



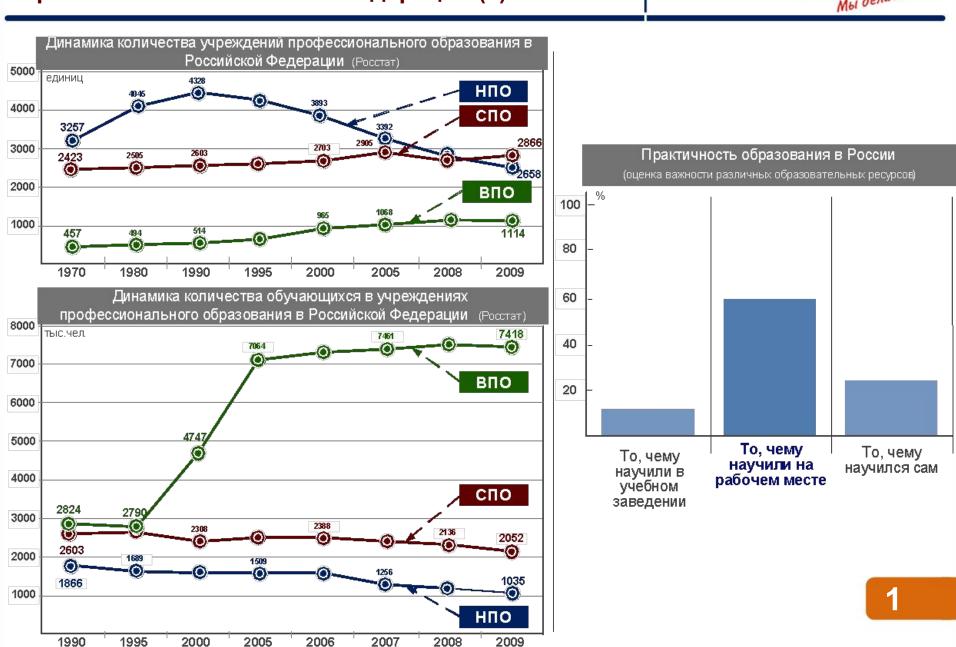
Развитие системы подготовки квалифицированных инженерных и рабочих кадров для отраслей народного хозяйства Российской Федерации

Николаева Елена Леонидовна

Заместитель Председателя Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»

Основные статистические показатели развития образования в Российской Федерации (1)

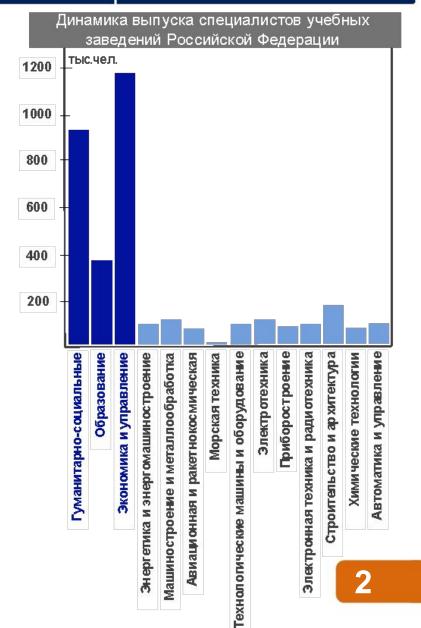




Основные статистические показатели развития образования в Российской Федерации (2)







