предлагаем решения по оптимизации процессов, которые прямо или косвенно помогают решать бизнес-проблемы организации.

## Проблемы

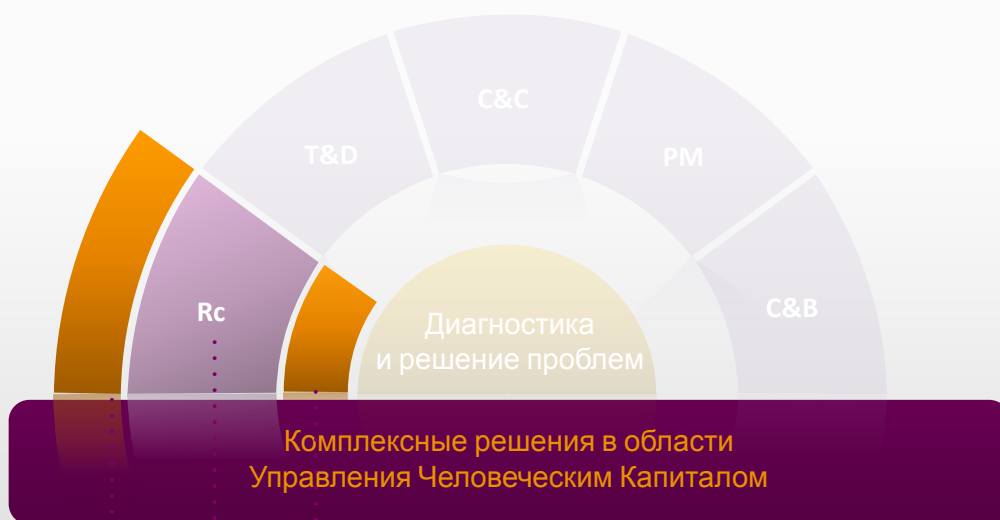
- Снижение производительности труда
- Снижение уровня вовлеченности
- Высокая текучесть персонала
- Высокие затраты на персонал
- Проблемы с развитием бизнеса
- Неэффективные бизнес-процессы

## Результаты

- Дорожные карты проблем и решений
- Проекты управленческих решений
- План по развитию организации



# Поиск и подбор персонала



Комплексные решения в области  
Управления Человеческим Капиталом

Описание и регламентация процесса Подбора

Внедрение I-Grasp - Talentlink

Обучение пользователей  
системы

## Цели

- Снижение стоимости закрытия вакансий
- Повышение качества кандидатов
- Создание единой базы внешнего кадрового резерва

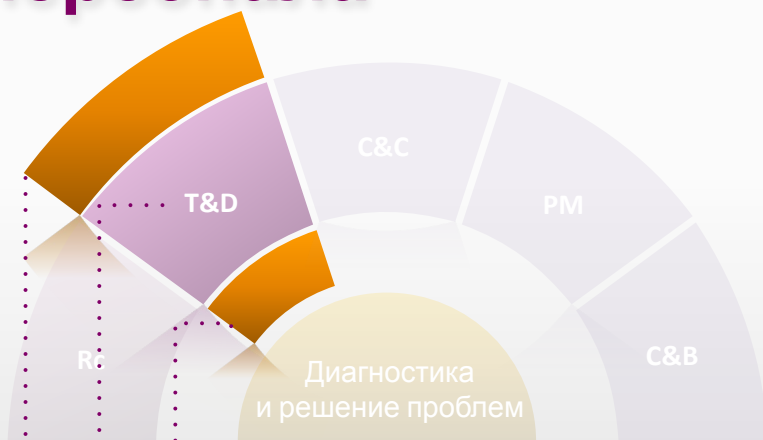
## Проблемы

- Трудности с закрытием вакансий
- Высокий отсев в первый год работы
- Низкая производительность отдела подбора

## Результаты

- Окупаемость проекта в первый год использования системы
- Повышение скорости закрытия вакансий
- Повышение качества кандидатов и снижение текучести в первый год работы

# Обучение и Развитие персонала



Комплексные решения в области  
Управления Человеческим Капиталом

Разработка отраслевого каталога курсов

Внедрение ETWeb

Обучение пользователей  
системы

## Цели

Повысить качества обучения  
Вовлеч руководителей и сотрудников в процесс  
Сделать обучение проактивным и более связанным с целями и задачами компании

## Проблемы

- Трудности с планированием обучения
- Проблемы с учетом расходов и учета мероприятий
- Проблемы с обучением Кадрового резерва

## Результаты

- Создан каталог внутренних и внешних ресурсов по обучению
- Подготовлены рабочие места для Резервистов и их Руководителей
- Автоматизирован процесс Обучения и Развития

# Управление Карьерой и Кадровым резервом



**ИНГОССТРАХ**  
*Ingosstrakh*



**Северсталь**

## Цели

Повышение лояльности и вовлеченности персонала, а так же формирование потенциала к организационному росту Компании

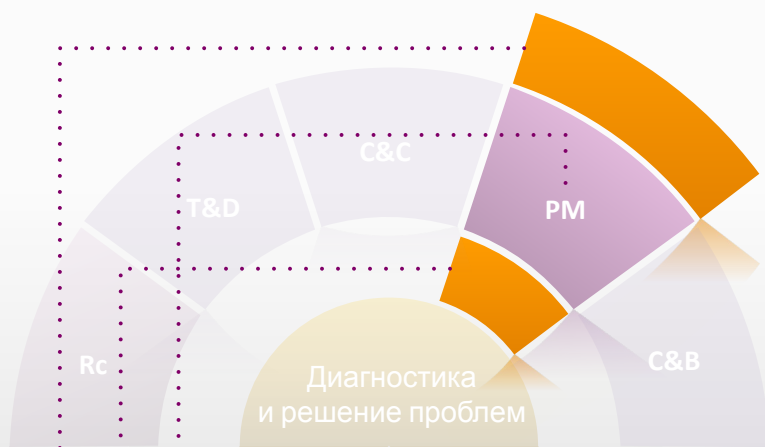
## Проблемы

- Текучесть среди молодых профессионалов
- Низкая вовлеченность сотрудников
- Трудности с закрытием вакансий на руководящие должности

## Результаты

- Политика и регламенты в области управления Карьерой и Кадровым резервом
- Автоматизированные рабочие места пользователей
- Прозрачные карьерные пути и маршруты сотрудников

# Управление эффективностью



Комплексные решения в области  
Управления Человеческим Капиталом

Описание и регламентация процесса Оценки по KPI's

Внедрение ETWeb

Обучение пользователей системы



РУСАЛ

ИНГОССТРАХ  
*Ingosstrakh*



Северсталь

## Цели

Повышение производительности труда  
Повышение вовлеченности персонала  
Реализация стратегии через планирование и бюджетирование

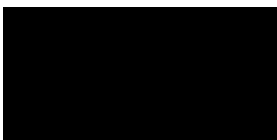
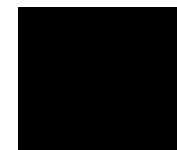
## Проблемы

- Трудности достижения стратегии
- Низкие стандарты менеджмента
- Слабые навыки управления людьми у Руководителей

## Результаты

- Работающий механизм оценки сотрудников и их ранжирования
- Связь усилий сотрудников со стратегией организации
- Более высокая вовлеченность персонала

# Наши Клиенты



ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ ЛЕКАРСТВА





**AXES** // **PRO**