Тенденции развития рынка труда в Российской Федерации

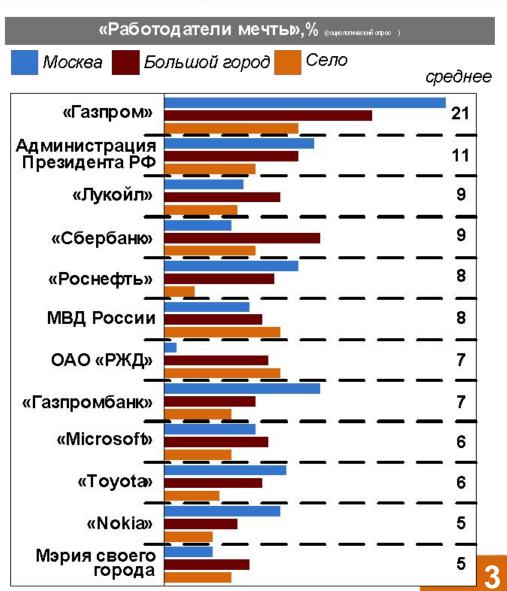




Последствия демографического кризиса конца 80-х — начала 90-х усугубятся на отраслевых рынках труда

О Ужесточение конкуренции за персонал

Приоритетной задачей является привлечение и удержание молодых специалистов на предприятиях отраслей народного хозяйства



Трудности привлечения молодых специалистов на предприятия отраслей народного хозяйства



Трудности при привлечении и работе со студентами и выпускниками

НЕДОСТАТОК ВЫПУСКНИКОВ ВЫСОКОЙ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ИНЖЕНЕРНЫМ И РАБОЧИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ;

Выпускники претендуют на высокую зарплату (выше средней зарплаты);

НЕЖЕЛАНИЕ ОСТАТЬСЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ ПОСЛЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ;

НЕЖЕЛАНИЕ ВЫПУСКНИКОВ РАБОТАТЬ НА ПЕРИФЕРИИ;

ОТСУТСТВИЕ ЗНАНИЙ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА;

Отсутствие возможностей обучения на производстве.

Молодому специалисту требуется доподготовка по причинам :



НЕДОСТАТОК СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ;

НЕДОСТАТОК ПРАКТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ;

ОТОРВАННОСТЬ ЗНАНИЙ ОТ ПРОИЗВОДСТВА;

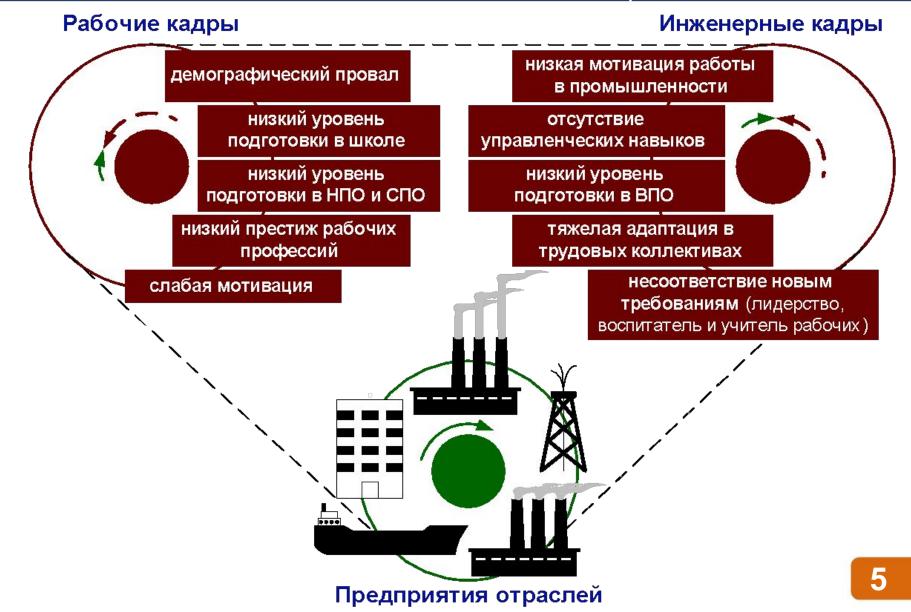
ОТСУТСТВИЕ КОММУНИКАТИВНЫХ НАВЫКОВ;

НЕУМЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИНФОРМАЦИЮ;

ОТСУТСТВИЕ ОПЫТА И ПРАКТИКИ.

Проблемы кадров, негативно влияющие на процесс развития предприятий народного хозяйства





народного хозяйства

Приоритетные предложения по развитию системы качественной подготовки специалистов инженерных и рабочих специальностей в Российской Федерации (1)





Создание более гибкой, динамичной системы профессионального образования на основе диверсификации образовательных программ и образовательных форм;

Развитие системы непрерывного профессионального образования в Российской Федерации;

Развитие на базе учреждений профессионального образования всех уровней системы дополнительного профессионального образования, которая также должна обеспечить психологическую подготовку специалистов к смене видов деятельности;

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ИННОВАЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ РЕАЛИЗАЦИЮ РЯДА ФУНКЦИЙ: ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАК БУДУЩИХ, ТАК И РАБОТАЮЩИХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СПЕЦИАЛИСТОВ; ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ СОВМЕСТНЫХ ПРОЕКТОВ ПО РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ДР.

Приоритетные предложения по развитию системы качественной подготовки специалистов инженерных и рабочих специальностей в Российской Федерации (1)





СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ НАЧАЛЬНЫХ, СРЕДНИХ И ВЫСШИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯ РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ, ОТРАСЛИ ЖКХ, ТРАНСПОРТА И ДР., ВКЛЮЧАЯ РАЗВИТИЕ ЦЕЛЕВОЙ КОНТРАКТНОЙ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ И СТАЖИРОВОК



РАЗВИТИЕ СУЩЕСТВУЮЩИХ СХЕМ ПЛАНИРОВАНИЯ КАРЬЕРЫ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОПЕРЕЖАЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ;



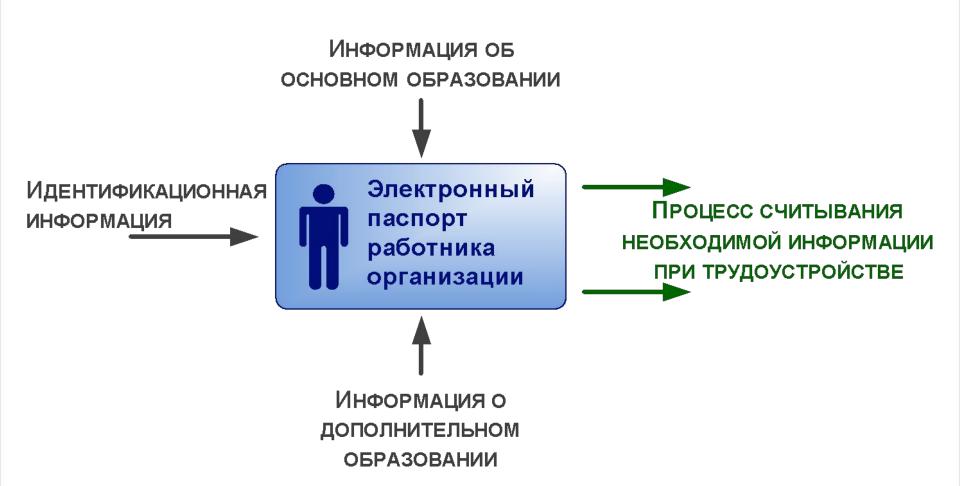
Создание системы постоянного мониторинга и анализа развития отраслей народного хозяйства о текущих и перспективных потребностях рынка труда в кадрах различной квалификации и модернизация на этой основе структуры содержания профессионального образования в соответствии с требованиями основных отраслей народного хозяйства;



Изменение ряда основных целей профессионального образования — с вооружения профессиональными знаниями и умениями — на профессиональное развитие обучающихся, с подготовки узкого специалиста — на подготовку профессионала, обладающего социальной, коммуникативной, информационной, специальной и др. компетенциями.

Внедрение электронного паспорта работника организации





Создание системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров на примере строительной отрасли

и переподготовку)



НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО МАЛОЗТАЖНОГО И КОТТЕДЖНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА НАМИКС

